HARN
Engineering Solutions

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report)

QUALITY LIVING THROUGH SUSTAINABLE ENGINEERING

QUALITY LIVING THROUGH SUSTAINABLE ENGINEERING

สารบัญ

04 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์
06 ข้อมูลสำคัญทางการเงิน
08 เหตุการณ์และกิจกรรมสำคัญ
14 สารจากคณะกรรมการ

ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

16 โครงสร้างและการดำเนินงาน
40 การบริหารจัดการความเสี่ยง
47 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
93 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ
115 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

116 นโยบายกำกับดูแลกิจการและผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
148 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ
167 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

ส่วนที่ 3
รายงานทางการเงินและงบการเงิน

175 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน
176 รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
180 งบการเงิน
187 หมายเหตุประกอบงบการเงิน

ส่วนที่ 4
เอกสารแนบ

231 1. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี และการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรง ในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท
241 2. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
242 3. รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)
244 4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน
252 5. นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ
253 6. รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

ในกรณีที่แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้อ้างอิงข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ของ HARN ให้ถือว่าข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้ โดยคณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบต่อความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่อ้างอิงนั้นเช่นเดียวกับการนำข้อมูลมาแสดงให้ปรากฏในแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้

เกี่ยวกับ HARN

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้ดำเนินการทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของ HARN อย่างเป็นระบบเป็นประจำทุกปี เพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงแนวโน้มทางธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว แนวทางนี้สอดคล้องกับกระแสโลกที่มุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่รวดเร็ว โดย HARN มีเป้าหมายที่จะก้าวขึ้นเป็นผู้นำในการให้บริการทางวิศวกรรมที่ยั่งยืนอย่างครบวงจร ส่งมอบผลตอบแทนที่เหมาะสมและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้กับผู้มีส่วนได้เสีย และขับเคลื่อนการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืนในระยะยาว

วิสัยทัศน์

“ มุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำ

การให้บริการทางวิศวกรรมที่ยั่งยืนอย่างครบวงจร

ซึ่งตอบสนองความต้องการของลูกค้า ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม ”

พันธกิจ

- มุ่งมั่นพัฒนาระบบวิศวกรรมที่ยั่งยืนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม นำเทคโนโลยีเปลี่ยนผ่านทางดิจิทัล สร้างความสามารถในการแข่งขันด้วยปัญญาและแนวคิดของทรัพยากรบุคคล
- เป็นผู้นำการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานภายใต้ BCG Model
- พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายของเรา ภายใต้การบริหารงาน บนหลักการของความถูกต้องเที่ยงธรรม ความคิดบวก และความรับผิดชอบอย่างมืออาชีพ
- สร้างคุณค่าระยะยาวให้กับบริษัทและสังคม ภายใต้การบริหารจัดการอย่างสุขุมรอบคอบ และบรรษัทภิบาลที่ดี

กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ

ในปี 2567 HARN ยังคงมุ่งมั่นการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้ โดยปฏิบัติตามทิศทางและแผนกลยุทธ์ ยังคงพัฒนาจุดแข็งทางธุรกิจหลักควบคู่ไปกับการเร่งขยายธุรกิจไปสู่ธุรกิจใหม่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งธุรกิจที่สอดคล้องกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลก เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและความได้เปรียบทางการแข่งขัน และสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว

HARN ดำเนินกลยุทธ์ทางธุรกิจผ่าน 2 ด้านหลัก ได้แก่ ธุรกิจและความยั่งยืน (B+S) โดยคำนึงถึงความสมดุลในมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล ควบคู่กับการแสวงหาโอกาสการลงทุน เพื่อต่อยอดผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ และระบบไอโอที นอกจากนี้ HARN ยังร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์มูลค่าสูงที่ตอบสนองต่อความต้องการเฉพาะของลูกค้า

เพื่อให้กลยุทธ์ประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ HARN ขับเคลื่อนแนวทาง B+S ผ่านมิติต่างๆ ต่อไปนี้

B : ธุรกิจ (Business)

มุ่งเน้นการเติบโตในมิติเศรษฐกิจ (Economics) โดยใช้กลยุทธ์ Smart & Lean เพื่อพัฒนาโซลูชั่นทางวิศวกรรมที่ยั่งยืน ปรับปรุงคุณภาพชีวิต สังคม สิ่งแวดล้อม และผสานเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ากับการดำเนินงาน ซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและความเป็นเลิศในการบริการ และความพึงพอใจของลูกค้า ขณะเดียวกันก็เสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลเชิงลึกและความร่วมมือกับพันธมิตร

S : ความยั่งยืน (Sustainability) สร้างความสมดุลใน 3 มิติที่สำคัญ

- **มิติสิ่งแวดล้อม (Environment)** ขับเคลื่อนด้วย Go Green เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม โดยผสมผสานหลักของเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว เน้นการใช้ทรัพยากรอย่างรับผิดชอบ คำนึงถึงการนำวัสดุกลับมาใช้ประโยชน์ให้มากที่สุด รวมถึงส่งเสริมความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยตั้งเป้าหมายเพื่อบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ภายในปี 2593

- **มิติสังคม (Social)** ขับเคลื่อนด้วย Together เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมในทุกระดับขององค์กร ผ่านโครงการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ช่วยพัฒนาทักษะความรู้และการทำงานของพนักงาน การรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ การวางสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ การเคารพสิทธิมนุษยชน และความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้นและนักลงทุนในความยั่งยืนระยะยาวของ HARN

- **มิติการกำกับดูแล (Governance)** ขับเคลื่อนด้วย Equality & Sufficiency ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลที่ดี โดยการจัดโครงสร้างและกลไกการบริหารจัดการภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่โปร่งใสระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ถือหุ้น โดยมุ่งหวังในการสร้างมูลค่าในระยะยาว โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม

โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้สื่อสารแผนกลยุทธ์การดำเนินงานไปยังผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ และติดตามให้มีการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงมีการทบทวนแผนกลยุทธ์ประจำปีในระหว่างปี เพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินการมีประสิทธิผล และรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการบริษัททราบทุกครั้งในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

ทั้งนี้ HARN ยังคงมุ่งมั่นอย่างแน่วแน่ที่จะเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนและรักษาความเป็นผู้นำด้านบริการวิศวกรรมที่ยั่งยืนอย่างครบวงจร ด้วยการเน้นย้ำหลักการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) ควบคู่ไปกับการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบด้าน เพื่อให้ HARN บรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง

เป้าหมายระยะยาว ปี 2571

มูลค่าตามราคาตลาด
5,000 ล้านบาท

จ่ายเงินปันผล
ไม่น้อยกว่า
40%
ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้และหลังหักสำรองตามกฎหมาย

ดำเนินธุรกิจตามแผน โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล
100%

รักษาความพึงพอใจของลูกค้ามากกว่า
90%

รักษาความพึงพอใจของพนักงานมากกว่า
85%

ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน

			2567	2566	2565
ผลการดำเนินงาน					
	รายได้จากการขายและบริการ	ล้านบาท	1,239.04	1,299.62	1,219.66
	รายได้รวม	ล้านบาท	1,271.50	1,326.23	1,242.29
	ต้นทุนขายและบริการ	ล้านบาท	891.98	908.61	873.26
	กำไรขั้นต้น	ล้านบาท	347.06	391.01	346.40
	กำไร/(ขาดทุน)สุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	ล้านบาท	87.60	114.04	88.78
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม (ไม่รวม NCI)	ล้านบาท	87.24	112.44	88.84
ฐานะทางการเงิน					
	สินทรัพย์รวม	ล้านบาท	1,799.75	1,754.03	1,783.10
	หนี้สินรวม	ล้านบาท	421.75	370.85	434.48
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	ล้านบาท	1,379.32	1,383.42	1,347.99
อัตราส่วนทางการเงิน					
	อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น 1/	%	6.34	8.35	6.66
	อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ 2/	%	6.42	8.20	6.58
	อัตรากำไรขั้นต้น	%	28.01	30.09	28.40
	อัตรากำไรสุทธิ 1/	%	6.80	8.53	7.15
	อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.31	0.27	0.32
	อัตราการหมุนของสินทรัพย์รวม	เท่า	0.71	0.75	0.72
ข้อมูลสำคัญในตลาดทุน					
	ราคาพาร์ต่อหุ้น	บาท	0.50	0.50	0.50
	มูลค่าหุ้นตามบัญชี	บาท/หุ้น	2.36	2.37	2.31
	เงินปันผลต่อหุ้น 3/	บาท/หุ้น	0.12	0.15	0.13
	อัตราการจ่ายเงินปันผล	%	80.00	75.00	86.67
	กำไร/(ขาดทุน)ต่อหุ้น	บาท/หุ้น	0.15	0.20	0.15

หมายเหตุ : อ้างอิงข้อมูลจากงบการเงินรวมของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

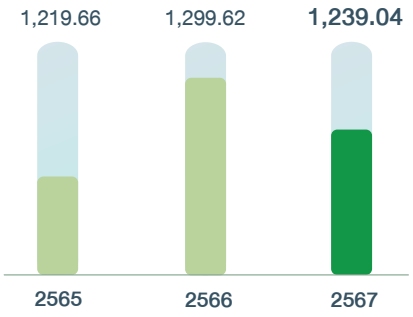
1/ ใช้กำไร(ขาดทุน)และส่วนของผู้ถือหุ้น เฉพาะส่วนของบริษัทใหญ่ในการคำนวณ

2/ ใช้กำไรก่อนหักภาษีและต้นทุนทางการเงินในการคำนวณ

3/ ยังมีความไม่แน่นอนจนกว่าจะได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568

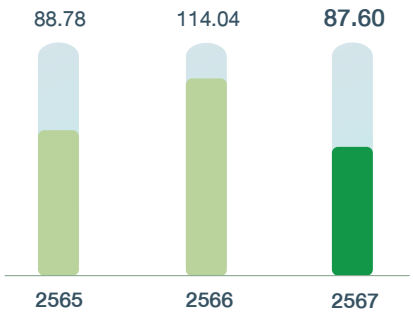
รายได้จากการขายและบริการ

1,239.04 ล้านบาท



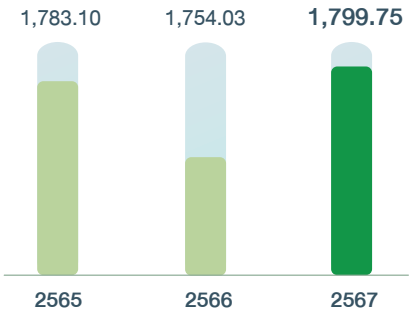
กำไร/(ขาดทุน)สุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่

87.60 ล้านบาท



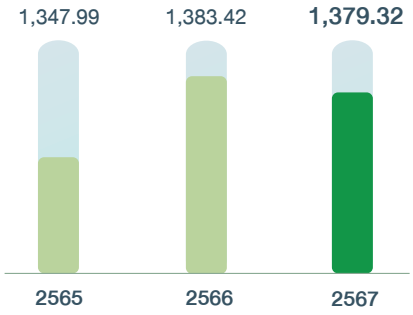
สินทรัพย์รวม

1,799.75 ล้านบาท



ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่

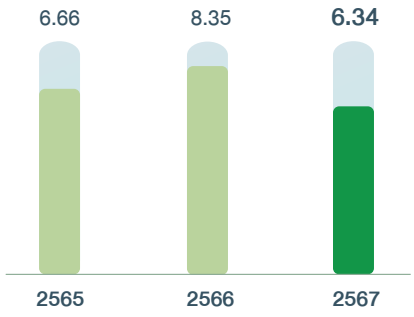
1,379.32 ล้านบาท



อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น

(ใช้กำไร(ขาดทุน)และส่วนของผู้ถือหุ้น เฉพาะส่วนของบริษัทใหญ่ในการคำนวณ)

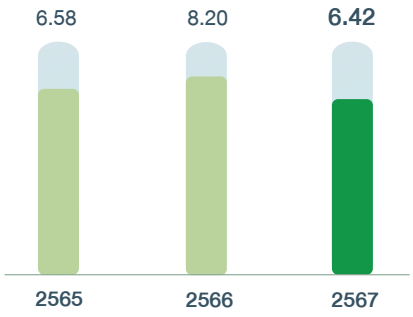
6.34 %



อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์

(ใช้กำไรก่อนหักภาษีและต้นทุนทางการเงินในการคำนวณ)

6.42 %



2503

- ก่อตั้ง หจก. หาญวัฒนา

2508

- ก่อตั้ง บจก. ชิลแมทช์

2531

- ก่อตั้ง บจก. ไฟร์วิคเตอร์

HARN
Engineering Solutions

2545

- ก่อตั้ง บจก. คิว ทู เอส

2557

- FIRE เข้าสู่ตลาดหลักทรัพย์ mai

2559

- เปลี่ยนชื่อจาก FIRE เป็น HARN และเพิ่มทุนเป็น **292.25 ลบ.**

2560

- เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริต **(CAC)**

2561

- ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริต **(CAC)**

2562

- จัดตั้งบริษัทย่อย **“หาญ เวียดนาม”** ที่ประเทศเวียดนาม
- ได้คะแนน CG ระดับ **“ดีเลิศ 5 ดาว”**

2567

- ได้รับการประเมินความยั่งยืน ปี 2567 **“SET ESG Ratings”** ระดับ **A**
- ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริต **(CAC)** ต่อเนื่องครั้งที่ 2
- ได้คะแนน CG ระดับ **“ดีเลิศ 5 ดาว”** ปีที่ 6 ★★★★★
- **ลงนาม MOU** วิจัยการประเมินการกักเก็บคาร์บอนและสมดุลการตรึงคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิของระบบนิเวศป่าเต็งรังด้วยการสำรวจระยะไกล
- ร่วมแสดงเจตนารมณ์เป็นเครือข่ายอนุรักษ์พลังงาน **“Energy Beyond Standard”** ปี 2567
- ได้รับ CPCRT Partner Award **ระดับ Platinum**

2566

- ได้รับ Certificate of Green ด้าน Product : Printing Machine
- ได้คะแนน CG ระดับ **“ดีเลิศ 5 ดาว”** ปีที่ 5 ★★★★★
- ได้รับประกาศเกียรติคุณสถานประกอบกิจการที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการปัญหายาเสพติด
- เซ็น MOU ความร่วมมือทางวิชาการกับ **SANYO** และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

2565

- ร่วมแสดงเจตนารมณ์เป็นเครือข่ายอนุรักษ์พลังงาน **“Energy Beyond Standard”**
- ได้คะแนน CG ระดับ **“ดีเลิศ 5 ดาว”** ปีที่ 4 ★★★★★
- ได้รับรางวัลอาคารสีเขียว (Green Building) **มาตรฐาน DGNB ระดับ Gold Certificate** จัดโดยหอการค้าเยอรมัน - ไทย และ DGNB GmbH

2564

- เปิด Showroom **“Digital Centre Excellence”**
- ได้คะแนน CG ระดับ **“ดีเลิศ 5 ดาว”** ปีที่ 3 ★★★★★

2563

- ร่วมทุนจดทะเบียน **“ไอยราหาญ”**
- ได้คะแนน CG ระดับ **“ดีเลิศ 5 ดาว”** ปีที่ 2 ★★★★★

ปี 2567

HARN ได้รับการประเมินความยั่งยืน ปี 2567 **“SET ESG Ratings” ระดับ A** ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคม และบริหารงานตามหลักธรรมภิบาล หรือ ESG อย่างต่อเนื่อง

วันที่ 11 พฤศจิกายน 2567 นายวิรัฐ สุขชัย ประธานกรรมการบริหาร เข้าร่วมพิธีรับมอบประกาศนียบัตรรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) **ต่อเนื่องครั้งที่ 2** ในงาน CAC Certification Ceremony 2/2024 เพื่อเชื่อมโยงการต่อต้านคอร์รัปชันกับ ESG เข้าด้วยกัน

ได้รับการรับรอง CG Score ว่ามีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2567 **ระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6**

วันที่ 9 กันยายน 2567 HARN โดย ดร. เจน ชาญณรงค์ กรรมการบริหาร และนายธรรมนูญ ตรีเพ็ชร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กับภาคีเครือข่าย ร่วมมือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ลงนาม MOU วิจัยการประเมินการกักเก็บคาร์บอนและสมดุลการตรึงคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิของระบบนิเวศป่าเต็งรังด้วยการสำรวจระยะไกล ภายใต้ชื่อ **“โครงการวนภา”**

HARN เข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์เครือข่ายอนุรักษ์พลังงานปี 2567 โดยมุ่งมั่นตั้งใจร่วมเป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานให้ยั่งยืน จัดโดยกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

วันที่ 14 มิถุนายน 2567 **HARN ได้รับรางวัล CPCRT Partner Award ระดับ Platinum** ซึ่งเป็นรางวัลที่เครือเจริญโภคภัณฑ์ เชิดชูเกียรติคู่ค้าธุรกิจที่มีผลงานดีเยี่ยม ในงาน CPCRT Partner Day 2024 เติบโต เคียงข้าง อย่างยั่งยืน โดยนายธรรมนูญ ตรีเพ็ชร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้รับมอบ

AiyaraHARN เข้าร่วมนำเสนอระบบ IoT Monitoring ที่ช่วยในการติดตามสถานะการทำงานและอุณหภูมิของห้องเย็น ในงานสัมมนา “ผลไม้ส่งออกและนวัตกรรมการประหยัดพลังงานในระบบทำความเย็น” จัดโดยหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นของ HARN

AiyaraHARN ได้รับเชิญเป็นผู้บรรยายหัวข้อ “แนวทางการใช้เทคโนโลยี IoT เพื่อการจัดการพลังงานและควบคุมคุณภาพสินค้าในอุตสาหกรรมห่วงโซ่ความเย็น (Cold Chain Industry)” ในงาน Material Science and Technology (MSAT) 2024 จัดโดยศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ (MTEC)

ปี 2566

- HARN กำหนดนโยบายการใช้รถไฟฟ้า (BEV) เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน โดยทยอยเปลี่ยนเมื่อรถยนต์ที่ใช้อยู่แต่ละคันครบอายุใช้งาน หรือมีความคุ้มค่ากว่าในด้านค่าใช้จ่าย โดยได้เปลี่ยนมาใช้รถไฟฟ้าจำนวน 4 คันแล้ว

- วันที่ 19 ธันวาคม 2566 HARN ได้ติดตั้ง Solar Panel ชุดที่ 2 โดยเมื่อรวมกับกำลังการผลิตจาก Solar Panel ชุดแรก ทำให้อาคารสำนักงาน HARN เป็นอาคารที่ใช้พลังงานสีเขียว (Green Energy) ที่มีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวม 307 กิโลวัตต์ต่อชั่วโมง คิดเป็นสัดส่วน 41.92% ของพลังงานที่ใช้ ส่งผลให้อาคารสำนักงาน HARN อยู่ในกลุ่ม ZEB (Zero Energy Building) ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางของประเทศในด้านความยั่งยืน (Sustainability)

- วันที่ 15 พฤศจิกายน 2566 บริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดงานมอบ Certificate of Green ให้กับกลุ่มผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดย ธุรกิจระบบพิมพ์ดิจิทัล บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ได้รับ Certificate of Green ด้าน Product : Printing Machine ในงาน SCGC Go Green Together 2023

- วันที่ 31 ตุลาคม 2566 ได้รับการรับรอง CG Score ว่ามีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5

- HARN ได้ผ่านเกณฑ์เป็นสถานประกอบการดีเด่นด้านป้องกันยาเสพติด เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม พ.ศ. 2565 และ ได้รับมอบ “ประกาศเกียรติคุณสถานประกอบกิจการที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการปัญหายาเสพติด” เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2566 ที่ผ่านมา

- คุณวิรัฐ สุขชัย ประธานกรรมการบริหาร บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และนายกสมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดการลงทุนทางเลือก (mai) นำทีมผู้บริหารของสมาคม “โค้ชอาสา” ดูแลธุรกิจเพื่อสังคมในโครงการ SET Social Impact GYM เยี่ยมชมเมืองยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี เยี่ยมชมธุรกิจผู้ประกอบการเพื่อสังคม ติดตามการดำเนินธุรกิจ และเพิ่มศักยภาพทางธุรกิจ ส่งเสริมความร่วมมือทางธุรกิจในอนาคต

- HARN เข้าร่วม **โครงการ SET Social Impact Gym 2023 ภายใต้แนวคิด Idea to I-done** ซึ่งเป็นโครงการพัฒนาศักยภาพในการทำธุรกิจให้แก่นักธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) ได้ดำเนินธุรกิจอย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ด้วยมุ่งหมายให้นักธุรกิจเพื่อสังคมมีส่วนร่วมในการดูแลและแก้ไขปัญหาสังคมในมิติต่างๆ ได้แก่ ด้านเกษตรกรรม ด้านผู้เปราะบาง ด้านการพัฒนาชุมชน ด้านสุขภาพ ด้านการศึกษา และด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมขยายผลลัพธ์ทั้งทางธุรกิจและสังคมได้อย่างยั่งยืน

- เมื่อวันที่ 23 พ.ค. 2566 HARN เซ็น MOU ความร่วมมือทางวิชาการกับ SANYO และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เพื่อพัฒนาต้นแบบระบบทำความเย็นเชิงพาณิชย์ในประเทศไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินงานวิชาการ วิจัยและพัฒนาต้นแบบระบบทำความเย็นเชิงพาณิชย์ การให้คำปรึกษา ฝึกอบรม การออกแบบ การซ่อมบำรุง และการแลกเปลี่ยนและถ่ายทอดองค์ความรู้ และการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับระบบทำความเย็นเชิงพาณิชย์ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในภาคอุตสาหกรรมระบบทำความเย็นของประเทศ

ปี 2565

วันที่ 6 ธันวาคม 2565 ได้รับการรับรองว่าเป็นองค์กรที่ได้แสดงเจตนารมณ์ที่จะดำเนินการอนุรักษ์พลังงานและร่วมมือเป็นเครือข่ายอนุรักษ์พลังงาน “Energy Beyond Standards” โดยจะมุ่งมั่นตั้งใจ เป็นกลไกสำคัญในการช่วยให้ประเทศไทยก้าวข้ามวิกฤติด้านพลังงาน ด้วยการดำเนินการอนุรักษ์พลังงานในองค์กร พร้อมร่วมเป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานให้ยั่งยืนต่อไป

วันที่ 22 พฤศจิกายน 2565 คุณธรรมนูญ ตรีเพ็ชร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ร่วมเสวนาในหัวข้อเทคนิคการพิมพ์บาร์โค้ด 2 มิติบนสินค้า ในงานประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2565 สถาบันรหัสสากล GS1 Thailand Annual Meeting 2022 ในหัวข้อ “Next Generation of Retail Business for Consumer Safety & Protection ค้าปลีกมิติใหม่ ร่วมใส่ใจผู้บริโภค” พร้อมนำเครื่องพิมพ์แสดงภายในงาน รวมถึงให้คำปรึกษา เพื่อยกระดับและพัฒนาการใช้งานบาร์โค้ดสินค้าให้เห็นถึงประโยชน์ในการนำไปใช้งาน

วันที่ 30 ตุลาคม 2565 ได้รับการรับรอง CG Score ว่ามีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ที่**ระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4**

ตั้งแต่วันที่ 4 กรกฎาคม 2565 ได้ให้ความอนุเคราะห์สถานที่ติดตั้ง “ตู้เต่าบิน” หนึ่งในโครงการชื่นใจ เพื่อคนพิการ เป็นการสนับสนุนการจ้างคนพิการเชิงสังคม ประจำปี 2565 ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงโอกาสงานและอาชีพในภูมิลำเนา มีรายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นสมาชิกที่มีคุณค่าของชุมชน

วันที่ 22 สิงหาคม 2565 ได้รับรางวัลอาคารสีเขียว (Green Building) มาตรฐาน DGNB ระดับ Gold Certificate จัดโดยหอการค้าเยอรมัน-ไทย และ DGNB GmbH โดยมีแนวคิดการออกแบบอาคาร HARN เริ่มจากการเล็งเห็นทิศทางและแนวโน้มแห่งอนาคตในการสร้างความยั่งยืนให้กับพนักงาน บริษัท ผู้คน สังคม สิ่งแวดล้อม และโลกในวันข้างหน้า จึงก่อเกิดความคิดในการสร้างอาคาร ด้วยคอนเซปต์ Green Building นอกจากนี้ ยังเป็นพื้นที่สำหรับการเรียนรู้เกี่ยวกับระบบวิศวกรรมยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์ของบริษัทด้านการให้บริการโซลูชั่นที่ยั่งยืนของงานระบบวิศวกรรม โดยเชื่อว่าคุณภาพชีวิตการทำงานเป็นเรื่องสำคัญ

วันที่ 11 มิถุนายน 2565 ได้เข้าร่วมสนับสนุนโครงการ Care the wild “ปลูกป้อง Plant & Protect” เพื่อปลูกและฟื้นฟูป่า ณ ป่าชุมชนบ้านอ้อย หมู่ 11 และบ้านบุญเริง หมู่ 4 ตำบลบ้านเวียง อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ จำนวนเนื้อที่ 1 ไร่ กับสมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ

ปี 2564

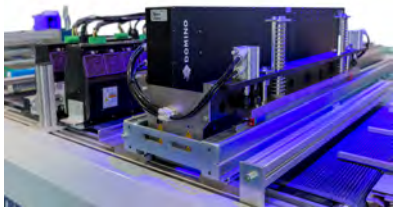
วันที่ 30 ตุลาคม 2564 ได้รับการรับรอง CG Score ว่ามีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน **ระดับ 5 ดาว "ดีเลิศ" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3**

ปี 2563

วันที่ 19 พฤศจิกายน 2563 ได้รับการรับรอง CG Score ว่ามีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน **ระดับ 5 ดาว "ดีเลิศ" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2**

วันที่ 24 มิถุนายน 2563 จับมือกับกลุ่มไอยราฟันส์ ลงนามสัญญาร่วมทุนพัฒนาธุรกิจดิจิทัล สร้างระบบ IoT Products and Solutions เพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการพัฒนาอาคารอัจฉริยะ (Smart Building) ภายใต้ชื่อ "ไอยราหาญ"

HARN ได้รับการประกาศเป็น 1 ใน 20 บริษัทที่สถาบันไทยพัฒน์คัดเลือกให้เป็นกลุ่มบริษัทวิถียั่งยืนที่น่าลงทุน หรือ ESG Emerging List พิจารณาจากข้อมูลแนวโน้มการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ของบริษัทที่ริเริ่มขึ้น หรืออยู่ในระหว่างดำเนินงานที่มีโอกาสสร้างผลตอบแทนเพิ่มขึ้นในระยะยาวให้แก่ผู้ลงทุน



หาญ เวียดนาม ("บริษัทย่อย") ประสพความสำเร็จจำหน่ายเครื่องพิมพ์ลาเบลสติ๊กเกอร์ระบบ UV Digital Inkjet ได้จำนวน 1 เครื่อง และสามารถติดตั้งได้สำเร็จโดยทีมวิศวกรเวียดนาม โดยไม่ได้มีวิศวกรจากต่างประเทศเข้าไปสนับสนุน เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 ที่ไม่อนุญาตให้ชาวต่างชาติเดินทางเข้าประเทศในช่วงเวลานั้น

สารจากคณะกรรมการ

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ("HARN") มุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในการให้บริการด้านวิศวกรรมอย่างครบวงจร ครอบคลุมระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบทำความเย็น ระบบสุขาภิบาล ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ และระบบไอโอที (IoT) เพื่อให้บรรลุการเติบโตและสร้างผลกำไรได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน พร้อมปรับตัวตามแนวโน้มของบริบทโลกที่เปลี่ยนแปลงไป HARN มุ่งเน้นขยายการลงทุนในผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูง ธุรกิจลดคาร์บอน และความร่วมมือกับพันธมิตรเชิงกลยุทธ์ ขณะเดียวกันยังบูรณาการการทำงานให้ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีที่ล้ำสมัย ควบคู่ไปกับทีมงานมืออาชีพ พร้อมทั้งยังมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบการดำเนินงานที่ยั่งยืนอย่างจริงจัง ด้วยการประกาศเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ในปี 2593

สภาพแวดล้อมทางธุรกิจและการตอบสนองเชิงกลยุทธ์

สำหรับปี 2567 ยังคงเผชิญความท้าทายระดับโลกจากสถานการณ์แวดล้อมทางธุรกิจที่ซับซ้อนยากต่อการคาดการณ์ และไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้หลายประการ อาทิ สถานการณ์ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ ที่ส่งผลให้อัตราเงินเฟ้อและอัตราดอกเบี้ยนโยบายยังคงอยู่ในระดับสูง ภาวะเศรษฐกิจถดถอยที่ทำให้การเติบโตของเศรษฐกิจชะลอตัว การแข่งขันที่เพิ่มขึ้นจากการลงทุนของจีน และความไม่แน่นอนทางการเมือง นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศยังคงเป็นประเด็นสำคัญระดับโลก อย่างไรก็ตาม HARN ได้ติดตามสถานการณ์ปัจจัยภายนอกและความไม่แน่นอนต่างๆ อย่างใกล้ชิด โดยกำหนดทิศทางและกลยุทธ์องค์กรที่ชัดเจน รวมถึงแผนรับมือเชิงรุกทั้งในระยะสั้นและระยาว เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรสามารถปรับตัวและก้าวข้ามทุกความท้าทาย

แผนการดำเนินการระยะสั้น

HARN มุ่งเน้นการดำเนินการในระยะสั้น ด้วยการเสริมสร้างการดำเนินงานภายในให้แข็งแกร่งและปรับปัจจัยที่ควบคุมได้ให้เหมาะสม มาตรการสำคัญ ได้แก่ การปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานโดยรวม การดำเนินการควบคุมต้นทุนที่เข้มงวดและมีประสิทธิภาพ การตัดสินใจลงทุนอย่างรอบคอบ การลดความเสี่ยงจากภาวะเศรษฐกิจถดถอยเพื่อฟื้นฟูผลกำไร และการรักษาเสถียรภาพทางการเงิน การบริหารเงินทุนหมุนเวียนที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมสภาพคล่อง รวมถึงการบริหารสินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์สูดสุด เพื่อลดผลกระทบทางการเงินและรักษาสภาพคล่องของกระแสเงินสด

กลยุทธ์และกรอบการดำเนินการระยะยาว

HARN ยังคงมั่นใจในกลยุทธ์ B+S แต่ยังคงต้องทำการทบทวน ปรับเปลี่ยนแผนงาน และจัดลำดับความสำคัญเป็นระยะ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมสำหรับการเติบโตในอนาคต โดยมุ่งเน้นไปที่มิติเชิงกลยุทธ์หลัก 4 ประการได้แก่

1. มิติเศรษฐกิจ (Economics)

ยกระดับความสามารถในการแข่งขันและขับเคลื่อนการเติบโตควบคู่กับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ด้วยการลดต้นทุนให้เหมาะสม ปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานผ่านกระบวนการทางดิจิทัล ขยายฐานลูกค้า และต่อยอดสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ โดยในปี 2567 HARN ทำการพัฒนานวัตกรรมระบบ IoT เพื่อลดการใช้พลังงานในระบบทำความเย็น พัฒนาเทคโนโลยีและแสวงหาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมสำหรับระบบดับเพลิง ปรับอากาศ และสุขาภิบาล ขับเคลื่อนนวัตกรรมระบบการพิมพ์ดิจิทัลเพื่อยกระดับความปลอดภัยให้แก่ผู้บริโภคด้วยการประยุกต์ใช้บาร์โค้ด 2 มิติ แทนบาร์โค้ด 1 มิติ พร้อมทั้งการนำเทคโนโลยีมาใช้ในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและสนับสนุนการนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า

2. มิติสิ่งแวดล้อม (Environment)

บูรณาการความยั่งยืนเข้าเป็นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจ มุ่งสู่เป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วยแผนดำเนินการที่ชัดเจน โดยในปี 2567 สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด ด้วยการปรับเปลี่ยนไปใช้พลังงานหมุนเวียน การปรับเปลี่ยนรถยนต์ของบริษัทเป็นรถยนต์ที่ขับเคลื่อนด้วยพลังงานไฟฟ้า รณรงค์ให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักการ 3R พร้อมทั้งศึกษาเทคโนโลยีด้านกักเก็บคาร์บอนและสมดุลการตรึงคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิของระบบนิเวศป่าเต็งรังด้วยการสำรวจระยะไกล ภายใต้ชื่อ “โครงการวนภา”

3. มิติสังคม (Social)

ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ผ่านโครงการช่วยเหลือและพัฒนาสังคมอย่างต่อเนื่อง อาทิ กิจกรรมเพื่อสังคมภายใต้โครงการ HARN Give and Share โครงการจิตอาสาพาเจริญ โครงการประกันอาสาสู้ไฟป่า และโครงการ SET Social Impact GYM ครอบคลุมในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นสิ่งแวดล้อม การศึกษา สาธารณสุข การให้ความช่วยเหลือด้านความเป็นอยู่ของคนในชุมชน สนับสนุนพัฒนาคุณภาพการศึกษาโรงเรียนต่างๆ รวมทั้งโครงการบ้านก้อแซนด์บ๊อกซ์ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม (ไฟป่า และ PM2.5) ส่งเสริมเกษตรท้องถิ่น สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้กับชุมชนแบบยั่งยืน รวมถึงผนวกความร่วมมือพัฒนาวิชาการด้านการเรียนการสอนกับบริษัท ซันโย จำกัด และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ สนับสนุนทุนวิจัยกับสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ภายใต้ชื่อโครงการ “หัวพิมพ์วัสดุชีวภาพที่มีอุปกรณ์วัดฝังตัวสำหรับงานพิมพ์ 3/4 มิติ และสนับสนุนทุนวิจัยวัสดุอ่อนนุ่ม พิมพ์ด้วยเครื่องพิมพ์ 3 มิติ ชนิด Bio-compatible กับนักวิจัยและทีมวิจัย MTEC เพื่อสร้างให้สังคมและคนไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

4. มิติการกำกับดูแล (Governance)

ยังคงเดินหน้าบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน การกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการดำเนินงาน สนับสนุนให้องค์กรบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยง ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อธุรกิจ และแสดงถึงความมุ่งมั่นในเรื่องการดำเนินงานตามจรรยาบรรณ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง

รางวัลและความสำเร็จ

ความมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักความยั่งยืนภายใต้สมดุลระหว่างสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจควบคู่กับการกำกับดูแลกิจการ หรือ ESG ทำให้ HARN ได้รับการจัดอันดับและรางวัลจากองค์กรชั้นนำ ดังนี้

- ได้รับผลการประเมินความยั่งยืน (SET ESG Ratings) ระดับ A เป็นปีแรก
- ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ (CGR) ระดับดีเลิศ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6
- ได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) 100 คะแนนเต็ม ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7
- ได้รับการรับรองต่ออายุสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ต่อเนื่องครั้งที่ 2
- ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติคู่ค้าธุรกิจที่มีผลงานดีเยี่ยม (CPCRT Partner Award) ประจำปี 2567 ระดับ Platinum

ความมุ่งมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ในนามบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่ไว้วางใจและสนับสนุนการดำเนินงานของ HARN ด้วยดีเสมอมา และขอให้คำมั่นว่า HARN จะยึดมั่นแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน มีความพร้อมในการรับมือกับความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ สร้างการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างประโยชน์ให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

ส่วนที่

1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

โครงสร้างและการดำเนินงาน

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

1.1 ความเป็นมา

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (“HARN”) เดิมชื่อ บริษัท ไฟร์วิคเตอร์ จำกัด (มหาชน) จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2544 ในนามบริษัท ไฟร์วิคเตอร์ จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 1 ล้านบาท เพื่อดำเนินธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์วาล์วและอุปกรณ์ระบบดับเพลิง วาล์วและอุปกรณ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ และให้บริการติดตั้งระบบดับเพลิงงานโครงการ ต่อมาเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2546, 24 กรกฎาคม 2549, 10 ตุลาคม 2555 และ 21 เมษายน 2557 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 3 ล้านบาท, 4 ล้านบาท, 65 ล้านบาท และ 130 ล้านบาทตามลำดับ เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ

โดยวันที่ 22 พฤษภาคม 2557 ได้แปรสภาพจากบริษัทจำกัดเป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 175 ล้านบาท พร้อมกับนำหุ้นเข้าจดทะเบียนซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ต่อมาวันที่ 22 กันยายน 2557 ได้เปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้เป็นหุ้นละ 0.50 บาท ทำให้มีจำนวนหุ้นจดทะเบียนเพิ่มขึ้นเป็น 350 หุ้น และในเดือนพฤศจิกายน 2559 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 292.25 ล้านบาท โดยการเข้าควบรวมกิจการกับ บริษัท ชิลแมทช์ จำกัด และ บริษัท คิว ทู เอส จำกัด ซึ่งมีประวัติยาวนานในด้านการเป็นตัวแทนจำหน่ายและการให้คำปรึกษาออกแบบระบบวิศวกรรมตั้งแต่ปี 2508 ด้วยประสบการณ์และชื่อเสียงกว่า 60 ปี การควบรวมกิจการในครั้งนี้ทำให้ HARN พร้อมที่จะมุ่งเน้นการเป็นผู้นำการให้บริการโซลูชั่นที่ยั่งยืนที่มีความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ตั้งแต่ระบบวิศวกรรมความปลอดภัย ระบบทำความเย็น ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล และระบบการพิมพ์ดิจิทัลในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน พร้อมด้วยการใช้จุดแข็งและความเชี่ยวชาญมาต่อยอด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน รวมถึงการพัฒนาตลาดและผลิตภัณฑ์ให้มีมูลค่าสูง เพื่อให้สามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ได้ตามความต้องการของตลาดอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ เพื่อเสริมสร้างความสามารถทางการแข่งขันธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัลในประเทศเวียดนาม ในวันที่ 30 กรกฎาคม 2562 ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งที่ 1 ในนาม “บริษัท หาญ เวียดนาม จำกัด” ด้วยทุนจดทะเบียน 800 ล้านดองเวียดนาม หรือประมาณ 1.06 ล้านบาท โดย HARN ถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยแห่งที่ 1 ต่อมาวันที่ 24 มิถุนายน 2563 ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งที่ 2 ในนาม “บริษัท ไอยราหาญ จำกัด” ด้วยทุนจดทะเบียน 2 ล้านบาท โดย HARN ถือหุ้นร้อยละ 65 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยแห่งที่ 2 เพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการระบบ Internet of Things (IoT)

อีกทั้ง HARN ได้รับการรับรองมาตรฐานการบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2000 ตั้งแต่ปี 2549 และพัฒนาเป็น ISO 9001:2008 ตั้งแต่ปี 2552 จนพัฒนาเป็น ISO 9001:2015 ในปี 2560 จากสถาบัน UKAS (UNITED KINGDOM ACCREDITATION SERVICE) ซึ่งเป็นสถาบันที่ให้การรับรองระดับโลกจากประเทศสหราชอาณาจักร ด้วยการตรวจประเมินระบบคุณภาพ จาก บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด

ทั้งนี้ HARN แบ่งหน่วยธุรกิจออกเป็น 4 หน่วยหลัก ประกอบด้วย

1. ธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัย จำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล รวมทั้งให้คำปรึกษา ออกแบบ และติดตั้งระบบดับเพลิงงานโครงการ
2. ธุรกิจระบบทำความเย็น จำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น
3. ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล จำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ
4. ธุรกิจระบบไอโอที (IoT) (บริษัทย่อยแห่งที่ 2) ให้บริการพัฒนาระบบ IoT Products and Solutions

1.2 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท : หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

ชื่อย่อหลักทรัพย์ : HARN

ตลาดหลักทรัพย์ : ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ

เลขทะเบียนบริษัท : 0107557000217

เว็บไซต์ : www.harn.co.th

กลุ่มอุตสาหกรรม : สินค้าอุตสาหกรรม

วันก่อตั้งบริษัท	22 พฤษภาคม 2557
วันที่เริ่มต้นซื้อขาย	13 พฤศจิกายน 2557
ทุนจดทะเบียน	292,250,000 บาท
หุ้นสามัญที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด	584,500,000 หุ้น
สิทธิออกเสียง	1 : 1
ราคาพาร์	0.50 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	292,250,000 บาท
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจนำเข้าและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และให้บริการพัฒนาระบบ IoT Products and Solutions รวมทั้งให้คำปรึกษาและออกแบบระบบในโครงการต่างๆ และการให้บริการโซลูชั่นด้านวิศวกรรมครบวงจร
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 โทร (02) 318-9744 แฟกซ์ (02) 318-9744 ต่อ 4000
ที่ตั้งบริษัทย่อย	แห่งที่ 1 บริษัท หาญ เวียดนาม จำกัด เลขที่ 68 Nguyen Hue, Ben Nghe Ward, District 1, Ho Chi Minh City, Vietnam. แห่งที่ 2 บริษัท ไอยราหาญ จำกัด เลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310
ที่ตั้งคลังสินค้า	คลังสินค้าหลัก เลขที่ 888/14-16 หมู่ที่ 21 ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540 โทร (02) 105-3295 แห่งที่ 2 เลขที่ 509 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 โทร (02) 318-9744 แห่งที่ 3 เลขที่ 38/43 หมู่ 4 ถนนลำลูกกา ตำบลลำลูกกา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150
เลขานุการบริษัท	นางสาววาสุกาญจน์ บุญมี โทร. (02) 318-9744 ต่อ 4011 อีเมล. wasukan.b@harn.co.th
นักลงทุนสัมพันธ์	นายวิรัฐ สุขชัย โทร. (02) 318-9744 ต่อ 5001 อีเมล. wirat.s@harn.co.th
ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน	นายวิศิษฏ์ วชิรลาภไพฑูรย์ โทร. (02) 318-9744 ต่อ 4004 อีเมล. wisit.w@harn.co.th
ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี	นางสาวอนัญญา โปรยเงิน โทร. (02) 318-9744 ต่อ 4090 อีเมล. ananya.p@harn.co.th

2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

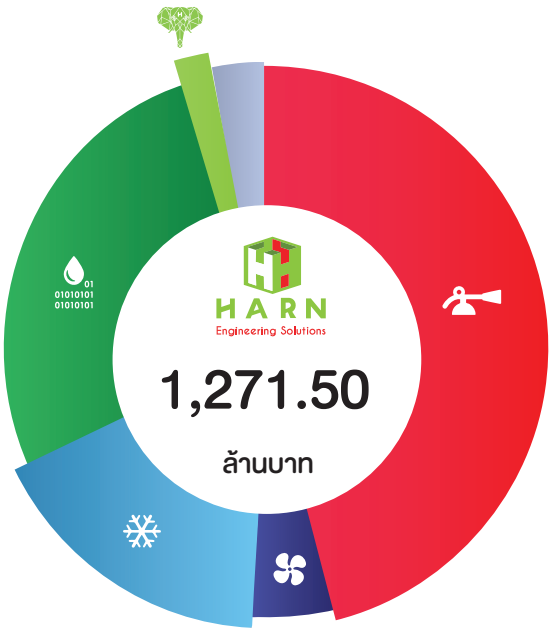
2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้สามารถแบ่งตามผลิตภัณฑ์ของ HARN ออกเป็น 5 กลุ่มหลัก ดังนี้

ประเภท	การถือหุ้นของบริษัท	2567		2566		2565	
		ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขายและบริการ							
• ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง	ร้อยละ 100	595.99	46.87	643.83	48.55	599.74	45.06
• ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศและสุขาภิบาล	ร้อยละ 100	64.69	5.09	59.88	4.52	55.70	4.49
• ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น	ร้อยละ 100	219.14	17.23	247.32	18.65	230.34	18.54
• ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลและการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ	ร้อยละ 100	357.86	28.15	346.55	26.13	366.65	29.51
• ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (ไอยราหาญ)	ร้อยละ 65	2.15	0.17	2.04	0.15	7.35	0.59
• ตัดรายการระหว่างหน่วยธุรกิจ		(0.79)	(0.06)	-	-	(0.12)	(0.01)
รวมรายได้จากการขายและบริการ		1,239.05	97.45	1,299.62	98.00	1,219.66	98.18
รายได้อื่น [1/]		32.46	2.55	26.61	2.00	22.63	1.82
รายได้รวม		1,271.50	100.00	1,362.23	100.00	1,242.29	100.00

หมายเหตุ: อ้างอิงข้อมูลจากงบการเงินรวมของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

1/ รายได้อื่น ประกอบด้วยกำไรขาดทุนจากเงินลงทุนในกองทุนรวมและหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด ดอกเบี้ยรับ รายได้เงินปันผล และกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รวมทั้งรายได้ค่าเช่าและค่าบริการจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน เป็นต้น



โครงสร้างรายได้ ปี 2567

ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงฯ
595.99 ล้านบาท 46.87%

ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศฯ
64.69 ล้านบาท 5.09%

ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น
219.14 ล้านบาท 17.23%

ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล
357.86 ล้านบาท 28.15%

ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที
2.15 ล้านบาท 0.17%

รายได้อื่นๆ
32.46 ล้านบาท 2.55%

2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการ

HARN แบ่งกลุ่มผลิตภัณฑ์และบริการออกเป็น 5 กลุ่มหลัก ประกอบด้วย ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง, ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศและสุขาภิบาล, ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น, ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลและการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ และผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (IoT)

2.2.1 ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง

ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงเป็นอุปกรณ์ในระบบอาคารโรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็กและใหญ่ รวมทั้งโรงผลิตไฟฟ้าและโรงงานอุตสาหกรรมปิโตรเคมี สำหรับการป้องกัน เตือนภัย และเพื่อควบคุมเพลิงและควันไฟ ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงที่ HARN จัดจำหน่ายประกอบด้วย วาล์วและข้อต่อ ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่ใช้ติดตั้งในระบบป้องกันอัคคีภัย โดยวาล์วช่วยในการเปิดหรือปิดน้ำของระบบดับเพลิงที่ติดตั้งอยู่กับท่อน้ำของระบบดังกล่าว เช่น วาล์วควบคุมการไหลของน้ำในระบบ วาล์วเปิดปิดน้ำเมื่อต้องการซ่อมบำรุงรักษาระบบ วาล์วป้องกันน้ำย้อนไหลกลับ เป็นต้น สำหรับอุปกรณ์ดับเพลิง เป็นอุปกรณ์ที่เป็นส่วนประกอบหรืออุปกรณ์ร่วมที่ใช้งานคู่กับอุปกรณ์หลักในระบบดับเพลิง เพื่อให้ระบบดับเพลิงใช้งานได้อย่างสมบูรณ์ และรวมถึงอุปกรณ์ต่างๆ ที่ช่วยในการป้องกันเพลิงไหม้ ได้แก่ วาล์วระบบดับเพลิง เช่น ข้อต่อ, ตู้สายฉีดน้ำดับเพลิง รวมถึงอุปกรณ์ภายใน, สายฉีดน้ำดับเพลิง, ถังดับเพลิง และระบบสปริงเกอร์ (หัวกระจายน้ำดับเพลิง), ข้อต่ออ่อนสำหรับติดตั้งหัวกระจายน้ำดับเพลิง, สวิตช์แจ้งสัญญาณ และปั๊มสูบน้ำดับเพลิง

สำหรับงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง HARN ให้คำปรึกษาออกแบบ และติดตั้งระบบดับเพลิงต่างๆ เช่น ระบบโฟมดับเพลิง ระบบปั๊มดับเพลิง ระบบท่อน้ำดับเพลิง ระบบดับเพลิงอัตโนมัติด้วยก๊าซ (FM 200, NOVEC 1230, CO2, Inert Gas) และระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ ทั้งในอาคารและโรงงานต่างๆ ตลอดจนอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและโรงไฟฟ้า ที่มีแนวโน้มความต้องการติดตั้งระบบดับเพลิงเพิ่มขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายควบคุมอาคารและโรงงานที่ต้องมีการปรับปรุง ให้มีระบบป้องกันอัคคีภัยที่ได้มาตรฐาน โดย HARN มีทีมงานวิศวกรที่เชี่ยวชาญติดต่อประสานงานกับลูกค้า แนะนำสินค้าที่จำหน่าย รวมถึงการออกแบบ และนำเสนอสินค้าและบริการให้แก่ลูกค้าตามมาตรฐานดับเพลิงสากล การทดสอบระบบหลังการติดตั้งแล้ว รวมถึงงานบริการตรวจสอบระบบดับเพลิง ซึ่งในการติดตั้งระบบดับเพลิง จะมีการใช้วาล์วและอุปกรณ์ระดับเพลิง ร่วมกับอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในระบบดับเพลิงต่างๆ ได้แก่ ระบบโฟมดับเพลิง, ระบบดับเพลิงอัตโนมัติด้วยก๊าซ, ระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ และระบบกล้องตรวจจับควันไฟและเปลวไฟ

1) ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง

1. วาล์วระบบดับเพลิง

ใช้สำหรับติดตั้งในระบบป้องกันอัคคีภัย เป็นวาล์วที่ได้รับการรับรองให้ใช้สำหรับระบบป้องกันอัคคีภัยโดยได้รับการรับรองมาตรฐานจาก U3L/FM มีคุณสมบัติสามารถทนแรงดันขณะใช้งาน ได้ไม่น้อยกว่า 175 psi ปอนด์ต่อตารางนิ้ว ประกอบด้วย วาล์วประเภทต่างๆ ตัวอย่างเช่น

วาล์วประตูน้ำ
(OS&Y Gate Valve)

วาล์วปีกผีเสื้อ
(Butterfly Valve)

วาล์วกันกลับ
(Check Valve)

บอลวาล์ว
(Ball Valve)

โกล์บวาล์ว
(Globe Valve)

2. ข้อต่อ

ใช้สำหรับเชื่อมต่อท่อในระบบดับเพลิง โดยใช้แทนการเชื่อมท่อแบบเดิมๆ ที่ต้องใช้เครื่องเชื่อมไฟฟ้าและลวดเชื่อมในการต่อท่อเข้าด้วยกัน Grooved Coupling บางรุ่นยังสามารถรองรับการขยายและหดตัวหรือการเคลื่อนตัวของท่อและอาคาร และยังเชื่อมต่อท่อได้ เรียกว่า การเชื่อมท่อแบบเดิมๆ ถึง 10 เท่า

3. ระบบหัวกระจายน้ำดับเพลิง

ใช้ในระบบดับเพลิงอัตโนมัติ เพื่อป้องกันทรัพย์สิน และชีวิตอันอาจจะเกิดขึ้นจากอัคคีภัย มีคุณสมบัติดับเพลิงโดยอัตโนมัติ โดยไม่ต้องมีคนควบคุม สามารถควบคุมเพลิงไหม้ที่เกิดขึ้นได้ทันที ขณะที่เพลิงยังมีขนาดเล็ก ทำให้เพลิงไหม้หยุดการขยายตัวลุกลาม มีควันไฟน้อยลง และเกิดในพื้นที่จำกัด ระบบดับเพลิงอัตโนมัติจะทำให้คนในอาคารมีเวลาเพิ่มมากขึ้นในการอพยพหนีไฟ

4. ข้อต่ออ่อนสำหรับติดตั้งหัวกระจายน้ำดับเพลิง (Flexible Sprinkler)

ใช้ในการติดตั้งหัวกระจายน้ำดับเพลิงซึ่งสามารถติดตั้งได้เร็วกว่าการติดตั้งแบบเชื่อมถึง 10 เท่า โดยสามารถย้าย,แก้ไขหรือปรับระดับขึ้นลงให้เหมาะสมกับระดับของฝ้าได้โดยทันที จึงทำให้เราสามารถลดเวลาการทำงานหรือหมดปัญหากับการแก้ไขงานได้

5. ตู้สายฉีดน้ำดับเพลิงและอุปกรณ์ภายใน

สายฉีดน้ำดับเพลิง เป็นตู้ส่งน้ำดับเพลิง มีลักษณะเป็นตู้แดงด้านหน้าเป็นกระจก ที่สามารถเปิดหรือทุบให้แตก เพื่อนำอุปกรณ์ช่วยเหลือออกมาได้เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน

วาล์วที่ใช้สำหรับสายฉีดน้ำดับเพลิง เป็นวาล์วจ่ายน้ำออกจากระบบท่อดับเพลิงสู่ภายนอก

ชุดสายฉีดน้ำดับเพลิง เป็นตู้ส่งน้ำดับเพลิง มีลักษณะเป็นตู้แดงด้านหน้าเป็นกระจก ที่สามารถเปิดหรือทุบให้แตก เพื่อนำอุปกรณ์ช่วยเหลือออกมาได้เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน

สายฉีดน้ำดับเพลิงแบบผ้าใบ

สายฉีดน้ำดับเพลิงแบบม้วน

ใช้สำหรับดับเชื้อเพลิงประเภทที่เป็นสารประกอบของธาตุคาร์บอน เช่น ไม้ กระดาษ ผ้า ขยะ เป็นต้น มีคุณสมบัติดับเพลิง โดยอาศัยม่านของความเย็นเข้าไปดึงเอาความร้อนออกจากวัสดุเชื้อเพลิง จนกระทั่งถึงจุดที่ไม่สามารถติดไฟได้ ทั้งนี้ HARN เป็นเจ้าของ**ตราสินค้า** “Spark” สำหรับผลิตภัณฑ์ชุดสายฉีดน้ำดับเพลิง

หัวรับน้ำดับเพลิง เป็นอุปกรณ์รับน้ำจากภายนอกอาคาร หรือรถดับเพลิง เพื่อจ่ายเข้าไปในระบบดับเพลิงภายในอาคาร

ถังดับเพลิง เป็นเครื่องดับเพลิงใช้ติดตั้งไว้ภายในอาคารหรือนอกอาคาร ควบคู่กับระบบดับเพลิงอื่นๆ มีคุณสมบัติ ใช้ดับเพลิงเบื้องต้นในขณะเพลิงเริ่มลุกไหม้ แบ่งเป็นประเภทหลักๆ ได้ 6 แบบ (ตามประเภทของสารที่บรรจุในเครื่องดับเพลิง) ทั้งนี้ HARN เป็นเจ้าของตราสินค้าถังดับเพลิง “Guardian” สำหรับผลิตภัณฑ์เครื่องดับเพลิง

1) **ผงเคมีแห้ง** บรรจุในถังสีแดง ประกอบด้วยผงเคมีหลายชนิดซึ่งถูกอัดด้วยแรงดันเข้าไป สามารถดับเพลิงประเภท A B C หรืออาจ ดับเพลิงประเภท D ได้หากบรรจุผงเคมีพิเศษ ราคาถูก หาซื้อง่าย ใช้สำหรับพื้นที่ทั่วไป เช่น สำนักงาน บ้านพักอาศัย

2) **ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์** บรรจุในถังสีแดง ปลายสายฉีดมีลักษณะเป็นกรวย ก๊าซที่ฉีดออกมาเป็นไอเย็นจัด คล้ายน้ำแข็งแห้ง ลดความร้อนของไฟได้ ไม่ทิ้งคราบสกปรก สามารถดับเพลิงประเภท B C เหมาะสำหรับการใช้งานในห้องเครื่องจักร สายการผลิตในอุตสาหกรรมต่างๆ ห้องเครื่องไฟฟ้า เป็นต้น

3) **น้ำ** บรรจุในถังแสตนเลส สามารถดับเพลิงประเภท A เหมาะสำหรับการดับเพลิงกลางแจ้งที่ไม่มีสื่อ นำไฟฟ้า

4) **โฟม** บรรจุในถังสแตนเลส เมื่อฉีดออกมาจะเป็นฟองโฟมคลุมผิวเชื้อเพลิงที่ลุกไหม้ จึงสามารถดับเพลิงได้ประเภท A B ได้ แต่ไม่สามารถนำไปดับเพลิงประเภท C ได้ เพราะเป็นสื่อ นำไฟฟ้า เหมาะสำหรับดับเพลิงในภาคอุตสาหกรรม หรือดับเชื้อเพลิงประเภททินเนอร์ และสารระเหยติดไฟ

5) **เคมีเปียก** สำหรับห้องครัว (Wet Chemical-Kitchen) บรรจุในถังแสตนเลส สามารถดับเพลิงประเภท K เหมาะกับใช้ ในห้องครัว เนื่องจากสามารถดับเพลิงที่เกิดจากน้ำมันทอดได้

6) **ฮาโลตรอน (Halotron-1)** บรรจุในถังสีแดง หรือ สีเขียว ภายในบรรจุสารสะอาด หรือฮาโลตรอนวัน เมื่อฉีดแล้วจะระเหยไปเอง ไม่ทิ้งคราบสกปรก สามารถดับเพลิงประเภท A B C เหมาะสำหรับการใช้งานในห้องคอมพิวเตอร์ คลีนรูม ห้องไฟฟ้า ห้องเก็บอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์

6. สวิตช์แจ้งสัญญาณ (Switch)

อุปกรณ์ตรวจจับการไหลในเส้นท่อ (Flow Switch) เป็นอุปกรณ์ที่อยู่ในระบบดับเพลิงแบบท่อเปียก ทำหน้าที่ส่งสัญญาณมายังแผงควบคุมระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ ในกรณีที่อุปกรณ์ตรวจพบว่ามีการไหลในเส้นท่ออันเกิดจากหัวกระจายน้ำดับเพลิงทำงาน หรือมีการใช้สายฉีดน้ำดับเพลิง

สวิตช์ตรวจจับความดัน (Pressure Switch) ใช้ตรวจจับความดันในระบบท่อน้ำดับเพลิง ในกรณีที่ความดันเปลี่ยนแปลง เพื่อส่งสัญญาณแจ้งไปที่ห้องควบคุม

ระฆังน้ำ (Alarm Gong) ใช้สำหรับแจ้งเตือนภัยด้วยเสียงเมื่อเกิดเพลิงไหม้ มีคุณสมบัติส่งเสียงเตือนภัยเมื่อเกิดเพลิงไหม้ โดยใช้การไหลของน้ำเป็นตัวขับเคลื่อนกลไก

7. ปั๊มสูบน้ำดับเพลิง (Fire Pump)

2) งานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง

HARN มีบริการให้คำปรึกษา ออกแบบ และติดตั้งระบบดับเพลิงต่างๆ เช่น ระบบโฟมดับเพลิง (Foam Fire Protection System) ระบบปั๊มดับเพลิง ระบบท่อน้ำดับเพลิง ระบบดับเพลิงอัตโนมัติด้วยก๊าซ (FM-200, NOVEC 1230, CO2, Inert Gas) และระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ Fire Alarm System) สำหรับงานโครงการ ทั้งในอาคารและโรงงานต่างๆ ตลอดจนอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและโรงไฟฟ้า ที่มีแนวโน้มความต้องการติดตั้งระบบดับเพลิงเพิ่มขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายควบคุมอาคารและโรงงานที่ต้องมีการปรับปรุง ให้มีระบบป้องกันอัคคีภัยที่ได้มาตรฐาน โดย HARN มีทีมงานวิศวกรผู้เชี่ยวชาญติดต่อประสานงานกับลูกค้า แนะนำสินค้าที่จำหน่าย รวมถึงออกแบบ และนำเสนอสินค้าและบริการให้แก่ลูกค้าตามมาตรฐานดับเพลิงสากล และการทดสอบหลังติดตั้งระบบแล้ว รวมถึงงานบริการตรวจสอบระบบดับเพลิง ซึ่งในการติดตั้งระบบดับเพลิงจะมีการใช้วาล์วและอุปกรณ์ระดับเพลิง (สินค้าตามข้อ 1) ร่วมกับอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในระบบดับเพลิงต่างๆ โดยรายละเอียดงานโครงการในระบบดับเพลิง ปรากฏดังนี้

1. ระบบโฟมดับเพลิง

เป็นระบบที่มีการผสมระหว่างน้ำและน้ำยาโฟมเข้มข้น (Foam Concentrate) เพื่อดับเพลิง โดยใช้หลักการสร้างฟองโฟม หรือสร้างผิวของโฟมบนของเหลวติดไฟเพื่อกั้นออกซิเจนจากเชื้อเพลิง โดยระบบโฟมดับเพลิงมีอุปกรณ์สำคัญ ได้แก่

ถังบรรจุโฟมดับเพลิงแบบถุง (Bladder Tank)

ใช้บรรจุโฟมดับเพลิงโดยสามารถดับเพลิงที่เกิดจากน้ำมันได้

น้ำยาโฟมเข้มข้น (Foam Concentrate)

1) **Aqueous Film Forming Foam** น้ำยาโฟมที่ใช้สำหรับดับไฟที่เกิดจากเชื้อเพลิงประเภทไฮโดรคาร์บอน (Hydrocarbon) เช่น น้ำมันดิบ น้ำมันเบนซิน น้ำมันดีเซล เป็นต้น ซึ่งไม่เหมาะกับการดับไฟที่เกิดจากเชื้อเพลิงประเภทเชื้อเพลิงซึ่งรวมตัวกับน้ำได้ (Polar Solvent) เช่น ทินเนอร์ แอลกอฮอล์
2) **Alcohol Resistant Aqueous Film Forming Foam** น้ำยาโฟมที่ใช้สำหรับดับไฟที่เกิดจากเชื้อเพลิงประเภทไฮโดรคาร์บอนและ Polar Solvent

อุปกรณ์ผสมโฟมกับน้ำ และอุปกรณ์ฉีดโฟม

อุปกรณ์ผสมโฟมกับน้ำ

อุปกรณ์ฉีดโฟม

2. ระบบดับเพลิงอัตโนมัติด้วยก๊าซ

เป็นระบบดับเพลิงที่สารดับเพลิง ไม่นำไฟฟ้า ไม่ทิ้งส่งตกค้างและไม่ทำความเสียหายต่ออุปกรณ์ต่างๆ หลังจากการฉีดสารเพื่อดับเพลิง เหมาะสำหรับดับเพลิง เชื้อเพลิงประเภท Class A,B,C โดยเฉพาะห้องไฟฟ้า/อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่

ระบบดับเพลิงอัตโนมัติ

1) **ชนิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2)**

2) **ชนิด Inert Gas** เช่น ก๊าซไนโตรเจน (N2), ก๊าซอาร์กอน (Ar), ก๊าซ Inergen (N2+Ar+CO2), ก๊าซ Argonite N2+Ar)

ระบบดับเพลิงอัตโนมัติ FM-200

ระบบดับเพลิงอัตโนมัติ NOVEC 1230

3) **ระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ (Fire Alarm System)** เป็นระบบแจ้งเตือนเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ เพื่อการอพยพและเพื่อดำเนินการดับไฟ ช่วยลดความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน อุปกรณ์หลักในระบบประกอบด้วย ตู้ควบคุม (Control Panel), อุปกรณ์ตรวจจับ (Detectors), สัญญาณแจ้งเหตุด้วยเสียงหรือแสง, อุปกรณ์แจ้งเหตุด้วยมือ (Manual switch)

4) **ระบบกล้องตรวจจับควันไฟและเปลวไฟ (Video Fire Detection System - VFDS)** เป็นระบบแจ้งเตือนเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ เพื่อการอพยพและเพื่อดำเนินการดับไฟ ช่วยลดความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน อุปกรณ์หลักในระบบประกอบด้วย ตู้ควบคุม (Control Panel), อุปกรณ์ตรวจจับ (Detectors), สัญญาณแจ้งเหตุด้วยเสียงหรือแสง, อุปกรณ์แจ้งเหตุด้วยมือ (Manual switch)

ทั้งนี้ ในการดำเนินงานโครงการต่างๆ HARN อาจทำประกันภัยกับบริษัทประกันภัยเพื่อปกป้องความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการติดตั้งระบบงาน โดยจะพิจารณาจากลักษณะของงานในแต่ละงานเป็นคราวๆ ไป เช่น การทำประกันความเสียหายของสินค้า/ทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างในกรณีการติดตั้งระบบดับเพลิงในพื้นที่ที่มีการใช้งาน อาทิ คลังสินค้าที่มีสินค้าเก็บอยู่ เป็นต้น รวมถึง HARN ได้เพิ่มการคุ้มครองถึงความบาดเจ็บทางร่างกายต่อลูกจ้างหรือตัวแทนของผู้ว่าจ้าง HARN ให้บริการตามระยะเวลาที่กำหนด (Regular Service) โดยการเข้าตรวจเช็คอุปกรณ์ที่จำหน่ายเมื่อครบตามกำหนด กรณีที่สินค้าหรืออุปกรณ์นั้นยังอยู่ในระยะประกัน หรืออยู่ในสัญญาบริการ ทั้งนี้ ในกรณีสินค้าที่จำหน่ายให้ลูกค้ามีปัญหา HARN จะติดต่อประสานงานกับผู้จำหน่ายสินค้าในต่างประเทศ พิจารณาสาเหตุความเสียหายที่เกิดขึ้นร่วมกัน เพื่อเจรจาเคลมประกันสินค้าตามข้อตกลงการรับประกันสินค้า กล่าวคือ มีระยะเวลาประกันสินค้าประมาณ 1-2 ปี นับแต่วันที่สินค้าออกจากท่าเรือของประเทศผู้จำหน่ายสินค้านั้นๆ

2.2.2 ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศและสุขาภิบาล

เป็นอุปกรณ์ร่วมที่ประกอบรวมกับระบบปรับอากาศหลักในอาคารขนาดใหญ่ที่ใช้ระบบปรับอากาศด้วยน้ำเย็นสำหรับการปรับทั้งอุณหภูมิและคุณภาพอากาศให้อยู่ในอุณหภูมิ และคุณภาพที่เหมาะสม ในขณะที่ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลเป็นอุปกรณ์ในระบบอาคารได้แก่ ระบบประปา ระบบท่อระบายน้ำทิ้ง และระบบท่อระบายอากาศ เป็นต้น HARN จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่เป็นอุปกรณ์ในระบบควบคุมระบบปรับอากาศ และระบบสุขาภิบาล ได้แก่ วาล์ว ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่ช่วยในการเปิดหรือปิดน้ำเย็นและควบคุมอัตราการไหลของน้ำให้คงที่เพื่อที่จะทำให้เครื่องปรับอากาศทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ และระบบสุขาภิบาลที่ติดตั้งอยู่กับท่อของระบบดังกล่าว นอกจากนี้ ในระบบปรับอากาศ และระบบสุขาภิบาล ยังมีอุปกรณ์ที่เป็นส่วนประกอบหรืออุปกรณ์ร่วมที่สำคัญ ได้แก่ วาล์วเปิดปิดน้ำ, เกจวัดความดัน, เทอร์โมมิเตอร์ (อุปกรณ์วัดอุณหภูมิและแรงดันของน้ำในระบบ), สวิตช์แจ้งการไหลของน้ำในระบบ, แผ่นกรองอากาศ, ข้อต่อ, ห้องปั๊ม, ท่อทองแดงและข้อต่อทองแดง และน้ำยาสารทำความเย็น ทั้งนี้ นอกเหนือจากการนำเข้าและจัดจำหน่ายตราสินค้าจากต่างประเทศที่มีชื่อเสียง HARN ยังเป็นเจ้าของ**ตราสินค้า** “Valtec” สำหรับผลิตภัณฑ์วาล์วและผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ และเป็นเจ้าของ**ตราสินค้า** “Koppar” สำหรับผลิตภัณฑ์ท่อทองแดง

1. วาล์วเปิดปิดน้ำ

ใช้ควบคุมการไหลของน้ำไม่ว่าจะเป็นการปิด-เปิด หรือปรับอัตราการไหลของน้ำ แบ่งเป็นประเภทหลักๆ คือ

วาล์วประตูน้ำ ใช้สำหรับปิด-เปิดน้ำ มีน้ำหนักมาก และต้องใช้เนื้อที่ในการติดตั้ง เหมาะสำหรับใช้ในห้องเครื่องสูบน้ำ ห้องปั๊มน้ำดับเพลิง ใช้ภายนอกอาคารหรือพื้นที่ทั่วไป ไม่เหมาะสำหรับใช้ควบคุมอัตราการไหลของน้ำ

วาล์วปีกผีเสื้อ ใช้สำหรับปิด - เปิดน้ำ มีน้ำหนักเบา ใช้พื้นที่น้อยในการติดตั้ง ใช้ติดตั้งในอาคารหรือพื้นที่ทั่วไป ไม่เหมาะสำหรับใช้ควบคุมอัตราการไหลของน้ำ

บอลวาล์ว ใช้สำหรับปิด-เปิดน้ำ เหมาะกับการใช้กับท่อขนาดเล็ก สามารถปิด-เปิดน้ำได้ทันที การรั่วซึมมีน้อยกว่าการใช้วาล์วประตูน้ำ เนื่องจากหน้าสัมผัสของวาล์วปิดสนิทกว่า

โกล์บวาล์ว ใช้สำหรับควบคุมอัตราการไหลของน้ำเป็นวาล์วที่ทำให้แรงดันของน้ำลดลงระหว่างส่วนหน้าวาล์วและส่วนหลังวาล์ว

วาล์วปรับปริมาณน้ำ ใช้สำหรับปรับสมดุลของน้ำในระบบปรับอากาศ เพื่อปรับอัตราการไหลให้ได้ค่าตามที่ต้องการ มีคุณสมบัติปรับปริมาณน้ำให้ไหลเข้าเครื่องส่งลมเย็นในระบบปรับอากาศให้ตรงตามสถานะที่ออกแบบ

วาล์วควบคุมอุณหภูมิและปรับอัตราการไหลแรงน้ำอัตโนมัติ (PICV) ใช้สำหรับควบคุมการเปิดปิดน้ำเย็น และปริมาณอัตราการไหลของน้ำที่ส่งเข้าเครื่องลมเย็นในระบบปรับอากาศ เพื่อให้เครื่องปรับอากาศ ส่งความเย็นได้ตามที่ได้กำหนดไว

2. เกจวัดความดัน (Pressure Gauge)

ใช้สำหรับแสดงค่าแรงดัน มีหน่วยเป็นแรงปอนด์ต่อตารางนิ้ว (PSI) และกิโลกรัมต่อตารางเซนติเมตร (kg/cm2) แบ่งเป็น

เกจวัดความดันแบบมีน้ำมัน (Liquid Filled Gauge) เหมาะสำหรับติดตั้งในที่ที่มีการสั่นสะเทือน ช่วยลดแรงกระแทกของแรงดัน ทำให้ยืดอายุการใช้งานให้นานขึ้น

เกจวัดความดันแบบไม่มีน้ำมัน (Non-Filled Gauge) เหมาะสำหรับติดตั้งทั่วไป

3. เทอร์โมมิเตอร์

ใช้สำหรับวัดระดับอุณหภูมิหรือความร้อน แบ่งเป็น

เทอร์โมมิเตอร์แบบแท่งแก้ว (Liquid-in-Glass Thermometer) ใช้สำหรับวัดอุณหภูมิทั่วไป มีคุณสมบัติขยายตัวของของเหลวเมื่อได้รับความร้อน และหดตัวเมื่อคลายความร้อนจะมีหน่วยเป็นองศาฟาเรนไฮต์ และองศาเซลเซียส

เทอร์โมมิเตอร์แบบไบเมทัล (BiMetal Thermometer) มีคุณสมบัติขยายตัวของโลหะ 2 ชนิด เมื่อได้รับความร้อนโลหะทั้ง 2 ชนิด เกิดการขยายตัวไม่เท่ากัน โดยทั่วไปวัดอุณหภูมิอยู่ในช่วง -75 C ถึง 550 C

4. Flow Switch

ใช้สำหรับตรวจจับการไหลของน้ำ มีคุณสมบัติป้องกันความเสียหายของปั๊มน้ำ เนื่องจากน้ำไม่ไหล โดยติดตั้งอยู่ในทิศทางเดียวกับการไหลของน้ำในท่อ

5. แผ่นกรองอากาศ (Aluminum Filter)

แบบล้างน้ำได้ สามารถกรองฝุ่น สิ่งสกปรกในอากาศ ช่วยให้การระบายอากาศมีความสะอาดมากยิ่งขึ้น ใช้สำหรับป้องกันฝุ่นและสิ่งสกปรกเข้าไปอุดตันในเครื่องปรับอากาศ มีคุณสมบัติล้างน้ำได้ สามารถกรองฝุ่น สิ่งสกปรกในอากาศ ช่วยให้การระบายอากาศมีความสะอาดมากยิ่งขึ้น

6. ท่อทองแดงและข้อต่อทองแดง

เหมาะสำหรับใช้ในงานในระบบทำความเย็นและปรับอากาศทุกชนิด ทั้งนี้ท่อทองแดงที่ HARN จัดจำหน่ายมีหลายประเภทและขนาด มีทั้งท่อตรง ขนาด K, L ,M ท่อม้วน (Pancake coil) รวมถึงข้อต่อทองแดงชนิดต่างๆ HARN เป็นเจ้าของ **ตราสินค้า** “Koppar” สำหรับผลิตภัณฑ์ท่อทองแดง

COPPER TUBE and PANCAKE

COPPER FITTING

BRAZING ROD

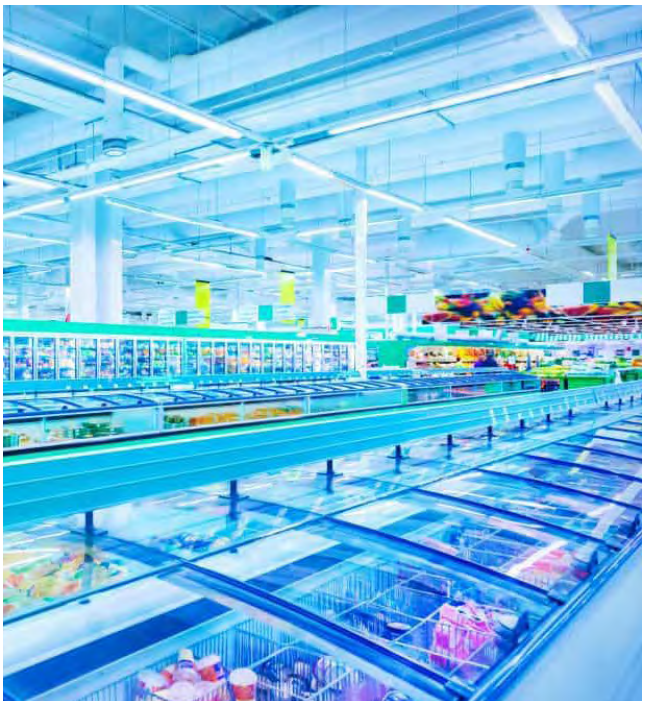
7. น้ำยาสารทำความเย็น

ทำหน้าที่เป็นสารตัวกลางสำหรับถ่ายเทความร้อนออกจากห้องโดยสารโดยดูดซึมความร้อนเข้าสู่ตัวเองในขณะที่อุณหภูมิและความดันต่ำ และถ่ายเทความร้อนออกจากตัวเองในขณะที่อุณหภูมิและความดันสูง ทั้งนี้ HARN เป็นเจ้าของ ตราสินค้า “Yuki” ซึ่งเป็นตราสินค้าสำหรับผลิตภัณฑ์น้ำยาทำความเย็น

8. ระบบทำความเย็นชนิด Variable Refrigerant Flow หรือ VRF

เป็นระบบเครื่องปรับอากาศที่ลักษณะการทำงานที่สามารถเปลี่ยนแปลงปริมาณสารทำความเย็นตามภาระโหลดของการทำความเย็นและจำนวนตัวเครื่องภายในที่ทำการติดตั้ง เป็นระบบเครื่องปรับอากาศในเชิงพาณิชย์ที่เหมาะในลักษณะการติดตั้งที่จำกัดด้วยพื้นที่ติดตั้งคอยล์ร้อน (Outdoor unit) เนื่องจากคอยล์ 1 ตัว สามารถติดตั้งคอยล์เย็น (Indoor Unit) ได้หลายตัวและหลายชั้น ซึ่งคอยล์เย็นจะแยกการทำงานโดยอิสระ จึงสามารถควบคุมอุณหภูมิได้แม่นยำ และทิวทัศน์ของตัวอาคารดูเป็นระเบียบ

2.2.3 ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น



เป็นอุปกรณ์ในระบบห้องเย็นหรือระบบขนส่งสินค้าเพื่อทำการแช่แข็งหรือลดอุณหภูมิของสินค้าซึ่งต้องการการควบคุมอุณหภูมิที่คงที่ โดยทั่วไประบบทำความเย็นสามารถลดอุณหภูมิได้ตั้งแต่ -60°C ถึง +25°C HARN จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็นอย่างครบวงจร ซึ่งประกอบด้วย คอมเพรสเซอร์, คอยล์ร้อน, คอยล์เย็น, คอยล์เย็นแบบพิเศษ,อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน, อุปกรณ์ควบคุมการละลายน้ำแข็งอัตโนมัติ (DOD) อินเวอเตอร์สำหรับคอมเพรสเซอร์ และในระบบทำความเย็นยังมีวาล์ว โดย HARN มีจำหน่ายหลายประเภทไม่ว่าจะเป็น Check-Valve , Ball-Valve, Shut off valve, Solenoid valve และ Expansion-valve ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่สำคัญ ที่ช่วยในการเปิดหรือปิดของเหลวและควบคุมความดันของระบบทำความเย็น

นอกจากนี้ HARN ได้ออกแบบและผลิตชุดคอนเดนซิ่งแบบเดี่ยวและแบบแร็ค โดยใช้คอมเพรสเซอร์ชนิดลูกสูบ และชนิดสกรู รวมถึงออกแบบและผลิต ชุดเครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก สำหรับตู้ขายเครื่องดื่มอัตโนมัติ โดยการประกอบรวมอุปกรณ์และหลักการระบบทำความเย็นต่างๆ เป็นหน่วยผลิตภัณฑ์หนึ่ง ซึ่งสามารถใช้ติดตั้งระบบห้องเย็นหรือระบบขนส่งสินค้าได้ทันที นอกจากนี้ ยังจัดจำหน่ายในส่วนชุดคอนเดนซิ่งขนาดเล็กสำเร็จรูป ยี่ห้อแดนฟอส สำหรับใช้ในห้องเย็นขนาดเล็ก หรือ ร้านสะดวกซื้อ

1. คอมเพรสเซอร์ (Compressor)

ใช้สำหรับอัดสารทำความเย็น (น้ำยาทำความเย็น) ในสถานะที่เป็นไอโดยสร้างแรงดัน ส่งไปตามท่อน้ำยาที่เป็นท่อทองแดง ไปยังคอยล์เย็น คอยล์ร้อน เอ็กแปนชั่นวาล์ว โดยมีคอมเพรสเซอร์เป็นส่วนประกอบหนึ่งในชุดคอนเด็นซิ่งยูนิต (Condensing Unit)

2. คอยล์ร้อน (Condenser)

เป็นอุปกรณ์ควบแน่นสารทำความเย็นที่มีความดันสูง และเปลี่ยนสถานะน้ำยาจากไอให้กลายเป็นของเหลว โดยแบ่งเป็นการระบายความร้อนออกจากน้ำยา ด้วยพัดลมระบายอากาศ (Air Cooled Condenser) ที่เราสามารถมองเห็นจากภายนอกตัวคอยล์ร้อน และแบบใช้น้ำ (Watercooled-Condenser) ที่ใช้น้ำระบายความร้อนของน้ำยา และแบบ Evaporative Condenser

3. คอยล์เย็น (Evaporator)

เป็นอุปกรณ์ระเหยสารทำความเย็นที่ความดันต่ำ และเปลี่ยนสถานะน้ำยา จากของเหลวกลายเป็นไอ โดยการพาความเย็นในตัวคอยล์เย็นออกสู่ห้องเพื่อทำให้อุณหภูมิในห้องเย็นลงด้วยพัดลม ที่เรามองเห็นติดตั้งแขวนอยู่บนเพดานในห้อง

4. คอยล์เย็นแบบพิเศษ (Customized Evaporator)

คอยล์เย็นที่สามารถสั่งผลิตและออกแบบให้ตรงกับการใช้งานได้เป็นอย่างดี รองรับการใช้งานที่หลากหลาย สามารถรองรับได้ตั้งแต่อุตสาหกรรมทำความเย็นทั่วไป จนถึงอุตสาหกรรมทำความเย็นที่ต้องการอุปกรณ์ที่มีความทนทาน และมีความปลอดภัยสูงสุด เช่นอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี วัตถุไวไฟ ด้วยการป้องกันที่หลากหลาย ไม่ว่าจะเป็น การทนต่อการกัดกร่อนของสารเคมี การป้องกันการระเบิด (ATEX-Execution) การป้องกันเชื้อโรค เป็นต้น

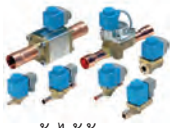
5. วาล์วควบคุมระบบทำความเย็น

HARN เป็นเจ้าของ **ตราสินค้า** “Blue Ice” สำหรับผลิตภัณฑ์อุปกรณ์ทำความเย็น ได้แก่ วาล์วระบบทำความเย็น อุปกรณ์ระบายความร้อน อุปกรณ์ดูดความชื้น และมาตรวัดความดัน เป็นต้น

Butterfly Valve, it is for on-off water, with lightweight, less space for installation in the buildings or general area. It is not suitable for water flow control.

วาล์วลดแรงดันแบบไฟฟ้า ใช้สำหรับลดความดันของสารทำความเย็นในคอยล์เย็น ควบคุมด้วยสัญญาณไฟฟ้า ให้ความแม่นยำที่สูง เพิ่มขีดความสามารถในการทำความเย็น และมอบความสะดวกในการใช้งาน และเพิ่มมูลค่าแก่ระบบทำความเย็น สามารถทำงานได้ในทุกช่วงอุณหภูม

วาล์วเปิด-ปิดไฟฟ้า ถูกออกแบบมาหลากหลาย สำหรับการใช้งานเฉพาะในโรงงานทำความเย็น ที่ มีทุกแรงดันไฟฟ้าและทุกช่วงความถี่ นอกจากนี้วาล์วยังสามารถออกแบบตามความต้องการของลูกค้าได้ด้วย



วาล์วปิด เป็นวาล์วแบบใช้มือเปิด-ปิด ออกแบบมาสำหรับติดตั้งในท่อสารทำความเย็นด้านของเหลว ด้านดูดและด้านก๊าซร้อนของระบบทำความเย็น วาล์วสามารถเชื่อมต่อกับท่อทองแดงด้วยการเชื่อมหรือขันเกลียว

บอลวาล์ว เป็นวาล์วแบบใช้มือเปิด-ปิด ในการใช้งานสารทำความเย็นสามารถไหลได้ทั้งสองทิศทางตามความต้องการบอลวาล์ว ได้รับการออกแบบมาสำหรับติดตั้งในท่อที่มีความหนาแน่นของประเก็นสูง และยังทำให้แรงดันที่สูญเสียน้อยลง มีการไหลของสารทำความเย็นสูงสุดเมื่อเปิดอย่างเต็มที่ บอลวาล์ว ได้รับการออกแบบสำหรับการดำเนินงานในช่วงอุณหภูมิที่กว้างและได้รับการรับรองให้ใช้กับสารทำความเย็น fluorinated ใดๆ ก็ได้ บอลวาล์วมาตรฐานอาจถูกนำมาใช้ในการใช้งานโดยใช้สารทำความเย็นแรงดันสูงรวมทั้ง R410A สำหรับการใช้งาน CO2 สามารถใช้ได้กับความดันสูงสุดถึง 90 บาร์ (1300 psi)

6. ชุดคอนเดนซิ่งยูนิต (Condensing units)

HARN ได้ออกแบบและผลิตชุดคอนเดนซิ่ง (Condensing Units) ตามมาตรฐานยุโรปเพื่อการใช้งานที่ทนทานยาวนาน เพื่อความสะดวกในการบริการและติดตั้งง่าย สามารถเลือกได้หลากหลายอุณหภูมิ เหมาะอย่างยิ่งสำหรับห้องแช่แข็ง ห้องเก็บความเย็น ไฮเปอร์มาร์เก็ต ซูเปอร์มาร์เก็ต ร้านสะดวกซื้อ อุตสาหกรรมทำความเย็น ระบบปรับอากาศ หรือที่ต้องการความประหยัดและมีประสิทธิภาพ อุณหภูมิห้องมีให้เลือกตั้งแต่ -30°C ถึง +25°C ความสามารถในการทำความเย็นตั้งแต่ 4 ถึง 112 กิโลวัตต์ หรือ 2 ถึง 50 hp โดยมุ่งสู่ระบบข้อมูลด้วย Industrial Internet of Thing (IoT) ดังนี้

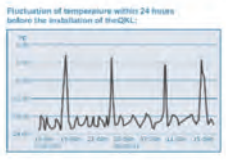
ชุด Multi Compressor Rack (Screw and Piston Compressor) เป็นการผนึกเครื่องคอมเพรสเซอร์หลายตัวไว้ในชุดเดียวกัน ช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน, ประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลาในการติดตั้ง, ค่าบำรุงรักษาต่ำ อายุการใช้งานยาวนาน และมีความสามารถในการทำความเย็นที่มากกว่า และสามารถใช้งานได้ในหลายช่วงอุณหภูมิ เหมาะสำหรับธุรกิจในเชิงอุตสาหกรรมและเชิงพาณิชย์ เช่น ห้างสรรพสินค้า, ศูนย์กระจายสินค้า เป็นต้น

ชุดอุปกรณ์ควบคุม ป้องกันและประหยัดพลังงาน

ช่วยลดค่าการใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้า, ช่วยเตือนและป้องกันปัญหาในระบบทำความเย็น, ลดต้นทุนการบำรุงรักษา และสร้างมูลค่าเพิ่ม

7. อุปกรณ์ควบคุมการละลายน้ำแข็งอัตโนมัติ (DOD)

เหมาะสำหรับการใช้งานในห้องเย็นทุกชนิดเพื่อเก็บรักษาสินค้า ไมโครโพรเซสเซอร์ใน DOD จะช่วยในการควบคุมอุณหภูมิ การจัดการพลังงาน และระดับความชื้นในอากาศ รวมถึงความถี่ในการละลายน้ำแข็ง ให้เป็นไปตามสภาวะการทำงานที่แท้จริง โดยไม่ต้องปรับแต่งค่าใดๆ ให้ยุ่งยากเหมือนอุปกรณ์ควบคุมยี่ห้ออื่นๆ ทำให้ง่ายต่อการนำไปใช้งาน ด้วยระบบควบคุมการละลายน้ำแข็งอัจฉริยะที่แม่นยำ รวมถึงการนำพลังงานที่เหลือในการละลายน้ำแข็ง (Latent Energy) มาใช้ให้เกิดประโยชน์ ส่งผลให้ประหยัดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานได้ถึงร้อยละ 15 – 25



8. อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน (INVERTER)

ช่วยควบคุมความเร็วรอบของเครื่องคอมเพรสเซอร์ให้ทำงานอย่างต่อเนื่อง ตามสภาวะโหลดการทำความเย็นที่เป็นจริง ด้วยการควบคุมการทำงานอย่างต่อเนื่อง ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำความเย็น และช่วยลดการเปลี่ยนแปลงอุณหภูมิในพื้นที่ทำความเย็น ทำให้อุณหภูมิ ณ จุดทำความเย็นมีความแม่นยำ

ส่งผลให้ระดับอุณหภูมิที่ตั้งไว้มีความสม่ำเสมอ ทำให้สินค้าที่จัดเก็บมีคุณภาพดี และคงความสดได้ยาวนาน สามารถประหยัดพลังงานไฟฟ้าได้มากสูงสุดถึงร้อยละ 40 รวมทั้งยังช่วยยืดอายุการใช้งานของคอมเพรสเซอร์ให้นานขึ้น เพราะในขณะที่เริ่มทำงาน คอมเพรสเซอร์จะไม่เกิดอาการฉุดกระชากแต่อย่างใด

9. แดนฟอส์ส คอนเดนซิ่งยูนิต (Danfoss Condensing units)

ชุดคอนเดนซิ่งยูนิตสำเร็จรูปขนาดเล็ก ความสามารถในการทำความเย็นตั้งแต่ 0.7 ถึง 11 กิโลวัตต์ ในช่วงอุณหภูมิ +15 ถึง -15 องศาเซลเซียส และ 0.6 ถึง 6 กิโลวัตต์ ในช่วงอุณหภูมิ -10 ถึง -40 องศาเซลเซียส เหมาะสำหรับห้องเย็นขนาดเล็ก ห้องเย็นสำเร็จรูป และห้องแช่แข็งในร้านอาหารที่มีพื้นที่ใช้สอยจำกัด โดยถูกออกแบบมาคำนึงถึงประสิทธิภาพการทำความเย็นสูงสุด มีรูปทรงกระทัดรัด เสียงรบกวนน้อย น้ำหนักเบา ง่ายสำหรับการติดตั้งและบำรุงรักษา

- ลดปริมาณการเติมสารทำความเย็นได้ถึงร้อยละ 3
- สามารถติดตั้งได้ทั้งในอาคารและนอกอาคาร
- สามารถใช้สารทำความเย็นได้หลายชนิดในรุ่นเดียว

- สามารถทำงานได้ที่อุณหภูมิภายนอก ได้สูงถึง 48 องศาเซลเซียส
- ลดเวลาในการ service และ Maintenance
- แผงคอยล์ Micro channel และ Panel ทนต่อการกัดกร่อนได้ดี

10. ชุดเครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก สำหรับตู้ขายเครื่องดื่มอัตโนมัติ

มีขนาดกะทัดรัดสามารถนำไปใช้กับตู้แช่ขนาดเล็ก หรือ ตู้แช่เครื่องดื่มหยอดเหรียญอัตโนมัติได้ โดยได้ออกแบบให้ทำความเย็นได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความทนทาน ครอบคลุมทุกฟังก์ชั่นการใช้งาน และคำนึงถึงการประหยัดพลังงานเป็นสิ่งสำคัญควบคู่ในการออกแบบ

11. Telechill Smart Solutions (S2) นวัตกรรมประหยัดพลังงาน

HARN มุ่งหวังให้ลูกค้าได้รับประโยชน์สูงสุดในการใช้งาน รวมทั้งความปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในระบบทำความเย็น จึงได้คิดค้นวิจัยและพัฒนานวัตกรรมระบบ IoT; Energy Saving Solutions ภายใต้ชื่อ Telelchill Smart Solutions (S2) ซึ่งนอกจากสามารถออนไลน์ตรวจสอบการทำงานของระบบทำความเย็นได้ทุกที่ ทุกเวลาแล้ว สิ่งที่สำคัญที่สุดคือสามารถช่วยลดการใช้พลังงานของระบบเครื่องทำความเย็น ลดค่าใช้จ่ายสำหรับธุรกิจห้องเย็น ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสอดรับกับแนวโน้มการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (CO2 Emission) เป็นศูนย

2.2.4 ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลและการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ

HARN จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลและระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ ได้แก่ เครื่องพิมพ์ระบบ Ink Jet (CIJ - Continuous Inkjet Printer) เครื่องพิมพ์ระบบ TTO (Thermal Transfer Over-printer) เครื่องพิมพ์ระบบเลเซอร์ เครื่องพิมพ์ระบบ TIJ (Thermal Inkjet Printer) เครื่องพิมพ์และติดสติ๊กเกอร์ (Print and Apply Labeler) เครื่องพิมพ์ระบบ PIJ (Piezo Inkjet Printer) เครื่องติดสติ๊กเกอร์ (Labeler) รวมถึงเครื่องพิมพ์บรรจุภัณฑ์และอุปกรณ์บรรจุภัณฑ์อื่นๆ อุปกรณ์การพิมพ์และวัสดุสิ้นเปลืองประเภทต่างๆ รวมถึงเครื่องพิมพ์ 3 มิติ เป็นต้น แบ่งเป็น

ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลกลุ่มเครื่องพิมพ์วันที่ผลิต/หมดอายุ ล็อตนัมเบอร์

ประกอบด้วยเครื่องพิมพ์ข้อความบนบรรจุภัณฑ์ เครื่องป้อนชิ้นงาน อุปกรณ์การพิมพ์ และวัสดุสิ้นเปลืองประเภทต่างๆ เป็นต้น เครื่องพิมพ์ที่ HARN จัดจำหน่ายเป็นเครื่องพิมพ์ที่ใช้เพื่อการพิมพ์รหัส (Coding) ได้แก่ วันที่ผลิต วันหมดอายุและข้อความต่างบนบรรจุภัณฑ์ อาทิเช่น ล็อตนัมเบอร์ เป็นต้น และยังสามารถพิมพ์ภาพกราฟิก GS1 Barcode GS1 2D Datamatrix GS1 QR Code พิมพ์เลขรหัสชิงโชค ได้ด้วย พื้นผิวที่พิมพ์ได้

มีดังนี้ บรรจุภัณฑ์ที่เป็นขวดพลาสติก ขวดแก้ว กระป๋องโลหะ อลูมิเนียม กล่องกระดาษ กระดาษผิวมัน ซองพลาสติก ฟอยล์อลูมิเนียม ถ้วยพลาสติก และอื่นๆ ด้วยเทคโนโลยีหลายชนิด เช่น ชนิดเลเซอร์ไม่ใช้หมึก ชนิดพิมพ์ด้วยหมึกโดยไม่สัมผัสพื้นผิว ชนิดพิมพ์ผ่านริบบอนหมึก ชนิดตลับหมึก เป็นต้น

ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลกลุ่มเครื่องพิมพ์ 3 มิติ

จัดจำหน่าย และให้บริการพิมพ์ สำหรับสร้างชิ้นงานจากไฟล์ดิจิทัล สำหรับอุตสาหกรรมการแพทย์ในยุค 4.0 คือ การให้บริการปรับเปลี่ยนไฟล์จากเครื่องสแกนชนิด MRI/CT Scan เป็นไฟล์ 3D วัตถุประสงค์เพื่อแสดงเป็นภาพคุณภาพสูง บ่งชี้บริเวณที่ปกติ หรือผิดปกติได้ชัดเจน และยังรวมถึงการพิมพ์โมเดลอวัยวะจากไฟล์ MRI/CT Scan ซึ่งจะสนับสนุนการศึกษา การวินิจฉัย การวางแผนก่อนผ่าตัดรักษา และยังรวมถึงการวิจัยและพัฒนาทางการแพทย์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

การให้บริการหลังการขาย

สินค้าทุกกลุ่มที่จำหน่ายครอบคลุมรวมถึงการให้คำปรึกษาแนะนำการเลือกสเปคให้ตรงตามความต้องการ การติดตั้งเครื่อง การฝึกอบรม การบริการ และการบำรุงรักษาเครื่อง การรับประกัน เป็นต้น

1. เครื่องพิมพ์ระบบ Inkjet (CIJ – Continuous Inkjet)

ใช้สำหรับพิมพ์วันที่ผลิต วันที่หมดอายุ และล็อตนัมเบอร์ ลงบนสินค้าได้เกือบทุกประเภทพื้นผิว เช่น พลาสติก โลหะ แก้ว กระจก อลูมิเนียมฟิล์ม กระดาษ ไม้ และไม้สังเคราะห์ รวมถึงพื้นผิวลักษณะต่างๆ เช่น พื้นผิวเรียบ ขรุขระ หรือโค้งเว้า ทำให้เป็นเทคโนโลยีการพิมพ์ที่ปรับใช้งานได้หลากหลายและได้รับความนิยมสูง เหมาะสำหรับใช้งานกับสายพานการผลิตอัตโนมัติ กึ่งอัตโนมัติ หรือติดตั้งใช้งานร่วมกับเครื่องจักรอื่น นอกจากนี้ยังมีข้อเด่นคือ มีระบบป้องกันหัวฉีดอุดตัน ปรับใช้งานได้ทุกรูปแบบ มีหมึกให้เลือกหลายสี หลากคุณสมบัติ ค่าใช้จ่ายในการพิมพ์ต่ำ ประหยัดพลังงาน และมีหมึกชนิดเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมให้เลือกใช้

2. เครื่องพิมพ์ระบบเลเซอร์ (Laser Printer)

ใช้สำหรับพิมพ์วันที่ผลิต วันที่หมดอายุ และล็อตนัมเบอร์ ฯลฯ ลงบนสินค้าประเภทพลาสติก แก้ว กระดาษ และสติ๊กเกอร์ เป็นระบบแสงเลเซอร์ที่ใช้พลังงานความร้อนทำปฏิกิริยากับพื้นผิวพิมพ์เป็นตัวเลข/ตัวอักษรโดยไม่ต้องใช้หมึก ทำงานอัตโนมัติบนสายพานการผลิต โดยป้อนตัวเลขหรือตัวอักษรที่ต้องการพิมพ์ที่หน้าจอคอนโทรล และอัพเดทตามวัน เวลาจริง มีข้อเด่นคือประหยัดค่าใช้จ่าย ความเร็วสูง ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และลดภาระการดูแล/บำรุงรักษาระหว่างใช้งาน

3. เครื่องพิมพ์ระบบ TTO (Thermal Transfer Over-printer)

ใช้สำหรับพิมพ์วันที่ผลิต วันที่หมดอายุ และล็อตนัมเบอร์ โลโก้ GS1 Barcode GS1 2D Datamatrix และ GS1 QR Code ฯลฯ ลงบนฟิล์ม พลาสติก กระดาษ ที่ซึ่งผิวเรียบ เครื่องพิมพ์ระบบ TTO ใช้ความร้อนของหัวพิมพ์ละลายหมึกเพื่อพิมพ์ตัวเลข ตัวอักษร พิมพ์ข้อความรายละเอียดได้อย่างถูกต้อง และคมชัด สามารถระบุข้อความที่ต้องการพิมพ์ที่หน้าจอคอนโทรล และอัพเดทตามวัน เวลาจริง ติดตั้ง ใช้งานกับเครื่องบรรจุสินค้าชนิดซองได้ทุกประเภท มีข้อเด่นคือ เป็นเทคโนโลยีสะอาด ไม่ก่อให้เกิดสารระเหย คุณภาพสูง คมชัดอ่านง่าย สวยงาม พิมพ์ข้อมูลปริมาณมากๆ ได้เหมาะสม ประหยัดค่าใช้จ่าย ความเร็วสูง

4. เครื่องพิมพ์ระบบ TIJ (Thermal Inkjet Printer)

ใช้สำหรับพิมพ์วันที่ผลิต วันที่หมดอายุ และล็อตนัมเบอร์ โลโก้ GS1 Barcode GS1 2D Datamatrix และ GS1 QR Code ฯลฯ ลงบนฟิล์ม พลาสติก กระดาษ ที่ซึ่งผิวเรียบ เครื่องพิมพ์ระบบ TIJ มาพร้อมด้วย Smart Cartridge ซึ่งจะปรับมาตรฐานการใช้งานเครื่องพิมพ์ให้ล้ำหน้าไปอีกขั้น หมึกพิมพ์มีทั้งประเภท Water Base และ Alcohol Base ซึ่งผ่านการทดสอบกับพื้นผิวและประสิทธิภาพการยึดเกาะ หมึกพิมพ์มีคุณสมบัติพิเศษ Decap Time นาน และให้ความเข้มในการพิมพ์สม่ำเสมอ งานพิมพ์มีคุณภาพสวยงาม คมชัด เครื่องพิมพ์รองรับการส่งข้อมูลผ่านระบบคอมพิวเตอร์และรองรับการพิมพ์ UDI (Unique Device Identification)

5. เครื่องติดสติ๊กเกอร์ (Automatic Labeler)

เป็นเครื่องติดสติ๊กเกอร์ที่มีประสิทธิภาพ และความแม่นยำสูง สามารถทำงานที่ความเร็ว 1-40 เมตร/นาที ปรับความเร็วในการทำงานอัตโนมัติ รองรับขนาดสติ๊กเกอร์หน้ากว้าง 18 – 125 มม. ยาว 15 – 200 มม. มีหน่วยความจำขนาดสติ๊กเกอร์ของแต่ละผลิตภัณฑ์ ลดเวลาปรับตั้งเครื่องได้เป็นอย่างดี สามารถติดสติ๊กเกอร์ได้ 3 ลักษณะคือ Roller Type, Air Jet Type และ Air Blow Type เพื่อติดสติ๊กเกอร์ลงบนภาชนะรูปแบบต่าง ๆ เช่น ทรงกลม ทรงเหลี่ยม ทรงโคน หรือลงบนถุงฟอยล์ ฟิล์ม กล่อง ติดตั้งใช้งานได้หลายทิศทาง เช่น ติดจากด้านข้าง ด้านบน หรือจากข้างล่าง

6. เครื่องพิมพ์ 3 มิติ (3D Printer)

เป็นเครื่องพิมพ์ในการสร้างโมเดลหรือการขึ้นรูปชิ้นงานตามแบบเฉพาะของลูกค้า โดยพิมพ์ชิ้นงานด้วยน้ำยาเรซิ่นที่มีประสิทธิภาพ และคุณภาพสูง ในการสร้างโมเดล มีพื้นผิวชิ้นงานที่เนียนเรียบและคมชัดทุกจุด เหมาะกับอุตสาหกรรมการแพทย์ในยุค 4.0 ที่เทคโนโลยีดิจิทัล เครื่องพิมพ์ 3 มิติ เครื่องสแกน โปรแกรมแปลงไฟล์ 2D เป็น 3D ได้สนับสนุนให้เกิดการสร้าง การพัฒนา วัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์เฉพาะบุคคล วัตถุประสงค์เพื่อพิมพ์โมเดลอวัยวะจากไฟล์ MRI/CT Scan พิมพ์ Cutting Guide พิมพ์ Drill Guide พิมพ์โมลด์สำหรับขึ้นรูปวัสดุ PMMA เป็นแผ่นปิดกะโหลก และอื่นๆ รวมถึงแสดงเป็นข้อมูลภาพคุณภาพสูงด้วยไฟล์ 3D PDF ซึ่งจะสนับสนุนการศึกษา การวินิจฉัย การวางแผนก่อนผ่าตัดรักษา และยังรวมถึง การวิจัยและพัฒนาทางการแพทย์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

7. เครื่องพิมพ์บรรจุภัณฑ์และอุปกรณ์บรรจุภัณฑ์อื่นๆ

เป็นเครื่องฉลุอักษรสำหรับงานพิมพ์ข้างบรรจุภัณฑ์ชิ้นใหญ่ที่ไม่เหมาะกับการลำเลียงบนสายพานการผลิต เครื่องพิมพ์แบบฟอยล์ร้อน เครื่องพิมพ์ชนิดลูกกลิ้ง เครื่องติดฉลากความเร็วสูง เครื่องพิมพ์พร้อมติดฉลาก และชุดแสตมป์วันที่ เป็นต้น

8. อุปกรณ์การพิมพ์ และวัสดุสิ้นเปลือง

เป็นน้ำหมึกพิมพ์ น้ำยาผสมหมึก น้ำยาล้างหมึก ริบบอนหมึก น้ำยาเรซิ่น ชุดกรอง และอะไหล่เครื่องอุปกรณ์ เครื่องพิมพ์แบบ Manual ชุดลูกกลิ้งและฟอยล์พิมพ์วันที่ผลิต เป็นต้น

2.2.5 ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (IoT)

บริษัท ไอยราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อย”) ดำเนินการธุรกิจระบบไอโอที (IoT) และระบบบริหารจัดการอาคาร (BMS) โดยมีผลิตภัณฑ์ที่จัดจำหน่ายให้คำปรึกษา ตลอดจนให้บริการออกแบบติดตั้งอยู่ด้วยกัน 4 หมวด อันได้แก่

1. Building Facility Management IoT

เป็นผลิตภัณฑ์/บริการแรกเริ่มของ ไอยราหาญ ที่ใช้สำหรับติดตามสาธารณูปโภคแบบออนไลน์ ช่วยให้ช่างอาคารและผู้จัดการโครงการได้ติดตามการทำงานของระบบอาคาร และสามารถเห็นข้อมูลย้อนหลังได้ ซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญที่ช่วยในการวางแผนซ่อมบำรุง วางแผนการใช้งานระบบอาคารต่างๆ ให้ได้รับประโยชน์และประหยัดพลังงานมากขึ้น ทั้งยังลดการเดินทางของผู้ดูแลอาคารที่รับผิดชอบหลายอาคาร ซึ่งสิ่งเหล่านี้ส่งเสริมประสิทธิภาพของค่าใช้จ่ายดำเนินการของธุรกิจดูแลอาคารโดยตั้งแต่ปี 2563 เป็นต้นมา ทางไอยราหาญได้ดำเนินการติดตั้งไปแล้วรวม 8 แห่ง และอยู่ระหว่างติดตั้ง 1 โครงการ ทั้งในกรุงเทพและต่างจังหวัด โดยผลิตภัณฑ์นี้มีลูกค้าเป้าหมายหลักเป็นกลุ่มคอนโดมิเนียม และโรงงาน

2. Building Management System (BMS)

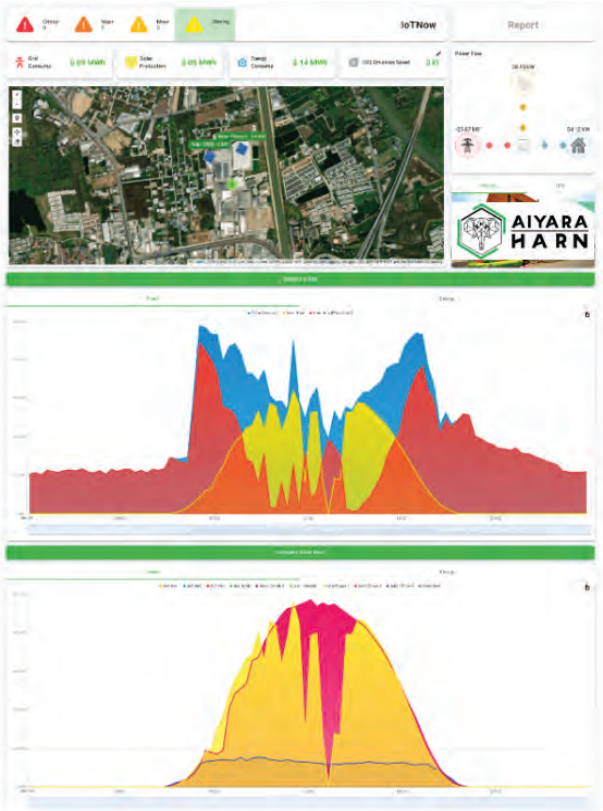
เป็นผลิตภัณฑ์/บริการที่ต่อยอดจาก Building Facility Management IoT สำหรับงานด้านระบบอาคารอัตโนมัติ (BAS) และระบบบริหารจัดการอาคาร (BMS) ซึ่งไม่เพียงแต่ให้ข้อมูลการทำงานของระบบอาคาร แต่ยังสามารถควบคุมอาคารให้มีความฉลาดมากขึ้น ทำให้การใช้งานอาคารในแง่ของอรรถประโยชน์ และพลังงานมีประสิทธิภาพได้สูงขึ้น โดยในส่วนของ BMS นั้น ตั้งแต่ปี 2563 เป็นต้นมา ได้ดำเนินการติดตั้งไปแล้วรวม 4 โครงการ และอยู่ระหว่างติดตั้งอีก 3 โครงการ ทั้งในกรุงเทพ และต่างจังหวัด โดยผลิตภัณฑ์นี้มีลูกค้าเป้าหมายหลักเป็นกลุ่มอาคารสำนักงาน และโรงงาน

3. Cold Storage IoT

เป็นผลิตภัณฑ์/บริการที่เป็นความร่วมมือกันระหว่าง ไอยราหาญ และฝ่ายธุรกิจระบบทำความเย็นของ HARN ซึ่งใช้สำหรับติดตามการทำงานของระบบทำความเย็นและอุณหภูมิของห้องแช่สินค้า สามารถเชื่อมต่อกับอุปกรณ์ควบคุมระบบทำความเย็นได้หลาย Brand หลาย Model อีกทั้งยังติดตั้งง่าย สามารถทำงาน 24/7 และให้ข้อมูลแบบ Real-time พร้อมทั้งแจ้งเตือนความผิดปกติของระบบทำความเย็นให้กับลูกค้า และยังสามารถติดตามข้อมูลได้หลายสาขาด้วย รวมถึงออกรายงานสรุปข้อมูลการทำงานสำหรับวิเคราะห์ประสิทธิภาพ การใช้งานพลังงาน และสุขภาพเบื้องต้นของระบบทำความเย็น โดยผลิตภัณฑ์นี้ไอยราหาญเป็นผู้พัฒนา ผลิต ให้บริการในชื่อของ IoTNow! โดยมีฝ่ายธุรกิจระบบทำความเย็นของ HARN เป็นผู้ทำตลาดและจัดจำหน่ายภายใต้ชื่อสินค้า Telechill S2 Smart Solution โดยได้เริ่มจำหน่ายและให้บริการตั้งแต่เดือนมกราคม 2567 เป็นต้นมา มียอดสั่งซื้อจาก End User ในปี 2567 เป็นจำนวนทั้งสิ้น 53 ชุด โดยกลุ่มเป้าหมายของผลิตภัณฑ์นี้เป็นลูกค้าที่เป็นเจ้าของห้องเย็นขนาดเล็ก ที่มีจำนวนห้องประมาณ 3-5 ห้อง/สาขา และมีจำนวนอุปกรณ์ระบบทำความเย็นที่ต้องการ Monitor ไม่เกิน 10 อุปกรณ์

4. Energy Management IoT

เป็นผลิตภัณฑ์/บริการที่ใช้ Infrastructure ร่วมกันกับ Cold Storage IoT ภายใต้ชื่อ IoTNow! เช่นกัน ใช้สำหรับติดตามการทำงานของระบบจัดการพลังงาน โดยเฉพาะงานที่เกี่ยวข้องกับระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าด้วย Solar Rooftop ตัวสินค้าและบริการสามารถแสดงปริมาณพลังงานที่โซลาร์เซลล์สามารถผลิตได้ ปริมาณพลังงานที่อาคารต้องการใช้งาน ปริมาณพลังงานที่ต้องซื้อจากผู้จำหน่ายไฟฟ้า ปริมาณพลังงานที่ขายกลับให้ผู้จำหน่ายไฟฟ้า และออกรายงานสรุปแสดงประสิทธิภาพและพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าในช่วงต่างๆ ทำให้ผู้ใช้ผลิตภัณฑ์นี้สามารถนำข้อมูลไปใช้สำหรับการบริหารจัดการ เพื่อลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงานของธุรกิจลูกค้าได้ โดยผลิตภัณฑ์นี้ได้เริ่มจำหน่ายและให้บริการในปี 2567 เป็นต้นมา มียอดสั่งซื้อจาก End User ในปี 2567 เป็นจำนวนทั้งสิ้น 2 โครงการ



2.3 การตลาดและการแข่งขัน

2.3.1 นโยบายการตลาด

HARN ประกอบธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศ ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาล ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ และให้บริการพัฒนาระบบ IoT Products and Solutions รวมทั้งให้คำปรึกษา ออกแบบ และติดตั้งระบบดับเพลิงในงานโครงการต่างๆ

โดยสินค้าส่วนใหญ่กว่าร้อยละ 50 ของรายได้จากการขายเกี่ยวข้องกับวิศวกรรมอาคาร เช่น ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล และระบบทำความเย็น ซึ่งส่วนใหญ่จำหน่ายให้แก่กลุ่มผู้รับเหมาก่อสร้างงานอาคาร ภาครัฐ และโรงงานต่างๆ ได้แก่ อาคารสำนักงาน คอนโดมิเนียม โรงพยาบาล ห้างสรรพสินค้า โครงการรถไฟฟ้า โรงงานอุตสาหกรรม และห้องเย็น เป็นต้น ทำให้การดำเนินธุรกิจของ HARN มีความสัมพันธ์โดยตรงกับการเติบโตของอุตสาหกรรมก่อสร้าง ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตสอดคล้องกับการเติบโตของเศรษฐกิจหรือผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (Gross Domestic Product: GDP) แต่จะมีความผันผวนมากกว่า กล่าวคือ เมื่อเศรษฐกิจเริ่มขยายตัว การก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์จะขยายตัวได้มากและเร็วกว่า แต่เมื่อเศรษฐกิจเริ่มชะลอตัว การก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์ จะชะลอตัวลงเร็วกว่า และสอดคล้องกับพื้นที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้างในแต่ละปี อย่างไรก็ตาม HARN มีการกระจายความเสี่ยงด้านธุรกิจได้หลากหลาย โดยจะเห็นได้ว่าธุรกิจระบบทำความเย็น และธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัลมีความสัมพันธ์กับกลุ่มอุตสาหกรรมอาหารและบรรจุภัณฑ์ ซึ่งมีความแตกต่างจากธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัย

2.3.2 การทำการตลาดของผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญ

1) นโยบายการกำหนดราคา

HARN มีนโยบายกำหนดราคาขายสินค้าจากราคาต้นทุนสินค้าบวกอัตรากำไร (Cost Plus Pricing) โดยการกำหนดราคาขายสินค้าของ HARN จะต้องมีความยืดหยุ่นและเหมาะสมตามลักษณะของแต่ละสินค้า ช่องทางการจำหน่าย กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ปริมาณ และมูลค่าการสั่งซื้อ รวมทั้งต้องคำนึงถึงราคาตลาดของสินค้านั้นๆ ซึ่งในบางครั้งอาจให้ส่วนลด (Discount) ตามสภาวะตลาดและการแข่งขันในขณะนั้น เพื่อให้สามารถแข่งขันกับคู่แข่งขันในตลาดได้ ในขณะเดียวกันก็ต้องรักษาอัตรากำไรขั้นต้นที่เพียงพอรองรับต่อค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และการดำเนินงานต่างๆ ได้

สำหรับการกำหนดราคางานโครงการ HARN กำหนดราคาการให้บริการจากงบประมาณของลูกค้า และต้นทุนของแต่ละโครงการเป็นหลัก โดยการเสนอราคาจะมีความยืดหยุ่นเพื่อให้สามารถแข่งขันกับคู่แข่งขันในตลาดได้ และในขณะเดียวกันก็ต้องให้ความสำคัญกับคุณภาพบริการ รวมทั้งสินค้าและอุปกรณ์ที่นำมาใช้ในงาน เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากลูกค้าอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งในการเสนอราคา HARN จะต้องมีอัตรากำไรขั้นต้นที่เพียงพอรองรับต่อค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และการดำเนินงานต่างๆ ได้

2) กลุ่มลูกค้าเป้าหมายและช่องทางการจัดจำหน่าย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักของ HARN เป็นลูกค้าโครงการก่อสร้างอาคารภาครัฐ และโรงงานอุตสาหกรรม เช่น ห้างสรรพสินค้า อาคารสำนักงาน คอนโดมิเนียม โครงการรถไฟฟ้าบีทีเอส โครงการรถไฟฟ้าใต้ดิน อาคารหน่วยงานราชการ อาคารโรงงาน อาคารห้องเย็น และคลังสินค้า รวมทั้งผู้รับเหมาข้ามชาติทั้งเกาหลี, ญี่ปุ่น, จีน, อเมริกา และยุโรป สำหรับงานปิโตรเคมีและโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ ที่ต้องติดตั้งระบบวิศวกรรมอาคาร ได้แก่ งานระบบดับเพลิงเพื่อความปลอดภัยตามกฎหมายควบคุมอาคาร งานระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศในอาคารหรือโรงงานต่างๆ งานระบบทำความเย็นในห้องเย็น

โดยลูกค้าของ HARN อาจเป็นลูกค้าทางตรงซึ่งเป็นเจ้าของโครงการก่อสร้าง หรือเป็นผู้รับเหมาโครงการที่ซื้อสินค้าจาก HARN ไปติดตั้งในงานโครงการนั้นๆ ตลอดจนร้านค้าหรือผู้จำหน่ายสินค้าที่เกี่ยวข้องกับงานระบบต่างๆ ที่ซื้อสินค้าจาก HARN เพื่อจำหน่ายต่อให้แก่ผู้รับเหมาโครงการหรือผู้ใช้งานโดยตรง ซึ่ง HARN มีความสัมพันธ์ที่ดีกับกลุ่มลูกค้าดังกล่าวมาโดยตลอด และมีกลุ่มลูกค้าที่สั่งซื้อสินค้าของ HARN เป็นประจำ เนื่องจากเชื่อมั่นในคุณภาพ ความปลอดภัยของสินค้า ที่ส่วนใหญ่ได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับสากล ประกอบกับการบริการที่ดีจากทีมงานขายที่มีความรู้อย่างดีเกี่ยวกับสินค้านั้นๆ อย่างไรก็ตาม ในปี 2566 และปี 2567 HARN ไม่มีลูกค้ารายใดที่มียอดขายเกินกว่าร้อยละ 10 ของรายได้จากการขายและบริการรวม

HARN จำหน่ายสินค้าในประเทศ โดยทีมงานขายและการตลาดของ HARN จำนวน 162 คน แบ่งความรับผิดชอบดูแลการขายสินค้าและงานขายโครงการตามแต่ละประเภทของสินค้า ทำหน้าที่ติดต่อ ดูแลความต้องการ และนำเสนอสินค้าให้แก่ลูกค้า รวมทั้งติดต่อประสานงานกับผู้ผลิตหรือคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทราบถึงปริมาณความต้องการของลูกค้าในปัจจุบันและแนวโน้มความต้องการในอนาคต ตลอดจนรายละเอียดของผลิตภัณฑ์ แนวโน้มของปริมาณและราคาสินค้าของผู้ผลิตในตลาด เพื่อประโยชน์ในการวางแผน การขาย และการกำหนดราคาสินค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สินค้าที่ HARN จำหน่ายส่วนใหญ่ได้รับคำสั่งซื้อล่วงหน้าจากลูกค้า โดยมีระยะเวลาในการเตรียมการจัดซื้อและจัดส่งให้แก่ลูกค้าตามกำหนดเวลาที่ได้ตกลงกัน ซึ่งลูกค้าส่วนใหญ่จะกำหนดความต้องการ มาตรฐานของสินค้า แหล่งที่มาหรือผู้ผลิตสินค้า ทราบ เพื่อให้ HARN เสนอสินค้าได้ตรงกับความต้องการ รวมทั้งเสนอราคาและเงื่อนไขการขายต่างๆ ให้แก่ลูกค้า โดยสินค้าที่จัดจำหน่ายส่วนใหญ่เป็นสินค้าที่มาจากผู้ผลิตที่ลูกค้าให้ความไว้วางใจ และเป็นไปตามมาตรฐานที่ใช้ในงานระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น และระบบการพิมพ์ดิจิทัล ลูกค้าจึงไว้วางใจในสินค้าอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ HARN แบ่งกลุ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าออกเป็น 3 ช่องทางหลัก ประกอบด้วย

1. **ผู้รับเหมาก่อสร้างงานหลักหรือผู้รับเหมางานระบบ** เป็นลูกค้าโครงการก่อสร้างอาคาร ภาครัฐ โรงงานอุตสาหกรรม และผู้รับเหมางานห้องเย็น เป็นต้น ซึ่งผู้รับเหมาจะจัดหาสินค้าหรือนำสินค้าของ HARN ไปติดตั้งในโครงการต่างๆ ตามรายละเอียด ที่ผู้ออกแบบโครงการได้วางไว้โดยมีสัดส่วนการจำหน่ายสินค้าร้อยละ 59.80 และร้อยละ 56.81 ของรายได้จากการขายและบริการรวมในปี 2566 และปี 2567 ตามลำดับ

2. **ร้านค้าหรือผู้จำหน่ายสินค้าที่เกี่ยวข้อง** เป็นลูกค้าที่ทำให้ HARN สามารถกระจายสินค้าได้อย่างกว้างขวางมากขึ้น โดยมีสัดส่วนการจำหน่ายสินค้าร้อยละ 8.35 และร้อยละ 5.97 ของรายได้จากการขายและบริการรวมในปี 2566 และปี 2567 ตามลำดับ นอกจากนี้ ในบางกรณีร้านค้าหรือผู้จำหน่ายสินค้าดังกล่าวก็เป็นคู่ค้าที่มีการจำหน่ายสินค้าบางอย่างเพื่อนำมาติดตั้งในโครงการตามความต้องการของลูกค้าหรือนำมาจำหน่ายต่อให้แก่ผู้รับเหมาที่สั่งซื้อสินค้าจาก HARN โดยสินค้าดังกล่าวอาจเป็นสินค้าของผู้ผลิตอื่นที่ HARN ไม่ได้เป็นผู้จัดจำหน่าย หรือเป็นสินค้าที่ไม่มีความต้องการของตลาดมากนักและไม่มีเก็บในสต๊อกของ HARN เป็นต้น

3. **ผู้ใช้งานโดยตรง (End User)** เป็นลูกค้าเจ้าของอาคาร โรงงานอุตสาหกรรม และผู้ใช้งานทั่วไปโดยตรง เป็นการจำหน่ายสินค้าระบบการพิมพ์ดิจิทัล รวมทั้งสินค้าและ/หรือการให้บริการงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิงและระบบวิศวกรรมต่างๆ ที่ HARN มีความพร้อมในด้านวิศวกรรม ทีมงาน การออกแบบ ติดตั้ง ตรวจสอบ และบริการบำรุงรักษาระบบดับเพลิง รวมถึงการจำหน่ายให้แก่ผู้ใช้งานรายย่อยทั่วไป โดยมีสัดส่วนการจำหน่ายสินค้าร้อยละ 31.85 และร้อยละ 37.23 ของรายได้จากการขายและบริการรวมในปี 2566 และปี 2567 ตามลำดับ

2.3.3 สภาพการแข่งขัน

1) ธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัย

1.1) การตลาด

ภาพรวมในปี 2567 มียอดขายลดลงกว่าปีที่ผ่านมาเล็กน้อย ซึ่งสภาวะตลาดงานก่อสร้างที่มีความท้าทายหลายด้านเป็นหนึ่งในปัจจัยบางส่วน โดยปัจจัยหลักมาจากค่าแรงที่สูงขึ้น และการขาดแคลนแรงงานที่มีฝีมือและความชำนาญ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการ และเพิ่มต้นทุนในการดำเนินงาน อีกทั้ง กระบวนการฝึกอบรมแรงงานใหม่ใช้เวลานาน ทำให้โครงการบางส่วนล่าช้าหรือไม่สามารถเริ่มงานได้ตามแผน รวมถึงการชะลอตัวของเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศและอัตราดอกเบี้ยที่เพิ่มสูงขึ้น ส่งผลให้การลงทุนในกลุ่มโครงการก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์หรือโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้เงินทุนมาก อาจได้รับผลกระทบจากความไม่แน่นอนของตลาดและราคาวัสดุก่อสร้างที่สูงขึ้น ทำให้ผู้รับเหมาก่อสร้างต้องเผชิญกับต้นทุนที่สูงขึ้น รวมถึงการขาดแคลนวัสดุบางประเภท ซึ่งส่งผลให้การดำเนินโครงการต่างๆ ต้องล่าช้าหรือมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง เช่น การควบคุมและตรวจสอบคุณภาพของวัสดุหรือการจัดหาผู้รับเหมา อาจทำให้เกิดความไม่แน่นอนในกระบวนการดำเนินงาน ผู้ประกอบการต้องปรับตัวและใช้เวลาในการเตรียมความพร้อมมากขึ้น ซึ่งอาจส่งผลให้ความต้องการในตลาดก่อสร้างบางประเภทลดลง เช่น การสร้างอาคารสำนักงานหรืออสังหาริมทรัพย์ประเภทเชิงพาณิชย์ เนื่องจากพฤติกรรมของผู้บริโภคเปลี่ยนแปลงไป ส่งผลกระทบต่อแนวโน้มการเติบโตของตลาด

อย่างไรก็ตาม แม้ว่าตลาดงานก่อสร้างจะลดลง ในทางกลับกันก็ยังมีตลาดบางกลุ่มที่เติบโต เช่น งานปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ อาทิ Data center ดังนั้นการเตรียมพร้อมรับมือกับความท้าทายและการมองหาโอกาสใหม่ๆ จึงเป็นสิ่งสำคัญที่ผู้ประกอบการในตลาดงานก่อสร้างต้องคำนึงถึงต่อไป

สายงานขายระบบปรับอากาศและอุปกรณ์ดับเพลิง

ในปี 2567 ภาพรวมยอดขายลดลงเมื่อเทียบกับปี 2566 เนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจที่ไม่แน่นอน ส่งผลให้การก่อสร้างโครงการขนาดใหญ่และโรงงานลดลง จึงทำให้ความต้องการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงลดลงตามสภาวะดังกล่าว อย่างไรก็ตาม ทีมขายได้ปรับตัวในการสร้างยอดขายทดแทน ด้วยการเพิ่มสินค้าในระบบปรับอากาศ อาทิ ท่อทองแดง ซึ่งสามารถสร้างยอดขายได้เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ประมาณร้อยละ 10 แสดงให้เห็นถึงการตอบสนองความต้องการสินค้าในตลาดระบบปรับอากาศที่ยังคงมีการเติบโตในบางกลุ่มสินค้า นอกจากนี้ การผลักดันตราสินค้า House Brand เช่น Valtec ประสบความสำเร็จอย่างมาก ทำยอดขายได้เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 30 เมื่อเทียบกับปี 2566 เป็นผลมาจากการทำตลาดที่มุ่งเน้นการเพิ่มยอดขายสินค้าในแบรนด์ของ HARN เอง ทั้งนี้ การสร้างความเชื่อมั่นในตราสินค้าและความพึงพอใจของลูกค้าต่อผลิตภัณฑ์ที่ HARN ผลิตขึ้น ถือเป็นกลยุทธ์ที่ทำให้เกิดการเติบโตอย่างชัดเจน

สำหรับปี 2568 สายงานขายระบบปรับอากาศและอุปกรณ์ดับเพลิงมีแผนที่จะผลักดันตราสินค้า House Brand และขยายตลาดสินค้าระบบปรับอากาศ รวมถึงการพัฒนาแนวทางการตลาด โดยเฉพาะการนำเสนอนวัตกรรมใหม่ๆ ที่สามารถตอบโจทย์การใช้งานของลูกค้าได้มากขึ้นในตลาดที่มีการแข่งขันสูง เพื่อเพิ่มยอดขายในตราสินค้าของ HARN ต่อไป

สายงานขายระบบดับเพลิงโครงการอุตสาหกรรม

ภาพรวมของยอดขายในปี 2567 ถือว่าประสบความสำเร็จ โดยมียอดขายเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 7 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา จากการขยายตลาดและการเติบโตที่ดีในหลายปัจจัย เช่น การเริ่มต้นส่งมอบงานโครงการสำคัญ อาทิ โครงการ One Bangkok และโครงการโรงไฟฟ้าย่อย 3 สถานีของการไฟฟ้าฝ่ายผลิต ที่มีการติดตั้งและส่งมอบสินค้าได้มากกว่าร้อยละ 90 ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนยอดขายให้เพิ่มขึ้น โดยกลุ่มลูกค้าหลักยังคงเป็นกลุ่มผู้รับเหมาที่มีสัดส่วนยอดขายสูงถึงร้อยละ 70 ของยอดขายสินค้าทั้งหมด สินค้าที่มียอดขายสูงสุดในปี 2567 คือสินค้าก๊าซดับเพลิงสำหรับติดตั้งในห้องไฟฟ้าและ Data Center แบรนด์ Hygood ที่ลูกค้าให้ ความนิยมและเชื่อมั่นในคุณภาพของสินค้า ในส่วนของยอดขายงานบริการปี 2567 เติบโตเพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 33 จากการที่ HARN ได้รับรองเป็นโรงงานเติมสารที่ได้มาตรฐานสากล จากสถาบัน UL ประเทศสหรัฐอเมริกา และสามารถออกใบรับรองการเติมสารให้ลูกค้าได้ รวมถึงขยายงานบริการ PM (Preventive Maintenance) เพิ่มขึ้นกว่าร้อยละ 30 เนื่องจากได้รับสัญญาบริการเพิ่มมากขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา

แนวโน้มปี 2568 คาดว่าจะเติบโตต่อเนื่องจากยอดขายที่เพิ่มขึ้นในปี 2567 โดยมีใบสั่งซื้อค้างส่งสินค้ารอติดตั้งและส่งมอบ รวมถึงมีงานประมูลอีกหลายโครงการ อีกทั้งงานบริการตรวจสอบมีแนวโน้มเติบโตเพิ่มขึ้นจากฐานลูกค้าเก่า โดยมียอดใบเสนอราคารอการสรุปเพิ่มขึ้นมากกว่าในปี 2567 และคาดว่าจะมีโอกาสได้งานสูง ดังนั้น สายงานขายระบบดับเพลิงโครงการอุตสาหกรรม จึงคาดว่าจะสามารถเติบโตต่อเนื่องจากการได้รับคำสั่งซื้อที่เพิ่มขึ้นและโอกาสจากการประมูลต่างๆ รวมถึงงานบริการที่มีความต้องการสูงจากลูกค้าปัจจุบัน ทำให้ภาพรวมของยอดขายและงานบริการในปี 2568 มีแนวโน้มที่ดี

สายงานขายระบบดับเพลิงโครงการปิโตรเคมีคัลและโรงไฟฟ้า

ภาพรวมของปี 2567 มียอดขายรวมลดลงเมื่อเทียบกับปี 2566 ประมาณร้อยละ 40 แสดงให้เห็นถึงการฟื้นตัวที่แข็งแกร่งหลังจากช่วงโควิด-19 ที่งานโครงการที่รอสรุปราคาช่วงโควิดกลับมาเดินหน้าได้จริง ส่งผลให้มีการส่งมอบงานและรับรู้รายได้เพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน รวมถึงยังมีแนวโน้มที่ยอดขายจะเพิ่มขึ้นต่อเนื่องในปี 2568 จากโครงการรอส่งมอบที่ได้รับมาช่วงปลายปี 2567 และคาดว่าจะสามารถส่งมอบได้ภายในปี 2568 รวมถึงการขยายตลาดใหม่ไปยังกลุ่มโรงงานที่ยังขาดระบบดับเพลิง โดยเฉพาะการติดตั้งระบบดับเพลิงด้วยน้ำที่ได้รับการเสนอราคาหลายโครงการ มูลค่ารวมกว่า 100 ล้านบาท ซึ่งคาดว่าการประกาศผู้ชนะการประมูลจะเกิดขึ้นในไตรมาส 2 ปี 2568 โดยภาพรวมแล้วการขยายตลาดและการส่งมอบโครงการที่รออยู่ในอนาคต จะช่วยสนับสนุนการเติบโตของ HARN ในปี 2568 ต่อไปได้อย่างมั่นคง

1.2) การแข่งขัน

ธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง

มีสภาพการแข่งขันระดับปานกลาง และยังเป็นคู่แข่งรายเดิมๆ เนื่องจากเป็นผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับความปลอดภัย จึงจำเป็นต้องใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพดี ผ่านการรับรองมาตรฐานสากล และมีตัวแทนจำหน่ายที่น่าเชื่อถือ คู่แข่งสำคัญของ HARN จะเป็นบริษัทที่เป็นกลุ่มตัวแทนจำหน่ายสินค้าจากต่างประเทศ ซึ่งมีจำนวนไม่มากนัก เนื่องจากตราสินค้ามีความน่าเชื่อถือในระดับโลกมีไม่มาก ประกอบกับนโยบายผู้ผลิตสินค้าส่วนใหญ่มีนโยบายจัดจำหน่ายผ่านตัวแทนจำหน่ายแต่เพียงผู้เดียว หรือมีการแต่งตั้งตัวแทนจำหน่ายให้มีจำนวนน้อยราย เพื่อป้องกันการแข่งขันกันเองระหว่างตัวแทนจำหน่าย ทั้งนี้ คู่แข่งขันทางตรงซึ่งดำเนินธุรกิจนำเข้าจำหน่ายผลิตภัณฑ์ดับเพลิงในตลาดอาคารสูงและโรงงานมีจำนวน 4 - 5 ราย โดยการดำเนินธุรกิจในบางครั้งคู่แข่งขันอาจเป็นคู่ค้าในการซื้อสินค้าจาก HARN ได้เช่นกัน หากพิจารณาส่วนแบ่งตลาดของ HARN โดยเทียบเคียงรายได้ของ HARN และคู่แข่งขันหลักรวม 3 ราย ครองส่วนแบ่งตลาดประมาณร้อยละ 80 โดย HARN มีส่วนแบ่งการตลาดในตลาดอาคารสูงและโรงงานประมาณร้อยละ 25 โดยหากคิดทั้งอุตสาหกรรมคาดว่ามีส่วนแบ่งการตลาดในอุตสาหกรรมอุปกรณ์ระบบดับเพลิงประมาณร้อยละ 10

ธุรกิจการให้บริการงานโครงการเพื่อรับเหมา ออกแบบ จัดหา ติดตั้ง ทดสอบระบบดับเพลิง

มีจำนวนคู่แข่งขันน้อยราย เนื่องจากงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิงต้องใช้ความสามารถทางด้านวิศวกรรมออกแบบ คู่แข่งหลัก จะเป็นกลุ่มผู้จัดจำหน่ายและรับเหมางานวิศวกรรมระบบดับเพลิง โดยธุรกิจนี้ยังมีโอกาสเติบโตได้อีก เนื่องจากภาครัฐมีการออกกฎหมายเพื่อป้องกันการเกิดอัคคีภัยให้มีความเข้มงวดมากขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงอาคารโรงงานเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.2535 ทำให้ตลาดมีความต้องการสินค้าและบริการเกี่ยวกับระบบดับเพลิงมากขึ้น

ธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ

ในปีที่ผ่านมายังมีสภาพการแข่งขันรุนแรง แต่เนื่องจากเป็นตลาดที่ใหญ่และ HARN ยังมีตราสินค้าหลากหลายที่ได้รับการยอมรับในกลุ่มลูกค้า และมีการหาสินค้าในกลุ่มงานระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศมาจำหน่ายเพิ่มขึ้น จึงยังคิดว่าสามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง และ HARN มีช่องทางจำหน่ายไปสู่ลูกค้าได้อีกมาก โดย HARN มีจุดเด่น ที่มีสินค้าหลากหลาย สินค้ามีชื่อเสียงในตลาด สามารถจำหน่ายให้ลูกค้าทั่วไปและลูกค้ากลุ่มผู้รับเหมาได้อย่างทั่วถึง

คู่แข่งหลักจะเป็นบริษัทที่เป็นผู้แทนจำหน่ายสินค้าชนิดวาล์วที่ติดในระบบปรับอากาศด้วยน้ำ 5 ราย วาล์วควบคุมน้ำเย็น(PICV) 5 ราย อุปกรณ์วัดอุณหภูมิแรงดันของน้ำ 2 ราย ท่อทองแดง 5 ราย และแอร์ VRF 5 ราย เมื่อเปรียบเทียบรายได้ของธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัย กับคู่แข่งหลัก 22 ราย HARN มีส่วนแบ่งทางการตลาดคิดเป็นร้อยละ 3 ของมูลค่าตลาด

2) ธุรกิจระบบทำความเย็น

2.1) การตลาด

สำหรับสภาวะตลาดเครื่องทำความเย็น ในปี 2567 ในภาพรวมของการแข่งขันในธุรกิจระบบทำความเย็นนั้น ยังคงมีการแข่งขันที่สูงทั้งในด้านราคา คุณภาพของสินค้า และความพร้อมของสินค้าในการจำหน่าย โดยสินค้าที่จัดจำหน่ายได้มากที่สุดในปีที่ผ่านมา ได้แก่ ชุดคอนเดนซิ่งยูนิต และคอมเพรสเซอร์ ซึ่งลูกค้ามีความเชื่อมั่นในการออกแบบและผลิตสินค้าจาก HARN ตลอดจนประสบการณ์ในการประกอบเครื่องที่สั่งสมมา ทำให้การผลิตเป็นไปอย่างรวดเร็วและเกิดข้อผิดพลาดน้อย ส่วนสินค้าที่จัดจำหน่ายได้เป็นอันดับสอง ได้แก่ สินค้ากลุ่มคอยล์เย็น ซึ่งมีจำหน่ายเข้าไปในกลุ่มลูกค้าหลายรายไม่ว่าจะเป็น กลุ่มร้านสะดวกซื้อ โรงงานอุตสาหกรรม และห้องเย็นเก็บสินค้า ตลาดเครื่องทำความเย็นในปัจจุบัน มีการแข่งขันสูงจากผู้จัดจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ โดยเฉพาะผู้แข่งขันจากจีนที่มีการผลิตระบบทำความเย็นสำเร็จรูปราคาถูก เข้ามาจำหน่ายและติดตั้งในประเทศไทยเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ธุรกิจระบบทำความเย็นยังคงต้องอาศัยจุดแข็งในด้านการออกแบบ การบริการหลังการขาย และความพร้อมของอะไหล่ รวมถึงระบบ IoT ที่เข้ามาช่วยสร้างความแตกต่างเหนือคู่แข่ง และช่วยดึงดูดความสนใจจากผู้ประกอบการได้ดี โดยธุรกิจระบบทำความเย็นยังคงมีแผนที่จะขยายสินค้า Telechill S2 ไปสู่กลุ่มลูกค้าในธุรกิจค้าปลีกและร้านสะดวกซื้อ โดยในไตรมาส 4 ปี 2567 ได้รับคำสั่งซื้อระบบ Monitoring สำหรับติดตั้งในร้านขายปลีกเนื้อสัตว์จำนวน 38 ชุด ซึ่งจะทยอยส่งมอบตั้งแต่ช่วงต้นปี 2568 โดยอุตสาหกรรมที่เป็นปัจจัยผลักดันการเติบโตของระบบทำความเย็น มีดังนี้

อุตสาหกรรมอาหารแช่แข็ง

สำหรับประเทศไทยมีการส่งออกอาหารแช่แข็งหลายกลุ่มไปทั่วโลก โดยสินค้าที่มีการส่งออกหลักจากไทย ได้แก่ ผลไม้และผักสดแช่เย็นแช่แข็ง อาหารทะเลแช่แข็ง และไก่สดและเป็นสดแช่เย็นแช่แข็ง ในปี 2567 การส่งออกผลไม้ไทยมีการเติบโตอย่างโดดเด่น โดยในช่วงเดือนมกราคม-สิงหาคม 2567 ประเทศไทยส่งออกผลไม้สดประมาณ 1.4 ล้านตัน มูลค่า 4,200 ล้านเหรียญสหรัฐฯ หรือประมาณ 150,000 ล้านบาท ตลาดหลักยังคงเป็นจีน ซึ่งมีการนำเข้าผลไม้สดจากไทยเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ตลาดศักยภาพอื่นๆ เช่น เกาหลีใต้ ฮ่องกง และมาเลเซีย ก็มีการนำเข้าผลไม้สดจากไทยเพิ่มขึ้นเช่นกัน สำหรับมูลค่าการส่งออกสินค้าเกษตรของไทยในปี 2567 ผลไม้สด แช่เย็น แช่แข็ง และแห้ง มีมูลค่าการส่งออกสูงสุดที่ 6,510.6 ล้านเหรียญสหรัฐฯ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 22.58 ของมูลค่าส่งออกสินค้าเกษตรทั้งหมด อย่างไรก็ตาม ในไตรมาส 2 ปี 2567 การส่งออกผลไม้สดแช่เย็น แช่แข็ง และแห้งไปยังตลาดจีนมีแนวโน้มลดลง เนื่องจากการแข่งขันด้านราคาที่รุนแรงขึ้นจากคู่แข่งอย่างเวียดนาม ซึ่งส่งผลต่อราคาส่งออกของผลไม้ไทย แต่โดยรวมแล้ว การส่งออกผลไม้ของไทยในปี 2567 ยังคงมีการเติบโตที่ดี แม้จะมีความท้าทายจากการแข่งขันในตลาดจีน

ศูนย์วิจัยกรุงศรี คาดว่าความต้องการของตลาดโรงงานไก่แช่แข็งและแปรรูปในประเทศ จะเพิ่มขึ้นตามการทยอยฟื้นตัวของเศรษฐกิจและการฟื้นตัวของภาคท่องเที่ยว ส่วนความต้องการในต่างประเทศจะขยายตัวได้จากโอกาสในตลาดอาหารฮาลาล กลุ่มประเทศมุสลิมในตะวันออกกลางหรือกลุ่มประเทศเพื่อนบ้านอย่างมาเลเซีย ประกอบกับไทยมีจุดแข็งด้านกระบวนการผลิตที่ได้รับการยอมรับจากคู่ค้าหลากหลายประเทศ อย่างไรก็ตาม ปัจจัยท้าทายที่อาจยังจำกัดการเติบโต ได้แก่การยกเลิกมาตรการตอบโต้การทุ่มตลาดของจีนให้กับผลิตภัณฑ์ไก่จากบราซิล และการช่วยเหลือของยุโรปในการสนับสนุนการนำเข้าสินค้าจากยูเครน เป็นต้น

ธุรกิจร้านค้าปลีก

ในปี 2568 ธุรกิจค้าปลีกของประเทศไทยคาดว่าจะเติบโตในอัตราประมาณร้อยละ 3 ถึงร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ยอดขายส่วนใหญ่ยังมาจากกลุ่มลูกค้าคนไทย ขณะเดียวกันผู้ประกอบการยังเจอความเสี่ยงเรื่องการแข่งขันกับสินค้านำเข้า และต้นทุนที่แนวโน้มสูงขึ้น ศูนย์วิจัยกสิกรไทยระบุว่า แม้ว่าปี 2568 มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านการเติมเงินให้ผู้สูงอายุ (เฟส 2) และผ่าน Digital wallet (เฟส 3) มาตรการลดหย่อนภาษี Easy E-Receipt และมาตรการคุณสู้เราช่วย รวมถึงการทยอยฟื้นตัวของนักท่องเที่ยวต่างชาติจะหนุนยอดขายของธุรกิจค้าปลีกให้ยังคงขยายตัวร้อยละ 3 หรือมีมูลค่า 4.3 ล้านล้านบาท แต่เป็นการเติบโตที่ชะลอตัวลงและยังต่ำกว่าในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา (CAGR 2564-2566) ที่โตเฉลี่ยร้อยละ 6.1 ต่อปี

ทั้งนี้ ยอดขายของธุรกิจค้าปลีกในภาพรวมมาจากการใช้จ่ายของกลุ่มลูกค้า แบ่งเป็นการบริโภคของคนไทย ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 82 ของยอดขายของธุรกิจค้าปลีกทั้งหมด ยังเผชิญกับค่าครองชีพที่สูง ผลของกำลังซื้อที่ยังไม่ฟื้นตัวดี ส่งผลให้ผู้บริโภคมีการใช้จ่ายอย่างระมัดระวัง สะท้อนจากผลสำรวจของศูนย์วิจัยกสิกรไทยพบว่า ผู้บริโภคกว่าร้อยละ 32 ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด มีการวางแผนการใช้จ่ายมากขึ้น ซึ่งค่าใช้จ่ายอาจไม่ต่างจากเดิมมากนัก แต่ปรับพฤติกรรมโดยการลดปริมาณการซื้อสินค้า/ใช้บริการลง เช่น ลดทานข้าวนอกบ้าน/ ลดการซื้อสินค้าฟุ่มเฟือย เป็นต้น การบริโภคของนักท่องเที่ยวต่างชาติ ที่มีสัดส่วนราวร้อยละ 18 ของยอดขายของธุรกิจค้าปลีกทั้งหมด ยังคงเพิ่มขึ้นแต่เป็นทิศที่ชะลอลงตามการเติบโตของจำนวนนักท่องเที่ยวที่ชะลอลงในปี 2568 อีกทั้งการใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวยังขึ้นกับพฤติกรรมที่เปลี่ยนไป เช่น รับประทานอาหารที่เป็น Street food มากขึ้น หรือซื้อของฝากน้อยลง ดังนั้น คาดว่าต้องใช้เวลาอีกสักระยะที่สัดส่วนการใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวต่างชาติจะกลับไปสู่ภาวะปกติก่อนเกิดโควิด-19 ที่ราวร้อยละ 25

ตลาดไฮเปอร์มาร์เก็ต และดิสเคาท์สโตร์ ในปี 2568 คาดว่าจะเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยมีปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการเติบโตของการขยายสาขาและการลงทุน ผู้ประกอบการในตลาดไฮเปอร์มาร์เก็ตได้วางแผนลงทุน 4,000-5,000 ล้านบาทในปี 2568 เพื่อขยายสาขาและปรับปรุงรูปแบบร้านค้า โดยคาดว่าจะเปิดสาขาขนาดใหญ่ 3-5 สาขา และสาขาขนาดเล็กประมาณ 250 สาขา และการปรับตัวของผู้บริโภคและพฤติกรรมการช้อปปิ้ง อย่างไรก็ตาม ตลาดไฮเปอร์มาร์เก็ตยังคงเผชิญกับความท้าทายจากการแข่งขันที่รุนแรงและการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมผู้บริโภค ผู้ประกอบการจึงจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์และรูปแบบการดำเนินงานและการจัดโปรโมชั่นให้สอดคล้องกับแนวโน้มและความต้องการของตลาดในปัจจุบัน

ตลาดซูเปอร์มาร์เก็ต เป็นกลุ่มที่มีลูกค้ารายได้ปานกลางถึงสูง มีจุดแข็งด้านคุณภาพและความหลากหลายของสินค้า ในปี 2568 ประเทศไทยคาดว่าจะเติบโตอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากผู้ประกอบการซูเปอร์มาร์เก็ตชั้นนำ ได้วางแผนขยายสาขาและลงทุนในพื้นที่ใหม่ๆ เพื่อเข้าถึงลูกค้าได้มากขึ้น มีการขยายสาขาเข้าสู่หัวเมืองต่างๆ ที่มีกำลังซื้อสูง รวมถึงมีการพัฒนาเพิ่มเติมในส่วนของช่องทางจัดจำหน่ายทางออนไลน์ ผู้บริโภคยังคงให้ความสำคัญกับความสะดวกสบายในการช้อปปิ้ง โดยมองหาสินค้าที่มีคุณภาพและคุ้มค่า

ร้านสะดวกซื้อ/มินิมาร์ท ในปี 2568 ยังคงสามารถเติบโตได้ โดยเน้นกลยุทธ์ขายสินค้าอาหารพร้อมทานและบริการส่งถึงบ้าน เพื่อดึงดูดลูกค้าที่ต้องการความสะดวกสบาย ซึ่งช่วยกระตุ้นยอดขายได้จำนวนหนึ่ง แต่ในขณะเดียวกันเรายังพบเห็นว่า ผู้ประกอบการไฮเปอร์มาร์เก็ต แบรนด์ใหญ่มีการเข้ามาเปิดสาขาขนาดเล็กในตลาด เพื่อแย่งสัดส่วนตลาดในกลุ่มนี้อีกด้วย ทำให้การแข่งขันในตลาดกลุ่มนี้ยังคงดำเนินไปอย่างเข้มข้นมากขึ้น

2.2) การแข่งขัน

ธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น

สำหรับสภาวะการแข่งขันของธุรกิจทำความเย็น โดยรวมยังคงได้รับแรงกดดันจากหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็นการแข่งขันสูงด้านราคาสินค้า ความรวดเร็วในการส่งมอบ ทั้งการแข่งขันจากผู้จัดจำหน่ายรายหลายในประเทศ และการนำเข้าสินค้าที่มีราคาต่ำจากประเทศจีนเข้ามาแข่งขัน อย่างไรก็ดีในส่วนงานขายระบบทำความเย็นยังคงมีข้อได้เปรียบเรื่องของการจัดเตรียมสต๊อกสินค้าล่วงหน้า และความพร้อมในการบริการในเหตุการณ์ไม่ปกติ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้รวดเร็ว การมีโรงงานประกอบที่สามารถออกแบบ และควบคุมมาตรฐานในการผลิต ซึ่งในปี 2567 สามารถผลิตชุดคอนเดนซิ่งยูนิต และแร็คคอมเพรสเซอร์ออกจำหน่ายสู่ตลาดได้เป็นจำนวนมาก และได้รับความพึงพอใจจากลูกค้าในเรื่องของคุณภาพสินค้า และบริการหลังการขายที่ดี

อีกทั้งสินค้านวัตกรรมประหยัดพลังงานและระบบ IoT ที่ได้ออกแบบคิดค้น เข้ามาจัดจำหน่ายเพื่อสร้างจุดเด่นและมูลค่าเพิ่มให้กับแบรนด์สินค้า เนื่องจากในปัจจุบันเจ้าของกิจการที่เป็นคนรุ่นใหม่ที่มีความสนใจกับการควบคุมและสื่อสารข้อมูลแบบดิจิทัลมากขึ้น ทำให้อุตสาหกรรมห้องเย็นมีการปรับตัวให้เข้ากับยุคสมัย ไม่ว่าจะเป็นการนำเทคโนโลยีการดูข้อมูล อุณหภูมิห้องเย็น สถานะการทำงานของเครื่องแบบไร้สาย และสิ่งสำคัญช่วยลดการใช้พลังงานของระบบเครื่องทำความเย็น ลดค่าใช้จ่ายสำหรับธุรกิจห้องเย็น ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสอดรับกับแนวโน้มการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (CO_2 Emission) เป็นศูนย์ เข้ามาตอบโจทย์เจ้าของกิจการกลุ่มนี้ อย่างไรก็ตาม การแข่งขันในตลาดนี้ยังคงมีความเข้มข้น ผู้ประกอบการจึงควรติดตามแนวโน้มและพฤติกรรมของผู้บริโภคอย่างใกล้ชิด เพื่อปรับกลยุทธ์การตลาดให้สอดคล้องกับความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไป

3) ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล

3.1) การตลาด

สำหรับธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล กลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักของ HARN ได้แก่ กลุ่มลูกค้าโรงงานอุตสาหกรรมซึ่งเป็นกลุ่มผู้ใช้งานโดยตรง (End user) เนื่องจากกระบวนการพิมพ์บรรจุภัณฑ์ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญหนึ่งในกระบวนการผลิตของโรงงานอุตสาหกรรมต่างๆ ซึ่งต้องพิมพ์วันที่ผลิตหมดอายุ หรือล็อตการผลิต หรือข้อความลงบนสินค้าก่อนที่จะจัดจำหน่าย ซึ่งจะรวมถึงกลุ่มลูกค้าโรงงานที่เปิดกิจการใหม่ ลูกค้าที่มีการขยายสายการผลิตเพิ่มเติม รวมทั้งลูกค้าที่มีการเปลี่ยนแทนระบบใหม่และผลิตภัณฑ์ที่เสื่อมสภาพตามอายุใช้งาน ปัจจุบัน HARN จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลให้แก่กลุ่มอุตสาหกรรมหลากหลายประเภท เนื่องจากผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายสามารถนำไปติดตั้งใช้งานได้เกือบทุกอุตสาหกรรม อาทิ อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม อุตสาหกรรมเครื่องอุปโภคบริโภค อุตสาหกรรมวัสดุก่อสร้าง อุตสาหกรรมยาและเครื่องมือแพทย์ และอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น ด้วยเหตุนี้โดยภาพรวมของภาวะอุตสาหกรรมระบบการพิมพ์ดิจิทัลของ HARN จึงมีความสัมพันธ์โดยตรงกับดัชนีการลงทุนภาคเอกชน และมูลค่าเงินลงทุนก่อสร้างโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งสามารถสะท้อนภาวะโดยรวมของอุตสาหกรรมต่างๆ ได้

3.2) การแข่งขัน

มีสภาพการแข่งขันระดับปานกลาง เนื่องจากลูกค้าให้ความสำคัญกับบริการหลังการขายที่ดี และความพร้อมด้านบุคลากรสำหรับบริการหลังการขาย สต๊อคสินค้าประเภทวัสดุสิ้นเปลือง และอะไหล่ ซึ่งลูกค้ามีความต้องการใช้เป็นประจำต่อเนื่อง สินค้าที่จำหน่ายส่วนใหญ่เป็นสินค้าที่มีชื่อเสียง มีคุณภาพชั้นนำ และได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้แทนจำหน่ายแต่เพียงผู้เดียว โครงสร้างรายได้แบ่งเป็น 3 ประเภทหลัก คือ 1) รายได้จากการจำหน่ายเครื่อง 2) รายได้จากการจำหน่ายวัสดุสิ้นเปลือง และ 3) รายได้จากค่าอะไหล่ ค่าบริการ และสัญญาบริการ

คู่แข่งหลักจะเป็นบริษัทที่เป็นผู้แทนจำหน่ายสินค้าจากต่างประเทศ ซึ่งมีจำนวนไม่มากนัก เนื่องจากตราสินค้าที่ได้รับการยอมรับในระดับโลกมีจำนวนจำกัด ดังนั้นกลุ่มลูกค้าโรงงานอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดใหญ่จึงเลือกซื้อสินค้าจากตราสินค้าที่ได้รับการยอมรับในระดับโลกเป็นหลัก เริ่มเห็นการแข่งขันของสินค้าที่ผลิตในประเทศจีนที่เข้ามาทำตลาดผ่านผู้แทนจำหน่าย และมาร่วมออกงานแสดงสินค้าเอง ส่งผลให้มีการแข่งขันสูงขึ้น และการตัดสินใจของลูกค้ามีทางเลือกมากขึ้นเพื่อเลือกซื้อสินค้าที่เหมาะกับความต้องการใช้งาน เมื่อเปรียบเทียบรายได้ของธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัลและคู่แข่งขัน 10 อันดับแรก คิดเป็นยอดขายรวม 2,105.36 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 75.57 ของมูลค่าตลาดรวม ผู้ขายอีก 25 ราย มียอดขายรวม 680.52 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 24.43 ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัลมียอดขายลดลงร้อยละ 5.96 เทียบกับยอดขายรวมของ 10 อันดับแรก ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.71 และอยู่ในกลุ่มผู้นำ 3 อันดับแรก โดยมีส่วนแบ่งการตลาดประมาณร้อยละ 12.21 ของตลาดรวม (อ้างอิงจากฐานข้อมูลกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ยอดขายปี 2566)

2.4 การจัดหาผลิตภัณฑ์

สัดส่วนการสั่งซื้อผลิตภัณฑ์หรือบริการกว่าร้อยละ 70 สั่งซื้อจากผู้ผลิตหลายรายในต่างประเทศ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้ผลิตสินค้าชั้นนำที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และระบบการพิมพ์ 3 มิติ โดย HARN มีนโยบายมุ่งเน้นการจำหน่ายสินค้าที่มีคุณภาพและมาตรฐานตรงกับความต้องการของลูกค้า มีขั้นตอนการแสวงหาและคัดเลือกสินค้าเพื่อให้ได้สินค้าที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ผ่านการรับรองจากหน่วยงานหรือสถาบันต่างๆ ที่น่าเชื่อถือ อีกทั้งยังตระหนักถึงความสำคัญต่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของลูกค้า ที่ถือเป็นประเด็นสำคัญในการดำเนินธุรกิจของ HARN

ในการสั่งซื้อสินค้าเพื่อมาจำหน่าย HARN มีการวางแผนการสั่งซื้อล่วงหน้าในปริมาณที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากแนวโน้มของตลาด ความต้องการของลูกค้าในแต่ละช่วงเวลา รวมทั้งปริมาณสินค้าคงคลัง เพื่อจัดเตรียมสินค้าให้เพียงพอต่อการจำหน่าย ลดความสูญเสียจากการเสียโอกาสเนื่องจากขาดแคลนสินค้าคงคลัง หรือไม่สามารถจัดหาสินค้าได้ทันและเพียงพอกับความต้องการของลูกค้า ในขณะเดียวกันก็ต้องควบคุมปริมาณสินค้าคงคลังให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และไม่ให้มีสินค้าค้างในคลังนานเกินไปจนทำให้สินค้าหมดอายุ หรือทำให้เกิดความเสียหายจากค่าความเสื่อมตามระยะเวลาหรืออายุการใช้งานของสินค้า

สินค้าที่ HARN จำหน่ายมีหลากหลายมากกว่า 13,000 รายการ ภายใต้ตราสินค้าที่มีชื่อเสียงมากกว่า 60 ตราสินค้า ซึ่งในจำนวนนี้เป็นตราสินค้าที่ HARN เป็นเจ้าของเอง 7 ตราสินค้า ได้แก่ HARN, VALTEC, Spark, GuardiaN, BLUEICE, KOPPAR, YUKI และได้รับการแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่าย 45 ตราสินค้า โดยเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้ารายเดียว (Sole Distributor) ในประเทศไทยให้กับ 5 ตราสินค้า ประกอบด้วย ผู้ผลิตในประเทศสหรัฐอเมริกา 2 ตราสินค้า ได้แก่ Potter Electric และ Weiss และผู้ผลิตในประเทศเยอรมัน 3 ตราสินค้า ได้แก่ KUBA ESK SCHULTZE และ DOD defrost on demand รวมถึงผู้ผลิตในประเทศอื่นๆ ได้แก่ DOMINO ประเทศอังกฤษ, KORTHOFAH ประเทศเนเธอร์แลนด์, EDM ประเทศญี่ปุ่น เป็นต้น ทั้งนี้ สินค้าที่ HARN เป็นผู้นำเข้าและจำหน่ายแบ่งออกเป็นตามกลุ่มสินค้า ดังนี้

กลุ่มสินค้า	ผู้ผลิตสินค้า	ประเทศเจ้าของตราสินค้า
1. วาล์วและอุปกรณ์ระบบดับเพลิง ได้แก่ อุปกรณ์ระบบท่อ ข้อต่อ (Groove Coupling) วาล์วดับเพลิง หัวฉีดน้ำอัตโนมัติ (Automatic Sprinkler) ชุดสายฉีดดับเพลิง สายดับเพลิง เครื่องดับเพลิงแบบแขวน (Fire Hose Rack) เครื่องดับเพลิงแบบหิ้ว น้ำยา โฟมดับเพลิง อุปกรณ์โฟมดับเพลิง ระบบดับเพลิงอัตโนมัติ ระบบตรวจจับควัน ระบบดับเพลิงด้วยก๊าซ ระบบกล้องตรวจจับควันและเปลวไฟ เป็นต้น	POTTER ELECTRIC	สหรัฐอเมริกา
	VICTAULIC	สหรัฐอเมริกา
	MOYNE ROBERTS	ไอร์แลนด์
	BADGER	สหรัฐอเมริกา
	GIACOMINI	อิตาลี
	HYGOOD	สหราชอาณาจักร
	5-ELEM	จีน
	NIBCO	สหรัฐอเมริกา
	CHEMGUARD	สหรัฐอเมริกา
	WAGNER	เยอรมนี
	SIEMENS	เยอรมนี
	SRI	มาเลเซีย
	GKB	ไต้หวัน
	RELIABLE	สหรัฐอเมริกา
2. วาล์วและอุปกรณ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ ได้แก่ วาล์วประตูน้ำ (Gate Valve), วาล์วปีกผีเสื้อ (Butterfly Valve), วาล์วกันน้ำย้อนกลับ (Check Valve), วาล์วระบายอากาศออกจากระบบน้ำ (Air Vent) เป็นต้น ตัวกรองฝุ่นผงในระบบน้ำ (Strainer) อุปกรณ์ระบบท่อ ข้อต่อ อุปกรณ์ใช้วัดความดันและอุณหภูมิ เป็นต้น	WEISS	สหรัฐอเมริกา
	VICTAULIC	สหรัฐอเมริกา
	HONEYWELL	สหรัฐอเมริกา
3. วาล์วปรับปริมาณน้ำ (Balancing Valve), วาล์วควบคุมอุณหภูมิและปรับอัตราการไหลของน้ำอัตโนมัติ (PICV)	OVENTROP	เยอรมนี

กลุ่มสินค้า	ผู้ผลิตสินค้า	ประเทศเจ้าของตราสินค้า
4. อุปกรณ์ระบบทำความเย็น ได้แก่ ท่อทองแดง และข้อต่อทองแดง น้ำมันหล่อลื่นคอมเพรสเซอร์ น้ำยาทำความเย็น คอมเพรสเซอร์ คอยล์เย็น อุปกรณ์ควบคุมการละลายน้ำแข็งอัตโนมัติ อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน อุปกรณ์ควบคุมความดัน เป็นต้น	Kelvion	เยอรมนี
	DOD	เยอรมนี
	ESK SCHULTZE	เยอรมนี
	BITZER	เยอรมนี
	ABB	ฟินแลนด์
	DANFOSS	เดนมาร์ก
	O&F	จีน
	ZEILABEGG	เยอรมนี
	EBM PAPST	เยอรมนี
	BVA	จีน
	Suniso	เบลเยี่ยม
	9 LIFE	ไต้หวัน
	NARA	เกาหลีใต้
	3Q	ไทย
	EVAPCO	สหรัฐอเมริกา
5. อุปกรณ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลสำหรับบรรจุภัณฑ์ ได้แก่ เครื่องพิมพ์วันที่ผลิต วันหมดอายุ เครื่องพิมพ์ข้อความบนบรรจุภัณฑ์ เครื่องป้อนชิ้นงาน เครื่องพิมพ์ 3 มิติ โปรแกรมแปลงไฟล์ 2D เป็น 3D สำหรับการพิมพ์ 3 มิติ อุปกรณ์การพิมพ์ และวัสดุสิ้นเปลืองประเภทต่างๆ เป็นต้น	Domino	อังกฤษ
	Korthofah	เนเธอร์แลนด์
	EDM	ญี่ปุ่น
	MSSC	สหรัฐอเมริกา
	United RIB type	สหรัฐอเมริกา
	ETEC	เยอรมนี
	Materialise	เบลเยี่ยม
	Yeacode	จีน

HARN คัดเลือกผู้ผลิตเพื่อว่าจ้างผลิตสินค้าสำหรับตราสินค้าของ HARN โดยพิจารณาจากความสามารถของผู้ผลิตและความสามารถของโรงงาน ซึ่งในแต่ละตราสินค้าใช้ผู้ผลิตรายเดียวที่ติดต่อค้าขายมาเป็นเวลานาน เป็นการว่าจ้างผลิตเป็นคราวๆ ไม่มีการทำสัญญาระยะยาว โดยที่ผ่านมาตราสินค้าที่ HARN เป็นเจ้าของเองยังมีสัดส่วนน้อยเมื่อเทียบกับสินค้าที่นำเข้าจากผู้ผลิตในต่างประเทศ โดยมีสัดส่วนยอดขายในปี 2566 ร้อยละ 3.68 และปี 2567 ร้อยละ 5.42 ของยอดขายรวม

ทั้งนี้ ในปี 2566 และปี 2567 HARN ไม่มียอดสั่งซื้อสินค้าจากผู้ผลิตรายใดรายหนึ่ง เกินกว่าร้อยละ 30 ของมูลค่าการสั่งซื้อรวม

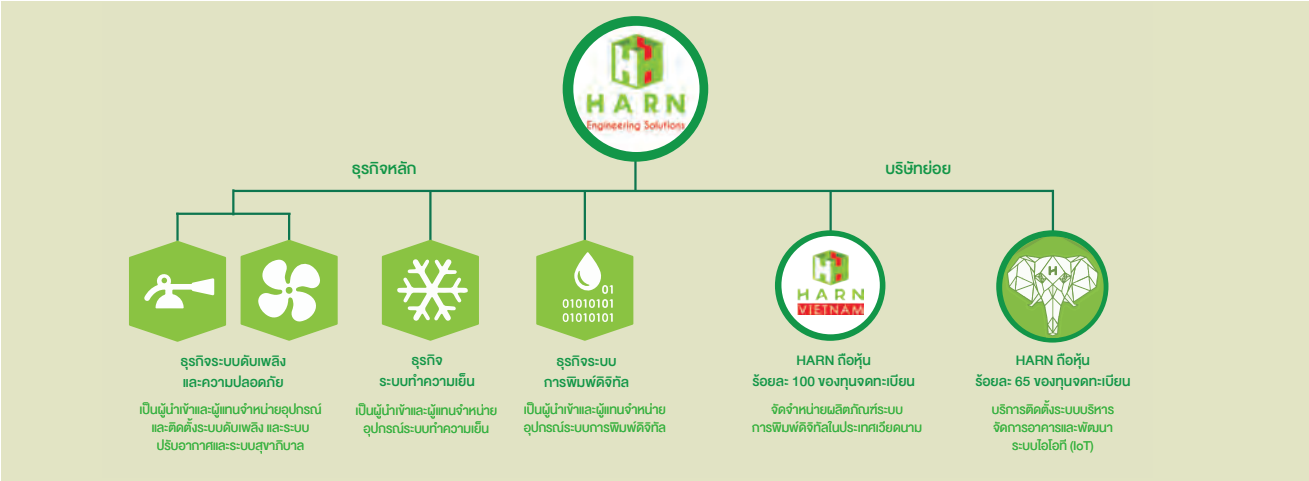
2.5 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 HARN มีงานที่ได้รับใบสั่งซื้อที่ยังไม่ได้ส่งมอบ (ไม่รวมบริษัทย่อย) รวมประมาณ 430.93 ล้านบาท แบ่งเป็นการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานติดตั้งระบบดับเพลิง รวมถึงผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศและสุขาภิบาล มูลค่า 323 ล้านบาท ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น มูลค่า 64.15 ล้านบาท และผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล มูลค่า 43.78 ล้านบาท ซึ่งรอส่งมอบในปี 2568

3. โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

การประกอบธุรกิจของ HARN มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มต่อยอดธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างนวัตกรรม โดยมีพันธกิจมุ่งในเรื่องการพัฒนาระบบวิศวกรรมที่ยั่งยืนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม การเป็นผู้นำการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานภายใต้ BCG Model การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบนหลักการของความถูกต้องเที่ยงธรรม การสร้างคุณค่าระยะยาวให้กับบริษัทและสังคมภายใต้บรรษัทภิบาลที่ดี มีโครงสร้างการถือหุ้นที่ชัดเจน โปร่งใส **ไม่มี**โครงสร้างการถือหุ้นแบบปิรามิดในกลุ่มของ HARN จึงไม่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ซึ่งมีโครงสร้างการดำเนินธุรกิจและความเชื่อมโยงทางธุรกิจ ดังนี้

3.1 โครงสร้างการดำเนินธุรกิจและบริษัทย่อย



HARN
Engineering Solutions

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

ธุรกิจระบบดับเพลิง
และความปลอดภัย

ธุรกิจ
ระบบทำความเย็น

ธุรกิจระบบ
การพิมพ์ดิจิทัล

HARN ประกอบธุรกิจ 3 กลุ่มหลัก คือ (1) ธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัย จำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล รวมถึงติดตั้งงานโครงการระบบดับเพลิง (2) ธุรกิจระบบทำความเย็น จำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น (3) ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล จำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลและระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ

HARN จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท หาญ เวียดนาม จำกัด (“บริษัทย่อยแห่งที่ 1”) เพื่อประกอบธุรกิจจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลในประเทศเวียดนาม ด้วยทุนจดทะเบียน 800,000,000 ดองเวียดนาม หรือประมาณ 1,057,444 บาท โดย HARN ถือหุ้นในบริษัทย่อยร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2562

AIYARAHAARN.CO., LTD.

HARN จับมือกับกลุ่มไอยราฟันส์ โดยนายประเสริฐศักดิ์ เดชอุดม และนายสาธิต วณิชชัยกิจ ลงนามสัญญาร่วมทุนเพื่อประกอบธุรกิจให้บริการติดตั้งระบบบริหารจัดการอาคาร (Smart Building) และพัฒนาระบบไอโอที (IoT) สำหรับผลิตภัณฑ์และโซลูชั่น รวมถึงพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์และบริการที่เกี่ยวข้อง ภายใต้ชื่อ บริษัท ไอยราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อยแห่งที่ 2”) ด้วยทุนจดทะเบียน 2,000,000 บาท โดย HARN ถือหุ้นในบริษัทย่อยร้อยละ 65 ของทุนจดทะเบียน เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2563

3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

- ไม่มี -

3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

HARN มีพันธกิจในการสร้างผลตอบแทนที่ดีต่อผู้ถือหุ้น สร้างความยั่งยืนขององค์กร สร้างคุณค่าระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อยู่ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมทั้งอยู่ภายใต้ข้อกำหนดของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) มีโครงสร้างการถือหุ้นที่ชัดเจนโปร่งใส **ไม่มี**การถือหุ้นไขว้กับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ จึงไม่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง

3.4 ผู้ถือหุ้น

HARN มีโครงสร้างผู้ถือหุ้นตามข้อมูลการกระจายการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนล่าสุดดังนี้

สัญชาติ	จำนวนราย	จำนวนหุ้นรวม	คิดเป็น %	นิติบุคคล			บุคคลธรรมดา		
				จำนวนราย	จำนวนหุ้นรวม	คิดเป็น %	จำนวนราย	จำนวนหุ้นรวม	คิดเป็น %
สัญชาติไทย	3,395	510,581,225	87.35	6	1,514,252	0.26	3,389	509,066,973	87.09
สัญชาติต่างด้าว	3	73,918,775	12.65	1	73,316,475	12.55	2	602,300	0.10
ยอดรวม	3,398	584,500,000	100.00	7	74,830,727	12.81	3,391	509,669,273	87.19

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 อันดับแรกของ HARN ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นดังนี้ (มีผู้ถือหุ้นรายย่อย จำนวน 165,310,620 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 28.283 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด)

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1.	นายวิรัฐ	สุขชัย	89,657,617	15.339
2.	นางสิริมา	เอี่ยมสกุลรัตน์	81,884,151	14.009
3.	Nice Noble Limited		73,316,475	12.543
4.	นายเจน	ชาญณรงค์	68,953,030	11.797
5.	นางสาวนพพร	ชาญณรงค์	26,307,444	4.501
6.	นายธรรมนูญ	ตรีเพ็ชร	23,786,313	4.070
7.	นางบังอร	แต้ไพสิฐพงษ์	15,900,000	2.720
8.	น.ส.ปนัดดา	ทองเหลี่ยม	14,832,149	2.538
9.	นางนพรัตน์	สุขชัย	13,000,000	2.224
10.	นายประชา	พร้อมพรชัย	11,552,201	1.976
รวมผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก			419,189,380	71.717

หมายเหตุ: - ผู้ถือหุ้นลำดับที่ 3 มีชื่อเป็นบริษัทนิติบุคคล ไม่ได้มีพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบาย การจัดการ หรือการดำเนินงานของ HARN เช่น ส่งผู้แทนมาเป็นกรรมการของ HARN เป็นต้น

- ผู้ถือหุ้นลำดับที่ 1, 2, 4 และ 6 มีพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบาย การจัดการ หรือการดำเนินงานของ HARN อย่างมีนัยสำคัญ และไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นในวาระที่มีส่วนได้เสีย สำหรับผู้ถือหุ้นรายอื่นไม่ได้มีพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบาย การจัดการ หรือการดำเนินงานของ HARN อย่างมีนัยสำคัญ

3.5 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 HARN มีทุนจดทะเบียน 292,250,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 584,500,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท โดยเป็นทุนที่ออกและชำระแล้ว 292,250,000 บาท เป็นหุ้นสามัญ 584,500,000 หุ้น ซึ่ง**ไม่มี**หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ และ**ไม่มี**หุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพของบริษัทเป็นหลักทรัพย์อ้างอิง

3.6 การออกหลักทรัพย์อื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 HARN **ไม่มี**หลักทรัพย์แปลงสภาพ และไม่มีหลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

3.7 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

3.7.1 นโยบายของบริษัท

HARN มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะกิจการ ภายหลังหักภาษีเงินได้และหลังหักสำรองทุกประเภทตามกฎหมายกำหนด โดยพิจารณาประกอบกับงบการเงินรวม อย่างไรก็ตาม การพิจารณาจ่ายเงินปันผลขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด แผนการลงทุนในแต่ละปีตามความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ เงื่อนไขและข้อกำหนดในสัญญาต่างๆ ที่ผูกพันอยู่ ที่คณะกรรมการเห็นสมควร โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในแต่ละปี เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจให้จ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราว เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรพอสมควรจะทำเช่นนั้น แล้วให้รายงานการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวต่อไป

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผล	ปี 2567 [1/]	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
เงินปันผลระหว่างกาล (บาท/หุ้น)	-	-	-	-
เงินปันผลประจำปี (บาท/หุ้น)	0.12	0.15	0.13	0.10
หุ้นปันผล (บาท/หุ้น)	-	-	-	-
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท) [2/]	0.15	0.20	0.15	0.12
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%) [2/]	80.00	75.00	86.67	83.33
ราคาพาร์ (บาท/หุ้น)	0.50	0.50	0.50	0.50
จำนวนหุ้นสามัญ ณ วันสิ้นงวด (หุ้น)	584,500,000	584,500,000	584,500,000	584,500,000

หมายเหตุ : ผู้ถือหุ้นสามัญประเภทบุคคลธรรมดาสามารถขอเครดิตภาษีเงินได้ในอัตรา 20/80 ของเงินปันผลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรา 47 ทวิ แห่งประมวลรัษฎากร

[1/] เงินปันผลประจำปี 2567 จำนวน 0.12 บาทต่อหุ้น ยังไม่มีความแน่นอน จนกว่าจะได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568

[2/] อ้างอิงข้อมูลจากงบการเงินรวมของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

3.7.2 นโยบายของบริษัทย่อย

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย คณะกรรมการของบริษัทย่อยจะพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของแต่ละบริษัทพิจารณาอนุมัติในแต่ละปี โดยจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจากแผนการลงทุนตามความจำเป็นเหมาะสมอื่นๆ เช่น ความเพียงพอของกระแสเงินสดของบริษัทย่อย หลังจากหักสำรองเงินตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว

การบริหารจัดการความเสี่ยง

1. นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

1.1 นโยบายการบริหารความเสี่ยง

HARN ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงภายใต้การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ จึงมุ่งมั่นบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องตามหลักการ COSO ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลในการบริหารความเสี่ยงมาอย่างต่อเนื่อง โดยถือว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบสำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจ และต้องมีความเชื่อมโยงกันทุกระดับ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องถือปฏิบัติ มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด

1.2 การบริหารความเสี่ยง

HARN บริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้แผนบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานถือเป็นหน้าที่ของทุกหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของผู้บริหารที่รับผิดชอบในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งมีการระบุไว้อย่างชัดเจนในหน้าที่งานของทุกหน่วยงาน

อีกทั้ง ได้ศึกษาและนำเครื่องมือบริหารความเสี่ยงในรูปแบบต่างๆ มาประยุกต์ใช้ เช่น การกำหนดแบบประเมินและควบคุมความเสี่ยงด้วยตนเอง (Risk & Control Self-Assessment: RCSA) ที่องค์กรยอมรับได้ โดยมีการจัดลำดับปัจจัยความเสี่ยงและวิเคราะห์ความเสี่ยงตามแผนการประเมินระดับโอกาสและระดับความรุนแรง (ผลกระทบ) ของความเสี่ยงที่สำคัญ และดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator: KRI) มาใช้ในการบ่งชี้ผลกระทบต่อผลประกอบการในรูปแบบระดับการควบคุมที่มีอยู่ (Control Level) รวมถึงกำหนดมาตรการรองรับ ป้องกัน และติดตามการบริหารความเสี่ยง นอกจากนี้ ยังติดตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกที่สำคัญ รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ เพื่อให้สามารถเตรียมมาตรการจัดการความเสี่ยงในเชิงรุกได้ก่อนที่จะกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ

HARN ปลูกฝังจิตสำนึกด้านบริหารความเสี่ยงให้แก่พนักงานทุกคน รวมถึงการสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยง มุ่งเน้นให้มีการจัดสรรทรัพยากรและให้การสนับสนุนในด้านต่างๆ อย่างเหมาะสม เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีประสิทธิผล มีการเผยแพร่นโยบายการบริหารความเสี่ยงบนเว็บไซต์ www.harn.co.th ให้ทุกคนเข้าถึงได้ จัดหลักสูตรฝึกอบรมด้านการบริหารความเสี่ยง ประชุมทบทวนความรู้ความเข้าใจของเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงองค์กรเป็นประจำ เพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยงองค์กรอย่างต่อเนื่อง

2. ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ

HARN วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผลต่อการดำเนินงาน แนวโน้มด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี อุตสาหกรรม คู่แข่ง รวมถึงเป้าหมายและกลยุทธ์ที่สำคัญขององค์กร และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดเป็นปัจจัยความเสี่ยงระดับองค์กร โดยแบ่งออกเป็นดังนี้

2.1.1 ความเสี่ยงจากการสูญเสียการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้า

HARN เป็นผู้จำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และระบบการพิมพ์ 3 มิติ รวมถึงระบบไอโอที ที่มีสินค้าหลากหลายรายการ โดย HARN เป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าที่มีชื่อเสียงระดับโลก ซึ่งตราสินค้าที่มียอดขายสูงสุด 3 อันดับแรก มีสัดส่วนร้อยละ 54 และร้อยละ 49 ของรายได้จากการขายรวมในปี 2566 และปี 2567 ตามลำดับ ดังนั้น หาก HARN สูญเสียการเป็นตัวแทนจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในตราสินค้าที่สำคัญไป อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อรายได้ของ HARN

การได้รับแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่ายตราสินค้าเป็นปัจจัยสำคัญสำหรับธุรกิจของ HARN ซึ่งการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าให้กับคู่ค้ามีทั้งลักษณะที่กำหนดอายุของการเป็นตัวแทนและไม่มีกำหนดอายุของการเป็นตัวแทน โดยส่วนใหญ่ HARN ไม่ได้ทำสัญญาเป็นตัวแทนจำหน่ายอย่างเป็นทางการกับบริษัทเจ้าของตราสินค้า ดังนั้น อาจมีความเสี่ยงจากการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าในกรณีดังกล่าว โดยหากถูกยกเลิกการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าให้แก่เจ้าของตราสินค้า หรือหากถูกยกเลิกสัญญาไม่ว่าด้วยกรณีใดๆ เช่น บริษัทคู่ค้ามีการควบรวมกิจการกับบริษัทอื่น หรือมีการเลิกกิจการคู่ค้า เป็นต้น อาจส่งผลกระทบต่อรายได้ของ HARN ได้ ซึ่งตั้งแต่ปี 2554 เป็นต้นมา HARN **ไม่มี**การสูญเสียตราสินค้าที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่าย อย่างไรก็ตาม จากประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจกว่า 60 ปี HARN มีความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้า ลูกค้า และปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าอย่างมีจริยธรรม จึงได้รับความไว้วางใจจากบริษัทผู้ผลิตที่เป็น

เจ้าของตราสินค้าและแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้ามาโดยตลอด โดย HARN มีตราสินค้าที่จัดจำหน่ายมากกว่า 60 ตราสินค้า นอกจากนี้ยังมีฐานลูกค้าที่กว้างขวางมากกว่า 5,400 ราย ด้วยภาพลักษณ์ของผู้จัดจำหน่าย สินค้าด้านวิศวกรรมครบวงจรอย่างมืออาชีพ มีประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจมายาวนาน รวมถึง HARN มีการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงระบบ และช่องทางจัดจำหน่าย เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มลูกค้าเป้าหมายที่มีการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น ดังนั้น HARN จึงมั่นใจว่าหากสูญเสียการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าในตราสินค้าใดสินค้าหนึ่งไป ก็มีความสามารถในการหาผลิตภัณฑ์ตราสินค้าอื่น เข้ามาทดแทนเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดได้ ทั้งนี้ HARN ยังมีมาตรการลดความเสี่ยงและความเสียหายจากการสูญเสียการเป็นตัวแทนจำหน่าย โดยมีการคัดสรรสินค้าคุณภาพที่ดีมีเทคโนโลยีใหม่ๆ อยู่ตลอดเวลา และยังมีการพัฒนาตราสินค้าภายใต้เครื่องหมายการค้าของ HARN ในบางผลิตภัณฑ์เองเพื่อรองรับความต้องการของลูกค้า ในปี 2567 HARN มีรายได้จากการขายสินค้าในตราสินค้าของตนเองสัดส่วนร้อยละ 5.42 ของรายได้จากการขายและบริการ

ดังนั้นจะเห็นได้จากการที่ HARN มียอดขายที่เติบโตขึ้นเป็นลำดับ ประกอบกับการที่ HARN มีช่องทางการจำหน่ายที่มีประสิทธิภาพ มีทีมงานขายที่เข้มแข็ง มีสินค้าที่เป็นตัวแทนจำหน่ายสามารถสร้างยอดขายให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการนำเทคโนโลยี IoT มาปรับใช้กับสินค้าที่ HARN เป็นตัวแทนจำหน่าย เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า และสร้างมูลค่าเพิ่มให้สินค้าอย่างต่อเนื่อง จึงเชื่อมั่นว่าบริษัทเจ้าของตราสินค้าจะยังคงมอบหมายให้ HARN เป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าต่อไป จึงจัดเป็นความเสี่ยงในระดับองค์กรประเมินการควบคุมความเสี่ยงนี้อยู่ในระดับที่น่าพอใจ

2.1.2 ความเสี่ยงจากการที่บริษัทเจ้าของตราสินค้าอาจเข้ามาทำตลาดเอง

กรณีที่เจ้าของตราสินค้าจากต่างประเทศมีความประสงค์จะเข้ามาทำตลาดในประเทศไทยโดยไม่ผ่าน HARN อาจทำให้มีความเสี่ยงในการสูญเสียความเป็นตัวแทนจำหน่ายตราสินค้านั้นๆ และมีความเสี่ยงที่จะต้องแข่งขันกับบริษัทเจ้าของตราสินค้าดังกล่าว

อย่างไรก็ตาม HARN เชื่อมั่นว่า ความเสี่ยงดังกล่าวมีโอกาสเกิดขึ้นน้อย เนื่องจาก HARN ได้รับความไว้วางใจจากบริษัทเจ้าของตราสินค้าในการสร้างยอดขายในประเทศไทยเป็นอย่างดี นอกจากนี้บริษัทเจ้าของตราสินค้าดังกล่าวจะต้องพิจารณาถึงความคุ้มค่าในการลงทุนเข้ามาจำหน่ายสินค้าเอง อีกทั้งการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในระบบวิศวกรรมอาคาร ได้แก่ ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบความเย็น และระบบการพิมพ์ดิจิทัล รวมถึงระบบการพิมพ์ 3 มิติทางชีวภาพ ต้องมีความหลากหลาย สามารถตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้าได้อย่างครบวงจร เนื่องจาก ลูกค้าจะคำนึงถึงความสะดวกในการสั่งซื้อสินค้าจากผู้แทนจำหน่ายที่มีสินค้าครบตามที่ต้องการ ดังนั้น การที่ HARN เป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าหลากหลายตราสินค้า มีทีมงานที่มีความชำนาญในสินค้าและมีความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้ามาเป็นระยะเวลานาน รวมทั้งมีฐานลูกค้าที่เข้มแข็งในหลายกลุ่มอุตสาหกรรม จะสามารถช่วยลดความเสี่ยงจากการลดลงของยอดขายในกรณีที่เจ้าของตราสินค้ารายใดรายหนึ่งเข้ามาทำตลาดในประเทศไทยเอง ซึ่งจากที่ผ่านมาเคยมีผู้ผลิตสินค้าจากต่างประเทศบางรายให้บริษัทในเครือเข้ามาดำเนินธุรกิจโดยตรงแทน แต่ก็ไม่ประสบความสำเร็จและเลือกกลับไปจำหน่ายผ่านตัวแทนเหมือนเดิม HARN จึงประเมินการควบคุมความเสี่ยงนี้อยู่ในระดับที่น่าพอใจ

2.1.3 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย

ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตาม หรือปฏิบัติตามไม่ครบถ้วนอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อาจส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กร ถูกลงโทษตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งเสียโอกาสทางธุรกิจ HARN จึงได้กำหนดนโยบายกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้พนักงานทุกคนมีการติดตาม ตรวจสอบบัญญัติกฎหมายและข้อบังคับใหม่การเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐต่างๆ เช่น กฎหมายว่าด้วยการแข่งขันทางการค้า กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุภาครัฐ กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) กฎหมายสิทธิมนุษยชน กฎหมายว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ กฎหมายว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตลอดจนปัญหาการตีความที่ไม่ชัดเจน ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ทำให้ต้องมีความรับผิดชอบทางกฎหมายและผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของ HARN

ดังนั้น เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ประกาศ ระเบียบ คำสั่งของภาครัฐ และหน่วยงานกำกับที่มีผลผูกพันในการดำเนินธุรกิจที่จะถูกบังคับในอนาคต รวมถึงบริบทการดำเนินธุรกิจ การดำเนินงานที่เปลี่ยนแปลงไป HARN ได้กำหนดระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ สื่อสารกับผู้บริหารและพนักงานในองค์กรได้ทราบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตน ตลอดจนตั้งเป้าหมายเพื่อติดตามและป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงการกระทำผิดกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ดำเนินการอย่างสอดคล้องกับธรรมาภิบาลและมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ โดยมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ในปี 2567 HARN **ไม่มี**การละเมิดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีการบริหารจัดการความปลอดภัยและกฎหมายที่ได้มาตรฐาน

2.1.4 ความเสี่ยงจากสถานการณ์รุนแรงที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ หรือทำให้ธุรกิจหยุดชะงัก

การบริหารจัดการเพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยสำหรับการปฏิบัติงาน มีการกำหนดแผนงานและเป้าหมายระยะยาวในการป้องกันและควบคุมความสูญเสียจากอุบัติเหตุที่อาจส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายอุบัติเหตุที่เกิดการบาดเจ็บต่อพนักงานและผู้รับเหมาถึงขั้นหยุดงานต้องเป็นศูนย์ กำหนดมาตรฐานการทำงานเทียบเท่ามาตรฐานสากล สร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยให้พนักงานและผู้รับเหมา โดยให้ความรู้และจัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัย เป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กรและมีการปรับปรุงให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีโอกาสได้รับผลกระทบจากการหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจ ซึ่งอาจเกิดจากภัยธรรมชาติ ความไม่สงบทางการเมือง การก่อการร้าย โรคระบาด ความผิดพลาดในการปฏิบัติงานของพนักงาน HARN จึงให้ความสำคัญต่อการจัดการความปลอดภัยด้วยการมุ่งเน้นการบริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงด้านปฏิบัติการอย่างเป็นระบบผ่านการนำเทคโนโลยีตามหลักวิศวกรรมและมาตรฐานสากลที่ทันสมัย เพื่อลดโอกาสและผลกระทบของภัยคุกคามทางไซเบอร์ดังกล่าว ขณะเดียวกันมีการติดตามสถานการณ์ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ สถานการณ์ทางการเมืองที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจ รวมถึงมีมาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และมาตรฐานระบบการบริหารความต่อเนื่องธุรกิจ เพื่อไม่ให้เกิดการหยุดชะงักและเป็นการปกป้องกิจกรรมที่สร้างมูลค่าตลอดสายโซ่ธุรกิจให้ดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ HARN ยังทบทวน ปรับปรุงพัฒนาแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ แผนการจัดเตรียมทรัพยากรบุคคล มาตรการการทำงานจากสถานที่ต่างๆ (Work from Anywhere) และแผนการจัดเตรียมระบบสารสนเทศ ให้เชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยธุรกิจ

ด้านสุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากรมีการประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ จัดให้มีช่องทางการติดต่อกับคณะทำงานที่เข้าถึงง่าย รวมถึงมีการติดตามข้อมูลสถานการณ์แนวโน้มการแพร่ระบาดของโรค จำนวนผู้ติดเชื้อและบุคคลกลุ่มเสี่ยง ประกาศมาตรการและแนวปฏิบัติจากหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมากำหนดมาตรการและแนวปฏิบัติในการป้องกันและลดความเสี่ยงในการติดเชื้อในพื้นที่ปฏิบัติงานของ HARN

ผลการควบคุมความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้ **ไม่มี**การเสียชีวิตหรือเกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน และไม่ได้รับผลกระทบจากภัยคุกคามที่ส่งผลกระทบต่อต้นทุนของ HARN อย่างมีนัยสำคัญ

2.1.5 ความเสี่ยงจากอัตรากำลังคนและความสามารถของบุคลากรไม่เพียงพอต่อความต้องการทางธุรกิจ

ความท้าทายในการเตรียมความพร้อมขององค์กรด้านบุคลากร โครงสร้าง และวัฒนธรรม เพื่อรองรับรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่เข้ามาใหม่และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไปให้มีประสิทธิภาพ เพียงพอ และทันเวลา เป็นความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจและการบรรลุเป้าหมายในระยะยาวได้ ดังนั้น HARN จึงมีการปรับโครงสร้างและจำนวนบุคลากร รวมถึงปรับกลยุทธ์ในการสรรหาและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้ทันต่อความต้องการทางธุรกิจ สอดรับกับวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางขององค์กร และสอดคล้องกับรูปแบบชีวิตวิถีใหม่ ปรับรูปแบบการสื่อสารภาพลักษณ์ การวางแผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบโจทย์ความต้องการในอนาคต ด้วยการออกแบบองค์ความรู้ที่จำเป็นและเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง การนำเทคโนโลยีเข้ามาสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร และปรับปรุงแผนสืบทอดตำแหน่งงานที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร อีกทั้ง ยังมีการสร้างสื่อการเรียนรู้ เพิ่มช่องทางการสื่อสารข้อมูลและสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กรเพื่อตอบโจทย์บุคลากรในทุกช่วงอายุ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานให้มีความยืดหยุ่นตามลักษณะของงาน เพิ่มความหลากหลายของสวัสดิการ รวมทั้งปรับแผนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความผูกพันต่อ HARN ให้สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของบุคลากร รวมถึงสนับสนุนการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในสถานที่ปฏิบัติงาน

ในปี 2567 ผลการสำรวจความผูกพัน ความสุข และความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อการทำงาน มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 83.49 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.23 เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 81.26 อย่างไรก็ตาม HARN ได้ติดตามและนำผลมาปรับปรุงกิจกรรม นโยบาย และรูปแบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ อัตราการลาออกของพนักงานในปี 2567 มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 15.55 ซึ่งทำได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ไม่เกินร้อยละ 14 ต่อปี และลดลงร้อยละ 3.87 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 ที่มีอัตราการลาออกของพนักงานร้อยละ 11.68 โดยอัตราการสรรหาพนักงานเข้าบรรจุในตำแหน่งที่ว่างปี 2567 มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 21.43 ทำได้สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ18 และลดลงร้อยละ 8.05 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 ที่มีอัตราการสรรหาพนักงานเข้าบรรจุในตำแหน่งที่ว่างร้อยละ 13.38 อย่างไรก็ตาม จำนวนพนักงานปัจจุบันต่อกำลังคนที่เรียกเข้าเท่ากับร้อยละ 95.75 ซึ่งยังอยู่ในระดับความเสี่ยงที่ควบคุมได้

ทั้งนี้ HARN มุ่งมั่นที่จะพัฒนาปรับปรุงระบบงานต่างๆ ให้สามารถดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ อีกทั้ง ทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับค่าตอบแทนในตลาดแรงงานในระดับเดียวกันเป็นประจำทุกปี

2.1.6 ความเสี่ยงด้านนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)

ข้อมูลส่วนบุคคลถือเป็นความเสี่ยงที่องค์กรต้องทำการบริหารจัดการให้เหมาะสม เนื่องจากเป็นข้อมูลที่มิจฉาชีพหรือผู้ไม่หวังดีอาจนำไปใช้ประโยชน์ในทางที่ผิด หากฝ่ายที่ดูแลข้อมูลไม่สามารถปกป้องได้ อันเป็นผลทำให้องค์กรขาดความน่าเชื่อถือในการดำเนินการ HARN ตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ที่ได้ทำการจัดเก็บ รวบรวม นำไปใช้ เปิดเผย และการถ่ายโอนข้อมูล

HARN ได้จัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล นโยบายคุกกี้ การบันทึก การรายงานและการเก็บรักษาข้อมูล เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ www.harn.co.th โดยมีวัตถุประสงค์ในการยกระดับความเข้มงวดของมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล เพื่อให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (Personal Protection Data Act: PDPA) ด้วยการดำเนินการ เช่น จัดตั้งคณะทำงานข้อมูลส่วนบุคคล, จัดทำระบบและกำหนดสิทธิเก็บฐานข้อมูลส่วนบุคคล, อบรมให้ความรู้และสื่อสารแก่บุคลากรภายในองค์กร มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น โดยมีเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) ทำหน้าที่รับผิดชอบดูแลคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อปกป้องข้อมูลอันเป็นความลับไม่ให้รั่วไหลออกไปสู่บุคคลภายนอก และหากมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลสามารถแจ้งผ่านเว็บไซต์ www.harn.co.th

2.1.7 ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนมีผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อต้นทุนสินค้า เนื่องจากผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล รวมถึงระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ อ้างอิงราคาจากผู้ผลิตต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนจะส่งผลกระทบต่อกำไรขั้นต้นของ HARN ในระดับหนึ่ง เนื่องจาก มีข้อตกลงสำหรับลูกค้าบางรายให้ชำระราคาเป็นเงินสกุล USD EUR และ GBP ขณะที่สินค้าเกือบทั้งหมดจัดจำหน่ายในประเทศไทย

ทั้งนี้ ยอดสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศ ในปี 2566 และ ปี 2567 ร้อยละ 76.19 และร้อยละ 73.39 ของยอดการสั่งซื้อรวมตามลำดับ การเสนอซื้อและการชำระเงินค่าซื้อสินค้าส่วนใหญ่ใช้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ปอนด์สเตอร์ลิง และยูโร รวมกันร้อยละ 99.21 และร้อยละ 99.49 ของยอดค่าซื้อสินค้าต่างประเทศตามลำดับ

เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของค่าเงินตราต่างประเทศ HARN ได้จัดทำนโยบายการบริหารอัตราแลกเปลี่ยน รวมถึงข้อกำหนดในเรื่องการบริหารความเสี่ยงต่างๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงิน ดังนี้

- กำหนดให้ต้องดำเนินการเปิดวงเงินซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ากับสถาบันการเงินเพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว ซึ่งเป็นวงเงินที่สามารถครอบคลุมยอดสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศเกือบทั้งหมด โดย HARN จะพิจารณาซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าให้สัดส่วนสมดุลกับใบแจ้งหนี้ซื้อสินค้าเงินสกุลต่างประเทศในแต่ละรอบการสั่งซื้อ รวมทั้งบริหารเงินในบัญชีเงินฝากสกุลต่างประเทศในสกุลเงิน USD GBP EUR JPY และ AUD เพื่อรับชำระหนี้เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศจากลูกค้าอย่างเหมาะสม
- ติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของค่าเงินอย่างต่อเนื่องเพื่อสามารถติดตาม ประเมินและบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนได้อย่างใกล้ชิด

อย่างไรก็ตาม หากอัตราแลกเปลี่ยนมีการเปลี่ยนแปลงจนส่งผลกระทบต่อต้นทุนสินค้าเพิ่มมากขึ้น HARN จะทำการปรับราคาสินค้าตามสภาพตลาดโดยแจ้งให้ลูกค้าทราบล่วงหน้า อีกทั้ง HARN ยังได้บริหารจัดการสินค้าในสต๊อกให้เพียงพอต่อการขายล่วงหน้า ทำให้ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนไม่ส่งผลกระทบต่อรายได้และต้นทุนอย่างมีนัยสำคัญ

ในปี 2566 และ ปี 2567 HARN ดำเนินการซื้อ-ขายเงินสกุลต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อเตรียมการชำระหนี้เงินสกุลต่างๆ และธุรกรรมการค้าจำนวน 536.53 ล้านบาท และ 587.84 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นร้อยละ 92.29 และร้อยละ 95.65 ของยอดการสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศ ด้วยการติดตามความเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนอย่างสม่ำเสมอทำให้ HARN ได้รับผลกระทบจากความเสี่ยงดังกล่าวไม่มากนัก ดังจะเห็นได้จากผลการบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ในปี 2566 และ ปี 2567 มีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเท่ากับ 2.97 ล้านบาท และ 3.27 ล้านบาท ตามลำดับ ทำให้ผลการควบคุมความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้

2.1.8 ความเสี่ยงจากการด้อยค่าของค่าความนิยม

HARN บันทึกค่าความนิยมจากมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนเพื่อซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมดของบริษัท ชิลแมทช์ จำกัดและบริษัทย่อย ซึ่งมีมูลค่าสูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิ (Net Assets) ของบริษัท ชิลแมทช์ จำกัดและบริษัทย่อย ณ วันที่ออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนเพื่อตอบแทนการรับโอนกิจการทั้งหมด โดยการออกหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 675.36 ล้านบาท เพื่อแลกกับสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของทั้ง 2 บริษัท จำนวน 340.69 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลทำให้เกิดค่าความนิยม จำนวน 334.67 ล้านบาท โดยฝ่ายบริหารของ HARN ทำการทดสอบการด้อยค่าอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี และตั้งค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ดังนั้น HARN อาจมีความเสี่ยงหากผู้สอบบัญชีพิจารณาว่าเกิดการด้อยค่าของค่าความนิยม ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อกำไรขาดทุนสุทธิทางบัญชีของ HARN ส่วนของเจ้าของ และอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของเจ้าของ

สิ้นปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567 ฝ่ายบริหารของ HARN ได้จัดทำประมาณการทางการเงินของหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นและระบบพิมพ์ดิจิทัล เพื่อทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ (Value in Use) ใช้วิธีมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิ (Present Value of Future Free Cash Flow หรือ DCF) ที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละปีจากการประมาณการทางการเงินประมาณ 5 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2572) ด้วยอัตราคิดลดที่ได้จากการคำนวณต้นทุนทางการเงินถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (Weighted Average Cost of Capital : WACC) ของหน่วยธุรกิจ ร้อยละ 5.81 และอัตราเติบโตของมูลค่าปัจจุบันสุดท้าย (Terminal Value Growth Rate) ร้อยละ 0

ฝ่ายบริหารพิจารณาแล้วเชื่อว่าค่าความนิยมไม่เกิดการด้อยค่าสำหรับหน่วยธุรกิจระบบพิมพ์ดิจิทัล แต่หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นเกิดการด้อยค่า ณ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 18.70 ล้านบาท ส่งผลให้ค่าความนิยม ณ 31 ธันวาคม 2567 แสดงมูลค่าตามบัญชี จำนวน 315.97 ล้านบาท เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานรายงานทางการเงิน ซึ่งผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแล้ว เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแล้ว

2.1.9 ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

HARN ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไม่ว่าการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจนั้นจะอยู่ในประเทศ หรือต่างประเทศ จะจัดจำหน่ายให้แก่หน่วยราชการ หรือบริษัทเอกชน HARN จะปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเสมอ และไม่ยอมรับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม

เพื่อเป็นการป้องกัน การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง อาทิ การนำเข้าสินค้า การเดินพิธีการศุลกากร การเสนอขายสินค้า การประมูลงานขาย และ/หรือบริการติดตั้งโครงการที่มีมูลค่าสูง รวมถึงกระบวนการภายในซึ่งอาจเกิดจากการละเลยของผู้ปฏิบัติงาน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมสินค้าหรือทรัพย์สิน การจ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวก การจ่ายเงินหรือถูกเรียกเสนอรับเงินจากเจ้าหน้าที่รัฐ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายที่ไม่เหมาะสม หรือการบันทึกบัญชีไม่ถูกต้อง เป็นต้น จึงดำเนินการดังนี้

- จัดทำและประกาศใช้นโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กรยึดถือปฏิบัติตามในแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับกระบวนการบริหารความเสี่ยงของ HARN รวมถึงสื่อสารผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกให้รับทราบ ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุนให้คู่ค้าร่วมดำเนินการตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อประเมิน วิเคราะห์ และกำหนดมาตรการในการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินธุรกิจ รวมถึงป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งในระดับองค์กร และระดับปฏิบัติการเป็นรายไตรมาส
- กำหนดโครงสร้างการจัดการ บทบาทหน้าที่ที่เหมาะสม กำหนดช่องทางการรับข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสที่โปร่งใส เป็นธรรม รวมถึงมีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายนอกที่เป็นอิสระเพียงพอและเหมาะสม โดยรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นรายไตรมาส อีกทั้งยังมีการตรวจติดตามคุณภาพภายในตามมาตรฐานคุณภาพ ISO 9001:2015 ประจำทุกปี
- ลงนามประกาศเจตนารมณ์เป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2560 ได้ผ่านการรับรองเป็นสมาชิก CAC รอบไตรมาส 3/2561 และได้รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิก CAC ครั้งที่ 1 รอบไตรมาส 2/2564 และได้รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิก CAC ครั้งที่ 2 รอบไตรมาส 2/2567

ทั้งนี้ ในรอบปี 2567 **ไม่มี**ข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดด้านการทุจริตและ**ไม่มี**การฝ่าฝืนจริยธรรม จรรยาบรรณธุรกิจ ผลการควบคุมความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับที่ควบคุมได้

2.2 ความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต (Emerging Risk)

2.2.1 ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

ปัจจุบันอาชญากรรมทางไซเบอร์มีรูปแบบการโจมตีและภัยคุกคามที่หลากหลาย และมีการนำวิธีการหรือเทคโนโลยีใหม่ๆ เข้ามาใช้โจมตีผ่านช่องทางต่างๆ มากขึ้น ประกอบกับรูปแบบการดำเนินธุรกิจและสภาวะการแข่งขันที่เปลี่ยนแปลง ผลักดันให้องค์กรต้องนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและยกระดับความสามารถทางการแข่งขัน ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงทางด้านดิจิทัลที่อาจเป็นการเพิ่มโอกาสที่ HARN จะถูกโจมตีทางไซเบอร์ได้ และอาจส่งผลต่อการดำเนินงาน ความเสียหายทางการเงิน ความน่าเชื่อถือ และภาพลักษณ์ขององค์กร

HARN ตระหนักถึงอันตรายของภัยดังกล่าว จึงได้จัดทำนโยบายและแผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ มีการจัดทำแผนงานและการลงทุนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีมาตรฐานสากล เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง และจัดให้มีระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายนอกที่เป็นอิสระอย่างเพียงพอ เหมาะสมต่อการดำเนินงาน รวมถึงมีการสื่อสาร แจ้งเตือน เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนในองค์กรเกิดความระมัดระวัง อีกทั้ง มีการกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล ระงับการใช้งานที่ไม่เหมาะสม การวางเครือข่ายตั้งศูนย์สำรองข้อมูลเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินมีแผนรองรับการตอบสนองการเกิดเหตุด้านไซเบอร์ ทดสอบระบบและฝึกซ้อมแผนกู้ระบบสารสนเทศเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถจัดการกับความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรและโอกาสทางธุรกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2567 ทบทวนนโยบายและแผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเป็นกรอบในการทำงานตามแผน Digital Transformation 2565-2568 ทั้งด้านฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ กำหนดเป้าหมายผลสำเร็จในแต่ละปีของทุกกิจกรรมร้อยละ 100 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินงานของธุรกิจ และตอบสนองต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยกำหนดงบประมาณตามแผนเป็นจำนวนเงิน 2.32 ล้านบาท ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

ผลการดำเนินงานต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ ได้วิเคราะห์แก้ไขข้อบกพร่องด้านความปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร และมีการดำเนินการป้องกันการโจมตีจากภายนอกผ่านแอพพลิเคชั่น การใช้ระบบ Virtual Private Network (VPN) การตรวจสอบอีเมลจากภายนอก การจำกัดการเข้าถึงเว็บไซต์อันตราย การป้องกันการติดไวรัส และยังได้ทำการสำรองข้อมูลเพื่อป้องกันความเสียหายของข้อมูลในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน และการซ้อมแผนสถานการณ์ฉุกเฉินเพื่อรับมือกับเหตุการณ์ดังกล่าว อีกทั้งได้จัดสรรทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

Hardware Road map - 2567		
1. Hardware Good Performance	จัดหา เปลี่ยนอุปกรณ์เครื่องคอมพิวเตอร์ และโน๊ตบุ๊ค ที่เสื่อมสภาพ ตามอายุ เพื่อให้ทันสมัยต่อการใช้งาน	ร้อยละ 100
2. Software ลิขสิทธิ์ถูกต้อง	จัดซื้อ จัดหาซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์ถูกต้องใช้งานในองค์กร และระงับการนำเครื่องส่วนตัวที่ผิดลิขสิทธิ์มาใช้งานในองค์กร	
3. Network and Security Good Performance	เปิดสิทธิ์การใช้งาน VPN ให้พนักงาน และเพิ่มประสิทธิภาพความเร็วอินเตอร์เนตให้เพียงพอต่อการใช้งานภาพรวมทั้งองค์กร รวมถึงสามารถป้องกันไวรัสและภัยคุกคามทางไซเบอร์จากภายนอกได้มีประสิทธิภาพ	
4. Network Anywhere	จัดการ Server on Cloud, พนักงานใช้งานผ่าน WIFI ภายในทั้งองค์กรเพื่อรองรับสู่ Digital Transformation	
Software Road map - 2567		
โครงการ Digital Transformation	- จัดทำกระบวนการทำงานให้อยู่ในรูปแบบ Digital และปรับปรุงให้ระบบ ERP รวมถึงโปรแกรมต่างๆ ใช้งานได้อย่างมีเสถียรภาพ ถูกต้องตามกระบวนการ ตรวจสอบได้ - พัฒนากระบวนการ ลดค่าใช้จ่าย เพิ่มรายได้ เปลี่ยนแนวทางการดำเนินงาน เพิ่มประสิทธิภาพธุรกิจสร้างภาพลักษณ์องค์กรให้ทันสมัย	ร้อยละ 99.62

2.2.2 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ปัจจุบันวิกฤตการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศมีแนวโน้มรุนแรงมากยิ่งขึ้น ขอบเขตของพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นปัญหาที่ระดับสากลยกขึ้นมาเป็นประเด็นหลักมากขึ้น สะท้อนจากประเด็นสำคัญในการประชุมประเทศภาคี ว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งสหประชาชาติ ครั้งที่ 29 (COP 29) ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 11-22 พฤศจิกายน 2567 ที่กรุงบากู ประเทศอาเซอร์ไบจาน โดยมีภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (UNFCCC) ทั้ง 198 ภาค (197 ประเทศ+สหภาพยุโรป) ที่พยายามควบคุมอุณหภูมิโลกไม่ให้สูงขึ้นเกิน 1.5 องศาเซลเซียส

HARN ดำเนินธุรกิจในหลายประเทศ จึงเผชิญกับความท้าทายจากกฎระเบียบของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้เพื่อแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมในประเทศ ความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภคและแนวโน้มของตลาดที่ต้องการสินค้าและบริการที่มีคาร์บอนฟุตพริ้นท์ต่ำ บรรจุภัณฑ์ที่สลายตัวได้ทางชีวภาพ รวมถึงความท้าทายด้านต้นทุนการดำเนินธุรกิจที่อาจสูงขึ้นจากการต้องลงทุนในเทคโนโลยีคาร์บอนต่ำเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม หรือต้นทุนวัตถุดิบที่เพิ่มขึ้นจากการเข้าสู่ธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมหรือพลังงานหมุนเวียนที่เพิ่มขึ้น ซึ่งหากไม่สามารถปรับรูปแบบการดำเนินธุรกิจได้ทันการณ์ อาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กร รวมถึงการเพิ่มขึ้นของต้นทุนการเงิน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นจากการจัดเก็บภาษี ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

เพื่อขับเคลื่อนความเป็นผู้นำด้านความยั่งยืน HARN ได้ประกาศเป้าหมายมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 ภายใต้โมเดลเศรษฐกิจ BCG ครอบคลุม 3 แนวทางสำคัญ ได้แก่ Bio-Circular-Green เศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว ซึ่งนโยบายต่างๆ ได้ถูกถ่ายทอดให้ผู้บริหารและพนักงานปรับทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมาย รวมถึงสื่อสารเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ HARN ได้กำหนดมาตรการควบคุมและลดผลกระทบ เพื่อส่งเสริมโมเดลเศรษฐกิจ BCG ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสิ่งแวดล้อม สังคม ชุมชนอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย

- จัดตั้งคณะทำงานการจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์ และจัดตั้งคณะทำงานความยั่งยืน เพื่อวางกรอบเป้าหมายที่ชัดเจนในการยกระดับการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กำหนดเป้าหมายและการดำเนินการผ่านกลไกสนับสนุนต่างๆ เพื่อมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ลดสัดส่วนการใช้แหล่งพลังงานที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพิ่มการใช้แหล่งพลังงานหมุนเวียนและพลังงานทางเลือก เช่น ติดตั้งโซล่าเซลล์ทดแทนพลังงานไฟฟ้า, ใช้รถยนต์พลังงานไฟฟ้าทดแทนพลังงานฟอสซิล
- ปรับรูปแบบการใช้ทรัพยากรในการดำเนินงานผ่านกลยุทธ์ 3R ด้วยการลดการใช้ที่ไม่จำเป็น (Reduce) ใช้อย่างคุ้มค่าที่สุดโดยการนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) เช่น รณรงค์ลดการใช้พลาสติก และเข้าร่วม โครงการวน โดยการนำพลาสติกยืดได้เข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลให้กลับมาเป็นเม็ดพลาสติกรีไซเคิล สามารถกลับมาเป็นวัตถุดิบตั้งต้นในกระบวนการผลิตอีกครั้ง รวมถึงการบริหารจัดการน้ำด้วยการลดการใช้น้ำ การบำบัดน้ำเสีย และการนำน้ำกลับมาใช้ซ้ำ
- เสริมสร้างความรู้ และสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับผู้บริหารและพนักงานในการคัดแยกขยะมูลฝอยอย่างถูกวิธี
- พัฒนาสินค้า บริการ และโซลูชันตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน สินค้าที่มีคาร์บอนต่ำเพื่อช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่คุณค่า
- สร้างเครือข่ายร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน รวมถึงเข้าไปมีบทบาทสำคัญและเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผน บริหารจัดการแก้ปัญหาไฟป่าและรักษาฟื้นฟูพื้นที่สีเขียว เพื่อช่วยลดปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวกับ PM2.5

2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

- ไม่มี -

2.4 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

- ไม่มี -

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

1. นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

1.1 นโยบายการจัดการด้านความยั่งยืน

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานและสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนแก่ธุรกิจ ครอบคลุมทั้ง 4 มิติ คือ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ “เรามุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำการให้บริการทางวิศวกรรมที่ยั่งยืนอย่างครบวงจร ซึ่งตอบสนองความต้องการของลูกค้า ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม” บูรณาการสู่ทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ ภายใต้หลักการกำกับดูแลและจรรยาบรรณธุรกิจที่ดี โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่า จึงกำหนดนโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนของ HARN ตามกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจหลัก 2 ด้าน ได้แก่ ด้านธุรกิจ (B : Business) และด้านความยั่งยืน (S : Sustainability) หรือ B+S เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ HARN ในแต่ละมิติ สอดคล้องกับเป้าหมายในการดำเนินงานในระยะยาว และให้ความสำคัญในการเตรียมพร้อมเพื่อรองรับวิกฤตที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต มุ่งเน้นการดูแลพัฒนาศักยภาพทักษะพนักงาน พร้อมทั้งนำเทคโนโลยีมาพัฒนากระบวนการทำงาน เพิ่มความสามารถในการแข่งขันให้องค์กรเกิดการเติบโตได้อย่างยั่งยืน

จากการทบทวนเนื้อหาและประสิทธิผลของการดำเนินงานตามนโยบายโดยคณะกรรมการบริษัท ในปี 2567 มีการปรับปรุงประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อสะท้อนถึงการดำเนินการด้านความยั่งยืนของ HARN ในแต่ละมิติ เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ www.harn.co.th ตลอดจนสื่อสารกับผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร

เศรษฐกิจ

- ติดตามการพัฒนาเทคโนโลยีวิศวกรรมที่ยั่งยืน ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม และคัดเลือกสินค้าที่มีคุณภาพและเหมาะสมกับตลาดมาให้บริการ
- ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลในการเปลี่ยนแปลงวิธีการดำเนินธุรกิจ กระบวนการทำงาน และการบริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างความพึงพอใจของลูกค้า
- ให้ความสำคัญต่อคุณค่า ปัญญา และแนวคิดของพนักงานและผู้บริหาร เปิดโอกาสให้วิจัยค้นคว้าพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ และแนวคิดนอกกรอบ ที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ถือว่าทรัพยากรบุคคลขององค์กรเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุด และจะต้องดูแลเป็นอย่างดี
- เน้นย้ำการใช้ทรัพยากรมนุษย์อย่างคุ้มค่า ประหยัดการจัดใช้กำลังพลด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบอัตโนมัติเท่าที่จะสามารถทำได้

สิ่งแวดล้อม

- พัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวมใหม่ ยึดหลักเศรษฐกิจ 3 มิติไปพร้อมกัน ประกอบด้วย ระบบเศรษฐกิจชีวภาพ ซึ่งมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากร

ชีวภาพอย่างคุ้มค่า, ระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน ที่คำนึงถึงการนำวัสดุต่างๆ กลับมาใช้ประโยชน์ให้มากที่สุด และระบบเศรษฐกิจสีเขียว ซึ่งมุ่งแก้ไขปัญหามลพิษ เพื่อลดผลกระทบต่อโลกอย่างยั่งยืน

- รับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มุ่งมั่นหาแนวทางในการดำเนินธุรกิจ เพื่อลดการใช้ปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก จนไปถึงการกักเก็บก๊าซเหล่านี้ไว้เพื่อมิให้ออกสู่บรรยากาศ สร้างจิตสำนึกและแบบอย่างการดำเนินชีวิตของพนักงานและผู้บริหารจนกลายเป็นวัฒนธรรม ลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก พัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับก๊าซเรือนกระจกให้เป็นธุรกิจใหม่ๆ ที่ท้าทายขององค์กร
- มุ่งมั่นสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 ทั้งนี้หากเป็นไปได้ให้เร่งสู่ความเป็นกลางให้เร็วที่สุดโดยไม่ชักช้าและนำความรู้ที่ได้ไปประกอบให้เป็นธุรกิจใหม่ๆ ต่อไป
- ส่งเสริมการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพตามเกณฑ์ของกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งลงทุนพัฒนา และปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม รวมทั้งแสวงหามาตรการและวิธีการใหม่ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการจัดการและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดียิ่งขึ้น คิดค้นและแสวงหาแนวทางวิธีการลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ตลอดจนลดการปล่อยมลสาร ของเสีย และก๊าซเรือนกระจก เพื่อป้องกัน ควบคุม และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคมให้มากที่สุด

สังคม

- สร้างวัฒนธรรมจิตอาสาให้กับพนักงานและผู้บริหาร โดยทำให้เกิดวัฒนธรรมการ “ให้” แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม โดยไม่จำเป็นต้องได้รับสิ่งตอบแทนเสมอ ส่งเสริมการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมให้พนักงาน HARN ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม
- การเคารพในคุณค่าและความเท่าเทียมของคน เคารพในความแตกต่าง เปิดรับฟังความเห็นอย่างโปร่งใส ปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเท่าเทียมกัน และเป็นธรรม มอบหมายงานให้เพียงพอตามความสามารถ และผลตอบแทนที่เหมาะสม ห้ามการจ้างแรงงานผิดกฎหมาย โดยครอบคลุมถึงพนักงานและลูกจ้างของคู่ค้า และ/หรือผู้มีส่วนได้เสีย ดูแลและคุ้มครองความปลอดภัยแก่พนักงาน และทรัพย์สินของ HARN โดยไม่ให้กระทบกับสิทธิและความปลอดภัยของผู้อื่น รวมทั้งปกป้องสิทธิส่วนบุคคล การเก็บรักษาข้อมูลความลับ การเปิดเผยข้อมูล และการใช้ประโยชน์ข้อมูลส่วนบุคคล เคารพสิทธิ และปฏิบัติต่อพนักงานของ HARN และคู่ค้า ด้วยความเท่าเทียมกันและคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนตลอดจนห่วงโซ่อุปทาน
- สร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี เพื่อความสุขและความปลอดภัยของพนักงาน ยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ตั้งเป้าหมายอุบัติเหตุจากการทำงานเป็น “ศูนย์” พร้อมทั้งห้ามดำเนินการใดๆ ที่ปราศจากมาตรการควบคุมความปลอดภัยและไม่มีอุปกรณ์ด้านความปลอดภัย โดยจัดให้มีการอบรมด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

การกำกับดูแล

- ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ HARN สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทั้งตนเองและสังคมได้อย่างยั่งยืน เพื่อให้ทุกฝ่ายมีแนวปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันตามหลักพื้นฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี 5 ประการ ได้แก่ ความซื่อสัตย์ ความยุติธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ ภาระรับผิดชอบ
- ส่งเสริมและตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจโดยยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด
- ดำเนินธุรกิจตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งภายในประเทศและต่างประเทศที่ HARN เข้าไปดำเนินธุรกิจ
- ให้ความสำคัญและการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยการเปิดรับฟังความคิดเห็นอย่างโปร่งใสและสร้างสรรค์ ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม และเคารพในความแตกต่าง
- ส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม
- ส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
- ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและคุ้มครองความเป็นส่วนตัวออนไลน์ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยและระบบรักษาความปลอดภัยที่ดี

ความปลอดภัย

- กำหนดเป้าหมายการบาดเจ็บและเจ็บป่วยรุนแรงจากการทำงานเป็นศูนย์ โดยพัฒนา ปรับปรุง ยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
- ห้ามดำเนินการใดๆ นอกเหนือจากมาตรการควบคุมความปลอดภัย รวมทั้งไม่มีอุปกรณ์ด้านความปลอดภัย และการอบรมด้านความปลอดภัยที่รองรับอย่างเหมาะสมและเพียงพอ รวมถึงการมีส่วนร่วมปลูกฝังวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย ให้แก่ชุมชนและสังคมอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายด้านภาษี

HARN มุ่งเป็นองค์กรที่มีการเติบโตอย่างมีคุณค่า มีความรับผิดชอบต่อภาษี สอดคล้องและตรงตามมาตรฐานทางบัญชีและหลักเกณฑ์ด้านภาษีตามแนวทางปฏิบัติดังนี้

- โครงสร้างทางภาษี : หลีกเลี่ยงการใช้โครงสร้างภาษีแบบฉ้อฉลหรือเป็นแนวทางที่ไม่ถูกต้อง หรือสร้างความซับซ้อนเพื่อประโยชน์ทางภาษีในเบื้องต้นและหลีกเลี่ยงภาษี
- สิทธิประโยชน์ทางภาษี (Tax Incentives) : มุ่งใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีอย่างถูกต้องตามกฎหมายและเต็มประสิทธิภาพ ภายใต้การตัดสินใจในการประกอบธุรกิจอย่างยั่งยืนและเหมาะสม ซึ่งอยู่ภายใต้นโยบายภาษีของประเทศ
- ความโปร่งใสด้านภาษี : มีการรายงานภารกิจด้านภาษีต่อภาครัฐอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

นโยบายการปฏิบัติและการเคารพสิทธิมนุษยชน

HARN มุ่งดำเนินธุรกิจตามหลักกฎหมายและสิทธิมนุษยชน โดยให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรองและคุ้มครอง ทั้งโดยกฎหมายไทยและกฎหมายระหว่างประเทศ ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ยึดมั่นในหลักนิติธรรม เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิและเสรีภาพ ปฏิบัติต่อทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน ตามแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ส่งเสริมและกระตุ้นให้มีการปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและความเท่าเทียมในทุกระดับ โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่องสัญชาติ เชื้อชาติ สีผิว เพศ ภาษา ศาสนา ความเชื่อทางการเมือง หรือความเชื่อในทางอื่นใด ชาติพันธุ์หรือพื้นเพทางสังคม ทรัพย์สิน กำเนิด หรือสถานะอื่นใด
- สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยหมั่นตรวจสอบดูแลมิให้ธุรกิจของตนเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น ไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงาน ต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก หรือเรื่องอื่นๆ ที่แสดงถึงการไม่เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน หรือไม่อยู่บนมาตรฐานสากลเกี่ยวกับหลักการด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค
- ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมถึงส่งเสริมสิทธิของบุคคลในทุกๆ ที่ ที่ HARN หรือบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจ และเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจมิได้มีส่วนร่วมกระทำ หรืองดเว้นการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

การเปิดเผยข้อมูล

- เปิดเผยนโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและผลการดำเนินงานในทุกมิติ ตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมาตรฐานสากลขององค์กรสหประชาชาติอย่างเพียงพอ ด้วยความโปร่งใส และในเวลาที่เหมาะสม เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
- เปิดเผยนโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนแก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบและถือปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินธุรกิจของ HARN

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี สนับสนุนการมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยจัดให้มีการสื่อสารอย่างทั่วถึง และการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการปฏิบัติงานและการดำเนินธุรกิจ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญต่อความยั่งยืนให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กรเป็นประจำทุกปี

หลักปฏิบัติและติดตามให้มีการปฏิบัติ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริมและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน จนกลายเป็นวัฒนธรรมขององค์กร ดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ที่สมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการ

1.2 เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

HARN กำหนดเป้าหมายการพัฒนาสู่ความยั่งยืนที่คำนึงถึงผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ สะท้อนแนวโน้มด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environment, Social and Governance: ESG) ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวอย่างเหมาะสม เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 โดยมีคณะทำงานความยั่งยืน ทำหน้าที่ขับเคลื่อนกลยุทธ์และกำหนดทิศทางของการดำเนินงานให้สอดคล้องตามกรอบการดำเนินงาน เพื่อบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนของ HARN และสนับสนุนต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กรสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ดังนี้

- ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ร้อยละ 30 ภายในปี 2571 โดยการปรับเปลี่ยนไปใช้พลังงานหมุนเวียน
- ควบคุมปริมาณการใช้พลังงานเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ 5 ต่อปี โดยการปรับเปลี่ยนรถบริษัทเป็นรถยนต์ที่ขับเคลื่อนด้วยพลังงานไฟฟ้า ร้อยละ 60 ภายใน 3 ปี และเป็นร้อยละ 100 ภายใน 5 ปี
- ควบคุมปริมาณการใช้น้ำประปา ลดลงร้อยละ 3 ต่อปี โดยการติดตามควบคุมการบริหารจัดการน้ำ และตรวจสอบอุปกรณ์ในการใช้น้ำประปา
- ลดปริมาณขยะหรือของเสียไม่อันตราย ขยะหรือของเสียอันตราย ปริมาณมลพิษทางอากาศ ที่เกิดจากการดำเนินงานของบริษัท ร้อยละ 5 ต่อปี โดยการเปลี่ยนแปลงตามหลัก 3R ช่วยกันลด (Reduce), ใช้ซ้ำ (Reuse) และรีไซเคิล (Recycle)
- ควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือกระจกขอบเขต 1 และ 2 ลดลงร้อยละ 5 ต่อปี ขอบเขต 3 สุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 โดยการจัดทำโครงการต่างๆ และลดการใช้ทรัพยากรและลังงานที่สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- จัดหาผลิตภัณฑ์ทดแทนผลิตภัณฑ์ปัจจุบัน ด้วยผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ร้อยละ 25 ของรายได้ ภายในปี 2583
- สนับสนุนโครงการสีเขียวหรือโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงพลังงานทดแทนอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี
- จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมทางด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อชุมชนและสังคมอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี
- จัดให้มีการฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี
- บริหารสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องตามข้อกำหนดของกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง การละเมิดต่อกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้านสิ่งแวดล้อมต้องเป็นศูนย์

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนแผนระยะยาว ปี 2571

HARN ได้วิเคราะห์ประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนครอบคลุมกิจกรรมต่างๆ ของธุรกิจ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

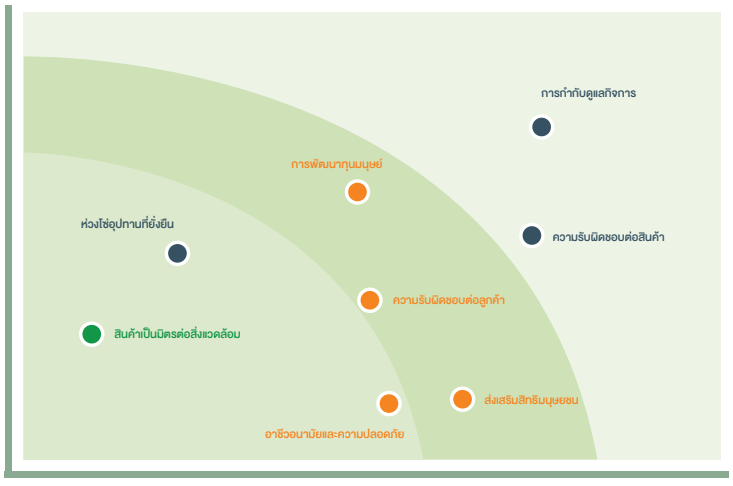
ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน		กลยุทธ์	ปัจจัยผลักดันที่ก่อให้เกิดความสำเร็จ	สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
B (Business)	**E** ด้านเศรษฐกิจ (Economics)	Smart & Lean	• มุ่งมั่นพัฒนาระบบวิศวกรรมที่ยั่งยืนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม • ยกระดับเทคโนโลยีดิจิทัล เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การบริการให้เกิดการประทับใจของลูกค้า • สร้างความสามารถในการแข่งขันด้วยปัญญา รักษาบุคลากรที่มีคุณค่า และการสืบทอดตำแหน่ง • ประหยัดกำลังพลและทรัพย์สิน สร้างพันธมิตรที่มีประสิทธิภาพ • ปรับปรุงกระบวนการทำงานอัตโนมัติให้มีประสิทธิภาพ	
S (Sustainable)	**E** ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)	Go Green	• พัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม ได้แก่ ระบบเศรษฐกิจชีวิตภาพ (Bio Economy) ระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ระบบเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) • มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593	
	S ด้านสังคม (Social)	Together	• เสริมสร้างจิตในการทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์โดยไม่หวังผลตอบแทน • เสริมสร้างความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับพันธมิตร • ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม ให้ความเคารพต่อความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคล	
	G ด้านการกำกับดูแล (Governance)	Equability & Sufficiency	• ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้ตนเองและสังคมอย่างยั่งยืน • ส่งเสริมความพอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกัน ภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม	

1.3 ผลการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

ประเด็นผลกระทบที่เป็นความเสี่ยง และโอกาสที่สำคัญของธุรกิจ

	ความเสี่ยง	โอกาส
Inside - Out	**มิติสิ่งแวดล้อม** • ของเสียจากการบริการหลังการขาย • การใช้ทรัพยากรด้านพลังงาน • การปล่อยก๊าซเรือนกระจก	**มิติเศรษฐกิจ** • การใช้เทคโนโลยีในกระบวนการทำงาน • ความรับผิดชอบต่อสินค้าและบริการ (การพัฒนาสินค้าและบริการ) **มิติสังคม** • ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน • การพัฒนาทุนมนุษย์ • สุขภาพและความปลอดภัย **มิติสิ่งแวดล้อม** • การใช้ทรัพยากรด้านพลังงาน • การปล่อยก๊าซเรือนกระจก
Outside - in	**อุตสาหกรรม** • การแข่งขันด้านราคาของสินค้า **สังคม** • รูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลง • ผู้รับเหมา และผู้ใช้แรงงาน (ขาดความรู้ในการติดตั้ง, ขาดแรงงานทักษะ) **เทคโนโลยี** • เทคโนโลยีในสินค้าและบริการ **เศรษฐกิจ** • การแข่งขันด้านราคาของสินค้า • อัตราแลกเปลี่ยนทางการเงิน **สิ่งแวดล้อม** • ความสนใจในผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม **การเมือง** • กฎหมายความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์	**สังคม** • ผู้รับเหมา และผู้ใช้แรงงาน (ขาดความรู้ในการติดตั้ง, ขาดแรงงานทักษะ) **สิ่งแวดล้อม** • การเปลี่ยนแปลงทางสภาพอากาศ, มลภาวะ • ความสนใจในผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม **การเมือง** • กฎหมายภาษีจากการดำเนินธุรกิจ

HARN ได้จัดลำดับประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่มีความสำคัญต่อองค์กร ดังนี้



มิติเศรษฐกิจและการกำกับดูแล

- ห่วงโซ่อุปทานยั่งยืน
- ความรับผิดชอบต่อสินค้า
- การกำกับดูแลกิจการที่ดี

มิติสังคม

- การพัฒนาทุนมนุษย์
- อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- การส่งเสริมสิทธิมนุษยชน
- ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

มิติสิ่งแวดล้อม

- สินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

1.4 สรุปผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ปี 2567 ที่สำคัญ

การกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ (เป้าหมาย 0 กรณี)

0 กรณี

จำนวนข้อร้องเรียนด้านการระเมิดนโยบาย
การกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ

0 กรณี

จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตคอร์รัปชัน

0 กรณี

จำนวนข้อร้องเรียนด้าน
การละเมิดสิทธิมนุษยชน

ด้านลูกค้า

เป้าหมาย
<90%

94.19%

ความพึงพอใจของลูกค้า

เป้าหมาย
0.5%
ของบิลขาย

0.027%
ของบิลขาย

จำนวนข้อร้องเรียนจากลูกค้า

ด้านพัฒนาบุคลากร

83.49%

ความพึงพอใจและความผูกพันองค์กร
เฉลี่ยเป้าหมายมากกว่า **85%**

100%

เป้าหมายดำเนินงานตามแผนงานรักษาบุคลากร
ที่มีความสามารถและศักยภาพ **100%**

ดำเนินงานตามแผนพัฒนาศักยภาพพนักงาน
และชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงาน
25.72 ชั่วโมง/ คน /ปี

เป้าหมายดำเนินการตามแผนงาน **100%**
ชั่วโมงการฝึกอบรมของพนักงานไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง/ คน/ ปี

ด้านพัฒนาบุคลากร

0 ครั้ง

สถิติการเจ็บป่วยร้ายแรง
และอุบัติเหตุรุนแรงจากการทำงานเป็น **0**

การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน สังคม

3 แห่ง

สนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์
ในรูปแบบการบริจาค

การมีส่วนร่วมในการลดไฟป่า
และรักษาฟื้นฟูพื้นที่สีเขียว

ด้านสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายปริมาณการ
ปล่อยก๊าซเรือนกระจก
ไม่เกิน
328,483
tCo2e

387,328
tCo_2e

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

277,682 kWh.

การใช้พลังงานทดแทนจาก Solar Panel

2. การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของ HARN มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริมและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนจนกลายเป็นวัฒนธรรมขององค์กร ดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ที่สมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการ HARN ได้ระบุผู้มีส่วนได้เสียต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กรด้วยการวิเคราะห์ความเกี่ยวข้องในสายโซ่คุณค่าของธุรกิจ โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนสากลอย่างจริงจัง ตั้งแต่การจัดซื้อและจัดหา การบริหารคงคลัง การตลาดและการขาย การกระจายสินค้า และการบริการลูกค้า ดังแผนภาพด้านล่าง

2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

เพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียได้รับการดูแลอย่างสมดุลตามพันธกิจองค์กร HARN วิเคราะห์และระบุผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่คุณค่าทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอก ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ในการรับข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เพื่อกำหนดแนวทางดำเนินการตอบสนองต่อความคาดหวังได้อย่างเหมาะสม

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	สิ่งที่บริษัทตอบสนองต่อความหวัง	การสื่อสารและการมีส่วนร่วม
พนักงาน และผู้บริหาร	• ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ยุติธรรม มีโอกาสเติบโตและก้าวหน้า • มีความปลอดภัยและถูกสุขอนามัย • มีสวัสดิการและค่าตอบแทนที่เหมาะสม	• ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และการสื่อสารแบบสองทางภายในองค์กร • ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน • มีช่องทางการร้องเรียนหรือเสนอแนะข้อคิดเห็น • ปัญหาแรงงานหรือการร้องเรียน ร้อยละ 0 • เงินเดือนและผลตอบแทนอื่นเทียบผลกับตลาดแรงงานทุกปี - กลุ่มงานส่วนกลาง อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน - กลุ่มงานขายและบริการ สูงกว่าตลาดเฉลี่ย • ไม่มีอุบัติเหตุของพนักงานจากการปฏิบัติงาน จำนวนพนักงานทั้งหมด 248 คน คิดเป็นร้อยละ 0 • จำนวนพนักงานที่มีการวัดผลตามเกณฑ์ คิดเป็น ร้อยละ 100 • ความพึงพอใจต่อการทำงาน ร้อยละ 83.49	• การประชุม, LINE Official, ประกาศบริษัท, อินทราเน็ต, อีเมล์, Digital Signage การสื่อสารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารถึงพนักงานโดยตรง ผ่าน Town Hall ปีละ 1 ครั้ง
ลูกค้า	• ส่งมอบสินค้าและบริการตามข้อตกลง • พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในสินค้า/บริการ สามารถให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์อย่างถูกต้อง • ได้รับการบริการหลังการขายตรงเวลา • ความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล	• ให้ความรู้แก่ลูกค้า/คู่ค้า ผ่านโครงการ Knowledge Sharing Project ให้การอบรมพนักงาน • การร้องเรียนด้านสินค้า/บริการร้อยละ 0.027 • จำนวนพนักงานที่มีการอบรมด้านสินค้า/บริการ 114 คน คิดเป็นชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 20.7 ชั่วโมง • ความพึงพอใจลูกค้า ร้อยละ 94.10 • จัดโครงการ Knowledge Sharing Project จำนวน 8 ครั้งทั้งในเขตกรุงเทพฯ ปริมณฑล และต่างจังหวัด	• การเข้าเยี่ยมพบ, LINE Official, FB, Website, การประชุมสัมมนา

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	สิ่งที่บริษัทตอบสนองต่อความหวัง	การสื่อสารและการมีส่วนร่วม
คู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้	• มีความเป็นธรรม ปฏิบัติตามข้อตกลงการค้า • ได้รับทราบปัญหาและแนวทางการแก้ไขอย่างตรงไปตรงมา	• สื่อสารข่าวสาร และนโยบายการซื้อขายที่ครบถ้วน ทันเวลา • เข้าเยี่ยมพบ แลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อปรับปรุงการทำงานร่วมกัน • การประเมินผลผู้ขาย ปีละ 2 ครั้ง • การเข้าเยี่ยมพบ/ตรวจประเมิน (Site visit) จำนวน 12 ครั้ง • ผลการประเมินผู้ขายในประเทศ ปี 2567 ครึ่งปีแรกร้อยละ 95.45 และครึ่งปีหลัง ร้อยละ 95.20 • ผลการประเมินผู้ขายต่างประเทศ ปี 2567 ครึ่งปีแรกร้อยละ 96.04 และครึ่งปีหลัง ร้อยละ 97.47	• การเข้าเยี่ยมพบ, Website, อีเมล์, การประชุมสัมมนา การประเมินผลผู้ขาย
คู่แข่ง	• แข่งขันบนกรอบแห่งกฎหมายอย่างเสรี	• ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งด้วยวิธีที่ไม่สุจริต • **ไม่มี**ปัญหาหรือข้อร้องเรียน	• Facebook, เว็บไซต์ www.harn.co.th
ผู้ถือหุ้น	• การเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน • ได้รับผลตอบแทนอย่างต่อเนื่อง • การดำเนินธุรกิจมีความโปร่งใส	• เพิ่มช่องทางการเติบโต และขยายธุรกิจสู่ตลาดใหม่ ๆ ที่มีศักยภาพ • มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี • พัฒนาโซลูชั่นและบริการให้ครบวงจร • จ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 • คะแนน CG Score ระดับ “ดีเลิศ” • ESG Rating Score ระดับ A	• การประชุมผู้ถือหุ้น • งานแถลงผลประกอบการ Opportunity Day • เว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์ • การเยี่ยมชมบริษัท
ภาครัฐและหน่วยงานกำกับ	• ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง • ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบและมีความโปร่งใส	• ทบทวนกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง • ทวนสอบการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ • ไม่มีเบี้ยปรับจากการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย • ได้รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ครั้งที่ 2 รอบไตรมาส 2/2567 • **ไม่มี**การทุจริต ประพฤติผิดจริยธรรม จรรยาบรรณ • คะแนน CG Score ระดับ “ดีเลิศ	• เว็บไซต์ www.harn.co.th • การเข้าพบเจ้าหน้าที่ตามแจ้ง • การส่งรายงานประจำเดือน
ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม	• ดำเนินธุรกิจที่ลดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม	• ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม • ใช้พลังงานทดแทนด้วยแผงกำเนิดไฟฟ้า คิดเป็นร้อยละ 41.92 ของพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ทั้งปี 2567	• เว็บไซต์ www.harn.co.th

3. การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ (SMART & Lean)

3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านเศรษฐกิจ

HARN มุ่งมั่นคงไว้ซึ่งการเป็นผู้นำการจำหน่ายสินค้าและให้บริการ “โซลูชั่นที่ยั่งยืน” ของงานระบบวิศวกรรม โดยใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญที่มีในการคัดสรรผลิตภัณฑ์และพัฒนานวัตกรรมที่นำหน้า เพื่อตอบสนองความต้องการ ยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยในชีวิตของผู้บริโภคด้วยสินค้าคุณภาพสูง เทคโนโลยีที่ทันสมัย การขายและการบริการที่รวดเร็ว ตรงต่อเวลา ถูกต้อง และคุ้มค่า พร้อมให้คำปรึกษาด้านวิศวกรรมอย่างมืออาชีพ ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการสร้างความพึงพอใจให้ลูกค้า เสริมสร้างความยืดหยุ่นและเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน ตลอดจนสร้างความเชื่อถือ ความภักดีต่อตราสินค้าและสร้างมูลค่าเพิ่มในระยะยาวให้กับ HARN อีกทั้ง ทั้งยังแสวงหาโอกาสในการลงทุนที่คุ้มค่าและเหมาะสมเพิ่มเติม ผ่านกลยุทธ์การดำเนินการ ได้แก่

จำหน่ายสินค้าคุณภาพและมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ

เน้นจำหน่ายสินค้าที่มีคุณภาพและมาตรฐานที่ยอมรับทั่วโลก โดย HARN จะคัดเลือกสินค้าที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะผลิตภัณฑ์ระบบวิศวกรรมอาคาร ได้แก่ ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล และระบบทำความเย็น รวมทั้งผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ซึ่งให้ความสำคัญต่อความปลอดภัย กระบวนการเก็บรักษาสินค้า และความต่อเนื่องของกระบวนการผลิตอย่างมาก จึงจำเป็นต้องเลือกผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพดี ผ่านการรับรองมาตรฐานสากล เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า สินค้ามีชื่อเสียงได้รับความนิยมและยอมรับอย่างกว้างขวางในตลาด เพื่อสร้างความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

การเพิ่มการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้า

เน้นจำหน่ายสินค้าที่มีคุณภาพและมาตรฐานที่ยอมรับทั่วโลก โดย HARN จะคัดเลือกสินค้าที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะผลิตภัณฑ์ระบบวิศวกรรมอาคาร ได้แก่ ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล และระบบทำความเย็น รวมทั้งผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ซึ่งให้ความสำคัญต่อความปลอดภัย กระบวนการเก็บรักษาสินค้า และความต่อเนื่องของกระบวนการผลิตอย่างมาก จึงจำเป็นต้องเลือกผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพดี ผ่านการรับรองมาตรฐานสากล เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า สินค้ามีชื่อเสียงได้รับความนิยมและยอมรับอย่างกว้างขวางในตลาด เพื่อสร้างความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

มีสินค้าหลากหลาย ครบวงจร มีสต๊อกสินค้าเพียงพอต่อความต้องการและไม่ทำให้ลูกค้าต้องรอสินค้านาน

HARN เป็นหนึ่งในผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์วิศวกรรมอาคารแบบครบวงจร โดยเป็นผู้นำในธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศและระบบสุขาภิบาล รวมทั้งผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ที่มีสินค้าหลากหลายสินค้าที่จำหน่ายส่วนใหญ่นำเข้าจากต่างประเทศ ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการสั่งซื้อและรอการขนส่งเข้ามาในประเทศ HARN จึงต้องประมาณการยอดขาย วางแผนการสั่งซื้อสินค้าและเก็บสต๊อกสินค้าให้เหมาะสม เพื่อให้มีสินค้าหมุนเวียนเพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า และสามารถส่งมอบสินค้าให้ลูกค้าได้อย่างรวดเร็วทันที ไม่เกิดความล่าช้า ซึ่งอาจจะทำให้เสียยอดขายและเสียโอกาสในการขายครั้งต่อไปได้ ในขณะเดียวกัน HARN จะไม่สต๊อกสินค้าไว้มากเกินไป จนทำให้เกิดความเสียหายจากค่าความเสื่อมตามระยะเวลาหรืออายุการใช้งานของสินค้า

จัดกิจกรรมส่งเสริมการขายเพื่อกระตุ้นยอดขาย

HARN มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการขายอย่างสม่ำเสมอ เช่น การออกงานแสดงสินค้า เพื่อให้เป็นที่รู้จักและเข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมายโดยตรง มีการจัดสัมมนา/อบรมผลิตภัณฑ์ให้ผู้ออกแบบโครงการและลูกค้า เพื่อให้รู้จักและเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่ HARN จำหน่าย มีการโฆษณาประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อนิตยสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ HARN รวมทั้งจัดกิจกรรมเชิญผู้ออกแบบโครงการไปเยี่ยมชมโรงงานของผู้ผลิต ในต่างประเทศที่มีชื่อเสียงในตลาดโลก เพื่อศึกษาเทคโนโลยีและรับแนวความคิดเกี่ยวกับอุตสาหกรรมก่อสร้างในมุมมองใหม่ ยกระดับมาตรฐานการก่อสร้างในประเทศไทย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย CSR และสร้างความเชื่อมั่นในสินค้าของ HARN ที่นำเข้ามาจำหน่าย และพิจารณานำสินค้าของ HARN ไปใช้ในโครงการต่างๆ ได้อย่างมั่นใจ

ทั้งนี้ HARN ยังมีความมุ่งมั่นที่จะถ่ายทอดความรู้ทางวิศวกรรมในการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ HARN ให้กับลูกค้าและผู้บริโภคทั่วไป โดยจัดทำบทความผ่านสื่อเฟสบุ๊ค และเว็บไซต์ของ HARN เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ อย่างกว้างขวางต่อสังคม จัดทำโครงการ “Knowledge Sharing” สร้างการรับรู้ในตัวสินค้าแก่ลูกค้าเดิมและกลุ่มเป้าหมาย สร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าในทุกภูมิภาคทั่วประเทศ สร้างความน่าเชื่อถือและสร้าง Brand Loyalty สร้างความมั่นใจในคุณภาพสินค้าและบริการหลังการขาย เสริมสร้างทักษะความรู้ในงานและการบำรุงรักษาผลิตภัณฑ์ได้อย่างถูกต้องตามหลักวิศวกรรม ด้วยยึดมั่นในหลักการ “ผู้ให้ ย่อมเรียนรู้ และเติบโต” รวมถึงยังคงดำเนินกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์

ด้วยการเข้าเยี่ยมพบลูกค้าต่อเนื่อง อบรมพนักงานขายให้เข้าใจด้านสินค้าอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญ สามารถนำความรู้ถ่ายทอดให้ลูกค้าอย่างถูกต้องชัดเจน และยังมุ่งพัฒนาสินค้าและหาสินค้าใหม่เพื่อเพิ่มโอกาสในการขายมากยิ่งขึ้น

อีกทั้ง HARN มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรที่ยั่งยืน ด้วยการเข้าร่วมโครงการวิจัย/พัฒนานวัตกรรมกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านงานวิจัย เทคโนโลยีต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ของ HARN อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในภาคอุตสาหกรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับบัณฑิตในสถาบันศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล พัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้บริโภค รวมถึงสร้างโอกาสในธุรกิจ

พันธมิตรด้านวิชาการ หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานกำกับมาตรฐาน

3.2 ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

3.2.1 การพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

การดำเนินธุรกิจหลักของ HARN เกี่ยวกับข้องกับระบบวิศวกรรม ทั้งระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ และระบบไอโอที จึงปรับปรุงกลยุทธ์ด้านนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ผ่านการวางแผนและจัดสรรทรัพยากรในการสนับสนุนงานวิจัยและการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ เพื่อเสริมสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน และส่งเสริมให้สามารถบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ภายใต้กรอบการดำเนินงาน อาทิ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เป็นไปตามความต้องการของตลาด การเสริมสร้างความเข็มแข็งของหน่วยสนับสนุน กำหนดทิศทางการลงทุนในอนาคตที่มุ่งเน้นกลุ่มธุรกิจที่มีมูลค่าสูงและคาร์บอนต่ำ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน และสามารถต่อยอดไปสู่ธุรกิจมูลค่าสูงได้ผ่านการลงทุนด้านนวัตกรรมทั้งทางตรงและทางอ้อม นอกจากนี้ ยังสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรม ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือระยะยาวกับหน่วยงานหรือผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก โดย HARN มีการดำเนินโครงการพัฒนานวัตกรรมที่หลากหลาย ดังนี้

1) โครงการวนภา

ในปี 2567 HARN ลงนามโครงการความร่วมมือ (MOU) กับชมรมผู้รับพระราชทานทุนมูลนิธิอานันทมหิดล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท มิว สเปซ แอนด์ แอดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด และ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ในงานวิจัยการประเมินการกักเก็บคาร์บอนและสมดุลการตรึงคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิของระบบนิเวศป่าเต็งรังด้วยการสำรวจระยะไกล ภายใต้ชื่อ “โครงการวนภา”

สำหรับการลงนามในครั้งนี้ เป็นการสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และกรมอุทยานฯ มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาการตรวจวัด จัดทำบัญชีคาร์บอน และการประเมินคาร์บอนเครดิตจากป่าธรรมชาติ ทั้งส่วนบนดินและส่วนใต้ดิน ด้วยเทคโนโลยีการสำรวจระยะไกล และการประเมินภายใต้มาตรฐานระดับ Tier 3 เพื่อติดตามการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ที่เกิดจากการทำลายป่าและความเสื่อมโทรมของป่าจากพื้นที่ไฟไหม้ซ้ำซากในพื้นที่อุทยานแห่งชาติแม่ปิง จ.ลำพูน ตลอดจนช่วยให้ป่าแห่งนี้ฟื้นฟูด้วยตัวเองตามธรรมชาติ ด้วยการลดความถี่และความซ้ำซากของไฟป่าลง

โดยมาตรฐานระดับ Tier 3 เป็นการประเมินการแลกเปลี่ยนก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ โดยวิธี Eddy Covariance Technique ด้วยการใช้ข้อมูลภูมิสารสนเทศและข้อมูลดาวเทียม ประมวลผลร่วมกับการตรวจวัดภาคพื้นดิน ผ่านการติดตั้งอุปกรณ์ตรวจวัดแบบถาวรบนหอคอย หรือเรียกว่า Flux-Tower ต่อเนื่องตลอด 24 ชั่วโมง ก่อนนำมาผ่านการคำนวณด้วยโมเดลทางคณิตศาสตร์เพื่อให้ได้ ค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งเป็นวิธีที่ ได้มาตรฐาน รวดเร็ว และแม่นยำ

ในขณะเดียวกันนี้จะทำการวิจัยเพื่อประเมินคาร์บอนเครดิตคาร์บอนเครดิตจากการลดความซ้ำซากของไฟป่า ด้วยการทำงานร่วมกับกรมอุทยานฯ และชุมชนในการดูแลป่า ป้องกันไฟป่ามิให้เข้าพื้นที่ และการบริหารจัดการน้ำในป่าต้นน้ำ เพื่อให้ป่านั้นฟื้นฟูด้วยตัวเอง โดยสร้างเป็นกระบวนการและมาตรฐานโดยกลุ่มผู้เชี่ยวชาญทั้ง 8 หน่วยงาน พร้อมนำเสนอแนวทางและระบบดังกล่าวต่อองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เพื่อเปิดโอกาสให้ภาคธุรกิจสนับสนุนการลดไฟป่า โดยการนำเงินมาลงทุนสร้างวิสาหกิจชุมชน สร้างงานใหม่ในการดูแลรักษาป่าร่วมกับชุมชน เพื่อรักษาป่าแลกกับคาร์บอนเครดิตที่เกิดขึ้นในกระบวนการดังกล่าวที่ได้รับการประเมินด้วยอุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์และดาวเทียมที่สามารถสอบกลับได้ หากกระบวนการนี้เกิดขึ้นอย่างครอบคลุมป่าอนุรักษ์ทั่วประเทศคาดว่าจะมีเม็ดเงินไหลจากภาคธุรกิจเข้าไปช่วยดูแลและลดไฟป่าผ่านกระบวนการสร้างงานให้กับชุมชนเป็นจำนวนมาก ซึ่งจะช่วย

2) ธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัย

จากปี 2566 ที่ HARN ได้มีการนำเสนอสินค้าประเภท Quick Installation Products ที่ถือเป็นแนวทางที่ตอบโจทย์ในสถานการณ์ปัจจุบัน โดยเฉพาะงานระบบดับเพลิงและระบบปรับอากาศ ซึ่งมีความสำคัญและต้องการการติดตั้งที่มีประสิทธิภาพ ปลอดภัย รวดเร็ว และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เนื่องจากเป็นอุปกรณ์สำหรับการติดตั้งแทนการเชื่อมท่อทำให้ระบบท่อสะอาด ไม่ต้องใช้แรงงานที่มีประสบการณ์ โดยในปี 2567 ทำยอดขายสินค้า Quick Installation ได้เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2566 แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จของการพัฒนาและการตลาดที่ตอบสนองความต้องการสินค้าที่ช่วยลดระยะเวลาในการติดตั้ง สามารถแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือ รวมถึงค่าแรงที่สูงขึ้นได้ ซึ่งเป็นการตอบสนองต่อแนวโน้มสถานการณ์ในปัจจุบันได้ดี

อีกทั้ง มีการเตรียมแผนอบรมสินค้าให้กับผู้รับเหมาและผู้ที่สนใจ เพิ่มความรู้ สร้างความเข้าใจ และมั่นใจในการใช้งานสินค้าของ HARN เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานติดตั้งและสามารถใช้ประโยชน์จากสินค้าได้อย่างเต็มที่ โดยการดำเนินการในทิศทางนี้จะช่วยให้ HARN สร้างฐานลูกค้าและการยอมรับในผลิตภัณฑ์ได้มากขึ้นในอนาคต รวมถึงช่วยเพิ่มความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าและเพิ่มโอกาสในการขยายตลาดอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ HARN ยังมีเป้าหมายในการพัฒนาเทคโนโลยีและแสวงหาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อาทิ สารดับเพลิงกลุ่มแก๊สเฉื่อยในงานระบบดับเพลิง ไม่เป็นพิษกับผู้บริโภครวมถึงสิ่งแวดล้อม และท่อประปา PEX ในงานระบบสุขาภิบาล ไร้กลิ่น สะอาด ปลอดภัย ถูกสุขอนามัยต่อผู้บริโภค ปราศจากสารพิษ และเคมีตกค้าง เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ลดฝุ่น PM2.5 และมลพิษทางอากาศได้อย่างยั่งยืน

3) ธุรกิจระบบทำความเย็น

หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็น ได้ร่วมมือกับบริษัท ไอยราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อย”) พัฒนานวัตกรรมการประหยัดพลังงานในระบบทำความเย็น โดยได้ออกแบบและติดตั้ง นวัตกรรมระบบประหยัดพลังงาน ภายใต้ชื่อ Telechill Smart Solutions (S2) เป็นระบบ IoT Monitoring ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ออกสู่ตลาดระบบทำความเย็น มีคุณสมบัติในการตรวจสอบ แจ้งเตือน เก็บสถิติค่าอุณหภูมิ สำหรับใช้ในการติดตามคุณภาพการใช้พลังงานของระบบทำความเย็นผ่านหน้าจอห้องควบคุมได้ทันที เพื่อช่วยรักษาคุณภาพของสินค้าในห้องเย็นให้คงคุณภาพส่งถึงมือลูกค้าได้อย่างปลอดภัย ลดความเสี่ยงและป้องกันการสูญเสียคุณภาพของสินค้าได้ดียิ่งขึ้น

สิ่งสำคัญที่สุดคือสามารถช่วยลดการใช้พลังงานของระบบเครื่องทำความเย็น ลดค่าใช้จ่ายสำหรับธุรกิจห้องเย็น ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสอดรับกับแนวโน้มการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (CO2 Emission) เป็นศูนย์ ซึ่งจะสามารถสร้างความแตกต่างในการแข่งขันและสร้างของยอดขายให้เติบโตเพิ่มมากขึ้น

ในปี 2567 ได้ดำเนินการจัดสัมมนาตามภูมิภาคต่างๆ ที่ได้ทำมาโดยตลอดหลายปีที่ผ่านมา เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มลูกค้าตามภูมิภาคต่างๆ และเพื่อให้ข้อมูลความรู้สินค้า รวมถึงนวัตกรรมเทคโนโลยีสินค้าใหม่ที่ช่วยด้านการประหยัดพลังงาน และดูแลรักษาระบบทำความเย็นให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่ง HARN เป็นผู้จัดจำหน่าย โดยมีการจัดสัมมนาหัวข้อต่างๆ ให้เหมาะสม ตอบโจทย์แก่กลุ่มลูกค้าในทุกภูมิภาคเพื่อขยายฐานลูกค้าให้เพิ่มมากขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ

วันที่ 10-12 กรกฎาคม 2567 ผู้บริหารหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็น และหน่วยธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล ได้ร่วมออกงานแสดงสินค้า Cold Chain Exhibition ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค เพื่อเสวนาเกี่ยวกับนวัตกรรมเทคโนโลยีอุตสาหกรรม อัพเดทเทรนด์ล่าสุดและการรับมือกับผลกระทบในอนาคต โดย ดร. สุกิจ ลิติกรณ์ ผู้อำนวยการสายงานสนับสนุนวิศวกรรม บรรยายเรื่อง “การใช้ความเย็นในการจัดเก็บและรักษาสินค้า”, คุณวชิรวิทย์ อัครเศรณี ผู้อำนวยการสายงานขายโครงการ บรรยายเรื่อง “Principle of Cold Room Air Distribution”, คุณกิตติพงษ์ กิตติเมธาวีนันท์ ผู้อำนวยการขาย บรรยายเรื่อง “การทำให้ห้องเย็นเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี IoT”, คุณภานุวัฒน์ อินทรแพทย์ และ คุณปราโมช กาญจนศรีสุขกุล ผู้จัดการฝ่ายขาย บรรยายเรื่อง “นวัตกรรมการประหยัดพลังงานในระบบทำความเย็น” และ คุณวิฑูรย์ ทามี ผู้อำนวยการสายงานขาย บรรยายเรื่อง “การปฏิวัติการติดฉลากสินค้า: เทคโนโลยีการพิมพ์ที่ล้ำสมัย สำหรับห้องแช่เย็น”

อีกทั้ง ได้เข้าร่วมงานสัมมนากับกลุ่มสภาเกษตรกรแห่งชาติ 14 จังหวัดภาคใต้ ในหัวข้อ “นวัตกรรมการใช้ความเย็นในการจัดเก็บรักษาคุณภาพสินค้าเกษตร และการทำให้ห้องเย็นเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี IoT” วันที่ 30-31 กรกฎาคม 2567 ณ โรงแรมไดมอนด์พลาซ่า จ.สุราษฎร์ธานี มีผู้เข้าร่วมงานสัมมนา 100 ท่าน

เข้าร่วมงานสัมมนากับสำนักงานเกษตรจังหวัดชุมพร ในหัวข้อ “ห้องเย็นสำหรับการเก็บรักษาผลไม้แช่แข็ง” วันที่ 15 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรมมรกตทวิน จังหวัดชุมพร มีผู้เข้าร่วมงานสัมมนา 200 ท่าน

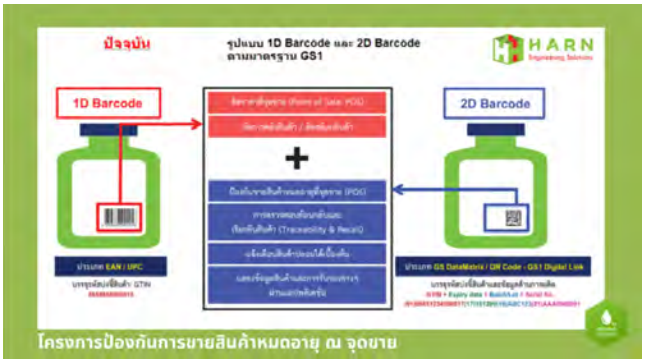
พร้อมทั้ง จัดงานสัมมนาหัวข้อ “นวัตกรรมการประหยัดพลังงานและระบบทำความเย็นที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม” ร่วมกับทีมงาน R290trainingthailand สาขาวิชาเทคโนโลยีวิศวกรรมการทำความเย็นและการปรับอากาศ คณะวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ บรรยายในหัวข้อ “การใช้สารทำความเย็นธรรมชาติที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (R-290) และการจัดการการใช้สารทำความเย็นที่ติดไฟได้อย่างปลอดภัย” วันที่ 16 สิงหาคม 2567 ณ สำนักงาน HARN มีผู้เข้าร่วมงานสัมมนา 88 ท่าน จาก 34 องค์กร

นอกจากนี้ จัดสัมมนา “ผลไม้ส่งออกและนวัตกรรมการประหยัดพลังงานในระบบทำความเย็น” วันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 ณ อาคารดีลักซ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต มีผู้เข้าร่วม 40 คน

4) ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล

หน่วยธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล ได้มีโอกาสเข้าร่วมเป็นพันธมิตรในการขับเคลื่อนนวัตกรรมใหม่ๆ กับสถาบันรหัสสากล สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (GS1 Thailand) เพื่อยกระดับความปลอดภัยให้ผู้บริโภค โดย GS1 Thailand เป็นหน่วยงานภายใต้สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ที่ทำหน้าที่เป็นนายทะเบียนออกเลขหมายบาร์โค้ดสินค้าตามมาตรฐานสากล GS1 ประจำประเทศไทยอย่างเป็นทางการเพียงแห่งเดียว ซึ่งดูแลการออกเลขบาร์โค้ดให้แก่ผู้ประกอบการไทย และ สปป.ลาว มายาวนานกว่า 40 ปี และมีภารกิจในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการใช้งานระบบมาตรฐานสากล GS1 ให้ตรงตามมาตรฐานและครอบคลุมทุกอุตสาหกรรม เพื่อช่วยลดต้นทุนและเพิ่มความสะดวกในการดำเนินธุรกิจอีกด้วย

โดยสถาบัน GS1 Thailand ได้เดินหน้าขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อผู้บริโภค ด้วยการจับมือกับ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) พร้อมด้วย บริษัท ซีพีแรม จำกัด ในการประยุกต์ใช้บาร์โค้ด 2 มิติ แทนบาร์โค้ด 1 มิติ เพื่อใช้ในการตรวจสอบและแจ้งเตือนวันหมดอายุสินค้ากลุ่มบริโภค ณ จุดขาย โดยได้เริ่มนำร่องกับสินค้ากลุ่มอาหารพร้อมทานที่ผลิตโดยซีพีแรมในร้านเซเว่น อีเลฟเว่น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นใจอาหารปลอดภัยให้กับผู้บริโภค รวมถึงเทคโนโลยีดังกล่าวยังช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานในการตรวจเช็ควันหมดอายุของสินค้า ซึ่งจะช่วยลดเวลาในการทำงานและเพิ่มความถูกต้องในการตรวจสอบได้อีกด้วย โดยในปี 2565 ได้มีเปิดตัวโครงการประยุกต์ใช้บาร์โค้ด 2 มิติ ตามมาตรฐานสากล GS1 ในหัวข้อ “2D Barcodes: Solution for Consumer Safety” ตอบโจทย์สินค้าน่าเชื่อถือ ยกระดับความปลอดภัยให้แก่ผู้บริโภค ด้วยบาร์โค้ด 2 มิติเจเนอเรชั่นใหม่ ที่จังหวัดเชียงใหม่



ในปี 2567 ได้เข้าร่วมงานเพื่อประชาสัมพันธ์การใช้เทคโนโลยีบาร์โค้ดกับทาง GS1 Thailand ในหลายสถานที่ อาทิ งาน Road Show จังหวัดสุพรรณบุรี, อุบลราชธานี, ตรัง และเชียงราย เป็นต้น รวมถึงคุณสัตยา มนต์ มหานาม ผู้จัดการฝ่ายขาย ได้รับเกียรติจาก GS1 Thailand เข้าร่วมเป็นวิทยากรบรรยายในงานประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567 GS1 Thailand ภายใต้แนวคิด “มาตรฐานสากล GS1 เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมไทยให้ยั่งยืน ด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใส และเพิ่มความปลอดภัยต่อผู้บริโภค” ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ มุ่งส่งเสริมและผลักดันอุตสาหกรรมไทยด้วยการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสินค้าที่ถูกต้องและตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับความปลอดภัยของผู้บริโภค พร้อมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้สมดุลอย่างยั่งยืน

HARN ยังคงมุ่งมั่นที่จะเผยแพร่และส่งเสริมให้มีการใช้งานบาร์โค้ดมาตรฐานสากล GS1 ในกลุ่มอุตสาหกรรมต่างๆ พร้อมสนับสนุนการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในกระบวนการการดำเนินธุรกิจ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต รวมถึงสร้างความร่วมมือกับ GS1 Thailand เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายและแบ่งปันความรู้ต่อไป

สำหรับสินค้า 3D for Medical Application (“3DMed”) ได้ดำเนินการสร้างแบบจำลองอวัยวะด้วยเทคโนโลยีการพิมพ์สามมิติขั้นสูงเพื่อช่วยให้คณะแพทย์วินิจฉัยและวางแผนการรักษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในโครงการวิจัย 3DMed รวมถึงสินค้า 3D for Medical Application โรงพยาบาลศิริราชทำบันทึกข้อตกลงทำไฟล์ ทำโมเดล 3D ต่อเนื่องในปี 2567 จำนวน 25 เคส ไม่มีเคสส่งเพิ่มและไม่มีเคสสะสม ในส่วนของโรงพยาบาลราชวิถี มีจำนวนเคสสะสม 36 เคส ปีที่ผ่านมาทำไป 13 เคส จำนวนเคสสะสมถึงปี 2567 มากกว่า 300 เคส โดย HARN เป็นผู้ประสานงานระหว่างคณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และ Materialise ที่จะจัด Workshop การใช้งาน และประโยชน์จากโปรแกรม Mimics เพื่อใช้ทำไฟล์ 3D และโมเดล 3D ใช้ในการวินิจฉัย วางแผนก่อนการผ่าตัดรักษาให้กับอาจารย์แพทย์รวมจำนวนประมาณ 15 ท่าน และอยู่ระหว่างประสานงานเพื่อจัด Workshop ให้กับมหาวิทยาลัยขอนแก่นด้วย ซึ่งจะเป็นอีกหนึ่งความสำเร็จที่จะสร้างการรับรู้ในวงกว้าง และเสริมสถานะของหน่วยงาน 3DMed ในความเป็นผู้นำ ผู้เชี่ยวชาญด้านการนำเทคโนโลยี 3D มาใช้ในวงการแพทย์

ในปี 2567 HARN 3DMed ได้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ด้านการทำไฟล์ภาพและโมเดล 3 มิติ ในการวางแผนเตรียมการก่อนการผ่าตัด และการใช้ประโยชน์จากการทำไฟล์ภาพและโมเดล 3 มิติ กับนักศึกษาภาควิชาวิศวกรรมชีวการแพทย์ คณะวิศกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

โดยจากการแลกเปลี่ยนความรู้ การนำเสนอวางสเปคในปี 2567 เป็นผลให้มีรายได้จากการขายสะสมมูลค่า 30.14 ล้านบาท และคาดว่าในปี 2568 จะมีโอกาสปิดการขายเครื่อง 3D Bio-printer และ 3D Bio-printer Axolotl ได้เพิ่มเติม

อีกทั้ง HARN เล็งเห็นกระแสความสนใจเกี่ยวกับการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์จากการใช้เทคโนโลยีต่างๆ ที่ HARN จำหน่ายและให้บริการ จึงเลือกใช้เทคโนโลยีการพิมพ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความแตกต่างในตลาด และสร้างคุณค่าให้กับธุรกิจและลูกค้า ดังนั้นจากความมุ่งมั่นส่งผลให้ HARN ได้รับใบประกาศนียบัตรกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม “Printing Machine” จากบริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน)

โดยเทคโนโลยีการพิมพ์หลักในสายการผลิต ได้แก่

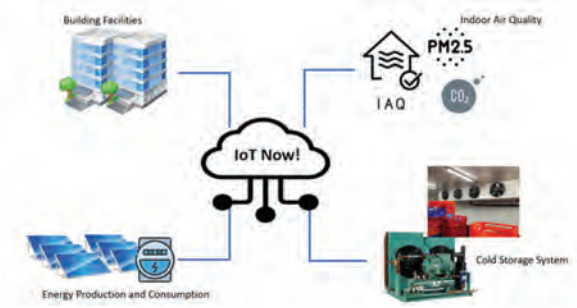
- เทคโนโลยี CIT เป็นเครื่องพิมพ์ที่มีการใช้พลังงานน้อย สามารถใช้หมึกพิมพ์และสารทำละลายที่มาจาก Alcohol ซึ่งมีอัตราการระเหยต่ำกว่าสารทำละลายที่มาจาก MEK มีเทคโนโลยี Green Pack ที่ช่วยกลั่นสารระเหยจากสารทำละลายให้กลับมาใช้ใหม่ได้ จึงช่วยลดปริมาณขยะจากภาชนะบรรจุ และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
- เทคโนโลยี TTO เป็นเครื่องพิมพ์ที่ใช้ติดตั้งกับเครื่องบรรจุสินค้า มีโหมดประหยัดการใช้หมึกถึง 4 โหมด ทำให้ช่วยลดปริมาณการใช้หมึกได้ถึงร้อยละ 60
- เทคโนโลยี TIJ หรือที่นิยมเรียกกันว่า หมึกตลับการพิมพ์ มีจุดเด่นด้านการบำรุงรักษาน้อย การพิมพ์มีความละเอียดสูง สามารถปรับค่าความละเอียดได้ และใช้พลังงานน้อย รวมถึงมีฟังชั่น Auto-Swap ที่ช่วยลดเวลาและลดจำนวนครั้งในการเปลี่ยนหมึก
- เทคโนโลยี LASER เป็นเครื่องพิมพ์ที่ไม่ใช้สารเคมีในการพิมพ์ ทำให้มีอายุการใช้งานที่ยาวนาน มีคุณภาพการพิมพ์สูง การบำรุงรักษาน้อย และไม่มีวัสดุสิ้นเปลือง
- เทคโนโลยีเครื่องตรวจสอบรหัสและข้อมูลการพิมพ์ ช่วยในการป้องกันและลดขยะที่เกิดจากข้อผิดพลาดในการพิมพ์ได้ทันที จึงเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เพิ่มความน่าเชื่อถือของผลิตภัณฑ์และรักษาสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ HARN ยังเป็นผู้ร่วมสนับสนุนทุนวิจัยร่วมกับสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ภายใต้ชื่อโครงการ “หัวพิมพ์วัสดุชีวภาพที่มีอุปกรณ์วัดฝังตัวสำหรับงานพิมพ์ 3/4 มิติ เพื่อพิมพ์วัสดุชีวภาพให้กับอาจารย์รัชทิน จันท์เจริญ กล่าวได้ว่าผลงานการวิจัยและพัฒนาตอบโจทย์เป้าหมายของโครงการ รวมถึงได้สนับสนุนทุนวิจัยวัสดุอ่อนนุ่ม พิมพ์ด้วยเครื่องพิมพ์ 3 มิติ ชนิด Bio-compatible กับ ดร. รวิภัทร มณีโชติ และทีมวิจัย MTEC ผลิตนิ้วเทียมเสมือนจริงด้วยวัสดุอ่อนนุ่มด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อต่อยอดและสร้างช่องทางในการขยายธุรกิจ

5) ธุรกิจระบบไอโอที (ไอยราหาญ)

ในปี 2567 ไอยราหาญได้ดำเนินงานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้าน IoT จำนวน 3 โครงการ ซึ่งเป็นการพัฒนาต่อยอดมาจากงานวิจัยที่ได้ผลักดันจนเป็นสินค้าในต้นปี 2567 โดยเป็นงานพัฒนา Platform Software 1 โครงการ และ Hardware 2 โครงการ โดยผลิตภัณฑ์เหล่านี้ทำงานภายใต้ Ecosystem เดียวกัน มีรายละเอียดของแต่ละผลิตภัณฑ์ดังนี้

ผลิตภัณฑ์โครงการ 1: IoT Platform Software (IoTNow)

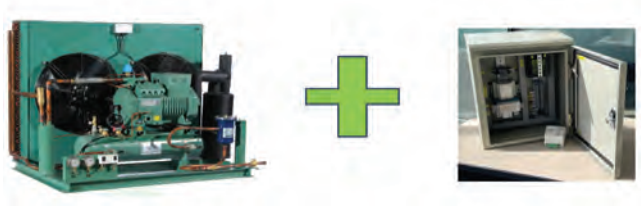


IoTNow เป็น Platform Software on Cloud ที่ไอยราหาญพัฒนาขึ้นเพื่อเป็นศูนย์กลางของการควบคุม และดูข้อมูลการทำงานของผลิตภัณฑ์ IoT ที่ติดตั้ง จำหน่าย และให้บริการโดยไอยราหาญ ภายใน Platform ประกอบไปด้วย Dashboard และ Control Panel สำหรับงาน IoT ด้าน ระบบงานอาคาร ระบบติดตามการใช้พลังงาน ระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าด้วยโซลาร์เซลล์ ระบบทำความเย็น และระบบคุณภาพอากาศภายในอาคาร ลูกค้าสามารถเข้ามาดูข้อมูลและควบคุมการทำงานของระบบเหล่านี้ที่เว็บไซต์ของบริการผ่านอินเตอร์เน็ตโดย IoTNow ให้บริการแบบ Subscription รายปี ปัจจุบันเริ่มให้บริการลูกค้าแล้วในส่วนของงานระบบทำความเย็น ระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าด้วยโซลาร์เซลล์ และระบบติดตามการใช้เครื่องจักรในอาคาร

ผลิตภัณฑ์โครงการ 2: IoT Gateway for Cold Storage System version 1.5

เป็นผลิตภัณฑ์ที่ต่อยอดมาจาก IoT Gateway for Cold Storage ที่พัฒนาในปี 2566 และเป็นสินค้าเริ่มจัดจำหน่ายเมื่อต้นปี 2567 โดยในช่วง Q3 ของปี 2567 ได้มีการปรับปรุง Firmware ให้สามารถเชื่อมต่อกับ Temperature Controller ได้หลากหลายรุ่น จากหลาย Brand มากขึ้น จากเดิมที่รองรับเพียง 1 รุ่น ให้กลายเป็น 5 รุ่น ซึ่งล้วนเป็น Controller ยอดนิยมในตลาดระบบทำความเย็นในไทย นอกจากนี้ยังได้เพิ่มความสามารถให้รองรับจำนวนการเชื่อมต่อกับ Controller ได้มากขึ้นถึง 6 Controllers/Gateway และไม่จำเป็นต้องเป็น Controller ที่มาจาก Brand เดียวกัน หรือเป็น Model เดียวกัน ซึ่งเพิ่มความยืดหยุ่นและรองรับความต้องการของลูกค้าที่เป็นเจ้าของห้องเย็นขนาดเล็กที่มีจำนวนห้องประมาณ 3-5 ห้อง/สาขา และมีจำนวนอุปกรณ์ระบบทำความเย็นที่ต้องการ Monitor ไม่เกิน 10 อุปกรณ์ ทำให้มียอดซื้อในปี 2567 ทั้งสิ้น 53 ชุด

ผลิตภัณฑ์โครงการ 3: iCDU with IoT Ready



เป็นผลิตภัณฑ์อีกชิ้นเช่นกันที่ต้องการต่อยอดจาก IoT Gateway for Cold Storage และพัฒนาร่วมกับฝ่ายธุรกิจความเย็นของ HARN เพื่อเพิ่มขีดความสามารถจากการเป็นเพียง Monitoring System ของระบบทำความเย็น ให้กลายเป็นอุปกรณ์เบ็ดเสร็จที่ควบคุมการทำงานของระบบทำความเย็นและติดตามสถานะการทำงานของระบบเข้าสู่ IoTNow! ซึ่งจะทำให้สินค้าระบบควบคุมทำความเย็นที่จัดจำหน่ายโดยหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นของ HARN จากเดิมที่เป็น Stand Alone System มีความสามารถด้าน IoT แบบ Built-in สู่มือของลูกค้าได้ทันที ซึ่งจะช่วยให้ลูกค้าสามารถบริหารจัดการระบบทำความเย็นได้ครบถ้วนมากขึ้น และสามารถบริหารจัดการได้จากระยะไกล รวมถึงเพิ่มขีดความสามารถในการดูแลลูกค้าด้วยเช่นกัน โดยผลิตภัณฑ์นี้อยู่ในระหว่างพัฒนาและคาดว่าจะสามารถเริ่มจัดจำหน่ายได้ในช่วงครึ่งปีหลังของปี 2568

3.2.2 ส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม

เพื่อให้การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าเป็นไปตามหลักมาตรฐานสากล และอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายและกติกาเกี่ยวกับการแข่งขันทางการค้า และยึดถือกติกาของการแข่งขันอย่างเป็นธรรม HARN จึงกำหนดจรรยาบรรณธุรกิจในการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าให้สอดคล้องกับหลักการ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในลักษณะที่สอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับของการแข่งขัน ตลอดจนให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- กำหนดขั้นตอนปฏิบัติและมาตรการป้องกันการเข้าไปเกี่ยวข้องหรือสมรู้ร่วมคิดกับพฤติกรรมที่ขัดขวางการแข่งขัน
- ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันและการแข่งขันที่เป็นธรรม
- สนับสนุนการต่อต้านการผูกขาดและการทุ่มตลาด ตลอดจนนโยบายสาธารณะต่างๆ ที่ส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม
- ใส่ใจต่อบริบททางสังคมที่อยู่แวดล้อม และไม่ฉวยโอกาสจากสภาพทางธรรมชาติหรือทางสังคม เช่น ความยากจนเพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม

ในปี 2567 HARN มุ่งดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ **ไม่มี**การเอาเปรียบโดยแสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาหรือให้ความเห็นในทางลบ รวมถึง**ไม่มี**ข้อพิพาทฟ้องร้องกับคู่แข่งทางการค้าเกิดขึ้น

3.2.3 ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่คุณค่า

HARN สนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจธุรกิจให้แข็งแกร่ง เติบโตก้าวหน้าภายใต้ดุลยภาพของเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการ พร้อมสร้างความยั่งยืนตลอดจนห่วงโซ่คุณค่า เพื่อเป้าหมายสูงสุดในการยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้คนในสังคม ภายใต้นโยบายส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่คุณค่า โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ให้ความสำคัญต่อการจัดหาผลิตภัณฑ์อย่างมีความรับผิดชอบผ่านการคัดเลือกผลิตภัณฑ์จากคู่ค้าและผู้ผลิตที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบย้อนกลับได้ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ให้ความสำคัญต่อการที่จัดหาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและการส่งเสริมสุขภาพที่ดี คัดสรรสินค้าที่มีประโยชน์ต่อสุขภาพและไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม
- มุ่งเน้นยกระดับประสิทธิภาพการขนส่ง ด้วยการลดต้นทุนการบริหารจัดการ ลดเวลาในการขนส่ง และส่งเสริมการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนสู่ชั้นบรรยากาศ
- มุ่งพัฒนาช่องทางการขายและสื่อสารในรูปแบบ Online เพื่อตอบสนองต่อความต้องการต่อความคาดหวังของลูกค้าและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของลูกค้า/ผู้บริโภคในยุคดิจิทัล
- มีหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบการบริการลูกค้าโดยเฉพาะ ทำหน้าที่เสมือนช่องทางสื่อสารในการนำเสนอสิทธิพิเศษต่อลูกค้า รวมถึงรับฟังข้อเสนอแนะตลอดจนให้บริการหลังการขาย
- ปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สร้างความเข้าใจและสื่อสารทั่วทั้งองค์กร รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นผ่านการเปิดเผยการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการในช่องทางต่างๆ

ในปี 2567 **ไม่มี**การละเมิดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีการบริหารจัดการความปลอดภัยและกฎหมายที่ได้มาตรฐาน

3.2.4 ส่งเสริมการเคารพสิทธิในทรัพย์สิน

HARN มุ่งดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายส่งเสริมการเคารพสิทธิในทรัพย์สิน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ปฏิบัติการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้แน่ใจว่า HARN ได้รับอนุญาตอย่างถูกกฎหมายในการใช้และให้สิทธิใช้สอยทรัพย์สินต่างๆ
- ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมใดๆ อันเป็นการละเมิดทรัพย์สิน ได้แก่ การใช้ตำแหน่งทางการตลาดที่เหนือกว่าในทางมิชอบ การผลิตของปลอม และการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
- ชำระค่าการใช้หรือได้มาซึ่งทรัพย์สินอย่างเป็นธรรม
- กำหนดแนวทางคุ้มครองสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินงาน โดยพิจารณาชดเชยค่าเสียหายให้ไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด

โดยในปี 2567 **ไม่มี**การละเมิดด้านสิทธิทรัพย์สินทางปัญญา โดยได้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ HARN ได้เปิดโอกาสให้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการกระทำความผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณผ่านประธานกรรมการตรวจสอบ ซึ่งจัดให้มีกระบวนการดำเนินการหลังจากมีผู้แจ้งเบาะแส โดยให้มีการตรวจสอบข้อมูลและมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบต่อไป

นอกจากนี้ HARN ยังกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงจรรยาบรรณและภาระความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อประโยชน์ในการสร้างมาตรฐานด้านพฤติกรรมการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวให้อยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีการกำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร รวมถึงการติดตามผลการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ

3.2.5 การบริหารและพัฒนาความรับผิดชอบต่อลูกค้า/ผู้บริโภค

1) การเก็บรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า

HARN ให้ความสำคัญในการเคารพสิทธิและมุ่งมั่นที่จะคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าที่ได้ทำการจัดเก็บ รวบรวม นำไปใช้ และเปิดเผย เพื่อใช้ในการนำเสนอสินค้าและบริการให้ตรงตามความต้องการและเหมาะสม ภายใต้คำประกาศคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Notice) เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงาน ซึ่งมีนโยบาย แนวปฏิบัติ และกรอบการดำเนินงานสอดคล้องกับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ผ่านทางเว็บไซต์ www.harn.co.th ครอบคลุมรายละเอียดดังนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคลที่ HARN เก็บรวบรวม
- วัตถุประสงค์การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล
- การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน
- ระยะเวลาในการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคล
- สิทธิของท่านในฐานะเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล
- ช่องทางติดต่อ HARN และเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- การทบทวนนโยบายความเป็นส่วนตัว

โดยมีเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) ทำหน้าที่รับผิดชอบดูแลคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า เพื่อปกป้องข้อมูลอันเป็นความลับไม่ให้รั่วไหลออกไปสู่บุคคลภายนอก ซึ่งความลับของข้อมูลจะถูกแบ่งออกเป็นระดับชั้นตามความสำคัญและอยู่ในกรอบตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น โดย HARN จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าผ่านทางเว็บไซต์ www.harn.co.th ได้ หากลูกค้ารายใดมีข้อร้องเรียน HARN จะทำการตรวจสอบข้อเท็จจริง พิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหา ให้คำแนะนำหรือข้อเสนอแนะ ระบุมาตการเพื่อแก้ไข พร้อมทั้งกำหนดระยะเวลาในการตรวจสอบที่เหมาะสมกับประเด็นปัญหาและวิธีการแก้ไขร่วมกันกับผู้เกี่ยวข้อง กรณีเกิดความเสียหายเป็นตัวเงินจะชดใช้ความเสียหายตามความร้ายแรงของปัญหานั้น หรืออาจลงโทษตามกฎหมายตามแต่กรณี

ทั้งนี้ ในปี 2567 HARN ได้ปฏิบัติตามกรอบการดำเนินงานสอดคล้องกับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) **ไม่มี**ข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่เกี่ยวกับการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

2) ความรับผิดชอบต่อลูกค้า/ผู้บริโภค

HARN มุ่งมั่นที่จะจำหน่ายสินค้าให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล พัฒนาการให้บริการเป็นตามความคาดหวังและความพึงพอใจของลูกค้า ยึดมั่นจรรยาบรรณธุรกิจในการปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความรับผิดชอบและความซื่อสัตย์ โดยมุ่งดำเนินธุรกิจคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของลูกค้าภายใต้นโยบายการบริหารและพัฒนาความรับผิดชอบต่อลูกค้า เน้นความสำคัญในการพัฒนาสินค้า บริการ และโซลูชั่นต่างๆ นำเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือในการบริการจัดการการขาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการส่งมอบผลิตภัณฑ์และการบริการให้ลูกค้าได้ตามเป้าหมาย รวมถึงการใช้เทคโนโลยีเพื่อเฝ้าระวังปัญหาและอุปสรรคที่จะอาจจะเกิดขึ้น เพื่อให้กระบวนการวางแผนการขยายและการจัดส่งผลิตภัณฑ์สอดคล้องและตรงตามความต้องการของลูกค้า และปรับตัวสู่ธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สร้างการมีส่วนร่วมกับลูกค้าผ่านเฟสบุ๊ค, เว็บไซต์, Line Official Account และการจัดสัมมนา โดยลูกค้าสามารถเข้าถึงข้อมูล แลกเปลี่ยนข้อมูลได้ผ่านระบบดิจิทัลอย่างปลอดภัย

นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นการปรับปรุงระบบบริหารจัดการตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนพัฒนาความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องของพนักงานและผู้เกี่ยวข้องในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าและบริการที่ส่งมอบให้แก่ลูกค้าจะมีความปลอดภัยและเชื่อถือได้ รวมถึงกำหนดให้มีหน่วยงานทำหน้าที่ตรวจสอบมาตรฐานคุณภาพสินค้าเป็นประจำทุกเดือน และมีหน่วยงานตรวจสอบระบบการปฏิบัติงาน การบริการ กระบวนการในการรับฟังข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน สอดคล้องตามนโยบาย ประกาศ และระเบียบการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี โดยจะนำข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนไปพิจารณาปรับปรุงและดำเนินการแก้ไขอย่างรวดเร็วภายในเวลาที่สมควร

ทั้งนี้ ในปี 2567 ไม่มีข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ผลิตภัณฑ์ และจากการตรวจสอบโดยสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด ในวันที่ 27-28 พฤศจิกายน 2567 HARN ไม่มีข้อบกพร่องหลักที่ไม่สอดคล้องต่อกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

HARN ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของผลิตภัณฑ์ที่ยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยให้แก่ลูกค้า/ผู้บริโภค จึงให้ความใส่ใจในกระบวนการต่างๆ จนสินค้าถึงมือลูกค้า/ผู้บริโภคตามนโยบายและแนวปฏิบัติ ดังนี้

3) มาตรฐานผลิตภัณฑ์ที่จำหน่าย

HARN ให้ความสำคัญกับคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าที่จัดจำหน่าย เพื่อให้ลูกค้ามั่นใจในคุณภาพและความปลอดภัยของสินค้า ว่าเป็นไปตามข้อกำหนดที่ได้ตกลงไว้ โดยสินค้าที่ HARN จัดจำหน่ายส่วนใหญ่ผ่านการรับรองมาตรฐาน UL (Underwriters Laboratories) และ/หรือมาตรฐาน FM (Factory Mutual) และ/หรือมาตรฐาน BS (British Standard) และ/หรือมาตรฐาน TIS (Thai Industrial Standards) และ/หรือมาตรฐาน EN (European Standard) และ/หรือมาตรฐาน Vds สำหรับสินค้าว่าจ้างผลิตภายใต้แบรนด์ของ HARN จะผลิตภายใต้มาตรฐาน BS หรือ ASTM International รวมทั้งระบบงานทุกระบบของ HARN ผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO 9001: 2015

หมายเหตุ:
- Underwriters Laboratories (UL) มาตรฐานความปลอดภัย โดย Underwriters' Laboratories Inc. (UL) ซึ่งเป็นองค์กรอิสระที่ไม่แสวงหาผลกำไรในประเทศสหรัฐอเมริกา เป็นผู้ดำเนินการทดสอบผลิตภัณฑ์ จัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย และให้การรับรองความปลอดภัยของสินค้า
- Factory Mutual (FM) หน่วยงานที่ทำการทดสอบอุปกรณ์ป้องกันและระงับอัคคีภัยของกลุ่มประกันภัยในประเทศสหรัฐอเมริกา
- British Standard (BS) มาตรฐานความปลอดภัย โดยสถาบันมาตรฐานแห่งประเทศสหราชอาณาจักร (The British Standard Institution หรือ BSI)
- Thai Industrial Standards (TIS) มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม การรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์โดยสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมของประเทศไทย
- VdS เป็นสถาบันอิสระที่ทำการทดสอบอุปกรณ์ป้องกันและระงับอัคคีภัย ที่รับรองความปลอดภัย และความน่าเชื่อถือในด้านการป้องกันอัคคีภัยและความปลอดภัย ประเทศเยอรมัน

4) การรับประกันสินค้า

HARN รับประกันความเสียหายหรือชำรุดของสินค้า ตามเงื่อนไขการรับประกันสินค้าที่ HARN จำหน่ายหรือติดตั้งให้แก่ลูกค้าเป็นระยะเวลา 6 เดือน ถึง 1 ปี สำหรับสินค้าประเภทเครื่อง และอะไหล่ตามลำดับ ซึ่งสินค้าของ HARN ได้รับการรับประกันมาจากผู้ผลิตสินค้าอีกทอดหนึ่งเป็นระยะเวลาใกล้เคียงกัน

สำหรับงานโครงการ ภายหลังติดตั้งงานแล้วเสร็จ HARN มีการรับประกันผลงานหลังติดตั้ง โดยรับประกันสินค้าที่จำหน่ายตามเงื่อนไขการรับประกันเป็นเวลา 1 ปี ซึ่งผู้ผลิตสินค้ามีการรับประกันสินค้าที่จำหน่ายให้แก่ HARN อย่างน้อย 1 ปี เช่นเดียวกัน และอาจพิจารณาซื้อการรับประกันจากผู้ขายเพิ่มกรณีลูกค้าต้องการการรับประสินค้าที่ยาวขึ้น

5) กระบวนการรับสินค้าเข้าคลังสินค้าและการขนส่งสินค้า

HARN มีคลังสินค้ารวม 3 แห่ง ดังนี้

คลังสินค้าหลัก ตั้งอยู่เลขที่ 888/14-16 หมู่ที่ 21 ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540 พื้นที่รวม 6,374.23 ตารางเมตร ซึ่ง HARN เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ เพื่อใช้เป็นพื้นที่เก็บผลิตภัณฑ์วาล์ว และผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล และผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น และผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล รวมทั้งใช้เป็นพื้นที่การประกอบชิ้นส่วนอุปกรณ์ต่างๆ ตามคำสั่งซื้อ

คลังสินค้าแห่งที่ 2 ตั้งอยู่ที่ 509 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 ซึ่งเช่าจากบริษัทที่เกี่ยวโยงกับ HARN เพื่อใช้เป็นพื้นที่เก็บสินค้า ประกอบ และซ่อมบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์และอุปกรณ์ รวมถึงดำเนินกิจการอื่นในระบบการพิมพ์ดิจิทัล

คลังสินค้าแห่งที่ 3 ตั้งอยู่ที่ 38/43 หมู่ 4 ถนนลำลูกกา ตำบลลำลูกกา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 พื้นที่รวม 80 ตารางเมตร ซึ่งเช่ากับบริษัทภายนอกที่ให้บริการคลังสินค้า โดย**ไม่มี**ความเกี่ยวข้องกับ HARN เพื่อใช้เป็นพื้นที่เก็บสารเคมีอันตรายที่สั่งซื้อจากผู้ผลิต และรอการจัดส่งให้แก่ลูกค้า หรือนำไปใช้ในงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิงให้แก่ลูกค้า

กระบวนการรับสินค้าจากผู้ผลิตเข้าคลังสินค้า

พนักงานคลังสินค้าจัดเตรียมพื้นที่และบาร์โค้ดสินค้าตามรายละเอียดที่ได้รับแจ้งจากจากฝ่ายจัดซื้อ เพื่อตรวจรับสินค้าและจัดทำใบแจ้งรับสินค้า โดยพนักงานคลังสินค้าซึ่งทำหน้าที่จัดเก็บสินค้าจะต้องตรวจสอบประเภท สภาพ จำนวน และบาร์โค้ดสินค้า กับใบแจ้งรับสินค้าให้ถูกต้องตรงกันก่อนนำสินค้าเข้าเก็บในพื้นที่ที่จัดเตรียมไว้ กรณีสินค้าไม่ตรงตามการสั่งซื้อหรือชำรุด เสียหาย พนักงานคลังสินค้าจะแจ้งข้อมูลให้ฝ่ายจัดซื้อทราบ เพื่อตรวจสอบและดำเนินการแจ้งผู้ผลิต และ/หรือ บริษัทที่รับประกันภัยสินค้าต่อไป ทั้งนี้ รูปแบบการจัดเรียงสินค้าจะเรียงตามสินค้าที่รับเข้ามาในคลังก่อนไว้ด้านนอก และสินค้าที่พึ่งรับเข้ามาไว้ด้านใน เพื่อสะดวกต่อการเบิกจ่ายสินค้าตามลำดับเข้าคลัง และควบคุมคุณภาพของสินค้าก่อนถึงมือลูกค้าด้วย

กระบวนการจัดส่งสินค้า

พนักงานจัดส่งสินค้าบันทึกรายการจัดของ (Picking List) และทำใบควบคุมการขนส่งสินค้า ส่งมอบให้พนักงานคลังสินค้าตรวจสอบรายชื่อลูกค้า ปริมาณ สถานที่ และวางแผนเส้นทางการจัดส่งสินค้า เพื่อให้ฝ่ายขายนัดหมายช่วงเวลาการจัดส่งสินค้ากับลูกค้า โดยพนักงานจัดส่งสินค้ารวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการจัดส่งสินค้าทั้งหมด ส่งมอบให้ผู้ให้บริการขนส่งที่ได้ทำสัญญารับจ้างไว้กับ HARN ตรวจสอบประเภท รายละเอียด และจำนวนสินค้าที่จัดส่ง ลงลายมือชื่อรับสินค้าไว้เป็นหลักฐานในใบควบคุมการขนส่งสินค้า จากนั้น จัดส่งสินค้าตามเส้นทางที่กำหนดให้แก่ลูกค้า กรณีเป็นการขนส่งสินค้าเร่งด่วน หรือการจองเวลาจัดส่งสินค้าล่วงหน้า พนักงานจัดส่งสินค้าจะรับใบแจ้งการจัดส่งสินค้าจากพนักงานงานขาย เพื่อประสานงานผู้ให้บริการขนส่งที่ได้ทำสัญญารับจ้างไว้กับ HARN โดยตรง

HARN จัดส่งสินค้าจากคลังสินค้าให้แก่ลูกค้า (ค่าจัดส่งรวมอยู่ในราคาสินค้าแล้ว) โดยใช้รถบรรทุกขนส่งของ HARN และ รถบรรทุกขนาดต่างๆ ที่ HARN ได้ว่าจ้างผู้ประกอบการขนส่งจากภายนอกที่ไม่มีความเกี่ยวข้องใดๆ กับ HARN ซึ่งผ่านการคัดเลือกและขึ้นทะเบียนผู้ขาย (Approved Vendor List (AVL)) กับ HARN นอกจากนี้ HARN ได้ทำประกันสินค้าที่เก็บในคลังสินค้าเพื่อคุ้มครองอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการเก็บสินค้าหรือการปฏิบัติงาน โดยคุ้มครองภัยต่างๆ เช่น ไฟไหม้ ฟ้าผ่า แผ่นดินไหว ลมพายุ น้ำท่วม รวมถึงอุบัติเหตุต่างๆ ที่เกิดขึ้นในคลังสินค้าที่ส่งผลให้ทรัพย์สินเสียหาย ซึ่งปัจจุบันการประกันภัยครอบคลุมมูลค่าทรัพย์สินในสำนักงานใหญ่และคลังสินค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

รวมทั้ง HARN มีการทำประกันภัยสินค้าที่ขนส่งในประเทศสำหรับคำสั่งซื้อที่มีมูลค่าสูง เพื่อคุ้มครองความเสียหาย หรือความสูญเสียของสินค้านั้นอยู่บนพาหนะที่ใช้ขนส่ง โดยมี HARN เป็นผู้รับผลประโยชน์แต่เพียงผู้เดียว และตั้งแต่ปี 2555-ปัจจุบัน HARN ไม่มีประวัติการเคลมประกันภัยสินค้าที่เกิดจากเหตุการณ์ร้ายแรง ยกเว้นอุบัติเหตุที่เกิดจากการเคลื่อนย้ายสินค้าในคลังสินค้า ซึ่งความเสียหายแต่ละครั้งไม่เกิน 10,000 บาท

หมายเหตุ : บริษัทกำหนดทุนประกันภัยในแต่ละปี โดยพิจารณาจากมูลค่าทรัพย์สินตามงบการเงินงวดล่าสุดก่อนที่จะมีการทำประกันภัยอื่นๆ และทบทวนเพิ่ม/ลดทุนประกันตามความเหมาะสม

6) แผนบริหารความสัมพันธ์ต่อลูกค้า

HARN ตระหนักถึงความพึงพอใจของลูกค้าเป็นสำคัญ จึงได้นำมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001: 2015 เข้ามาใช้ในองค์กร โดยได้กำหนดนโยบายคุณภาพไว้ว่า “เราจะสร้างความประทับใจให้ลูกค้า ด้วยบริการที่รวดเร็ว เน้นสินค้าคุณภาพ พร้อมพัฒนาบุคลากร ด้วยการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง” เพื่อรักษาความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้าและบริการ โดยมีการสื่อสารหลักการดังกล่าวไปยังทุกหน่วยธุรกิจ รวมทั้งยังมุ่งเน้นการบริหารความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าผ่านการจัดกิจกรรมทางการตลาดต่างๆ อาทิเช่น การเข้าเยี่ยมพบลูกค้าต่อเนื่อง การจัดกิจกรรมส่งเสริมการตลาด การสำรวจความพึงพอใจลูกค้าอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสินค้าและบริการ ซึ่งจะนำไปสู่ความไว้วางใจ สร้างความเป็นพันธมิตรที่ดีกับลูกค้า โดย HARN มุ่งหวังให้ลูกค้าเกิดความภักดี กลับมาซื้อสินค้าและรับบริการซ้ำเป็นลูกค้าในระยะยาว

นอกจากนี้ ได้บริหารจัดการการรับข้อร้องเรียนของลูกค้าอย่างเป็นระบบและครบวงจร ผ่านช่องทางเว็บไซต์ www.harn.co.th เพื่อบริหารจัดการข้อร้องเรียน ติดตามผล และรายงานผลการแก้ไขข้อร้องเรียนจากลูกค้าในทุกหน่วยธุรกิจ รวมถึงจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจต่อผลิตภัณฑ์และบริการของ HARN ที่ส่งมอบให้กับลูกค้า เพื่อการปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์ การบริการ และกระบวนการทำงานภายในอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ซึ่งถือว่าเป็นข้อมูลที่มีความสำคัญช่วยให้มีความเข้าใจในความต้องการของลูกค้ามากยิ่งขึ้น

ในปี 2567 ฝ่ายบริหารระบบคุณภาพทำหน้าที่ตรวจสอบคุณภาพการให้บริการ การร้องเรียน การปฏิบัติตามระเบียบ รวมถึงจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจส่งมอบให้กับลูกค้าช่วงเดือนตุลาคม 2567 โดยสัดส่วนข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่ได้รับการแก้ไขในระยะเวลาอันเหมาะสมคิดเป็นร้อยละ 100 โดยผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี 2567 มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 94.14 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.64 เมื่อเทียบกับปี 2566 และสูงกว่าเป้าหมายร้อยละ 4.14 ที่กำหนดไว้ร้อยละ 90

จากผลสำรวจความพึงพอใจ HARN ยังคงรักษาระดับความพึงพอใจของลูกค้าไว้ได้ระดับสูง โดยมีการปรับปรุงคุณภาพสินค้าและการให้บริการ เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารและบริการหลังการขายให้กับลูกค้า และส่งข้อมูลเพื่อเป็นประโยชน์ทางธุรกิจให้กับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนนำผลสำรวจสื่อสารไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาทั้งด้านสินค้า ด้านการให้บริการ ด้านการทำงาน และยกระดับความพึงพอใจที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า

อย่างไรก็ตาม HARN มุ่งมั่นและให้ความสำคัญในการบริหารความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า โดยเน้นกิจกรรมส่งเสริมการตลาด การพัฒนาความรู้ความเข้าใจในสินค้าให้พนักงานที่เกี่ยวข้องกับการขายผ่านการอบรมอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงพัฒนาสินค้าใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งมอบสินค้าและการบริการได้ตามความคาดหวังและเป็นที่ไว้วางใจของลูกค้า

ความพึงพอใจของลูกค้า	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
สินค้าและบริการ (คุณภาพ ความหลากหลายของสินค้าและคุณภาพการให้บริการ)	93.50	92.91	93.38
พนักงานขายและพนักงานบริการและวิศวกรโครงการ (ความรู้เกี่ยวกับสินค้า การบริการ การแก้ไขปัญหา และงานติดตั้ง)	94.27	93.65	94.29
บริการอื่น (การจัดการ การให้ข้อมูล การติดต่อสื่อสารกับ HARN)	94.64	93.94	94.78
ความพึงพอใจเฉลี่ยรวม	**94.14**	**93.50**	**94.15**

4. การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม (Go Green)

4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

HARN ตระหนักดีว่าการดำเนินธุรกิจจะส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า ด้านสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม จึงกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ www.harn.co.th โดยมุ่งมั่นที่จะผลักดันและสนับสนุนการดำเนินงานต่างๆ ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด เพื่อการเติบโตทางธุรกิจควบคู่กับการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการวางกรอบการดำเนินงาน เพื่อให้มั่นใจว่าดำเนินธุรกิจคำนึงถึงการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบ รวมถึงสนับสนุนการบรรเทาสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลง

HARN มุ่งมั่นในการทำงานและสนับสนุนให้มีผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า ซึ่งรวมถึงคู่ค้า ผู้ให้บริการ ผู้รับเหมา ธุรกิจที่ไม่อยู่ภายใต้การควบคุม พันธมิตรร่วมทุนทางธุรกิจ ลูกค้า นำหลักในนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมไปปรับใช้ ตามแนวปฏิบัติดังนี้

1) ปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎหมาย มาตรฐาน ข้อบังคับ และข้อตกลงกับลูกค้า คู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า ที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

2) กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อป้องกันและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และการบริการของ HARN พร้อมทั้งสนับสนุนผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

3) ลดคาร์บอนไดออกไซด์ในกระบวนการดำเนินงานทั้งทางตรงและทางอ้อม มุ่งสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2583 และปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) ภายในปี 2593

4) พัฒนากระบวนการและผลิตภัณฑ์ให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด และคงไว้ซึ่งผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ รวมไปถึงการควบคุมสารต้องห้ามในผลิตภัณฑ์ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของลูกค้า

5) บริหารจัดการการใช้พลังงาน สาธารณูปโภค ของเสีย มลพิษ ในกระบวนการดำเนินธุรกิจ เช่น เชื้อเพลิง ไฟฟ้า น้ำประปา ขยะมูลฝอย ขยะอันตราย มลพิษทางอากาศ และก๊าซเรือนกระจก ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งรณรงค์ให้มีการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยหลักการ 3R คือ ลดการใช้ที่ไม่จำเป็น (Reduce) ใช้ให้อย่างคุ้มค่าที่สุดโดยการนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) โดยผ่านกระบวนการปรับปรุงหรือเปลี่ยนสภาพ รวมไปถึงการลดการเกิดของเสียตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

6) สร้างจิตสำนึก ส่งเสริมให้ความรู้ และสื่อสารนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่พนักงาน ตลอดทั้งผู้ที่ทำงานภายใต้การควบคุมของ HARN ให้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมและความสำคัญของการรักษาสิ่งแวดล้อม รวมทั้งจัดหาหลักสูตรฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นการยกระดับความรู้และเสริมสร้างแนวในการปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

7) เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อสังคม ร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้การสนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

8) ปรับปรุงวิธีการดำเนินงานและเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความปลอดภัย ตามมาตรฐานและวิธีการที่กำหนด พร้อมทั้งดำเนินการปรับปรุงเพื่อลดอุบัติเหตุ และการป้องกันการเจ็บป่วยจากโรคที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน เพื่อลดความเสี่ยงที่จะนำไปสู่ผลกระทบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

9) จัดให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม ตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า เพื่อนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานและการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน

10) ติดตามและทบทวนนโยบาย รวมถึงพัฒนาแผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ทั้งนี้ HARN แต่งตั้งคณะทำงานความยั่งยืน และคณะทำงานการจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์ โดยมี นายธรรมนูญ ตรีเพ็ชร (ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) เป็นประธานคณะทำงาน และ ดร.เจน ชาญณรงค์ (กรรมการ) เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน เพื่อกำกับดูแลให้มีการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่มีประสิทธิภาพทุกมิติ ตามเป้าหมายด้านความยั่งยืนของ HARN ในการควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1 Scope 2 และ Scope 3 ให้เป็นไปตามกำหนด รวมถึงกำหนดแนวทางการบริหารจัดการควบคุมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด รณรงค์สร้างความตระหนักและให้ความรู้เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม มีการสื่อสารกับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อให้เกิดความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง การจัดอบรม/สัมมนาพนักงานกลุ่มเป้าหมายและคณะทำงานฯ

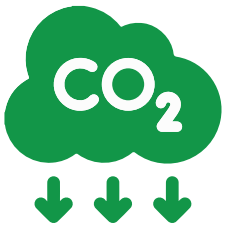
นอกจากนี้ ยังกำหนดให้ฝ่ายบริหารอาคาร และแผนกความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ควบคุมดูแลจัดการทรัพยากรให้มีการใช้อย่างคุ้มค่าในองค์กร โดยให้รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมคณะทำงานด้านความยั่งยืนทุกเดือน เพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไข ให้เกิดประสิทธิผล

4.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ในปี 2567 จัดให้มีการอบรมส่งเสริมความรู้ “ลดปริมาณ คัดแยก ทิ้งขยะอย่างถูกวิธี” วันที่ 9 ตุลาคม 2567 และจัดอบรมเสวนา “ภูมิคุ้มกันโลกร้อน” วันที่ 9 ธันวาคม 2567 ให้กับผู้บริหารและพนักงาน จำนวน 24 คน และ 14 คน ตามลำดับ รวมถึงได้มีสื่อสารเกี่ยวกับ “การลดคาร์บอน ลดโลกร้อน” ผ่านอีเมล, LINE Official Account, Intranet และ Digital Signage เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงภัยของสภาวะโลกร้อน อีกทั้ง ได้ทบทวนความเสี่ยงและกำหนดแผนค่าเป้าหมายการควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งเสริมการใช้รถยนต์พลังงานไฟฟ้าในการดำเนินงาน เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในห่วงโซ่คุณค่า รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

4.2.1 การดำเนินการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

วิกฤตการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศปัจจุบันมีแนวโน้มรุนแรงมากยิ่งขึ้น ขอบเขตของพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นปัญหาที่ระดับสากลยกขึ้นมาเป็นประเด็นหลักมากขึ้น สะท้อนจากประเด็นสำคัญในการประชุมประเทศภาคี ว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งสหประชาชาติ ครั้งที่ 29 (COP 29) ที่พยายามควบคุมอุณหภูมิโลกไม่ให้สูงขึ้นเกิน 1.5 องศาเซลเซียสจากช่วงยุคก่อนปฏิวัติอุตสาหกรรม โดย ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เพิ่มสูงขึ้นส่งผลกระทบโดยตรงต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ สิ่งมีชีวิต และสิ่งแวดล้อมที่นับทวีความรุนแรงมากขึ้น อาทิ สภาพอากาศแปรปรวน ฤดูกาลที่ผันผวน และการเกิดภัยตามธรรมชาติ ดังนั้น HARN จึงให้ความสำคัญกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อลดภาวะโลกร้อน โดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น ภาวะน้ำท่วม การเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์ของภาครัฐเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการดำเนินธุรกิจ และจัดทำแผนงานเพื่อลดความเสี่ยงและปรับตัวรับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593



ปี 2583
เป้าหมายมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน

ปี 2593
เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์

4.2.2 การจัดการลดก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจ

1) การจัดการพลังงาน

เป้าหมายการจัดการพลังงาน

HARN ยังคงมุ่งมั่นบริหารจัดการใช้พลังงานไฟฟ้า และพลังงานเชื้อเพลิงให้มีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าร้อยละ 30 ภายในปี 2571 หรือเทียบเท่าร้อยละ 6 ต่อปี และควบคุมปริมาณการใช้พลังงานเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ 5 ต่อปี เมื่อเทียบกับปีฐาน 2566

เป้าหมายลดการใช้พลังงานไฟฟ้า
ร้อยละ 6
เทียบปีฐาน 2566

ลดการใช้พลังงานเชื้อเพลิง
ร้อยละ 5
เทียบปีฐาน 2566

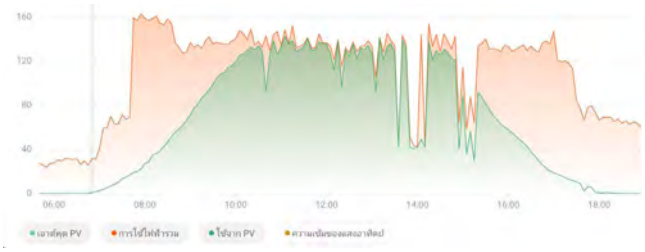
การดำเนินการจัดการพลังงาน

โดย HARN มีระบบการจัดเก็บข้อมูลการใช้พลังงานไฟฟ้า เพื่อนำมาวิเคราะห์และวางแผนการควบคุมการใช้ไฟฟ้า และส่งเสริมการประหยัดพลังงานทางอ้อม ด้วยการติดตั้งแผงกำเนิดไฟฟ้าแสงอาทิตย์ จำนวน 330 แผง ขนาด 127kW และเลือกใช้ ระบบ PoE Lighting ที่มีระบบอัจฉริยะควบคุมระบบแสงสว่างจากดวงไฟภายในอาคารโดยใช้สายอินเทอร์เน็ตแทนสายไฟ ระบบจะปรับหรี่แสงจากโคมอัตโนมัติ เมื่อมีแสงอาทิตย์จากภายนอกเพียงพอ อีกทั้งยังดึงแสงจากธรรมชาติเข้ามาช่วยสร้างความสว่าง (Light Harvest) ซึ่งทำให้ประหยัดพลังงานและค่าใช้จ่ายจากการใช้ไฟฟ้า รวมถึงลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมอีกด้วย

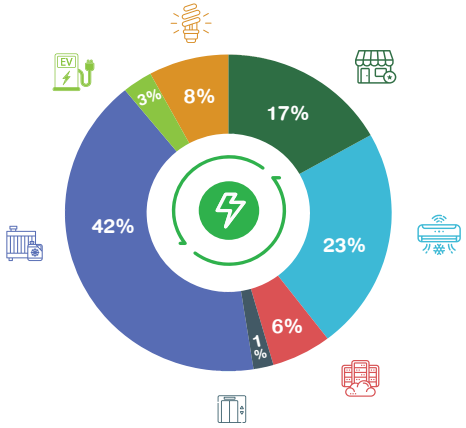
อีกทั้ง HARN ยังเรียนรู้และจัดสร้างระบบจัดการอาคารและพลังงานโดยทีมงานภายในของ HARN ร่วมกับบริษัท ไอยราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อย”) ที่มีความรู้ความชำนาญด้าน Internet of Things (IoT) ซึ่งมีเป้าหมายด้านการใช้พลังงานในการออกแบบอาคารไม่เกิน 100 kWh/m2/ปี ถือว่าต่ำกว่าอาคารสำนักงานในกรุงเทพมหานครโดยปกติถึงสองเท่า

นอกจากนี้ เมื่อต้นปี 2567 HARN ได้ติดตั้งแผงกำเนิดไฟฟ้าแสงอาทิตย์เพิ่มขึ้นอีก 177kw ส่งผลให้ในปี 2567 สามารถผลิตพลังงานทดแทนการใช้ไฟฟ้าได้เพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 41.92 และมีสถิติการใช้ไฟฟ้าของอาคารสำนักงานของ HARN เฉลี่ย 56 kWh/m2/ปี ซึ่งทำได้เกินเป้าหมายในการออกแบบถึงร้อยละ 40 และถือว่าเป็นอาคารที่ใช้พลังงานไฟฟ้าต่อตารางเมตรต่ำมากจนเป็นอาคารประเภท Zero Energy Building (ZEB) ที่ 57 kWh/m2/ปี อนึ่ง HARN ได้รับรางวัลอาคารเขียว มาตรฐาน DGNB (Green Building) ระดับ Gold Certificate โดยหอการค้าเยอรมัน-ไทย และ DGNB GmbH ปี 2565

ข้อมูลจากกราฟระบบ Building Management System ข้างต้น จะเห็นสัดส่วนของการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ (สีเขียว) กับพลังงานไฟฟ้าที่ HARN ต้องซื้อจากการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) (สีส้ม) ในแต่ละวัน โดยในช่วงเวลาระหว่าง 10.00-15.00 น. สามารถผลิตพลังงานไฟฟ้าได้เท่ากับความต้องการ โดยในปี 2567 มีสัดส่วนการใช้พลังงานในสำนักงาน HARN ดังนี้



สัดส่วนการบริโภคพลังงาน (%)



สัดส่วนการบริโภคพลังงานอาคาร HARN ปี 2567 (kWh)

Lighting 41,494	Outlets 85,104	Air 110,860
Lift 6,194	Data Center 31,261	
Chiller 204,817	EV Charger 12,063	

โดยเครื่องทำน้ำเย็น (Chiller) รวมถึงอุปกรณ์ส่งลมเย็นและปรับอากาศ (Air) เป็นระบบที่ใช้พลังงานถึงร้อยละ 64 ของพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ทั้งหมด ในขณะที่พลังงานภายในอาคารสำนักงานของ HARN ใช้พลังงานเพียงร้อยละ 9 เท่านั้น ซึ่งต่ำกว่าระบบแสงสว่างในอาคารทั่วไปที่ใช้พลังงานร้อยละ 25 ดังนั้น HARN จึงมุ่งมั่นลดการใช้พลังงานโดยการปรับแต่งดูแลรักษาให้ระบบทั้งสองนี้มีประสิทธิภาพสูงสุดตลอดเวลา โดยสิ่งที่ HARN ได้สรรสร้างขึ้นในอาคารสำนักงานแห่งนี้จะกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่มีสำนึกต่อการประหยัดพลังงาน และไม่ว่าพนักงานจะอยู่ที่ใดก็จะมีสำนึกในการลดการสูญเสียพลังงานเสมอ

นอกจากนี้ เพื่อช่วยลดการปล่อยมลพิษจากการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล HARN มีเป้าหมายเปลี่ยนรถยนต์บริษัทที่ใช้ในธุรกิจเป็นรถยนต์ไฟฟ้าร้อยละ 60 ภายใน 3 ปี และเป็น 100% ภายใน 5 ปี เมื่อเทียบกับปีฐาน 2566 โดยจะทยอยเปลี่ยนเมื่อรถยนต์มีอายุการใช้งานครบตามที่กำหนด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการลดพลังงานเชื้อเพลิงร้อยละ 5 ต่อปี เมื่อเทียบกับปีฐาน 2566 โดยในปี 2567 ได้เปลี่ยนรถยนต์บริษัทจากรถยนต์ใช้น้ำมันมาเป็นรถยนต์ไฟฟ้าแล้วจำนวน 4 คัน

กิจกรรมด้านการจัดการพลังงาน

HARN เข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์เครือข่ายอนุรักษ์พลังงาน ปี 2567 โดยมุ่งมั่นตั้งใจร่วมเป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานให้ยั่งยืน จัดโดยกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ผลการดำเนินการจัดการพลังงาน

ในปี 2567 HARN สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ร้อยละ 13.68 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2566 อันเป็นผลมาจากการติดตั้งแผงกำเนิดไฟฟ้าแสงอาทิตย์เพิ่มขึ้นอีก 177 KW นอกจากนี้การใช้พลังงานเชื้อเพลิงยังลดลงร้อยละ 4.17 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2566 ซึ่งเป็นผลมาจากการเปลี่ยนรถยนต์บริษัทมาเป็นรถยนต์ไฟฟ้าจำนวน 4 คัน รายละเอียดผลการดำเนินการจัดการพลังงาน มีดังนี้

ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า	หน่วย	2567	2566	2565
เป้าหมายของปริมาณการซื้อไฟฟ้า 1/	kWh	563,731.16	421,168.80	414,135.63
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม	kWh	795,338.15	759,308.15	669,899.00
- ปริมาณการซื้อไฟฟ้ามาใช้	kWh	517,656.00	599,714.00	526,461.00
- ปริมาณการผลิตไฟฟ้ามาใช้จากแหล่งพลังงานทดแทน	kWh	277,682.15	159,594.15	143,438.00
ร้อยละของปริมาณการซื้อไฟฟ้ารวมเทียบเป้าหมาย	%	(8.17)	42.39	27.12
อัตราส่วนปริมาณการซื้อไฟฟ้ารวมต่อจำนวนพนักงานรวม	kWh / คน / ปี	2,087.32	2,498.81	2,140.09
ค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้ารวม	บาท	2,491,508.33	3,076,766.67	2,513,039.47
ร้อยละของค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้ารวมต่อค่าใช้จ่ายรวม	%	0.22	0.26	0.22
ร้อยละของค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้ารวมต่อรายได้รวม	%	0.20	0.23	0.20
อัตราส่วนของค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้ารวมต่อจำนวนพนักงานรวม	บาท / คน / ปี	10,046.40	12,819.86	10,215.61

หมายเหตุ : 1/ ปี 2565 การซื้อไฟฟ้าร้อยละ 30 ตามด้วยเป้าหมายลดลงร้อยละ 20 ในปี 2566 และเป้าหมายลดลงร้อยละ 6 ในปี 2567 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2564, 2565 และ 2566 ตามลำดับ

ปริมาณการใช้พลังงานเชื้อเพลิง	หน่วย	2567	2566	2565
เป้าหมายของปริมาณการใช้เชื้อเพลิง 1/	ลิตร	379,329.01	298,264.16	149,687.71
ปริมาณการใช้เชื้อเพลิงรวม	ลิตร	382,641.36	399,293.69	313,962.28
- ปริมาณการใช้น้ำมันดีเซล	ลิตร	241,666.14	270,488.38	193,584.71
- ปริมาณการใช้น้ำมันเบนซิน	ลิตร	126,031.82	109,063.00	96,973.08
- ปริมาณการใช้เชื้อเพลิงอื่น	ลิตร	14,943.40	19,742.31	23,404.48
ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำมันรวม	บาท	22,359,426.55	21,856,911.74	20,973,866.94
ร้อยละของค่าใช้จ่ายการใช้เชื้อเพลิงรวมต่อค่าใช้จ่ายรวม	%	1.97	1.85	1.86
ร้อยละของค่าใช้จ่ายการใช้เชื้อเพลิงรวมต่อรายได้รวม	%	1.76	1.65	1.69

หมายเหตุ : 1/ ปี 2565-2567 ตั้งเป้าลดปริมาณการใช้เชื้อเพลิงร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2564, 2565 และ 2566 ตามลำดับ

2) การจัดการทรัพยากรน้ำ

เป้าหมายการจัดการทรัพยากรน้ำ

เนื่องจากการดำเนินงานของ HARN เป็นธุรกิจนำเข้าและจัดจำหน่าย จึงไม่มีกระบวนการดำเนินงานหลักที่เป็นประเด็นปัญหาจากการใช้น้ำ อย่างไรก็ตาม HARN ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการจัดการทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่า จึงกำหนดเป้าหมายควบคุมปริมาณการใช้น้ำประปา ลดลงร้อยละ 3 ต่อปี เมื่อเทียบกับปีฐาน 2566

การดำเนินการจัดการทรัพยากรน้ำ

HARN ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการใช้น้ำอย่างคุ้มค่าและ วางแผนการใช้น้ำบริหารตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการน้ำ เพื่อนำน้ำกลับมาหมุนเวียนใช้ประโยชน์ ด้วยการนำน้ำทิ้งจากเครื่องจ่ายลมเย็น (Air Handing Unit หรือ AHU) ของระบบปรับอากาศไปใช้รดต้นไม้ ซึ่งนอกจากจะช่วยลดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าน้ำลงได้แล้ว ยังทำให้ปริมาณน้ำเสียที่จะทิ้งลงแหล่งน้ำลดลงได้อีก อีกทั้ง มีการควบคุม ตรวจสอบอุปกรณ์และความผิดปกติจากการใช้น้ำอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดการสูญเสียน้ำ นอกจากนี้ ยังติดตั้งระบบรดน้ำต้นไม้อัตโนมัติที่เชื่อมต่อระบบการวัดปริมาณน้ำฝน ทำให้ขณะที่ฝนตกระบบจะไม่จ่ายน้ำไปรดต้นไม้ ซึ่งเป็นอีกหนึ่งวิธีที่ช่วยลดการใช้น้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินการจัดการทรัพยากรน้ำ

ในปี 2567 HARN ลดการใช้น้ำประปาลงได้ร้อยละ 1.03 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2566 ซึ่งเป็นผลมาจากการส่งเสริมความรู้และสนับสนุนการใช้น้ำอย่างมีความรับผิดชอบ รวมถึงการตรวจสอบอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับน้ำเป็นประจำ รายละเอียดผลการดำเนินการจัดการทรัพยากรน้ำ มีดังนี้

ปริมาณการใช้น้ำประปา	หน่วย	2567	2566	2565
เป้าหมายของการใช้น้ำ 1/	ลูกบาศก์เมตร (m^3)	9,670.90	9,471.50	8,132.95
ปริมาณการใช้น้ำรวม	ลูกบาศก์เมตร (m^3)	12,442.00	12,571.00	9,970.00
ร้อยละของปริมาณการใช้น้ำรวมเทียบเป้าหมาย	%	28.65	32.72	22.59
อัตราส่วนปริมาณการใช้น้ำรวมต่อจำนวนพนักงานรวม	m^3 / คน / ปี	50.17	52.38	40.53
อัตราส่วนปริมาณการใช้น้ำรวมต่อรายได้รวม	m^3 / รายได้	0.00001	0.00001	0.00001
ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำรวม	บาท	195,028.03	212,343.00	168,674.91
ร้อยละของค่าใช้จ่ายการใช้น้ำรวมต่อค่าใช้จ่ายรวม	%	0.017	0.018	0.015
ร้อยละของค่าใช้จ่ายการใช้น้ำรวมต่อรายได้รวม	%	0.015	0.016	0.014
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายการใช้น้ำรวมต่อจำนวนพนักงานรวม	บาท / คน / ปี	786.40	884.76	685.67

หมายเหตุ : 1/ ปี 2565-2566 ตั้งเป้าลดปริมาณการใช้น้ำร้อยละ 5 ตามด้วยเป้าหมายปี 2567 ลดลงร้อยละ 3 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2564, 2565 และ 2566 ตามลำดับ

3) การจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษทางอากาศ

เป้าหมายการจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษทางอากาศ

HARN ประยุกต์ใช้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนในการจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษทางอากาศ พร้อมทั้งลดปริมาณของขยะ ของเสียให้น้อยที่สุด ควบคู่กับการใช้หลักการ 3R ซึ่งประกอบด้วย ลดการใช้ที่ไม่จำเป็น (Reduce) ใช้ให้อย่างคุ้มค่าที่สุดโดยการนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) รวมถึงมีการพัฒนาต่อยอดแนวคิดการปฏิเสธการใช้วัสดุหรือสารเคมีที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การคิดรอบด้านก่อนทิ้งหรือกำจัดเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนวัสดุที่ใช้แล้วให้กลับมามีคุณค่าอีกครั้งโดยการปรับปรุงหรือเปลี่ยนสภาพ จึงกำหนดเป้าหมายลดปริมาณขยะไม่อันตรายที่ต้องนำไปสู่การฝังกลบร้อยละ 5 ต่อปี เมื่อเทียบกับปีฐาน 2566 และลดปริมาณขยะอันตรายหรือสารเคมีและมลพิษทางอากาศ ที่เกิดจากการดำเนินงานของ HARN ร้อยละ 5 ต่อปี รวมถึงกำหนดเป้าหมายสถิติข้อร้องเรียนด้านมลพิษที่เกิดจากการดำเนินงานเท่ากับศูนย์

เป้าหมายลดปริมาณขยะ ไม่อันตรายที่ต้องนำไปฝังกลบ
ร้อยละ 5 เทียบกับปีฐาน 2566

เป้าหมายลดปริมาณขยะอันตราย หรือสารเคมี ที่เกิดจากการดำเนินงาน
ร้อยละ 5 เทียบกับปีฐาน 2566

เป้าหมายลดมลพิษทางอากาศ ร้อยละ 5 เทียบปีฐาน 2566 และสถิติร้องเรียนด้านมลพิษที่เกิดจากการดำเนินงาน
เป็น 0

การดำเนินการจัดการขยะ/ของเสีย และมลพิษทางอากาศ

HARN ส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้เรื่องการจัดการขยะอย่างถูกต้อง สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงาน การรณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อม กำหนดให้มีการคัดแยกขยะตามประเภทของขยะ 5 ประเภท คือ ขยะทั่วไป ขยะเศษอาหาร ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย และขยะสารเคมี โดยผู้ที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นผู้ดำเนินการกำจัดขยะสารเคมี เช่น Solvent ใช้แล้วและภาชนะปนเปื้อน สามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ สำหรับการกำจัดขยะไม่อันตรายทั่วไป ขยะเศษอาหาร และขยะอันตรายจะถูกส่งยังหลุมฝังกลบโดยหน่วยงานภาครัฐ สำหรับขยะรีไซเคิล เช่น พลาสติก, กระดาษ, แก้ว, โลหะ ส่งไปยังให้ผู้บริการเอกชน เพื่อนำไปคัดแยกและรีไซเคิลอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ HARN มีการดำเนินการควบคู่ไปกับการควบคุมมลพิษทางอากาศจากกระบวนการเติมสารดับเพลิง การผลิตชิ้นงาน 3D Printing และการสาธิตเครื่องพิมพ์ทั้งภายในพื้นที่อาคารสำนักงานและคลังสินค้า ภายใต้เกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมาย รวมถึงควบคุมการปล่อยมลพิษจากรถยนต์ของบริษัท และรถขนส่งสินค้า โดยดำเนินการภายใต้นโยบายสิ่งแวดล้อม การปรับเปลี่ยนมาใช้รถยนต์ไฟฟ้าแทนรถยนต์ใช้น้ำมันการตรวจสอบสภาพรถของผู้ให้บริการขนส่งให้เป็นไปตามมาตรฐานอย่างสม่ำเสมอเพื่อลดพิษที่เกิดขึ้น อีกทั้งจัดให้มีเครื่องวัดคุณภาพอากาศภายในโดยรอบอาคารสำนักงาน HARN

กิจกรรมด้านการจัดการขยะ/ของเสีย และมลพิษทางอากาศ

1. การบริหารจัดการขยะในแต่ละประเภท 3R ทุกกิจกรรมดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100

Reduce	Reuse	Recycle
1. ลดการใช้กระดาษ ปรับวิธีการทำงานใหม่โดยการพัฒนาใช้ระบบดิจิทัล 2. ส่งเอกสารผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น Email เป็นต้น 3. จัดเก็บเอกสารเป็นไฟล์ผ่าน Shared Drive 4. ประชุมผ่านระบบ Conference, E-Meeting 5. ส่งแบบสอบถามผ่าน Google Form 6. แจกเอกสารอบรมโดยใช้ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์แทน	นำกระดาษที่ใช้แล้วหน้าเดียวกลับมาใช้ใหม่	แยกประเภทขยะเพิ่มมูลค่าจากการจำหน่ายขยะประเภทต่างๆ

2. การคัดแยกขยะ

ส่งเสริมให้พนักงานคัดแยกขยะเป็นประเภทต่างๆ เพื่อลดปริมาณขยะเหลือทิ้ง ขยะมูลฝอย รวมถึงยังสามารถช่วยลดมลพิษให้โลกและช่วยรักษาสิ่งแวดล้อม โดยจากการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธีทำให้มีปริมาณขยะที่ต้องนำไปสู่การฝังกลบลดลงและมีขยะรีไซเคิลมากขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา

3. โครงการวน

ได้เชิญชวนให้พนักงานแยกขยะถุงและฟิล์มพลาสติกเพื่อเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล (Mechanical Recycling) ให้กลับมาเป็นเม็ดพลาสติกรีไซเคิล (Post Consumer Recycle Resin: PCR) สามารถกลับมาเป็นวัตถุดิบตั้งต้นในกระบวนการผลิตอีกครั้ง ผ่านการออกแบบสินค้าและผลิตภัณฑ์ให้มีความยั่งยืนมากขึ้น จึงเป็นการลดปริมาณการนำทรัพยากรธรรมชาติมาใช้ใหม่และช่วยลดปัญหาขยะพลาสติก อีกทั้ง โครงการวนยังเป็นโครงการสิ่งแวดล้อมที่ช่วยด้านสาธารณประโยชน์ จากการคำนวณปริมาณขยะถุงและฟิล์มพลาสติกดีที่ส่งมอบทุก 1 กิโลกรัมเป็นเงินมูลค่า 5 บาท เพื่อนำไปบริจาคให้กับมูลนิธิต่างๆ ต่อไป

โดยในปี 2567 HARN ส่งมอบขยะถุงและฟิล์มพลาสติกเข้าโครงการ 23.40 กิโลกรัม คิดเป็นเงินที่โครงการวนบริจาคให้กับมูลนิธิด้านสิ่งแวดล้อม มูลค่า 117 บาท

ผลการดำเนินการจัดการขยะ/ของเสีย และมลพิษทางอากาศ

ในปี 2567 HARN ลดปริมาณขยะไม่เป็นอันตรายได้ร้อยละ 74.10 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2566 ซึ่งเป็นผลจากการเปลี่ยนแปลงวิธีการวัดน้ำหนักขยะจริง รวมถึงความคิดริเริ่มในการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับปัญหาสิ่งแวดล้อมของพนักงาน และให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกต้องตามหลักการ 3R โดยในปี 2565 และปี 2566 การคำนวณน้ำหนักขยะใช้ค่าเฉลี่ย 1.07 กิโลกรัมต่อคนต่อวัน ตามที่ระบุไว้ในรายงานการจัดการขยะประจำปี 2565 ของกรมควบคุมมลพิษ

ปริมาณขยะอันตรายและขยะเคมีจากการดำเนินงานยังลดลงร้อยละ 45.62 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2566 เกิดจากการนำเทคโนโลยีผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้และการนำแผนการจัดการขยะ/ของเสียที่ได้เป็นมาตรฐานและมีประสิทธิภาพมากขึ้นมาใช้ นอกจากนี้ คุณภาพอากาศทั้งภายในและโดยรอบ HARN ยังคงเป็นไปตามมาตรฐานร้อยละ 100 **ไม่มี**ข้อร้องเรียนด้านมลพิษทางอากาศ รายละเอียดผลการดำเนินการจัดการขยะ/ของเสีย และมลพิษทางอากาศ มีดังนี้

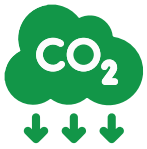
ปริมาณขยะ/ของเสีย	หน่วย	2567	2566 /2	2565 /2
เป้าหมายของปริมาณขยะ/ของเสียไม่อันตราย 1/	กก.	47,154.53	56,375.85	57,652.65
ปริมาณขยะ/ของเสียไม่อันตรายรวม	กก.	12,853.40	49,636.35	59,343.00
ร้อยละของปริมาณขยะ/ของเสียไม่อันตรายรวมเทียบเป้าหมาย	%	(72.74)	(11.95)	2.93
อัตราส่วนปริมาณขยะ/ของเสียไม่อันตรายรวมต่อรายได้รวม	กก. / รายได้	0.00001	0.00004	0.00051
เป้าหมายของปริมาณขยะ/ของเสียอันตราย	กก.	4,227.50	5,215.50	6,716.50
ปริมาณขยะ/ของเสียอันตรายรวม	กก.	2,420.00	4,450.00	5,490.00
ร้อยละของปริมาณขยะ/ของเสียอันตรายรวมเทียบเป้าหมาย	%	(42.76)	(14.68)	(18.26)
อัตราส่วนปริมาณขยะ/ของเสียอันตรายรวมต่อรายได้รวม	กก. / รายได้	0.000002	0.000003	0.000004
ปริมาณขยะ/ของเสียไม่อันตรายที่นำไปรีไซเคิลรวม	กก.	5,770.90	-	-
ร้อยละของปริมาณขยะ/ของเสียไม่อันตรายที่นำไปรีไซเคิลรวมต่อปริมาณขยะ/ของเสียไม่อันตรายรวม	%	0.45	-	-

หมายเหตุ : 1/ปี 2565-2567 ตั้งเป้าลดปริมาณปริมาณขยะไม่อันตราย และขยะอันตรายร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2564, 2565 และ 2566 ตามลำดับ
2/ ปี 2565-2566 ใช้ข้อมูลน้ำหนักเฉลี่ยเท่ากับ 1.07 กิโลกรัม/คน/วัน อ้างอิงรายงานสถานการณ์ที่กำจัดขยะมูลฝอย กรมควบคุมมลพิษ ปี พ.ศ. 2565

4) การจัดการเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก

เป้าหมายการจัดการเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก

HARN อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม “สินค้าอุตสาหกรรม” นำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ ตระหนักถึงผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จึงได้ดำเนินโครงการการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1 และ Scope 2 ลดลงร้อยละ 5 ต่อปี เมื่อเทียบกับปีฐาน 2566 และภายในปี 2593 ลด Scope 3 ให้เป็น 0 เพื่อให้บรรลุเป้าหมายมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593



เป้าหมายการควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1 และ Scope 2 ลดลง ร้อยละ 5 ต่อปี เทียบกับปีฐาน 2566

เป้าหมายมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน ปี 2583 เป้าหมายและควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 3 สุทธิ เป็น 0 ปี 2593

การดำเนินการจัดการเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก

HARN ได้ประเมินความเสี่ยงและวิเคราะห์หาโอกาส จัดทำแผนกลยุทธ์/นวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการลดก๊าซเรือนกระจกของ HARN เช่น การติดตั้งแผงกำเนิดไฟฟ้าแสงอาทิตย์เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน การเปลี่ยนรถยนต์ของบริษัทเป็นรถยนต์พลังงานไฟฟ้า การนำเทคโนโลยีและระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงาน การปรับโครงสร้างธุรกิจในระยะยาวสู่ธุรกิจคาร์บอนต่ำ การแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมสอดคล้องกับหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน การชดเชยคาร์บอนผ่านดูดซับคาร์บอนจากธรรมชาติผ่านโครงการ Care the wild “ปลูก ป้อง Plant & Protect” รวมถึงศึกษาแนวทางการประเมินการกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์ อีกทั้ง ดร.เจน ชาญณรงค์ กรรมการบริหารของ HARN ตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับ PM2.5 จึงร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการลดไฟป่าและรักษาฟื้นฟูพื้นที่สีเขียว แก้ปัญหาปากท้องและสร้างปัญญาความรู้ผ่านโครงการ “บ้านก้อแซนด์บ๊อกซ์”

กิจกรรมด้านจัดการเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก

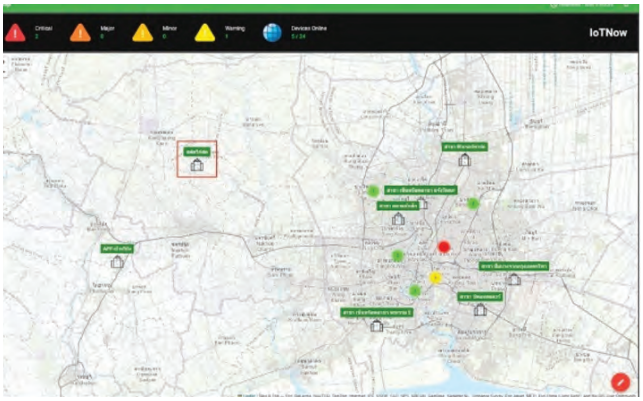
การดำเนินธุรกิจของ HARN อยู่ในกลุ่มสินค้าอุตสาหกรรม จึงพบว่ากิจกรรมที่ปริมาณก๊าซเรือนกระจกมากที่สุดใน Scope 3 คือ การใช้งานผลิตภัณฑ์ที่องค์กรจำหน่าย ทำให้ HARN ตระหนักได้ถึงสัดส่วนการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการจำหน่ายคอมเพรสเซอร์จำนวนมากให้กับอุตสาหกรรมห้องเย็นและปรับอากาศ แม้ว่า HARN เองไม่ได้มีหน้าที่ในกระบวนการลดการใช้พลังงานในส่วนนี้โดยตรง แต่ก็มีหน้าที่ในการพัฒนาเทคโนโลยีให้กับลูกค้าในห่วงโซ่อุปทานต่อไป ระบบทำความเย็นนั้นเกี่ยวข้องโดยตรงกับการถนอมอาหารและยา ถือได้ว่าเป็นสิ่งที่จำเป็นคู่กับปัจจัยสี่อย่างยิ่ง คอมเพรสเซอร์ถือว่าเป็นหัวใจสำคัญที่ใช้พลังงานไฟฟ้าสูง อีกทั้งประสิทธิภาพการทำงานของระบบยังขึ้นกับอุปกรณ์อีกหลายตัวประกอบกัน หากไม่มีการบริหารจัดการที่ดีจะทำให้เกิดค่าใช้จ่ายที่สูงมาก HARN มุ่งหวังให้ลูกค้าได้ประโยชน์สูงสุดในการใช้งาน รวมทั้งความปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในระบบทำความเย็น จึงพัฒนาเทคโนโลยีด้าน Internet of Things (IoT) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดการใช้พลังงานของระบบทำความเย็น

โดย HARN ได้ร่วมมือกับ ไอยราหาญ คิดค้น วิจัยและพัฒนาระบบ IoT ภายใต้ชื่อ Telelchill Smart Solutions (S2) ซึ่งนอกจากสามารถออนไลน์ตรวจสอบการทำงานของระบบทำความเย็นได้ทุกที่ ทุกเวลาแล้ว สิ่งที่สำคัญที่สุดคือสามารถช่วยลดการใช้พลังงานของระบบเครื่องทำความเย็น ลดค่าใช้จ่ายสำหรับธุรกิจห้องเย็น ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสอดรับกับเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (CO_2 Emission) เป็นศูนย์ นอกจากนี้ ระบบ IoT ยังสามารถร่วมทำงานกับอุปกรณ์อื่นๆ ที่ HARN เป็นตัวแทนจำหน่าย และสามารถนำไปปรับใช้ร่วมกับอุปกรณ์อื่นๆ ในท้องตลาดที่มีใช้งานกันอย่างแพร่หลายได้อีกด้วย

Telechill S^2
Smart Solutions

การนำนวัตกรรม Telelchill S2 มาใช้ในห้องเย็น หากเปรียบเทียบให้เห็นภาพ สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้กว่า 2,936.41 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (kgCO2e) ต่อปี ซึ่งเปรียบได้กับการปลูกต้นไม้ถึง 300 ต้นต่อปี ในห้องเย็นอุณหภูมิ -5 °C ที่ใช้คอมเพรสเซอร์ขนาด 35 แรงม้า เพียงหนึ่งห้อง ดังนั้น นวัตกรรม Telelchill Smart Solutions (S2) ของ HARN นอกจากเข้ามาทำให้ห้องเย็นมีประสิทธิภาพมากขึ้นแล้ว ยังเข้ามาช่วยลดต้นทุนในการดำเนินงานได้อย่างยั่งยืน และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ช่วยให้ลูกค้าสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ไม่ว่าจะเป็นด้านพลังงาน ด้านเทคโนโลยี และการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

อีกทั้ง ข้อมูลการทำงานของห้องเย็นที่สำคัญจะถูกเก็บไว้บนระบบ Cloud จึงสามารถตรวจสอบและนำข้อมูลมาวิเคราะห์ประสิทธิภาพเพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงการใช้พลังงานของระบบเครื่องทำความเย็นได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยในอนาคต HARN ยังสามารถใช้ปัญญาประดิษฐ์ เพื่อนำข้อมูลเหล่านี้มาวิเคราะห์ให้ระบบมีความฉลาด จนอาจกลายเป็นกลยุทธ์ในการขยายธุรกิจใหม่ด้านข้อมูลในการลดพลังงานให้กับระบบทำความเย็นของ HARN ต่อไป



ผลการดำเนินการจัดการเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก

ในปี 2567 HARN มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อมจากการดำเนินธุรกิจ เพิ่มขึ้นร้อยละ 12 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2566 อย่างไรก็ตาม HARN มีการดำเนินงานตามแผน สื่อสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ส่งเสริมความรู้และสร้างจิตสำนึกในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างสม่ำเสมอตามเป้าหมายที่กำหนด อีกทั้ง HARN ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานและกฎหมายกำหนด **ไม่มี**การจ่ายค่าปรับหรือถูกลงโทษด้านสิ่งแวดล้อมใดๆ

ทั้งนี้ การคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของ HARN อ้างอิงหลักการประเมินและสูตรตามแนวทางขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) และอยู่ระหว่างการพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูล ซึ่งยังไม่ผ่านการทวนสอบจากผู้เชี่ยวชาญภายนอกจาก อบก. โดยผลการดำเนินการจัดการเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก มีรายละเอียดดังนี้

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	หน่วย	2567	2566	2565
เป้าหมายของปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก [1/]	tCo2e	328,482.92	1,016.77	505.24
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม	tCo2e	387,327.87	345,771.49	1,070.29
- ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม-ขอบเขตที่ 1	tCo2e	1,121.12	1,039.11	807.11
- ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม-ขอบเขตที่ 2	tCo2e	209.10	268.07	263.18
- ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม-ขอบเขตที่ 3	tCo2e	385,997.65	344,464.32	-
ร้อยละของปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมเทียบเป้าหมาย	%	17.91	28.56	111.84 [2/]

หมายเหตุ : 1/ ปี 2565-2566 ตั้งเป้าลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2564 และ 2565 ตามลำดับ สำหรับปี 2567 ตั้งเป้าลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 และขอบเขตที่ 2 ลดลงร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2566 และภายในปี 2593 ลดขอบเขตที่ 3 ให้เป็นศูนย์
2/ ปี 2564 คำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์เป็นปีแรกซึ่งยังเก็บข้อมูลได้ไม่ครบถ้วน จึงทำให้ร้อยละเทียบเป้าในปี 2565 มีสัดส่วนสูง

5. การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม (Together)

5.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

HARN ในฐานะบริษัทที่ให้บริการทางวิศวกรรมด้านระบบดับเพลิง ปรับอากาศ สุขาภิบาล ทำความเย็น การพิมพ์ดิจิทัล และการพิมพ์ 3 มิติ ชีวภาพ มีพันธกิจในการดำรงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรที่ดีต่อสังคม ผ่านการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ โดยใช้ศักยภาพของบุคลากร เทคโนโลยี และความร่วมมือกับเครือข่ายพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม ชุมชน และประเทศชาติ ได้แก่ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ชุมชน และสังคม รวมถึงการส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมผู้ด้อยโอกาสเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นของการดำเนินธุรกิจ โดย HARN ได้พิจารณาให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับความต้องการ ความคาดหวัง และข้อกังวลของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ผ่านกระบวนมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจ สร้างคุณค่าร่วมระหว่างองค์กรและสังคมชุมชนอย่างสมดุล ตลอดจนนำไปสู่ความยั่งยืนร่วมกันต่อไปในอนาคต เพื่อสร้างภาพลักษณ์และผลลัพธ์ที่ดีทางสังคมแบบองค์รวม

โดยมีนโยบายและแนวปฏิบัติ 5 ประการ ได้แก่

1. การเคารพสิทธิมนุษยชน
2. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
3. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพพนักงานให้มีขีดความสามารถ สนับสนุนวัฒนธรรม และค่านิยมของ HARN สอดคล้องกับเป้าหมาย กลยุทธ์ และทิศทาง การขยายตัวของ HARN
4. ผู้บริหารทุกคนมีหน้าที่บริหารทรัพยากรบุคคล ตามนโยบายและแนวทางการบริหารงานของ HARN
5. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนางานทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ

5.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

5.2.1 การเคารพสิทธิมนุษยชน

HARN ยึดมั่นต่อหลักการขององค์กรสากลด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด สนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า มีการกำหนดนโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชนบรรจุไว้ในนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ www.harn.co.th โดยดำเนินงานตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดในทุกกระบวนการดำเนินงานและตลอดห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ ตามเป้าหมายร้อยละ 100 ของกิจกรรมทางธุรกิจ จัดทำการประเมินความเสี่ยง จากผลกระทบและโอกาสในการเกิดด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุมการดำเนินธุรกิจของ HARN ภายใต้แนวทางการบริหารจัดการที่คำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน อาทิ ความมั่นคงปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานและผู้รับเหมา สิทธิแรงงาน สภาพการทำงานของคู่ค้า มาตรฐานการเป็นอยู่ของชุมชน/พนักงาน เพื่อควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ระดับที่ยอมรับได้ โดยมีการติดตามการดำเนินงานตามแผนเป็นประจำทุกไตรมาส รายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบและให้ข้อคิดเห็น เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุประสิทธิผล

ที่กำหนด จากการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ทำให้ในปี 2567 **ไม่มี**ข้อร้องเรียนและไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกระบวนการดำเนินธุรกิจ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ส่งเสริมและกระตุ้นให้มีการปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและความเท่าเทียม โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่องสัญชาติ เชื้อชาติ สีผิว เพศ ภาษา ศาสนา ความเชื่อทางการเมือง หรือความเชื่อในทางอื่นใด ชาติพันธุ์หรือพื้นเพทางสังคม ทรัพย์สิน กำเนิด หรือสถานะอื่นใด อันเป็นพื้นฐานการอยู่ร่วมกันในสังคม
- สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยหมั่นตรวจสอบดูแลมิให้ธุรกิจของตนเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น ไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงาน ต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก หรือเรื่องอื่นๆ ที่แสดงถึงการไม่เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน หรือไม่อยู่บนมาตรฐานสากลเกี่ยวกับหลักการด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค
- เคารพสิทธิในการแสดงความคิดเห็นของพนักงาน ซึ่งครอบคลุมถึงการมีอิสระในการให้ความ เห็นโดยปราศจากการแทรกแซง การได้รับข้อมูลหรือความคิดเห็นผ่านสื่อต่างๆ รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเสรี
- เฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนภายในองค์กรและส่งเสริมให้บริษัทย่อย คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล
- คุ้มครองสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจ โดยพิจารณาชดเชยค่าเสียหายไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด
- ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมถึงส่งเสริมสิทธิของบุคคลในทุกๆ ที่ที่ HARN หรือบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจ และเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจมิได้มีส่วนร่วมกระทำ หรืองดเว้นการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

5.2.2 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

HARN มุ่งมั่นในการขับเคลื่อนธุรกิจโดยคำนึงถึงจริยธรรมในการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติไว้ในจรรยาบรรธุรกิจ เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ www.harn.co.th ได้ดำเนินงานและตรวจสอบอย่างเคร่งครัด ตามเป้าหมายร้อยละ 100 ของกิจกรรมทางธุรกิจ ทั้งนี้ ในปี 2567 **ไม่มี**ข้อพิพาท **ไม่มี**การฝ่าฝืนกฎหมายด้านแรงงานผู้บริโภค การจ้างงาน การแข่งขันทางการค้า สิ่งแวดล้อม รวมถึง**ไม่มี**การประท้วงหรือนัดหยุดงานแต่ประการใด โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
- จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย อาชีวอนามัยที่ดีให้พนักงานมีความสุขในการทำงาน
- ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ ให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
- ให้ผลตอบแทน/ค่าจ้างที่เป็นธรรมต่อพนักงาน โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบ สภาวะทางเศรษฐกิจ อัตราค่าจ้างแรงงานในปัจจุบัน
- การพิจารณาการแต่งตั้งและการโยกย้าย รวมทั้งการให้รางวัล และการลงโทษ กระทำด้วยความเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานเป็นเกณฑ์ ไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้โอกาสแก่ทุกคนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม
- ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างเท่าเทียม ให้โอกาสอย่างทั่วถึง และสม่ำเสมอ เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยยึดหลักจรรยาบรรณ
- หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน หรือคุกคาม และสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน
- เปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับมีสิทธิแสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
- พิจารณาความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียน และดำเนินการตามลำดับขั้นตอนข้อเท็จจริงโดยทันที ตามระเบียบและกระบวนการที่กำหนด

5.2.3 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพพนักงาน

HARN มีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น และเตรียมความพร้อมรองรับกับการแข่งขันทางธุรกิจ โดยส่งเสริมให้พนักงานและพัฒนาความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ให้สอดคล้องกับทิศทางการเติบโตขององค์กร โดยการจัดให้มีการอบรมทั้งภายในและภายนอก รวมถึงเดินทางไปอบรมและดูงานในต่างประเทศ เพื่อเสริมทักษะงานตามความรับผิดชอบของพนักงานแต่ละระดับ นอกจากนี้ HARN ยังได้ติดตามวัดผลในการนำความรู้ที่ได้รับนั้นมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ตลอดจนการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่มีสร้างการเติบโตร่วมกันภายในองค์กร

HARN ได้กำหนดค่านิยม POSITIVE เพื่อสร้างพฤติกรรมและวิถีการทำงานร่วมกัน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญที่หล่อหลอมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เป็นบุคลากรคนมีความรับผิดชอบต่อองค์กรและสังคมภายนอก

นับตั้งแต่วันที่พนักงานได้เข้ามาทำงานที่ HARN โดยจัดให้มีการฝึกอบรมด้านความรู้ และทักษะพื้นฐานที่จำเป็นให้สามารถปฏิบัติงานได้ พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดและทัศนคติที่ดี เสริมสร้างแรงจูงใจในการพัฒนางานและพัฒนาศักยภาพ ด้วยการจัดทำแผนระยะยาว พร้อมทั้งมีการสื่อสารให้ทราบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ ส่งเสริมความก้าวหน้าของตนเอง และนำไปต่อยอดสร้างมูลค่าทางธุรกิจได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยในปี 2567 ได้มีการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภายในบริษัท ดังนี้

1) การเสริมสร้างขีดความสามารถหลักขององค์กร

1.1) หลักสูตร HARN NEW GEN

หลักสูตรที่ช่วยเสริมสร้างแนวคิดและตระหนักถึงความสำคัญของการแสดงออกพฤติกรรมตามค่านิยมของ HARN โดยมุ่งเน้นการนำเอาศักยภาพของตนเองในการทำงานเพื่อองค์กร ซึ่งความสำเร็จขององค์กรนั้นไม่ได้มาจากความสามารถของผู้บริหาร พนักงาน หรือ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง แต่เกิดจากความร่วมมือร่วมใจกันเป็นหนึ่งเดียว มุ่งเป้าหมายความสำเร็จองค์กรมากกว่าส่วนตน และยึดหลักการทำงานเป็นทีม ซึ่งเป็นผลมาจากทัศนคติและความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ส่งผลให้เกิดความไว้วางใจซึ่งกันและกัน จึงจะทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจและมุ่งไปสู่เป้าหมายเดียวกัน หลักสูตรนี้มีจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 26 คน ระยะเวลา 3.30 ชั่วโมงต่อคน

1.2) หลักสูตรการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร

การดำเนินธุรกิจที่จะสร้างความเติบโตมั่นคงในระยะยาว จำเป็นต้องมีพื้นฐานการบริหารความเสี่ยงที่ดีพอ เพื่อป้องกันและลดผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยผันแปร รวมถึงการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบต่างๆ หลักสูตรนี้จึงจะช่วยให้ผู้บริหารหน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดการปัญหาอุปสรรคในการทำงาน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมป้องกันและลดโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในการทำงาน ซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 10 คน ระยะเวลา 3 ชั่วโมงต่อคน

1.3) หลักสูตรการเป็นผู้ตรวจติดตามภายในมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001:2015 Internal Auditor)

การตรวจติดตามคุณภาพภายในที่มีประสิทธิภาพ จะช่วยให้การดำเนินกิจกรรมขององค์กรมีความสอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐาน ผู้ตรวจติดตามคุณภาพภายในองค์กรจึงเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อกระบวนการภายใน จึงต้องได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการตรวจติดตามภายใน เพื่อช่วยเพิ่มความเชื่อมั่นในการวางแผนและดำเนินการให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องตามมาตรฐาน จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 7 คน ระยะเวลา 6 ชั่วโมงต่อคน

1.4) หลักสูตร Intro Generative AI

Generative AI กำลังปฏิวัติวิธีการทำงานของทุกองค์กร หลักสูตรนี้จึงจะเป็นกุญแจสำคัญที่จะเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการทำงานให้ก้าวกระโดด โดยการนำเทคโนโลยีไปประยุกต์ใช้งานด้านต่างๆ ในองค์กร เพื่อสร้างผลลัพธ์ที่มากขึ้นกว่าเดิม เพิ่มความรวดเร็วในการทำงาน ถือเป็นรากฐานสำคัญที่จะช่วยยกระดับขีดความสามารถขององค์กร ท่ามกลางการแข่งขันและความท้าทายยุคดิจิทัล โดยได้จัดฝึกอบรม 2 รุ่น จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมรวม 68 คน ระยะเวลา 3 ชั่วโมงต่อคน

1.5) หลักสูตร Growth Mindset เพื่อการพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน

หลักสูตรที่ส่งเสริมให้พนักงานได้รู้ เข้าใจ และพัฒนาทักษะความคิดให้ทันต่อสภาพการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตลอดเวลา ให้ความสำคัญและตระหนักถึงการสร้างความสำเร็จในการทำงาน ผ่านมุมมองการทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อการพัฒนาตนเอง องค์กร รวมทั้งการมีทัศนคติที่ดีทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ซึ่งส่งผลต่อความร่วมมือร่วมใจในการทำงานร่วมกัน จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 37 คน ระยะเวลา 6 ชั่วโมงต่อคน

2) การขายและบริการ

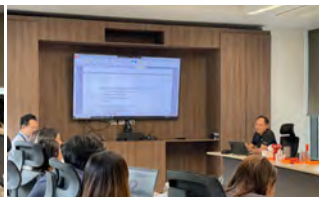
พนักงานขายและบริการเป็นบุคลากรที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจ การพัฒนาความรู้ ทักษะ ทัศนคติและแรงจูงใจที่ดีในการขายและบริการจะช่วยเสริมความเชี่ยวชาญในการนำเสนอสินค้าและบริการของ HARN ให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า เสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดี มีจิตใจรักงานบริการ เป็นที่ปรึกษาแนะนำและแก้ไขปัญหาได้อย่างมืออาชีพ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า ส่งผลให้การบริหารงานสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่ว่า “เรามุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำการให้บริการทางวิศวกรรมที่ยั่งยืนอย่างครบวงจร” ตลอดจนการส่งเสริมให้พนักงานได้มีโอกาสไปศึกษาดูงานและเข้ารับการฝึกอบรมด้านสินค้า ระบบการทำงาน และเทคโนโลยีใหม่ที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการนำความรู้และประสบการณ์ใหม่ๆ มาถ่ายทอดในองค์กรเพื่อพัฒนาสินค้าและบริการให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

2.1) หลักสูตรนักขายมืออาชีพ (Sales Pro)

หลักสูตรที่ช่วยเสริมสร้างความเข้าใจพื้นฐานการขายอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่การคัดเลือกกลุ่มลูกค้าไปจนถึงการติดตามผลการขายพร้อมเทคนิควิธีการขายในแต่ละขั้นตอนที่พนักงานสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง พร้อมเห็นมุมมองและแนวคิดของนักขายมืออาชีพที่ถูกต้อง ซึ่งจะช่วยให้พนักงานสามารถพัฒนาตนเองได้เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 22 คน ระยะเวลา 6 ชั่วโมงต่อคน

2.2) ความรู้เกี่ยวกับสินค้าระบบป้องกันอัคคีภัยและระบบปรับอากาศ HVAC ของ Victaulic

หลักสูตรที่ช่วยให้พนักงานได้รู้และเข้าใจผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบป้องกันอัคคีภัยและระบบปรับอากาศ HVAC เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำกับลูกค้าได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 13 คน ระยะเวลา 6 ชั่วโมงต่อคน



2.3) ความรู้เกี่ยวกับสินค้าและเทคนิคการใช้งานสินค้าของ Yeacode

หลักสูตรที่ช่วยให้พนักงานได้เรียนรู้และเข้าใจในสินค้า รวมทั้งเทคนิคและวิธีการใช้งานเครื่องพิมพ์ Yeacode เพื่อสามารถให้แนะนำและแก้ไขปัญหาให้กับลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิผล จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 22 คน ระยะเวลา 6 ชั่วโมงต่อคน

นอกจากนี้แล้ว พนักงานขายและบริการยังได้พัฒนาความรู้ความเข้าใจในกับสินค้าและบริการอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมทักษะสร้างความเชี่ยวชาญ ช่วยสร้างความเชื่อมั่นในสินค้าและบริการให้กับลูกค้าของ HARN เช่น Victaulic grooved end valves, ความรู้สินค้าระบบปรับอากาศของ TROX, ความรู้ผลิตภัณฑ์วาล์ว Giacomini, การเลือกใช้ระบบชะลอการฉีดน้ำอย่างไรให้เหมาะสม, การติดตั้งและวิเคราะห์แก้ไขปัญหาเบื้องต้นเครื่องปรับอากาศ Hisense ระบบ VRF, ความรู้อุปกรณ์ IQ module and extension boards ผลิตภัณฑ์ Bitzer, IRS reciprocating compressor technology, Smart electronic protection device for screw,ความรู้เครื่องพิมพ์ระบบถ่ายโอนความร้อน (TTO) ของ Domino รุ่น Vx Series, ความรู้เกี่ยวกับสินค้าและเทคนิคการใช้งานเครื่องพิมพ์ของ Domino รุ่น Mx Series, ความรู้ทางเทคนิคเครื่องพิมพ์ Domino รุ่น Vx350i, การพัฒนาทักษะการติดตั้ง ใช้งาน และบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ Yeacode, ความรู้สินค้าและการใช้งานเครื่อง Air dryer เป็นต้น

3) โครงการพัฒนาทักษะการสอนภายในองค์กร (Train the Trainer)

3.1) หลักสูตรการใช้งานโปรแกรม Microsoft Excel เพื่อการสรุปข้อมูลและจัดทำรายงาน

การทำงานในปัจจุบันประกอบด้วยข้อมูลในการทำงานที่มีปริมาณมากขึ้นเรื่อยๆ ทำให้การมีข้อมูลที่สามารถใช้สนับสนุนการตัดสินใจได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว จึงถือเป็นเรื่องสำคัญที่ผู้ปฏิบัติงานควรต้องมีความรู้และเข้าใจในการจัดเก็บและจัดการข้อมูลที่มีปริมาณมากให้ถูกต้องและรวดเร็ว เพื่อใช้เป็นประโยชน์และเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 21 คน ระยะเวลา 6 ชั่วโมงต่อคน

3.2) หลักสูตรความรู้ด้านกระบวนการจัดซื้อผ่านระบบ SAP ของบริษัท

เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและกระบวนการในการจัดซื้อ และสามารถปฏิบัติงานตามขั้นตอนการสั่งซื้อผ่านระบบ SAP ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน รวมทั้งวิธีการใช้งานระบบเพื่อบันทึกสั่งซื้อ การเรียกดูรายงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการวิเคราะห์และตัดสินใจดำเนินการต่างๆ ให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 14 คน ระยะเวลา 6 ชั่วโมงต่อคน

3.3) หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์เกจวัดแรงดันและเทอร์โมมิเตอร์ของ Weiss

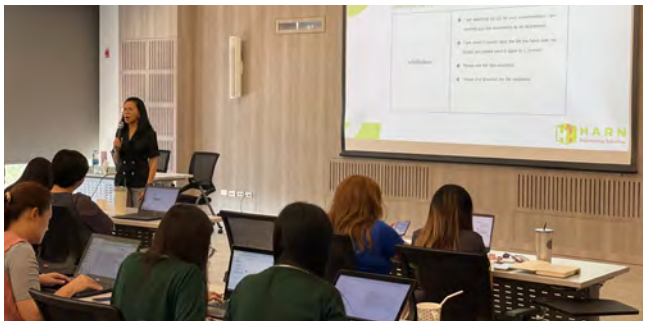
เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และเข้าใจในผลิตภัณฑ์เกจวัดแรงดันและเทอร์โมมิเตอร์ของ Weiss ซึ่งจะช่วยสร้างความมั่นใจในการให้คำปรึกษาแนะนำผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าได้อย่างถูกต้องเหมาะสม โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 18 คน ระยะเวลา 3 ชั่วโมงต่อคน

3.4) หลักสูตรข้อกำหนดระบบบริหารคุณภาพ (ISO 9001:2015)

เพื่อช่วยให้พนักงานได้เรียนรู้และเข้าใจพื้นฐานและกระบวนการทำงานภายใต้ข้อกำหนดการบริหารงานคุณภาพ ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับระบบ ISO 9001 ตั้งแต่การวางแผน ดำเนินการ ตรวจสอบ ตลอดจนการสอบกลับผลิตภัณฑ์ได้ เพื่อการแก้ไขและป้องกันปัญหา ซึ่งพนักงานสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การทำงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน สอดคล้องกับข้อกำหนดคุณภาพ ทำให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 6 คน ระยะเวลา 6 ชั่วโมงต่อคน

3.5) หลักสูตร How do you improve your English email writing skills?

เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้และเข้าใจถึงวิธีการสื่อสารอีเมลภาษาอังกฤษที่ถูกต้อง นำไปใช้ประโยชน์ในการติดต่อสื่อสารทั้งภายในและนอกองค์กรได้อย่างเป็นมืออาชีพ ช่วยลดและป้องกันความผิดพลาดในการสื่อสารประสานงานระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 25 คน ระยะเวลา 3 ชั่วโมงต่อคน



นอกจากนี้แล้ว HARN ยังได้ส่งเสริมการเรียนรู้ของพนักงานผ่านการเรียนรู้ออนไลน์ด้วยตัวเอง ผ่านทางเว็บไซต์ภายในองค์กร ในชื่อ “HARN Academy” โดยพนักงานสามารถเข้าเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ทุกที่ ทุกเวลา และรองรับอุปกรณ์รูปแบบต่างๆ ซึ่งมีหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับนโยบายสำคัญของ HARN การเงินส่วนบุคคล โดยพนักงานสามารถเรียนรู้และทดสอบความเข้าใจ ตัวอย่างหลักสูตรออนไลน์ เช่น หลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร เป็นต้น ซึ่งพนักงานทุกระดับจะได้มีความรู้และเข้าใจถึงแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง ตลอดจนการตระหนักถึงความสำคัญและรู้จักบทบาทหน้าที่ของตน ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในกระบวนการป้องกันและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ

4) สรุปการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

หลักสูตร	คำอธิบาย
หลักสูตรพื้นฐานการทำงาน	ความรู้เกี่ยวกับองค์กร เป้าหมาย นโยบาย ค่านิยม วัฒนธรรมการทำงาน ตลอดจนความรู้ที่พนักงานทุกคนจำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน
ความสามารถหลักขององค์กร	ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อพนักงานทุกระดับ เพื่อ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ส่งผลต่อเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของบริษัท
ความสามารถในตำแหน่งงาน	ความรู้และทักษะ ที่ช่วยเพิ่มศักยภาพและความเชี่ยวชาญในงาน ทำให้เข้าใจปัจจัยที่มีผลกระทบต่อตนเองหรืองาน สามารถพัฒนาหรือปรับตัวให้เข้ากับสภาวะที่เปลี่ยนแปลงไป
ความสามารถในการบริหารจัดการ	ความรู้และทักษะ ในการบริหารจัดการงาน และบริหารคน ตามบทบาทความรับผิดชอบ สร้างความเป็นผู้นำการเรียนรู้ และการพัฒนา เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันขององค์กร

สรุปการพัฒนาบุคลากร	หน่วย	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	248	240	246
เป้าหมายการอบรมของพนักงาน	ต่อคนต่อปี	≥ 6 ชั่วโมง	≥ 6 ชั่วโมง	≥ 6 ชั่วโมง
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม	ชั่วโมง	6,379	6,364	3,114
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมโดยเฉลี่ยของพนักงาน	ชั่วโมง	25.72	26.52	12.66
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	บาท	665,905	1,031,586	246,959

5.2.4 การบริหารทรัพยากรบุคคล

1) ด้านการวางแผนกำลังคนและการจ้างงาน

HARN มีนโยบายการจ้างงานที่มุ่งเน้นการให้ความเท่าเทียมไม่จำกัดหรือกีดกันในเรื่องของเพศ เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติ ประสบการณ์ และความสามารถ ไม่มีการเลือกปฏิบัติ ตามที่กำหนดไว้ในจริยธรรมทางธุรกิจให้เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม กับผู้สมัครที่เป็นพนักงานภายใน และผู้สมัครงานภายนอก ในปี 2567 HARN มีพนักงานทั้งหมด 248 คน โดยมีช่วงอายุ เพศ ระดับการศึกษา และลักษณะการปฏิบัติงานที่หลากหลาย และยังคงรักษาอัตราพนักงานต่อกำลังคนตามแผน คิดเป็นร้อยละ 95.75 มีอัตราพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ คิดเป็นร้อยละ 15.55

ทั้งนี้ HARN มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และเห็นถึงความสำคัญ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 เพื่อสนับสนุนให้คนพิการมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ ในปี 2567 HARN ได้ดำเนินการตามกฎหมายจ้างคนพิการ โดยการส่งเสริมอาชีพตามมาตรา 35 (จัดให้สัมปทาน) จำนวนทั้งหมด 2 คน สำหรับจัดกิจกรรมบริการนวดผ่อนคลายให้กับพนักงานคิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 239,440 บาท

หน่วย : คน

จำนวนพนักงาน	2567			2566			2565		
	หญิง	ชาย	รวม	หญิง	ชาย	รวม	หญิง	ชาย	รวม
จำนวนพนักงานทั้งหมด	103	145	248	97	143	240	97	149	246
จำนวนพนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจ	16	22	38	12	16	28	10	18	28
จำนวนพนักงานที่สรรหาใหม่	24	27	51	12	13	25	13	23	36
จำนวนพนักงานผู้พิการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงาน	1	1	2	1	1	2	0	0	0

2) ข้อพิพาทด้านแรงงาน

-ไม่มี-

3) ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการพนักงาน

HARN มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมรวมถึงสร้างความมั่นคงในสายอาชีพและมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพอย่างเป็นธรรม และจัดให้มีสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด ตามแนวปฏิบัติดังนี้

- จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมให้คำปรึกษา และเสนอแนะด้านการจัดสวัสดิการที่เกี่ยวข้องที่เป็นประโยชน์ต่อพนักงานและองค์กร ผ่านช่องทางการสื่อสารที่กำหนด
- เข้าร่วมโครงการสำรวจค่าจ้างและ HR Benchmark 2021/2023 เพื่อทบทวนค่าตอบแทนและสวัสดิการ ให้เป็นที่ดึงดูดคนที่มีความสามารถเข้าสู่ HARN รวมถึงจูงใจและรักษาบุคลากรให้คงอยู่กับHARN รวมถึงรักษาต้นทุนของ HARN ให้เหมาะสม นอกจากเงินเดือนที่พนักงานได้รับแล้ว HARN ยังได้จัดให้มีสวัสดิการและผลประโยชน์อื่นในรูปแบบต่างๆ อย่างเป็นธรรมและเหมาะสมให้แก่พนักงานอีกด้วย

ทั้งนี้ **รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในส่วนที่ 2 หัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ “ข้อ 5.3 ค่าตอบแทนของพนักงาน, ข้อ 5.4 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และข้อ 5.5 ค่าตอบแทนอื่น” หน้า163-164**

4) ด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

HARN ตระหนักถึงความปลอดภัยในชีวิต สุขภาพอนามัยในการทำงานของพนักงาน ผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงาน ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้อง จึงได้กำหนดนโยบายและระบบการจัดการที่สนับสนุนให้ปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยตามมาตรฐานสากล ตาม พรบ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554 อย่างเคร่งครัด รวมถึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย เพื่อทำหน้าที่กำกับ ดูแล ติดตามสถานการณ์ และรายงานผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม เป็นไปตามนโยบายความปลอดภัย รวมถึงประเมินความเสี่ยงและกำหนดแผนการดำเนินงานมาตรการป้องกันประเด็นความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ในปี 2567 HARN ทบทวนคู่มือความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ระเบียบการปฏิบัติงาน รวมถึงวิธีปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยและใช้ในการอบรมพนักงานเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จากความมุ่งมั่นดำเนินงานตามแนวทางการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมา ในปี 2567 HARN มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

4.1) สถิติการเกิดอุบัติเหตุ/อัตราการหยุดงาน/อัตราการเจ็บป่วยที่เกิดจากการทำงาน

จำนวนพนักงาน	เป้าหมาย	หน่วย	2567		2566		2565	
			หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
พนักงาน								
เจ็บป่วยในงานจนถึงขั้นหยุดงาน	0	คน	0	0	0	0	0	0
บาดเจ็บในงานจนถึงขั้นหยุดงาน	0	คน	0	0	0	2	0	0
เสียชีวิตจากการทำงาน	0	คน	0	0	0	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงาน (LTFR)	0	คน	0	0	0	0	0	0
จำนวนชั่วโมงการทำงาน	-	ชั่วโมง	205,090	205,090	189,098	281,512	190,961	290,932
ผู้รับเหมา								
เจ็บป่วยในงานจนถึงขั้นหยุดงาน	0	คน	0	0	0	0	0	0
บาดเจ็บในงานจนถึงขั้นหยุดงาน	0	คน	0	0	0	0	0	0
เสียชีวิตจากการทำงาน	0	คน	0	0	0	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงาน (LTFR)	0	คน	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ : อัตราการบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงาน (LTFR) คือ จำนวนคนที่ได้รับบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงาน หาร 200,000 ชั่วโมงการทำงาน ซึ่งเป็นการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานที่ทำให้มีผู้บาดเจ็บจนไม่สามารถมาปฏิบัติงานตามปกติในวันทำงานถัดไป

4.2) การจัดอบรมและฝึกซ้อมพื้นฐานการดับเพลิงเบื้องต้น

การอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานช่างเทคนิคและผู้รับเหมาก่อสร้าง

มีการอบรมให้ความรู้และชี้แจงนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการส่งเสริม สนับสนุนด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องให้กับพนักงานช่างเทคนิคและผู้รับเหมาที่อยู่ประจำไซต์งานโครงการก่อสร้างของลูกค้า เพื่อให้เข้าใจหลักการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และสามารถนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องในทิศทางเดียวกัน เพื่อลดความเสี่ยงและการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

การอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานใหม่

มีการอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้พนักงานใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมของ HARN รวมถึงกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อกำหนด อีกทั้งให้พนักงานทราบถึงความเสี่ยงและอันตรายในการทำงานที่เกี่ยวข้อง ความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎระเบียบและเสริมสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัยให้กับพนักงาน ในปี 2567 มีการอบรมให้พนักงานใหม่ทั้งหมด 49 คน พนักงานมีจำนวนชั่วโมงอบรม 6 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ผลการทดสอบหลังการอบรมเฉลี่ยร้อยละ 90

การอบรมหลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้นและอพยพหนีไฟ

ด้วยความใส่ใจที่ต้องการให้พนักงานมีความรู้และทักษะในการดับเพลิงขั้นต้น สามารถรับมือกับเหตุเพลิงไหม้ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการอพยพหนีไฟที่ถูกต้องและปลอดภัย โดยในวันที่ 6 สิงหาคม 2567 HARN ได้จัดให้มีการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปีให้กับพนักงานและผู้เช่าที่สำนักงานใหญ่ของ HARN จำนวน 246 คน แบ่งเป็นพนักงานชาย 144 คน และพนักงานหญิง 102 คน ตลอดจนมีการจำลองเหตุการณ์เกิดเพลิงไหม้ และวางแผนกำหนดผู้รับผิดชอบหน้าที่ก่อนเกิดภัย ขณะเกิดภัย และหลังเกิดภัยอย่างชัดเจน เพื่อให้ควบคุมและบรรเทาสถานการณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยวิทยากรจากหน่วยงานฝึกอบรม สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร ได้ใช้เวลาในการฝึกซ้อม 4 นาที 15 วินาที ซึ่งเป็นระยะเวลาตามเกณฑ์กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ.2555

การตรวจสอบความปลอดภัยในพื้นที่ปฏิบัติงาน

มีการดำเนินการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในพื้นที่สำนักงานใหญ่และคลังสินค้าตามแผนงานที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยสอดคล้องกับกฎหมาย รวมถึงมีการเผยแพร่ข้อมูลด้านความปลอดภัยต่างๆ ผ่านอีเมล ,LINE Official, Intranet และ Digital Signage ไปยังผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ

4.3) การตรวจสุขภาพประจำปี

เพื่อเป็นการป้องกันและรักษาสุขภาพกายของพนักงานให้มีความสมบูรณ์แข็งแรง มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน HARN จึงได้จัดให้มีการตรวจสุขภาพและการตรวจตามปัจจัยเสี่ยงตามลักษณะงาน โดยคัดเลือกสถานพยาบาลที่มีมาตรฐานเพื่อทำการตรวจสุขภาพให้กับพนักงาน เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567 ซึ่งมีพนักงานที่เข้าเกณฑ์รับการตรวจสุขภาพจำนวนทั้งหมด 234 คน ได้เข้ารับการตรวจจริง 232 คน คิดเป็นร้อยละ 99

5) ด้านการบริหารแรงงานสัมพันธ์

HARN มีนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม เคารพสิทธิและเสรีภาพของพนักงานในการรวมกลุ่ม ทั้งยังให้ความสำคัญกับการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อให้พนักงานได้รับทราบนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน รวมถึงเข้าใจในเป้าหมายทิศทางเดียวกัน โดย HARN จัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับพนักงานผ่านทาง LINE Official Account, อีเมล และ Digital Signage อีกทั้ง มีช่องทางให้พนักงานสามารถร้องเรียนหรือเสนอแนะเรื่องที่จะเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม และไม่ทำให้เกิดความเดือดร้อนใดๆ กับพนักงาน หรือองค์กร

นอกจากนี้ HARN ได้จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ ซึ่งเป็นผู้แทนของพนักงานเพื่อร่วมเสนอความคิดเห็นต่างๆ เพื่อการจัดสวัสดิการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์และเหมาะสมต่อพนักงานและองค์กร

ในปี 2567 HARN ยังคงมีนโยบายส่งเสริมการสื่อสารและสร้างความสุขในการทำงานให้พนักงาน ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์และสนับสนุนการเติบโตของพนักงานทุกช่วงเวลา ให้ครอบคลุมทั้งในชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ซึ่งจะช่วยเสริมสุขภาพกายและสุขภาพใจที่แข็งแรง สร้างขวัญกำลังใจดีในการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน

5.1) สืบสานประเพณีสงกรานต์และทำบุญบริษัทประจำปี

เพื่อเป็นการส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมที่ดีของไทย โดยการแสดงออกถึงความเคารพน้อมนอบต่อผู้อาวุโสกว่า รวมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์และขวัญกำลังใจอันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานภายในบริษัท เกิดบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข

5.2) กิจกรรมสุขหรรษา (Happy Friday)

เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงานให้เกิดขึ้นนอกเหนือจากเวลาการทำงาน มุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจให้กับพนักงานเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสมดุลทั้งในด้านการทำงานและชีวิตส่วนตัว สร้างความเชื่อมั่นและความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของทีม

5.3) ท่องเที่ยวประจำปี

เพื่อให้พนักงานได้สนุกสนานและผ่อนคลายจากการทำงาน เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ก่อเกิดความรัก ความผูกพันระหว่างกัน พร้อมเติมแรงบันดาลใจใหม่ๆ ให้พร้อมในการปฏิบัติงาน

5.4) HARN NO FAT ปีที่ 4

HARN ให้ความสำคัญกับการสร้างสุขภาพที่ดีของพนักงาน โดยจัดกิจกรรมการแข่งขันออกกำลังกายลดไขมันและเพิ่มมวลกล้ามเนื้อ เพื่อส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตนเอง ซึ่งจะส่งผลให้มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง ตลอดจนการเชื่อมความสัมพันธ์ใจผ่านการทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีและความสุขในการทำงานร่วมกัน

5.5) การแข่งขันกีฬาประจำปี (HARN GAMES)

กิจกรรมซึ่งส่งเสริมการแสดงออกทักษะทางด้านกีฬา เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง เชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีภายใน ฝึกการยอมรับและเคารพกติกา ผลการแข่งขันกีฬาจึงไม่ใช่สิ่งสำคัญเท่ากับการได้ออกกำลังกาย และมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน

5.6) งานเลี้ยงสังสรรค์ขึ้นปีใหม่

งานเลี้ยงส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ เป็นโอกาสให้พนักงานทุกคนได้มีส่วนร่วมสนุกสนานและได้ผ่อนคลายจากการทำงานมาตลอดปี พร้อมกิจกรรมที่ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ ความกล้าแสดงออก เสริมสร้างสัมพันธ์และความสามัคคีภายในหมู่คณะ อันจะนำไปสู่ความรัก ความผูกพันภายในองค์กร

5.7) การร่วมแสดงความยินดีในงานสมรส รับขวัญบุตร และบ้านหลังแรก

HARN มุ่งมั่นเป็นส่วนหนึ่งที่สนับสนุนการเติบโตของพนักงานในทุกช่วงเวลาความสำเร็จของชีวิต เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและสร้างความพึงพอใจในคุณภาพชีวิตของพนักงานให้ดียิ่งขึ้น

5.8) การประชุมใหญ่พนักงานประจำปี

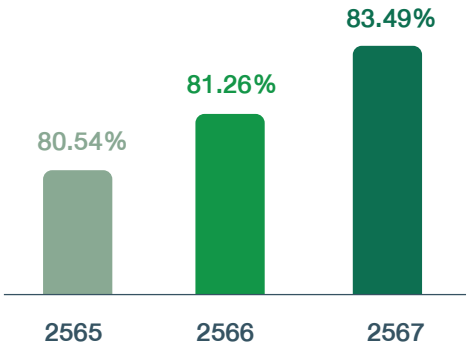
เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2567 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้มีโอกาสสื่อสารเป้าหมาย ทิศทางและกลยุทธ์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งเน้นย้ำถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ให้กับพนักงาน ทุกระดับ เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้นำไปสู่เป้าหมายเดียวกัน พร้อมทั้งจัดพิธีมอบรางวัลพนักงานที่มีอายุงานตามเกณฑ์ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการเป็นกำลังสำคัญในการนำพาความสำเร็จให้กับองค์กร

5.9) การสำรวจความผูกพัน ความสุข และความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อการทำงาน

HARN เชื่อว่าการสร้างความมั่นคงในอาชีพของพนักงาน และการดูแลชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาพดี มีความสุข เป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน จึงได้สำรวจความผูกพันและความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานต่อองค์กรเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2567 มีพนักงานเข้าร่วมสำรวจ จำนวน 181 คน จากพนักงาน ทั้งหมด 245 คน คิดเป็นร้อยละ 73.88 ของพนักงาน โดยผลการสำรวจมีค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 83.49 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.23 เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 81.26 ซึ่งยังคงต่ำกว่าเป้าหมายซึ่งตั้งไว้ที่ร้อยละ 85 ทั้งนี้ HARN ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลจากผลสำรวจความผูกพันของพนักงาน เพื่อกำหนดแผนงานและปรับปรุงการดำเนินงานที่เหมาะสม มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกระดับความผูกพันองค์กรให้กับพนักงานมีส่วนร่วม การจัดทำหลักเกณฑ์ต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานดำเนินงานอย่างมีความสุขและปลอดภัย รวมถึงได้สื่อสารข่าวสารและความเคลื่อนไหวในองค์กรให้พนักงานรับทราบอย่างต่อเนื่องในช่องทางที่หลากหลาย อาทิ Digital Signage, อีเมล, LINE Official Account, Intranet เพื่อสร้างความเข้าใจทิศทางของธุรกิจและสร้างแรงบันดาลใจให้กับพนักาน อีกทั้งยังเป็นช่องทางให้พนักงานเสนอความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนในเรื่องต่างๆ นอกจากนี้ จัดให้มีการประชุมระหว่างประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับต้น-ระดับกลางเป็นประจำเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อเสนอข้อมูลในการทำงาน แสดงความคิดเห็น และเสนอแนวทางการพัฒนาปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพ

ภาพรวมผลสำรวจความผูกพันของพนักงาน

สถิติความผูกพันธ์ของพนักงาน ปี 2565-2567



สัดส่วนความผูกพัน แบ่งตามเพศ ปี 2567

ร้อยละ 82.99
จำนวน 99 คน

ร้อยละ 84.10
จำนวน 82 คน

5.2.5 การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนางานทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้ข้อมูลงานทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้องสมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลไปใช้งานด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน ในปี 2567 HARN ยังคงใช้ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล หรือ E-Business Plus เพื่อใช้ในการคำนวณเงินเดือน การขออนุมัติลาต่างๆ การขอทำงานล่วงเวลา การเบิกสวัสดิการรักษาพยาบาล ตลอดจนการตรวจสอบข้อมูลค่าตอบแทนของพนักงาน ซึ่งพนักงานสามารถทำรายการได้ด้วยตนเอง (Self-Service) ได้ตลอดทุกที่ ทุกเวลา ทำให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ลดภาระการตรวจสอบและจัดเก็บเอกสารในงานบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงการใช้ระบบงานประเมินผลการปฏิบัติงานแบบออนไลน์แทนกระดาษการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม/อบรม การทดสอบและวัดผลความรู้ในการฝึกอบรมที่สามารถดำเนินการผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล

HARN ดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดสรรทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสายห่วงโซ่คุณค่า เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน อีกทั้ง กำกับดูแลให้มีแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กร ที่สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาครอบคลุมทุกมิติ ทั้งด้านการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและพัฒนาการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ควบคู่ไปกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ เพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของธุรกิจ

5.3 ผลการดำเนินงานด้านชุมชนและสังคม

HARN ในฐานะบริษัทที่ให้บริการทางวิศวกรรมด้านระบบดับเพลิง ปรับอากาศ สุขาภิบาล ทำความเย็น การพิมพ์ดิจิทัล และการพิมพ์ 3 มิติ ชีวภาพ มีพันธกิจในการดำรงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรที่ดีต่อสังคม ผ่านการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ โดยใช้ศักยภาพของบุคลากร เทคโนโลยี และความร่วมมือกับเครือข่ายพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม ชุมชน และประเทศชาติ ได้แก่ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ชุมชน และสังคม รวมถึงการส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมผู้ด้อยโอกาสเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นของการดำเนินธุรกิจ โดย HARN ได้พิจารณาให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับความต้องการ ความคาดหวัง และข้อกังวลของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ผ่านกระบวนมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจ สร้างคุณค่าร่วมระหว่างองค์กรและสังคมชุมชนอย่างสมดุล ตลอดจนนำไปสู่ความยั่งยืนร่วมกันต่อไปในอนาคต เพื่อสร้างภาพลักษณ์และผลลัพธ์ที่ดีทางสังคมแบบองค์รวม โดยมีรายละเอียดการบริหารจัดการ ดังนี้

5.3.1 การสนับสนุนความช่วยเหลือในรูปแบบการบริจาค

HARN มีแนวทางการดำเนินงานทางสังคมผ่านกระบวนการต่างๆ เพื่อยกระดับไปสู่การสร้างคุณค่าร่วมเชิงสังคมในวิถีของการสร้างคุณค่าทางธุรกิจ โดยมุ่งหวังให้เกิดผลกระทบเชิงบวกสูงสุดต่อสังคม โดยในปี 2567 ได้สนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ดังนี้

1) โครงการ HARN Give and Share EP.2

HARN เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมบริจาคสิ่งของเครื่องใช้อุปโภคบริโภคที่ไม่ได้ใช้งานแล้ว ส่งต่อให้กับโครงการเหลือ-ขอ เพื่อเปลี่ยนสิ่งของให้เป็นทุนการศึกษาให้แก่เด็กภายใต้การดูแลของมูลนิธิบ้านนกขมิ้น เป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือสังคม พร้อมช่วยเสริมสร้างความสุขทางใจจากการเป็นผู้ให้ด้วยการบริจาคสิ่งของให้กับผู้ที่ด้อยโอกาส

2) โครงการจิตอาสาพาเจริญ

HARN ช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมภาคเหนือ ณ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย โดยมีตัวแทนผู้บริหารและพนักงาน เดินทางไปส่งมอบสิ่งของอุปโภคและบริโภคที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิต เพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อน ตลอดจนมอบเงินช่วยเหลือให้กับโรงเรียนต่างๆ เพื่อร่วมฟื้นฟูอาคารเรียนให้สามารถกลับมาเปิดทำการเรียนการสอนได้ตามปกติ รวมยอดเงินสนับสนุนกิจกรรมทั้งหมด 87,811 บาท

โรงเรียนบ้านสันทราย

โรงเรียนบ้านสันมะนะ

โรงเรียนบ้านเหมืองแดง

โรงเรียนชุมชนไม้ลุงขน มิตรภาพที่ 169

3) โครงการประกันอาสาสู้ไฟป่า

HARN ร่วมบริจาคเงินเพื่อซื้อประกันชีวิตและอุบัติเหตุให้กับอาสาสมัครพิทักษ์อุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (อส.อส.)20,000 คน ทั่วประเทศ ในโครงการ “ประกันภัยอาสาสู้ไฟป่า” จัดโดย สภาลมหายใจกรุงเทพฯ เพื่อเป็นการสร้างความมั่นคงและเป็นขวัญกำลังใจให้กับอาสาสมัครที่เสียสละช่วยดับไฟป่า ซึ่งมีโอกาสบาดเจ็บ ทุพพลภาพ หรือจนถึงขั้นเสียชีวิต ส่งผลกระทบและสร้างความลำบากต่อครอบครัวของอาสาสมัครเหล่านี้ ซึ่งค่าใช้จ่ายเฉลี่ยเพื่อซื้อประกันเฉลี่ยคนละ 30 บาท ผลประโยชน์ของประกันในกรณีที่เสียชีวิตหรือทุพพลภาพจะได้รับความคุ้มครองรายละ 100,000 บาท ทั้งนี้ HARN รวมทั้งผู้บริหารและพนักงานได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้น จึงได้ร่วมกันบริจาคเงินเพื่อซื้อประกันชีวิตและอุบัติเหตุ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 42,299 บาท คิดเป็นจำนวนประกันชีวิตที่ซื้อได้ 1,410 คน คิดเป็นประมาณร้อยละ 7 ของจำนวนคนทั้งหมด

5.3.2 การมีส่วนร่วมในโครงการ SET Social Impact GYM

HARN ได้เข้าร่วม โครงการ SET Social Impact GYM 2024 ซึ่งเป็นโครงการพัฒนาศักยภาพในการประกอบธุรกิจให้แก่ผู้ประกอบการเพื่อสังคม (Social Enterprise) ให้ดำเนินธุรกิจอย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ด้วยมุ่งหวังให้ผู้ประกอบการเพื่อสังคมมีส่วนร่วมในการดูแลและแก้ไขปัญหาสังคมครอบคลุมมิติต่างๆ ได้แก่ ด้านพัฒนาชุมชนและการเกษตร ด้านสุขภาพ ด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมขยายผลลัพธ์ทั้งทางธุรกิจและสังคมควบคู่กันได้อย่างยั่งยืน

ในปี 2567 นายวิรัฐ สุขชัย ประธานกรรมการบริหาร ของ HARN ได้เข้าร่วมโครงการ SET Social Impact GYM 2024 เป็น “โค้ชจิตอาสา” ให้แก่ บริษัท ธัญยมัย จำกัด ซึ่งเป็นธุรกิจเพื่อสังคมที่ทำงานและแก้ไขปัญหาด้านพัฒนาชุมชนและการเกษตร เป็นนักพัฒนาชุมชน พัฒนาพื้นที่ให้เป็นพื้นที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ สร้างสินค้าจากอัตลักษณ์ชุมชน และสร้างรายได้จากทรัพยากรท้องถิ่นให้เกิดมูลค่าเพิ่ม พัฒนาพื้นที่ให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างสมดุลให้ระบบนิเวศ

ตลอดระยะเวลาของการดำเนินโครงการฯ กว่า 9 สัปดาห์ ในช่วงเดือนสิงหาคม - ตุลาคม 2567 รวมทั้งหมด 34 ชั่วโมง “นายวิรัฐ สุขชัย ได้ให้คำปรึกษา ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะแบบเจาะลึกโมเดลธุรกิจ มุ่งเน้นที่สินค้าข้าวอินทรีย์เป็นหลัก ให้ข้าวเป็นสินค้าที่สามารถทำรายได้หลัก โดยแนวทางการวางแผนการขาย มุ่งไปยังกลุ่มลูกค้าที่มีอำนาจซื้อ (Niche market) การสร้างโลโก้ การออกแบบบรรจุภัณฑ์ที่แสดงถึงอัตลักษณ์และสภาพแวดล้อมของชุมชน มีการคำนวณต้นทุนโดยละเอียดเพื่อตั้งราคาขายที่เหมาะสม สามารถแข่งขันกับคู่แข่งในตลาดและสร้างความแตกต่างของธุรกิจจากสิ่งที่มีอยู่ รวมถึงการดูแลองค์กรและชุมชน อีกทั้งเป็นการพัฒนาและต่อยอดสินค้าที่มีอัตลักษณ์ชุมชนออกจำหน่ายเพื่อให้เกิดรายได้เพิ่มจากสินค้าหลัก ส่งเสริมให้ธุรกิจเกษตรกร และชุมชนมีอาชีพ มีรายได้ รวมถึงส่งผลให้เกิดการอนุรักษ์นกกระเรียนไทยที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ของชุมชนใน จ.บุรีรัมย์

แนวทางการมีส่วนร่วม	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต (Output)	สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
		บริษัท ธัญยมัย จำกัด	
ให้คำปรึกษา ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะการดำเนินธุรกิจเชิงลึก	HARN ได้เข้าร่วมเป็นโค้ชจิตอาสาทั้งหมด 34 ชั่วโมง ตลอด 9 สัปดาห์ และให้คำปรึกษาวางแผนธุรกิจตลอดโครงการฯ ทั้งที่สำนักงานตลาดหลักทรัพย์ฯ และทางออนไลน์	1) เข้าใจเป้าหมายในการทำธุรกิจผ่าน Business Model Canvas พร้อมได้รับข้อเสนอแนะ การแชร์ประสบการณ์ในด้านธุรกิจ ทั้งที่เป็นทักษะเชิงลึก และทักษะในการทำธุรกิจพื้นฐานทั่วไป 2) มองเห็นถึงโอกาสทางธุรกิจ และกลุ่มลูกค้าเป้าหมายในสถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนการวาง Timeline ในการพัฒนาธุรกิจตามแผนงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาวให้ได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ผ่านมุมมอง ประสบการณ์และวิสัยทัศน์ของโค้ชจิตอาสาที่ให้คำแนะนำตลอดโครงการ 3) ได้โมเดลธุรกิจที่ชัดเจน โดยมุ่งเน้นที่สินค้าข้าวอินทรีย์เป็นหลัก ให้ข้าวเป็นสินค้าที่สามารถทำรายได้หลัก มุ่งไปยังกลุ่มลูกค้าที่มีอำนาจซื้อ (Niche market)	01 NO POVERTY 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 15 LIFE ON LAND

5.3.3 การมีส่วนร่วมในการลดไฟป่าและรักษาฟื้นฟูพื้นที่สีเขียว

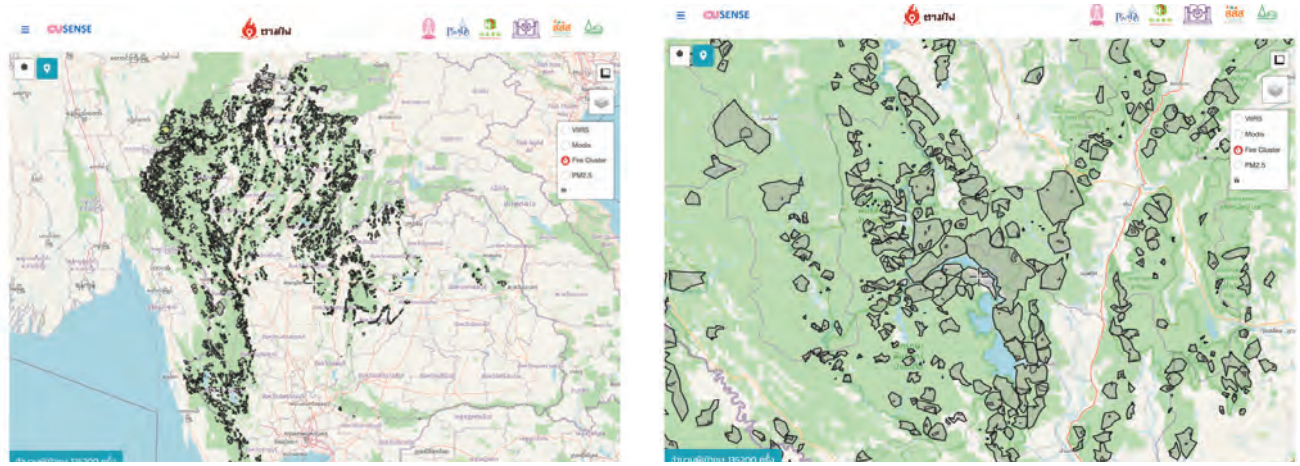
ดร. เจน ชาญณรงค์ กรรมการของ HARN ในฐานะประธานชมรมผู้รับพระราชทานทุนมูลนิธิอานันทมหิดล ใส่ใจและให้ความสำคัญกับความปลอดภัยต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต ตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวกับ PM2.5 จึงได้เริ่มศึกษาแนวทางในการลดไฟป่าโดยแก้ปัญหาปากท้องของชาวบ้าน เรียกว่า "บ้านก้อแซนด์บ๊อกซ์" หมู่บ้านก้อ ทรัพยากรน้ำ ดิน ปลูกพืชทดแทน ปศุสัตว์และประมง การท่องเที่ยว การสร้างปัญญาความรู้

แม้ว่าหลังจากการเผาทำลายเพียงไม่กี่เดือนจะเกิดพืชใหม่ๆ ขึ้นมาทดแทนส่วนที่ถูกไฟทำลายไป แต่สิ่งที่ถูกทำลายและเรามองไม่เห็น ได้แก่ จุลินทรีย์ โดยเฉพาะเชื้อรา ต้นไม้ในวงศ์ยางในป่าเต็งรัง จำเป็นต้องมีเชื้อราสร้างสายใยเข้ามาหุ้มรากราเหล่านี้ จะหาน้ำและอาหารมาเลี้ยงต้นไม้ ในขณะที่ต้นไม้สังเคราะห์แสงแล้วนำน้ำตาลลงมาเลี้ยงรา เป็นการอยู่ด้วยกันแบบพึ่งพา (Symbiosis) ซึ่งจะช่วยทำให้ต้นไม้ในป่าเต็งรังอุดมสมบูรณ์ แม้ว่าจะเกิดในพื้นที่ที่แห้งแล้งและขาดแคลนแร่ธาตุในดิน แต่เมื่อเกิดไฟป่าบ่อยครั้งจุลินทรีย์และเชื้อราจะถูกทำลาย ป่าเต็งรังจะแคระแกรนขาดความสมบูรณ์ นอกจากนี้ ไฟยังขัดขวางมิให้ดินอุ้มเก็บน้ำไว้ จนทำให้บ้านก้อมีฤดูแล้งที่ยาวนานจนไม่สามารถปลูกพืชอื่นๆ ได้ยกเว้นข้าวโพดเลี้ยงสัตว์

เพื่อลดไฟป่าในพื้นที่แม่ปิงด้วยการยกคุณภาพชีวิต ในปี 2565 ชมรมฯ สนับสนุนให้ชาวบ้านได้รับสิทธิในการทำกินในพื้นที่อุทยานตามมาตรา 64 โดยชาวบ้านมีมติที่จะช่วยอุทยานแม่ปิงป้องกันไฟป่า อนุรักษ์ ฟื้นฟู และเรียนรู้ เพื่อให้เกิดความยั่งยืน เมื่อมีสิทธิในที่ทำกิน กรมน้ำบาดาลยังโครงการจัดหาน้ำบาดาลขนาดใหญ่แก้ปัญหาภัยแล้งอันเนื่องมาจากพระราชดำริขึ้น เพื่อช่วยเหลือราษฎรให้มีแหล่งน้ำต้นทุนในการทำระบบประปาหมู่บ้าน แก้ปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค พร้อมกับใช้งบประมาณจากกองทุนน้ำบาดาลพัฒนาน้ำบาดาลสำหรับการเกษตรขนาดใหญ่ 500 ไร่ ตำบลก้อ อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน ซึ่งเป็นหมู่บ้านหนึ่งที่ประสบปัญหาไฟป่ามากที่สุดในประเทศ ตลอด 24 ปีที่ผ่านมาพื้นที่อุทยานแม่ปิงที่ล้อมรอบบ้านก้อถูกไฟป่าสูงสุดถึงกว่า 22 ครั้ง คิดเป็นพื้นที่เผาไหม้ระหว่าง 110,000-275,000 ไร่ต่อปี โดยนำภาคประชาชนเข้าร่วมงานกับชาวบ้านและราชการในการแก้ปัญหาไฟป่าในพื้นที่ และลดปัญหาปากท้อง ด้วยการบริหารพร้อมกับขุดบ่อน้ำบาดาลอีกกว่า 33 บ่อ ในพื้นที่ตามมาตรา 64 เพื่อให้มีน้ำเพียงพอต่อการเพาะปลูกอีก 500 ไร่ เป็นการเพิ่มเติมน้ำบาดาลเหล่านี้ จะช่วยให้ชาวบ้านก้อปรับเปลี่ยนวิธีจากการปลูกพืชเชิงเดี่ยวในฤดูฝน เป็นการปลูกพืชผสมผสานได้ตลอดปี มีรายได้และความมั่นคงที่ดีขึ้น และลดการเผาป่าตามวัตถุประสงค์

นอกจากนี้ในปี 2565 HARN ได้ร่วมสนับสนุนโครงการท้านักสืบไฟป่ายุวชน ร่วมกับสำนักงานบริหารนโยบายของนายกรัฐมนตรี (สบนร.) ชมรมผู้รับพระราชทานทุนมูลนิธิอานันทมหิดล และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการสร้างแอพพลิเคชั่น “ตามไฟ” tamfire.net เพื่อแสดงจุดความร้อนในลักษณะกาลานุกรม (time series) ซึ่งจะแสดงขนาดและทิศทางหน้าหน้าไฟ (fire front) ของไฟป่าทีละวันให้เห็นพฤติกรรมไฟตั้งแต่กำเนิดจนกระทั่งดับลง และเมื่อแสดงจุดความร้อนตามกาลานุกรมเหล่านี้ไปบนแผนที่ที่แสดงสิ่งปกคลุมดินจะทราบถึงแรงจูงใจในการจุดเผาเพื่อหาทางป้องกันในระยะยาวต่อไป

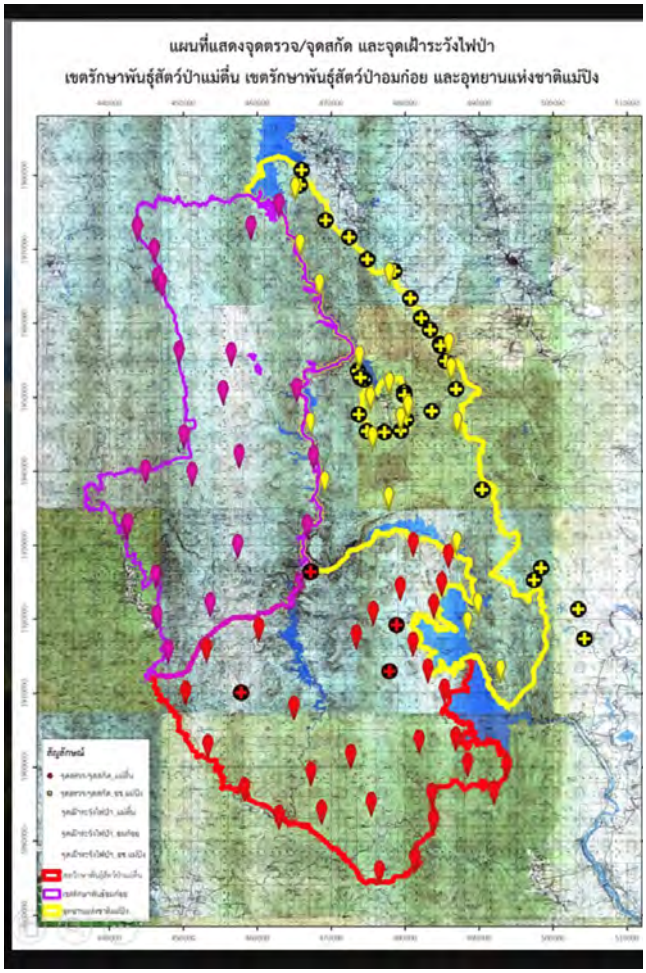
ในปี 2566 ได้จัดพัฒนา “ตามไฟ” ให้มีความสามารถในการระบุตำแหน่งจุดกำเนิดไฟป่าตั้งแต่เริ่มลุกไหม้และติดตามการลุกไหม้ต่อเนื่องจนสามารถระบุขอบเขตกองไฟในแต่ละกองได้ เกิดเป็นแผนที่ไฟป่าของประเทศไทยในปี 2566 ได้เป็นครั้งแรก แผนที่ไฟป่านี้จะมีประโยชน์มากในการอธิบายถึงแรงจูงใจในการเผาป่าในแต่ละพื้นที่ หากเข้าใจบริบทเหล่านี้แล้วย่อมจะหาหนทางในการแก้ไขถึงต้นตอของไฟป่าได้ต่อไป



แผนที่ไฟป่า ปี 2567 และภาพขยายแผนที่ไฟป่าในพื้นที่ แม่ปิง อมก๋อยแม่ตื่น
จุดหลายเหลี่ยมที่บรรจุอยู่ในแต่ละกองคือตำแหน่งจุดกำเนิดไฟป่าของกองนั้นๆ

แอพพลิเคชั่น “ตามไฟ” นี้เปิดให้ภาคประชาชนเข้าถึงและใช้วิเคราะห์ไฟป่าในพื้นที่ได้โดยไม่มีค่าใช้จ่าย **ตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2564 ถึง 1 กุมภาพันธ์ 2568 มีผู้เข้าชมตามไฟแล้วจำนวนกว่า 173,538 คน หรือประมาณเดือนละ 6,000 คน**

นอกจากนี้ในช่วงปลายปี 2566 ดร.เจน ชาญณรงค์ ยังได้เสนอให้รัฐบาล พณ ท่าน เศรษฐา ทวีสิน กำหนดให้พื้นที่ แม่ปิง อมก๋อย แม่ตื่น เป็นพื้นที่พิเศษในการเรียนรู้ลดไฟป่า โดยรัฐบาลได้กำหนดให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มหาดไทย และฝ่ายความมั่นคง ลงมือทำงานในพื้นที่แบบบูรณาการร่วมกัน ทั้งนี้ฝ่ายความมั่นคงร่วมกับอุทยานแห่งชาติเริ่มลงพื้นที่และปรับทัศนคติของมือเผาป่าทีละราย พร้อมกับตั้งค่ายอยู่ในหมู่บ้านร่วมกับชาวบ้านตลอดฤดูไฟป่า ถือได้ว่าเป็นพื้นที่แรกของประเทศที่สามกระทรวงร่วมกันทำงานลดไฟป่าอย่างจริงจัง



ในด้านภาคประชาสังคมนั้น สภาลมหายใจภาคเหนือ ร่วมกับสภาลมหายใจเชียงใหม่ สภาลมหายใจลำพูน เริ่มลงพื้นที่สร้างสัมพันธ์กับชาวบ้าน ร่วมกับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) และกองทัพภาคที่ 3 (ทภ.3) และนำโครงการต่างๆ เข้าไปพัฒนาพื้นที่ พร้อมกับสนับสนุนให้กลุ่มชาวบ้านที่ไม่ต้องการให้เกิดไฟป่า กล้าที่จะแสดงจุดยืนและความต้องการอากาศสะอาดอย่างชัดเจนต่อผู้นำชุมชนและชาวบ้าน และกดดันมือเผาป่าในหมู่บ้าน ทั้งนี้พบว่าการผูกมิตรกับผู้เผาป่านั้นด้วยฝ่ายปกครองและฝ่ายความมั่นคงร่วมกับฝ่ายอุทยานฯ นั้นได้ผลเป็นอย่างดี กล่าวคือไม่เกิดไฟขึ้นเลยหากทุกฝ่ายร่วมมือกันอย่างแข็งขัน

โดยตั้งแต่ปี 2567 รัฐบาลของนางสาวแพทองธาร ชินวัตร ได้สานต่อความร่วมมือระหว่างกรมอุทยานฯ ฝ่ายปกครอง และฝ่ายความมั่นคง จากผลการทดลองที่เกิดขึ้นไปใน 14 คลัสเตอร์ไฟป่าซ้ำซากของประเทศไทย หวังว่าจะสามารถลดไฟป่าลงได้ตามเป้าหมายอีกร้อยละ 25

แนวทางการมีส่วนร่วม	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต (Output)	สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
โครงการ “บ้านก้อแซนด์บ๊อกซ์” หมู่บ้านก้อ ตำบลก้อ อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน			
การแก้ปัญหาไฟป่าในพื้นที่ ลดปัญหาปากท้องด้วยการบริหารทรัพยากรน้ำ ดิน ปลูกพืชทดแทน ปศุสัตว์และประมง การท่องเที่ยว การสร้างปัญญาความรู้	HARN ร่วมกับภาคประชาสังคม ภาคเอกชน ภาคประชาชน และภาครัฐ ให้คำปรึกษาวางแผนการดำเนินงานทั้งที่หมู่บ้านก้อและทางออนไลน์	1) แก้ปัญหาสภาพแวดล้อม (ไฟป่า และ PM2.5) โดยการพัฒนาทางเศรษฐกิจ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความมั่นคงของสังคม โดยการสนับสนุนโครงการท้านักสืบไฟป่ายุวชน ตั้งแต่ปี 2565 และสร้างแอพพลิเคชั่น “ตามไฟ” tamfire.net ตั้งแต่ปี 2566 2) สร้างรายได้ สร้างอาชีพ มีการบริหารจัดการทรัพยากรในพื้นที่อย่างยั่งยืน มีแหล่งน้ำใช้ในการเกษตรอย่างยั่งยืน กระตุ้นเศรษฐกิจในชุมชน ของประชากรในพื้นที่ 900 ครัวเรือน ประมาณ 2,400 คน ซึ่งประกอบอาชีพเกษตรกรรมบนพื้นที่ทั้งหมด 16,000 ไร่ ด้วยการบริหารทรัพยากรน้ำ ดิน ปลูกพืชทดแทน ปศุสัตว์และประมง การท่องเที่ยว การสร้างปัญญาความรู้ โดยตั้งเป้าหมายการเพิ่มขึ้นของรายได้ต่อครัวเรือนร้อยละ 30 (ข้อมูลปี 2565 รายได้เฉลี่ยอยู่ที่ 2,083 ต่อเดือน) จากการจัดทำโครงการพัฒนาการเลี้ยงโคเนื้อ ส่งผลให้ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ 20 คน มีรายได้เพิ่มขึ้นในครัวเรือน 78,000 บาทต่อปี และอยู่ระหว่างการจัดทำกรณีศึกษาโครงการพัฒนาน้ำบาดาล 3) แก้ปัญหาความไม่เสมอภาค เพื่อให้มั่นใจว่าในชุมชนจะมีมาตรฐานการครองชีพและโอกาสที่เทียบเท่าได้กับระดับประเทศ	15 LIFE ON LAND 01 NO POVERTY 02 ZERO HUNGER 06 CLEAN WATER AND SANITATION 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 10 REDUCED INEQUALITIES

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)

ในการอ่านคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ นักลงทุนควรศึกษาเอกสารประกอบ ซึ่งได้แก่ งบการเงินรวม ข้อมูลทางการเงินที่มีตัวเลขการดำเนินงานโดยสรุป ควบคู่ไปกับหมายเหตุประกอบงบการเงินและข้อมูลที่นำเสนอไว้ในเอกสารนี้

1. การวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะการเงินของ HARN และบริษัทย่อย

ภาพรวมเศรษฐกิจไทยในปี 2567 ขยายตัวดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน จากการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวและการใช้จ่ายภายในประเทศ การใช้จ่ายภาครัฐขยายตัวมีการเร่งเบิกจ่ายจากงบประมาณ แต่อย่างไรก็ตาม การลงทุนภาคเอกชนมีแนวโน้มสวนทางกับภาครัฐ คือชบเซาหดตัวต่อเนื่อง โดยเฉพาะโครงการก่อสร้างที่อยู่อาศัย ค่าเงินบาทมีความผันผวน ต้นทุนโลจิสติกส์เพิ่มขึ้นจากความขัดแย้งทางภูมิศาสตร์ เศรษฐกิจโลกยังฟื้นตัวไม่เต็มที่ สำหรับการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรมที่มีผลกระทบต่อธุรกิจนั้นยังคงเป็นเรื่องของการแข่งขันสูงทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีสินค้าจากต่างประเทศราคาถูกเข้ามาแข่งขันกับสินค้าที่มีคุณภาพมาตรฐานของผู้ผลิต ซึ่ง HARN เป็นตัวแทนจำหน่ายในประเทศไทย ทำให้บริษัทต้องใช้กลยุทธ์จุดแข็งด้านคุณภาพมาตรฐานของสินค้าและส่งเสริมการตลาดเพิ่มขึ้น เพื่อรักษาฐานลูกค้าเดิมและขยายฐานลูกค้าใหม่ อีกทั้งภาคเอกชนประสบกับปัญหาขาดสภาพคล่องสูงขึ้น ทำให้ HARN ต้องเพิ่มความระมัดระวังในการให้สินเชื่อและชะลอการส่งมอบสินค้า

อย่างไรก็ตาม HARN มีความมุ่งมั่นพัฒนาสินค้าและบริการที่มีคุณภาพตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยหลักธรรมาภิบาล และมองหาโอกาสการลงทุนในธุรกิจใหม่ๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อกระจายการลงทุนและสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 HARN ได้ดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ เป็นแห่งที่ 3 ด้วยทุนจดทะเบียน 3 ล้านบาท บริษัทถือหุ้นในสัดส่วน 100% ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด เพื่อประกอบธุรกิจหลักในการค้าเครื่องมือแพทย์ ผลิต ทำ ประกอบหรือประดิษฐ์เครื่องมือแพทย์ แบ่งบรรจุ หรือรวมบรรจุเครื่องมือแพทย์ ปรับปรุง แปรสภาพ หรือดัดแปลงเครื่องมือแพทย์ ทำให้เครื่องมือแพทย์ปราศจากเชื้อ รวมถึงการผลิตและค้ายางเทียม สิ่งทำเทียม วัตถุดิบหรือสินค้าดังกล่าว

สำหรับปี 2567 HARN มีผลการดำเนินงานจากรายได้จากการขายและบริการตามงบการเงินรวม เป็นจำนวน 1,239.04 ล้านบาท ลดลง 60.58 ล้านบาท หรือคิดเป็น 4.66% เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีรายได้จากการขายและบริการ จำนวน 1,299.62 ล้านบาท รายได้อื่นจำนวน 32.46 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 5.85 ล้านบาท หรือคิดเป็น 21.98% ต้นทุนขายและบริการจำนวน 891.98 ล้านบาท ลดลง 16.63 ล้านบาท หรือคิดเป็น 1.83% เมื่อเทียบกับปีก่อน อัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับ 28.01% ลดลงจากปีก่อน 2.08% ที่มีอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับ 30.09% ต้นทุนในการจัดจำหน่ายลดลง จำนวน 3.38 ล้านบาท คิดเป็น 2.86% ค่าใช้จ่ายในการบริหารลดลงจำนวน 20.82 ล้านบาท คิดเป็น 13.73% กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของ HARN เท่ากับ 87.60 ล้านบาท ลดลง 26.44 ล้านบาท หรือคิดเป็น 23.19% และมีอัตรากำไรสุทธิเท่ากับ 6.80% เปรียบเทียบกับ 8.53% ของปี 2566

HARN มีอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญของปี 2567 และ 2566 ดังนี้ อัตราส่วนสภาพคล่อง เท่ากับ 4.17 และ 4.18 เท่า อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 0.31 เท่า และ 0.27 เท่าและอัตราส่วนผลตอบแทนผู้ถือหุ้น เท่ากับ 6.34 และ 8.35 เท่า ตามลำดับ จากอัตราส่วนทางการเงินดังกล่าวข้างต้นแสดงให้เห็นว่า HARN มีโครงสร้างทางการเงินที่มั่นคง มีสภาพคล่องสูง มีภาระหนี้สินต่ำเมื่อเปรียบเทียบกับส่วนของผู้ถือหุ้น ไม่มีการพึ่งพาการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน และมีความสามารถสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นได้เป็นอย่างดี

นอกจากนี้ HARN ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงินและใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังรอบคอบ เพื่อให้สินทรัพย์แสดงมูลค่าตามงบการเงินอย่างเหมาะสมและเป็นปัจจุบัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ทบทวนผลการคำนวณอัตราสูญเสียจากการขายสินค้าเป็นเงินเชื่อ (Loss rate) โดยวิธีการอย่างง่าย (Simplified Approach) สำหรับค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (ECL : Expected Credit Loss) ของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ตามมาตรฐานรายงานการเงินฉบับที่ 9 เรื่องเครื่องมือทางการเงิน จากการทบทวนไม่มีการเปลี่ยนแปลงไปจากปี 2566 อย่างมีสาระสำคัญ
2. ทบทวนประมาณการทางการเงินของหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นและหน่วยธุรกิจระบบพิมพ์ดิจิตอล เพื่อทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม ด้วยวิธีประเมินมูลค่าจากการใช้ (Value in Use) จากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิ (Present Value of Future Free Cash Flow หรือ DCF) ที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละปีจากการประมาณการทางการเงินประมาณ 5 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2572) ด้วยอัตราคิดลดที่ได้จากการคำนวณต้นทุนทางการเงินถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (Weighted Average Cost of Capital : WACC) ของหน่วยธุรกิจ ฝ่ายบริหารพิจารณาแล้วเชื่อว่าค่าความนิยมไม่เกิดการด้อยค่าสำหรับหน่วยธุรกิจระบบพิมพ์ดิจิตอล แต่หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นเกิดการด้อยค่าและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในปี 2567 จำนวน 18.70 ล้านบาท

3. สำหรับปี 2567 ตามงบการเงินเฉพาะกิจการของ HARN มีการบันทึกผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้เงินให้กู้ยืมระยะสั้น รายได้ค้างรับ และเงินมัดจำค่าสินค้า ที่เป็นรายการระหว่างกันกับบริษัท ไอยราหาญ จำกัด (บริษัทย่อยที่ประเทศไทย ซึ่ง HARN ถือหุ้น 65%) เนื่องจากบริษัท ไอยราหาญ จำกัด มีผลการดำเนินงานขาดทุนเกินทุนในปี 2567 จำนวน 3.77 ล้านบาท เหตุการณ์ดังกล่าวแสดงให้เห็นว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับความสามารถในการดำเนินงานต่อเนื่องของบริษัทย่อย ฝ่ายบริหารพึงใช้หลักความระมัดระวังในการนำเสนองบการเงิน จึงได้พิจารณาทบทวนให้บันทึกรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสินทรัพย์ดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะของกิจการ จำนวน 3.77 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท ไอยราหาญ จำกัด ยังมีงานค้างส่งและงานที่อยู่ระหว่างประมูลงานตามแผนธุรกิจ ซึ่งผู้บริหารคาดว่าบริษัทยังสามารถเติบโตได้และไม่มีแผนที่จะเลิกกิจการ

1.1 ภาพรวมผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย

1.1.1 รายได้จากการขายและบริการ

ประเภทรายได้	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ปี 2567		ปี 2566		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)		ปี 2565	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้จากการขายและบริการ								
1. ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและโครงการ	595.99	46.87	643.83	48.55	(47.84)	(7.43)	559.74	45.06
2. ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ	64.69	5.09	59.88	4.52	4.81	8.03	55.70	4.49
3. ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น	219.14	17.23	247.32	18.65	(28.18)	(11.39)	230.34	18.54
4. ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล	357.86	28.15	346.55	26.13	11.31	3.26	366.65	29.51
5. ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (ไอยราหาญ)	2.15	0.17	2.04	0.15	0.11	5.39	7.35	0.59
ตัดรายการระหว่างหน่วยธุรกิจ	(0.79)	(0.06)	-	-	(0.79)	(100.00)	(0.12)	(0.01)
รวมรายได้จากการขายและบริการ	**1,239.04**	**97.45**	**1,299.62**	**98.00**	**(60.58)**	**(4.66)**	**1,219.66**	**98.18**
รายได้อื่น [1/]	**32.46**	**2.55**	**26.61**	**2.00**	**5.85**	**21.98**	**22.63**	**1.82**
รายได้รวม	**1,271.50**	**100.00**	**1,326.23**	**100.00**	**(54.73)**	**(4.13)**	**1,242.29**	**100.00**

หมายเหตุ : [1/] รายได้อื่น ประกอบด้วยกำไรขาดทุนจากเงินลงทุนในกองทุนรวมและหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด ดอกเบี้ยรับ รายได้ เงินปันผล และกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รวมทั้งรายได้ค่าเช่าและค่าบริการจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน เป็นต้น

HARN มีบริษัทย่อย 2 แห่ง ได้แก่ บริษัท หาญเวียดนาม จำกัด ประกอบธุรกิจขายและบริการเครื่องพิมพ์ระบบดิจิทัล ที่ประเทศเวียดนาม (HARN ถือหุ้น 100%) และ บริษัท ไอยราหาญ จำกัด ประกอบธุรกิจขายสินค้าและบริการระบบไอโอที ในประเทศไทย (HARN ถือหุ้น 65%) รายได้จากการขายและบริการปี 2567 ประกอบด้วย รายได้จากผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและโครงการ สัดส่วน 46.87% ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ สัดส่วน 5.09% ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น สัดส่วน 17.23% ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล สัดส่วน 28.15% ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที 0.17% และรายได้อื่น 2.55% โดยมีรายได้รวมปี 2567 จำนวน 1,271.50 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน ลดลง 54.73 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.13 เนื่องจากรายได้ของหน่วยธุรกิจระบบดับเพลิงและงานโครงการลดลงจำนวน 47.84 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 7.43 จากการส่งมอบงานติดตั้งระบบดับเพลิงไม่ได้ตามแผน โครงการก่อสร้างอาคารคอนโดมิเนียมลดลงจากกำลังภาวะอุปทานส่วนเกิน สภาพเศรษฐกิจถดถอยและผู้รับเหมาหลักที่เป็นกลุ่มลูกค้ารายหลักหลายรายประสบปัญหาเรื่องการชำระเงินจึงต้องชะลอการส่งสินค้าและรายได้ของหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นลดลง จำนวน 28.18 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 11.39 จากภาวะตลาดและการแข่งขันของรุนแรง แผนการลงทุนของลูกค้าบางส่วนชะลอออกไป และงานโครงการสร้างห้องเย็นหรือศูนย์กระจายสินค้าลดลง

ตามงบการเงินรวม HARN มีรายได้อื่นเพิ่มขึ้น 5.85 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 21.98 โดยรายการที่มีนัยสำคัญได้แก่ หนี้สูญได้รับคืนจากลูกหนี้การค้า จำนวน 3.21 ล้านบาท ที่บริษัทได้ติดตามการชำระหนี้ภายหลังการดำเนินคดีทางกฎหมาย ซึ่งถือเป็นรายการค้าที่ไม่ได้เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ยังมีรายได้อื่นที่มียอดเพิ่มขึ้นจากปีก่อน เช่น กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน รายได้ค่าเช่าอาคารสำนักงานและคลังสินค้า ดอกเบี้ยรับ และรายได้เงินปันผล เป็นต้น

ปี 2567 HARN ไม่มีการพึ่งพิงลูกค้ารายใดรายหนึ่งที่มีสัดส่วนรายได้มากกว่า 10% ของรายได้จากการขายและบริการตามงบการเงินรวม อย่างไรก็ตาม แต่หากมีการพิจารณาแยกตามหน่วยธุรกิจ พบว่ามี 2 หน่วยธุรกิจ ที่มีการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่ที่มีสัดส่วนรายได้จากการขายและบริการมากกว่า 10% ได้แก่ 1. หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็น มีลูกค้ารายใหญ่ 2 ราย คิดเป็นสัดส่วนรายได้ 28.49% ของรายได้จากการขายและบริการในหน่วยธุรกิจ และ 2. หน่วยธุรกิจระบบไอโอที (ไอยราหาญ) มีลูกค้ารายใหญ่ 4 ราย คิดเป็นสัดส่วนรายได้ 88.37% ของรายได้จากการขายและบริการในหน่วยธุรกิจ

รายได้จากการขายและบริการ สามารถแบ่งตามกลุ่มลูกค้า ได้ดังนี้

กลุ่มลูกค้า	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ปี 2567		ปี 2566		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)		ปี 2565	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
1. ผู้รับเหมา	703.86	56.81	777.17	59.80	(73.31)	(9.43)	629.34	51.60
2. ผู้ใช้งานตรง	461.24	37.22	413.93	31.85	47.31	11.43	509.82	41.80
3. ร้านค้าหรือผู้จำหน่ายสินค้า	73.94	5.97	108.52	8.35	(34.58)	(31.87)	80.50	6.60
รวมรายได้จากการขายและบริการ	**1,239.04**	**100.00**	**1,299.62**	**100.00**	**(60.58)**	**(4.66)**	**1,219.66**	**100.00**

ในปี 2567 HARN พึ่งพาลูกค้าในกลุ่มผู้รับเหมาลดลง 9.43% และมีรายได้จากกลุ่มผู้ใช้งานตรงเพิ่มขึ้น 11.43% จากรายได้จากการขายและบริการ ซึ่งสอดคล้องกับรายได้ของผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานโครงการมียอดขายลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน ตามตารางในหัวข้อ 1.1.1 รายได้จากการขายและบริการ อย่างไรก็ตาม HARN มีกลยุทธ์ในการเพิ่มสัดส่วนรายได้จากลูกค้ากลุ่มผู้ใช้งานโดยตรงเพิ่มขึ้นจากการขยายทีมบริการตรวจสอบระบบดับเพลิงในอาคารสำนักงานและโรงงาน เพิ่มส่วนงานไลน์ประกอบชุดทำความเย็น ICDU และลงทุนในส่วนงานพิมพ์ 3 มิติทางด้านการแพทย์ ผลดีที่ตามมาคือลดความเสี่ยงทางด้านการให้สินเชื่อ และลดภาระการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน TFRS 9 เนื่องจากสถิติหนี้ที่เก็บเงินไม่ได้หรือเก็บได้ช้า หรือโอกาสเกิดหนี้สูญสำหรับลูกค้าผู้ใช้งานโดยตรงมีสัดส่วนที่น้อยกว่าลูกค้ากลุ่มอื่น

1.1.2 ต้นทุนขายและบริการ

ประเภทต้นทุน	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ปี 2567		ปี 2566		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)		ปี 2565	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
ต้นทุนจากการขายและบริการ								
1. ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและโครงการ	436.13	73.18	468.70	72.80	(32.57)	(6.95)	422.15	75.42
2. ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ	49.35	76.29	44.12	73.68	5.23	11.85	40.19	72.15
3. ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น	180.70	82.46	184.64	74.66	(3.94)	(2.13)	172.54	74.91
4. ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล	225.03	62.88	209.83	60.55	15.20	7.24	233.14	63.59
5. ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (ไอยราหาญ)	1.27	59.07	1.32	64.71	(0.05)	(3.79)	5.39	73.33
ตัดรายการระหว่างหน่วยธุรกิจ	(0.50)	63.29	-	-	(0.50)	(100.00)	(0.15)	125.00
รวมต้นทุนจากการขายและบริการ	**891.98**	**71.99**	**908.61**	**69.91**	**(16.63)**	**(1.83)**	**873.26**	**71.60**
กำไรขั้นต้น	**347.06**	**28.01**	**391.01**	**30.09**	**(43.95)**	**(11.24)**	**346.40**	**28.40**

สำหรับต้นทุนขายและบริการที่สำคัญ คือ ต้นทุนค่าสินค้า ค่าใช้จ่ายในการนำเข้าและขนส่ง รวมถึงเงินเดือนทีมวิศวกรผู้ควบคุมงานและทีมติดตั้ง และค่าจ้างผู้รับเหมาในการติดตั้งอุปกรณ์ โดยปี 2567 มีต้นทุนขายและบริการจำนวนทั้งสิ้น 891.98 ล้านบาท ลดลง 16.63 ล้านบาท หรือคิดเป็น 1.83% และมีอัตรากำไรขั้นต้น เท่ากับ 28.01% ลดลงจากปีก่อน 2.08% เนื่องมาจากการปรับราคาขายให้สอดคล้องกับต้นทุนสินค้านำเข้าและต้นทุนโลจิสติกส์ที่สูงขึ้นจากปัญหาผลกระทบจากความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ทำได้ล่าช้าจากคำสั่งซื้อค้างส่งที่ได้รับมาก่อนหน้า รวมถึงสถานการณ์เศรษฐกิจโลกที่ผันผวน ยังเป็นสถานการณ์สำคัญที่กดดันราคาต้นทุนสินค้าในตลาดโลกเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ปี 2567 และปี 2566 HARN มีการพึ่งพิงผู้ผลิตสินค้า/เจ้าของตราสินค้าชั้นนำจากต่างประเทศรายใหญ่ 2 ราย (รายเดียวกันทั้ง 2 ปี) คิดเป็นสัดส่วนยอดซื้อสินค้าและบริการสำหรับปีเท่ากับ 33.70% และ 32.93% จากยอดซื้อสินค้าทั้งหมด ตามลำดับ

1.1.3 ต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ประเภทค่าใช้จ่าย	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ปี 2567		ปี 2566 [1/]		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)		ปี 2565 [1/]	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
ต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร								
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	114.90	9.03	118.28	8.58	(3.38)	(2.86)	113.16	9.11
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	130.81	10.29	151.63	11.98	(20.82)	(13.73)	141.82	11.42
รวมต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร	**245.71**	**19.32**	**269.91**	**20.35**	**(24.20)**	**(8.97)**	**254.98**	**20.52**
รายได้รวม	**1,271.50**	**100.00**	**1,326.23**	**100.00**	**(54.73)**	**(4.13)**	**1,242.29**	**100.00**

หมายเหตุ : [1/] บริษัทได้มีการจัดประเภทรายการบัญชีบางรายการในงบการเงินปี 2565 และปี 2566 ใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดประเภทรายการบัญชีในปัจจุบัน

1) ต้นทุนในการจัดจำหน่าย

ต้นทุนในการจัดจำหน่ายลดลง 3.38 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.86 จากค่านายหน้าพนักงานขายและช่างบริการซึ่งผันแปรตามรายได้จากการขายและให้บริการที่ลดลง การลดลงของต้นทุนในการจัดจำหน่ายลดลงน้อยกว่ารายได้จากการขายและบริการที่ลดลง เนื่องจากมีโครงสร้างเป็นค่าใช้จ่ายคงที่ในกลุ่มเงินเดือนและสวัสดิการพนักงานขาย

2) ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการบริหารลดลง จำนวน 20.82 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 13.73 จากค่าตัดจำหน่ายความสัมพันธ์กับลูกค้าที่ได้มาจากการซื้อและรับโอนธุรกิจทั้งหมด ลดลงจำนวน 12.62 ล้านบาท เนื่องจากมีการรับรู้เต็มจำนวนตามนโยบายแล้วในไตรมาส 4/2566 และขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากหน่วยลงทุนในกองทุนอสังหาริมทรัพย์และโครงสร้างพื้นฐานที่มีผลขาดทุนเฉพาะในปี 2566 ลดลงจำนวน 12.31 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายกลุ่มเงินเดือนและสวัสดิการพนักงานเพิ่มขึ้น จำนวน 2.37 ล้านบาท

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ประกอบไปด้วยเงินเดือนและสวัสดิการพนักงานในส่วนงานสนับสนุน ผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัท ค่าตัดจำหน่ายสิทธิการใช้อาคารและคลังสินค้า ค่าสาธารณูปโภค ค่าเสื่อมราคา และค่าธรรมเนียมวิชาชีพต่างๆ นอกจากนี้ยังมีค่าใช้จ่ายที่ไม่เป็นตัวเงินอันเกี่ยวกับการตัดจำหน่ายความสัมพันธ์ลูกค้า และค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งนี้เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งถือเป็นค่าใช้จ่ายทางบัญชีแต่ไม่ต้องจ่ายเป็นเงินสดออกไป (Non-Cash Items)

1.1.4 ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทมีผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ดังนี้

ประเภทค่าใช้จ่าย	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ปี 2567		ปี 2566		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)		ปี 2565	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
บริษัทใหญ่	0.31	0.02	2.43	0.18	(2.12)	(87.24)	4.27	0.34
บริษัทย่อย								
- Harn Vietnam Co., Ltd.	-	-	-	-	-	-	-	-
- บริษัท ไอยราหาญ จำกัด	0.66	0.05	0.33	0.02	0.33	100.00	-	-
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	**0.97**	**0.07**	**2.76**	**0.20**	**(1.79)**	**(64.86)**	**4.27**	**0.34**
รายได้รวม	**1,271.50**	**100.00**	**1,326.23**	**100.00**	**(54.73)**	**(4.13)**	**1,242.29**	**100.00**

HARN รับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของปี 2567 จำนวน 0.97 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 1.79 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 64.86 โดยบริษัทใหญ่รับรู้ค่าใช้จ่ายลดลงจำนวน 2.12 ล้านบาท จากการเร่งรัดและติดตามการชำระเงินที่มีประสิทธิภาพ และของบริษัทย่อย ไอยราหาญ จำกัด เพิ่มขึ้นจำนวน 0.33 ล้านบาท สาเหตุจากลูกค้าไม่ตรวจรับงานบางโครงการ ทำให้เกิดความไม่แน่นอนในการรับชำระหนี้ ฝ่ายบริหารจึงพิจารณาแล้วเห็นว่าควรรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นดังกล่าว

1.1.5 ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์

ประเภทค่าใช้จ่าย	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ปี 2567		ปี 2566		ปี 2567		ปี 2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
1) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินมัดจำค่าสินค้า รายได้ค้างรับ และเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	3.77	0.30	-	-
2) ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยม	18.70	1.47	-	-	18.70	1.48	-	-
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	**18.70**	**1.47**	**-**	**-**	**22.47**	**1.78**	**-**	**-**
รายได้รวม	**1,271.50**	**100.00**	**1,326.23**	**100.00**	**1,264.68**	**100.00**	**1,318.60**	**100.00**

1) ผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินมัดจำค่าสินค้า รายได้ค้างรับ และเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ตามงบการเงินเฉพาะกิจการ ปี 2567 HARN บันทึกผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นค่าใช้จ่าย จำนวน 3.77 ล้านบาท เกิดจากเงินมัดจำค่าสินค้า รายได้ค้างรับ และเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัท ไอยราหาญ จำกัด (บริษัทย่อยที่ประเทศไทย ซึ่ง HARN ถือหุ้น 65%) เกิดการด้อยค่า โดยบริษัท ไอยราหาญ จำกัด มีผลการดำเนินงานขาดทุนเกินทุนจำนวน 3.77 ล้านบาท เหตุการณ์ดังกล่าวแสดงให้เห็นว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญซึ่งอาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญเกี่ยวกับความสามารถในการดำเนินงานต่อเนื่องของบริษัทย่อย ฝ่ายบริหารพิจารณาใช้หลักความระมัดระวังในการนำเสนองบการเงิน จึงได้พิจารณาทบทวนให้บันทึกรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของ เงินมัดจำค่าสินค้า รายได้ค้างรับ และเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องดังกล่าวตามงบการเงินเฉพาะทั้งจำนวน

สำหรับรายการเงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะของกิจการซึ่งแสดงตามวิธีราคาทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีเงินลงทุนในบริษัท ไอยราหาญ จำกัด จำนวน 1.30 ล้านบาท ซึ่ง HARN ยังไม่รับรู้การด้อยค่าของเงินลงทุนดังกล่าว เนื่องจากฝ่ายบริการได้ทบทวนประมาณการทางการเงิน 5 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2572) แล้วเชื่อว่าไม่เกิดการด้อยค่า เนื่องจากบริษัท ไอยราหาญ จำกัด ยังมีงานค้างส่งให้ลูกค้าและมีงานที่อยู่ระหว่างประมูลตามแผนธุรกิจ ซึ่งผู้บริหารคาดว่าบริษัทยังสามารถเติบโตได้และไม่มีแผนที่จะเลิกกิจการ

2) ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยม

เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559 บริษัทได้มีการซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมดของบริษัท ชิลแมทช์ จำกัด และบริษัท คิว ทู เอส จำกัด โดยการออกหุ้นเพิ่มทุนจำนวนเงิน 675.36 ล้านบาท เพื่อแลกกับสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของทั้ง 2 บริษัท จำนวนเงิน 340.69 ล้านบาท และเป็นค่าความนิยม จำนวนเงิน 334.67 ล้านบาท เมื่อปันส่วนราคาซื้อตามมูลค่าของธุรกิจ (Purchase Price Allocation : PPA) ณ วันรวมธุรกิจ ได้ปันส่วนค่าความนิยมให้หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นเท่ากับ 200.07 ล้านบาท และหน่วยธุรกิจระบบพิมพ์ดิจิทัลเท่ากับ 134.67 ล้านบาท ค่าความนิยมดังกล่าวได้มีการทดสอบการด้อยค่าตามมาตรฐานรายงานการเงินอย่างสม่ำเสมอทุกปี

สรุปผลประกอบการใน 2 หน่วยธุรกิจตามเกณฑ์หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่ต้องทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม

	หน่วย	ปี 2567	ปี 2566	%
หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็น				
รายได้จากการขายและบริการ	ล้านบาท	219.14	247.31	(11.39)
กำไรขั้นต้น	ล้านบาท	38.42	62.65	(38.68)
อัตรากำไรขั้นต้น	%	17.53	25.33	(7.80)
อัตรากำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	%	3.88	8.33	(4.45)
หน่วยธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล				
รายได้จากการขายและบริการ	ล้านบาท	351.14	340.14	3.31
กำไรขั้นต้น	ล้านบาท	130.27	134.75	(3.32)
อัตรากำไรขั้นต้น	%	37.07	39.62	(2.55)
อัตรากำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	%	15.89	17.49	(1.60)

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ฝ่ายบริหารได้จัดทำประมาณการทางการเงินของหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นและระบบพิมพ์ดิจิทัล เพื่อทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ (Value in Use) ใช้วิธีมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิ (Present Value of Future Free Cash Flow หรือ DCF) ที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละปีจากการประมาณการทางการเงินประมาณ 5 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2572) ด้วยอัตราคิดลดที่ได้จากการคำนวณต้นทุนทางการเงินถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (Weighted Average Cost of Capital : WACC) ของหน่วยธุรกิจ ร้อยละ 5.81 และอัตราเติบโตของมูลค่าปัจจุบันสุดท้าย (Terminal Value Growth Rate) ร้อยละ 0

สรุปสมมติฐานทางการเงินที่เป็นสาระสำคัญ ดังนี้

สมมติฐานทางการเงิน	ปี 2567	ปี 2566
อัตราผลตอบแทนที่ปราศจากความเสี่ยง (Risk Free Rate :RF)	2.49% อ้างอิงอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลอายุ 15 ปี *(ข้อมูล ณ วันที่ 30/12/2567)*	2.70% อ้างอิงอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลอายุ 10 ปี *(ข้อมูล ณ วันที่ 28/12/2566)*
อัตราผลตอบแทนตลาด (Market Risk :RM)	8.22% อ้างอิงอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) จากดัชนีผลตอบแทนรวม (SET Total Return Index: SETTRI) เฉลี่ยย้อนหลัง 15 ปี ตั้งแต่ ปี 2552 – 2567	อัตราที่สูงกว่าระหว่าง 1) 6.94% อ้างอิงอัตราผลตอบแทน Country Default Spreads and Risk Premiums ของประเทศไทย Professor Damodaran NYU *(ข้อมูล ณ วันที่ 5/1/2567)* และ 2) 4.03% อ้างอิงอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) จากดัชนี ผลตอบแทนรวม (SET Total Return Index: SETTRI) ย้อนหลัง 10 ปี ตั้งแต่ปี 2556 – 2566
Beta	0.58 อ้างอิงค่าเฉลี่ย INDUS (MAI) Beta ย้อนหลัง 2 ปี ตั้งแต่ปี 2566 - 2567 ปรับปรุงด้วยโครงสร้างเงินทุนของบริษัท	0.31 อ้างอิงค่า Beta หุ้นบริษัท HARN *(ข้อมูล ณ วันที่ 28/12/2566)*
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%
ต้นทุนทางการเงินถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (WACC)	5.81%	4.01%

ฝ่ายบริหารได้ทำการวิเคราะห์ความอ่อนไหว (Sensitivity Analysis) โดยการเปลี่ยนแปลงต้นทุนทางการเงินถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (Weighted Average Cost of Capital : WACC) เพิ่มขึ้น/ลดลงร้อยละ 1.0 จากกรณีฐาน (Base case) ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

	WACC (หน่วย : ล้านบาท)		
มูลค่าหน่วยธุรกิจ	-1.0%	Base Case	+1.0%
หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็น	36.69	182.48	(25.93)
หน่วยธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล	172.51	830.73	(121.82)

ฝ่ายบริหารได้ใช้ความระมัดระวังในการจัดทำข้อมูล โดยการประมาณการข้อมูลที่ดีที่สุดจากสถานการณ์ในอดีต และแนวทางการดำเนินธุรกิจในอนาคต ทั้งนี้ ข้อมูลทางการเงินได้ถูกสอบทานความเหมาะสมในการใช้สมมติฐานในการจัดทำข้อมูลจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัท และจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าฝ่ายบริหารได้ใช้การประมาณการภายใต้สมมติฐานที่เหมาะสมแล้ว และเชื่อว่าการบันทึกผลขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมของกลุ่มบริษัทครบถ้วนและถูกต้องในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องแล้ว

ฝ่ายบริหารพิจารณาแล้วเชื่อว่าค่าความนิยมไม่เกิดการด้อยค่าสำหรับหน่วยธุรกิจระบบพิมพ์ดิจิทัล แต่หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นเกิดการด้อยค่า จำนวน 18.70 ล้านบาท ส่งผลให้ค่าความนิยม ณ 31 ธันวาคม 2567 แสดงมูลค่าตามบัญชีคงเหลือ 315.97 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 5.59

กลยุทธ์ในการพลิกฟื้นธุรกิจของหน่วยธุรกิจผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น

หน่วยธุรกิจผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็นเผชิญกับสภาวการณ์แข่งขันที่รุนแรงจากการเป็นผู้แทนจำหน่ายสินค้าจากต่างประเทศ ซึ่งไม่มีนวัตกรรมเป็นของตัวเอง อย่างไรก็ตาม ตลาดของระบบทำความเย็นยังมีศักยภาพในการเติบโต บริษัทซึ่งเป็นผู้แทนจำหน่ายสินค้าอย่างเป็นทางการของผู้ผลิตสินค้าระบบทำความเย็นชั้นนำจากทั่วโลก วิศวกรของบริษัทมีความเชี่ยวชาญและได้รับการฝึกอบรมจากผู้ผลิตโดยตรง สามารถออกแบบและเสนอโซลูชั่นสที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดต้นทุนในการดำเนินธุรกิจของลูกค้า โดยในปี 2567 หน่วยธุรกิจได้พัฒนาระบบห้องเย็นอัจฉริยะ Cold Storage IoT ได้เป็นผลสำเร็จ สามารถใช้งานได้จริง ช่วยควบคุมติดตามการทำงานของระบบทำความเย็น สามารถนำข้อมูลที่ได้มาประมวลผลเพื่อบริหารการใช้พลังงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า อันเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จที่สำคัญของโซลูชั่น IoT บริษัทมุ่งมั่นผลักดันให้ระบบ IoT เป็นส่วนประมวลผลของระบบทำความเย็นที่นำเสนอต่อลูกค้าในรูปแบบโซลูชั่นส์ประหยัดพลังงาน นอกจากนี้ยังเป็นส่วนช่วยในการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืนอีกด้วย

1.1.6 กำไรสุทธิ

สำหรับปี 2567 กำไรที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ จำนวน 87.60 ล้านบาท ลดลง 26.44 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 23.19 เมื่อเทียบกับปีก่อน สาเหตุเกิดจากรายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการลดลง อัตรากำไรขั้นต้นลดลง ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานที่มีลักษณะคงที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายดังกล่าวแสดงรวมอยู่ในต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร รวมทั้งการรับรู้ผลขาดทุนด้อยค่าของค่าความนิยม

อย่างไรก็ดี หากไม่นับขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมที่ถือเป็นค่าใช้จ่ายที่ไม่ต้องจ่ายเป็นตัวเงิน กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของ HARN จะเพิ่มขึ้น 18.70 ล้านบาท เป็น 106.30 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 ที่มียอดกำไรส่วนที่เป็นของ HARN เท่ากับ 114.04 ล้านบาท กำไรจะลดลงเพียง 7.74 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 6.79

สำหรับหลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม ได้มีการตัดรายการซื้อขายสินค้า รายได้และค่าใช้จ่ายระหว่างกัน กำไรในสินค้าคงเหลือ ลูกหนี้และเจ้าหนี้ระหว่างกัน รวมถึงรายการเงินลงทุนในบริษัทย่อยและส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยออกแล้ว

1.1.7 กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

กำไรเบ็ดเสร็จรวมส่วนที่เป็นของ HARN สำหรับปี 2567 จำนวน 87.24 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 25.20 ล้านบาท คิดเป็น 22.41% เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 ซึ่งรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี 2567 มีรายการเดียว ได้แก่ ผลต่างขาดทุนจากการแปลงค่างบการเงินของบริษัทย่อยในต่างประเทศ จำนวน 0.36 ล้านบาท

1.1.8 กำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA)

EBIT และ EBITDA	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ปี 2567		ปี 2566		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)		ปี 2565	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษี (EBIT)	114.13	8.98	144.94	10.93	(30.81)	(21.26)	114.05	9.18
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	28.52	2.24	29.17	2.20	(0.65)	(2.23)	31.26	2.52
ค่าตัดจำหน่ายความสัมพันธ์ลูกค้า	-	-	12.62	0.95	(12.62)	(100.00)	13.85	1.11
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA)	142.65	11.22	186.73	14.08	(44.08)	(23.61)	159.16	12.81
รายได้รวม	1,271.50	100.00	1,326.23	100.00	(54.73)	(4.13)	1,242.29	100.00

HARN มีกำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) สำหรับปี 2567 จำนวน 142.65 ล้านบาท ลดลง 23.61% เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 สำหรับกำไรที่เป็นตัวเงินในปี 2567 ลดลงจากจำนวนรายได้จากการขายและบริการที่ลดลงมากกว่าการลดลงของต้นทุนขายและบริการ และต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร และในปี 2567 ค่าตัดจำหน่ายความสัมพันธ์กับลูกค้าที่ได้มาจากการซื้อและรับโอนธุรกิจทั้งหมดลดลงจำนวน 12.62 ล้านบาท เนื่องจากมีการรับรู้เต็มจำนวนตามนโยบายแล้วในไตรมาส 4/2566

1.2 ความสามารถในการบริหารทรัพย์สินของ HARN และบริษัทย่อย

1.2.1 การวิเคราะห์ฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566

ฐานะการเงิน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม							
	ปี 2567		ปี 2566		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)		ปี 2565	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
สินทรัพย์								
สินทรัพย์หมุนเวียน								
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	293.47	16.31	340.19	19.40	(46.72)	(13.73)	202.86	11.38
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	321.36	17.86	286.83	16.35	34.53	12.04	256.98	14.41
สินค้าคงเหลือ	323.14	17.95	316.10	18.02	7.04	2.23	431.09	24.18
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	115.64	6.42	50.42	2.88	65.22	129.35	96.73	5.42
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	17.89	0.99	23.51	1.34	(5.62)	(23.90)	13.87	1.38
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	**1,071.50**	**59.54**	**1,017.05**	**57.98**	**54.45**	**5.08**	**1,001.53**	**56.17**
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	165.80	9.21	162.85	9.28	2.95	1.81	153.35	8.60
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	100.61	5.59	105.90	6.04	(5.29)	(5.00)	124.56	6.99
สินทรัพย์สิทธิการใช้	86.93	4.83	64.11	3.66	22.82	35.60	83.24	4.67
ค่าความนิยม	315.97	17.56	334.67	19.08	(18.70)	(5.59)	334.67	18.77
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	58.94	3.27	69.43	3.96	(10.49)	(15.11)	85.75	4.81
รวมสินทรัพย์	**1,799.75**	**100.00**	**1,754.01**	**100.00**	**45.74**	**2.61**	**1,783.10**	**100.00**
หนี้สิน								
หนี้สินหมุนเวียน								
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	229.02	12.73	212.15	12.10	16.87	7.95	270.51	15.17
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	27.97	1.55	27.61	1.57	0.36	1.30	28.03	1.57
รวมหนี้สินหมุนเวียน	256.99	14.28	239.76	13.67	17.23	7.19	298.64	16.75
หนี้สินตามสัญญาเช่า	99.55	5.53	70.06	3.99	29.49	42.09	78.35	4.39
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	36.91	2.05	34.04	1.94	2.87	8.43	30.77	1.73
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	28.30	1.57	26.97	1.54	1.33	4.93	26.73	1.50
รวมหนี้สิน	**421.75**	**23.43**	**370.83**	**21.14**	**50.92**	**13.73**	**434.48**	**24.37**
ส่วนของผู้ถือหุ้น								
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	1,379.32	76.64	1,383.42	78.87	(4.10)	(0.30)	1,347.99	75.60
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม – บริษัทย่อย	(1.32)	(0.07)	(0.24)	(0.01)	(1.08)	450.00	0.63	0.04
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	**1,378.00**	**76.57**	**1,383.18**	**78.86**	**(5.18)**	**(0.37)**	**1,348.62**	**75.63**
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	**1,799.75**	**100.00**	**1,754.01**	**100.00**	**45.74**	**2.61**	**1,783.10**	**100.00**

HARN มีสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 1,799.75 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 45.74 ล้านบาท คิดเป็น 2.61% โดยมีส่วนประกอบของสินทรัพย์ที่สำคัญ ได้แก่ เงินสดและสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น คิดเป็น 22.73% ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น คิดเป็น 17.86% สินค้าคงเหลือ คิดเป็น 17.95% อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน คิดเป็น 9.21% ค่าความนิยมคิดเป็น 17.56% เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น คิดเป็น 12.73% โดยรายการที่มีสาระสำคัญมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1.2.2 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
	ปี 2567		ปี 2566		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2565	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	%	ล้านบาท	%
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น							
ลูกหนี้การค้า	298.72	92.96	265.80	92.67	12.39	241.30	93.90
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	21.25	6.61	22.82	7.96	(6.88)	21.33	8.30
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	9.91	3.08	8.33	2.90	18.97	8.31	3.23
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(8.52)	(2.65)	(10.12)	(3.53)	(15.81)	(13.96)	(5.43)
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	321.36	100.00	286.83	100.00	12.04	256.98	100.00

ลูกหนี้การค้า	ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
	ปี 2567		ปี 2566		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2565	
	ล้านบาท	Turn Over (days)	ล้านบาท	Turn Over (days)	%	ล้านบาท	Turn Over (days)
ลูกหนี้การค้าแยกตามประเภทธุรกิจ							
1. ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและระบบสุขาภิบาลฯ	199.75	102	171.05	85	16.78	155.03	87
2. ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น	49.09	82	49.44	61	(0.71)	32.54	61
3. ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล	49.70	53	45.31	53	9.69	53.73	52
4. ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (ไอยราหาญ)	0.27	23	-	-	100.00	-	-
ตัดรายการระหว่างกันระหว่างหน่วยธุรกิจ	(0.09)	-	-	-	(100.00)	-	-
รวมลูกหนี้การค้าแยกตามประเภทธุรกิจ	298.72	83	265.80	71	12.39	241.30	71

HARN มีลูกหนี้การค้า แยกตามสายผลิตภัณฑ์ 4 กลุ่มอันได้แก่ 1) ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง โครงการสุขาภิบาลและปรับอากาศ 2) ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น 3) ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และ 4) ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (บริษัทย่อย ไอยราหาญ) และมีการจัดประเภทลูกหนี้ตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีรวมอยู่ในลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นในงบการเงิน

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ ณ สิ้นปี 2567 มีจำนวน 321.36 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 12.04% และมีอัตราการหมุนเวียนลูกหนี้ของปี 2567 (ไม่รวมลูกหนี้อื่นและค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) เท่ากับ 83 วัน สูงขึ้นกว่าปีก่อน 12 วัน จากปัญหาหนี้ภาคเอกชนเพิ่มสูงขึ้น อย่างไรก็ตาม HARN มีการติดตามการรับชำระหนี้อย่างใกล้ชิดและพิจารณาทบทวนวงเงินเครดิตให้มีความรัดกุมมากขึ้น ดังจะเห็นได้จากผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตามงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของปี 2567 จำนวน 0.97 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 1.79 ล้านบาท หรือคิดเป็น 64.86%

HARN มีนโยบายในการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ตามมาตรฐานรายงานการฉบับ TFRS 9 เรื่องเครื่องมือทางการเงิน ที่กำหนดให้กิจการรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (ECL : Expected Credit Loss) โดยการพิจารณาประวัติการรับชำระหนี้ในอดีตและปัจจุบัน ประกอบกับการคาดการณ์สถานการณ์ทางเศรษฐกิจในอนาคตที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการรับชำระหนี้ของลูกค้า โดยในปี 2566 HARN ได้ว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญภายนอกในการคำนวณอัตราสูญเสีย (Loss rate) และเลือกใช้วิธี Simplified Approach ในการคำนวณ ECL และในปี 2567 HARN มีการทบทวนอัตราสูญเสีย และไม่มีการเปลี่ยนแปลงอัตราสูญเสียอย่างมีสาระสำคัญต่องบการเงิน

1.2.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
	ปี 2567		ปี 2566		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2565	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	%	ล้านบาท	%
สินค้าคงเหลือ							
สินค้าสำเร็จรูป	314.03	97.18	314.02	99.31	0.01	386.57	89.67
สินค้าระหว่างทาง	44.28	13.70	34.02	11.29	30.16	84.23	19.54
งานระหว่างทำ	0.56	0.17	-	-	100.00	-	-
หัก ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือหมุนช้า	(35.73)	(11.05)	(31.94)	(10.60)	11.87	(39.71)	(9.21)
สินค้าคงเหลือ – สุทธิ	323.14	100.00	316.10	100.00	2.23	431.09	100.00

สินค้าสำเร็จรูป	ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
	ปี 2567		ปี 2566		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2565	
	ล้านบาท	Turn Over (days)	ล้านบาท	Turn Over (days)	%	ล้านบาท	Turn Over (days)
1. ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและระบบสุขาภิบาลฯ	168.46	127	169.53	143	(0.63)	230.94	155
2. ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น	83.10	157	72.68	164	14.34	92.95	169
3. ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล	62.35	97	71.46	104	(12.75)	62.41	95
4. ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (ไอยราหาญ)	0.41	108	0.34	84	20.59	0.27	16
ตัดรายการระหว่างกันระหว่างหน่วยธุรกิจ	(0.29)	-	-	-	(100.00)	-	-
รวมสินค้าสำเร็จรูป	314.03	125	314.02	138	0.01	386.57	141

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 HARN มีสินค้าคงเหลือแยกตามสายผลิตภัณฑ์ 4 กลุ่มอันได้แก่ 1) ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง โครงการ สุขาภิบาล และปรับอากาศ 2) ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น 3) ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และ 4) ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที มีอัตราการหมุนเวียนสินค้า (ไม่นับรวมรายการสินค้าระหว่างทาง) ในปี 2567 เท่ากับ 125 วัน ลดลงจากปีก่อน 13 วัน อัตราการหมุนเวียนสินค้าเร็วขึ้นจากการบริหารจัดการสินค้าคงคลัง และสินค้าคงเหลือสุทธิเพิ่มขึ้น 7.04 ล้านบาท คิดเป็น 2.23%

HARN มีนโยบายในการตั้งค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือหมุนช้า โดยได้กำหนดเงื่อนไข 2 ข้อ เพื่อใช้ในประกอบการพิจารณาตั้งค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือหมุนช้า ได้แก่ 1) สินค้ามีอายุตั้งแต่สองปีขึ้นไป และ 2) มีการหมุนเวียนต่อปีน้อยกว่า 20% ของจำนวนหน่วยของสินค้าคงเหลือรายการนั้นต่อเนื่องกันสองปี HARN เชื่อว่านโยบายการตั้งค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือหมุนช้านี้ จะระมัดระวังเพียงพอที่จะไม่ทำให้สินค้าคงเหลือของ HARN แสดงมูลค่าที่สูงกว่ามูลค่าสุทธิที่จะได้รับหรือ Net Realizable Value ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือหมุนช้า

สำหรับปี 2567 มีค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ จำนวน 35.73 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 3.79 ล้านบาท คิดเป็น 11.87% จากสินค้าที่เข้าเกณฑ์หมุนช้าเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม HARN ตัดจำหน่ายและขายซากสินค้าเคลื่อนไหวช้าค้างนานระหว่างปี เพื่อการบริหารจัดการสินค้าคงเหลือให้มีประสิทธิภาพและเพิ่มพื้นที่ในการจัดเก็บสินค้า

1.2.4 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

ประเภทลักษณะทรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2567	ปี 2566	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2565
ที่ดิน	135.29	135.29	-	135.29
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	16.40	16.89	(0.49)	17.38
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	0.41	0.51	(0.10)	0.61
เครื่องมือและอุปกรณ์	-	-	-	0.07
สินทรัพย์สิทธิการใช้	13.70	10.16	3.54	-
รวมอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	**165.80**	**162.85**	**2.95**	**153.35**

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ 31 ธันวาคม 2567 มีมูลค่าตามบัญชีสุทธิ 165.80 ล้านบาท ทั้งนี้ในระหว่างปี 2566 ถึง ปี 2567 บริษัทมีการประเมินราคาที่ดินและอาคารคลังสินค้าจากผู้ประเมินอิสระที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามรายงานลงวันที่ 8 ธันวาคม 2566 และวันที่ 17 มกราคม 2567 โดยอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนมีรายละเอียด ดังนี้

1) ที่ดินเปล่ายังไม่ได้พัฒนา 5 แปลง ขนาดพื้นที่ 5-0-90 ไร่ หรือ 2,090.00 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ซอยเฉลิมพระเกียรติ ร.9 ซอย 28 แขวงดอกไม้ เขตประเวศ กรุงเทพฯ ซื้อมาเมื่อปี 2560 ราคาทุนเท่ากับ 114.95 ล้านบาท ตามรายงานการประเมินราคาจากผู้ประเมินอิสระลงวันที่ 8 ธันวาคม 2566 มีมูลค่ายุติธรรม 125.40 ล้านบาท ที่ดินดังกล่าวไม่มีภาระผูกพันใดๆ

2) ที่ดินพร้อมอาคารคลังสินค้า เนื้อที่ที่ดิน 6-2-00 ไร่ พร้อมอาคารคลังสินค้าและสำนักงาน 2 ชั้น (จำนวน 3 หลัง) ที่ตั้งทรัพย์สินเลขที่ 888/14 - 16 โครงการจงสิริพาร์คแลนด์ ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ มูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 105.33 ล้านบาท ตามรายงานการประเมินมูลค่าทรัพย์สินสำรวจและประเมินราคามูลค่ายุติธรรมของทรัพย์สินลงวันที่ 17 มกราคม 2567 เท่ากับ 126.87 ล้านบาท (ทั้งนี้มูลค่าตามบัญชี 105.33 ล้านบาท แยกแสดงเป็นที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ จำนวน 68.18 ล้านบาท และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน จำนวน 37.15 ล้านบาท ตามงบฐานะการเงิน)

3) สินทรัพย์สิทธิการเช่า จำนวน 13.70 ล้านบาท เกิดจากในระหว่างปี 2566 บริษัทได้เปลี่ยนวัตถุประสงค์การถือครองในสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามสัญญาเช่าอาคารสำนักงานบางส่วนจากเดิมเพื่อการดำเนินงานเป็นเพื่อใช้เช่าดำเนินงาน บริษัทจึงได้โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามสัญญาเช่าอาคารสำนักงานเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนจำนวน 14.51 ล้านบาท และต่อมาในระหว่างปี 2567 มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าอาคารสำนักงาน บริษัทจึงได้โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามสัญญาเช่าอาคารสำนักงานเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเพิ่ม ด้วยราคาทุนจำนวน 5.01 ล้านบาท และมีการตัดจำหน่ายค่าเสื่อมราคาในระหว่างปี

บริษัทมีรายได้ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเป็นจำนวนเงิน 7.60 ล้านบาทและ 6.91 ล้านบาท ตามลำดับ และมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจำนวนเงิน 2.76 ล้านบาท และ 2.55 ล้านบาท ตามลำดับ จากผู้เช่าคลังสินค้า 1 ราย สัญญาเช่าเริ่มวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 สิ้นสุดอายุสัญญาเช่า 30 มิถุนายน 2567 และมีการต่ออายุสัญญาเช่าอีก 3 ปี เริ่มวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2570 นับเป็นการใช้สอยเต็มพื้นที่และเป็นไปตามแผนการใช้คลังสินค้าในปัจจุบัน

1.2.5 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 HARN มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ จำนวน 100.61 ล้านบาท ลดลงจากการตัดจำหน่ายทรัพย์สินและค่าเสื่อมราคาที่เพิ่มขึ้นระหว่างปี HARN และมีภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวน 0.05 ล้านบาท

ประเภทลักษณะทรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2567	ปี 2566	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2565
ที่ดิน	37.36	37.36	-	37.36
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	30.81	31.72	(0.91)	32.63
เครื่องมือและอุปกรณ์	2.05	2.86	(0.81)	3.90
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	17.00	18.12	(1.12)	22.30
ยานพาหนะ	6.87	7.61	(0.74)	6.54
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	6.05	5.17	0.88	21.21
สินทรัพย์ระหว่างทำ	0.47	3.06	(2.59)	0.62
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	**100.61**	**105.90**	**(5.29)**	**124.56**

1.2.6 สินทรัพย์สิทธิการใช้

ประเภทลักษณะทรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2567	ปี 2566	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2565
อาคาร	86.34	63.70	22.64	83.24
อุปกรณ์สำนักงาน	0.59	0.41	0.18	-
รวมสินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	**86.93**	**64.11**	**22.82**	**83.24**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 HARN มีสินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ จำนวน 86.93 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากการต่ออายุสัญญาเช่าอาคารสำนักงานและคลังสินค้า โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) ทำสัญญาเช่าอาคารสำนักงานกับบริษัท เจนนพสิริ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน สัญญาเริ่มวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 สิ้นสุดสัญญาเช่าวันที่ 30 เมษายน 2570 และมีสิทธิเช่าต่ออายุสัญญาเช่าอีก 7 ปีนับจากวันสิ้นสุดสัญญาเช่า รวมเป็น 10 ปี
2) ทำสัญญาเช่าคลังสินค้ากับบริษัท พระบริบาล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน สัญญาเริ่มวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 สิ้นสุดสัญญาเช่าวันที่ 30 เมษายน 2570 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาเช่าอีก 3 ปีนับจากวันสิ้นสุดสัญญาเช่า รวมเป็น 6 ปี

สินทรัพย์สิทธิการใช้ ประกอบไปด้วย สัญญาเช่าอาคารที่ตั้งสำนักงานใหญ่, สัญญาเช่าคลังสินค้า และสัญญาเช่าอุปกรณ์สำนักงานประเภทเครื่องถ่ายเอกสาร โดย HARN จะไม่รับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับสัญญาเช่าที่มีระยะเวลาน้อยกว่า 12 เดือนและไม่มีสิทธิการเลือกซื้อ หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ทั้งนี้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 สัญญาเช่าสำหรับการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบัญชีเกี่ยวกับสัญญาเช่าดังกล่าว ที่เปลี่ยนแปลงจากการบันทึกค่าเช่าที่จ่ายในแต่ละงวดเป็นค่าใช้จ่าย เปลี่ยนเป็นการรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ทยอยตัดจำหน่ายสินทรัพย์สิทธิการใช้เป็นค่าตัดจำหน่ายและรับรู้ต้นทุนทางการเงินตลอดระยะเวลาเช่า การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลทำให้อัตราส่วนผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (Return on Asset) ต่ำลง, อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (Debt to Equity) สูงขึ้น และกำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) สูงขึ้น

1.2.7 ค่าความนิยมและค่าความสัมพันธ์กับลูกค้า

ประเภททรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2567	ปี 2566	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2565
ค่าความนิยม	334.67	334.67	-	334.67
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าของค่าความนิยม	(18.70)	-	(18.70)	-
ค่าความนิยม – สุทธิ	**315.97**	**334.67**	**(18.70)**	**334.67**

ประเภททรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2567	ปี 2566	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2565
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	-	104.31	-	104.31
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	-	(104.31)	-	(91.68)
ค่าความสัมพันธ์กับลูกค้า - สุทธิ	**-**	**-**	**-**	**12.63**

ค่าความนิยมเป็นสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่ HARN ได้มาจากการซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer) ของบริษัท ชิลแมทช์ และ บริษัท คิวทูเอส จำกัด โดยการออกหุ้นเพิ่มทุนมูลค่า 675.36 ล้านบาท ตามสัดส่วน swap ratio 0.67 เพื่อแลกกับสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของทั้งสองบริษัทในมูลค่ายุติธรรมเท่ากับ 340.69 ล้านบาท ทำให้เกิดค่าความนิยมเป็นสินทรัพย์เท่ากับ 334.67 ล้านบาท ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินค่าความนิยมดังกล่าว จะต้องทดสอบการด้อยค่าทุกปี

โดยในระหว่างปี 2567 ฝ่ายบริหารของ HARN ได้จัดทำประมาณการทางการเงินของหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นและระบบพิมพ์ดิจิตอล เพื่อทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ (Value in Use) ใช้วิธีมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิ (Present Value of Future Free Cash Flow หรือ DCF) ที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละปีจากการประมาณการทางการเงินประมาณ 5 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2572) ด้วยอัตราคิดลดที่ได้จากการคำนวณต้นทุนทางการเงินถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (Weighted Average Cost of Capital : WACC) ของหน่วยธุรกิจ ฝ่ายบริหารพิจารณาแล้วเชื่อว่าค่าความนิยมไม่เกิดการด้อยค่าสำหรับหน่วยธุรกิจระบบพิมพ์ดิจิทัล แต่หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นเกิดการด้อยค่า ณ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 18.70 ล้านบาท ส่งผลให้ค่าความนิยมตามงบการเงิน แสดงมูลค่าตามบัญชีคงเหลือ จำนวน 315.97 ล้านบาท **รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงไว้ในหัวข้อ 1.1.5 ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ ข้อ 2 ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยม**

1.2.8 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

ระยะเวลาจ่ายชำระหนี้ของปี 2567 เท่ากับ 48 วัน เร็วขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีระยะเวลาจ่ายชำระหนี้เท่ากับ 65 วัน สำหรับยอดเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น เพิ่มขึ้น 16.87 ล้านบาท คิดเป็น 7.95%

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
	ปี 2567		ปี 2566		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2565	
	ล้านบาท	Turn Over (days)	ล้านบาท	Turn Over (days)	%	ล้านบาท	Turn Over (days)
เจ้าหนี้การค้า	136.21	48	106.51	65	27.60	168.73	53
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	92.81	n/a	105.64	n/a	(12.15)	101.78	n/a
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	229.02	48	212.15	65	7.95	270.51	53

1.2.9 วงจรเงินสด (Cash Conversion Cycle)

รายการ	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2567	ปี 2566	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2565
ระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	83	71	12	71
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	125	138	(13)	141
หัก ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย (วัน)	(48)	(65)	17	(53)
วงจรเงินสด (วัน)	160	144	16	159

HARN มีวงจรเงินสดปี 2567 จำนวน 160 วัน หมุนเวียนช้าลงจากปีก่อน 16 วัน จากระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยช้าลง จากภาคธุรกิจที่มีปัญหาหนี้เพิ่มขึ้น ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ยเร็วขึ้น และระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ยเร็วขึ้น ในเรื่องระยะเวลาการชำระหนี้เฉลี่ยเร็วขึ้น HARN มีนโยบายการรักษาความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางกับผู้ขายสินค้าในต่างประเทศที่ HARN ได้รับแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าที่มีชื่อเสียงระดับโลก หาก HARN สูญเสียการเป็นตัวแทนจำหน่ายผลิตภัณฑ์ตราสินค้าที่สำคัญไป อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อยอดขายของ HARN ในระยะยาว ซึ่งการรักษาความสัมพันธ์ที่ดีย่อมมีรากฐานมาจากการรักษาเครดิตทางการเงินเป็นสำคัญ และยังสามารถต่อรองราคาสินค้าและบริการได้ ซึ่งต้นทุนสินค้าถือเป็นต้นทุนที่สำคัญที่สุดของ HARN ที่ทำธุรกิจซื้อขายสินค้า อันจะเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและรักษาอัตราการทำกำไรของ HARN ได้อย่างยั่งยืน

1.2.10 ประเภทวงเงินสินเชื่อและอัตราดอกเบี้ย

ประเภทสินเชื่อ	วงเงิน (ล้านบาท)		อ้างอิงอัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2566
เงินเบิกเกินบัญชี	9.00	9.00	MOR, MOR-0.50	MOR, MOR-0.50
เลตเตอร์ ออฟ เครดิต/ทรัสต์รีซีท	120.00	120.00	MLR-1, MMR	MLR-1, MMR
หนังสือค้ำประกัน	74.00	74.00	1.00% – 2.00%	1.00% – 1.25%
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	410.00	410.00	-	-
รวม	613.00	613.00		
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา)	7.00	7.00		

1.2.11 ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ

สกุลเงิน	ปี 2567		ปี 2566	
	สัดส่วนการนำเข้าสินค้าตามสกุลเงิน (%)	สัดส่วนการซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อปิดความเสี่ยง (%)	สัดส่วนการนำเข้าสินค้าตามสกุลเงิน (%)	สัดส่วนการซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อปิดความเสี่ยง (%)
ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	48.39	90.71	50.89	88.77
ยูโร	21.49	102.02	22.05	98.20
ปอนด์สเตอร์ลิง	29.60	100.94	26.26	99.45
เยน	0.47	109.91	0.43	77.32
อื่นๆ	0.05	-	0.37	-
รวม	100.00		100.00	

* ข้อมูลในตารางข้างต้นมาจากงบการเงินเฉพาะกิจการของ HARN

สกุลเงิน	ณ 31 ธันวาคม 2567			ณ 31 ธันวาคม 2566		
	เจ้าหนี้การค้า	การป้องกันความเสี่ยง		เจ้าหนี้การค้า	การป้องกันความเสี่ยง	
		สัญญาซื้อเงินตรา ตปท.ล่วงหน้า (คงเหลือ)	สัดส่วน (%)		สัญญาซื้อเงินตรา ตปท.ล่วงหน้า (คงเหลือ)	สัดส่วน (%)
ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	1,203,891	352,061	29.24	506,863	486,231	95.93
ยูโร	422,646	354,916	83.97	689,670	360,862	52.32
ปอนด์สเตอร์ลิง	657,283	490,210	74.58	435,244	359,968	82.70
เยน	1,211,850	1,166,000	96.22	1,284,300	-	-

1.2.12 กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2567	ปี 2566	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2565
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น	(0.47)	(0.14)	(0.33)	0.13
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นแล้ว	3.74	3.11	0.63	(0.02)
รวมกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	3.27	2.97	0.30	0.11

HARN ทำสัญญาซื้อ/ขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) กับทางธนาคาร พิจารณาจากอัตราแลกเปลี่ยนและระยะเวลาการส่งมอบที่เหมาะสมเพื่อให้เพียงพอต่อการจ่ายชำระหนี้ โดยติดตามข่าวสารข้อมูลและบทวิเคราะห์แนวโน้มการเคลื่อนไหวของเงินบาทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดความเสี่ยงจากความผันผวนของค่าเงิน ในขณะที่การจำหน่ายสินค้าส่วนใหญ่เป็นการจำหน่ายสินค้าภายในประเทศโดยใช้สกุลเงินบาทเป็นหลัก ซึ่งในบางครั้งไม่สามารถปรับราคาสินค้าให้สอดคล้องกับต้นทุนสินค้าที่เพิ่มขึ้นได้ทันที ดังนั้น HARN อาจได้รับผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อต้นทุนสินค้าและกำไรขั้นต้นของ HARN ได้ อย่างไรก็ตาม HARN มีข้อตกลงสำหรับลูกค้าบางรายให้ชำระราคาเป็นเงินสกุล USD EUR และ GBP ในบัญชีเงินฝากสกุลเงินตราต่างประเทศของ HARN จึงถือว่า HARN ได้ป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนในส่วนหนึ่งสำหรับกรณีดังกล่าว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 HARN มีการป้องกันความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของเงินสกุลเงิน USD EUR และ GBP สำหรับเจ้าหนี้การค้าที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ รวมถึงรายการค้าประเภทคำสั่งซื้อสินค้าที่บอกเลิกไม่ได้ (Firmed Commitment) เนื่องจาก HARN ออกใบสั่งขายให้ลูกค้าโดยได้ตกลงเงื่อนไขชำระราคาเป็นเงินบาท HARN ไม่มีนโยบายเก็งกำไรจากความผันผวนของค่าเงิน เนื่องจากไม่ใช่ธุรกิจหลักและไม่มีความเชี่ยวชาญทางด้านการคาดการณ์ทิศทางการเคลื่อนไหวของค่าเงินเพียงพอ เพียงแต่ต้องการลดความเสี่ยงทางด้านอัตราแลกเปลี่ยนที่จะมีต่อกระแสเงินรับและจ่ายในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ควบคุมได้ จากผลกระทบดังกล่าวทำให้ HARN รับรู้กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนในปี 2567 และ 2566 จำนวน 3.27 ล้านบาท และ 2.97 ล้านบาท ตามลำดับ

1.3 สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุนหมุนเวียน

1.3.1 กระแสเงินสดจากงบการเงินของ HARN

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2567	ปี 2566	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2565
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	117.18	197.61	(80.43)	91.98
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(63.75)	27.42	(91.17)	(62.25)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(99.81)	(87.48)	(12.33)	(69.81)
ผลกระทบจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	(0.34)	(0.22)	(0.12)	0.11
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	**(46.72)**	**137.33**	**(184.05)**	**(39.97)**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	**340.19**	**202.86**	**137.33**	**242.83**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	**293.47**	**340.19**	**(46.72)**	**202.86**

1) การวิเคราะห์งบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

HARN มีกระแสเงินสดสุทธิที่ได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานสำหรับปี 2567 จำนวน 117.18 ล้านบาท ลดลง 80.43 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2566 จากกำไรก่อนภาษีเงินได้ลดลง จำนวน 30.65 ล้านบาท และมีรายการขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยม จำนวน 18.70 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าเพิ่มขึ้น จำนวน 24.63 ล้านบาท สินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น จำนวน 14.27 ล้านบาท เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น เพิ่มขึ้น 16.70 ล้านบาท

กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน จำนวน 63.75 ล้านบาท เป็นการจ่ายเพื่อการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น 64.44 ล้านบาท เพื่อหาผลตอบแทนระยะสั้นในพันธบัตรรัฐบาล กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน และมีกระแสเงินสดรับจากเงินปันผลรับและดอกเบี้ยรับ จำนวน 6.29 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 99.81 ล้านบาท เกิดจากการจ่ายเงินปันผล ในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท คิดเป็นจำนวน 87.61 ล้านบาท และเงินสดจ่ายค่าเช่าอาคารสำนักงานและคลังสินค้าตามสัญญาเช่าทางการเงินจำนวน 12.37 ล้านบาท

2) การวิเคราะห์งบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

HARN มีกระแสเงินสดสุทธิที่ได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานสำหรับปี 2566 จำนวน 197.61 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 105.63 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565 สาเหตุหลักมาจากกำไรสุทธิเพิ่มขึ้น 24.32 ล้านบาท สินค้าคงเหลือลดลง 135.25 ล้านบาท ขณะที่รายการเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นลดลง 59.04 ล้านบาท

กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมลงทุน จำนวน 27.42 ล้านบาท จากการรับเงินจากการไถ่ถอนพันธบัตรเท่ากับ 50.00 ล้านบาท การลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเท่ากับ 15.84 ล้านบาท และการซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนเท่ากับ 11.46 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน เกิดจากการจ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.13 บาท คิดเป็นจำนวน 75.98 ล้านบาท และการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าเท่ากับ 11.38 ล้านบาท

1.3.2 โครงสร้างเงินทุนจากงบการเงินของ HARN ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

HARN มีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 421.75 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 50.92 ล้านบาท คิดเป็น 13.73% เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น มีส่วนประกอบของหนี้สินที่สำคัญ ได้แก่ เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ภาษีเงินได้ค้างจ่าย หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี และภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน และหนี้สินตามสัญญาเช่า เป็นต้น โดยไม่มีภาระหนี้สินที่เป็นดอกเบี้ยจ่ายที่เกิดจากการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินแต่อย่างใด ด้วยโครงสร้างเงินทุนของ HARN ที่ไม่มีการเงินกู้ยืมจากธนาคาร ทำให้ไม่มีภาระดอกเบี้ยจ่าย และHARN มีสภาพคล่องทางการเงินในระดับที่สูง อัตราส่วนหนี้สินต่อทุนอยู่ในระดับที่ต่ำ ส่งผลให้ HARN สามารถจ่ายเงินปันผลตอบแทนให้กับผู้ถือหุ้นได้อย่างสม่ำเสมอ

จากผลประกอบการปี 2567 และ 2566 มีการจ่ายเงินปันผลในอัตรา 0.12 บาท และ 0.15 บาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ เท่ากับ 80.00% และ 75.00% ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม สำหรับเงินปันผลสำหรับผลประกอบการประจำปี 2567 ในอัตรา 0.12 บาทต่อหุ้น ยังมีความไม่แน่นอนจนกว่าที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีจะได้พิจารณาอนุมัติ

1.3.3 อัตราส่วนทางการเงินสำคัญ

อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	ปี 2567	ปี 2566	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2565
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	4.17	4.18	(0.01)	3.35
อัตราส่วนส่วนหนี้สินต่อส่วนของเจ้าของ (D/E ratio)	เท่า	0.31	0.27	0.04	0.32
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ROA) 1/	%	6.42	8.20	(1.78)	6.58
อัตราส่วนผลตอบแทนจากผู้ถือหุ้น (ROE) 2/	%	6.34	8.35	(2.01)	6.66

หมายเหตุ : 1/ ใช้กำไรก่อนหักดอกเบี้ยและภาษีในการคำนวณ

2/ ใช้กำไร(ขาดทุน)และส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะส่วนของบริษัทใหญ่ในการคำนวณ

HARN มีอัตราส่วนสภาพคล่องปี 2567 เท่ากับ 4.17 เท่า ใกล้เคียงกับปี 2566 ที่อยู่ในระดับ 4.18 เท่า อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของเจ้าของในปี 2567 และปี 2566 มีอัตรา 0.31 และ 0.27 ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า HARN ก็ยังคงมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการสภาพคล่องและเงินทุนหมุนเวียนที่ดีขึ้น เนื่องจาก HARN ไม่มีการก่อหนี้หรือพึ่งพาเงินกู้ยืมจากแหล่งเงินกู้ใด โครงสร้างเงินทุนที่ไม่ได้พึ่งพาเงินกู้ยืมจากธนาคารและสถาบันการเงิน ส่งผลให้ไม่มีภาระดอกเบี้ยจ่าย และสัดส่วนหนี้สินต่อส่วนของเจ้าของอยู่ในระดับต่ำมาก หนี้สินรวมที่ปรากฏในงบการเงินรวมส่วนใหญ่เป็นเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น จำนวน 229.02 ล้านบาท คิดเป็น 12.73% และหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินจากการเช่าอาคารสำนักงาน คลังสินค้า และอุปกรณ์ จำนวน 108.50 ล้านบาท หรือคิดเป็น 6.03% ของสินทรัพย์รวม นอกจากนี้ยังมีวงเงินสินเชื่อเพื่อรองรับการขยายกิจการหรือลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมในอนาคตHARN มีอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ ได้แก่ อัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ROA) ของปี 2567 และปี 2566 เท่ากับ 6.42% และ 8.20% และอัตราส่วนผลตอบแทนจากผู้ถือหุ้น (ROE) ของปี 2567 และปี 2567 เท่ากับ 6.34% และ 8.35% ตามลำดับ

2. ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานในอนาคต

2.1 ปัจจัยแนวโน้มและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม

HARN ระบุผลกระทบทั้งประเด็นความเสี่ยงและโอกาสที่เกิดจากกิจกรรม การดำเนินงาน ผลิตภัณฑ์และบริการตลอดห่วงโซ่คุณค่า ซึ่งอาจส่งผลกระทบทั้งเชิงบวกและลบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยประเมินผลกระทบเหล่านี้ใน 3 มิติ ได้แก่ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ ครอบคลุมถึงประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน โดย HARN ได้รวบรวมและวิเคราะห์จากห่วงโซ่คุณค่า ตลอดจนปัจจัยทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งรวมถึงแนวโน้มอุตสาหกรรมและมาตรฐานที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อทำการประเมินเพื่อหาประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน เพื่อบริหารจัดการเชิงบูรณาการผนวกไว้ในการดำเนินงาน การวางแผนกลยุทธ์ และการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบ

โดยในปี 2567 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศยังคงเป็นประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ที่นำมาวิเคราะห์เป็นปัจจัยในกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ และบริหารความเสี่ยงองค์กร โดย HARN ได้กำหนดเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583 และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวภายในปี 2593 ที่สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการป้องกันความเสี่ยง พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสทางธุรกิจเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ชัดเจน

สำหรับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน เช่น นวัตกรรมและเทคโนโลยี การกำกับดูแลกิจการและจริยธรรม การจัดการพลังงาน การจัดการทรัพยากรน้ำ การจัดการขยะ/ของเสียและมลพิษทางอากาศ การจัดการเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก อาชีวอนามัยและความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นต้น HARN ได้กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการไว้อย่างชัดเจน โดยมีการติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานและรายงานให้คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัททราบเพื่อทบทวนประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดแสดงไว้ในส่วนที่ 1 หัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน หน้า 47-92 และส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ หน้า 116-147 และสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้บนเว็บไซต์ www.harn.co.th หัวข้อ “การกำกับ/ความยั่งยืน”

2.2 ภาระการให้ความสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทย่อย

เงินให้กู้ยืมระยะสั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 HARN ให้เงินกู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัท ไอยราหาญ จำกัด (บริษัทย่อยที่ประเทศไทย HARN ถือหุ้น 65%) เป็นตั๋วสัญญาใช้เงิน จำนวน 16 ฉบับ จำนวนเงิน 3.55 ล้านบาท ตั๋วสัญญาใช้เงินมีอายุ 6 เดือน คิดดอกเบี้ย 6.8675 % – 7.1175 % ต่อปี (อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ย MLR ของธนาคารพาณิชย์หลัก 4 ธนาคาร) มีกำหนดชำระคืนในเดือนมกราคมถึงเดือนมิถุนายน 2568

ตามงบการเงินเฉพาะกิจการ HARN ได้บันทึกรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินกู้ยืมระยะสั้นดังกล่าวแล้วทั้งจำนวน

เงินให้กู้ยืมระยะยาว

เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2563 HARN ทำสัญญาให้เงินกู้ยืมแก่บริษัท หาญเวียดนาม จำกัด (บริษัทย่อยที่ประเทศเวียดนาม HARN ถือหุ้น 100%) จำนวน 200,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา และคิดดอกเบี้ย 6.15% ต่อปี กำหนดชำระคืนภายในระยะเวลา 1 ปี และต่อมาเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2564 ซึ่งครบอายุสัญญา HARN ต่ออายุสัญญาให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย อีก 5 ปี สัญญาสิ้นสุดวันที่ 11 มีนาคม 2569 และคิดดอกเบี้ย 5.85% ต่อปี

การยินยอมให้ใช้หนังสือค้ำประกันธนาคารร่วมกัน

นอกจากนี้ HARN ให้ความยินยอมแก่บริษัท ไอยราหาญ จำกัด (บริษัทย่อย HARN ถือหุ้น 65%) ใช้หนังสือค้ำประกันธนาคารร่วมกับวงเงินของ HARN เพื่อใช้หลักประกันทางธุรกิจ วงเงินไม่เกิน 5 ล้านบาท

2.3 นโยบายและระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term)

HARN มีหลักเกณฑ์การบริหารจัดการเครดิต เพื่อให้มีการดำเนินการที่เหมาะสมกับความเสี่ยงของ HARN โดยกำหนดนโยบายบริหารจัดการเกี่ยวกับลูกค้ารายใหม่ตั้งแต่กระบวนการคัดเลือกลูกค้า การวิเคราะห์เครดิต การอนุมัติเครดิต การติดตามหนี้ และมีการทบทวนการให้สินเชื่อแก่ลูกค้ารายเดิมอย่างสม่ำเสมอ

3. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่นำเสนอประกอบด้วยผลการดำเนินงานจากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต มีรายละเอียดดังนี้

ปี	ชื่อผู้สอบบัญชี		ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่	บริษัทผู้สอบบัญชี
2567	นายเจษฎา	หังสพฤกษ์	3759	บริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด
2560 - 2566	นายธนะวุฒิ	พิบูลย์สวัสดิ์	6699	บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด

1) ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี

ปี 2567 ไม่มีผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่เป็นสาระสำคัญต่องบการเงิน

2) สรุปรายงานการสอบบัญชี

งบการเงินสำหรับปี 2567 ตรวจสอบโดย นายเจษฎา หังสพฤกษ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 3759 แห่งบริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. ได้แสดงความเห็นตามรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 ว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของ HARN ได้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น และกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงข้อมูลนโยบายการบัญชีที่สำคัญ โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ในรายงานการสอบบัญชีได้ระบุเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ (Key Audit Matters) เกี่ยวกับ การรับรู้รายได้จากการขายและบริการ ว่า HARN มีรายได้จากส่วนงานที่สำคัญ 5 กลุ่มผลิตภัณฑ์ ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและโครงการ, ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ, ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น, ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และผลิตภัณฑ์ระบบไอทีโซลูชั่นสำหรับอาคาร ซึ่งแต่ละกลุ่มผลิตภัณฑ์มีข้อตกลงและเงื่อนไขการขายและการกำหนดราคาที่แตกต่างกัน รวมทั้งรายได้จากการให้บริการตามสัญญาโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง อาศัยการประมาณการผลการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญามีผลกระทบต่อรายได้ที่กลุ่มบริษัทรับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง ซึ่งต้องรับรู้รายได้ตามระดับความก้าวหน้าของการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จ ซึ่งผู้สอบได้ตอบสนองความเสี่ยงโดยการทำความเข้าใจและทดสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้รายได้ สอบทานการออกแบบและการปฏิบัติตามการควบคุมภายในเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว การตรวจสอบเนื้อหาสาระของข้อตกลงและเงื่อนไขของสัญญาขายและบริการที่เกิดขึ้นระหว่างปีและช่วงใกล้วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี ตรวจสอบใบลดหนี้ที่ HARN ออกภายหลังวันสิ้นปี วิเคราะห์เปรียบเทียบและการทดสอบรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับรายได้จากการขายและบริการ

นอกจากนี้ HARN ได้ทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมจากการซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมดของ บริษัท ชิลแมทช์ จำกัด และบริษัทย่อยภายใต้เกณฑ์การโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer) การทดสอบการด้อยค่านั้นมีนัยสำคัญต่อการตรวจสอบ เนื่องจากจำนวนเงินดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญต่องบการเงิน ขั้นตอนการทดสอบการด้อยค่าโดยผู้บริหารมีความซับซ้อนและต้องใช้ดุลยพินิจในการตั้งสมมติฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประมาณกระแสเงินสดรับและจ่ายในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด และการใช้อัตราคิดลดที่เหมาะสม ซึ่งข้อสมมติฐานดังกล่าวสามารถเปลี่ยนแปลงตามสภาวะเศรษฐกิจและสภาพการตลาดในอนาคตได้ โดย HARN ได้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการบัญชีและข้อสมมติฐานที่สำคัญไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินอย่างครบถ้วนแล้ว ซึ่งผู้สอบบัญชีได้ตอบสนองความเสี่ยงโดยการพิจารณาความสมเหตุสมผลของข้อสมมติฐานและวิธีการที่ผู้บริหารใช้ในการคำนวณประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับ การตรวจสอบหลักฐานสนับสนุนซึ่งแสดงถึงประมาณการที่ดีที่สุดของฝ่ายบริหาร โดยเฉพาะเรื่องการคาดการณ์การเติบโตของรายได้ กำไรขั้นต้น และกำไรจากการดำเนินงานของส่วนงาน การใช้อัตราคิดลดที่เหมาะสมเพื่อคิดลดกระแสเงินสดในอนาคต การทดสอบการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับ รวมทั้งการให้ความสำคัญกับความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับข้อสมมติฐานซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการทดสอบการด้อยค่าที่อ่อนไหวมากที่สุด และมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญที่สุดต่อการกำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของค่าความนิยม

เรื่องอื่นตามหน้ารายงานการสอบบัญชี :

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัทและบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ที่แสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีอื่น ซึ่งแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขตามรายงานลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567

3.1 งบฐานะการเงิน

งบฐานะการเงิน	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	293.47	16.31	340.19	19.39	202.86	11.38
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	321.36	17.86	286.83	16.35	256.98	14.41
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	17.24	0.96	23.19	1.32	13.15	0.74
สินค้าคงเหลือ	323.14	17.95	316.10	18.02	431.09	24.18
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	115.64	6.43	50.42	2.87	96.72	5.42
สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน	0.05	0.00	0.08	0.00	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	0.60	0.03	0.24	0.01	0.73	0.04
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	1,071.50	59.54	1,017.05	57.98	1,001.53	56.17
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น	2.76	0.15	11.00	0.63	16.98	0.95
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	165.80	9.21	162.85	9.28	153.35	8.60
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	100.61	5.59	105.90	6.04	124.56	6.99
สินทรัพย์สิทธิการใช้	86.93	4.83	64.11	3.66	83.24	4.67
ค่าความนิยม	315.97	17.56	334.67	19.08	334.67	18.77
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	-	-	-	-	12.62	0.71
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	7.69	0.43	11.51	0.66	11.82	0.66
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	19.00	1.06	17.31	0.99	15.18	0.85
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	29.49	1.64	29.61	1.69	29.15	1.63
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	728.25	40.46	736.96	42.02	781.57	43.83
รวมสินทรัพย์	1,799.75	100.00	1,754.01	100.00	1,783.10	100.00
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	229.02	12.73	212.15	12.10	270.51	15.17
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	8.95	0.50	10.44	0.60	9.23	0.52
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	0.62	0.03	0.45	0.03	0.50	0.03
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	15.52	0.86	13.08	0.75	13.41	0.75
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนอื่น	1.76	0.10	1.73	0.10	2.31	0.13
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	1.12	0.06	1.91	0.11	2.68	0.15
รวมหนี้สินหมุนเวียน	256.99	14.28	239.76	13.67	298.64	16.75
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
หนี้สินตามสัญญาเช่า	99.55	5.53	70.06	3.99	78.35	4.39
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	36.91	2.05	34.04	1.94	30.76	1.73
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	28.30	1.57	26.97	1.54	26.73	1.50
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	164.76	9.15	131.07	7.47	135.84	7.62
รวมหนี้สิน	421.75	23.43	370.83	21.14	434.48	24.37
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน						
หุ้นสามัญ 584,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท	292.25	16.24	292.25	16.66	292.25	16.39
ทุนที่ออกและชำระแล้ว						
หุ้นสามัญ 584,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท	292.25	16.24	292.25	16.66	292.25	16.39
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	776.42	43.14	776.42	44.27	776.42	43.54
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนอื่น	1.33	0.07	4.99	0.28	6.04	0.34
กำไร (ขาดทุน) สะสม						
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	29.23	1.62	29.23	1.67	29.22	1.64
ยังไม่ได้จัดสรร	280.66	15.59	280.74	16.01	244.04	13.69
รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(0.57)	(0.03)	(0.21)	(0.01)	0.02	0.00
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	1,379.32	76.64	1,383.42	78.87	1,347.99	75.60
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(1.32)	(0.07)	(0.24)	(0.01)	0.63	0.04
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,378.00	76.57	1,383.18	78.86	1,348.62	75.63
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	1,799.75	100.00	1,754.01	100.00	1,783.10	100.00

3.2 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	งบการเงินรวม					
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้จากการขายและบริการ	1,239.05	100.00	1,299.62	100.00	1,219.66	100.00
ต้นทุนขายและบริการ	(891.98)	(71.99)	(908.61)	(69.91)	(873.26)	(71.60)
กำไรขั้นต้น	347.07	28.01	391.01	30.09	346.40	28.40
รายได้อื่น	32.45	2.62	26.61	2.05	22.63	1.86
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	(114.90)	(9.27)	(118.28)	(9.10)	(113.16)	(9.28)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(130.81)	(10.56)	(151.63)	(11.67)	(136.01)	(11.15)
กำไร(ขาดทุน)จากกิจกรรมดำเนินงาน	133.81	10.80	147.71	11.37	119.86	9.83
ต้นทุนทางการเงิน	(2.76)	(0.22)	(2.92)	(0.22)	(2.30)	(0.19)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(0.97)	(0.08)	(2.76)	(0.21)	(5.81)	(0.48)
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยม	(18.70)	(1.51)	-	-	-	-
กำไรก่อนภาษีเงินได้	111.37	8.99	142.03	10.93	111.75	9.16
ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้	(24.86)	(2.01)	(28.85)	(2.22)	(22.90)	(1.88)
กำไรสำหรับปี	86.52	6.80	113.17	8.53	88.85	7.15
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น						
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง :						
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(0.36)	(0.03)	(0.23)	(0.02)	0.06	-
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง :						
ผลกำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้ - สุทธิจากภาษี	-	-	(1.37)	(0.11)	-	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	86.16	6.78	111.57	8.41	88.91	7.16
กำไรสำหรับปี - ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	87.60	6.89	114.04	8.60	88.78	7.15
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี - ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	87.24	6.86	112.44	8.48	88.84	7.15
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน - ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	0.15		0.20		0.15	
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	584,500,000		584,500,000		584,500,000	

3.3 งบกระแสเงินสด

งบกระแสเงินสด	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	111.37	142.03	111.75
ปรับรายการที่กระทบกำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้เป็นเงินสดรับ(จ่าย) :			
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น(กลับรายการ)	(1.01)	(3.55)	1.42
การปรับปรุงด้วยขาดทุนจากการด้อยค่าค่าความนิยม	18.70	-	-
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	28.52	29.17	31.26
ค่าตัดจำหน่ายความสัมพันธ์กับลูกค้า	-	12.62	13.85
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ (กลับรายการ)	3.79	(7.76)	5.75
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์	1.09	0.20	0.08
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	0.47	0.14	(0.14)
(กำไร) ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการปรับมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่	(0.02)	12.33	1.50
รายได้ดอกเบี้ยรับ	(3.56)	(1.04)	(0.22)
รายได้เงินปันผลรับ	(3.69)	(3.25)	(2.53)
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนอื่น	0.03	(0.58)	0.21
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	3.47	2.71	2.80
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	2.20	3.60	4.56
ต้นทุนทางการเงิน	2.76	2.92	2.29
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	**164.11**	**189.54**	**172.58**
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(24.63)	(19.69)	(10.44)
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	5.51	(10.34)	(2.95)
สินค้าคงเหลือ	(14.27)	135.25	(109.12)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(0.37)	0.26	0.65
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	0.20	(0.17)	(0.61)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	16.70	(59.04)	69.10
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(0.78)	(0.76)	1.27
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	1.33	0.25	0.66
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงาน	**147.80**	**235.29**	**121.14**
จ่ายประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	(0.60)	(1.15)	-
จ่ายค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	(5.86)	(5.49)	(4.92)
จ่ายภาษีเงินได้	(24.17)	(31.05)	(24.24)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	**117.18**	**197.61**	**91.98**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดจ่ายเพื่อการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(64.44)	(15.84)	(58.57)
เงินสดรับจากการไถ่ถอนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	50.00	-
เงินสดจ่ายเพื่ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	(0.06)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์	(4.40)	(7.99)	(6.70)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	0.15	0.62	0.90
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(1.35)	(3.47)	(0.52)
เงินสดรับดอกเบี้ย	2.60	0.86	0.17
เงินสดรับเงินปันผล	3.69	3.25	2.53
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	**(63.75)**	**27.42**	**(62.25)**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	-	(0.75)	(0.60)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	0.17	0.70	0.60
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(9.62)	(9.34)	(9.62)
ดอกเบี้ยจ่าย	(2.74)	(2.11)	(1.74)
จ่ายเงินปันผล	(87.61)	(75.99)	(58.45)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	**(99.81)**	**(87.48)**	**(69.81)**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) - สุทธิ	(46.38)	137.55	(40.08)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	340.19	202.86	242.83
ผลกระทบจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	(0.34)	(0.22)	0.11
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	**293.47**	**340.19**	**202.86**

3.4 อัตราส่วนทางการเงิน

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน	หน่วย	งบการเงินรวม		
		ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
ฐานะทางการเงิน				
สินทรัพย์รวม	ล้านบาท	1,799.75	1,754.01	1,783.10
หนี้สินรวม	ล้านบาท	421.75	370.83	434.48
ส่วนของผู้ถือหุ้น : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	ล้านบาท	1,379.32	1,383.42	1,347.99
ผลการดำเนินงาน				
รายได้จากการขายและบริการ	ล้านบาท	1,239.04	1,299.62	1,219.66
รายได้รวม	ล้านบาท	1,271.50	1,326.23	1,242.29
ต้นทุนขายและบริการ	ล้านบาท	891.98	908.61	873.26
กำไรขั้นต้น	ล้านบาท	347.06	391.01	346.40
กำไรสุทธิ : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	ล้านบาท	87.60	114.04	88.78
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	ล้านบาท	87.24	112.44	88.84
อัตราส่วนทางการเงิน				
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น [2/]	%	6.34	8.35	6.66
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ [3/]	%	6.42	8.20	6.58
อัตรากำไรขั้นต้น	%	28.01	30.09	28.40
อัตรากำไรสุทธิ [1/]	%	6.80	8.53	7.15
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.31	0.27	0.32
อัตราการหมุนของสินทรัพย์	เท่า	0.72	0.75	0.72
ข้อมูลหุ้นสามัญ				
ราคาพาร์ต่อหุ้น	บาท	0.50	0.50	0.50
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น	บาท	2.36	2.37	2.31
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น [4/]	บาท	0.12	0.15	0.13
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน - ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	บาท	0.15	0.20	0.15

หมายเหตุ : อ้างอิงข้อมูลจากงบการเงินรวมของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลั่นส์ จำกัด (มหาชน)

1/ ใช้กำไรสุทธิในการคำนวณ

2/ ใช้กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ในการคำนวณ

3/ ใช้กำไรก่อนหักภาษีและต้นทุนทางการเงินในการคำนวณ

4/ ยังมีความไม่แน่นอนจนกว่าจะได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

1. ข้อมูลทั่วไป

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง

กรุงเทพมหานคร 10400

โทร. (02) 009-9999 แฟกซ์. (02) 009-9991

เว็บไซต์ http://www.set.or.th/tsd

ผู้สอบบัญชี

บริษัท กรินทร์ออดิท จำกัด

72 อาคาร กสทช โทรคมนาคม ชั้น 24 ถนนเจริญกรุง

แขวงบางรัก เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

โทร. (02) 105-4661 แฟกซ์. (02) 026-3760

E-mail: audit@karinaudit.co.th

เว็บไซต์ www.karinaudit.co.th

2. ข้อมูลสำคัญอื่น

-ไม่มี-

3. ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 HARN และบริษัทย่อยไม่มีคดี หรือข้อพิพาททางกฎหมายใดๆ ที่อาจมีผลกระทบด้านลบที่มีนัยสำคัญต่อสินทรัพย์หรือการดำเนินธุรกิจของ HARN กล่าวคือไม่มีผลกระทบทางคดีมากเกินกว่า 5% ของส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันดังกล่าว

ส่วนที่

2

การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายกำกับดูแลกิจการและผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

1. ภาพรวมของการกำกับดูแลกิจการ

HARN มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำการให้บริการทางวิศวกรรมในระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ รวมถึงการพัฒนาระบบ IoT ในสินค้าและโซลูชั่นที่ยั่งยืนอย่างครบวงจร ซึ่งตอบสนองความต้องของลูกค้า ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งถือเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญที่ส่งเสริมให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรากฐานที่สำคัญในการสร้างเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืน และสามารถปรับตัวภายใต้การเปลี่ยนแปลงของปัจจัยแวดล้อมต่างๆ

คณะกรรมการบริษัทของ HARN ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ตลอดจนจริยธรรม จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติมาตั้งแต่ปี 2556 โดยได้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ www.harn.co.th ซึ่งมีการทบทวนหลักการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

ทั้งนี้ HARN กำหนดให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร โดยมีเป้าหมายที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เติบโตอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี ควบคู่ไปกับการสร้างความร่วมมือทางธุรกิจบนพื้นฐานการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้อย่างยั่งยืน

2. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เพื่อเป็นคำมั่นสัญญาและนำไปยึดถือเป็นกรอบในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ HARN ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเท และรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถเพื่อประโยชน์สูงสุดของ HARN และยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 5 ประการ (REACT) ในการดำเนินธุรกิจด้วยความเข้าใจ และเชื่อมั่นจนเป็นวัฒนธรรมที่ดีของบริษัท ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

2. คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญร่วมกับผู้บริหารในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญ รวมทั้งจัดโครงสร้างการบริหารที่สอดคล้องและสัมพันธ์กันอย่างเป็นธรรมระหว่างคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้น และมีการวางแนวทางการบริหารจัดการ และการดำเนินธุรกิจที่มีความเหมาะสม รวมทั้งต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบบัญชีรายงานทางการเงินและการสอบบัญชี มีความน่าเชื่อถือ
3. คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร จะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม และเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้
4. คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน จะยึดมั่นความเป็นธรรมโดยปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียม พร้อมกับดูแลสอดส่อง ควบคุม ป้องกันการตัดสินใจหรือการกระทำใดๆ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวโยงกัน
5. คณะกรรมการบริษัท ต้องดำเนินการให้มีระบบที่ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญ รวมถึงปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด
6. การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของ HARN ถือเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญในการประเมินผลการบริหารจัดการทางธุรกิจของคณะกรรมการบริษัทกับผู้บริหาร และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2567 คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี 2567 ซึ่งครอบคลุมถึงการอนุมัติการแก้ไขกฎบัตรของคณะกรรมบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย และนโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจของ HARN พร้อมทั้งทบทวนนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายบริหารความเสี่ยง คู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งยังคงมีความเป็นปัจจุบัน เหมาะสม และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ต่างๆ อย่างครบถ้วน

ทั้งนี้ HARN ได้ประกาศนโยบายที่ได้รับการอนุมัติปรับใช้เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567 เผยแพร่บน Intranet เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับรับทราบและยึดถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ www.harn.co.th ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้นักลงทุนและผู้สนใจทั้งชาวไทยและต่างชาติ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนำไปใช้ประโยชน์หรือนำไปใช้อ้างอิง

3. นโยบายและแนวปฏิบัติและผลการดำเนินงานที่เกี่ยวกับคณะกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติและผลการดำเนินงานที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์แก่ HARN ได้เป็นอย่างดี มีความทุ่มเทและให้เวลาอย่างเต็มที่ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ กำกับดูแลแนวทางการดำเนินงานของ HARN รวมถึงแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อรับผิดชอบเฉพาะเรื่องที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการบริษัท รับผิดชอบการดำเนินการประชุมรวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ พร้อมรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ ดังนี้

3.1.1 หลักเกณฑ์และการคัดเลือกกรรมการและกรรมการอิสระ

1) หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรรมการและกรรมการอิสระ

HARN กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกและกระบวนแต่งตั้งกรรมการและกรรมการอิสระเป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงตามนโยบายกำกับดูแลกิจการ โดยคณะกรรมการต้องมีคุณสมบัติที่สอดคล้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ และไม่นำความแตกต่างทางเพศ เผ่าพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ หรือถิ่นกำเนิดมาเป็นข้อจำกัดด้านคุณสมบัติ และยังให้ความสำคัญในเรื่องความเป็นอิสระ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงพิจารณาความหลากหลายของความสามารถความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการในภาพรวม โดยได้จัดทำ Board Skill Matrix ตามนโยบายการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ สำหรับประกอบการพิจารณา เพื่อให้คณะกรรมการมีความเชี่ยวชาญหลากหลายและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการตรวจสอบและค้นหารายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจากบัญชีรายชื่อกรรมการอาชีพในทำเนียบกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หรือหน่วยงานอื่นที่มีการจัดทำข้อมูลดังกล่าว หรือช่องทางอื่นที่ HARN พิจารณาเห็นสมควร

HARN กำหนดองค์ประกอบแต่งตั้งกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด และมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน หากมีกรรมการบริษัท และ/หรือ กรรมการอิสระคนหนึ่งคนใดพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ คณะกรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งกรรมการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดข้างต้นเข้ามาดำรงตำแหน่งแทน โดยจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน **รายละเอียดแสดงไว้ในส่วนที่ 2 หัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการฯ ข้อ 2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท หน้า 149 และข้อ 2.2 ข้อมูลคณะกรรมการ หน้า 151**

2) วิธีการคัดเลือกกรรมการ

1. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตามกฎหมายและตามที่ HARN กำหนด เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท โดยจะประกาศเชิญชวนในเว็บไซต์ www.harn.co.th ล่วงหน้าอย่างน้อย 90 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่ง HARN ได้กำหนดสัดส่วนของการถือหุ้นขั้นต่ำสำหรับผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้า โดยต้องถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ HARN ทั้งนี้ การเสนอชื่อต้องมีประวัติการศึกษา และประสบการณ์การประกอบวิชาชีพที่เพียงพอและเป็นประโยชน์ในการตัดสินใจ
2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาก่อนที่จะมีกรรมการครบวาระทุกปี เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท กรณีเสนอชื่อกรรมการรายเดิมเข้าดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง จะต้องนำผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการรายดังกล่าวมาเพื่อเสนอพิจารณาด้วย ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาเพื่อช่วยในการสรรหากรรมการได้
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คัดเลือกบุคคลและเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนดดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และ/หรือ กรรมการอิสระ ต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงผ่านการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเป็นรายบุคคล
4. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้
   - ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนแบบ หนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง เลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน
   - ให้สิทธิผู้ถือหุ้นใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการได้ กรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

ทั้งนี้ HARN ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566 พร้อมทั้งเปิดเผยสารสนเทศผ่านระบบ SETLink ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และประกาศในเว็บไซต์ www.harn.co.th โดยเมื่อครบกำหนดเวลาแล้ว ปรากฏว่า**ไม่มี**ผู้ถือหุ้นรายใดเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเข้ามายัง HARN ซึ่งเลขานุการบริษัทได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบแล้ว

ในรอบปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้พิจารณากรรมการท่านเดิมที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปี 2567 กลับเข้าดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง จำนวน 3 ท่าน ได้แก่ นายประเสริฐ ดีจงกิจ และ ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และนายวิรัฐ สุขชัย ดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยไม่มีการแต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ซึ่งกรรมการดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในธุรกิจเป็นอย่างดี อีกทั้งจะเป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทางและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของ HARN

3) วิธีการคัดเลือกประธานกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท เพื่อดูแล ควบคุมการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้นของ HARN ให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและบรรลุวัตถุประสงค์ในการประชุม

เพื่อให้การแบ่งแยกหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบายของ HARN และการบริหารงานประจำของ HARN ออกจากกัน และเพื่อให้กรรมการทำหน้าที่สอดส่อง ดูแล และประเมินการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดให้ประธานกรรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นคนละบุคคลกันเสมอ โดยประธานกรรมการบริษัททำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและต้องคอยสอดส่องดูแลการบริหารจัดการของฝ่ายบริหาร คอยให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แต่ต้องไม่มีส่วนร่วมและไม่ก้าวก่ายในการบริหารงานปกติประจำวันของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับจากคณะกรรมการ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 และในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2566 มีมติแต่งตั้ง นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย เป็นกรรมการอิสระและประธานกรรมการบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2566 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และทำให้การทำงานของประธานกรรมการบริษัทมีความเป็นอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือทางธุรกิจระหว่างกัน มีภาวะผู้นำสูง ทำหน้าที่ดูแลกรรมการมิให้อยู่ภายใต้อิทธิพลของฝ่ายบริหาร โดยทำหน้าที่ให้ผู้เข้าร่วมประชุมใช้สิทธิออกเสียง ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด รวมถึงเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส และดูแลผู้ส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม และไม่ใช่บุคคลเดียวกันกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งโดยคุณธรรมนูญ ตรีเพ็ชร เพื่อถ่วงดุลอำนาจในการบริหารงานกัน

4) คุณสมบัติของกรรมการ

กรรมการต้องเป็นผู้ที่ มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ สามารถดูแลให้มีระบบงานดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมาย และมีจริยธรรม เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สามารถควบคุมการดำเนินการของฝ่ายบริหารให้เกิดประสิทธิผลและบรรลุเป้าหมาย สามารถสร้างมูลค่าการลงทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของ HARN โดยมีคุณสมบัติดังนี้

1. อายุไม่เกิน 80 ปีบริบูรณ์ กรณีกรรมการที่มีอายุครบ 80 ปี ในปีใดอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้เป็นปีต่อปี โดยคำนึงถึงผลงาน ความรู้ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้ ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
2. มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด โดยจะต้องเป็นบุคคลที่มีชื่ออยู่ในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
3. กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความอิสระตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
4. ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่
5. ไม่เป็นข้าราชการเมือง เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย และไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
6. มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ HARN อย่างเต็มที่
7. เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นโดยรวม มิใช่ตัวแทนของผู้ถือหุ้นกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
8. ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 5 บริษัท โดยไม่มีข้อยกเว้น
9. ไม่ประกอบกิจการหรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการจัดการ ในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของ HARN ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนหรือของบุคคลอื่น เว้นแต่ได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

5) คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัท มีมติเห็นชอบการกำหนดนิยามความเป็นอิสระของกรรมการอิสระ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ HARN [1/] ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย (ผู้เกี่ยวข้อง หมายถึง บุคคลตามมาตรา 258 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์)
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ HARN [1/] เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายของกรรมการรายอื่น ผู้บริหารบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของ HARN หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ HARN [1/] ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ HARN [1/] เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของ HARN [1/] และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของ HARN [1/] เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจาก HARN [1/] และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของ HARN ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขัน ที่มีนัยกับกิจการของ HARN หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของ HARN หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ เกี่ยวกับการดำเนินงานของ HARN

หมายเหตุ : [1/] รวมถึงบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ HARN

6) ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

คณะกรรมการจะต้องวินิจฉัย แสดงความคิดเห็น และออกเสียงในกิจการที่คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจ หากการตัดสินใจของคณะกรรมการตกอยู่ภายใต้ภาวะกดดันจากหน้าที่การงานหรือครอบครัว หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องนั้น ย่อมบิดเบือนการตัดสินใจให้ตัดสินเข้าข้างตนเอง คนใกล้ชิดหรือเพื่อประโยชน์ของตนเอง ความเป็นอิสระของกรรมการจึงเป็นเรื่องที่ต้องคำนึงถึงอย่างยิ่ง เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและ HARN กรรมการที่ขาดความเป็นอิสระ จึงไม่ควรทำหน้าที่ตัดสินใจ ทั้งนี้ในรอบปี 2567 ในการพิจารณาวาระที่กรรมการมีส่วนได้เสียและ/หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการที่มีส่วนได้เสียได้งดเว้นการมีส่วนร่วมในการพิจารณาวาระนั้นๆ และงดออกเสียงลงมติ

HARN กำหนดให้กรรมการอิสระจะต้องมีความเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือกลุ่มของผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้บริหารของ HARN มีความสามารถเข้าถึงข้อมูลทางการเงินและทางธุรกิจอย่างเพียงพอ เพื่อที่จะแสดงความคิดเห็นอย่างเสรีในการปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นรายย่อย ทำหน้าที่ด้วยความระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต อีกทั้ง การดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระนั้น กำหนดเป็นนโยบายว่าให้กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่อง**ไม่เกิน 9 ปี** นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งหรือนับตั้งแต่วันที่ HARN เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ โดยไม่มีข้อยกเว้น ทั้งนี้ในปี 2567 **ไม่มี**กรรมการอิสระท่านใดที่ดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปี โดยจากจำนวนกรรมการของ HARN ทั้งหมด 8 คน มีกรรมการอิสระจำนวน 4 คน ซึ่งเป็นจำนวนที่เกินกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด โดยมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่อง 4 ปี จำนวน 1 คน ได้แก่ นายประเสริฐ ดีจงกิจ, มีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่อง 3 ปี จำนวน 2 คน ได้แก่ ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ และนางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย, และมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่อง 2 ปี จำนวน 1 คน ได้แก่ นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย ทั้งนี้ กรรมการอิสระมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ

อีกทั้ง HARN กำหนดให้กรรมการอิสระตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติความเป็นอิสระของตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยรายงานข้อมูลความเป็นอิสระไว้ในประวัติกรรมการ ณ สิ้นปี ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

3.1.2 การแต่งตั้งและการถอดถอนกรรมการและกรรมอิสระ

1. กรรมการของบริษัทเลือกตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ต้องเป็นกรรมการอิสระ และต้องดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบด้วย ซึ่งกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการที่เป็นผู้บริหารต้องมีไม่เกินกึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยกรรมการบริษัทที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร อย่างน้อย 1 คน ต้องมีประสบการณ์ด้านธุรกิจหลัก และอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน ซึ่งกรรมการต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายและข้อบังคับกำหนด

   ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีกรรมการอิสระ 4 คน มีกรรมการที่เป็นผู้หญิง 2 คน โดยกรรมการทั้งหมดมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย และมีกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารมีความเชี่ยวชาญ ความรู้และประสบการณ์ด้านธุรกิจหลัก 2 คน คือ ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ และนางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ และมีความรู้ด้านบัญชีการเงิน 4 คน คือ นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย, นายประเสริฐ ดีจงกิจ, นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ และนางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย
2. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้คัดเลือกเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท
3. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระอย่างน้อย 1 ใน 3 โดยอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้เป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 ของกรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้โดยไม่จำกัดจำนวนครั้ง

   ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการอิสระดำรงตำแหน่งต่อเนื่องได้ไม่เกิน 9 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือนับตั้งแต่วันที่บริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
4. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อ HARN การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึง HARN
5. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับบริษัท เข้าเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไปก็ได้ เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยคณะกรรมการต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้ บุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน
6. ในการลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระ ให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิ

3.1.3 การไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่อื่นของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท กำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่กรรมการแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการได้ **ไม่เกิน 5 บริษัท** โดยไม่มีข้อยกเว้น เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างเพียงพอ และห้ามมิให้กรรมการเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือเป็นกรรมการในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของ HARN ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายละเอียดเป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัท **รายละเอียดเปิดเผยไว้ในนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม บนเว็บไซต์ www.harn.co.th**

ในปี 2567 **ไม่มี**กรรมการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนเกินกว่า 5 บริษัท โดยมีรายละเอียด ดังนี้ **(รายละเอียดแสดงในส่วนที่ 4 เอกสารแนบ 1 หน้า 231-237)**

รายชื่อ		ตำแหน่ง	ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
นายพิเชษฐ	สิทธิอำนวย	กรรมการอิสระ	ไม่มี
นายประเสริฐ	ดีจงกิจ	กรรมการอิสระ	1 บริษัท
ดร.ธีระชัย	พรสินศิริรักษ์	กรรมการอิสระ	1 บริษัท
นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย	กรรมการอิสระ	ไม่มี
นางสิริมา	เอี่ยมสกุลรัตน์	กรรมการบริษัท	ไม่มี
ดร.เจน	ชาญณรงค์	กรรมการบริษัท	ไม่มี
นายธรรมนูญ	ตรีเพ็ชร	กรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่การตลาด	ไม่มี
นายวิรัฐ	สุขชัย	กรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่การตลาด	ไม่มี

3.1.4 การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

HARN กำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ทุกครั้ง โดยกรรมการใหม่จะได้รับคู่มือกรรมการ เอกสาร ข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการเป็นกรรมการบริษัท ตลอดจนนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี

โดยการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ จัดให้มีการบรรยายจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เกี่ยวกับลักษณะการประกอบธุรกิจ กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินธุรกิจ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลที่จำเป็นมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ และส่งมอบคู่มือกรรมการให้กับกรรมการใหม่ พร้อมกับการพาเยี่ยมชมกิจการแนะนำการดำเนินธุรกิจ โดยเลขานุการบริษัทเป็นผู้จัดเตรียมข้อมูลประกอบด้วย

ทั้งนี้ ในปี 2567 HARN **ไม่มี**การแต่งตั้งกรรมการใหม่ อย่างไรก็ตาม HARN ยังคงปรับปรุงคู่มือกรรมการบริษัทให้เป็นปัจจุบัน ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ส่วนที่ 1 ผังโครงสร้างคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และเลขานุการบริษัท
ส่วนที่ 2 โครงสร้างกลุ่มบริษัท และโครงสร้างผู้ถือหุ้นใหญ่
ส่วนที่ 3 ข้อมูลบริษัท และลักษณะการประกอบธุรกิจ
ส่วนที่ 4 กฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย
ส่วนที่ 5 ตารางอำนาจอนุมัติการบริหารงาน
ส่วนที่ 6 ค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย
ส่วนที่ 7 การประชุมและหลักสูตรอบรมของคณะกรรมการ
ส่วนที่ 8 นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ
ส่วนที่ 9 บทบาทของกรรมการตามกฎหมายทั่วไป
ส่วนที่ 10 หนังสือรับรอง หนังสือบริคณห์สนธิ และข้อบังคับบริษัท
ส่วนที่ 11 งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
ส่วนที่ 12 แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

3.1.5 การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการบริษัท มีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้กรรมการได้ศึกษาและอบรมเพิ่มเติมทั้งในลักษณะธุรกิจ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และหลักสูตรอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สนับสนุน และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่องทุกปี กับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และองค์กรหรือสถาบันชั้นนำอื่น โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนพิจารณาหลักสูตรที่ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ให้กับคณะกรรมการ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับธุรกิจของ HARN ให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีรายละเอียดหลักสูตรที่กรรมการเข้ารับการอบรมในปี 2567 ดังนี้

1) หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ที่กรรมการเข้ารับการอบรม

ปัจจุบันกรรมการบริษัททั้งหมดเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของ IOD คิดเป็นร้อยละ 100

รายชื่อ		หลักสูตร										
		DAP	DCP	SFE	FSD	RCP	ACEP	ACP	AACP	HRP	BNCP	BCG
นายพิเชษฐ	สิทธิอำนวย	184/2021	64/2005	2/2008		55/2023	2/2012	10/2005				
นายประเสริฐ	ดีจงกิจ								53/2024		14/2022	
ดร.ธีระชัย	พรสินศิริรักษ์	SET/2012	211/2015						50/2023			
นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย	SET/2012	205/2015		28/2015		14/2015		49/2023		14/2022	
นางสิริมา	เอี่ยมสกุลรัตน์		211/2015	24/2015							5/2018	
ดร.เจน	ชาญณรงค์	SET/2012	173/2013	23/2015						8/2014	14/2022	2/2024
นายธรรมนูญ	ตรีเพ็ชร	116/2015	204/2015	24/2015		36/2015	14/2015			12/2017		
นายวิรัฐ	สุขชัย		211/2015	24/2015	28/2015					31/2022		

2) หลักสูตรขององค์กรหรือสถาบันอื่นที่กรรมการเข้ารับการอบรมในปี 2567

รายชื่อ		หลักสูตรอบรม / หัวข้อสัมนา
นายพิเชษฐ	สิทธิอำนวย	ไม่มี
นายประเสริฐ	ดีจงกิจ	• หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่น 53/2024
ดร.ธีระชัย	พรสินศิริรักษ์	• หลักสูตร Director Briefing 1/2024: การบูรณาการ ESG เพื่อความสำเร็จทางธุรกิจที่ยั่งยืน • หลักสูตรการสร้างกลยุทธ์ธุรกิจดิจิทัล • หลักสูตรการแลกเปลี่ยนผู้นำ: ทะยานไปไกลกว่าด้วยระบบคลาวด์ผ่านการเปลี่ยนแปลงที่ขับเคลื่อนด้วย AI
นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย	• Director Forum l Engaging Board in ESG: The Path to Effective Sustainability
นางสิริมา	เอี่ยมสกุลรัตน์	ไม่มี
ดร.เจน	ชาญณรงค์	• หลักสูตร The Board's Roles in Climate Governance (BCG) รุ่น 2/2024
นายธรรมนูญ	ตรีเพ็ชร	• หลักสูตร The mai CFO 2024: Growth & AI Chapter • หลักสูตร IR In Action4 • หลักสูตร Create Everlasting Company: Sustainability, Succession, and Strategy
นายวิรัฐ	สุขชัย	• หลักสูตร Intro Generative AI

3.1.6 การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

HARN กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปี ตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเป็นกรอบในการตรวจสอบและทบทวนโครงสร้างคุณสมบัติ การประชุม และบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

โดยแบ่งการประเมินออกเป็น 2 รูปแบบ ได้แก่

(1) การประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ

(2) การประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล

1) กระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะและรายบุคคล

คณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 5/2567 วันที่ 7 ตุลาคม 2567 มีมติอนุมัติแบบประเมินฯ ประจำปี 2567 ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุงแบบประเมินฯ ให้สอดคล้องและครอบคลุมบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบให้ครบถ้วนยิ่งขึ้นตามกฎบัตรคณะกรรมการ จากนั้น นำส่งให้กรรมการทุกท่านประเมินและส่งกลับมายังเลขานุการบริษัท เพื่อวิเคราะห์ผล โดยเลขานุการบริษัทได้นำเสนอผลการประเมินและข้อคิดเห็นต่างๆ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อรับทราบและนำข้อเสนอแนะจากการประเมินดังกล่าวมากำหนดแนวทางเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

2) หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะและรายบุคคล

หลักเกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การวัดผล
(1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) การประชุมของคณะกรรมการ (3) บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (4) เรื่องอื่นๆ 	0 = ต้องปรับปรุง หรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น 1 = พอใช้ หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย 2 = ปานกลาง หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร 3 = ดี หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี 4 = ดีเยี่ยม หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละหัวข้อ คือ มากกว่า 90% ดีเยี่ยม, 80-89% ดี, 70-79% ค่อนข้างดี, 60-69% พอใช้ และต่ำกว่า 60% ควรปรับปรุง

3) ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะและรายบุคคล

การประเมิน	ผลการประเมิน			
	ทั้งคณะ	ระดับ	รายบุคคล	ระดับ
คณะกรรมการบริษัท	92.42%	ดีเยี่ยม	92.43%	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการตรวจสอบ	94.86%	ดีเยี่ยม	94.07%	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	93.04%	ดีเยี่ยม	91.11%	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการบริหาร	86.57%	ดี	84.81%	ดี
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	91.55%	ดีเยี่ยม	86.58%	ดี

ทั้งนี้ กรรมการได้มีข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ HARN อีกทั้ง คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาผลการประเมินเพื่อนำไปพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการต่อไป

นอกจากนี้ HARN ยังได้วางแผนการพัฒนาสำหรับกรรมการเป็นประจำทุกปี เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการยังไม่มีที่ปรึกษาภายนอก มาช่วยในการกำหนดแนวทางและเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

3.1.7 ค่าตอบแทนกรรมการ

HARN กำหนดนโยบายกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับจำนวนกรรมการ ผลประกอบการของบริษัท ขนาดธุรกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานของกรรมการ สภาพเศรษฐกิจโดยรวม และเทียบเคียงกับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อให้ค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่สามารถจูงใจ โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะทำหน้าที่พิจารณากำหนดค่าตอบแทนเป็นประจำทุกปี จากนั้นจึงนำแสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเห็นชอบ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอนุมัติต่อไป

สำหรับค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567 จากการเทียบเคียงกับองค์กรที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดธุรกิจใกล้เคียงกัน รวมถึงสภาวการณ์ทางธุรกิจโดยรวม พบว่าโครงสร้างหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนกรรมการยังมีความเหมาะสม จึงเสนอค่าตอบแทนในอัตราเดิมเท่ากับปี 2566 **โดยไม่มีโบนัสกรรมการและไม่มีสิทธิผลประโยชน์อื่นใดเช่นเดิม** และข้อเสนอดังกล่าวได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 ดังนี้

องค์ประกอบค่าตอบแทน		
1. ค่าตอบแทนประจำกรรมการบริษัท / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน		
- ประธานกรรมการบริษัท	30,000	บาท /เดือน
- ประธานกรรมการชุดย่อย	25,000	บาท /เดือน
- กรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ	20,000	บาท /เดือน
- กรรมการบริษัท (ทำงานสัปดาห์ละ 2 วัน)	80,000	บาท /เดือน
2. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัท / คณะกรรมการตรวจสอบ (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม)		
- ประธานกรรมการ	20,000	บาท /ครั้ง
- กรรมการ	15,000	บาท /ครั้ง
3. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง / คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม)		
- ประธานกรรมการ	15,000	บาท /ครั้ง
- กรรมการ	10,000	บาท /ครั้ง
4. โบนัสคณะกรรมการบริษัท	ไม่มี	
5. สิทธิผลประโยชน์อื่นๆ	ไม่มี	

หมายเหตุ : หลักการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย:

1. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้กำหนดและจัดทำหลักการหรือนโยบาย “การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ” และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยต้องสอดคล้องกับข้อบังคับบริษัท หมวดที่ 4 ว่าด้วยเรื่องคณะกรรมการรวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
   - หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่าน
   - มีความเหมาะสมเมื่อเทียบเคียงกับบริษัทมหาชนอื่นๆ ที่มีผลประกอบการและดำเนินธุรกิจใกล้เคียงกัน
   - มีความเป็นธรรมและโปร่งใส เพื่อสร้างแรงจูงใจในการรักษากรรมการที่มีคุณภาพตามที่ต้องการ
   - มีความเหมาะสมกับความสามารถในการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัท
2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้สรุปผลการจ่ายค่าตอบแทนประจำปี ทั้งนี้ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นปีที่ผ่านมา และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบ เพื่อรายงานต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบถึงจำนวนเงินที่ได้จ่ายไปจริง โดยพิจารณาปัจจัยต่างๆ ดังต่อไปนี้
   - ผลการดำเนินงานของบริษัทปีที่ผ่านมา
   - กำหนดเวลาที่เหมาะสมในการจ่าย
   - รายละเอียดและเงื่อนไขการจ่าย อาทิ การจ่ายผลตอบแทนประจำปี ให้จ่ายให้กรรมการทุกคนที่ยังคงดำรงตำแหน่งอยู่ กรณีที่กรรมการคนใดเพิ่งเข้าดำรงตำแหน่งและยังไม่ครบปี การจ่ายผลตอบแทนประจำปี อาจจะจ่ายตามสัดส่วนของ ระยะเวลาของการดำรงตำแหน่งของกรรมการคนนั้น
3. กรรมการที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนกรรมการ ต้องไม่เป็นพนักงานของบริษัทซึ่งได้รับเงินเดือนประจำ
4. กรรมการบริษัทที่ดำรงตำแหน่งอื่นๆ ในกรรมการชุดย่อย จะได้รับค่าตอบแทนรายเดือนตามตำแหน่งที่มีค่าตอบแทนสูงที่สุดเพียงตำแหน่งเดียว

การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยปี 2567

ค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2567 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2567 เป็นระยะเวลา 12 เดือน รวมเงินทั้งสิ้น 3,300,000 บาท **ไม่มีโบนัสกรรมการ และไม่มีสิทธิผลประโยชน์อื่นใด** ประกอบด้วย ค่าตอบแทนรายเดือน จำนวน 2,400,000 บาท และค่าเบี้ยประชุม 900,000 บาท ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	รวมค่าตอบแทน	รวมค่าเบี้ยประชุม	รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น
นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย	ประธานกรรมการบริษัท	360,000	120,000	480,000
นายประเสริฐ ดีจงกิจ	ประธานกรรมการชุดย่อย	300,000	180,000	480,000
ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์	ประธานกรรมการชุดย่อย	300,000	210,000	510,000
นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย	ประธานกรรมการชุดย่อย	300,000	190,000	490,000
นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์	กรรมการ	240,000	90,000	330,000
ดร.เจน ชาญณรงค์	กรรมการ	900,000	110,000	1,010,000
นายธรรมนูญ ตรีเพ็ชร	กรรมการ (เป็นผู้บริหาร)	-	-	-
นายวิรัฐ สุขชัย	กรรมการ (เป็นผู้บริหาร)	-	-	-
	รวมทั้งสิ้น	2,400,000	900,000	3,300,000

ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	ปี 2567					ปี 2566				
		ค่าตอบแทนรายเดือน	ค่าเบี้ยประชุม				ค่าตอบแทนรายเดือน	ค่าเบี้ยประชุม			
			คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
1. นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ	360,000	120,000	-	-	-	247,000	80,000	-	-	-
2. นายประเสริฐ ดีจงกิจ	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	300,000	90,000	60,000	30,000	-	300,000	90,000	75,000	30,000	-
3. ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการตรวจสอบ	300,000	90,000	60,000	-	60,000	300,000	90,000	60,000	-	60,000
4. นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	300,000	90,000	80,000	20,000	-	281,000	90,000	95,000	20,000	-
5. นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์	กรรมการ	240,000	90,000	-	-	-	240,000	90,000	-	-	-
6. ดร.เจน ชาญณรงค์	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	900,000	90,000	-	20,000	-	860,000	90,000	-	20,000	-
7. นายวิรัฐ สุขชัย [1/]	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. นายธรรมนูญ ตรีเพ็ชร [1/]	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวม	2,400,000	570,000	200,000	70,000	60,000	2,342,000	570,000	250,000	70,000	60,000

หมายเหตุ : 1/ เป็นผู้บริหารของบริษัทซึ่งได้รับเงินเดือนประจำ

3.1.8 การประชุมคณะกรรมการ

เพื่อให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ HARN มีการกำหนดตารางการประชุมไว้ล่วงหน้าในแต่ละปี ตามแนวปฏิบัติที่ดีดังนี้

1. คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย มีการกำหนดการประชุมประจำปีล่วงหน้าในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ โดยจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 6 ครั้ง และอาจมีการประชุมอีก 1 ครั้ง ในหนึ่งเดือนก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี รวมทั้งอาจมีประชุมวาระพิเศษเพิ่มตามความจำเป็น อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เกิดความคล่องตัวต่อการดำเนินธุรกิจ ในแต่ละเดือนจึงจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อทำหน้าที่ตัดสินใจตามอำนาจหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายและแจ้งให้คณะกรรมการทราบ

2. เลขานุการบริษัททำหน้าที่จัดส่งหนังสือเชิญประชุมซึ่งมีวาระการประชุมที่มีรายละเอียดและเหตุผลครบถ้วน พร้อมเอกสารประกอบการประชุมที่มีเนื้อหาจำเป็นและเพียงพอต่อการตัดสินใจให้กรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการ ก่อนการประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเร่งด่วน เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลก่อนการประชุม โดยกรรมการพิจารณาวาระในอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อเป็นการช่วยลดขั้นตอนและระยะเวลาในการจัดส่งวาระการประชุม และลดการใช้กระดาษได้เป็นจำนวนมาก ทำให้การทำงานของกรรมการเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีข้อมูลประกอบการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ตั้งแต่ปี 2561 คณะกรรมการยังกำหนดให้จัดทำวาระเรื่องที่ต้องติดตาม โดยเป็นการรายงานความคืบหน้า และติดตามการดำเนินการตามข้อสังเกต/ข้อคิดเห็นของที่ประชุม เพื่อเป็นการติดตามดูแลให้การบริหารมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ โดยจัดทำเป็นวาระรายงานในที่ประชุมครั้งถัดไป

3. คณะกรรมการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำของคณะกรรมการบริษัทในการประชุม ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ขณะนั้น ซึ่งรวมถึงองค์ประชุมขณะที่คณะกรรมการจะลงมติ ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่มาประชุม ทั้งนี้ในกรณีองค์ประชุมไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติดังกล่าว ให้ถือเป็นดุลพินิจของประธานกรรมการบริษัท

4. ประธานกรรมการบริษัททำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุม มีหน้าที่ดูแลและจัดสรรเวลาแต่ละวาระให้อย่างเพียงพอ โดยเปิดโอกาสให้กรรมการทุกคนสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างมีอิสระ และให้ผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการด้วย เพื่อรายงานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ประกอบการตัดสินใจเพิ่มเติม และเพื่อให้คณะกรรมการเห็นทัศนคติและแนวทางการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่ง

ทั้งนี้ กรรมการที่เข้าข่ายมีส่วนได้เสียที่อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์จะไม่เข้าร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้นๆ ทั้งนี้ หากการออกเสียงมีคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด ในกรณีที่กรรมการไม่เห็นด้วยกับมติที่ประชุม กรรมการสามารถขอให้เลขานุการบริษัท บันทึกข้อคัดค้านไว้ในรายงานการประชุม หรือยื่นหนังสือแสดงการคัดค้านต่อประธานกรรมการได้

5. ในการประชุมคณะกรรมการเลขานุการบริษัทเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุม และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการ ลงลายมือชื่อประธานกรรมการบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษร ที่สำนักงานใหญ่ ชั้น 4 ถ.พระราม 9 เพื่อให้กรรมการและผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ในปี 2567 มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งหมด 6 ครั้ง ในรูปแบบ Hybrid (ทั้งแบบ Physical Meeting และ E-Meeting) ซึ่งรวมถึงการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดแผนกลยุทธ์ 1 ครั้ง นอกจากนี้ เพื่อส่งเสริมให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมถึงกรรมการอิสระได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างอิสระ HARN ยังจัดให้มีการประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่มีฝ่ายจัดการ 2 ครั้ง ในวันที่ 24 กรกฎาคม 2567 และวันที่ 13 พฤศจิกายน 2567 โดยประธานกรรมการบริษัทได้ถ่ายทอดความเห็นจากที่ประชุมให้ฝ่ายจัดการทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำไปดำเนินการต่อไป

ตารางการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567

ในปี 2567 กรรมการทั้งคณะเข้าประชุมเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 100 มีรายละเอียดดังนี้

ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	ประชุมคณะกรรมการบริษัท ประชุม 6 ครั้ง	ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ประชุม 4 ครั้ง	ประชุมคณะกรรมการบริหาร ประชุม 12 ครั้ง	ประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประชุม 2 ครั้ง	ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประชุม 4 ครั้ง	ประชุมผู้ถือหุ้น (AGM) ประชุม 1 ครั้ง
		Hybrid ทั้งรูปแบบ Physical meeting and e-meeting					Physical
1. นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริษัท	6/6 (100%)					1/1 (100%)
2. นายประเสริฐ ดีจงกิจ	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	6/6 (100%)	4/4 (100%)		2/2 (100%)		1/1 (100%)
3. ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการตรวจสอบ	6/6 (100%)	4/4 (100%)		2/2 (100%)	4/4 (100%)	1/1 (100%)
4. นางวสีรัตน์ เชื้อบุญชัย	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	6/6 (100%)	4/4 (100%)		2/2 (100%)		1/1 (100%)
5. นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์	กรรมการ	6/6 (100%)					1/1 (100%)
6. ดร.เจน ชาญณรงค์	กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	6/6 (100%)		12/12 (100%)			1/1 (100%)
7. นายวิรัฐ สุขชัย	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง	6/6 (100%)		12/12 (100%)		3/4 (75%)	1/1 (100%)
8. นายธรรมนูญ ตรีเพ็ชร	กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบริหาร	6/6 (100%)		12/12 (100%)		4/4 (100%)	1/1 (100%)
9. นายรัตนพันธ์ มุขหริวัฒนานนท์	กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง			12/12 (100%)		4/4 (100%)	1/1 (100%)
10. นายวิศิษฏ์ วชิรลาภไพฑูรย์	กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง			12/12 (100%)		4/4 (100%)	1/1 (100%)
11. นางวรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์	กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง			12/12 (100%)		4/4 (100%)	1/1 (100%)
12. นายสุชาติ สุวัฒโนดม	กรรมการบริหารความเสี่ยง					4/4 (100%)	1/1 (100%)
13. นายกิตติพงษ์ กิตติเมธาวีนันท์	กรรมการบริหารความเสี่ยง					2/4 (50%)	1/1 (100%)
14. นายวชิรวิทย์ อัครเศรณี	กรรมการบริหารความเสี่ยง					4/4 (100%)	1/1 (100%)
15. นายสุกิจ ลิติกรณ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง					4/4 (100%)	N/A
16. นายวิฑูรย์ ทามี	กรรมการบริหารความเสี่ยง					2/4 (50%)	1/1 (100%)
17. นายประภาส รักปัญญา	กรรมการบริหารความเสี่ยง					4/4 (100%)	1/1 (100%)
18. นางสาววรางคณา จองหนุ้ย	กรรมการบริหารความเสี่ยง					3/4 (75%)	1/1 (100%)

หมายเหตุ : N/A หมายถึง ไม่ได้เข้าร่วม เนื่องจากกรรมการได้รับแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2567 และ/หรือติดภารกิจจำเป็นที่ได้มีการวางแผนไว้ล่วงหน้า โดยได้แจ้งบริษัทให้ทราบล่วงหน้าแล้ว

3.1.9 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

HARN กำหนดนโยบายในการกำกับดูแลบริษัทย่อย และกำหนดแนวทางบริหารงาน การควบคุมภายใน การเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน การทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การทำรายการอื่นที่สำคัญ การเพิ่มทุน การลดทุน และการเลิกบริษัทย่อย ให้มีความสอดคล้อง เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับดูแลบริษัทที่ HARN ถือหุ้น นำไปปฏิบัติและผลักดันให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ผ่านผู้แทน HARN ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ เพื่อให้มีเอกภาพในการดำเนินงาน เสริมสร้างศักยภาพ เติบโตไปด้วยกันอย่างโปร่งใสและยั่งยืนต่อไป

กรอบการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแล ประกอบด้วย

1. การเข้าร่วมทุนในกิจการอื่น มีสัดส่วนการถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงตั้งแต่ร้อยละ 20 ถึงร้อยละ 50 และจำนวนเงินลงทุนมีนัยสำคัญต่อ HARN ในกรณีที่จำเป็น คณะกรรมการควรดูแลให้มีการจัดทำ Shareholders' Agreement หรือข้อตกลงอื่น เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับอำนาจในการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และสามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบการเงินของ HARN ได้ตามมาตรฐานและกำหนดเวลา
2. ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด และนโยบาย รวมถึงคำสั่งต่างๆ เป็นหนึ่งในหลักการกำกับดูแล เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดความเชื่อมโยงตามนโยบายของ HARN โดยผู้แทน HARN ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการที่บริษัทย่อย นำไปปฏิบัติและผลักดันให้บรรลุผลสำเร็จและเป็นมาตรฐานเดียวกัน
3. กำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการที่ดี กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน การจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย รวมถึงการติดตามประเมินผล ดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน และรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการบริษัท
4. ฝ่ายบริหารระบบคุณภาพของ HARN มีหน้าที่ตรวจสอบและรายงานประสิทธิภาพการควบคุมภายในของบริษัทย่อยให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการทราบตามแผนที่กำหนดไว้

คณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำกับดูแลบริษัทย่อยเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงาน ได้มีมติแต่งตั้งผู้แทนเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท ไอยราหาญ จำกัด ("บริษัทย่อย") เพื่อทำหน้าที่ในการผลักดันนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ของ HARN ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดประจำปี และกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้แทนและผู้บริหารของบริษัทย่อยเป็นประจำทุกเดือน รายงานต่อคณะกรรมการบริษัททราบทุกครั้งในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ HARN มีการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลบริษัทย่อย โดยในปี 2567 มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้แทนและผู้บริหารของบริษัทย่อย เพื่อพิจารณาข้อมูลฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และรายการอื่นที่สำคัญ ซึ่งได้รายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบแล้ว โดยสรุปบริษัทย่อยมีกระบวนการควบคุมภายในในการประกอบธุรกิจที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอ **ไม่มี**การกระทำผิดที่ละเมิดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

3.2 นโยบายและแนวปฏิบัติและผลการดำเนินงานที่เกี่ยวกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทำหน้าที่กำหนดนโยบายการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร นโยบายการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง โดยเฉพาะอย่างยิ่งตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้มั่นใจว่า HARN มีกระบวนการสรรหาและพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์และคุณลักษณ์ที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย ตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ

3.2.1 หลักเกณฑ์และการคัดเลือกประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1) การสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนคัดเลือกบุคคลทั้งจากภายในและภายนอกสำหรับเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยพิจารณาคุณสมบัติจากความหลากหลายทางเพศ ไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงความรู้ ทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ และต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย มีกระบวนการสรรหาสอดคล้องตามนโยบายการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

2) คุณสมบัติประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการบริหารธุรกิจ มีประสบการณ์ในด้านที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ เช่น ด้านระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ระบบไอโอที เป็นต้น มีภาวะความเป็นผู้นำสูง มีประสบการณ์ในการเป็นผู้นำขององค์กร และได้รับการยอมรับจากองค์กรที่เกี่ยวข้อง ชื่อสัตย์สุจริต วิสัยทัศน์กว้างไกล มีความสามารถในการสื่อสาร สร้างการมีส่วนร่วมในทิศทางเดียวกัน

โดยต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย และไม่มีส่วนได้เสียกับ HARN รวมถึงห้ามเป็นหุ้นส่วนหรือเป็นกรรมการในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของ HARN ที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรณีมีการดำรงตำแหน่งผู้บริหารในบริษัทอื่นต้องไม่ขัดกับบทบัญญัติของกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ HARN ยกเว้นตำแหน่งกรรมการในองค์กรการกุศลที่ไม่แสวงหากำไร

3.2.2 การประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี โดยกำหนดหลักเกณฑ์ กระบวนการและการสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี 2567 ดังนี้

1) หลักเกณฑ์การประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร พิจารณาหลักเกณฑ์จากดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน 2 ส่วนและเปลี่ยนแปลงน้ำหนักคะแนน KPI แต่ละตัวที่ใช้ประเมินผลให้เหมาะสม ดังนี้

ส่วนที่ 1 - Key Performance Indicator (KPIs) น้ำหนัก 70% เป็นการประเมินผลปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ในแต่ละปี และวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ทางธุรกิจในระยะสั้นและระยะยาว ในด้านการเงิน สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวครอบคลุมตามมุมมอง Balance Scorecard ประกอบด้วย 8 หัวข้อ คือ การประเมินการกำกับดูแลกิจการ (CGR Score), อัตราการทำกำไร EBITDA, ประสิทธิภาพการรักษามาตรฐาน ISO, ส่วนแบ่งทางการตลาด, ความพึงพอใจของลูกค้าและพนักงาน, การปฏิบัติตามกฎหมาย, การบริหารสินค้าคงคลัง และการพัฒนาหรือเปิดตลาดสินค้าใหม่

ส่วนที่ 2 - Appraisal Indicator (API) น้ำหนัก 30% ซึ่งคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเป็นผู้ทำการประเมิน โดยประเมินจากผลการทำงานที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของที่กำหนดไว้ ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกอบด้วย 8 หัวข้อ คือ การกำหนดกลยุทธ์, การปฏิบัติตามกลยุทธ์สอดคล้องกับเป้าหมายแต่ละมิติ ESG ที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน, การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน, ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ, ความสัมพันธ์กับภายนอก, การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร, ความเป็นผู้นำ และคุณลักษณะส่วนตัวโดยมีเกณฑ์การประเมินผล 5 ระดับ คือ 5 ดีเลิศ, 4 ดีมาก, 3 ดี, 2 พอใช้ และ 1 ปรับปรุง

นอกจากนี้มีการให้ความเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับจุดแข็งที่สำคัญที่ควรรักษาไว้ และประเด็นที่ควรได้รับการพัฒนามากขึ้นในปีถัดไปของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานต่อไป

2) กระบวนการประเมิน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำปี เพื่อให้มีความครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งประกอบด้วยเป้าหมายทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โดยกำหนดให้คณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารอย่างเป็นอิสระ และมอบหมายให้เลขานุการบริษัทสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนให้ความเห็นชอบและนำผลการประเมินฯ รวมถึงข้อเสนอแนะจัดทำแผนพัฒนาและพิจารณากำหนดอัตราการปรับขึ้นค่าตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ทั้งนี้ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำปี 2567 ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 79.20 อยู่ในเกณฑ์ค่อนข้างดี โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้สื่อสารให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานให้เป็นไปตามกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กรที่กำหนดไว้แล้ว

3.2.3 การกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ในการกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะทำหน้าที่พิจารณาตามนโยบายกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาจากโครงสร้างค่าตอบแทน และ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน 2 ส่วน คือ Key Performance Indicator (KPI) และ Appraisal Indicator (API) ตามวัตถุประสงค์ในแต่ละปี และตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ทางธุรกิจในระยะสั้นและระยะยาว ในด้านการเงิน สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมตามมุมมอง Balance Scorecard จากนั้นจึงนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

สำหรับปี 2567 จากการพิจารณาตามโครงสร้างและหลักเกณฑ์ จึงเสนอจ่ายค่าตอบแทนและเงินโบนัสประจำปีสำหรับผลการดำเนินงานปี 2566 โดยคณะกรรมการบริษัทเห็นว่าข้อเสนอดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเหมาะสม และได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2567 **รายละเอียดแสดงในส่วนที่ 2 หัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการฯ ข้อ 4.2 ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง หน้า 160-161**

3.2.4 แผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่า HARN มีระบบการคัดสรรบุคลากร ที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญในทุกระดับอย่างเหมาะสม โดยเฉพาะตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะเป็นไปตามกระบวนการสรรหาที่มีการพิจารณาบุคคลทั้งจากภายในและภายนอก

ทั้งนี้ HARN ต้องมีการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรเพื่อวางแผนการสืบทอดโดยเฉพาะในตำแหน่งผู้บริหาร โดยกำหนดนโยบาย แนวทางการบริหารงาน และพัฒนาผู้บริหาร รวมทั้งการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลเพื่อให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เมื่อมีตำแหน่งว่าง **รายละเอียดแสดงในส่วนที่ 2 หัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการฯ ข้อ 4.1.2 การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูงหน้า 159**

3.2.5 การไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่อื่นของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายไม่ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงของ HARN เข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นนอกกลุ่มบริษัท ในกรณีที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารของ HARN จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น ต้องได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากคณะกรรมการบริหารของ HARN ก่อน โดยต้องไม่ขัดกับบทบัญญัติของกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ HARN และห้ามมิให้เข้าเป็นหุ้นส่วนหรือเป็นกรรมการในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของ HARN ที่อาจทำเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายละเอียดเป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัท **รายละเอียดได้เปิดเผยไว้ในนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม บนเว็บไซต์ www.harn.co.th**

ทั้งนี้ ในปี 2567 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร **ไม่มี**การดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นนอกกลุ่มบริษัท อย่างไรก็ตามในปี 2566 คณะกรรมการบริหาร ได้มีมติอนุมัติให้ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็น เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการนอกกลุ่มบริษัท ซึ่งการดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่ขัดกับบทบัญญัติของกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท อีกทั้งไม่ได้ดำเนินธุรกิจที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของ HARN ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว **รายละเอียดประวัติแสดงในส่วนที่ 4 เอกสารแนบ 1 หน้า 237**

4. นโยบายและแนวปฏิบัติและผลการดำเนินงานที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

HARN ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม คำนึงถึงผลกระทบและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน โดยได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มไว้ในนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งสามารถศึกษาและดาวน์โหลดได้บนเว็บไซต์ www.harn.co.th

4.1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการคุ้มครองและเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น ทั้งในฐานะผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย หรือนักลงทุนสถาบัน จึงดูแลให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมายที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับ เช่น สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการแสดงความคิดเห็น สิทธิในการร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญ รวมถึงมีผลกระทบสำคัญต่อการดำเนินงาน HARN กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี ภายใน 4 เดือน นับตั้งแต่วันสิ้นรอบปีบัญชีของ HARN และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นหรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ กฎหมาย ที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว HARN จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

ทั้งนี้ HARN ได้จัดทำหนังสือเชิญประชุม ระบุสถานที่ วัน เวลา วาระการประชุม ข้อมูลประกอบการพิจารณาอย่างครบถ้วน เพียงพอต่อการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น พร้อมความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระที่ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และข้อมูลประกอบที่สำคัญ จำเป็นสำหรับการตัดสินใจ

4.1.1 การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567

คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 มีมติให้เรียกประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันจันทร์ที่ 29 เมษายน 2567 เวลา 14.00 น. ในรูปแบบการประชุมด้วยตนเอง (Physical) ณ HALL 31-32 ชั้น 3 บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 โดยได้เปิดเผยมติการประชุม วันประชุม วาระการประชุม และแจ้งข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในวันที่คณะกรรมการมีมติ

ในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทุกครั้ง HARN ได้ปฏิบัติตามแนวทางของโครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และ ก.ล.ต. โดยในปี 2567 HARN ได้รับคะแนนเต็ม 100 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการจัดประชุมให้เป็นไปตามมาตรฐานและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างสูงสุด อาทิ

1. นำข้อมูลหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบเปิดเผยในเว็บไซต์ www.harn.co.th และแจ้งข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดทำทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 31 วัน ตั้งแต่วันที่ 29 มีนาคม 2567
2. บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของ HARN เป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม ที่มีรายละเอียดวาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญสำหรับการตัดสินใจ ความเห็นคณะกรรมการ รายงานประจำปี 2566 ในรูปแบบคิวอาร์โค้ด (QR Code) พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุมและหนังสือมอบฉันทะ แบบ ข. โดยจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ล่วงหน้ามากกว่า 14 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ HARN ส่งออกหนังสือเชิญประชุมก่อนวันประชุม 24 วัน ในวันที่ 5 เมษายน 2567
3. ประกาศหนังสือพิมพ์ติดต่อกัน 3 วัน ก่อนวันประชุม 3 วัน ระหว่างวันที่ 19, 22 และ 23 เมษายน 2567 เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าเพียงพอสำหรับการเตรียมตัวก่อนมาเข้าร่วมประชุม

4.1.2 การดำเนินการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

การดำเนินการประชุมประธานที่ประชุมมอบหมายให้เลขานุการบริษัท เป็นผู้ดำเนินการประชุม แนะนำคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และที่ปรึกษากฎหมายอิสระ ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางให้ที่ประชุมรับทราบ แล้วจึงชี้แจงกติกาทั้งหมด รวมถึงวิธีนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของ HARN รวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจน และเมื่อมีการให้ข้อมูลแล้ว จะเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกรายแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และถามคำถามในแต่ละวาระผ่านไมโครโฟนที่จัดเตรียมไว้ โดยประธานฯ และผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ตรงประเด็น และให้ความสำคัญกับทุกคำถาม แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงคะแนนในวาระนั้นๆ สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการ จะดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นลงมติเป็นรายบุคคล

ผู้ดำเนินการประชุมจะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุม และไม่เพิ่มวาระการประชุม โดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า โดยในปี 2567 ไม่มีการเปลี่ยนลำดับวาระและไม่มีการขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ในที่ประชุมอย่างใด

โดยในการประชุมจะมีการจดบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน และสรุปการลงมติพร้อมกับนับคะแนนเสียง ซึ่งรวมระยะเวลาที่ใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้งประมาณ 2 ชั่วโมง ทั้งนี้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ได้กำหนดเวลาการประชุม เวลา 14.00 น. โดยเริ่มลงทะเบียนเวลา 12.00 น. โดยมีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมรวมทั้งสิ้น 143 คน เข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง 31 คน และรับมอบฉันทะแทนผู้ถือหุ้น 112 คน รวมจำนวนหุ้นทั้งสิ้น 407,744,997 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 69.7596 ซึ่งเกินกว่า 25 คน และเกินกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด 584,500,000 หุ้น โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุมและชี้แจงข้อมูล ประกอบด้วย

1. กรรมการทั้งคณะเข้าร่วมครบจำนวน 8 ท่าน โดยประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการชุดย่อยทุกคณะ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ร่วมชี้แจงข้อมูลบนเวที ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ผู้อำนวยการตามสายงานนั่งอยู่ด้านหน้าเวทีเพื่อให้ข้อมูลในกรณีที่มีข้อสอบถามที่เกี่ยวข้อง
2. ผู้สอบบัญชี จากบริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด ได้แก่ นายธนะวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์ และนางสาวดวงแก้ว ศรีว่องไทย
3. ที่ปรึกษากฎหมายอิสระ จากบริษัท สำนักงานบางกอกลอว์ ออฟฟิศ แอนด์ แอสโซซิเอทส์ จำกัด ได้แก่ นายนาเวส นรัตถรักษา ทำหน้าที่เป็นสักขีพยานตรวจสอบการลงคะแนนเสียง กรณีมีข้อโต้แย้งตลอดการประชุม

4.1.3 แนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการของ HARN กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูง ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) จัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งแบบรายงานประจำปี และแบบรายงานใหม่ระหว่างปีกรณีมีการเปลี่ยนแปลง ในการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมใดๆ กรรมการผู้มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกับ HARN จะไม่ร่วมพิจารณาและงดออกเสียงในวาระนั้นๆ

4.1.4 การเปิดเผยผลการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

ในปี 2567 HARN เปิดเผยผลการลงมติออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ภายในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม ในวันที่ 29 เมษายน 2567 และจัดส่งรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งจดบันทึกรายงานการประชุม โดยแยกวาระชัดเจน ระบุจำนวนและสัดส่วนกรรมการที่เข้าประชุม ผู้บริหารที่เข้าร่วมประชุม ข้อซักถามของผู้ถือหุ้น ข้อชี้แจงของคณะกรรมการ วิธีการนับคะแนนเสียง และผลการนับคะแนนในแต่ละวาระไว้อย่างครบถ้วน ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้ ตลท. และ ก.ล.ต. ภายใน 14 วัน โดยได้เผยแพร่รายงานการประชุมบนเว็บไซต์ www.harn.co.th ในวันที่ 10 พฤษภาคม 2567

4.2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

HARN ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นแต่ละรายอย่างเท่าเทียมกัน ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิพื้นฐานในฐานะผู้ถือหุ้นเท่าเทียมกัน โดยไม่มีข้อจำกัด ไม่คำนึงถึง เพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ฐานะทางสังคม ความพิการ หรือความคิดเห็นทางการเมือง รวมทั้งกำหนดให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียต้องงดเว้นการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาวาระนั้นๆ อีกทั้ง HARN ได้เผยแพร่ข้อมูลการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นและจัดทำเป็นภาษาไทยเผยแพร่พร้อมภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ถือหุ้น HARN เปิดโอกาสให้โดยไม่มีข้อจำกัด

4.2.1 การเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 HARN ส่งเสริมการให้สิทธิของผู้ถือหุ้นนอกเหนือจากสิทธิขั้นพื้นฐาน อาทิ เปิดโอกาสให้ ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอระเบียบวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของ HARN ล่วงหน้าก่อนวันประชุม ตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม ถึง 31 ธันวาคม 2566 โดยกำหนดหลักเกณฑ์ต่างๆ รวมทั้งขั้นตอนแนวทางการพิจารณา เผยแพร่บนเว็บไซต์ www.harn.co.th และแจ้งข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างไรก็ตาม **ไม่มี**ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม และไม่มีการเสนอชื่อบุคคลเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการในระยะเวลาดังกล่าว ซึ่งเปิดเผยไว้ในหนังสือเชิญประชุมและเลขานุการบริษัทได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบแล้ว นอกจากนั้น ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ได้ 3 ช่องทาง ได้แก่ ไปรษณีย์, อีเมล์ และโทรสารตามที่กำหนดไว้ จนถึงวันที่ 22 เมษายน 2567 รวมทั้งได้เผยแพร่หลักเกณฑ์บนเว็บไซต์ www.harn.co.th ซึ่ง**ไม่มี**ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าในระยะเวลาดังกล่าว

4.2.2 การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

HARN ยังคงอำนวยความสะดวกในการประชุมให้กับผู้ถือหุ้นทุกรายและปฏิบัติตามมาตรการที่คำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัยของผู้เข้าร่วมประชุมเป็นสำคัญ ดังนี้

1. จัดแสดงข้อมูลของ HARN บริเวณโดยรอบงานประชุม ซึ่งมีเจ้าหน้าที่คอยต้อนรับและตอบข้อซักถาม
2. จัดเตรียมน้ำดื่มบรรจุขวดไว้รับรองผู้ถือหุ้นอย่างพอเพียง
3. จัดให้มีเจ้าหน้าที่คอยดูแล ต้อนรับให้ความสะดวก ให้บริการถ่ายเอกสารและตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารอย่างเพียงพอ
4. จัดเตรียมอากรแสตมป์สำหรับผู้ถือหุ้นที่มีการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมแทน
5. เปิดรับตรวจสอบเอกสารและลงทะเบียนก่อนเวลาประชุม 2 ชั่วโมง ด้วยการนำเทคโนโลยีระบบบาร์โค้ดมาใช้ในการลงทะเบียนและนับคะแนนในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อความถูกต้อง สะดวกรวดเร็ว และแม้จะพ้นเวลาลงทะเบียนแล้วก็ยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนได้โดยไม่เสียสิทธิ
6. จัดให้มีการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผ่านคิวอาร์โค้ด (QR Code) เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาการจัดประชุมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น

เพื่อรักษาสิทธิให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าประชุมด้วยตนเอง ในปี 2567 HARN เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รับมอบฉันทะแทนได้ ได้แก่ นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย และ ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ที่จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม รวมทั้งได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ www.harn.co.th ผู้ถือหุ้นสามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ทั้งทางโทรศัพท์ เว็บไซต์ และอีเมลเลขานุการบริษัท

4.3 บทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

HARN ให้ความสำคัญในการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทั้งภายในและภายนอกบริษัท รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ HARN ออกเป็น 7 กลุ่ม และกำหนดพันธกิจเป็นเป้าหมายในการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่มอย่างสมดุล ดังต่อไปนี้

1) พนักงาน

HARN ให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงานด้วยการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม รวมทั้งยึดหลักสิทธิมนุษยชนบนพื้นฐานของความเสมอภาคและเท่าเทียม โดยปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียตามหลักสิทธิมนุษยชน ภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ HARN มีการจ้างงานพนักงานภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไขที่สอดคล้องกับกฎหมาย มีขั้นตอนในการกำหนดค่าจ้างที่ไม่เลือกปฏิบัติโดยมิชอบด้วยกฎหมาย ปราศจากอคติ และจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมเป็นธรรม มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความปลอดภัย อาชีวอนามัยที่ดี และได้รับการฝึกอบรมทักษะการทำงานที่เหมาะสม

โดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานเสนอเกี่ยวกับสวัสดิการที่เป็นประโยชน์ รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ในปี 2567 **ไม่มี**ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน **รายละเอียดแสดงในส่วนที่ 1 หัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ข้อ 5.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม หน้า 77-87 และส่วนที่ 2 หัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการฯ ข้อ 5. ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน หน้า 161-164**

2) ลูกค้า

HARN มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายการบริหารและพัฒนาความรับผิดชอบต่อลูกค้า เล็งเห็นถึงความสำคัญของผลิตภัณฑ์ที่มีความปลอดภัย มีคุณภาพ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและเป็นไปตามมาตรฐานที่ลูกค้ากำหนด รวมถึงการนำนวัตกรรมมาพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้ามากยิ่งขึ้น และนอกเหนือจากผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพแล้ว HARN ยังให้ความสำคัญกับการสื่อสารและการรักษาสัมพันธภาพที่ดีและยั่งยืนกับลูกค้า โดยมีช่องทางการรับข้อเสนอแนะจากลูกค้าผ่านหลายช่องทาง เช่น การเข้าพบลูกค้า การสัมมนา การสำรวจความพึงพอใจ LINE Official โทรศัพท์ อีเมล และเว็บไซต์ www.harn.co.th เป็นต้น

ทั้งยังให้ความสำคัญกับความเป็นส่วนตัวและมุ่งมั่นที่จะคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 โดยมีการเผยแพร่ประกาศความเป็นส่วนตัวของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มผ่านทางเว็บไซต์ www.harn.co.th ตลอดจนทำการสำรวจความพึงพอใจลูกค้า ประจำปี 2567 มีค่าเฉลี่ยสูงถึงร้อยละ 94.14

ทั้งนี้ ในปี 2567 **ไม่มี**ข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่เกี่ยวกับการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า และ**ไม่มี**ข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ผลิตภัณฑ์ **รายละเอียดแสดงในส่วนที่ 1 หัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ข้อ 2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ หน้า 54 และข้อ 3.2.5 การบริหารและพัฒนาความรับผิดชอบต่อลูกค้า/ผู้บริโภค หน้า 64-66**

3) คู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้

3.1) คู่ค้า

HARN ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อคู่ค้าในฐานะพันธมิตรสำคัญทางธุรกิจ จึงมีการกำหนดระเบียบการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อความเป็นธรรม เท่าเทียม โปร่งใสกับคู่ค้าทุกราย โดยมีกระบวนการคัดเลือกคู่ค้าด้วยความยุติธรรม ภายใต้หลักเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติและศักยภาพอย่างชัดเจน

โดยคู่ค้าทุกรายจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดในเรื่องต้นทุน คุณภาพของสินค้า แผนการตลาด กำลังการผลิต การสต็อกสินค้า และการจัดส่งสินค้าอย่างเคร่งครัด อีกทั้งต้องปฏิบัติตามแนวปฏิบัติในจรรยาบรรณสำหรับคู่ค้า ตลอดจนมาตรฐานความปลอดภัยตามที่กฎหมายกำหนด และตามเงื่อนไขกฎหมายคุ้มครองผู้บริโภคกำหนด

นอกจากนี้ ยังกำหนดแนวปฏิบัติการจัดหาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) ให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม โดยมีเป้าหมายเพิ่มมูลค่าการจัดหาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมร้อยละ 25 ของรายได้ ภายในปี 2583

3.2) เจ้าหนี้

HARN ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ทางการค้าอย่างเสมอภาค ด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส เป็นธรรม ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย โดยชำระหนี้ให้ตรงตามกำหนดเวลา เพื่อรักษาความน่าเชื่อถือของ HARN ต่อคู่ค้าผู้เป็นเจ้าหนี้ ปฏิบัติตามสัญญา หรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะเงื่อนไขการค้ำประกัน

อีกทั้ง HARN จะรายงานฐานะและข้อมูลทางการเงินแก่เจ้าหนี้ทางการค้าตามเงื่อนไขที่ตกลงกันด้วยความถูกต้องและโปร่งใสอย่างสม่ำเสมอ กรณีไม่สามารถดำรงสถานะหรือปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาด้วยเหตุผลใดจนอาจเป็นเหตุของการผิดสัญญา HARN จะแจ้งให้เจ้าหนี้ทางการค้าทราบโดยทันที เพื่อหาแนวทางแก้ไขร่วมกันโดยยุติธรรมและรวดเร็ว

อย่างไรก็ตาม ด้วยโครงสร้างเงินทุนของ HARN ที่ไม่มีการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน ทำให้ไม่มีดอกเบี้ยจ่ายที่เกิดจากการกู้ยืมเงินทั้งระยะสั้นและระยะยาว

ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้มีแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ครอบคลุมประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม HARN ได้ทบทวนนโยบายและแนวการปฏิบัติเกี่ยวกับการยกระดับศักยภาพของคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้ให้อยู่ภายใต้กระบวนการบริหารความเสี่ยงและข้อกำหนดตามคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่กำหนด

1. อำนวยความสะดวกในการอบรมและศึกษาดูงานสำหรับผู้บริหารและพนักงาน กับคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์ นำถ่ายทอดให้กับพนักงานในสายงานตนเองและสายงานอื่นผ่านการอบรมภายใน
2. การเชิญคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้เข้าเยี่ยมชมกิจการและจัดการประชุมพบปะผู้บริหารทั้งที่สำนักงานของ HARN และผ่านระบบ VDO Conference เพื่อรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนและให้ความเชื่อถือซึ่งกันและกัน
3. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคู่ค้ากลุ่มผู้รับเหมาก่อสร้าง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานติดตั้ง รวมถึงสามารถใช้ประโยชน์จากสินค้าได้อย่างเต็มที่
4. สร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมในองค์กรไปสู่การคิดค้น พัฒนานวัตกรรมใหม่ที่จะสร้างความยั่งยืนทางธุรกิจ เช่น การออกแบบพัฒนาสินค้าและบริการ การวิจัย และการร่วมมือกับคู่ค้า

ในปี 2567 **ไม่มี**ข้อพิพาท ไม่มีการฝ่าฝืนกฎหมายด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนผู้บริโภค การจ้างงาน การแข่งขันทางการค้า สิ่งแวดล้อม รวมถึง**ไม่มี**การประท้วงหรือนัดหยุดงานแต่ประการใด **รายละเอียดแสดงในส่วนที่ 1 หัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ข้อ 2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ หน้า 55**

4) คู่แข่งทางการค้า

HARN ปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าด้วยความเสมอ ภายใต้กฎหมายเกี่ยวกับการแข่งขันทางการค้าและกรอบกติกาสากลของการแข่งขันอย่างเสรี ยึดถือกติกาการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางเสื่อมเสียโดยปราศจากความจริง รวมทั้งไม่ทำความตกลงใดๆ กับคู่แข่งหรือบุคคลใดที่มีลักษณะเป็นการลดหรือจำกัดการแข่งขันทางการค้า ทั้งนี้ ในปี 2567 **ไม่มี**การเอาเปรียบโดยแสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสมหรือทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย จึง**ไม่มี**คดีความระหว่าง HARN กับคู่แข่งทางการค้า **รายละเอียดแสดงในส่วนที่ 1 หัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ข้อ 2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ หน้า 55 และข้อ 3.2.2 ส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม หน้า 63**

5) ผู้ถือหุ้น

HARN ให้ความสำคัญต่อการคุ้มครองและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตน รวมถึงมีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม ทั้งในฐานะผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย หรือนักลงทุนสถาบัน ด้วยความมุ่งมั่นเป็นองค์กรที่เติบโตอย่างยั่งยืน ยกระดับคุณภาพชีวิต พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีในทุกภาคส่วน คำนึงถึงความสมดุล 3 ด้าน คือ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่า HARN จะเป็นบริษัทที่ให้ผลตอบแทนที่ดี มีความยั่งยืน เป็นองค์กรที่อยู่คู่สังคมไทยตลอดไป

โดย HARN ยังมีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นช่วงเดือนเมษายนของทุกปี ซึ่งจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระและเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม และจัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายอิสระตรวจสอบการนับคะแนนเสียง เพื่อความโปร่งใสในการลงและนับคะแนนเสียง

นอกจากนี้ ยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อพบปะผู้ถือหุ้น นักลงทุนและนักวิเคราะห์ ผ่านทางช่องทางออนไลน์ต่างๆ **รายละเอียดแสดงในส่วนที่ 1 หัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ข้อ 2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ หน้า 55 และส่วนที่ 2 หัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการฯ ข้อ 6.3 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์และข้อมูลเพื่อการติดต่อ หน้า 166**

6) ภาครัฐ

HARN สนับสนุนนโยบายของภาครัฐที่ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม มุ่งสู่การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำและยั่งยืน ด้วยการประกาศตั้งเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583 และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ภายในปี 2593 พร้อมขับเคลื่อนเป็นส่วนของประเทศมุ่งสู่ Net Zero อีกทั้ง HARN ดำเนินธุรกิจเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของภาครัฐที่มีผลผูกพันต่อธุรกิจ โดยมีการติดตามการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐและการบัญญัติกฎหมายใหม่อย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงได้ทัน รวมถึงสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมายให้แก่พนักงานและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ **รายละเอียดแสดงในส่วนที่ 1 หัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ข้อ 2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ หน้า 55**

7) ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

HARN กำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและรักษาระบบนิเวศ ตลอดจนมุ่งเน้นการลดความเสี่ยงและผลกระทบต่อชุมชนอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจ สร้างความสัมพันธ์อันดี และยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชนใกล้เคียงและชุมชนที่อยู่ใกล ภายใต้กรอบการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและมีจริยธรรมอย่างเคร่งครัด **รายละเอียดแสดงในส่วนที่ 1 หัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ข้อ 1.1 นโยบายการจัดการด้านความยั่งยืนหน้า (สิ่งแวดล้อม, สังคม) หน้า 47-48 และข้อ 5.3 ผลการดำเนินงานด้านชุมชนและสังคม หน้า 88-92**

4.4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

การเปิดเผยข้อมูลเป็นดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความน่าเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย HARN จึงให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร และสารสนเทศต่างๆ แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งที่เป็นข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปให้เป็นไปตามข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมถึงยังจัดให้มีการแถลงผลประกอบการ (Opportunity Day) การให้สัมภาษณ์โดยผู้บริหารแก่สื่อมวลชนในประเด็นที่อยู่ในความสนใจอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูล ความโปร่งใสในการดำเนินงาน และสร้างกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมและเป็นธรรมสำหรับผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียน ดังนี้

การรายงานของคณะกรรมการทั้งที่เป็นรายงานทางการเงินและไม่ใช่การเงิน

1. เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของ HARN รวมถึงแบบ 56-1 One Report ต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนเว็บไซต์ www.harn.co.th
2. เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของ HARN และมีผลต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา น่าเชื่อถือ โปร่งใส และเพียงพอต่อการตัดสินใจ
3. เปิดเผยข้อมูลรายงานข้อมูลทางการเงิน โดยพิจารณาความครบถ้วนของปัจจัยอย่างน้อย ดังนี้
   - ผลการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน
   - รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ข้อสังเกตของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน และข้อสังเกตอื่น (ถ้ามี)
   - ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
   - ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์และนโยบายของ HARN

4. เปิดเผยนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว รวมทั้งกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามนโยบายได้ พร้อมด้วยเหตุผล (ถ้ามี) และรายงานผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของธุรกิจ ในแบบ 56-1 One Report และบนเว็บไซต์ www.harn.co.th
5. เปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A) เพื่อประกอบการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงรายได้หรือกำไรสุทธิเกิน 20% จากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน เพื่อให้นักลงทุนได้รับทราบข้อมูล เข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของ HARN
6. เปิดเผยค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
7. เปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา และความเห็นจากการทำหน้าที่ รวมถึงการฝึกอบรม และพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่องของคณะกรรมการบริษัทในแบบ 56-1 One Report
8. เปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูง ที่สะท้อนถึงภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบ รวมทั้งรูปแบบหรือลักษณะของค่าตอบแทน ซึ่งรวมถึงจำนวนเงินค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละท่านได้รับจากการเป็นกรรมการของบริษัทย่อย (ถ้ามี) ในแบบ 56-1 One Report
9. เปิดเผยข้อมูลรายการใดเกี่ยวข้องกับกรรมการรายใดรายหนึ่งเป็นการเฉพาะ กรรมการรายนั้นควรดูแลให้การเปิดเผยในส่วนของตนมีความครบถ้วน ถูกต้อง

5. การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

5.1 การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

HARN กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเรื่องการรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายในเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติไว้ในนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ โดยบุคลากรของ HARN ต้องรักษาข้อมูลภายในหรือข้อมูลความลับที่ยังไม่เปิดเผยสู่สาธารณะไว้เป็นความลับ และต้องไม่นำข้อมูลภายในที่ตนล่วงรู้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนไปบอกผู้อื่นหรือนำข้อมูลภายในไปใช้แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบเสียเอง หรือทำให้ประโยชน์ของ HARN ลดลง

นอกจากนี้ HARN ประกาศนโยบายห้ามกรรมการ และผู้บริหาร รวมถึงพนักงานซึ่งอยู่ในตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงข้อมูลภายใน ใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ โดยห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของ HARN ในช่วง 30 วันก่อนที่จะมีการเผยแพร่งบการเงินต่อสาธารณชน และจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมงนับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะแล้ว นอกจากช่วงเวลาที่กล่าวสามารถซื้อขายได้ตามปกติ และกำหนดให้กรรมการ และผู้บริหาร 4 อันดับแรก ซึ่งหมายถึง คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะที่จะซื้อขายหลักทรัพย์ ต้องแจ้งให้เลขานุการบริษัททราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน และต้องจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน รวมทั้ง HARN ได้กำหนดนโยบายให้มีการเปิดเผยรายงานการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน เปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรกต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส โดยกำหนดเป็นวาระปกติในปฏิทินการประชุมคณะกรรมการบริษัทไว้ล่วงหน้า

ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทจะแจ้งเตือน และรณรงค์ในการละเว้นการใช้ข้อมูลภายในผ่านช่องทางอีเมลไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องให้ทราบช่วงระยะเวลาห้ามซื้อขายล่วงหน้าเป็นประจำ ไม่ให้เปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันไม่ให้นำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ อีกทั้งยังจัดสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านระบบ HARN Academy เกี่ยวกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเป็นประจำทุกปี โดยได้ดำเนินการดังนี้

1. เลขานุการบริษัทได้จัดทำตารางแจ้งช่วงเวลาห้ามซื้อขายหุ้น HARN ประจำปี 2567 แจ้งเป็นอีเมล์ไปยังกรรมการและผู้บริหาร รวมถึงพนักงานซึ่งอยู่ในตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงข้อมูลภายใน ให้ทราบช่วงระยะเวลาที่ห้ามซื้อขายหุ้น HARN ล่วงหน้า มีรายละเอียดคือ (1) งบปี 2566 ระหว่างวันที่ 27 มกราคม ถึงวันที่ 1 มีนาคม 2567 (2) งบไตรมาส 1 ปี 2567 ระหว่างวันที่ 12 เมษายน ถึงวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 (3) งบไตรมาส 2 ปี 2567 ระหว่างวันที่ 13 กรกฎาคม ถึงวันที่ 16 สิงหาคม 2567 (4) งบไตรมาส 3 ปี 2567 ระหว่างวันที่ 12 ตุลาคม ถึงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 โดยมีหลักการห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์บริษัทของตนเองรวมถึงคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ในช่วง 30 วันก่อนที่จะมีการเผยแพร่งบการเงินต่อสาธารณชน และจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมงนับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะแล้ว นอกจากช่วงเวลาที่กล่าวสามารถซื้อขายได้ตามปกติ

2. กำหนดให้กรรมการ และผู้บริหาร 4 อันดับแรกที่จะซื้อขายหลักทรัพย์ ต้องแจ้งเลขานุการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน และต้องจัดทำแบบรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของผู้บริหาร (แบบ 59) ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบของ ก.ล.ต. ภายใน 3 วันนับตั้งแต่วันที่ซื้อขายหลักทรัพย์ของ HARN โดยเลขานุการบริษัทรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบทุกไตรมาส

ทั้งนี้ ในปี 2567 กรรมการ และผู้บริหาร 4 อันดับแรก ได้ปฏิบัติตามที่นโยบายของ HARN กำหนดไว้ถูกต้องครบถ้วน **ไม่มี**การซื้อ ขาย รับโอนหลักทรัพย์ของ HARN ได้เรียนรู้และผ่านการทดสอบวัดความรู้ออนไลน์ผ่านระบบ HARN Academy เกี่ยวกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ครบถ้วนร้อยละ 100 โดย**ไม่มี**การกระทำผิดเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยให้สาธารณชนรับทราบ ของกรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรก และบุคคลที่เกี่ยวข้อง

รายงานการถือหลักทรัพย์ HARN ของกรรมการบริษัท รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องและบุคคลที่มีความสัมพันธ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมด	หมายเหตุ
1	นายพิเชษฐ	สิทธิอำนวย [1/]	ไม่มี	ไม่มี	(ไม่ได้ถือหุ้นของ HARN)
2.	นายประเสริฐ	ดีจงกิจ [1/]	ไม่มี	ไม่มี	(ไม่ได้ถือหุ้นของ HARN)
3.	นายธีระชัย	พรสินศิริรักษ์ [1/]	ไม่มี	ไม่มี	(ไม่ได้ถือหุ้นของ HARN)
4.	นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย [1/]	5,671,700	0.970	-
5.	นางสิริมา	เอี่ยมสกุลรัตน์	81,884,151	14.009	-
6.	นายเจน	ชาญณรงค์	68,953,030	11.797	-
7.	กลุ่มนายวิรัฐ สุขชัย				
	7.1 นายวิรัฐ	สุขชัย	89,657,617	15.339	-
	7.2 นางนพรัตน์	สุขชัย (คู่สมรส)	13,000,000	2.224	-
8.	นายธรรมนูญ	ตรีเพ็ชร	23,786,313	4.070	-
		รวม	282,952,811	48.409	

หมายเหตุ : 1/ กรรมการอิสระ
- มารดา บิดา คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการไม่มีการถือหุ้น ยกเว้น กรรมการลำดับที่ 7 ซึ่งไม่มีการซื้อขายหุ้นระหว่างปี 2567

รายงานการถือหลักทรัพย์ HARN ของผู้บริหาร รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องและบุคคลที่มีความสัมพันธ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมด	หมายเหตุ
1	กลุ่มนายรัตนพันธ์ มุขหริวัฒนานนท์				-
	1.1 นายรัตนพันธ์	มุขหริวัฒนานนท์	4,713,586	0.806	
	1.2 นางระเบียบ	มุขหริวัฒนานนท์ (มารดา)	10,000	0.002	
2.	นายวิศิษฏ์	วชิรลาภไพฑูรย์	1,054,229	0.180	-
3.	นางวรินกาญจน์	ธีระอัมรานนท์	1,766,966	0.302	-

หมายเหตุ : - มารดา บิดา คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของผู้บริหารไม่มีการถือหุ้น ยกเว้น ผู้บริหารลำดับที่ 1 ซึ่งไม่มีการซื้อขายหุ้นระหว่างปี 2567

รายงานการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหลักทรัพย์ HARN ของกรรมการบริษัท ปี 2566 และปี 2567

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น ณ วันที่		เพิ่มขึ้น ลดลง	หมายเหตุ
			31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566		
1	นายพิเชษฐ	สิทธิอำนวย 1/	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	(ไม่ได้ถือหุ้นของ HARN)
2.	นายประเสริฐ	ดีจงกิจ 1/	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	(ไม่ได้ถือหุ้นของ HARN)
3.	นายธีระชัย	พรสินศิริรักษ์ 1/	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	(ไม่ได้ถือหุ้นของ HARN)
4.	นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย 1/	5,671,700	5,671,700	ไม่เปลี่ยนแปลง	-
5.	นางสิริมา	เอี่ยมสกุลรัตน์	81,884,151	81,884,151	ไม่เปลี่ยนแปลง	-
6.	นายเจน	ชาญณรงค์	68,953,030	68,953,030	ไม่เปลี่ยนแปลง	-
7.	นายวิรัฐ	สุขชัย	89,657,617	89,006,630	650,987	-
8.	นายธรรมนูญ	ตรีเพ็ชร	23,786,313	23,260,187	526,126	-

หมายเหตุ : 1/ กรรมการอิสระ

- มารดา บิดา คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการไม่มีการถือหุ้น ยกเว้น กรรมการลำดับที่ 7 ซึ่งไม่มีการซื้อขายหุ้นระหว่างปี 2567

รายงานการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหลักทรัพย์ HARN ของผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. ปี 2566 และปี 2567

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น ณ วันที่		เพิ่มขึ้น ลดลง	หมายเหตุ
			31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566		
1	นายรัตนพันธ์	มุขหริวัฒนานนท์	4,713,586	4,479,062	234,524	-
2.	นายวิศิษฏ์	วชิรลาภไพฑูรย์	1,054,229	816,045	238,184	-
3.	นางวรินกาญจน์	ธีระอัมรานนท์	1,766,966	1,512,912	254,054	-

หมายเหตุ : - มารดา บิดา คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของผู้บริหารไม่มีการถือหุ้น ยกเว้น ผู้บริหารลำดับที่ 1 ซึ่งไม่มีรายการซื้อขายหุ้น HARN ในระหว่างปี 2567

5.2 การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

HARN มีการเปิดเผยข้อมูลเพื่อป้องกันการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนกับ HARN ป้องกันกิจกรรมที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรมที่ผิดกฎหมายไม่เหมาะสม ให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการ โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไว้ในนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติ บนหลักการที่ว่าการตัดสินใจใดๆ จะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ HARN เท่านั้น และถือเป็นหน้าที่ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับที่จะหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน และ/หรือ ความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่น ซึ่งจะส่งผลให้ HARN ต้องเสียผลประโยชน์หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งในด้านความภักดีหรือผลประโยชน์หรือขัดขวางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวโยงกับรายการที่พิจารณา ต้องแจ้งให้ HARN ทราบถึงความสัมพันธ์หรือความเกี่ยวโยงของตนในรายการดังกล่าว รวมถึง ห้ามไม่ให้กรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการพิจารณาตัดสินและไม่มีอำนาจอนุมัติหรือเกี่ยวข้องกับธุรกรรมนั้นๆ โดยดำเนินการดังนี้

1. HARN กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรกทุกคน (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ต้องจัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสีย และแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เมื่อเข้าดำรงตำแหน่งครั้งแรก และให้รายงานทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสีย และให้รายงานเป็นประจำภายในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำกับดูแลด้านการมีส่วนได้ส่วนเสียของทุกคน โดยเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าจะเป็นผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของ HARN และในการอนุมัติใดๆ สำหรับกรณีดังกล่าวต้องยึดถือหลักการไม่ให้มีการกำหนดเงื่อนไขหรือข้อกำหนดพิเศษผิดไปจากปกติถือเป็นกระบวนการควบคุมภายในของ HARN รวมทั้งกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งผลประโยชน์ดังกล่าว และให้เลขานุการบริษัทจัดเก็บเพื่อใช้ในการตรวจสอบและกำกับดูแลด้านการขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ ในปี 2567 **ไม่มี**รายการที่มีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรก และบุคคลที่เกี่ยวข้อง

2. คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายเรื่องการมีส่วนได้เสียในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง ประธานกรรมการ หรือเลขานุการบริษัทจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอความร่วมมือกรรมการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ว่าในระเบียบวาระใดที่กรรมการเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสีย ขอให้กรรมการงดออกเสียงหรือให้ความเห็นใดๆ และบันทึกไว้ในรายงานการประชุมด้วย
3. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการพิจารณาสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ HARN โดยเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ทั้งนี้ ในปี 2567 กรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรกทุกคน ได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสีย และรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์และลงนามรับทราบแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ HARN ครบถ้วนร้อยละ 100 อีกทั้ง ได้เรียนรู้และผ่านการทดสอบวัดความรู้ออนไลน์ผ่านระบบ HARN Academy เกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ครบร้อยละ 100 โดย**ไม่มี**การกระทำผิดที่ละเมิดเกี่ยวกับประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของกรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรก และบุคคลที่เกี่ยวข้อง

5.3 การดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น

HARN ได้กำหนดให้มีวิธีการในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยได้มีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวปฏิบัติในเรื่องการสนับสนุนการมีส่วนร่วม การสื่อสารกับผู้ถือหุ้น สิทธิของผู้ถือหุ้น และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือและปฏิบัติตามในนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ

5.4 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

5.4.1 นโยบายการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

HARN กำหนดให้มี “นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” รวมถึงคำนิยาม หน้าที่ความรับผิดชอบ นโยบายและแนวทางปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการ บรรจุไว้ในคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยคณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติใช้ตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2561 ซึ่งเป็นเอกสารในระบบคุณภาพ ISO 9001:2015 มีการประกาศใช้ทั่วองค์กรและสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รวมถึงบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทมีอำนาจควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ (ถ้ามี) บุคคลภายนอกอื่นที่เกี่ยวข้อง รับทราบและยึดถือเป็นแนวสำคัญในการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกำหนดว่า คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทมีอำนาจควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ (ถ้ามี) ห้ามเข้าไปมีส่วนร่วม และไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อหาประโยชน์ให้กับตนเองและผู้เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะอยู่ในฐานะผู้รับ ผู้ให้ หรือผู้เสนอจ่ายสินบน ทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน แก่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน คู่ค้า ที่ HARN ได้ดำเนินธุรกิจหรือติดต่อด้วย โดยมีการดำเนินงานและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

1. ลงนามประกาศเจตนารมณ์เป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2560 ได้ผ่านการรับรองเป็นสมาชิก CAC รอบไตรมาส 3/2561 และได้รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิก CAC ครั้งที่ 1 รอบไตรมาส 2/2564 และได้รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิก CAC ครั้งที่ 2 รอบไตรมาส 2/2567 เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของ HARN ที่มีการดำเนินงานยึดหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายตลอดห่วงโซ่อุปทาน
2. ประกาศใช้นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในปี 2561 ไว้ในคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้มีมาตรการดำเนินงานและแนวทางการบริหารจัดการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
3. นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตและคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องดำเนินการตามแนวปฏิบัติในนโยบาย ซึ่งครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานต่างๆ อย่างจริงจัง เช่น การบริจาคเพื่อการกุศล การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารทรัพยากรบุคคล การควบคุมภายใน เป็นต้น

5.4.2 แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ HARN ประกาศใช้ฉบับล่าสุด กำหนดให้มีแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ดังนี้

1. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ประเมินผลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างสม่ำเสมอทุกปี
2. ติดตามให้มีการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการปฏิบัติงานของ HARN สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับของ HARN และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
3. กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องการทุจริตคอร์รัปชัน ปรับปรุงกลไกการทำงาน ยับยั้งการทุจริต และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในองค์กร ส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสีย
4. กำหนดให้ฝ่ายบริหารระบบคุณภาพตรวจสอบและติดตามการนำมาตรการนโยบายต่อต้านการทุจริตคอรัปชันของฝ่ายต่างๆ ไปปฏิบัติผ่านการตรวจติดตามคุณภาพภายใน และรายงานผลต่อประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และที่ประชุมทบทวนฝ่ายบริหารทุกเดือน โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส
5. หากการสืบสวนข้อเท็จจริงพบว่า ข้อมูลจากการตรวจสอบ หรือข้อร้องเรียน มีหลักฐานที่มีเหตุอันควรให้เชื่อว่ามีรายการหรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของ HARN รวมถึงการฝ่าฝืนการกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณ/จริยธรรมธุรกิจ หรือแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน หรือข้อสงสัยในการรายงานการทางการเงิน หรือระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร โดยจะดำเนินการตรวจสอบโดยไม่เปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแสเพื่อคุ้มครองผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับผู้แจ้งข้อร้องเรียนหรือข้อกล่าวหานั้น

5.4.3 การสื่อสาร ฝึกอบรมและการดำเนินงานที่สำคัญ

เพื่อให้เป็นแนวทางสำคัญในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รวมถึงบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทมีอำนาจควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ (ถ้ามี) บุคคลภายนอกอื่นที่เกี่ยวข้อง จึงกำหนดให้มีการสื่อสาร ฝึกอบรม และการดำเนินงานในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

1. สื่อสารนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงกฎหมาย หรือกฎระเบียบอื่นใดที่เกี่ยวข้องให้กับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของ HARN รวมถึงบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่ HARN มีอำนาจควบคุม คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งสาธารณชนให้ทราบผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น อีเมล, เว็บไซต์, HARN Intranet, จอดิจิทัล Signage, LINE Official เป็นต้น เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับผลกระทบ แนวทางปฏิบัติและการควบคุมไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมเน้นย้ำถึงผลที่ตามมาของการประพฤติมิชอบดังกล่าว
2. จัดให้มีการฝึกอบรมและทดสอบความรู้สำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความเข้าใจอย่างแท้จริงเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และบทลงโทษผ่านระบบ E-Learning HARN Academy ซึ่งเป็นหลักสูตรบังคับทุกปี โดยหัวข้อดังกล่าวเป็นหนึ่งในหัวข้อสำหรับการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ทุกคน ที่ต้องได้รับการอบรมก่อนเริ่มปฏิบัติงาน

5.4.4 การกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติ

เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในฐานะบริษัทจดทะเบียนที่ต้องสร้างความมั่นใจให้กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงกำหนดให้มีการกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท กำกับดูแลให้ HARN มีกลไกที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
2. คณะกรรมการตรวจสอบ กำกับดูแลการควบคุมภายใน การจัดทำรายงานทางการเงิน และกระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตาม สอบทานมาตรการและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมีความเพียงพอและมีประสิทธิผล สอบทานการประเมินความเสี่ยงและให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัท
3. คณะกรรมการตรวจสอบ กำหนดและทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ข้อเสนอแนะ แนวทาง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี รวมถึงสนับสนุนให้มีประเมินความเสี่ยงและทบทวนมาตรการด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในระดับปฏิบัติการ ให้เพียงพอเหมาะสม และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส
4. ผู้บริหารระดับสูงกำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการ มาตรการ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง รวมทั้งสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างสม่ำเสมอ
5. พัฒนาแบบประเมินและควบคุมความเสี่ยงด้วยตนเอง (Risk & Control Self-Assessment: RCSA) เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ใช้เป็นแนวทางการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงานและกำหนดกระบวนการควบคุมภายในที่เหมาะสม

6. ฝ่ายบริหารระบบคุณภาพดำเนินการตรวจสอบการนำมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปใช้ในกระบวนการปฏิบัติงาน ตามแผนการตรวจติดตามคุณภาพภายใน รายงานผลต่อประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และที่ประชุมทบทวนฝ่ายบริหารทุกเดือน
7. ผู้ตรวจสอบภายในดำเนินการสอบทานรายการที่อาจมีโอกาสการเกิดทุจริตและประสิทธิภาพขององค์กรในการบริหารความเสี่ยงจากการทุจริตภายในองค์กรและในระดับปฏิบัติการ อีกทั้งมีการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารระดับสูงเมื่อพบรายการที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลการดำเนินงาน รวมถึงกรณีการเกิดทุจริต

เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2567 คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งยังคงมีความสอดคล้องและเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพการดำเนินธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และบทบัญญัติของกฎหมาย ทั้งนี้สามารถศึกษารายละเอียดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ได้บนเว็บไซต์ www.harn.co.th

5.5 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

HARN ได้จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน และการแจ้งเบาะแส ซึ่งครอบคลุมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบข้อเท็จจริง และการสรุปผล รวมทั้งการให้ความคุ้มครองผู้แจ้งและบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบหรือมีความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HARN เกี่ยวกับการทำผิดจรรยาบรรณธุรกิจ การทำผิดกฎหมาย รวมทั้งการกระทำใดๆ ที่อาจส่อถึงการทุจริตคอร์รัปชัน

5.5.1 มาตรการดำเนินการแจ้งเบาะแสและการร้องเรียน

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีมาตรการ ขอบเขต กระบวนการ และช่องทางสำหรับการแจ้งเบาะแสและการร้องเรียนทุกรูปแบบ สำหรับผู้มีส่วนได้เสียของ HARN ทุกกลุ่ม ดังนี้

1) มาตรการและขอบเขต

พนักงานไม่ควรพิงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่อาจฝ่าฝืนมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่ การกระทำใดๆ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ หรือจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงนโยบาย กฎ ระเบียบข้อบังคับของ HARN ที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย เพื่อตนเองและหรือผู้อื่น เช่น การทุจริตคอร์รัปชัน การยักยอกทรัพย์ การฉ้อโกง เป็นต้น รวมถึงการทำให้พนักงานได้รับความไม่เป็นธรรมจากการปฏิบัติงาน หรือพบเห็นระบบการควบคุมภายในของ HARN ที่บกพร่อง จนทำให้สงสัยได้ว่าอาจเป็นช่องทางในการทุจริตคอร์รัปชัน หรือทำให้ HARN เสียผลประโยชน์

2) ช่องทางและวิธีการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน

ระบุหน้าซองให้ชัดเจนว่าเป็น "เอกสารลับ" ถึง ประธานกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ ดังนี้

ประธานกรรมการตรวจสอบ

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 559 ซ.ศูนย์วิจัย 4 ถ.พระราม 9 แขวงบางกะปิ
เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310

chairac@harn.co.th

https://www.harn.co.th/corporate-governance/corruption-report/

3) ช่องทางการขอคำแนะนำ

พนักงานหรือบุคคลทั่วไปมีข้อสงสัยหรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สามารถปรึกษาผ่านทางช่องทาง ดังนี้

ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 559 ซ.ศูนย์วิจัย 4 ถ.พระราม 9 แขวงบางกะปิ
เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310

02-318-9744 ต่อ 4004

wisit.w@harn.co.th

4) ช่องทางการติดต่อ HARN

ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณธุรกิจ กฎระเบียบองค์กร และอื่นๆ ที่มิใช่เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทาง ดังนี้

เลขานุการบริษัท

wasukan.b@harn.co.th

(02) 318-9744 ต่อ 4011

นักลงทุนสัมพันธ์

wirat.s@harn.co.th

(02) 318-9744 ต่อ 5001

ทางไปรษณีย์

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 559 ซ.ศูนย์วิจัย 4 ถ.พระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310

พนักงานของ HARN สามารถร้องเรียน หรือเสนอข้อคิดเห็นได้หลากหลายช่องทาง เช่น กล่องแสดงความเห็น, LINE Official หรือแจ้งโดยตรงผ่านอีเมล์ไปยังฝ่ายทรัพยากรบุคคล ซึ่งพนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องรับทราบตั้งแต่การปฐมนิเทศเป็นพนักงานใหม่แล้ว

5.5.2 กระบวนการเมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส/ร้องเรียน

1. เมื่อประธานกรรมการตรวจสอบได้รับแจ้งเบาะแส หรือเลขานุการบริษัท หรือนักลงทุนสัมพันธ์ หรือช่องทางอื่นใดที่ได้รับแจ้งเบาะแสและร้องเรียนต่างๆ จากผู้มีส่วนได้เสียของ HARN จะทำการพิจารณาเบื้องต้นว่า เรื่องที่ได้รับแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเข้าข่ายประเภทใดจะดำเนินการรวบรวมข้อมูลเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้อง ยกเว้นเป็นข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเกี่ยวการทุจริตคอร์รัปชันที่ส่งถึงประธานกรรมการตรวจสอบซึ่งจะถูกส่งไปยังประธานกรรมการตรวจสอบโดยตรง ประธานกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้เปิดจดหมายเหล่านั้นด้วยตนเอง
2. ข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะของพนักงาน HARN มีกระบวนการในการจัดการโดยพิจารณาว่าเรื่องที่พนักงานร้องเรียนเข้าข่ายเป็นเรื่องที่อาจเป็นการกระทำผิดหรือไม่ และอยู่ในความผิดระดับไหน เพื่อที่จะได้กำหนดบทลงโทษสำหรับการกระทำนั้นๆ ได้อย่างเป็นธรรมและถูกต้อง
3. HARN มีกระบวนการในการลงโทษกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม รวมถึงการกระทำใดๆ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบาย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม จะได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่ HARN กำหนด ซึ่งมีขั้นตอนการสืบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวน การลงโทษ และการอุทธรณ์ที่ชัดเจน หรือมีโทษตามกฎหมาย กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ ทำหน้าที่รับผิดชอบเป็นศูนย์กลางรับแจ้งเหตุเบาะแส ติดตามเรื่องแจ้งเหตุ ปกป้องคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ข้อมูลเบาะแสที่เกี่ยวข้องกับการเกิดทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร และรายงานผลการสอบสวนและการลงโทษต่อคณะกรรมการบริษัท

โดยคณะกรรมการตรวจสอบ มอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือมอบหมายให้ผู้ที่เหมาะสมจะต้องตั้งคณะสอบสวนดำเนินการรวบรวม คัดกรอง ตรวจสอบข้อร้องเรียนหรือเบาะแสที่ได้รับ พิจารณาความเพียงพอของหลักฐาน รวมทั้งสอบสวนและสอบหาข้อเท็จจริงภายใน 30 วัน ยกเว้นต้องหาพยานหลักฐานเพิ่มเติมให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 60 วัน และส่งรายงานสรุปผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร นำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาดำเนินการโดยใช้มาตรการที่เหมาะสม เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส

5.5.3 มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแส

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิและรักษาความลับของผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลเบาะแสที่กระทำโดยเจตนาสุจริต HARN จะดำเนินการดังนี้

1. กำหนดให้ปกปิด ชื่อ ที่อยู่ หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสได้ และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแสไว้เป็นความลับอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยจำกัดเฉพาะผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้นที่จะเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้

2. กำหนดกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธ หรือแจ้งเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม HARN โดยจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลลบต่อพนักงาน ไม่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง ลักษณะงาน สถานที่ทำงาน พักงาน ข่มขู่ รบกวนการปฏิบัติงาน เลิกจ้าง หรือกระทำอื่นใดที่ไม่เป็นธรรม แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้ HARN สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ และจะยกย่องเป็นแบบอย่างความประพฤติที่บริษัทสนับสนุน

3. ผู้ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูล ข้อร้องเรียนและเบาะแส และเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแสไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด หากมีการจงใจ ฝ่าฝืนนำข้อมูลออกไปเปิดเผย HARN จะดำเนินการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับ และ/หรือดำเนินการตามกฎหมายแล้วแต่กรณี

ในปี 2567 HARN **ไม่มี**ข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดด้านการทุจริตคอร์รัปชันและ**ไม่มี**การละเมิดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างไรก็ตาม HARN ยังคงสื่อสารให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ได้รับทราบหลักการกำกับดูแลกิจการจรรยาบรรณธุรกิจ คู่มือมาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสในประเด็นดังกล่าว

ตารางสถิติการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส

	จำนวน	ความคืบหน้าการแก้ไข	ปิดการร้องเรียน
1. ด้านจรรยาบรรณธุรกิจ	ไม่มี	-	-
2. ด้านการทุจริต	ไม่มี	-	-
3. ด้านความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์	ไม่มี	-	-
4. ด้านการใช้ข้อมูลภายใน	ไม่มี	-	-
5. ด้านการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ	ไม่มี	-	-
6. สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ไม่มี	-	-
7. ด้านสังคมและชุมชน	ไม่มี	-	-

แผนภาพแสดงขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส การสืบสวน ลงโทษ และการรายงานผล

ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส

- ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส
- อีเมล
- เว็บไซต์บริษัท

ผู้รับเรื่อง

- ประธานกรรมการตรวจสอบ
- กรรมการตรวจสอบ

ลงทะเบียน

ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการตรวจสอบ และผู้ที่ได้รับมอบหมาย

- พิจารณามอบหมายผู้ที่เหมาะสมในการสอบสวนและสอบหาข้อเท็จจริง ตามชั้นความลับหรือตามอำนาจหน้าที่
- ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการหาข้อเท็จจริงด้วยการรวบรวมข้อมูลและเอกสารหลักฐาน รวมทั้งสอบสวนผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง หรืออาจขอให้หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องร่วมให้ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง เพื่อประโยชน์ในการสรุปผล โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน ยกเว้นมีความซับซ้อนต้องหาหลักฐานและพยานเพิ่มเติมให้ดำเนินการภายใน 60 วัน
- สรุปผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง พร้อมบทลงโทษ
- ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการตรวจสอบ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้พิจารณาลงโทษ

การลงโทษ

ทางวินัย	ทางกฎหมาย
• ตักเตือนด้วยวาจา • ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร • เลิกจ้าง • ไล่ออก	• ตักเตือน • ปรับ • จำคุก

การรายงานผล

- ปิดเรื่องร้องเรียนและแจ้งผลตอบกลับต่อผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส
- สรุปแนวทางการแก้ไขหรือป้องกัน (ถ้ามี)
- จัดทำรายงานสรุปผลเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส

6. จรรยาบรรณธุรกิจ

HARN กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ตามหลักมาตรฐานสากล ภายใต้กรอบคุณธรรม ความซื่อสัตย์ เสมอภาค และเท่าเทียม ต่อผู้มีส่วนได้เสีย คำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่ดีให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติ รวมถึงให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งครอบคลุมถึงการต่อต้านคอร์รัปชันด้วย

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารจะต้องเป็นผู้นำและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนในองค์กร ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น มีหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลและสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานในบังคับบัญชา ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด หากละเว้นหรือฝ่าฝืนย่อมมีความผิดทางวินัย

โดยในปี 2567 HARN **ไม่มี**การละเมิดการกระทำที่ขัดต่อหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัท ได้ทบทวนจรรยาบรรณธุรกิจ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 27 มีนาคม 2567 ยังคงมีความเป็นปัจจุบัน เหมาะสม และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ต่างๆ อย่างครบถ้วน รายละเอียดเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ www.harn.co.th

จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) มีสาระสำคัญดังนี้

1. การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
2. การปฏิบัติตน
3. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต ความขยัน หมั่นเพียร และความมีระเบียบวินัย
4. การรักษาข้อมูลอันเป็นความลับของบริษัท
5. การรักษาทรัพย์สินของบริษัท
6. การใช้สิทธิทางสังคม และการเมือง
7. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเป็นธรรม
8. การเคารพหลักสิทธิมนุษยชนสากล
9. การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และการเคารพวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีของแต่ละท้องถิ่น
10. การรักษาความลับ และการใช้ข้อมูลภายใน
11. การสื่อสารทางการตลาด
12. ทรัพย์สินทางปัญญา
13. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
14. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

7. ผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

7.1 การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแล ติดตามและส่งเสริมการดำเนินงานของ HANR ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2567 ได้รับทราบผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดีของ HARN รวมถึงได้รับทราบและอนุมัติการทบทวนนโยบายหลักการ และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ HARN โดยได้นำกฎเกณฑ์ ประกาศ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ก.ล.ต. และ ตลท. รวมถึงหลักการและหลักเกณฑ์ประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงานอื่นๆ มาเทียบเคียงและปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจของ HARN ดังนี้

1. ปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้หน้าที่และความรับผิดชอบมีความครบถ้วน เหมาะสมมากยิ่งขึ้น
2. ปรับปรุงนโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์หลักของ HARN ได้แก่ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ก.ล.ต. และ ต.ล.ท. ที่ปัจจุบันมุ่งเน้นและให้ความสำคัญมากยิ่งขึ้น
3. นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ คู่มือมาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายการบริหารความเสี่ยง ยังคงมีความเป็นปัจจุบัน เหมาะสม และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ต่างๆ อย่างครบถ้วนเพียงพอ

7.2 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ

HARN ปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ คู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการบริหารความเสี่ยง และนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) พร้อมทั้งสื่อสารและเน้นย้ำการปฏิบัติตามให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนอย่างต่อเนื่อง โดยผลการดำเนินงานในรอบปี 2567 มีดังนี้

1. ส่งมอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจของ HARN พร้อมสื่อสารเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจให้กับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ครบร้อยละ 100 พร้อมทั้งเน้นย้ำการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เช่น การใช้ข้อมูลภายใน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการมีส่วนได้เสีย เป็นต้น ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง
2. ประเมินความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ การปฏิบัติตามกฎหมาย การบริหารการเงิน การบริหารงานภายใน ความปลอดภัยด้านระบบสารสนเทศ ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ชื่อเสียงองค์กร และการทุจริตคอร์รัปชัน ครอบคลุมทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการควบคุมความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส โดยในปี 2567 **ไม่มี**การกระทำผิดของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HARN ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ การทุจริต การใช้ข้อมูลภายใน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์
3. ให้ความรู้และปลูกฝังเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้กับพนักงานที่เข้ามาเป็นพนักงานของ HARN ตั้งแต่วันแรก ในการปฐมนิเทศสำหรับพนักงานใหม่ พร้อมกับทดสอบวัดความรู้ ส่งผลให้พนักงานใหม่ในปี 2567 รวม 50 คน ได้รับการสื่อสาร ฝึกอบรมและผ่านการทดสอบครบร้อยละ 100
4. มีการสื่อสารเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การบริหารความเสี่ยง ภัยคุกคามด้านไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตลอดทั้งปีให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน โดยการส่งอีเมล, Digital Signage, ระบบ Intranet และ LINE Official ครบร้อยละ 100
5. ฝึกอบรมและทดสอบออนไลน์บนระบบ E-Learning HARN Academy เรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการบริหารความเสี่ยงให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ส่งผลให้คณะกรรมการบริษัทรวม 8 คน และผู้บริหารสูงสุดรวม 5 คน ผ่านการทดสอบครบร้อยละ 100 รวมถึงพนักงานรวม 238 คน ผ่านการทดสอบร้อยละ 99.16

ทั้งนี้ ในปี 2567 HARN ได้ประกาศข้อมูลจากเหตุการณ์สำคัญภายในระยะเวลาที่ทางการกำหนด เพื่อให้การซื้อขายหลักทรัพย์ของ HARN ในตลาดหลักทรัพย์มีสภาพคล่อง มีความยุติธรรม และเป็นไปอย่างมีระเบียบ ส่งผลให้**ไม่มี**รายการผิดพลาดที่มีสาระสำคัญที่กระทบกับ HARN และผู้ถือหุ้น

อีกทั้ง HARN และคณะกรรมการ และผู้บริหารของ HARN **ไม่มี**การถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือมีการดำเนินการทางแพ่ง รวมถึง**ไม่มี**การกระทำใดที่ผิดด้านการทุจริต จริยธรรมหรือจรรยาบรรณธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการที่ขัดต่อกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นการฝ่าฝืนกฎระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ก.ล.ต., ต.ล.ท. หรือ ปปช. เป็นต้น

นอกจากนี้ HARN ยังปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด **ไม่มี**การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการซื้อหุ้นคืนหรือการกีดกันไม่ให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกันหรือการไม่เปิดข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น และ**ไม่มี**การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับรายการระหว่างกันหรือการซื้อขายสินทรัพย์

ตลอดจน **ไม่มี**กรรมการอิสระหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารหรือคณะกรรมการตรวจสอบลาออกอันเนื่องมาจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการ ยังคงรักษาชื่อเสียงขององค์กรในเชิงบวกโดยไม่กระทำการกระทำใดๆ ที่สร้างความเสียหายต่อความน่าเชื่อถือของ HARN ในทางลบ

7.3 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) ปี 2560

จากความมุ่งมั่นดำเนินการในด้านต่างๆ ส่งผลให้ในปี 2567 HARN ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 และได้รับ 100 คะแนนเต็ม ในการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 ตลอดจนได้รับการประเมินความยั่งยืนระดับ A แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคม และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

ระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ”
การประเมินการกำกับดูแลกิจการ
ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6

100 คะแนนเต็ม
การประเมินคุณภาพ
การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7

ระดับ A การประเมินความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) 8 ข้อ และนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมบริบททางธุรกิจของ HARN แต่อาจไม่ครอบคลุมเกณฑ์ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ใน 5 ประเด็น ซึ่งสามารถอธิบายได้ดังนี้

1) การลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการโดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting)

ข้อบังคับของ HARN กำหนดให้เลือกตั้งกรรมการโดยวิธีคะแนนเสียงข้างมาก และผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่ นอกจากนี้ HARN ได้กำหนดให้มีวิธีการอื่นในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยมาโดยตลอด เช่น การสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยใช้สิทธิเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการได้ล่วงหน้า เป็นต้น

2) การจัดทำรายงานความยั่งยืน

ปัจจุบันได้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เฉพาะความสำคัญที่มีผลต่อธุรกิจหลักและรายงานในหัวข้อนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนในแบบ 56-1 One Report

3) การกำหนดให้มีจำนวนกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่

ปัจจุบัน HARN มีจำนวนกรรมการอิสระ 4 คน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 8 คน คิดเป็นสัดส่วน 50% ซึ่งสินค้าที่บริษัทเป็นตัวแทนจำหน่ายมีความหลากหลาย จำเป็นต้องมีความรู้ในสินค้า ตลาด สภาพการแข่งขัน และความต้องการของลูกค้าเป็นอย่างดี

4) การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาล

กำหนดให้ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเป็นผู้ดูแลและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทรับทราบการปฏิบัติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยในปี 2567 ได้พิจารณาทบทวนเรื่องเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 27 มีนาคม 2567 ทั้งนี้ HARN **ไม่มี** การละเมิดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีการบริหารจัดการความปลอดภัยและกฎหมายที่ได้มาตรฐาน

5) การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการ

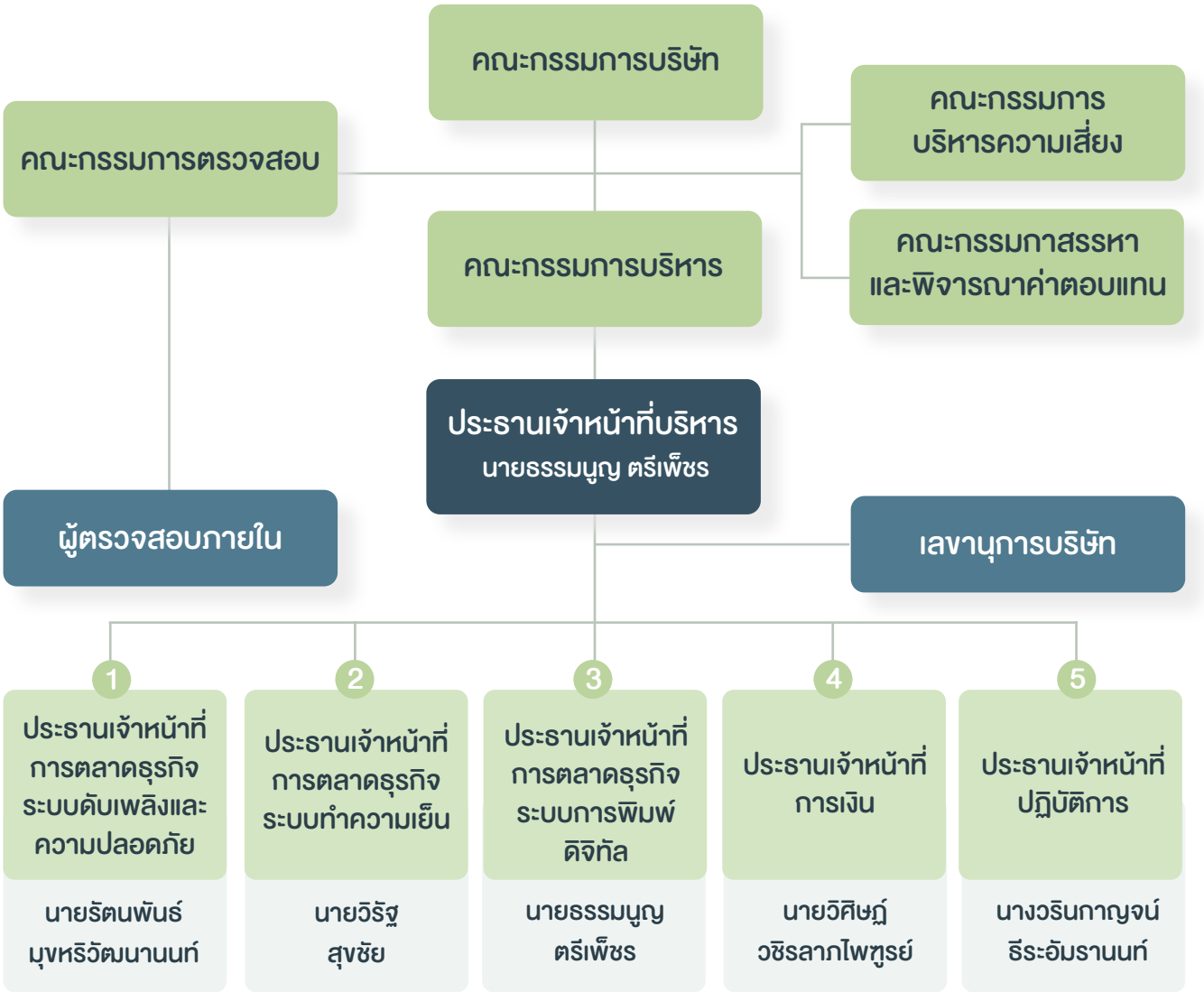
HARN ได้แต่งตั้งคณะทำงานความยั่งยืน ในปี 2567 เพื่อร่วมกันกำหนดทิศทาง ผลักดันการทำงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล หรือ ESG ให้บรรลุเป้าหมาย ตลอดจนสร้างการรับรู้ การมีส่วนร่วม และส่งต่อจิตสำนึกด้านความยั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของ HARN นำเสนอคณะกรรมการบริษัทรับทราบการปฏิบัติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยพิจารณาทบทวนนโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 27 มีนาคม 2567 ทั้งนี้ HARN กำหนดแผนกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน สมดุลทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล โดยมีเป้าหมายที่จะมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ

1. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) หรือ “HARN” ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 4 คณะ ช่วยกลั่นกรองเรื่องที่มีความสำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้บริหารสูงสุดของ HARN

แผนผังโครงสร้างองค์กรของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)



หมายเหตุ : ลำดับ 1 - 5 เป็นผู้บริหารของ HARN ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

2. ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้

- มีจำนวนรวมกันไม่น้อยกว่า 5 คน
- มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง
- มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน หรือไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด
- มีกรรมการอิสระดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ ไม่น้อยกว่า 3 คน
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารต้องมีความรู้ด้านวิศวกรรมในธุรกิจซื้อมาขาย อย่างน้อย 1 คน และต้องมีความรู้ด้านบัญชีและการเงินอย่างน้อย 1 คน
- มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารไม่เกินกึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด

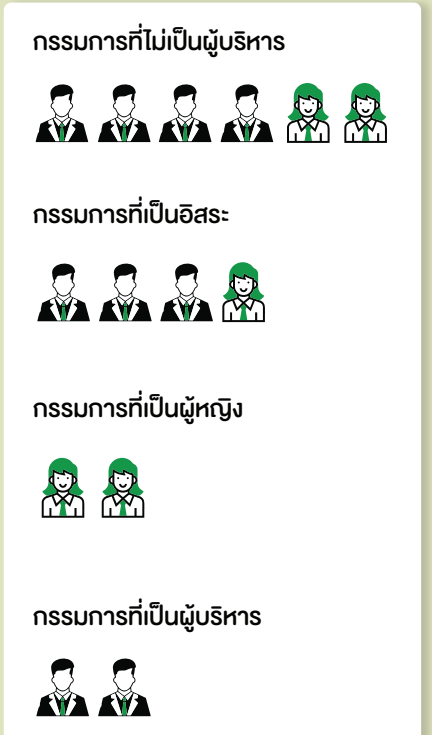
คณะกรรมการบริษัท ตามหนังสือรับรองกระทรวงพาณิชย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวน 8 คน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 6 คน สัดส่วนร้อยละ 75 ของกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นอิสระ 4 คน สัดส่วนร้อยละ 50 ของกรรมการทั้งหมด ซึ่งเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด
- กรรมการที่เป็นผู้หญิง 2 คน สัดส่วนร้อยละ 25 ของกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 2 คน สัดส่วนร้อยละ 25 ของกรรมการทั้งหมด ซึ่งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร 1 คน ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด 1 คน
- กรรมการที่ไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ เป็นไปตามสัดส่วนอย่างยุติธรรมของเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม
- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริษัทได้ทำการทบทวนความเชี่ยวชาญ (Board Skill Matrix) เป็นรายบุคคล โดยสรุปองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทมีความหลากหลาย ทั้งเพศ อายุ ประวัติการศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์

ความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการ

ธุรกิจหลัก 4 คน สัดส่วน 50%	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ 2 คน สัดส่วน 25%
กลยุทธ์ การตลาด และการแข่งขัน 4 คน สัดส่วน 50%	บริหารความเสี่ยง 5 คน สัดส่วน 63%
บัญชี / การเงิน 5 คน สัดส่วน 63%	บริหารทรัพยากรบุคคล 4 คน สัดส่วน 50%
เทคโนโลยี และ IT 4 คน สัดส่วน 50%	ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน 5 คน สัดส่วน 63%

คณะกรรมการบริษัท



ความเชี่ยวชาญของกรรมการ		ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์							
		ความรู้ด้านธุรกิจหลัก	ด้านกลยุทธ์ การตลาด และการแข่งขัน	ด้านบัญชี การเงิน	ด้านเทคโนโลยี และ IT	ด้านกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ	ด้านบริหารความเสี่ยง	ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาสู่ความยั่งยืน
1. คุณพิเชษฐ สิทธิอำนวย	กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร) ประธานกรรมการบริษัท		●	●	●	●	●		●
2. คุณประเสริฐ ดีจงกิจ	กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน			●		●		●	●
3. ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์	กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร) ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบ	●	●		●		●	●	●
4. คุณวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย	กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร) ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน			●				●	
5. คุณวิรัฐ สุขชัย	กรรมการ (เป็นผู้บริหาร) ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด	●	●				●		
6. คุณธรรมนูญ ตรีเพ็ชร	กรรมการ (เป็นผู้บริหาร) กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด	●	●	●	●		●	●	●
7. คุณเจน ชาญณรงค์	กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการบริหาร กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน				●				
8. คุณสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์	กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร)	●		●			●		●

2.2 ข้อมูลคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวน 8 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้ ประกอบด้วย กรรมการ 4 คน และกรรมการอิสระ 4 คน โดยกรรมการอิสระทุกท่านสามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 28/2551 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (และที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ครบถ้วนทุกประการ **รายละเอียดประวัติแสดงในส่วนที่ 4 เอกสารแนบ 1 หน้า 231-237**

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้ง
1. คุณพิเชษฐ สิทธิอำนวย	กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร) ประธานกรรมการบริษัท	24 เมษายน 2566 24 เมษายน 2566
2. คุณประเสริฐ ดีจงกิจ	กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	23 เมษายน 2564 23 เมษายน 2564 15 พฤษภาคม 2565
3. ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์	กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร) ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบ	25 เมษายน 2565 15 พฤษภาคม 2565 25 เมษายน 2566
4. คุณวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย	กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร) ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	15 พฤษภาคม 2565 25 เมษายน 2566 15 พฤษภาคม 2565
5. คุณวิรัฐ สุขชัย	กรรมการ (เป็นผู้บริหาร) ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด	5 กันยายน 2555 [1/] 1 มีนาคม 2561 15 พฤษภาคม 2565 1 มีนาคม 2565
6. คุณธรรมนูญ ตรีเพ็ชร	กรรมการ (เป็นผู้บริหาร) กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	1 พฤศจิกายน 2559 11 พฤศจิกายน 2559 1 ธันวาคม 2559 1 มีนาคม 2565
7. คุณเจน ชาญณรงค์	กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการบริหาร กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	5 เมษายน 2560 1 มีนาคม 2560 15 พฤษภาคม 2565
8. คุณสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์	กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร)	5 กันยายน 2555 [1/]

โดยมีนางสาววาสุกาญจน์ บุญมี เป็นเลขานุการบริษัท

หมายเหตุ: 1/ HARN เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ปี 2557 ทำให้กรรมการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องมา

2.3 กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

ตามข้อบังคับบริษัทได้กำหนดจำนวนหรือชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทได้นั้น ให้กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน โดยให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการมีอำนาจกำหนดรายชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทได้ คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 ได้มีมติกำหนดชื่อและจำนวนกรรมการซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท ประกอบด้วย นายวิรัฐ สุขชัย, นายธรรมนูญ ตรีเพ็ชร, นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์, นายเจน ชาญณรงค์ กรรมการสองในสี่คนลงนามร่วมกัน

2.4 บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการเปรียบเสมือนตัวแทนของผู้ถือหุ้น มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น เป็นผู้กำหนดทิศทางการเจริญเติบโต กำกับดูแลให้การจัดทำแผนกลยุทธ์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของ HARN ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับ ตัดสินใจเรื่องสำคัญของ HARN ด้วยความระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต และติดตามให้มีการถ่ายทอดนำกลยุทธ์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวไปปฏิบัติในระดับปฏิบัติการ อีกทั้ง ยังมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของ HARN คณะกรรมการจึงต้องทำหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน และเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร เพื่อดูแลการทำงานและผลประกอบการของฝ่ายบริหาร การบริหารความเสี่ยง รวมทั้งการกำหนดค่าตอบแทน

ปัจจุบันนายพิเชษฐ สิทธิอำนวย ดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการบริษัท และนายธรรมนูญ ตรีเพ็ชร ดำรงตำแหน่งเป็น ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของ HARN ซึ่งเป็นคนละคนกัน โดยมีการแบ่งแยกอำนาจและหน้าที่ ไม่ก้าวก่ายกันอย่างชัดเจน ตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ

2.4.1 บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท

1. ประธานกรรมการ ไม่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ควรมาจากกรรมการอิสระ มีความอิสระจากฝ่ายจัดการ ไม่ก้าวก่ายในการบริหารงานประจำของฝ่ายจัดการ โดยแบ่งบทบาทหน้าที่กันอย่างชัดเจนกับฝ่ายบริหาร เพื่อถ่วงดุลอำนาจในการบริหารงาน
2. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท ตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับบริษัท หรือกรณีที่จำเป็นเร่งด่วน โดยส่งหนังสือนัดประชุมล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 5 วันทำการก่อนวันประชุม รวมทั้งเป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. มีหน้าที่ควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ จัดสรรเวลาให้เพียงพอ สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการหรือผู้ถือหุ้นซักถามและแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ ควบคุมประเด็นในการอภิปรายและสรุปมติที่ประชุม รวมถึงเสริมสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการ และระหว่างคณะกรรมการกับฝ่ายบริหาร
4. ส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ตามกฎหมาย และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น การงดออกเสียงลงมติ เมื่อมีการพิจารณาระเบียบวาระที่กรรมการมีส่วนได้เสีย และ/หรือ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
5. กำกับ ติดตาม และดูแลการบริหารงาน การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
6. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดกรณีมีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน

2.4.2 บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

1. กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย จรรยาบรรณธุรกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนการดำเนินธุรกิจ งบประมาณประจำปี โครงสร้างการบริหารงาน และแผนที่สำคัญของ HARN รวมทั้งพิจารณาประเด็นความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารจะสามารถนำวิสัยทัศน์ ทิศทางและกลยุทธ์ที่กำหนดขึ้นไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม
2. ประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน รวมทั้งดูแลให้มีกลไกการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานและผู้บริหารที่เหมาะสม เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
3. ดูแลให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชี รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างครอบคลุม มีกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียนและให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ และดูแลให้ผู้บริหารมีระบบหรือกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งติดตามผลการปฏิบัติเป็นประจำทุกไตรมาส
4. สอดส่องดูแลและจัดการเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวโยงกัน และจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

5. ดูแลให้มีการทบทวนความเหมาะสมและสื่อสารนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) เป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
6. สอดส่องดูแลให้นโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสื่อสารคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมให้เป็นวัฒนธรรม
7. ควบคุมกำกับดูแลการบริหารจัดการของฝ่ายบริหาร ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนดูแลให้ HARN มีการบริหารจัดการตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
8. อนุมัติการนำเงินไปลงทุนระยะยาว การให้กู้ยืมเงิน หรือการสนับสนุนทางการเงินในรูปแบบอื่นๆ ตามความเหมาะสม
9. อนุมัติแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการที่มีประสิทธิผล
10. อนุมัติ และ/หรือ ให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวโยงกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การลงทุน และการดำเนินการใดๆ ของ HARN และบริษัทย่อย ตามกฎหมาย ประกาศ ข้อกำหนด และระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ยกเว้นเรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น
11. แต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งมาจากการสรรหาตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและคณะกรรมการชุดย่อย

    ในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือบุคคลอื่นปฏิบัติหน้าที่แทนในเรื่องใด ต้องระบุขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจ และจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร หรือบันทึกเป็นมติคณะกรรมการบริษัทในรายงานการประชุมอย่างชัดเจน

    ทั้งนี้ การมอบอำนาจนั้น ต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้สามารถอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับ HARN หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว
12. แต่งตั้งเลขานุการบริษัท ที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์เหมาะสม ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

3. ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้คัดเลือกกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยแทนตำแหน่งกรรมการชุดย่อยที่ว่างลงตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และนำเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 4 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาประเด็นเฉพาะเรื่อง กลั่นกรองข้อมูลและนำเสนอแนวทางการพิจารณาก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ โดยกำหนดหน้าที่ และความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน

3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน โดยประชุมร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ซึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และผู้สอบบัญชี (บริษัท กรินทร์ออดิท จำกัด) ทุกไตรมาส โดยคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของ HARN และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) รายงานทางการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชี ตรวจสอบและรับรองโดยนายเจษฎา หังสพฤกษ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3759 สังกัดบริษัท กรินทร์ออดิท จำกัด การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญ ทั้งข้อมูลทางการเงิน และไม่ใช่การเงิน ดำเนินการบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ

คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2555 โดยแต่งตั้งจากกรรมการอิสระของ HARN ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด มีจำนวนอย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คน มีความรู้ ประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน โดยกรรมการตรวจสอบทุกท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน สามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1. นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ทางบัญชี)
2. นายประเสริฐ	ดีจงกิจ	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)
3. ดร.ธีระชัย	พรสินศิริรักษ์	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)

โดยมีนายวิศิษฏ์ วชิรลาภไพฑูรย์ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

3.1.1 หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้มีกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการตรวจสอบภายใน ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน พิจารณาแผนการตรวจสอบประจำปี งบประมาณ รวมทั้งบุคลากร
3. สอบทานการดำเนินงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ HARN
4. สอบทานให้ปฏิบัติตามแบบประเมินตนเอง และเอกสารอ้างอิงที่เกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
5. สอบทานให้ความเห็นต่อรายการที่มีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
6. รับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส และตรวจสอบข้อเท็จจริง และเสนอคณะกรรมการบริษัทร่วมพิจารณาโทษหรือแก้ไขปัญหาตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
7. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง เลิกจ้าง บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเป็นผู้สอบบัญชีของ HARN และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี ตลอดจนสอบทานให้มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
8. สอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์
9. เปิดเผยรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการตรวจสอบ และค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี ในแบบแสดงรายการประจำปี/รายงานประจำปีของ HARN
10. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ทั้งนี้ ต้องอยู่ในขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ
11. จัดทำกฎบัตรให้สอดคล้องกับขอบเขต ความรับผิดชอบในการดำเนินงาน โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และมีการสอบทานความเหมาะสมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
12. รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

ทั้งนี้ ในปี 2567 มีการประชุม 4 ครั้ง โดยมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท และมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีและประธานเจ้าหน้าที่การเงินในการสอบทานรายงานทางการเงินทุกไตรมาส โดยได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

3.2 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2561 โดยแต่งตั้งจากกรรมการของ HARN 3 คน ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่ระบุในกฎบัตรคณะกรรมสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วยกรรมการ 3 คน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 2 คน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1. นายประเสริฐ ดีจงกิจ	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
2. นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
3. นายเจน ชาญณรงค์	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

โดยมีนางวรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

3.2.1 หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1) ด้านการสรรหา

1) พิจารณาคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย โดยคำนึงถึงองค์ประกอบ ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์ ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และมีความเป็นอิสระตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
2) พิจารณาคุณสมบัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่เหมาะสมกับการบริหารธุรกิจของ HARN เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงองค์ประกอบ การศึกษาประสบการณ์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และนำปัจจัยสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่สำคัญมาประกอบการพิจารณาด้วย
3) คัดเลือก กำหนดกระบวนการ และหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการ ให้สอดคล้องกับโครงสร้างที่กำหนดไว้ในข้อ 1. และข้อ 2. ตามองค์ประกอบใน Board Skill Matrix ของ HARN เพื่อให้เกิดความโปร่งใส
4) พิจารณาเสนอชื่อกรรมการบริษัท เพื่อทำหน้าที่เป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยพิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถของกรรมการที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเมื่อมีตำแหน่งว่างลง
5) กำกับดูแลให้มีการปฐมนิเทศ และมอบเอกสารที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
6) จัดทำและทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงของ HARN เพื่อให้การบริหารงานสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง
7) สนับสนุนเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการบริษัท
8) ทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมบริษัททราบ และเปิดเผยรายงานการดำเนินงานไว้ในแบบแสดงรายการประจำปี/รายงานประจำปี รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

2) ด้านการพิจารณาค่าตอบแทน

1. กำหนดหลักเกณฑ์และจัดทำนโยบายการกำหนดค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ โดยเชื่อมโยงค่าตอบแทนกับผลการดำเนินงานโดยรวมของ HARN รวมทั้งพิจารณาเสนอค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ทั้งค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และสิทธิประโยชน์อื่นๆ อย่างเป็นธรรมและสมเหตุสมผล เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
2. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และพิจารณาปรับอัตราค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
3. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
4. ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมบริษัททราบ และเปิดเผยรายงานการดำเนินงานไว้ในแบบ 56-1 One Report รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ในปี 2567 มีการประชุม 2 ครั้ง โดยกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทุกท่านที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุม และได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนแล้ว

3.3 คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2555 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ และ/หรือผู้บริหารระดับสูง เพื่อกำหนดบริหารงานในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามธุรกิจปกติ และงานบริหารของ HARN และสามารถกำหนดนโยบาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน รวมถึงการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงาน ตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วยกรรมการและผู้บริหารระดับสูง 6 คน ซึ่งเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน เป็นผู้บริหารระดับสูง 5 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1. นายวิรัฐ	สุขชัย	ประธานกรรมการบริหาร (ผู้บริหารระดับสูง)
2. ดร.เจน	ชาญณรงค์	กรรมการบริหาร (กรรมการบริษัท)
3. นายธรรมนูญ	ตรีเพ็ชร	กรรมการบริหาร (ผู้บริหารระดับสูง)
4. นายรัตนพันธ์	มุขหริวัฒนานนท์	กรรมการบริหาร (ผู้บริหารระดับสูง)
5. นายวิศิษฎ์	วชิรลาภไพฑูรย์	กรรมการบริหาร (ผู้บริหารระดับสูง)
6. นางวรินกาญจน์	ธีระอัมรานนท์	กรรมการบริหาร และเลขานุการ (ผู้บริหารระดับสูง)

3.3.1 หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหาร มีหน้าที่กลั่นกรองและกำหนดนโยบาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจการบริหารต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติ และ/หรือ ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

1. เสนอนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนการดำเนินธุรกิจ และงบประมาณประจำปี การตั้งกิจการใหม่/เลิกกิจการ/ควบกิจการ/โอนกิจการ การร่วมลงทุน (โดยมีส่วนร่วมในการบริหารงาน) การกำหนดแผนการเงิน โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน ตลอดจนพิจารณาและกลั่นกรองข้อเสนอของฝ่ายบริหาร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
2. ควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจ และติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน เป้าหมาย และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ
3. อนุมัติการใช้จ่ายเงินลงทุนที่สำคัญตามที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณประจำปีที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
4. อนุมัติเงินลงทุนนอกงบประมาณประจำปีเป็นจำนวนเงินไม่เกิน 10 ล้านบาทต่อปี และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบ
5. อนุมัติการกู้ยืมเงิน การจัดหาวงเงินสินเชื่อ หรือการขอสินเชื่อของ HARN ภายในวงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท รวมไม่เกิน 30 ล้านบาท กรณีต้องใช้ทรัพย์สินของ HARN เป็นหลักประกัน ต้องนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. เสนอจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลหรือเงินปันผลประจำปี เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
7. ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจให้บุคคลอื่นใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจ และ/หรือการมอบหมายให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือบริษัทกำหนดไว้

   ทั้งนี้ การมอบอำนาจของคณะกรรมการบริหารดังกล่าวข้างต้นไม่สามารถกระทำได้ หากคณะกรรมการบริหารมีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใดๆ กับ HARN ในการใช้อำนาจดังกล่าว โดยในปี 2567 ไม่มีการดำเนินการใดๆ ที่นอกเหนือขอบเขตอำนาจดังกล่าว
8. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเป็นคราวไป

ในปี 2567 มีการประชุม 12 ครั้ง โดยกรรมการบริหารทุกท่านที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุม และได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานคณะกรรมการบริหารแล้ว

3.4 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2559 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง เพื่อกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งองค์กร รวมทั้งกำกับดูแลให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบจากปัจจัยผันแปรต่อธุรกิจอย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วย กรรมการอิสระ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ และผู้อำนวยการตามสายงาน 13 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1. ดร.ธีระชัย	พรสินศิริรักษ์	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการอิสระ)
2. นายธรรมนูญ	ตรีเพ็ชร	กรรมการบริหารความเสี่ยง (ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร)
3. นายวิรัฐ	สุขชัย	กรรมการบริหารความเสี่ยง (ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด)
4. นายรัตนพันธ์	มุขหริวัฒนานนท์	กรรมการบริหารความเสี่ยง (ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด)
5. นายวิศิษฎ์	วชิรลาภไพฑูรย์	กรรมการบริหารความเสี่ยง (ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน)
6. นายประภาส	รักปัญญา	กรรมการบริหารความเสี่ยง (ผู้อำนวยการกลยุทธ์และการตลาด)
7. นางสาววรางคณา	จองหนุ้ย	กรรมการบริหารความเสี่ยง (ผู้อำนวยการสายงานขายทั่วไป)
8. นายสุชาติ	สุวัฒโนดม	กรรมการบริหารความเสี่ยง (ผู้อำนวยการสายงานขายปิโตรเคมี)
9. นายกิตติพงษ์	กิตติเมธาวีนันท์	กรรมการบริหารความเสี่ยง (ผู้อำนวยการสายงานขาย)
10. นายวชิรวิทย์	อัครเศรณี	กรรมการบริหารความเสี่ยง (ผู้อำนวยการสายงานขายโครงการ)
11. นายสุกิจ	ลิติกรณ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง (ผู้อำนวยการสายงานสนับสนุนวิศวกรรม)
12. นายวิฑูรย์	ทามี	กรรมการบริหารความเสี่ยง (ผู้อำนวยการสายงานขาย)
13. นางวรินกาญจน์	ธีระอัมรานนท์	กรรมการบริหารความเสี่ยง และเลขานุการ (ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ)

3.4.1 หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. กำหนดและทบทวนนโยบาย แนวทางการบริหารความเสี่ยงของ HARN ทั้งความเสี่ยงจากการดำเนินงาน และความเสี่ยงตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณารับทราบ
2. กำหนดยุทธศาสตร์ในการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง ประเมิน ติดตาม และดูแลความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม
3. ดูแลและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงภายใต้แนวทางที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
4. กำหนดเกณฑ์วัดความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่ยอมรับได้
5. กำหนดมาตรการในการจัดการความเสี่ยงให้เหมาะสมต่อสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
6. ทบทวนความเพียงพอถึงความมีประสิทธิผลของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด
7. รายงานการบริหาร การดำเนินงาน สถานะความเสี่ยง และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ รวมถึงสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนด
8. ดูแลให้มีคณะทำงานบริหารความเสี่ยงตามความจำเป็น
9. สนับสนุนคณะทำงานบริหารความเสี่ยงด้านบุคลากร งบประมาณ และทรัพยากรอื่นที่จำเป็น ให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบ
10. สนับสนุนและพัฒนาการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง รวมถึงส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงภายในอย่างประสิทธิภาพ
11. ทบทวนและประเมินประสิทธิผลของการจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และเปิดเผยไว้ในแบบ 56-1 One Report และในกรณีที่มีปัจจัย หรือเหตุการณ์สำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อ HARN หรือผู้มีส่วนได้เสียของ HARN อย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

ในปี 2567 มีการประชุม 4 ครั้ง โดยกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกท่านที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมและได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงแล้ว

4. ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหารระดับสูง

4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีผู้บริหารระดับสูง จำนวน 5 คน ดังต่อไปนี้ (แผนผังโครงสร้างองค์กรของบริษัท หาญเอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ได้รายงานในหัวข้อ 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ) **รายละเอียดประวัติแสดงในส่วนที่ 4 เอกสารแนบ 1 หน้า 236-238**

ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสูงของ HARN หมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) คือ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสี่รายแรกนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา

ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1. นายธรรมนูญ	ตรีเพ็ชร	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล
2. นายวิรัฐ	สุขชัย	ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบทำความเย็น
3. นายรัตนพันธ์	มุขหริวัฒนานนท์	ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัย
4. นายวิศิษฏ์	วชิรลาภไพฑูรย์	ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน
5. นางวรินกาญจน์	ธีระอัมรานนท์	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ

4.1.1 บทบาท หน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารต้องบริหาร HARN ตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของ HARN และผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้รวมถึงเรื่องหรือกิจการต่างๆ ดังต่อไปนี้ด้วย

1. เป็นผู้นำในการกำหนดกลยุทธ์ นโยบาย และแผนงาน ธุรกิจระยะสั้นและระยะยาว
2. ควบคุม กำกับดูแล และแก้ไขปัญหาการดำเนินธุรกิจโดยภาพรวมในระดับกลยุทธ์และนโยบาย
3. สนับสนุนและอำนวยการแก่คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ให้สามารถปฏิบัติภารกิจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้ตามเป้าหมาย
4. กำกับดูแลโครงการพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการเติบโตของ HARN ตลอดจนดูแลและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
5. ติดตาม ตรวจสอบ ควบคุม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนที่ได้รับอนุมัติ ต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส
6. ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
7. มีอำนาจบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง พักงาน เลิกจ้าง ลงโทษทางวินัย กำหนดอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทนอื่นๆ รวมทั้งบำเหน็จรางวัล การปรับเงินเดือน หรือค่าจ้างและเงินโบนัส ตามระเบียบที่กำหนด
8. มีอำนาจในการออก แก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง หรือยกเลิก คำสั่ง ระเบียบ บันทึก และข้อบังคับที่เกี่ยวกับการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบาย และเพื่อรักษาระเบียบวินัยในการทำงานภายในองค์กร
9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
10. ให้อำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจดังกล่าว และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนดหรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ HARN กำหนดไว้

4.1.2 การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัท กำกับดูแลให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งและแผนการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง โดยเฉพาะอย่างยิ่งตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทำหน้าที่กำหนดนโยบายการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และกำหนดนโยบายการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเสริมสร้างบุคลากรให้มีความพร้อมในงานที่สำคัญ โดยมีหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการสรรหา ดังนี้

- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กำหนดนโยบายการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนโยบายการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ในตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด, ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ พร้อมกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายและร่วมกันวางแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง โดยเฉพาะประธานเจ้าหน้าที่บริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาที่ชัดเจน โปร่งใส
- กำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของบุคคลที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสม มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความสามารถในการสื่อสารที่ชัดเจนตรงประเด็น สร้างการมีส่วนร่วมในทิศทางเดียวกัน และต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย
- กระบวนการสืบทอดตำแหน่งงานต้องดำเนินการสร้างแผนการสรรหาและพัฒนาความรู้ไว้ล่วงหน้าอย่างน้อย 2 ปี ในกรณีที่มีเหตุการณ์ฉุกเฉิน หรือลาออก หรือเกษียณอายุงาน ของผู้บริหารระดับสูงและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ร่วมกันกำกับดูแลการอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้สืบทอดตำแหน่งงาน ด้วยการฝึกอบรม มอบหมายงานพิเศษ เสริมทักษะที่จำเป็น เพื่อเตรียมความให้แก่ผู้บริหารสำหรับการสืบทอดตำแหน่งงาน
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ มีหน้าที่รายงานแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และรายงานผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลของผู้บริหารที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งงานต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนอย่างนี้ปีละ 1 ครั้ง และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมถึงรายงานความคืบหน้าและสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

นอกจากนี้ HARN คำนึงถึงการพัฒนาและการวางแผนเส้นทางอาชีพให้โอกาสและสนับสนุนความก้าวหน้าของพนักงานในองค์กร เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เพียงพอเหมาะสม เกิดการเติบโตในสายอาชีพผ่านการบริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อสนับสนุนให้องค์กรเติบโต มีการจัดทำแผนพัฒนาที่หลากหลายเป็นกลุ่มและเป็นรายบุคคล รวมถึงมีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งและแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งอย่างเหมาะสมในตำแหน่งงานที่สำคัญ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรให้องค์กรสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงเพื่อรองรับพนักงานที่จะเกษียณอายุ

ในปี 2567 **ไม่มี**การแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้บริหารระดับสูงเพิ่มเติม และได้รายงานความคืบหน้าและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการสืบทอดตำแหน่งงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบรวม 6 ครั้ง โดยจัดให้มีการคัดเลือก ประเมินศักยภาพ พัฒนาความรู้เสริมทักษะที่จำเป็น และมอบหมายงานให้กับผู้บริหารเป็นรายบุคคล เพื่อเตรียมความพร้อมสืบทอดตำแหน่งงานในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

4.1.3 การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัท มีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้ผู้บริหารระดับสูงได้ศึกษาและอบรมเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สนับสนุนและส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง รวมถึงเข้าร่วมสัมมนาต่างๆ ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง โดยมีรายละเอียดหลักสูตรที่ผู้บริหารระดับสูงเข้ารับการอบรมในปี 2567 ดังนี้

รายชื่อ		หลักสูตรอบรม / หัวข้อสัมนา
นายธรรมนูญ	ตรีเพ็ชร	• Intro Generative AI
นายวิรัฐ	สุขชัย	• The mai CFO 2024: Growth & AI Chapter • IR In Action4 • Create Everlasting Company: Sustainability, Succession, and Strategy
นายรัตนพันธ์	มุขหริวัฒนานนท์	• Scenario Planning for sustainability Leadership
นายวิศิษฏ์	วชิรลาภไพฑูรย์	• TFRS ทุกฉบับ ปี 2567 รุ่นที่ 2/67 (หลักสูตรย่อย 302) • MP Manual Edition - V2 • Insight in SET: รู้รอบเพื่อการเติบโตและยั่งยืนในตลาดทุน รุ่นที่ 3/2567 (SET) • Tax and Accounting Due Diligence for M&A • Update บัญชี&ภาษีอากรสำหรับผู้ทำบัญชี 2024
นางวรินกาญจน์	ธีระอัมรานนท์	• รวมปัญหากฎหมายแรงงาน • คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน • การเป็นผู้ตรวจติดตามภายในมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001:2015) • Intro Generative AI

4.2 ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง

ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสูงของ HARN หมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) คือ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสี่รายแรกนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา

คณะกรรมการกำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้กำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีหลักเกณฑ์เป็นไปตามนโยบายการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่กำหนดไว้ และค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งอื่นซึ่งนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นไปตามระเบียบที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกำหนด ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของ HARN โดยกำหนดตัวชี้วัดและตั้งค่าเป้าหมาย (Key Performance Indicators : KPI) เกี่ยวกับผลปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ในแต่ละปี และผลตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ทางธุรกิจในระยะสั้นและระยะยาว ในด้านการเงิน สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวครอบคลุมตามมุมมอง Balance Scorecard เช่น ผลประกอบการ การเติบโตของยอดขาย ส่วนแบ่งการตลาด การขยายตลาดไปยังต่างประเทศ ความพึงพอใจของพนักงาน การพัฒนาระบบการทำงานและกระบวนการจัดการธุรกิจสู่ความเป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนภายใต้หลักเกณฑ์ที่โปร่งใส และพิจารณาถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง วิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมถึงกลยุทธ์ และการสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างต่อเนื่องให้กับผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้ การบริหารค่าตอบแทนยังมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เกิดความมั่นใจว่า HARN สามารถที่จะดึงดูดและรักษาพนักงานที่ดี มีฝีมือให้มาทำงาน และอยู่สร้างผลงานอย่างต่อเนื่อง

ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงเป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่ผู้บริหารของ HARN และบริษัทย่อย ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ประกอบด้วย ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและผลประโยชน์/สวัสดิการที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงผลประโยชน์ตอบแทนในรูปอื่นตามระเบียบของ HARN เช่นเดียวกันกับตำแหน่งผู้อำนวยการตามสายงาน ได้แก่ เงินเดือน โบนัสตามผลงาน ค่าตอบแทนที่เป็นหุ้น (EJIP) และผลประโยชน์อื่น (กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันชีวิต/สุขภาพ ทุนการศึกษา) เป็นต้น ยกเว้นเงินรางวัลจูงใจตามผลงาน ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสูงของ HARN หมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสี่รายแรกนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา ซึ่งผู้บริหารระดับสูงของ HARN ที่มาปฏิบัติงานจะได้รับค่าตอบแทนตามรายละเอียด ดังนี้

ในปี 2567 HARN จ่ายค่าตอบแทนให้แก่นายธรรมนูญ ตรีเพ็ชร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงของ HARN ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสี่รายแรกลงมานับต่อจาก ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมถึงผู้บริหารระดับสูงบริษัทย่อย ดังนี้

ค่าตอบแทน	ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565	
	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (บาท)
เงินเดือน, โบนัส และอื่นๆ ได้แก่ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม และโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (EJIP)	7	23,301,852	7	22,792,645	7	19,889,051
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	7	778,085	7	748,525	7	686,084
รวม	**7**	**24,079,937**	**7**	**23,541,170**	**7**	**20,575,135**

หมายเหตุ: ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงอ้างอิงข้อมูลจากงบการเงินรวมของ HARN

ข้อมูลเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารระดับสูงของ HARN **ไม่มี**ประวัติการทำความผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมาเกี่ยวกับ

1) การถูกพิพากษาว่ากระทำผิดทางอาญา ยกเว้นที่เป็นความผิดอันเกิดจากการฝ่าฝืนกฎจราจร ความผิดลหุโทษ หรือความผิดในทำนองเดียวกัน
2) การถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกพิทักษ์ทรัพย์
3) การเป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัท หรือห้างหุ้นส่วนที่ถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกพิทักษ์ทรัพย์

5. ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

5.1 จำนวนพนักงาน

HARN มีนโยบายมุ่งเน้นการให้ความเท่าเทียม ไม่จำกัดหรือกีดกันในเรื่องของเพศ เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม พัฒนาปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาพนักงานให้พนักงานมีความสามารถตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและช่วยเหลือสังคมโดยส่วนรวม ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และตอบสนองการเปลี่ยนแปลงขององค์กร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 HARN มีจำนวนพนักงานรวม 248 คน และมีพนักงานของบริษัทย่อยรวม 5 คน ได้แก่ บริษัท ไอยราหาญ จำกัด 5 คน โดยบริษัท หาญเวียดนาม จำกัด ไม่มีพนักงาน มีรายละเอียดดังนี้

สายงาน	จำนวนพนักงาน (คน)		
	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
ผู้บริหารระดับสูง	5	5	5
สายงานบริหาร	3	0	0
สายงานขายงานโครงการ	38	36	31
สายงานขายระบบดับเพลิงและความปลอดภัย	26	24	31
สายงานขายปิโตรเคมี	5	4	5
สายงานขายระบบทำความเย็น	15	15	14
สายงานสนับสนุนวิศวกรรม	8	9	9
สายงานขายระบบการพิมพ์ดิจิทัล	29	23	24
สายงานบริการ	30	31	32
สายงานขายสินค้าพิเศษ	9	12	13
สายงานปฏิบัติการ	44	41	45
สายงานการเงิน	36	40	37
รวม	**248**	**240**	**246**
บริษัทย่อย	5	5	5

พนักงาน	จำนวนพนักงานจำแนกตามอายุ (คน)					
	จำนวนพนักงานหญิง			จำนวนพนักงานชาย		
	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
อายุน้อยกว่า 30 ปี	34	27	56	41	42	79
อายุ 30-50 ปี	61	62	34	92	89	58
อายุมากกว่า 50 ปี	8	8	7	12	12	12
จำนวนพนักงานรวม	**103**	**97**	**97**	**145**	**143**	**149**

พนักงาน	จำนวนพนักงานจำแนกตามอายุ (คน)					
	จำนวนพนักงานหญิง			จำนวนพนักงานชาย		
	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
ระดับปฏิบัติการ	86	83	85	116	117	123
ระดับบริหาร	16	13	11	25	22	22
ผู้บริหารระดับสูง	1	1	1	4	4	4
จำนวนพนักงานรวม	**103**	**97**	**97**	**145**	**143**	**149**

5.2 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

HARN สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกันเกี่ยวกับการประเมินผลงานอย่างเป็นธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานในการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน (KPI) ร่วมกัน ทำให้เกิดความร่วมมือและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าทางสายอาชีพ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง แบ่งประเภทการวัดผลเป็น 3 ส่วน ดังนี้

Key Performance Indicator (KPI)

คะแนนการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งสนับสนุนต่อเป้าหมายหลักของ HARN

Appraisal Performance Individual (API)

การประเมินพฤติกรรมการทำงานที่สอดคล้องกับความสามารถตามตำแหน่งงาน รวมถึงวัฒนธรรม และค่านิยมของ HARN

Attendance Indicator (ATI)

สถิติเวลาการมาทำงาน

ในปี 2567 พนักงานทุกคนได้รับการประเมินผลครบร้อยละ 100 ผลการประเมินจะถูกนำไปวิเคราะห์เพื่อกำหนดค่าตอบแทนประจำปีของพนักงาน และกำหนดแผนการพัฒนาศักยภาพและความสามารถของพนักงานให้พร้อมขับเคลื่อนธุรกิจปัจจุบันและอนาคตตามแผนกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนในมิติสังคม โดยมีการสื่อสารให้พนักงานทราบ เพื่อหาแนวทางพัฒนาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงาน **รายละเอียดแสดงไว้ในส่วนที่ 1 หัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ข้อ 5.2.3 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพพนักงานหน้า 78-82**

5.3 ค่าตอบแทนของพนักงาน

(ไม่รวมประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต.)

ค่าตอบแทน	ปี 2567			ปี 2566			ปี 2565		
	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	สัดส่วน	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	สัดส่วน	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	สัดส่วน
เงินเดือน, โบนัส และอื่นๆ ได้แก่ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม และโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (EJIP)									
• พนักงานหญิง	103	68,176,750	40%	96	60,922,570	38%	96	54,412,830	37%
• พนักงานชาย	145	101,974,350	60%	139	100,219,001	62%	145	95,300,890	63%
รวม	**248**	**170,151,100**	**100%**	**235**	**161,141,571**	**100%**	**241**	**149,713,720**	**100%**

HARN มีนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่เป็นธรรม มีความสามารถแข่งขันได้ในตลาด รวมถึงสร้างความมั่นคงในสายอาชีพ มีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพอย่างเป็นธรรม สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อผลักดันให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายตามแผน ซึ่งจะได้รับค่าตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือน โบนัสตามผลงาน ค่าล่วงเวลา ค่านายหน้า เงินรางวัลจูงใจ ค่าตอบแทนที่เป็นหุ้น (EJIP) และที่เป็นค่าตอบแทน/สวัสดิการอื่นตามระเบียบของ HARN และตามที่กฎหมายกำหนด

5.4 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ในปี 2567 HARN มีผู้บริหารและพนักงานที่เข้าร่วมและเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและยังไม่ลาออกจาก HARN จำนวน 225 คน จากจำนวนพนักงานทั้งหมด 248 คน คิดเป็นร้อยละ 90.73 โดยนำเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพรวม จำนวน 4,976,433 บาท และบริหารจัดการกองทุนฯ โดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ยูโอบี (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งมีการเปิดเผยข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุน ปฏิบัติตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2542 โดยอัตราเงินสะสมของพนักงานจะสูงขึ้นตามอายุการปฏิบัติงาน

ค่าตอบแทน	หน่วย	2567	2566	2565
จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	248	240	246
จำนวนพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	คน	225	233	238
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	%	90.73%	97.08%	96.75%
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	บาท	4,976,433	4,762,463	4,566,559

นอกจากนี้ HARN ได้เปิดโอกาสให้พนักงานมีสิทธิเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนที่เหมาะสมกับตนเอง และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของแต่ละบุคคล ปีละไม่เกิน 4 ครั้ง รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมในส่วนของพนักงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานสามารถวางแผนการเงินของตนเองได้ และมีเงินออมที่เพียงพอหลังเกษียณอายุ

5.5 ค่าตอบแทนอื่น

HARN ได้จัดสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่น นอกเหนือจาก เงินเดือน โบนัสตามผลงาน ค่าล่วงเวลา ค่านายหน้า เงินรางวัลจูงใจ ค่าตอบแทนที่เป็นหุ้น (EJIP) และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับผู้บริหารและพนักงานตามความเหมาะสมกับสภาวะเศรษฐกิจ การดำรงชีพให้สามารถแข่งขันได้ ตลอดจนเทียบได้กับมาตรฐานของบริษัทในธุรกิจประเภทเดียวกัน และสอดคล้องกับผลประกอบการของ HARN ได้แก่

1. การตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี การจัดทำประกันชีวิตและประกันสุขภาพกลุ่มให้กับผู้บริหารและพนักงาน ซึ่งวงเงินผลประโยชน์พนักงานแต่ละคนจะแตกต่างกันไปตามตำแหน่ง และระดับความเสี่ยงของการปฏิบัติงาน
2. โครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (EJIP) ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 ถึง 30 เมษายน 2568 รวมระยะเวลา 5 ปี เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้บริหารเข้าร่วมโครงการตามความสมัครใจ และเป็นเจ้าของ HARN ร่วมกัน ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินออม เพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงินให้กับพนักงานในระยะยาว
3. การดูแลด้านรักษาด้านร่างกายและจิตใจ ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาล ยามเจ็บป่วย และทันตกรรม กระเช้าเยี่ยมไข้พนักงาน เงินช่วยเหลืองานฌาปนกิจศพของบุคคลในครอบครัวของพนักงาน รวมทั้งการจัดฉีดวัคซีนป้องกันสุขภาพในราคาพิเศษ
4. การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนา ได้แก่ การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม สัมมนาทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตลอดจนการฝึกอบรมที่ต่างประเทศ หรือการให้ทุนการศึกษาทั้งระดับปริญญาตรี และปริญญาโท รวมทั้งการสนับสนุนทักษะทางภาษา

นอกจากนี้ HARN ยังส่งเสริมและดูแลให้พนักงานได้มีค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ดีในด้านต่างๆ เช่น การจัดให้มีเครื่องแบบพนักงานเพื่ออำนวยความสะดวกและความปลอดภัยตามลักษณะของงาน หรือการให้ความช่วยเหลือประเภทต่างๆ เช่น ค่าเดินทาง ค่าน้ำมัน ค่าโทรศัพท์ ค่าเบี้ยเลี้ยง สวัสดิการเพื่อการสมรส สวัสดิการรับขวัญบุตร สวัสดิการซื้อบ้านหลังแรก เป็นต้น

6. ข้อมูลสำคัญอื่น

6.1 เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบในการดูแล ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทในด้านกฎหมาย กฎเกณฑ์ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ที่คณะกรรมการต้องทราบและปฏิบัติ ดูแลให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างราบรื่นและโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย รวมถึงติดตามและประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น อีกทั้งการรักษาเอกสารสำคัญของบริษัทตามข้อกำหนดทางกฎหมาย ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และรายงานประจำปีของ HARN หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการและผู้บริหาร

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในหมวดความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2564 ได้มีมติแต่งตั้ง นางสาววาสุกาญจน์ บุญมี เป็นเลขานุการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 11 สิงหาคม 2564

HARN ได้กำหนดคุณสมบัติของเลขานุการบริษัท โดยพิจารณาจากคุณสมบัติหลายๆ ด้าน เช่น อายุ คุณวุฒิด้านการศึกษา ความสามารถในการสื่อสาร ความมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ความสามารถในการเป็นผู้ประสานงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นต้น ในกรณีที่เลขานุการบริษัทพ้นจากตำแหน่งหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งเลขานุการบริษัทคนใหม่ภายใน 90 (เก้าสิบ) วัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ และให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจมอบหมายให้กรรมการคนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่แทนในช่วงเวลาดังกล่าว (ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) **รายละเอียดประวัติแสดงในส่วนที่ 4 เอกสารแนบ 1 หน้า 239**

6.2 ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงินของ HARN คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ซึ่งในปัจจุบันได้แต่งตั้งนายวิศิษฏ์ วชิรลาภไพฑูรย์ ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบควบคุมดูแลการทำบัญชีของ HARN คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้จัดการบัญชี ซึ่งปัจจุบันได้แต่งตั้งนางสาวอนัญญา โปรยเงิน ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2559 โดยนางสาวอนัญญา โปรยเงิน เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

ทั้งนี้ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของ HARN ได้ผ่านหลักเกณฑ์คุณสมบัติตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) กำหนดไว้ ซึ่งต้องมีคุณวุฒิ การศึกษา ประสบการณ์ และผ่านการอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางบัญชีไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมงต่อปี **รายละเอียดประวัติแสดงในส่วนที่ 4 เอกสารแนบ 1 หน้า 238-239**

สรุปการเข้าอบรมหลักสูตร Orientation และ Refresh

หลักสูตร [1/]	ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)	ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี [3/]
Orientation 12 ชั่วโมง	✓	✓
พัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี (Refresh) 6 ชั่วโมงต่อปี [2/]	✓	✓

หมายเหตุ : 1/ จำนวนชั่วโมงการเข้าอบรมหลักสูตร Orientation และ Refresh เป็นไปตามที่ สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด
2/ หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี (Refresh) ที่อบรมมีความสอดคล้องและเป็นประโยชน์ต่อ HARN
3/ ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีเป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

จำนวนชั่วโมง CPD ของผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) ประจำปี 2567

ปี	หลักสูตร / รายละเอียดกิจกรรม	จำนวนชั่วโมง CPD			
		การบัญชี	จรรยาบรรณ	อื่นๆ	รวม
2567	Update บัญชี & ภาษีอากร สำหรับผู้ทำบัญชี 2024	3	0	3	6
2567	Tax and Accounting Due Diligence for M&A รุ่นที่ 1/67	3	0	3	6
2567	SMP Manual Edition - Volume 2	5	1	0	6
2567	TFRS ทุกฉบับ ปี 2567 รุ่นที่ 2/67 (หลักสูตรย่อย 302)	3	0	0	3
2567	ESG Bond: การออกตราสารหนี้ด้านความยั่งยืน	0	0	2	0
2567	Insight in SET: รู้รอบเพื่อการเติบโตและยั่งยืนในตลาดทุน" ครั้งที่ 3/2567	0	0	12	0
2567	การปรับปรุงหลักเกณฑ์ การทำรายการที่มีนัยสำคัญ (MT) และการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน (RPT) ของ บจ.	0	0	2	0
2567	Cybersecurity & Risk Management for CFOs	0	0	2	0
	รวมจำนวนชั่วโมง CPD	14	1	25	39

จำนวนชั่วโมง CPD ของผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี ประจำปี 2567

ปี	หลักสูตร / รายละเอียดกิจกรรม	จำนวนชั่วโมง CPD			
		การบัญชี	จรรยาบรรณ	อื่นๆ	รวม
2567	พัฒนาการของระบบบัญชีในยุค Digital ที่น่าจับตามอง รุ่นที่ 1/67	4:30	0	1:30	6
2567	จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี	0	1	0	1
2567	ปัญหาและข้อผิดพลาดที่ได้จัดทำงบการเงินในรอบปีที่ผ่านมาพร้อมวิเคราะห์ประเด็นจากหมายเหตุประกอบงบการเงิน	3	0	0	3
2567	สิ่งที่สรรพากรตรวจสอบภาษีจากงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน	0	0	3	3
2567	การบัญชีสำหรับ ธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง	6	0	0	6
2567	ปิดงบการเงินอย่างมืออาชีพ	6	0	0	6
2567	การจัดทำงบการเงินรวม (ขั้นพื้นฐาน)	6:30	0	0	6:30
2567	การวิเคราะห์งบการเงินพื้นฐาน	6	0	0	6
2567	CFO Professional Development Program ครั้งที่ 3/2567 หัวข้อ "Tax Governance"	0	0	2	2
2567	CFO Professional Development Program ครั้งที่ 4/2567 หัวข้อ "มาตรฐานบัญชีที่เกี่ยวข้องกับการออกหลักทรัพย์ด้าน ESG"	0	0	2	2
2567	CFO Professional Development Program ครั้งที่ 5/2567 หัวข้อ "ESG Bond: การออกตราสารหนี้ด้านความยั่งยืน"	0	0	2	2
	รวมจำนวนชั่วโมง CPD	32	1	10:30	43:30

6.3 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งนักลงทุนสัมพันธ์ ได้แก่ นายวิรัฐ สุขชัย ซึ่งดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2557 ทั้งนี้ นักลงทุนหรือบุคคลทั่วไปสามารถติดต่อมายังนักลงทุนสัมพันธ์ของ HARN โทรศัพท์. 0-2318-9744 ต่อ 5001 อีเมล์ wirat.s@harn.co.th หรือผ่านเว็บไซต์ www.harn.co.th **รายละเอียดประวัติแสดงในส่วนที่ 4 เอกสารแนบ 1 หน้า 236**

โดยมีบทบาทหน้าที่เพื่อเป็นศูนย์กลางในการดำเนินกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ในเชิงรุก ทำหน้าที่ติดต่อ สื่อสาร ให้ข้อมูลและอำนวยความสะดวกในการติดต่อรับข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน ทั้งนักลงทุนสถาบันและรายย่อย รวมทั้งนักวิเคราะห์และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้นักลงทุน นักวิเคราะห์ ผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องได้รับสารสนเทศอย่างเพียงพอ ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และเท่าเทียมกัน เช่น กลยุทธ์และทิศทางองค์กร ข้อมูลบริษัท ข้อมูลทางการเงินรายไตรมาส

ทั้งนี้ ในปี 2567 ผู้บริหารได้มีโอกาสพบปะและให้ข้อมูลกับผู้ถือหุ้นและนักลงทุนในโอกาสต่างๆ ดังนี้

- **พบปะหรือสัมภาษณ์**
  ด้วยตนเอง 4 ครั้ง, ออนไลน์ 2 ครั้ง
- **งาน Opportunity Day จัดโดย ตลท.**
  ออนไลน์ 4 ครั้ง วันที่ 13 มีนาคม 2567, 29 พฤษภาคม 2567, 28 สิงหาคม 2567 และ 27 พฤศจิกายน 2567
- **การให้ข้อมูลผ่านโทรศัพท์** 2 ครั้ง

นอกจากการเผยแพร่ข้อมูลตามเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แบบ 56-1 One Report แล้ว HARN มีการเปิดเผยข้อมูลที่ได้มีการปรับปรุงให้ทันสมัยเป็นปัจจุบันทั้งภาษาไทย และ/หรือภาษาอังกฤษผ่านเว็บไซต์ www.harn.co.th, Facebook: Harn Engineering solutions Pcl.

6.4 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

HARN และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee) ให้แก่บริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด และสำนักงานสอบบัญชีของบริษัทย่อย ประเทศเวียดนาม ในรอบปีบัญชี 2567 จำนวนเงินรวม 1,446,014.26 บาท แบ่งเป็นค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีของ HARN จำนวน 1,300,000 บาท และของบริษัทย่อย จำนวน 146,014.26 บาท นอกจากนี้ HARN ได้จ่ายค่าบริการอื่น (Non-audit Fee) นอกเหนือจากค่าบริการสอบบัญชี ให้แก่ผู้สอบบัญชี เช่น ค่าบริการสังเกตการณ์ทำลายสินค้า ค่าสอบกระดาษทำการ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าโทรศัพท์ เป็นต้น รวมจำนวน 196,331 บาท ซึ่งเรียกเก็บได้ตามจริงของค่าบริการ

การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

1. การควบคุมภายใน

HARN ตระหนักถึงความสำคัญของระบบการควบคุมภายในตามกรอบมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of Treadway Commission (COSO) เพื่อให้บรรลุวัตถุวัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ทั้งการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเชื่อถือให้กับรายงานทางการเงินและรายงานอื่น รวมทั้งเพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ และข้อกำหนดที่สอดคล้องกับแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) อย่างครบถ้วน คณะกรรมการบริษัท จึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานผลการประเมินการควบคุมภายใน โดยมีผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นผู้ให้บริการภายนอก (Outsource) ทำหน้าที่ติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกไตรมาส โดยมีนายวิศิษฏ์ วชิรลาภไพฑูรย์ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ซึ่งเป็นเลขาคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ประสานงานภายในบริษัท

ทั้งนี้ ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และการบริหารความเสี่ยงตามแผนการดำเนินงานเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งผู้ตรวจสอบภายในเป็นผู้จัดทำ และคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สอบทานแล้ว เห็นว่า HARN มีระบบการควบคุมภายใน และระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง ที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจให้บรรลุเป้าหมาย โดยมีการพัฒนาการดำเนินงานระบบงานต่างๆ เพื่อส่งเสริมระบบการควบคุมภายในภายใต้องค์ประกอบของ COSO ทั้ง 5 ด้าน สรุปได้ดังนี้

1.1 สภาพแวดล้อมของการควบคุม

HARN มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดี มีความเหมาะสมเพียงพอต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินธุรกิจ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ โดยผู้บริหารได้ส่งเสริมสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์และจริยธรรมเป็นตัวอย่างที่ดีและมีการบริหารจัดการด้านต่างๆ ดังนี้

1. กำหนดนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติส่งผลให้ HARN ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับดีเลิศ (5 ดาว) ซึ่งเป็นระดับสูงสุดติดต่อกันเป็นปีที่ 6
2. กำหนดให้กรรมการ และผู้บริหาร 4 อันดับแรก มีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ภายในเดือนกุมภาพันธ์เป็นประจำทุกปี และเน้นย้ำจรรยาบรรณว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญ หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับหลักการและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ ทั้งยังมีการตรวจสอบการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2565
3. สร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจด้านจรรยาบรรณธุรกิจแก่ผู้บริหารและพนักงานผ่านหลักสูตรอบรมภายใน การปฐมนิเทศพนักงาน การสื่อสารประชาสัมพันธ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านช่องทางอีเมล, Intranet, Digital Signage และ LINE Official Account นอกจากนี้ ยังได้เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจบนเว็บไซต์ www.harn.co.th เพื่อส่งเสริมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นคู่ค้า ผู้ร่วมทุน และตัวแทนบริษัท ได้รับทราบและดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โดยในปี 2567 ได้ให้ความรู้และทดสอบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ HARN Academyแก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อรับทราบและตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบอย่างมีจรรยาบรรณและจริยธรรม
4. คณะกรรมการบริษัท มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร โดยมีบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบในการทบทวนและอนุมัติกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ รวมถึงวัตถุประสงค์เป้าหมายทางการเงิน ความเสี่ยง แผนงาน และงบประมาณ นอกจากนี้ยังกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย และควบคุมดูแลให้ผู้บริหารดำเนินงานตามนโยบาย และแผนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
5. การกำหนดแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ความสามารถอย่างเป็นระบบ โดยครอบคลุมมิติการสรรหา การพัฒนา และการรักษาบุคลากรอย่างเหมาะสม มีการกำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญ พร้อมทั้งมีกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม สะท้อนถึงความสามารถในการปฏิบัติงานตามดัชนีวัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicator : KPI) รวมถึงมีการกำหนดกลยุทธ์ระยะยาวในการสรรหาพนักงาน เพื่อรองรับความต้องการทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

1.2 การประเมินความเสี่ยง

HARN ให้ความสำคัญและจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว จึงจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการอิสระ และผู้บริหารระดับสูง ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยง ทั้งในระดับองค์กร ระดับสายงาน และระดับปฏิบัติงาน ครอบคลุมถึงบริษัทย่อย ให้มีการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ รายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส

ทั้งนี้ HARN ได้จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมการประเมิน วิเคราะห์ และทบทวนความเสี่ยงให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร

โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและในอนาคต รวมถึงปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่และโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกำหนดกรอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Control Level) และดัชนีวัดประสิทธิผลการบริหารความเสี่ยง (Key Risk Indicator : KRI) เพื่อช่วยในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานและองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

นอกจากนั้น ในปี 2567 ถึงแม้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด 19 จะดีขึ้น HARN ยังคงมีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถบริหารจัดการสถานการณ์ได้ทันท่วงที รวมถึงมีการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) ในแต่ละปีผู้รับผิดชอบกระบวนการปฏิบัติงานจะต้องประเมินการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อการควบคุมภายใน เพื่อนำมากำหนดแผนพัฒนาปรับปรุง เพิ่มเติมการควบคุมให้สอดคล้องและเป็นปัจจุบัน

1.3 มาตรการควบคุม

HARN ได้กำหนดกิจกรรมควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อช่วยลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมีมาตรการควบคุมที่สำคัญ ดังนี้

1. นโยบายการควบคุมภายในระเบียบปฏิบัติงาน คู่มือ และขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน รวมถึงตารางอำนาจอนุมัติการบริหารงาน เพื่อกำหนดขอบเขตวงเงินและลำดับชั้นผู้มีอำนาจอนุมัติ ซึ่งครอบคลุมเรื่องงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การจัดซื้อ การจัดหาสินค้า การทำสัญญา การบัญชีและการเงิน ตลอดจนการตัดจำหน่ายทรัพย์สิน
2. มาตรการควบคุมภายใน โดยคำนึงถึงหลักการควบคุมที่ดี เช่น การแบ่งแยกหน้าที่ การอนุมัติ การสอบทาน การจัดเก็บเอกสาร เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินงานจะมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รายงานมีความเชื่อถือได้ และมีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง สำหรับปี 2567 HARN มีการติดตามการปฏิบัติตามแผนการควบคุมตามกรอบเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อติดตามความเพียงพอและเหมาะสมของการควบคุมภายใน
3. มาตรการควบคุมภายในการติดตามการทำธุรกรรมของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดแนวปฏิบัติให้คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารแจ้งความประสงค์ซื้อขายหลักทรัพย์ของ HARN ทั้งในส่วนของตนและผู้เกี่ยวข้องต่อเลขานุการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันทำการ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อ ก.ล.ต. ภายใน 3 วันทำการ
4. มาตรการป้องกันและรับมือกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้ครอบคลุมความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมค่าใช้จ่าย เพื่อช่วยลดผลกระทบของความผันผวนของสภาวะเศรษฐกิจและสถานการณ์โควิด 19
5. การพัฒนาควบคุมทางด้านเทคโนโลยี โดยกำหนดนโยบายการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศแต่ละประเภทอย่างชัดเจน ได้แก่ นโยบายและแผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีแนวทางการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity Framework) โดยมีฝ่าย ICT ทำหน้าที่กำหนดทิศทาง นโยบาย ขับเคลื่อนการบริหารงานด้านดิจิทัลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนปรับปรุง Data Center เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีความต่อเนื่องและรองรับการเติบโตในอนาคต นอกจากนี้ ได้จัดให้มีการซ้อมแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจประจำปีเรื่องความปลอดภัยของข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ และเหตุฉุกเฉิน
6. เพื่อให้การบริหารงานของ HARN เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยร่วมกันพิจารณาและตัดสินใจเรื่องสำคัญต่างๆ รวมทั้งมีการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมอย่างสม่ำเสมอ โดยได้แต่งตั้งผู้แทนเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม ทำให้ HARN มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย รับทราบข้อมูลและติดตามผลการดำเนินงานตามดัชนีวัดผลการดำเนินงานที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ

1.4 ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

HARN ให้ความสำคัญกับระบบข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน การดำเนินการการบริหารจัดการ และการรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ เพื่อช่วยในการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร และเพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยได้กำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไว้อย่างเหมาะสม

โดยในปี 2567 HARN มีการกำหนดช่องทางที่ใช้ในการสื่อสารในเชิงปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้พนักงานได้รับทราบข่าวสารอย่างรวดเร็ว ครบถ้วนและถูกต้อง โดยกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรแต่ละช่องทางอย่างชัดเจน ทั้งการสื่อสารผ่านช่องทาง Intranet, อีเมล, LINE Official Account, Digital Signage ตลอดจนมีการสื่อสารข้อมูลที่สำคัญเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัทอย่างเหมาะสม โดยมีการจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทล่วงอย่างน้อย 5 วันทำการก่อนการประชุม

สำหรับการสื่อสารภายนอกองค์กร มีการสื่อสารด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง เพียงพอ และเป็นปัจจุบันผ่านช่องทางเว็บไซต์ และ Facebook ของ HARN รวมถึงได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบของการแถลงผลการดำเนินงานของ HARN เป็นรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลสำคัญต่างๆ เพื่อนำไปประกอบการตัดสินใจในการลงทุนได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ HARN ได้กำหนดมาตรการการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบข้อเท็จจริง และการสรุปผลตลอดจนมีการระบุช่องทางการร้องเรียนที่ชัดเจน รวมถึงการคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องและบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้พนักงานและบุคคลภายนอกรายงานหรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดกฎหมายหรือระเบียบปฏิบัติต่างๆ การทุจริต หรือการกระทำใดๆ ที่แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

1.5 ระบบการติดตาม

HARN กำหนดให้ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลและตรวจสอบระบบการทำงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและถูกต้องตามนโยบาย ข้อกำหนดและระเบียบการปฏิบัติงาน โดยมีระบบการควบคุมภายในที่รัดกุม รวมถึงให้ความสำคัญในการบริหารจัดการด้านความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดการพลังงานและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อทบทวนการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อกำหนด ซึ่งจะช่วยป้องกันและลดความสูญเสียด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงาน

HARN ได้ติดตามผลการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี ทั้งในระดับองค์กร และระดับปฏิบัติการ ซึ่งผู้บริหารได้ทำการประเมินผ่านแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของ ก.ล.ต. โดยหากมีการเปลี่ยนแปลงแนวทางการปฏิบัติงานหรือกระบวนการทำงานระหว่างปี ฝ่ายจัดการจะทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานและมาตรการควบคุมให้เป็นปัจจุบัน นอกจากนี้ ยังมีการควบคุมภายในเพื่อตรวจสอบการไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดเป็นประจำทุกเดือน และรายงานให้เจ้าของกระบวนการและที่ประชุมผู้บริหารรับทราบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทุกฝ่ายตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกระบวนการทำงานและการควบคุมภายใน ขณะที่ผู้ตรวจสอบภายในมีการวางแผนตรวจสอบประจำปี โดยพิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญ การเปลี่ยนแปลงหรือการเพิ่มขึ้นของกระบวนการและระบบงาน คำร้องขอจากผู้บริหารและคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อสอบทานความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในแต่ละกิจกรรม

2. รายการระหว่างกัน

2.1 มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2557 ได้มีมติกำหนดนโยบายและขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกันของ HARN กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต อาทิ ผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น โดย HARN จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับประกาศคำสั่งหรือข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยงกันของ HARN ตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ทั้งนี้ ผู้ที่อาจมีความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ หรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการ จะไม่สามารถมีส่วนร่วมหรือไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติรายการดังกล่าวได้

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับอนุมัติการเข้าทำรายการระหว่างกันจากคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น HARN จะจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณา และให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการทำรายการและความสมเหตุสมผลของรายการนั้นๆ

ทั้งนี้ การทำรายการระหว่างกันที่เป็นรายการทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป และการทำรายการทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าทั่วไป หรือธุรกรรมอื่นๆ ให้มีหลักการดังนี้

2.1.1 การทำรายการทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป

การทำรายการที่เป็นรายการทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปที่เกิดขึ้นระหว่าง HARN กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต HARN ได้กำหนดกรอบการทำรายการดังกล่าว ซึ่งได้ถูกพิจารณาและให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบผ่านการพิจารณาอนุมัติเป็นหลักการจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว โดยเมื่อมีการทำธุรกรรมดังกล่าว ฝ่ายจัดการของ HARN สามารถอนุมัติการทำธุรกรรมได้ โดยทำธุรกรรมในรายการดังกล่าวจะต้องมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง (Arm's Length Basis) และจะต้องเป็นรายการทางการค้าที่ HARN กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการหรือเป็นรายการทางการค้าซึ่งบริษัทที่อยู่ในธุรกิจเดียวกันกับ HARN มักกระทำเพื่อสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทตน ซึ่งมีราคาและเงื่อนไขที่เป็นธรรมและไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ ซึ่งรวมถึงเงื่อนไขทางการค้า ดังต่อไปนี้

1. ราคาและเงื่อนไขที่ HARN ได้รับหรือให้กับบุคคลทั่วไป
2. ราคาและเงื่อนไขที่บุคคลที่เกี่ยวโยงกันให้กับบุคคลทั่วไป
3. ราคาและเงื่อนไขที่ HARN สามารถแสดงได้ว่าผู้ประกอบธุรกิจในลักษณะทำนองเดียวกับ HARN ให้กับบุคคลทั่วไป

ทั้งนี้ เมื่อมีการทำธุรกรรมที่มีข้อตกลงทางการค้าที่เป็น Arm's Length Basis ใดๆ ดังกล่าวข้างต้น ฝ่ายจัดการของ HARN จะเป็นผู้พิจารณาตัดสินใจ ซึ่งภายหลังจากที่ฝ่ายจัดการพิจารณาอนุมัติแล้ว จะจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบรายการ ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบและกรรมการบริษัทพบว่า มีการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทจะร่วมกันดำเนินการเพื่อหาทางแก้ไขต่อไป

2.1.2 การทำรายการทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าทั่วไป หรือการทำธุรกรรมอื่น

การทำรายการทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าทั่วไป หรือการทำธุรกรรมอื่นๆ ที่เกิดขึ้นระหว่าง HARN กับ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต HARN จะต้องเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมในการเข้าทำรายการ ตลอดจนความเหมาะสมด้านราคาและเงื่อนไขในการเข้าทำรายการนั้นๆ และมีการเปรียบเทียบกับราคาที่ทำกับบุคคลภายนอกหรือราคาตลาด ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบ ไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น HARN จะให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระ หรือผู้สอบบัญชีของ HARN เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) ซึ่งผู้ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการ จะไม่สามารถมีส่วนร่วมหรือไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว

ทั้งนี้ HARN จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี **รายละเอียดแสดงไว้ในส่วนที่ 3 หัวข้อหมายเหตุประกอบงบการเงิน หน้า 187-230**

2.2 รายการระหว่างกันกับบุคคลและบริษัทที่อาจมีความขัดแย้ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 HARN มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทต่างๆ โดยมีการถือหุ้นร่วมกันหรือกรรมการร่วมกัน รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งได้กำหนดขึ้นโดยใช้ราคาตลาดหรือเป็นไปตามเงื่อนไขและเกณฑ์ที่ตกลงกันตามสัญญาระหว่างบริษัท และบริษัทเหล่านั้นหากไม่มีตลาดรองรับ ความสัมพันธ์กับบริษัทต่างๆ และรายการที่เกี่ยวข้องกันเปรียบเทียบมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

บุคคล / บริษัท	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)
1. Harn Vietnam Co., Ltd. จัดตั้งที่ประเทศเวียดนาม	จำหน่ายอุปกรณ์การพิมพ์	บริษัทย่อยทางตรงของบริษัทใหญ่ HARN ถือหุ้นร้อยละ 100
2. บริษัท ไอยราหาญ จำกัด (“ไอยราหาญ”)	ผลิตซื้อขายรับจ้างติดตั้งให้บริการและพัฒนาระบบ “IOT Products and Solutions”	บริษัทย่อยของบริษัทใหญ่ HARN ถือหุ้นร้อยละ 65 2.1 มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 2.1.1 นายเจน ชาญณรงค์ (น้องชายของนางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์) ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 11.79 และถือหุ้นไอยราหาญ ร้อยละ 0.00005 ของทุนชำระแล้วของไอยราหาญ 2.2 มีกรรมการร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 2.2.1 นายเจน ชาญณรงค์
3. บริษัท หาญเอ็นยิเนียริ่ง จำกัด (“หาญเอ็นยิเนียริ่ง”)	ให้เช่าทรัพย์สิน ได้แก่ พื้นที่สำนักงานและคลังสินค้า	3.1 มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 3.1.1 นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 14.01 และถือหุ้นในหาญเอ็นยิเนียริ่ง ร้อยละ 33.32 ของทุนชำระแล้วของหาญเอ็นยิเนียริ่ง 3.1.2 นายเจน ชาญณรงค์ (น้องชายของนางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์) ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 11.79 และถือหุ้นในหาญเอ็นยิเนียริ่ง ร้อยละ 33.32 ของทุนชำระแล้วของหาญเอ็นยิเนียริ่ง 3.1.3 นางสาวนพพร ชาญณรงค์ (น้องสาวของนางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์) ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 4.50 และถือหุ้นในหาญเอ็นยิเนียริ่ง ร้อยละ 33.32 ของทุนชำระแล้วของหาญเอ็นยิเนียริ่ง 3.2 มีกรรมการร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 3.2.1 นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ 3.2.2 นายเจน ชาญณรงค์
4. บริษัท พระบริบาล จำกัด (“พระบริบาล”)	ให้เช่าทรัพย์สิน ได้แก่ พื้นที่คลังสินค้า	4.1 มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 4.1.1 นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 14.01 และถือหุ้นในพระบริบาลร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้วของพระบริบาล 4.1.2 นายเจน ชาญณรงค์ (น้องชายของนางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์) ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 11.79 และถือหุ้นในพระบริบาล ร้อยละ 0.001 ของทุนชำระแล้วของพระบริบาล 4.2 มีกรรมการร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 4.2.1 นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ 4.2.2 นายเจน ชาญณรงค์
5. นายเจน ชาญณรงค์	-	นายเจน ชาญณรงค์ เป็นน้องชายของนางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ และเป็นกรรมการบริษัท โดยที่นายเจนถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 11.79
6. บริษัท เจนนพสิริ จำกัด (“เจนนพสิริ”)	ลงทุน พัฒนาและบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง รวมถึงการซื้อ ขาย ทอดตลาด	6.1 มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 6.1.1 นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 14.01 และถือหุ้นในเจนนพสิริร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้วของเจนนพสิริ 6.1.2 นายเจน ชาญณรงค์ (น้องชายของนางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์) ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 11.79 และถือหุ้นในเจนนพสิริ ร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้วของเจนนพสิริ 6.2 มีกรรมการร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 6.2.1 นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ 6.2.2 นายเจน ชาญณรงค์
7. บริษัท ทวิภาสุระ จำกัด (“ทวิภาสุระ”)	ลงทุน พัฒนาและบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง รวมถึงการซื้อ ขาย ทอดตลาด	7.1 มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 7.1.1 นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 14.01 และถือหุ้นในทวิภาสุระ ร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้วของทวิภาสุระ 7.1.2 นายเจน ชาญณรงค์ (น้องชายของนางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์) ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 11.79 และถือหุ้นในทวิภาสุระ ร้อยละ 49.99 ของทุนชำระแล้วของทวิภาสุระ 7.2 มีกรรมการร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 7.2.1 นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ 7.2.2 นายเจน ชาญณรงค์
8. บริษัท ภูมิฐารินทร์ จำกัด (“ภูมิฐารินทร์”)	ประกอบกิจการร้านอาหารและเครื่องดื่ม	8.1 นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 0.97 และไม่มีการถือหุ้นในภูมิฐารินทร์ 8.2 มีกรรมการร่วมกันกับ HARN ได้แก่ นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย
9. บริษัท ไอยราฟันส์ จำกัด (“ไอยราฟันส์”)	ให้บริการรับออกแบบพัฒนา ซอฟแวร์ เทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์	มีกรรมการร่วมกันในบริษัท ไอยราหาญ จำกัด ได้แก่ นายประเสริฐศักดิ์ เดชอุดม

2.3 ความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการระหว่างกัน

สำหรับรอบปี 2567 HARN และบริษัทย่อยมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบริษัทย่อยและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งการทำรายการดังกล่าวมีความจำเป็นและสมเหตุสมผล เนื่องจากเป็นการดำเนินธุรกิจตามปกติและ/หรือ สนับสนุนธุรกิจปกติของ HARN โดยรายการระหว่างกันได้กำหนดราคาตลาดหรือในราคายุติธรรมเทียบเคียงได้กับการทำรายการกับบุคคลภายนอกอื่น และสำหรับรายการลูกหนี้ผลประโยชน์พนักงานได้อ้างอิงกับการประเมินมูลค่าผลประโยชน์พนักงานของนักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuary) ณ ขณะที่รับโอนพนักงานตามเงื่อนไขนับอายุงานต่อเนื่อง คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการระหว่างกันต่างๆ แล้ว มีความเห็นว่ามีความจำเป็นและสมเหตุสมผล มีราคายุติธรรม ตลอดจนเป็นประโยชน์ต่อ HARN โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายละเอียดรายการระหว่างกันของ HARN และบริษัทย่อย กับบุคคลและบริษัทที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในปี 2567

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	ปี 2567 (หน่วย : บาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
1. บริษัท หาญ เวียดนาม จำกัด ("บริษัทย่อย")	1.1 ขายสินค้า	567,340	รายการขายสินค้าเกี่ยวกับอุปกรณ์การพิมพ์ และกำหนดราคาขายตามนโยบายขาย
	1.2 รายการให้กู้ยืมระหว่างกัน		<u>เงินให้กู้ยืม</u>
	- เงินให้กู้ยืมระยะยาว	6,765,920	เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2563 บริษัททำสัญญาให้เงินกู้ยืมระยะสั้นแก่หาญ เวียดนาม จำนวน 200,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา และคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 6.15 ต่อปี กำหนดชำระคืนภายในระยะเวลา 1 ปี และต่อมาเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2565 ซึ่งครบอายุสัญญา HARN เปลี่ยนเงื่อนไขระยะเวลาให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยเป็นระยะเวลา 5 ปี สัญญาสิ้นสุดวันที่ 11 มีนาคม 2569 คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5.85 ต่อปี
	- ดอกเบี้ยค้างรับ	319,898	
	- รายได้ดอกเบี้ยรับ	410,450	
2. บริษัท ไอยราหาญ จำกัด ("บริษัทย่อย")	2.1 ซื้อสินค้า		HARN ซื้อสินค้าจากไอยราหาญ โดยมีการจ่ายเงินมัดจำล่วงหน้า 40% แรก และมีเจ้าหนี้การค้ารอการชำระ การกำหนดราคาซื้อขายเป็นไปตามนโยบายขาย ซึ่งรายการดังกล่าวปรากฏอยู่ในงบการเงินรวม
	- ซื้อสินค้า	788,425	
	- เงินมัดจำจ่าย	161,504	
	- เจ้าหนี้การค้า	84,386	
	2.2 รายการให้กู้ยืมระหว่างกัน		<u>เงินให้กู้ยืม</u>
	- เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	3,550,000	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 HARN มีให้เงินกู้ยืมระยะสั้นแก่ไอยราหาญเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินอายุ 6 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 6.8676 - 7.1175 (อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ย MLR ของธนาคารพาณิชย์หลัก 4 ธนาคาร)
	- ดอกเบี้ยค้างรับ	59,883	
	- รายได้ดอกเบี้ย	169,191	
	2.3 HARN ให้เช่าสำนักงาน		<u>สัญญาให้เช่าและสัญญาบริการอาคารสำนักงาน</u>
	- รายได้ค่าเช่าสำนักงาน	190,320	HARN ตกลงให้เช่าอาคารชั้น 2 ห้อง 211 ของสำนักงานเลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ พื้นที่รวม 52 ตารางเมตร ในอัตราค่าเช่า 15,600 บาท และอัตราค่าบริการ 10,400 บาทต่อเดือน ระยะเวลาตามสัญญาเช่าตั้งแต่วันที่ 22 พ.ย. 2563 - 31 ต.ค. 2565 และในวันทำสัญญาผู้เช่าได้ชำระเงินประกันสัญญาเช่า จำนวน 46,800 บาท และสัญญาบริการ จำนวน 31,200 บาท และมีการต่ออายุสัญญาอีก 2 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 2565 – 31 ต.ค. 2567 ในอัตราค่าเช่าเท่าสัญญาเดิม และเมื่อสัญญาสิ้นสุดมีการต่ออายุสัญญาอีก 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 2567 - 31 ต.ต. 2570 โดยมีการปรับอัตราค่าเช่าเป็น 17,160 บาท และอัตราค่าบริการ 11,440 บาท และชำระเงินประกันสัญญาและสัญญาบริการ เพิ่มอีกจำนวน 4,680 บาท และ 3,120 บาท ตามลำดับ
	- รายได้ค่าบริการสำนักงาน	126,880	
	- รายได้ค่าสาธารณูปโภค	48,600	
	- เงินประกันสัญญาให้เช่า	51,480	
	- เงินประกันสัญญาบริการ	34,320	
	- รายได้ค่าสาธารณูปโภคค้างรับ	3,401	
	2.4 HARN ให้บริการงานบริหารบุคคลและจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน		<u>สัญญาให้บริการ</u> HARN ตกลงให้บริการด้านการจัดหาคน, จัดทำเงินเดือนและสวัสดิการพนักงาน, ยื่นแบบตามระเบียบของสำนักงานประกันสังคม รวมถึงติดต่อหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องกับงานบุคคล และให้บริการบันทึกรายการทางบัญชีและจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและข้อกำหนดของประมวลรัษฎากรในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการยื่นแบบแสดงรายการภาษี, ภาษีมูลค่าเพิ่ม, ภาษีหัก ณ ที่จ่าย และภาษีเงินได้นิติบุคคล คิดค่าบริการ 25,000 บาทต่อเดือน
	- รายได้ค่าบริการส่วนกลาง	300,000	
3. บริษัท พระบริบาล จำกัด ("พระบริบาล")	HARN เช่าคลังสินค้าจากพระบริบาล		<u>สัญญาเช่าอาคารคลังสินค้า</u> HARN บริษัทฯ ตกลงจ่ายค่าเช่าพื้นที่อาคารคลังสินค้าเพื่อใช้เป็นสถานที่เก็บสินค้า ประกอบและซ่อมบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ และอุปกรณ์ รวมพื้นที่เท่ากับ 356.38 ตารางเมตร อัตราค่าเช่า 64,080 บาทต่อเดือน ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2566 ได้วางหลักประกัน
	- เงินประกันการเช่าอาคาร	150,000	
	- หนี้สินตามสัญญาเช่า	3,400,750	

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	ปี 2567 (หน่วย : บาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	- ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารค้างจ่าย	9,372	การเช่าอาคารตามสัญญา จำนวนเงิน 150,000 บาท ต่อมาได้ทำการต่ออายุสัญญาเช่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2567 ต่อมาได้ทำการต่ออายุสัญญาเช่าระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2567 HARN คืนพื้นที่บางส่วนคงเหลือพื้นที่เท่ากับ 305.55 ตารางเมตร อัตราค่าเช่า 60,895 บาท และมีการต่ออายุสัญญาเช่าอีก 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 ถึง 30 เมษายน 2570 และผู้เช่ามีสิทธิเช่าต่อได้อีก 3 ปี HARN มีหน้าที่ทำประกันภัยทรัพย์สิน การกำหนดราคา: ราคาตลาด โดยอัตราค่าเช่าสามารถเทียบเคียงได้กับราคาค่าเช่าของพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง แนวโน้มรายการในอนาคต: เป็นรายการที่ยังคงมีต่อเนื่องและเป็นไปตามสัญญาเช่าอาคารสำนักงาน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ: รายการดังกล่าวเป็นการเช่าพื้นที่อาคารคลังสินค้า โดยมีความจำเป็นเพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และอัตราค่าเช่ามีความเหมาะสมโดยค่าเช่าสามารถเทียบเคียงได้กับราคาค่าเช่าของพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง
4. บริษัท เจนนพสิริ จำกัด (“เจนนพสิริ”)	4.1 เจนนพสิริให้ไอยราหาญทำระบบควบคุมระบบทำความเย็นอาคารสำนักงาน	231,066	ไอยราหาญมีรายได้ติดตั้งระบบควบคุมระบบทำความเย็นอาคารสำนักงาน รายการที่เกี่ยวข้องนี้ปรากฏอยู่ในงบการเงินรวม
	4.2 HARN เช่าสำนักงานจากเจนนพสิริ - เงินประกันการเช่าอาคาร - หนี้สินตามสัญญาเช่า - ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร	 2,000,000 104,479,786 684,743	สัญญาเช่าอาคารสำนักงาน HARN ตกลงเช่าและจ่ายค่าเช่าอาคารสำนักงานเลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ พื้นที่เช่าสุทธิ (Net Leasable Area) รวม 6,579.43 ตารางเมตร ในอัตราค่าเช่า 195.93 บาทต่อตารางเมตรต่อเดือน หรือเท่ากับ 857,220 บาทต่อเดือน ระยะเวลาตามสัญญาเช่าตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566 (3 ปี) และต่อสัญญาเช่าระยะสั้นถึงวันที่ 30 เมษายน 2567 ในอัตราค่าเช่า 942,942 บาทต่อเดือน และต่ออายุสัญญาอีก 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 – 30 เมษายน 2570 และผู้ให้เช่าให้คำมั่นที่จะให้ผู้เช่าต่ออายุสัญญาอีก 7 ปี โดยราคาดังกล่าวเป็นอัตราค่าเช่าที่ใกล้เคียงเมื่อเทียบกับราคาตลาดของการเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน และอยู่ในละแวกใกล้เคียงกัน ซึ่งมีราคาค่าเช่าประมาณ 500 - 550 บาทต่อตารางเมตรต่อเดือน และได้วางเงินประกันการเช่าอาคารตามสัญญา จำนวนเงิน 2,000,000 บาท HARN มีหน้าที่ชำระภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างบำรุงรักษาอาคารสถานที่ และทำประกันภัยทรัพย์สิน การกำหนดราคา: ราคาตลาด โดยอัตราค่าเช่าสามารถเทียบเคียงได้กับราคาค่าเช่าของพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง แนวโน้มรายการในอนาคต: เป็นรายการที่ยังคงมีต่อเนื่องและเป็นไปตามสัญญาเช่าอาคาร ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ: รายการดังกล่าวเป็นการเช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน รายการดังกล่าวมีความจำเป็นเพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจของ HARN และใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานของ HARN อีกทั้งอัตราค่าเช่ามีความเหมาะสมโดยสามารถเทียบเคียงได้กับราคาค่าเช่าของพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง
	4.3 HARN ให้เช่าพื้นที่สำนักงาน - รายได้ค่าบริการสำนักงาน	 89,100	สัญญาเช่าอาคารสำนักงาน HARN ให้เช่าพื้นที่ในอาคารสำนักงานเลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ พื้นที่รวม 13.5 ตารางเมตร ในอัตราค่าเช่า 550 บาทต่อตารางเมตรต่อเดือน หรือเท่ากับ 6,750 บาทต่อเดือน ระยะเวลาตามสัญญาเช่าตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2564 เป็นต้นไป โดยราคาดังกล่าวเป็นอัตราค่าเช่าที่ใกล้เคียงเมื่อเทียบกับราคาตลาดของการเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน และอยู่ในละแวกใกล้เคียงกัน
5. บริษัท ทวิภาสุระ จำกัด	5.1 รายได้ค่าสาธารณูปโภคค้างรับ 5.2 รายได้ค่าไฟ 5.3 รายได้ค่าน้ำ	3,998 35,888 13,800	HARN เรียกเก็บค่าไฟฟ้าและค่าน้ำ กับบริษัท ทวิภาสุระ จำกัด เป็นการใช้ไฟและน้ำในพื้นที่คลังสินค้าที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท ทวิภาสุระ จำกัด ในอัตรา 7.5 บาท/หน่วย และ 20 บาท/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ตามลำดับ และอาจปรับเพิ่มขึ้นตามต้นทุนที่เพิ่มขึ้นในอนาคต
6. บริษัท ภูมิฐารินทร์ จำกัด	6.1 รายได้จากการขายสินค้า	2,800	HARN ขายสินค้าของหน่วยธุรกิจระบบดับเพลิงและงานโครงการ

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	ปี 2567 (หน่วย : บาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
7. บริษัท ไอยราฟันส์ จำกัด (“ไอยราฟันส์”)	7.1 ดอกเบี้ยจ่าย 7.2 ดอกเบี้ยค้างจ่าย 7.3 เงินกู้ยืมระยะสั้น	7,521 11,610 250,000	บริษัท ไอยราหาญ จำกัด (บริษัทย่อยของ HARN) กู้ยืมเงินระยะสั้นในรูปตั๋วสัญญาใช้เงินจากบริษัท ไอยราฟันส์ จำกัด อายุ 3 เดือน จำนวนเงิน 250,000 บาท คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 (อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยของธนาคารพาณิชย์ MRR-3% ต่อปี) เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน รายการที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมระยะสั้นนี้ปรากฏอยู่ในงบการเงินรวม
8. นายสาธิต วณิชชัยกิจ	8.1 ดอกเบี้ยจ่าย 8.2 ดอกเบี้ยค้างจ่าย 8.3 เงินกู้ยืมระยะสั้น	6,859 7,396 370,000	บริษัท ไอยราหาญ จำกัด (บริษัทย่อยของ HARN) กู้ยืมเงินระยะสั้นในรูปตั๋วสัญญาใช้เงินจากนายสาธิต วณิชชัยกิจ อายุ 1 ปี ในปี 2566 จำนวนเงิน 200,000 บาท คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 2 และในปี 2567 มีการกู้ยืมเงินเพิ่มอีก 170,000 บาท คิดอัตราดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 2 เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน ตามลำดับ รายการที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมระยะสั้นนี้ปรากฏอยู่ในงบการเงินรวม

2.4 ความเห็นของกรรมการอิสระ

ไม่มีความเห็นที่แตกต่างจากคณะกรรมการบริษัท

2.5 นโยบายเกี่ยวกับรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันในอนาคตจะเป็นรายการที่ดำเนินธุรกิจตามปกติและสนับสนุนธุรกิจปกติ เช่น การเช่าพื้นที่อาคารเพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงาน และการเช่าอาคารคลังสินค้า รวมถึงสิทธิเรียกร้องในภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานเช่นเดิม ไม่มีรายการใดเป็นพิเศษ ไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่าง HARN และบริษัทย่อย ส่วนนโยบายการกำหนดราคาระหว่าง HARN กับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน กำหนดจากราคาตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน โดยคณะกรรมการตรวจสอบ จะสอบทานและให้ความเห็นต่อรายการระหว่างกันที่เป็นรายการธุรกิจปกติหรือสนับสนุนธุรกิจปกติเป็นรายไตรมาส

ทั้งนี้ รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการบริษัทต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยงกันของ HARN หรือบริษัทย่อยตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

2.6 ราคาประเมินประกอบการทำรายการระหว่างกัน

เกณฑ์ที่ใช้ในการกำหนดมูลค่าของค่าเช่าเป็นไปตามวิธีเปรียบเทียบราคาตลาดและเกณฑ์ที่ใช้ในการกำหนดมูลค่าของสิ่งปลูกสร้างเป็นไปตามวิธีต้นทุน ซึ่งอ้างอิงจากรายงานการประเมินมูลค่าทรัพย์สินรายที่ 1 โดยมูลค่าของค่าเช่าอาคารคลังสินค้า เป็นจำนวนเงิน 200 บาทต่อตารางเมตร และมูลค่าของค่าเช่าอาคารสำนักงาน เป็นจำนวนเงิน 500 บาทต่อตารางเมตร โดยบริษัท ซีพีเอ็ม แคปปิทัล จำกัด เป็นผู้จัดทำรายงานประเมินมูลค่าทรัพย์สินของสัญญาเช่าดังกล่าว ตามรายงานประเมินมูลค่าทรัพย์สิน เลขที่ A66GEN2662 ฉบับลงวันที่ 23 มกราคม 2567 และ รายที่ 2 โดยมูลค่าของค่าเช่าอาคารคลังสินค้าเป็นจำนวนเงิน 200 บาทต่อตารางเมตร และมูลค่าของค่าเช่าอาคารสำนักงาน เป็นจำนวนเงิน 550 บาทต่อตารางเมตร โดย บริษัท กรุงเทพประเมินราคา จำกัด เป็นผู้จัดทำรายงานประเมินมูลค่าทรัพย์สินของสัญญาเช่าดังกล่าว ตามรายงานประเมินมูลค่าทรัพย์สิน เลขที่ BKK-B-67-002 ฉบับลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 และ เลขที่ BKK-B-67-003 ฉบับลงวันที่ 30 มกราคม 2567 ซึ่งทั้ง 2 รายเป็นบริษัทผู้ประเมินมูลค่าทรัพย์สินในตลาดทุนที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ ที่ สช.24/2555 เรื่องการให้ความเห็นชอบบริษัทประเมินมูลค่าทรัพย์สินและผู้ประเมินหลักสำหรับธุรกรรมในตลาดทุน

ส่วนที่

3

งบการเงิน และรายงานทางการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (“HARN”) (เดิมชื่อบริษัท ไฟร์วิคเตอร์ จำกัด (มหาชน)) และบริษัทย่อย รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงิน ซึ่งจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินของประเทศไทย ภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ.2543 รวมถึงการตีความและแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศขึ้นใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ และตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยใช้นโยบายทางการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ตลอดจนใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังรอบคอบ และสมเหตุสมผลในการจัดทำงบการเงิน รวมทั้งได้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้อย่างสมเหตุสมผลว่า การบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของ HARN ตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล สอบทานความน่าเชื่อถือเกี่ยวกับความถูกต้องของรายงานทางการเงิน และความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ **แสดงในส่วนที่ 4 เอกสารแนบ 6 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ข้อ 6.1 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ หน้า 253**

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของ HARN โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลได้ว่างบการเงินของ บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด ถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี และแสดงความเห็นต่องบการเงินอย่างไม่มีเงื่อนไขไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตตามที่ได้แสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) นี้แล้ว

นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย
ประธานกรรมการบริษัท

นายธรรมนูญ ตรีเพ็ชร
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ("กลุ่มบริษัท") และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและหมายเหตุประกอบงบการเงินเฉพาะกิจการ รวมถึงข้อมูลนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบมีดังต่อไปนี้

1) รายได้จากการขายและบริการ

กลุ่มบริษัทและบริษัทมีรายได้จากการขายและบริการซึ่งเกิดจากส่วนงานธุรกิจที่สำคัญ 5 กลุ่มผลิตภัณฑ์ คือ ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานโครงการ ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น ผลิตภัณฑ์ระบบพิมพ์ดิจิตอล และผลิตภัณฑ์ระบบไอโอทีโซลูชั่นสำหรับงานอาคารสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 1,239.04 ล้านบาท และ 1,231.26 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งแต่ละกลุ่มผลิตภัณฑ์มีข้อตกลงและเงื่อนไขการขายและการกำหนดราคาที่แตกต่างกัน การประมาณการผลของการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญามีผลกระทบต่อรายได้ที่กลุ่มบริษัทและบริษัทรับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่งซึ่งต้องรับรู้ตามวิธีวัดระดับความก้าวหน้าของการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ข้าพเจ้าได้ระบุว่าความถูกต้องและความครบถ้วนของการรับรู้รายได้จากการขายและบริการเป็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญซึ่งต้องให้ความสนใจเป็นพิเศษในการตรวจสอบกลุ่มบริษัทและบริษัทได้เปิดเผยนโยบายการบัญชีที่เกี่ยวกับการรับรู้รายได้จากการขายและบริการและรายละเอียดของรายได้จากการขายและบริการแยกตามส่วนงานดำเนินงาน ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.16 และข้อ 25 ตามลำดับ

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้รายได้ สอบทานการออกแบบและการปฏิบัติตามการควบคุมภายในเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ทดสอบความมีประสิทธิผลของการปฏิบัติตามการควบคุมที่เกี่ยวข้องกับรายได้จากการขายและบริการและตรวจสอบเนื้อหาสาระ ซึ่งประกอบด้วย การตรวจสอบข้อตกลงและเงื่อนไขของสัญญาขายและบริการและตรวจสอบเอกสารประกอบการรับรู้รายได้ดังกล่าว ตรวจสอบรายการรายได้จากการขายและบริการที่เกิดขึ้นในระหว่างปีและช่วงใกล้วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีกับเอกสารประกอบรายการ ตรวจสอบใบลดหนี้ที่บริษัทออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี ตรวจสอบโดยการวิเคราะห์เปรียบเทียบและการทดสอบรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับรายได้จากการขายและบริการ

2) ค่าความนิยม

กลุ่มบริษัทและบริษัทมีค่าความนิยมจำนวน 315.97 ล้านบาท และ 315.97 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 17.56 และร้อยละ 17.56 ของสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ตามลำดับ ซึ่งเป็นค่าความนิยมที่เกิดจากการซื้อและรับโอนกิจการระบบทำความเย็น และระบบพิมพ์ดิจิตอล กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องมีการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมประจำปีตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งการทดสอบการด้อยค่านั้นมีนัยสำคัญต่อการตรวจสอบเนื่องจากจำนวนเงินดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญต่องบการเงิน นอกจากนี้ขั้นตอนการทดสอบการด้อยค่าโดยผู้บริหารมีความซับซ้อนและต้องใช้ดุลยพินิจค่อนข้างมาก อีกทั้งต้องอาศัยข้อสมมติฐานโดยเฉพาะอย่างยิ่ง การประมาณการกระแสเงินสดรับและจ่ายในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด และการใช้อัตราคิดลดที่เหมาะสมเพื่อคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตดังกล่าว ซึ่งสามารถเปลี่ยนแปลงตามสภาวะทางเศรษฐกิจและสภาพการตลาดในอนาคตได้ กลุ่มบริษัทและบริษัทได้เปิดเผยเกี่ยวกับค่าความนิยมในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.10 ซึ่งอธิบายเกี่ยวกับนโยบายการบัญชีและในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 15 ซึ่งอธิบายเกี่ยวกับจำนวนเงินและข้อสมมติฐานสำคัญที่อาจกระทบต่อการด้อยค่าในอนาคตได้

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว ข้าพเจ้าได้พิจารณาความสมเหตุสมผลของข้อสมมติฐานและวิธีการที่ผู้บริหารใช้ในการคำนวณประมาณการกระแสเงินสดรับและจ่ายในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับ โดยการตรวจสอบหลักฐานสนับสนุนซึ่งแสดงถึงการประมาณการที่ดีที่สุดของฝ่ายบริหาร โดยเฉพาะเรื่องการคาดการณ์การเติบโตของรายได้และกำไรขั้นต้นและกำไรจากการดำเนินงานของส่วนงานดังกล่าวข้างต้น การใช้อัตราคิดลดที่เหมาะสมเพื่อคิดลดกระแสเงินสดในอนาคต รวมทั้งการทดสอบการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับ นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้ให้ความสำคัญกับความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับข้อสมมติฐานซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการทดสอบการด้อยค่าที่อ่อนไหวมากที่สุด และมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญที่สุดต่อการกำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของค่าความนิยม

เรื่องอื่น

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ที่แสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีอื่น ซึ่งแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขตามรายงานลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบ เพื่อให้มีการดำเนินแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้นและได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิดการปลอมแปลงเอกสารหลักฐานการตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบเพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไปข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตามเหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทและบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทางการควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัทและบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

นายเจษฎา หังสพฤกษ์
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 3759
บริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด
กรุงเทพมหานคร
วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย : พันบาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	293,471	340,190	286,610	334,819
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	7	321,355	286,826	321,260	286,791
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	8	17,238	23,196	17,238	22,735
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5	-	-	-	1,000
สินค้าคงเหลือ	9	323,139	316,103	322,026	315,165
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	10	115,644	50,418	115,644	50,418
สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน		45	80	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		604	237	508	204
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,071,496	1,017,050	1,063,286	1,011,132
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	2,357	2,357
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น	7	2,760	11,003	2,760	11,003
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5	-	-	6,766	6,812
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	12	165,802	162,846	165,802	162,846
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	13	100,605	105,898	100,500	105,784
สินทรัพย์สิทธิการใช้	14	86,930	64,109	86,930	64,109
ค่าความนิยม	15	315,971	334,672	315,971	334,672
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	16	7,688	11,511	7,688	11,511
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	17	19,002	17,309	18,633	17,118
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		29,494	29,616	29,085	29,240
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		728,252	736,964	736,492	745,452
รวมสินทรัพย์		1,799,748	1,754,014	1,799,778	1,756,584

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย : พันบาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	18	229,018	212,150	227,518	211,346
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี	19	8,952	10,443	8,952	10,443
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5	620	450	-	-
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		15,515	13,083	15,496	13,083
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนอื่น		1,756	1,728	1,662	1,573
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		1,128	1,907	1,117	1,908
รวมหนี้สินหมุนเวียน		256,989	239,761	254,745	238,353
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	19	99,546	70,061	99,546	70,061
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ					
ผลประโยชน์พนักงาน	20	36,906	34,036	36,449	33,700
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		28,304	26,975	28,304	26,975
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		164,756	131,072	164,299	130,736
รวมหนี้สิน		421,745	370,833	419,044	369,089
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 584,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท		292,250	292,250	292,250	292,250
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
หุ้นสามัญ 584,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท		292,250	292,250	292,250	292,250
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		776,417	776,417	776,417	776,417
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนอื่น	21	1,341	5,000	1,341	5,000
กำไร (ขาดทุน) สะสม					
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	22	29,225	29,225	29,225	29,225
ยังไม่ได้จัดสรร		280,661	280,738	281,501	284,603
รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(572)	(213)	-	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่		1,379,322	1,383,417	1,380,734	1,387,495
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(1,319)	(236)	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		1,378,003	1,383,181	1,380,734	1,387,495
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		1,799,748	1,754,014	1,799,778	1,756,584

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย : พันบาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
รายได้จากการขาย					
รายได้จากการขาย		1,071,585	1,135,583	1,065,123	1,129,147
รายได้จากการให้บริการ		167,458	164,038	166,133	162,023
รายได้อื่น		32,455	26,606	33,420	27,432
รวมรายได้		1,271,498	1,326,227	1,264,676	1,318,602
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนขาย		750,931	770,126	746,950	765,704
ต้นทุนการให้บริการ		141,053	138,481	140,340	137,105
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย		114,901	118,284	113,161	116,452
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		130,812	151,634	129,108	150,103
รวมค่าใช้จ่าย		1,137,697	1,178,525	1,129,559	1,169,364
กำไร(ขาดทุน)จากกิจกรรมดำเนินงาน		133,801	147,702	135,117	149,238
ต้นทุนทางการเงิน		2,758	2,918	2,744	2,907
ผลกำไรจากการกลับรายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		968	2,758	4,080	2,424
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าค่าความนิยม	15	18,701	-	18,701	-
กำไรก่อนภาษีเงินได้		111,374	142,026	109,592	143,907
ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้	17.2	24,859	28,853	25,019	28,790
กำไรสำหรับปี		86,515	113,173	84,573	115,117
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง :					
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน		(359)	(235)	-	-
		(359)	(235)	-	-
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง :					
ผลกำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงาน					
ที่กำหนดไว้ - สุทธิจากภาษี		-	(1,369)	-	(1,369)
		-	(1,369)	-	(1,369)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี-สุทธิจากภาษี		(359)	(1,604)	-	(1,369)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		86,156	111,569	84,573	113,748
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		87,598	114,041	84,573	115,117
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(1,083)	(868)	-	-
		86,515	113,173	84,573	115,117
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		87,239	112,437	84,573	113,748
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(1,083)	(868)	-	-
		86,156	111,569	84,573	113,748
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
กำไรสำหรับงวดส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	27	0.15	0.20	0.14	0.20
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		584,500	584,500	584,500	584,500

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย : พันบาท)

		งบการเงินรวม									
		ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่									
				ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนอื่น	กำไร (ขาดทุน) สะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและ**ชำระแล้ว**	ส่วนเกิน**มูลค่าหุ้นสามัญ**	ส่วนเกินทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้น**เป็นเกณฑ์**	จัดสรรแล้วทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	กำไรขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	รวม
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		292,250	776,417	6,028	29,225	244,051	22	-	1,347,993	632	1,348,625
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี 2566 :											
เงินปันผล	23	-	-	-	-	(75,985)	-	-	(75,985)	-	(75,985)
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	21	-	-	4,463	-	-	-	-	4,463	-	4,463
หุ้นทุนซื้อคืน	21	-	-	(5,491)	-	-	-	-	(5,491)	-	(5,491)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี											
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	114,041	(235)	(1,369)	112,437	(868)	111,569
โอนไปกำไร(ขาดทุน)สะสม		-	-	-	-	(1,369)	-	1,369	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		292,250	776,417	5,000	29,225	280,738	(213)	-	1,383,417	(236)	1,383,181
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี 2567 :											
เงินปันผล	23	-	-	-	-	(87,675)	-	-	(87,675)	-	(87,675)
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	21	-	-	2,196	-	-	-	-	2,196	-	2,196
หุ้นทุนซื้อคืน	21	-	-	(5,855)	-	-	-	-	(5,855)	-	(5,855)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	87,598	(359)	-	87,239	(1,083)	86,156
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		292,250	776,417	1,341	29,225	280,661	(572)	-	1,379,322	(1,319)	1,378,003

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย : พันบาท)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ						
				ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนอื่น	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	ส่วนเกินทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	จัดสรรแล้ว ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	กำไรขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	รวม
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		292,250	776,417	6,028	29,225	246,840	-	1,350,760
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี 2566 :								
เงินปันผล	23	-	-	-	-	(75,985)	-	(75,985)
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	21	-	-	4,463	-	-	-	4,463
หุ้นทุนซื้อคืน	21	-	-	(5,491)	-	-	-	(5,491)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี								
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	115,117	(1,369)	113,748
โอนไปกำไร(ขาดทุน)สะสม		-	-	-	-	(1,369)	1,369	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		292,250	776,417	5,000	29,225	284,603	-	1,387,495
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี 2567 :								
เงินปันผล	23	-	-	-	-	(87,675)	-	(87,675)
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	21	-	-	2,196	-	-	-	2,196
หุ้นทุนซื้อคืน	21	-	-	(5,855)	-	-	-	(5,855)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	84,573	-	84,573
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		292,250	776,417	1,341	29,225	281,501	-	1,380,734

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย : พันบาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้		111,374	142,026	109,592	143,907
ปรับรายการที่กระทบกำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้เป็นเงินสดรับ(จ่าย) :					
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น(กลับรายการ)		(1,008)	(3,545)	2,105	(3,876)
การปรับปรุงด้วยขาดทุนจากการด้อยค่าค่าความนิยม		18,701	-	18,701	-
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		28,520	29,168	28,481	29,126
ค่าตัดจำหน่ายความสัมพันธ์กับลูกค้า		-	12,623	-	12,623
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ (กลับรายการ)		3,788	(7,759)	3,685	(7,094)
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์		1,086	201	1,086	184
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง		471	142	521	208
(กำไร) ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการปรับมูลค่าของ					
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น		(21)	12,328	(21)	12,328
รายได้ดอกเบี้ยรับ		(3,561)	(1,040)	(4,134)	(1,446)
รายได้เงินปันผลรับ		(3,694)	(3,247)	(3,694)	(3,247)
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนอื่น		27	(582)	88	(686)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน		3,471	2,706	3,349	2,617
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน		2,196	3,603	2,196	3,603
ต้นทุนทางการเงิน		2,758	2,918	2,744	2,907
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์					
และหนี้สินดำเนินงาน		164,108	189,542	164,699	191,154
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง					
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		(24,628)	(19,690)	(24,549)	(19,929)
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน		5,511	(10,344)	5,513	(11,817)
สินค้าคงเหลือ		(14,266)	135,250	(13,996)	133,984
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		(367)	256	(304)	238
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		199	(170)	154	(248)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		16,695	(59,036)	16,034	(56,101)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		(779)	(763)	(789)	(763)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		1,329	249	1,329	249
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงาน		147,802	235,294	148,091	236,767
จ่ายประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน		(600)	(1,147)	(600)	(1,147)
จ่ายค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน		(5,855)	(5,491)	(5,855)	(5,491)
จ่ายภาษีเงินได้		(24,165)	(31,049)	(24,122)	(30,968)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน		117,182	197,607	117,514	199,161

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย : พันบาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินสดจ่ายเพื่อให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	(2,550)	(1,000)
เงินสดจ่ายเพื่อการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น		(64,443)	(15,838)	(64,443)	(15,838)
เงินสดรับจากการไถ่ถอนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงิน					
หมุนเวียนอื่น		-	50,000	-	50,000
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์		(4,404)	(7,994)	(4,375)	(7,963)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์		154	616	154	597
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(1,346)	(3,466)	(1,346)	(3,466)
เงินสดรับดอกเบี้ย		2,595	858	3,124	1,254
เงินสดรับเงินปันผล		3,694	3,247	3,694	3,247
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน		(63,750)	27,423	(65,742)	26,831
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทและบุคคล					
ที่เกี่ยวข้องกัน		-	(750)	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน		170	700	-	-
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า		(9,624)	(9,337)	(9,624)	(9,337)
ดอกเบี้ยจ่าย		(2,744)	(2,111)	(2,744)	(2,047)
จ่ายเงินปันผล		(87,613)	(75,985)	(87,613)	(75,985)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน		(99,811)	(87,483)	(99,981)	(87,369)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) - สุทธิ		(46,379)	137,547	(48,209)	138,623
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	6	340,190	202,861	334,819	196,196
ผลกระทบจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็น					
เงินตราต่างประเทศ		(340)	(218)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	6	293,471	340,190	286,610	334,819
ข้อมูลงบกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม :					
รายการที่ไม่ใช่เงินสด					
หนี้สินจากการซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน					
ส่วนที่บันทึกเป็นหนี้สินจากการซื้ออุปกรณ์และ					
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันต้นปี		672	515	672	515
โอนสินค้าไปเป็นอุปกรณ์		(3,450)	(2,260)	(3,450)	(2,260)
บวก ซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		8,802	13,876	8,773	13,846
หัก เงินสดจ่าย		(5,750)	(11,459)	(5,721)	(11,429)
ส่วนที่บันทึกเป็นหนี้สินจากการซื้ออุปกรณ์และ					
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ สิ้นปี		274	672	274	672
โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน		-	11,606	-	11,606

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
วันที่ 31 ธันวาคม 2567

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) “บริษัท” จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทยตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2544 และได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2557 สำนักงานจดทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 599 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

บริษัทประกอบธุรกิจหลักเกี่ยวกับขายส่ง ปลีกและให้บริการซ่อม เช่า เช่าซื้อและรับเหมาติดตั้งระบบดับเพลิง รวมทั้งอุปกรณ์และวัตถุเคมีดับเพลิง จำหน่ายอุปกรณ์ห้องเย็น จำหน่ายอุปกรณ์การพิมพ์ และให้บริการซ่อม เช่า อุปกรณ์การพิมพ์ และบริษัทย่อย ประกอบธุรกิจหลักเกี่ยวกับจำหน่ายอุปกรณ์การพิมพ์ และให้บริการโซลูชั่นส์ด้านอาคารอัจฉริยะหรือ Smart Building

2. หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 เกณฑ์ในการถือปฏิบัติ

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงการตีความและแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ (“สภาวิชาชีพบัญชี”) กฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อความสะดวกของผู้อ่านงบการเงิน บริษัทได้จัดทำงบการเงินฉบับภาษาอังกฤษขึ้นจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้ ซึ่งได้นำเสนอเพื่อวัตถุประสงค์ของการรายงานทางการเงินเพื่อใช้ในประเทศ

2.2 เกณฑ์การวัดมูลค่า

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม (เว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี)

2.3 สกุลเงินที่นำเสนองบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำและแสดงหน่วยเงินตราเป็นเงินบาท ข้อมูลทางการเงินทั้งหมดมีการปัดเศษในหมายเหตุประกอบงบการเงินเพื่อให้แสดงเป็นหลักพันหรือหลักล้านบาท ยกเว้นที่ระบุไว้เป็นอย่างอื่น

2.4 การใช้วิจารณญาณและการประมาณการ

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารต้องใช้วิจารณญาณ การประมาณและข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายการบัญชีและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวกับสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณไว้

ประมาณการและข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป

2.5 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น 2567 ร้อยละ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น 2566 ร้อยละ
Harn Vietnam Co., Ltd.	จำหน่ายอุปกรณ์การพิมพ์	เวียดนาม	100	100
บริษัท ไอยราหาญ จำกัด	พัฒนาระบบไอโอที โซลูชั่นส์สำหรับงานอาคาร	ไทย	65	65

ข) บริษัทฯจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯ มีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจใน การสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ

จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจาก งบการเงินรวมนี้แล้ว

ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวม และส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

2.6 บริษัทฯ จัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรวมธุรกิจ

กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจตามวิธีซื้อ ยกเว้นในกรณีที่เป็นการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน กลุ่มบริษัทมีอำนาจการควบคุมเมื่อบริษัท (1) มีอำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุน (2) มีโอกาสเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ได้รับการลงทุน และ (3) มีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุนทำให้เกิดผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนของผู้ลงทุน เมื่อมีเงื่อนไขหรือสถานการณ์บ่งชี้ว่า อำนาจการควบคุมข้อใดข้อหนึ่งข้างต้นเปลี่ยนแปลงไป บริษัทจะทำการพิจารณาอำนาจการควบคุมกิจการที่ถูกควบคุมใหม่

ค่าความนิยม ถูกวัดมูลค่า ณ วันที่ซื้อ โดยวัดจากมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ ซึ่งรวมถึงการรับรู้ จำนวนส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ หักด้วยมูลค่าสุทธิ (มูลค่ายุติธรรม) ของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาซึ่งวัดมูลค่า ณ วันที่ซื้อ สิ่งตอบแทนที่โอนให้ ต้องวัดด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่โอนไป หนี้สินที่กลุ่มบริษัทก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม และส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มบริษัท ทั้งนี้สิ่งตอบแทนที่โอนให้ยังรวมถึงมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นและมูลค่าของโครงการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่ออกแทนโครงการของผู้ถูกซื้อเมื่อรวมธุรกิจ

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นของกลุ่มบริษัทที่ถูกซื้อที่รับมาจากการรวมธุรกิจ รับรู้เป็นหนี้สินหากมีภาระผูกพันในปัจจุบันซึ่งเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ในอดีต และสามารถวัดมูลค่ายุติธรรมได้อย่างน่าเชื่อถือ

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมตามอัตราส่วนได้เสียในสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาจากผู้ถูกซื้อ

ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อของกลุ่มบริษัทที่เกิดขึ้นซึ่งเป็นผลมาจากการรวมธุรกิจ เช่น ค่าที่ปรึกษากฎหมาย ค่าธรรมเนียมวิชาชีพและค่าที่ปรึกษาอื่นๆ ถือเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

4.2 เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่รายงาน แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันนั้น กำไรหรือขาดทุนจากการแปลงค่าบันทึกรับรู้เป็นกำไรขาดทุนในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศซึ่งบันทึกตามเกณฑ์ราคาทุนเดิม แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

4.3 เครื่องมือทางการเงิน

4.3.1 การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น

ตราสารทุนสามารถจำแนกและไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามประเภทของการวัดมูลค่าได้สองประเภท ได้แก่ การวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน หรือการวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ซึ่งไม่สามารถจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง

การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกหรือหักด้วยต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือการออกสินทรัพย์ทางการเงินนั้น ต้นทุนการทำรายการของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนนั้นรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ทำได้ 3 วิธีโดยขึ้นอยู่กับการจัดประเภทตราสารหนี้นั้น

1) สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดซึ่งเป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวต้องคำนวณโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลงหรือการด้อยค่าดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

2) สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อถือครองสินทรัพย์ทางการเงิน เพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายสินทรัพย์ทางการเงิน และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสด ซึ่งเป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น การเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินรับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น รายการขาดทุนจากการด้อยค่า รายได้ดอกเบี้ย และกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องจะรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุน เมื่อมีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงิน กำไรหรือขาดทุนสะสมที่เคยรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะต้องจัดประเภทรายการใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวต้องคำนวณโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเช่นเดียวกับ สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

3) สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน เมื่อสินทรัพย์ทางการเงินนั้นไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารทุนต้องแสดงตราสารทุนโดยใช้มูลค่ายุติธรรม และบันทึกกำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมเข้ากำไรหรือขาดทุน หรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ขึ้นอยู่กับการจัดประเภทรายการของตราสารทุนนั้น

4.3.2 การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม หักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงในการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.3.3 การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น แม้ว่าจะไม่มีการโอนหรือไม่ได้คงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น

หนี้สินทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชีก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.3.4 การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย หรือสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ที่เกิดจากภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน ประเมินโดยไม่จำเป็นต้องรอให้เกิดเหตุการณ์ด้านเครดิตเกิดขึ้นก่อน กลุ่มบริษัทใช้วิธีทั่วไป (General approach) ในการพิจารณาค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า สำหรับลูกหนี้การค้า กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified approach) ในการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า โดยอ้างอิงจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าและสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

4.3.5 การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.3.6 สัญญาอนุพันธ์และกิจกรรมป้องกันความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการสัญญาอนุพันธ์เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่เข้าทำสัญญาและวัดมูลค่าต่อมาในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน การบัญชีสำหรับการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังขึ้นอยู่กับว่ากลุ่มบริษัทได้กำหนดให้สัญญาอนุพันธ์ดังกล่าวเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงหรือไม่ รวมทั้ง ลักษณะของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง กลุ่มบริษัทกำหนดให้สัญญาอนุพันธ์ส่วนหนึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง ดังต่อไปนี้

- การป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทรัพย์หรือหนี้สินที่รับรู้รายการแล้ว หรือสัญญาผูกมัดที่ยังไม่ได้รับรู้รายการ (การป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม) หรือ
- การป้องกันความเสี่ยงส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระแสเงินสดของรายการสินทรัพย์หรือหนี้สินที่รับรู้รายการแล้ว หรือรายการที่คาดการณ์ที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมาก (การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด)

การจัดประเภทสัญญาอนุพันธ์ที่ไม่ได้ปฏิบัติตามการบัญชีป้องกันความเสี่ยงเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนหรือหนี้สินไม่หมุนเวียนเมื่อระยะเวลาจนถึงวันครบกำหนดของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงมีจำนวนมากกว่า 12 เดือน และจัดประเภทเป็นสินทรัพย์หมุนเวียนหรือหนี้สินหมุนเวียนเมื่อระยะเวลาจนถึงวันครบกำหนดของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงมีจำนวนไม่เกิน 12 เดือน

ตราสารอนุพันธ์บางตัวไม่มีคุณสมบัติในการป้องกันความเสี่ยง การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ทางการเงินที่ไม่เข้าเงื่อนไขการบัญชีป้องกันความเสี่ยงรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุนและรวมอยู่ในกำไร (ขาดทุน) อื่น

4.3.7 เครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์

เครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ได้ถูกนำมาใช้เพื่อจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง ในอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ อัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงของราคาสินค้าที่เกิดจากกิจกรรมดำเนินงาน กิจกรรมจัดหาเงินและกิจกรรมลงทุน

กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Foreign Exchange Contracts) ในการบริหารความเสี่ยงของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

กำไรขาดทุนที่เกิดขึ้นจากสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าซึ่งใช้เพื่อป้องกันความเสี่ยงของสินทรัพย์และหนี้สิน โดยมิได้ใช้การบัญชีเพื่อป้องกันความเสี่ยงรับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

จำนวนเงินที่ต้องจ่ายและจำนวนเงินที่จะได้รับตามสัญญาดังกล่าวแสดงหักกลบกันในงบฐานะการเงินและรวมอยู่ในรายการสินทรัพย์หรือหนี้สินในงบฐานะการเงิน

กลุ่มบริษัทไม่มีนโยบายที่จะประกอบธุรกรรมตราสารทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์เพื่อการเก็งกำไรหรือเพื่อการค้า

4.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วยเงินสด เงินฝากธนาคารทุกประเภทที่ถึงกำหนดจ่ายในระยะเวลาสามเดือนหรือน้อยกว่า โดยไม่รวมเงินฝากธนาคารที่ใช้เป็นหลักประกัน และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง

4.5 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น / สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น / สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียนที่ไม่มีองค์ประกอบของต้นทุนการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ในกรณีที่มีส่วนประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญจะรับรู้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น / สินทรัพย์เกิดจากสัญญา-หมุนเวียนที่ไม่มีองค์ประกอบของต้นทุนการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญแสดงมูลค่าตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ กลุ่มบริษัทบันทึกผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified Approach) ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุหนี้และรับรู้ผลขาดทุนตั้งแต่การรับรู้รายการลูกหนี้การค้า ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น / สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียนที่ไม่มีองค์ประกอบของต้นทุนการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญจะถูกจัดกลุ่มตามวันที่ครบกำหนดชำระ อัตราความเสียหายที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจะขึ้นอยู่กับประวัติการชำระเงินและข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตซึ่งมีการปรับเพื่อสะท้อนข้อมูลปัจจุบันและการคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาคที่มีผลต่อความสามารถของลูกค้าในการชำระหนี้

กลุ่มบริษัทได้ระบุผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการว่างงาน และดัชนีราคาผู้บริโภค (Consumer Price Index) ของประเทศที่ขายสินค้าและบริการให้เป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องมากที่สุด และปรับอัตราการสูญเสียในอดีตตาม**การ**เปลี่ยนแปลงที่คาดการณ์ไว้ในปัจจัยเหล่านี้ ผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุนภายใต้ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

4.6 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงในราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ต้นทุนสินค้าคงเหลือคำนวณโดยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ประกอบด้วยราคาทุนที่ซื้อ ต้นทุนในการดัดแปลง หรือต้นทุนอื่น เพื่อให้สินค้าอยู่ในสถานที่และสภาพปัจจุบันในกรณีของสินค้าสำเร็จรูป ต้นทุนสินค้ารวมการปันส่วนของค่าโสหุ้ยการผลิตอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงระดับกำลังการผลิตปกติ

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขาย

กลุ่มบริษัทตั้งค่าเผื่อมูลค่าสินค้าลดลงสำหรับสินค้าที่เสื่อมคุณภาพ เสียหาย ล้าสมัยและค้างนาน

4.7 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

บริษัทย่อย หมายถึง กิจการที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมนโยบายการเงินและการดำเนินงาน ซึ่งโดยทั่วไปแล้วบริษัทจะถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่ง

ตามงบการเงินเฉพาะกิจการเงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน (ถ้ามี)ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนจะบันทึกเป็นขาดทุนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

4.8 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มบริษัทแสดงด้วยวิธีราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า(ถ้ามี)ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ประเภทอาคารให้เช่าคำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ ดังนี้

	จำนวนปี
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	40
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	5-10
เครื่องมือและอุปกรณ์	5

ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.9 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

การรับรู้และการวัดมูลค่า

ที่ดินแสดงในราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า(ถ้ามี)

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเอง รวมถึงต้นทุนของวัสดุ แรงงานทางตรง และต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสภาพที่พร้อมจะใช้งานได้ตามวัตถุประสงค์เป็นส่วนหนึ่งของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ส่วนประกอบของอาคารและอุปกรณ์แต่ละรายการที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่เท่ากันต้องบันทึกแต่ละส่วนประกอบที่มีนัยสำคัญแยกต่างหากจากกัน

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ คือผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ โดยรับรู้สุทธิเป็นรายได้อื่นหรือค่าใช้จ่ายอื่นในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบจะรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ถ้ามีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นในการซ่อมอุปกรณ์ที่เกิดขึ้นเป็นประจำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณจากมูลค่าเสื่อมสภาพของรายการอาคารและอุปกรณ์ ซึ่งประกอบด้วยราคาทุนของสินทรัพย์หรือต้นทุนในการเปลี่ยนแทนอื่น หักด้วยมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์

ค่าเสื่อมราคาบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ ดังนี้

	จำนวนปี
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	40
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	5 - 20
เครื่องมือและอุปกรณ์	2 - 7
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	2 - 5
ยานพาหนะ	5 - 7
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	5

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน และไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน และสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

วิธีการคิดค่าเสื่อมราคา อายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และมูลค่าคงเหลือ ถูกทบทวนอย่างน้อยที่สุดทุกสิ้นรอบปีบัญชี และปรับปรุงตามความเหมาะสม

4.10 ค่าความนิยม

ค่าความนิยมที่เกิดจากการซื้อกิจการของกลุ่มบริษัทรับรู้ในสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ภายหลังจากการรับรู้เมื่อเริ่มแรก ค่าความนิยมจะถูกวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนหักขาดทุนจากการด้อยค่า กลุ่มบริษัททำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นประจำทุกปี โดยไม่คำนึงถึงว่าจะมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้นหรือไม่

4.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นๆ

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่กลุ่มบริษัทซื้อมาและมีอายุการใช้งานจำกัดแสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าตัดจำหน่าย

ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นโดยวิธีเส้นตรงตลอดเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ ซึ่งไม่รวมค่าความนิยม โดยเริ่มตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเมื่อสินทรัพย์นั้นพร้อมที่จะให้ประโยชน์ ดังนี้

	จำนวนปี
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5-10
ความสัมพันธ์กับลูกค้า (Customer Relationship)	7

วิธีการตัดจำหน่ายระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์ และมูลค่าคงเหลือ จะได้รับการทบทวนทุกสิ้นรอบปีบัญชีและปรับปรุงตามความเหมาะสม

4.12 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน สำหรับค่าความนิยมและความสัมพันธ์กับลูกค้า กลุ่มบริษัททำการประเมินการด้อยค่าเป็นประจำทุกปี

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เว้นแต่เมื่อมีการกลับรายการการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มของสินทรัพย์ชิ้นเดียวกันที่เคยรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นและมีการด้อยค่าในเวลาต่อมา ในกรณีนี้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

การคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ หมายถึง มูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์แล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับโดยอิสระจากสินทรัพย์อื่นให้พิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นมีความเกี่ยวข้องด้วย

การกลับรายการด้อยค่า

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกกลับรายการ เมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนเพิ่มขึ้นในภายหลังและการเพิ่มขึ้นนั้นสัมพันธ์โดยตรงกับขาดทุนจากการด้อยค่าที่เคยรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมจะไม่มีการปรับปรุงกลับรายการ ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินอื่น ๆ ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกประเมิน ณ ทุกวันที่ ที่ออกรายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่ายเสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

4.13 การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

มูลค่ายุติธรรมของสิทธิซื้อหุ้น ณ วันที่ให้สิทธิแก่ผู้บริหารและพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานพร้อมๆ ไปกับการเพิ่มขึ้นในส่วนของผู้ถือหุ้น ตลอดระยะเวลาที่พนักงานสามารถเข้าใช้สิทธิได้อย่างไม่มีเงื่อนไข จำนวนที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงจำนวนสิทธิซื้อหุ้นที่แท้จริงซึ่งเข้าเงื่อนไขการให้บริการที่เกี่ยวข้องและเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขเรื่องตลาดทุน

4.14 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ถ้าสัญญานั้นเป็นการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทประเมินอายุสัญญาเช่าตามระยะเวลาที่บอกเลิกไม่ได้ที่ระบุในสัญญาเช่าหรือตามระยะเวลาที่เหลืออยู่ของสัญญาเช่าที่มีผลอยู่ ณ วันที่นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินมาใช้เป็นครั้งแรก โดยรวมระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกนั้นและระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น ทั้งนี้พิจารณาถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงในเทคโนโลยี และ/หรือ การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่ออายุของสัญญาเช่าดังกล่าว เป็นต้น

สินทรัพย์สิทธิการใช้ - ผู้เช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้รับรู้ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล โดยแสดงมูลค่าตามราคาทุนหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ (ถ้ามี) ราคาทุนดังกล่าวประกอบด้วย จำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ต้นทุนทางตรงที่เกิดขึ้น และการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าใด ๆ ที่จ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเริ่มมีผลหักสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้รวมถึงประมาณการต้นทุนที่จะเกิดขึ้นสำหรับผู้เช่าในการรื้อและขนย้ายสินทรัพย์อ้างอิง การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์อ้างอิงหรือการบูรณะสินทรัพย์อ้างอิงให้อยู่ในสภาพตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงและเงื่อนไขของสัญญาเช่า

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุของสัญญาเช่า หรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แต่ละประเภท

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าแสดงมูลค่าตามมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าดังกล่าวประกอบด้วย การจ่ายชำระคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) หักลูกหนี้สิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า (ถ้ามี) และจำนวนเงินที่คาดว่าผู้เช่าจะจ่ายชำระภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ นอกจากนี้ การจ่ายชำระตามสัญญาเช่ายังรวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิการเลือกซื้อ หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิเลือกนั้น และการจ่ายชำระค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทคำนวณมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าโดยใช้อัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม ณ วันที่สัญญาเช่ามีผล หากอัตราดอกเบี้ยตามนัยของหนี้สินสัญญาเช่านั้นไม่สามารถกำหนดได้ ทั้งนี้อัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มอ้างอิงจากอัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาลปรับด้วยค่าความเสี่ยงที่เหมาะสมตามระยะเวลาของสัญญาเช่านั้น หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลกลุ่มบริษัทจะวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าเพิ่มขึ้นเพื่อสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า และลดลงเพื่อสะท้อนการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทจะวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่าจำนวนเงินที่ต้องจ่ายชำระ หรือการประเมินสิทธิการเลือกในการซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

กลุ่มบริษัทเลือกใช้ข้อยกเว้นในการรับรู้รายการสำหรับสัญญาเช่าระยะสั้น (สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับจากวันที่สัญญาเช่ามีผล และไม่มีสิทธิการเลือกซื้อ) และสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่าดังกล่าวจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

4.15 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง

ผลประโยชน์หลังออกจากงาน – โครงการสมทบเงินที่กำหนดไว้

บริษัทดำเนินการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เป็นแผนจ่ายสมทบที่กำหนดการจ่ายสมทบไว้เป็นกองทุนโดยสินทรัพย์ของกองทุนแยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัท กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวได้รับเงินสมทบเข้ากองทุนจากพนักงานและบริษัทจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและภาระหนี้สินตามโครงการสมทบเงินจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกี่ยวข้อง

ผลประโยชน์หลังออกจากงาน – โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

หนี้สินผลประโยชน์พนักงานส่วนที่เป็นเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงานบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุการทำงานของพนักงาน โดยการประมาณจำนวนเงินผลประโยชน์ในอนาคตที่พนักงานจะได้รับจากการทำงานให้กับกลุ่มบริษัทตลอดระยะเวลาทำงานถึงปีที่เกษียณอายุงานในอนาคตตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย โดยผลประโยชน์ดังกล่าวได้ถูกคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน อัตราคิดลดใช้อัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาลเป็นอัตราอ้างอิงเริ่มต้น การประมาณการหนี้สินดังกล่าวคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) เมื่อผลประโยชน์พนักงานมีการเปลี่ยนแปลง ส่วนของผลประโยชน์ที่เพิ่มขึ้นซึ่งเกี่ยวข้องกับการทำงานให้กับกลุ่มบริษัทในอดีตของพนักงานจะถูกบันทึกในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุงานคงเหลือโดยเฉลี่ยจนกระทั่งผลประโยชน์ได้มีการจ่ายจริง

เมื่อข้อสมมติที่ใช้ในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยมีการเปลี่ยนแปลง กลุ่มบริษัทรับรู้ผลกำไร(ขาดทุน)จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่เกิดขึ้นทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทั้งจำนวน

4.16 รายได้

รายได้จากการขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักประมาณการสินค้ารับคืนและส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม สำหรับการขายสินค้าที่มีการรับประกันที่เป็นการให้ความเชื่อมั่นในสินค้าที่ขายว่าเป็นไปตามรายละเอียดที่ตกลงกัน บริษัทบันทึกการรับประกันสินค้าเป็นประมาณการหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นและสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น สำหรับการขายสินค้าที่มีการรับประกันที่เป็นการให้บริการแก่ลูกค้าเพิ่มเติมนอกเหนือจากการสร้างความเชื่อมั่นว่าสินค้าจะใช้งานได้ตามคุณลักษณะที่ตกลงกัน บริษัทบันทึกส่วนของการรับประกันประเภทการให้บริการดังกล่าวเป็นรายได้ตลอดระยะเวลาของการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการติดตั้งงานโครงการรับรู้ตลอดช่วงเวลาที่ให้บริการตามการวัดระดับความก้าวหน้าของการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จ โดยอ้างอิงกับต้นทุนที่เกิดขึ้นที่ใช้ในการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จโดยเทียบต้นทุนที่คาดว่าจะใช้ทั้งหมดเพื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้เสร็จสิ้น ในบางสถานการณ์

กลุ่มบริษัทอาจไม่สามารถวัดผลลัพธ์ของภาระที่ต้องปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม แต่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับคืนต้นทุนที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ ในสถานการณ์ดังกล่าว กลุ่มบริษัทต้องรับรู้รายได้เพียงต้นทุนที่เกิดขึ้นจนกว่ากิจการจะสามารถวัดผลลัพธ์ของภาระที่ต้องปฏิบัติได้อย่างสมเหตุสมผลรายได้จากการให้บริการดูแลรักษารับรู้ตลอดช่วงเวลาที่ให้บริการโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่ระบุในสัญญา

รายได้จากการให้บริการอื่นรับรู้เมื่อได้ให้บริการแก่ลูกค้าแล้ว

รายได้ที่รับรู้แล้วแต่ยังไม่ถึงกำหนดเรียกชำระตามสัญญาแสดงไว้เป็น “รายได้ค้างรับค่าบริการ/มูลค่างานที่ทำเสร็จแต่ยังไม่เรียกเก็บ” ในงบฐานะการเงิน ซึ่งจะจัดประเภทเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อบริษัทมีสิทธิที่จะได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข เช่น เมื่อบริษัทได้ให้บริการเสร็จสิ้นและลูกค้ารับมอบงาน

รายได้ค่าเช่า

รายได้ค่าเช่ารับรู้ตลอดช่วงเวลาที่เช่าโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่ระบุในสัญญา

รายได้รอการรับรู้

จำนวนเงินที่กลุ่มบริษัทได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากลูกค้าแต่ยังมีภาระที่ต้องโอนสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้าแสดงไว้เป็น “รายได้รอการรับรู้” ในงบฐานะการเงินซึ่งจะจัดประเภทเป็นเจ้าหนี้อื่นภายใต้เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ซึ่งจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น

ดอกเบี้ยรับและรายได้อื่น

ดอกเบี้ยรับบันทึกในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นตามเกณฑ์คงค้างโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง รายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.17 ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายรับรู้ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นตามเกณฑ์คงค้าง

4.18 ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินประกอบด้วยดอกเบี้ยจ่ายของเงินกู้ยืม และสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

ต้นทุนการกู้ยืมที่ไม่ได้เกี่ยวกับการได้มา การก่อสร้างหรือ การผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข รับรู้ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

4.19 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี ประกอบด้วย ภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เว้นแต่ในส่วนที่เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องในการรวมธุรกิจ หรือรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน ได้แก่ ภาษีที่คาดว่าจะจ่ายชำระหรือได้รับชำระ โดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้ ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวกับรายการในปีก่อน ๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีและมูลค่าฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวต่อไปนี้ การรับรู้ค่าความนิยมในครั้งแรก การรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจและรายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีหรือทางภาษี และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยและกิจการที่ควบคุมร่วมกันหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีวัดมูลค่าโดยใช้อัตราภาษีที่คาดว่าจะใช้กับผลแตกต่างชั่วคราวเมื่อมีการกลับรายการโดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่ามีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน

ในการกำหนดมูลค่าของภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี กลุ่มบริษัทต้องคำนึงถึงผลกระทบของสถานการณ์ทางภาษีที่ไม่แน่นอนและอาจทำให้จำนวนภาษีที่ต้องจ่ายเพิ่มขึ้นและมีดอกเบี้ยที่ต้องชำระกลุ่มบริษัทเชื่อว่าได้ตั้งภาษีเงินได้ค้างจ่ายเพียงพอสำหรับภาษีเงินได้ที่จะจ่ายในอนาคต ซึ่งเกิดจากการประเมินผลกระทบจากหลายปัจจัย รวมถึง การตีความทางกฎหมายภาษี และจากประสบการณ์ในอดีต การประเมินนี้อยู่บนพื้นฐานการประมาณการและข้อสมมติฐานและอาจเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอนาคต ข้อมูลใหม่ ๆ อาจทำให้กลุ่มบริษัทเปลี่ยนการตัดสินใจโดยขึ้นอยู่กับความเพียงพอของภาษีเงินได้ค้างจ่ายที่มีอยู่ การเปลี่ยนแปลงในภาษีเงินได้ค้างจ่ายจะกระทบต่อค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ในงวดที่เกิดการเปลี่ยนแปลง

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถหักกลบได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้นี้ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกันสำหรับหน่วยภาษีเดียวกันหรือหน่วยภาษีต่างกัน สำหรับหน่วยภาษีต่างกันนั้นกิจการมีความตั้งใจจะจ่ายชำระหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิหรือตั้งใจจะรับคืนสินทรัพย์และจ่ายชำระหนี้สินในเวลาเดียวกัน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

4.20 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยบุคคลภายนอกในระหว่างปี และกำไรต่อหุ้นปรับลดคำนวณจากจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่รวมสมมติฐานว่าหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดได้ถูกแปลงเป็นหุ้นสามัญทั้งหมด

4.21 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมเป็นราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์ หรือจะจ่ายเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่า ไม่ว่าราคานั้นจะสามารถสังเกตได้โดยตรงหรือประมาณมาจากเทคนิคการประเมินมูลค่า ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของรายการสินทรัพย์หรือหนี้สินรายการใดรายการหนึ่ง กลุ่มบริษัทพิจารณาถึงลักษณะของสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้นซึ่งผู้ร่วมตลาดจะนำมาพิจารณาในการกำหนดราคาของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ณ วันที่วัดมูลค่า โดยการวัดมูลค่ายุติธรรมและ/หรือการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินนี้ใช้ตามเกณฑ์ตามที่กล่าว

นอกจากนี้ การวัดมูลค่ายุติธรรมได้จัดลำดับชั้นเป็นระดับที่ 1 ระดับที่ 2 และระดับที่ 3 โดยแบ่งตามลำดับขั้นของข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ และตามลำดับความสำคัญของข้อมูลที่ใช้วัดมูลค่ายุติธรรม ซึ่งมีดังต่อไปนี้

ระดับที่ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์ หรือหนี้สินอย่างเดียวกันและกิจการสามารถเข้าถึงตลาดนั้น ณ วันที่วัดมูลค่า

ระดับที่ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1

ระดับที่ 3 เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น

4.22 ประมาณการทางบัญชีและแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับความไม่แน่นอนของการประมาณการ

<u>การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารที่สำคัญในการใช้นโยบายการบัญชี</u>

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทต้องอาศัยดุลยพินิจหลายประการในการกำหนดนโยบายการบัญชี การประมาณการและการตั้งข้อสมมติฐาน ซึ่งมีผลกระทบต่อการแสดงจำนวนสินทรัพย์ หนี้สินและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงานรวมทั้งการแสดงรายได้ และค่าใช้จ่ายของงวดบัญชี ถึงแม้ว่าการประมาณการของผู้บริหาร ได้พิจารณาอย่างสมเหตุสมผลภายใต้เหตุการณ์ ณ ขณะนั้น ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจมีความแตกต่างไปจากประมาณการนั้น

การใช้ดุลยพินิจที่สำคัญในการใช้นโยบายการบัญชีมีดังต่อไปนี้

การด้อยค่า

ยอดสินทรัพย์คงเหลือตามบัญชีของกลุ่มบริษัทจะมีการทบทวน ณ ทุกวันที่ในงบฐานะการเงินว่ามีข้อบ่งชี้ เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้

ในการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงประวัติการชำระเงินและข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตซึ่งมีการปรับสะท้อนข้อมูลปัจจุบัน และการคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาคที่มีผลต่อความสามารถในการชำระหนี้ ได้แก่ ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการว่างงาน และดัชนีราคาผู้บริโภค (Consumer Price Index)

ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ

ในการประมาณค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินค้าคงเหลือนั้น โดยค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่จะได้รับพิจารณาจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายในการขายสินค้านั้น และค่าเผื่อสำหรับสินค้าเก่าล้าสมัย เคลื่อนไหวช้าหรือเสื่อมคุณภาพพิจารณาจากอายุโดยประมาณของสินค้าแต่ละชนิด จำนวนค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือที่ประมาณได้ เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับจำนวนเดิมที่มีในบัญชี ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือทั้งที่ลดลงและเพิ่มขึ้นจะแสดงเป็นค่าใช้จ่ายภายใต้หัวข้อต้นทุนขายและบริการในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ประมาณการต้นทุนโครงการบริการรับเหมาติดตั้ง

กลุ่มบริษัทประมาณการต้นทุนการรับเหมาติดตั้งของแต่ละโครงการจากรายละเอียดของแบบการติดตั้งและนำมาคำนวณจำนวนและมูลค่าวัสดุที่ต้องใช้ในโครงการดังกล่าว รวมถึงค่าแรง ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการให้บริการรับเหมาติดตั้งจนเสร็จ ประกอบกับการพิจารณาถึงแนวโน้มของการเปลี่ยนแปลงราคาวัสดุ ค่าแรง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ กลุ่มบริษัทจะทำการทบทวนประมาณการต้นทุนอย่างสม่ำเสมอ และทุกคราวที่ประมาณการผลขาดทุนสำหรับโครงการบริการรับเหมาติดตั้ง

ประมาณการผลขาดทุนสำหรับโครงการบริการรับเหมาก่อติดตั้ง

ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากโครงการบริการรับเหมาติดตั้งแต่ละโครงการจากประมาณการต้นทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาจากความคืบหน้าของการติดตั้ง ต้นทุนที่เกิดขึ้นจริง ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงของราคาวัสดุ ค่าแรง และสภาวการณ์ปัจจุบัน

ประมาณการค่าปรับจากการส่งมอบงานล่าช้า

กลุ่มบริษัทประมาณการหนี้สินที่เกิดขึ้นจากการถูกเรียกค่าเสียหายจากการส่งมอบโครงการล่าช้า ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการค่าปรับตามสัญญาและคำนึงถึงระยะเวลาการทำงานล่าช้าที่เกิดขึ้น โดยกลุ่มบริษัทได้บันทึกประมาณการค่าปรับจากการส่งมอบงานล่าช้าไว้ในงบการเงินแล้ว อย่างไรก็ตามผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากที่ได้ประมาณการไว้

การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทกำหนดอายุสัญญาเช่าตามระยะเวลาที่บอกเลิกไม่ได้ของสัญญาเช่า โดยรวมระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่า หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกนั้น และระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่ากลุ่มบริษัทมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือที่จะไม่ใช้สิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า โดยพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจในทางเศรษฐกิจสำหรับกลุ่มบริษัทในการใช้สิทธิเลือกนั้นภายหลังจากวันที่สัญญาเช่ามีผล

กลุ่มบริษัทจะประเมินอายุสัญญาเช่าใหม่หากมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่มีนัยสำคัญซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมและส่งผลต่อความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือก

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

ในการเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ฝ่ายบริหารใช้วิธีพิจารณาจากรายได้โดยอ้างอิงจากการประเมินมูลค่ายุติธรรมในงวดปัจจุบันและงวดก่อนโดยผู้ประเมินราคาอิสระ

ค่าเสื่อมราคาของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์สิทธิการใช้

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ตลอดจนสินทรัพย์สิทธิการใช้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ หรือ หน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณหามูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้น ๆ

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานขึ้นอยู่กับหลายปัจจัยที่ใช้ในการคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยโดยมีข้อสมมติฐานหลายตัว รวมถึงอัตราคิดลด การเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติฐานเหล่านี้จะส่งผลกระทบต่อมูลค่าของภาระผูกพันดังกล่าว

กลุ่มบริษัทได้พิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสมในแต่ละปี ซึ่งได้แก่อัตราดอกเบี้ยที่ควรจะใช้ในการกำหนดมูลค่าปัจจุบันของประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะต้องจ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ในการพิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสม กลุ่มบริษัทพิจารณาใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินที่ต้องจ่ายชำระผลประโยชน์ และมีอายุครบกำหนดใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องจ่ายชำระภาระผูกพันที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลเพิ่มเติมได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 20

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่ม

กลุ่มบริษัทไม่สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า ดังนั้นจึงใช้อัตราดอกเบี้ยตลาดในการคิดลดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่กลุ่มบริษัทจะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึง โดยมีระยะเวลาการกู้ยืมและหลักประกันที่คล้ายคลึง

<u>แหล่งข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับความไม่แน่นอนของการประมาณการ</u>

การวัดมูลค่ายุติธรรมและกระบวนการประเมินมูลค่า

สินทรัพย์และหนี้สินบางรายการของบริษัทวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมเพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานทางการเงิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลในตลาดที่สามารถสังเกตได้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของรายการสินทรัพย์หรือหนี้สิน กรณีที่ข้อมูลระดับ 1 ไม่สามารถหาได้ กลุ่มบริษัทได้ว่าจ้างผู้ประเมินมูลค่าภายนอกที่ได้รับการรับรองมาเป็นผู้ประเมินมูลค่า เพื่อกำหนดเทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสม รวมทั้งข้อมูลที่จะต้องใช้ข้อมูลเกี่ยวกับเทคนิคการประเมินมูลค่าและข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินรายการต่าง ๆ ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 29

5. รายการธุรกิจกับบุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันตามที่สรุปข้างล่างนี้ ซึ่งรายการเหล่านี้เป็นรายการธุรกิจที่เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทกับบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ มีดังนี้

ชื่อบริษัท/บุคคล	ประเทศ/สัญชาติ	ความสัมพันธ์	ลักษณะความสัมพันธ์
Harn Vietnam Co., Ltd.	เวียดนาม	บริษัทย่อย	บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่
บริษัท ไอยราหาญ จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย	บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่
บริษัท หาญเอ็นยิเนียริ่ง จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท พระบริบาล จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท ทวิภาสุระ จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท นูทริกซ์ จำกัด (มหาชน)	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท ภูมิฐารินทร์ จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท เจนนพสิริ จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท ไอยราฟันส์ จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นในบริษัทย่อยร่วมกัน
นายเจน ชาญณรงค์	ไทย	บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	ผู้ถือหุ้นและบุคคลในครอบครัวเดียวกับกรรมการ
นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์	ไทย	บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	ผู้ถือหุ้นและบุคคลในครอบครัวเดียวกับกรรมการ
นายประเสริฐศักดิ์ เดชอุดม	ไทย	บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นในบริษัทย่อย
นายสาธิต วณิชชัยกิจ	ไทย	บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นในบริษัทย่อย
ผู้บริหารสำคัญ	ไทย	บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	บุคคลที่มีอำนาจและรับผิดชอบในการบริหารงาน

หลักเกณฑ์ในการเรียกเก็บรายได้และค่าใช้จ่ายระหว่างกัน

	นโยบายการกำหนดราคา
รายได้จากการขายสินค้า	ตามราคาตลาด
ซื้อสินค้า	ตามราคาตลาด
ซื้อขายอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	ตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าติดตั้งอุปกรณ์	ตามราคาตลาด
รายได้อื่น	ตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าเช่าและค่าบริการ	ตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	ตามที่ได้รับอนุมัติโดยกรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้น
ดอกเบี้ยรับ	ตามสัญญา
ดอกเบี้ยจ่าย	ตามสัญญา

สัญญาที่สำคัญกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาเช่าอาคารสำนักงาน ดังต่อไปนี้

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	ผู้ให้เช่า	ระยะเวลา	ค่าเช่าต่อเดือน (บาท)
สัญญาเช่าพื้นที่สำนักงาน	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	10 ปี	942,942
	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	3 ปี	60,895

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		
	ผู้ให้เช่า	ระยะเวลา	ค่าเช่าต่อเดือน (บาท)
สัญญาเช่าพื้นที่สำนักงาน	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	9 ปี	857,220
	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	3 ปี	60,895

รายการกับบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่แสดงในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
รายได้จากการขาย				
บริษัทย่อย	-	-	567	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	3	6	3	6
รายได้จากการให้บริการ				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	-	20	-	-
รายได้อื่น				
บริษัทย่อย	-	-	1,245	1,067
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	139	128	139	128
	139	128	1,384	1,195
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสำนักงาน				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	694	598	694	598
ดอกเบี้ยจ่าย				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	8	11	-	-
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	7	1	-	-
	15	12	-	-
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์สิทธิการใช้				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	13,680	12,956	13,680	12,956

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสำคัญ

ค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่ผู้บริหารของบริษัท ประกอบด้วยค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินได้แก่ เงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงผลประโยชน์ตอบแทนในรูปอื่น ทั้งนี้ผู้บริหารของบริษัทหมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยค่าตอบแทนผู้บริหารสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กรรมการ	3,300	3,292	3,300	3,292
ผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้น	22,365	22,191	20,805	20,685
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1,715	1,350	1,623	1,341
รวม	27,380	26,833	25,728	25,318

ยอดคงเหลือกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	544	352
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(225)	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	4	1,375	4	1,375
	4	1,375	323	1,727

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
เงินประกันการเช่าอาคาร				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	2,150	2,150	2,150	2,150
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น				
บริษัทย่อย*	-	-	3,550	1,000
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(3,550)	-
	-	-	-	1,000
เงินให้กู้ยืมระยะยาว				
บริษัทย่อย**	-	-	6,766	6,812

เงินให้กู้ยืมระยะสั้น

*การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินให้กู้ยืมระยะสั้นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	เพิ่มขึ้น	(ลดลง)	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
บริษัทย่อย					
เงินต้น	1,000	2,550	-	(3,550)	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินจำนวน 16 ฉบับและ 5 ฉบับ ตามลำดับ มีอายุ 6 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 6.8675 - 7.1175 (อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ย MLR ของธนาคารพาณิชย์หลัก 4 ธนาคาร) ครบกำหนดชำระในเดือนมกราคมถึงเดือนมิถุนายน 2568

เงินให้กู้ยืมระยะยาว

**การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินให้กู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	เพิ่มขึ้น	(ลดลง)	ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
บริษัทย่อย					
เงินต้น	6,812	-	-	(46)	6,766

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 เงินให้กู้ยืมระยะยาวจำนวน 200,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา และคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5.85 ต่อปี ซึ่งครบกำหนดชำระวันที่ 11 มีนาคม 2569

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	170	78
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	12	791	-	599
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	7	1	-	-
	19	792	170	677

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	107,881	80,056	107,881	80,056
เงินกู้ยืมระยะสั้น**				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	250	250	-	-
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	370	200	-	-
	620	450	-	-

เงินกู้ยืมระยะสั้น

***การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะสั้นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	วันที่ 1 มกราคม 2567	เพิ่มขึ้น	(ลดลง)	วันที่ 31 ธันวาคม 2567
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	250	-	-	250
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	200	170	-	370
	450	170	-	620

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 เงินกู้ยืมระยะสั้นเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันมีอายุ 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี (อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยของธนาคารพาณิชย์ ร้อยละ MRR-3 ต่อปี) มีกำหนดชำระคืนในวันที่ 8 มีนาคม 2568 เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน และตั๋วสัญญาใช้เงินจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 6 ฉบับ คิดอัตราดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 2 ต่อปี และกำหนดชำระคืนในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2568 ถึงวันที่ 24 ธันวาคม 2568 ตามลำดับ เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน

6. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
เงินสด	60	80	30	50
เงินฝากออมทรัพย์	269,079	311,947	262,248	306,606
เงินฝากกระแสรายวัน	24,233	28,163	24,233	28,163
เงินโอนระหว่างทาง	99	-	99	-
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	293,471	340,190	286,610	334,819

เงินฝากออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวตามที่ธนาคารกำหนด

7. ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
ลูกหนี้การค้า				
ลูกหนี้การค้า	298,724	265,802	298,534	265,802
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(8,524)	(10,123)	(8,521)	(10,123)
สุทธิ	290,200	255,679	290,013	255,679

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
ลูกหนี้อื่น - บริษัทย่อย	-	-	544	352
ลูกหนี้อื่น - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	4	1,375	4	1,375
ลูกหนี้อื่น	1,930	5,860	1,929	5,839
เงินประกันผลงานค้างรับ	12,409	7,575	12,037	7,202
เงินมัดจำ	406	1,847	406	1,854
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	5,445	4,112	5,361	4,078
รายได้ค้างรับ	1,322	2,162	1,322	2,163
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	21,516	22,931	21,603	22,863
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(267)	(115)	(262)	(82)
สุทธิ	21,249	22,816	21,341	22,781
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า				
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า - อุปกรณ์การพิมพ์	12,670	19,345	12,670	19,345
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(4)	(11)	(4)	(11)
	12,666	19,334	12,666	19,334
หัก ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี	(2,760)	(11,003)	(2,760)	(11,003)
สุทธิ	9,906	8,331	9,906	8,331
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น –สุทธิ	321,355	286,826	321,260	286,791

ลูกหนี้การค้า แยกตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	181,457	148,809	181,457	148,809
เกินกำหนดชำระ				
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 3 เดือน	91,812	90,266	91,622	90,266
มากกว่า 3 ถึง 6 เดือน	14,111	14,949	14,111	14,949
มากกว่า 6 ถึง 12 เดือน	6,254	4,918	6,254	4,918
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	5,090	6,860	5,090	6,860
รวม	298,724	265,802	298,934	265,802
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(8,524)	(10,123)	(8,521)	(10,123)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	290,200	255,679	290,013	255,679

จำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้จะต้องชำระและมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้จะต้องชำระสำหรับสัญญาเช่า มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2566	
	จำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้จะต้องชำระ	มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้จะต้องชำระ	จำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้จะต้องชำระ	มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้จะต้องชำระ
ระยะเวลาการรับชำระ				
ภายใน 1 ปี	14,301	9,903	14,897	8,331
เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	3,980	2,763	15,940	11,003
	18,281	12,666	30,837	19,334
หัก รายได้ดอกเบี้ยทางการเงินรอการรับรู้	(5,615)	-	(11,503)	-
	12,666	12,666	19,334	19,334

การเคลื่อนไหวของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	10,249	14,097	10,216	14,097
ตั้งเพิ่ม (โอนกลับ) ระหว่างปี	(1,454)	(3,848)	(1,429)	(3,881)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	8,795	10,249	8,787	10,216

8. สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
มูลค่างานที่ทำเสร็จแต่ยังไม่เรียกเก็บเงินจากลูกค้า	18,061	23,573	17,291	22,805
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(823)	(377)	(53)	(70)
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน-สุทธิ	17,238	23,196	17,238	22,735

การเคลื่อนไหวของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	377	74	70	68
ตั้งเพิ่ม (โอนกลับ) ระหว่างปี	446	303	(17)	2
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	823	377	53	70

สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเกิดจากการรับรู้รายได้ค่าบริการติดตั้งระบบดับเพลิงในอาคารสำนักงาน อาคารที่พักอาศัย อาคารโรงงาน โรงงานผลิตไฟฟ้าและโรงงานอุตสาหกรรมปิโตรเคมี ซึ่งมีระยะเวลาดำเนินงานระหว่าง 6 เดือน – 3 ปี โดยอ้างอิงจากขั้นความสำเร็จของงานตามสัญญา สำหรับการออกใบแจ้งหนี้เพื่อเรียกเก็บค่าบริการตามข้อตกลงหรือสัญญาจ้างติดตั้งระบบดับเพลิงส่วนใหญ่เรียกเก็บเงินมัดจำล่วงหน้าก่อนเริ่มงาน ส่วนที่เหลือจะทยอยเรียกเก็บเงินเป็นงวดสอดคล้องกับขั้นความสำเร็จของงาน อย่างไรก็ตาม การออกบิลเรียกเก็บเงินงวดอาจขึ้นอยู่กับกระบวนการตรวจรับงานของลูกค้าและข้อกำหนดพิเศษของสัญญา เช่น เมื่อติดตั้งระบบปั๊มและท่อน้ำดับเพลิงเสร็จสิ้น หรือ เมื่อติดตั้งและทดสอบระบบดับเพลิงอัตโนมัติเสร็จสิ้น เป็นต้น

9. สินค้าคงเหลือ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
สินค้าสำเร็จรูป	314,031	314,020	313,252	312,807
สินค้าระหว่างทาง	44,283	34,023	44,114	34,014
งานระหว่างทำ	552	-	-	-
	358,866	348,043	357,366	346,821
หัก ค่าเผื่อมูลค่าสินค้าลดลง	(35,727)	(31,940)	(35,340)	(31,656)
รวม	323,139	316,103	322,026	315,165

รายการเคลื่อนไหวของค่าเผื่อมูลค่าสินค้าลดลง สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	31,940	39,707	31,656	38,750
ตั้งเพิ่ม(โอนกลับ)ระหว่างปี	3,794	(7,767)	3,684	(7,094)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(7)	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	35,727	31,940	35,340	31,656

ค่าเผื่อมูลค่าสินค้าคงเหลือแสดงอยู่ในต้นทุนขาย ในงบกำไรขาดทุน

10. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
เงินลงทุนในหลักทรัพย์ (กองทุนรวม) วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	55,170	50,418
เงินลงทุนในหลักทรัพย์ (พันธบัตร) วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	37,878	-
เงินฝากประจำ	22,596	-
รวม	115,644	50,418

รายการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	50,418
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	64,443
จำหน่ายระหว่างปี	-
การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน	783
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	115,644

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในหลักทรัพย์ (กองทุนรวม) เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์อย่างเดียวกันซึ่งเป็นข้อมูลระดับที่ 1

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะของกิจการซึ่งแสดงตามวิธีราคาทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

ชื่อบริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว	สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)		ราคาทุน		รายได้เงินปันผล	
		2567	2566	2567	2566	2567	2566
Harn Vietnam Co., Ltd.	800 ล้านดอง	100	100	1,057	1,057	-	-
บริษัท ไอยราหาญ จำกัด	2 ล้านบาท	65	65	1,300	1,300	-	-
สุทธิ				2,357	2,357	-	-

12. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

รายการเคลื่อนไหวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดตามบัญชี	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี			ยอดตามบัญชี
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	เพิ่มขึ้น เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ โอนออก	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
ราคาทุน					
ที่ดิน	135,287	-	-	-	135,287
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	33,858	-	-	5,009	38,867
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	1,010	-	-	-	1,010
เครื่องมือและอุปกรณ์	350	-	-	-	350
รวม	170,505	-	-	5,009	175,514
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(6,806)	(484)	-	(1,462)	(8,752)
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(503)	(107)	-	-	(610)
เครื่องมือและอุปกรณ์	(350)	-	-	-	(350)
รวม	(7,659)	(591)	-	(1,462)	(9,712)
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน-สุทธิ	162,846				165,802

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดตามบัญชี	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี			ยอดตามบัญชี
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ โอนออก	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
ราคาทุน					
ที่ดิน	135,287	-	-	-	135,287
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	19,350	-	-	14,508	33,858
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	1,010	-	-	-	1,010
เครื่องมือและอุปกรณ์	350	-	-	-	350
รวม	155,997	-	-	14,508	170,505
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(1,969)	(1,935)	-	(2,902)	(6,806)
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(396)	(107)	-	-	(503)
เครื่องมือและอุปกรณ์	(285)	(65)	-	-	(350)
รวม	(2,650)	(2,107)	-	(2,902)	(7,659)
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน-สุทธิ	153,347				162,846

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี				
- ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	2,053	2,107	2,053	2,107

ในระหว่างปี 2566 บริษัทได้เปลี่ยนวัตถุประสงค์การถือครองในสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามสัญญาเช่าอาคารสำนักงานบางส่วนจากเดิมเพื่อการดำเนินงานเป็นเพื่อใช้เช่าดำเนินงาน บริษัทจึงได้โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามสัญญาเช่าอาคารเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนจำนวน 14.51 ล้านบาท และในระหว่างปี 2567 มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าอาคาร บริษัทจึงได้บริษัทจึงได้โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามสัญญาเช่าอาคารเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเพิ่มด้วยราคาทุนจำนวน 5.01 ล้านบาท

บริษัทได้มีการประเมินราคาจากผู้ประเมินราคาอิสระ 1 ราย โดยใช้เกณฑ์ราคาตลาดในการประเมินมูลค่าที่ดิน และใช้เกณฑ์วิธีต้นทุนทดแทนในการประเมินสิ่งปลูกสร้าง ตามรายงานมีมูลค่ายุติธรรมเป็นจำนวนเงิน 169.58 ล้านบาท ตามรายงานลงวันที่ 8 ธันวาคม 2566 และวันที่ 17 มกราคม 2567 นอกจากนี้ บริษัทได้มีการประเมินราคาโดยใช้เกณฑ์มูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิที่คาดว่าจะได้รับในการประเมินมูลค่าสินทรัพย์สิทธิการใช้มีมูลค่ายุติธรรมเป็นจำนวนเงิน 28.22 ล้านบาท

กลุ่มบริษัทมีรายได้ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 เป็นจำนวนเงิน 7.60 ล้านบาท และ 6.91 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 7.97 ล้านบาท และ 7.26 ล้านบาท ตามลำดับ) และมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจำนวนเงิน 2.76 ล้านบาท และ 2.55 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 2.71 ล้านบาท และ 2.60 ล้านบาท ตามลำดับ) ที่ได้รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

13. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

รายการเคลื่อนไหวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม						
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี					ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
		เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/โอนออก	โอนจัดประเภทรายการ	ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	
<u>ราคาทุน</u>							
ที่ดิน	37,359	-	-	-	-	-	37,359
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	36,326	-	-	-	-	-	36,326
เครื่องมือและอุปกรณ์	9,741	356	(49)	-	-	-	10,048
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	48,610	1,642	(778)	4,285	-	-	53,759
ยานพาหนะ	18,635	704	(1,350)	-	-	-	17,989
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	30,242	3,512	(2,958)	87	-	-	30,883
สินทรัพย์ระหว่างทำ	3,059	1,780	-	(4,372)	-	-	467
รวม	183,972	7,994	(5,135)	-	-	-	186,831
<u>ค่าเสื่อมราคาสะสม</u>							
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(4,605)	(908)	-	-	-	-	(5,513)
เครื่องมือและอุปกรณ์	(6,881)	(1,163)	41	-	-	-	(8,003)
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	(30,493)	(6,737)	466	-	-	-	(36,764)
ยานพาหนะ	(11,026)	(1,340)	1,250	-	-	-	(11,116)
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	(25,069)	(2,609)	2,848	-	-	-	(24,830)
รวม	(78,074)	(12,757)	4,605	-	-	-	(86,226)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	105,898						100,605

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม						
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี					ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
		เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ โอนออก	โอนจัดประเภทรายการ	ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	
ราคาทุน							
ที่ดิน	37,359	-	-	-	-	-	37,359
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	36,326	-	-	-	-	-	36,326
เครื่องมือและอุปกรณ์	9,978	355	(592)	-	-	-	9,741
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	50,447	1,325	(4,175)	1,018	-	(5)	48,610
ยานพาหนะ	21,698	2,912	(5,975)	-	-	-	18,635
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	51,262	2,009	(4,052)	(18,977)	-	-	30,242
สินทรัพย์ระหว่างทำ	617	3,460	-	(1,018)	-	-	3,059
รวม	207,687	10,061	(14,794)	(18,977)	-	(5)	183,972
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(3,697)	(908)	-	-	-	-	(4,605)
เครื่องมือและอุปกรณ์	(6,081)	(1,348)	547	-	1	-	(6,881)
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	(28,146)	(6,470)	4,118	-	(1)	6	(30,493)
ยานพาหนะ	(15,158)	(1,167)	5,299	-	-	-	(11,026)
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	(30,049)	(3,253)	4,014	4,219	-	-	(25,069)
รวม	(83,131)	(13,146)	13,978	4,219	-	6	(78,074)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	124,556						105,898

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี			ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
		เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ โอนออก	
ราคาทุน					
ที่ดิน	37,359	-	-	-	37,359
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	36,326	-	-	-	36,326
เครื่องมือและอุปกรณ์	9,741	355	(49)	-	10,047
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	48,419	1,614	(778)	4,285	53,540
ยานพาหนะ	18,635	704	(1,350)	-	17,989
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	30,242	3,512	(2,958)	87	30,883
สินทรัพย์ระหว่างทำ	3,059	1,780	-	(4,372)	467
รวม	183,781	7,965	(5,135)	-	186,611
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(4,605)	(908)	-	-	(5,513)
เครื่องมือและอุปกรณ์	(6,881)	(1,163)	41	-	(8,003)
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	(30,416)	(6,699)	466	-	(36,649)
ยานพาหนะ	(11,026)	(1,340)	1,250	-	(11,116)
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	(25,069)	(2,609)	2,848	-	(24,830)
รวม	(77,997)	(12,719)	4,605	-	(86,111)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	105,784				100,500

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ โอนออก	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
ราคาทุน					
ที่ดิน	37,359	-	-	-	37,359
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	36,326	-	-	-	36,326
เครื่องมือและอุปกรณ์	9,978	355	(592)	-	9,741
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	50,210	1,295	(4,104)	1,018	48,419
ยานพาหนะ	21,698	2,912	(5,975)	-	18,635
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	51,262	2,010	(4,053)	(18,977)	30,242
สินทรัพย์ระหว่างทำ	617	3,460	-	(1,018)	3,059
รวม	207,450	10,032	(14,724)	(18,977)	183,781
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(3,697)	(908)	-	-	(4,605)
เครื่องมือและอุปกรณ์	(6,080)	(1,348)	547	-	(6,881)
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	(28,070)	(6,428)	4,082	-	(30,416)
ยานพาหนะ	(15,158)	(1,167)	5,299	-	(11,026)
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	(30,049)	(3,253)	4,014	4,219	(25,069)
รวม	(83,054)	(13,104)	13,942	4,219	(77,997)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	124,396				105,784

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี				
- ต้นทุนการให้บริการ	3,699	3,541	3,698	3,541
- ต้นทุนในการจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร	9,058	9,605	9,021	9,563
	12,757	13,146	12,719	13,104

14. สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเคลื่อนไหวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	รายการในระหว่างปี เพิ่มขึ้น	(ลดลง)	รับโอน (โอนออก)	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
ราคาทุน					
อาคาร	92,314	37,143	-	(5,009)	124,448
อุปกรณ์สำนักงาน	1,200	475	(542)	-	1,133
รวม	93,514	37,618	(542)	(5,009)	125,581
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคาร	(28,615)	(10,953)	-	1,462	(38,106)
อุปกรณ์สำนักงาน	(790)	(297)	542	-	(545)
รวม	(29,405)	(11,250)	542	1,462	(38,651)
สินทรัพย์สิทธิการใช้- สุทธิ	64,109				86,930

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	รายการในระหว่างปี			ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
		เพิ่มขึ้น	รับโอน (โอนออก)	โอนจัดประเภทรายการ	
ราคาทุน					
อาคาร	104,557	2,265	(14,508)	-	92,314
อุปกรณ์สำนักงาน	1,200	-	-	-	1,200
รวม	105,757	2,265	(14,508)	-	93,514
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคาร	(21,314)	(9,492)	2,902	(711)	(28,615)
อุปกรณ์สำนักงาน	(1,201)	(300)	-	711	(790)
รวม	(22,515)	(9,792)	2,902	-	(29,405)
สินทรัพย์สิทธิการใช้- สุทธิ	83,242				64,109

กลุ่มบริษัทเช่าสินทรัพย์หลายประเภท ประกอบด้วย อาคารสำนักงาน อายุสัญญาเช่า 10 ปี คลังสินค้า อายุสัญญาเช่า 3 ปี อุปกรณ์สำนักงาน อายุสัญญาเช่า 4 ปี

15. ค่าความนิยม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
ค่าความนิยม	334,672	334,672
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าค่าความนิยม	(18,701)	-
รวม	315,971	334,672

เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559 บริษัทได้มีการซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมดของบริษัท ชิลแมทช์ จำกัด และบริษัท คิว ทู เอส จำกัด โดยการออกหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 675.36 ล้านบาท เพื่อแลกกับสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของทั้ง 2 บริษัทจำนวน 340.69 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลทำให้เกิดค่าความนิยม จำนวน 334.67 ล้านบาท

การทดสอบการด้อยค่าของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่มีค่าความนิยม

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า ค่าความนิยมได้ถูกปันส่วนให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดหรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด ซึ่งต้องเป็นหน่วยในระดับที่เล็กที่สุดภายในกิจการที่ใช้ในการประเมินค่าความนิยม เพื่อประโยชน์ในการบริหารภายในกิจการดังต่อไปนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด 1 - ระบบทำความเย็น	181,365	200,066
หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด 2 -ระบบพิมพ์ดิจิตอล	134,606	134,606
รวม	315,971	334,672

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ฝ่ายบริหารของบริษัทได้จัดทำประมาณการทางการเงินของหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นและระบบพิมพ์ดิจิตอล เพื่อทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ (Value in Use) ใช้วิธีมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิ (Present Value of Future Free Cash Flow หรือ DCF) ที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละปีจากการประมาณการทางการเงินประมาณ 5 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2571) ด้วยอัตราคิดลดที่ได้จากการคำนวณต้นทุนทางการเงินถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (Weighted Average Cost of Capital : WACC) ของหน่วยธุรกิจ

ต่อมาระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ฝ่ายบริหารของบริษัทได้จัดทำประมาณการทางการเงินของหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นและระบบพิมพ์ดิจิตอล เพื่อทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ (Value in Use) ใช้วิธีมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิ (Present Value of Future Free Cash Flow หรือ DCF) ที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละปีจากการประมาณการทางการเงินประมาณ 5 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2572) ด้วยอัตราคิดลดที่ได้จากการคำนวณต้นทุนทางการเงินถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (Weighted Average Cost of Capital : WACC) ของหน่วยธุรกิจ ฝ่ายบริหารพิจารณาแล้วเชื่อว่าค่าความนิยมไม่เกิดการด้อยค่าสำหรับหน่วยธุรกิจระบบพิมพ์ดิจิตอล แต่หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นเกิดการด้อยค่า ณ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 18.70 ล้านบาท

ข้อสมมติฐานสำคัญที่ใช้ในการประมาณการมูลค่าจากการใช้ มีดังต่อไปนี้

ข้อสมมติฐานสำคัญ	มูลค่า 2567	มูลค่า 2566	วิธีที่ถูกใช้ในการพิจารณามูลค่า
- อัตราคิดลด (Discount rate)	ต้นทุนเงินทุนถัวเฉลี่ย ร้อยละ 5.81 (Weighted average cost of capital: WACC)	ต้นทุนเงินทุนถัวเฉลี่ย ร้อยละ 4.01 (Weighted average cost of capital: WACC)	อัตราคิดลดซึ่งเป็นอัตราก่อนภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับหน่วยธุรกิจ
- อัตราเติบโตของมูลค่าปัจจุบันสุดท้าย(Terminal Value Growth Rate)	ร้อยละ 0.0	ร้อยละ 0.0	อัตราคาดการณ์ที่เหมาะสม

16. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

รายการเคลื่อนไหวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ โอนออก	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
ราคาทุน					
ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	45,873	808	(1,455)	-	45,226
รวม	45,873	808	(1,455)	-	45,226
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	(34,362)	(3,921)	745	-	(37,538)
รวม	(34,362)	(3,921)	745	-	(37,538)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	11,511				7,688

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ โอนออก	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
ราคาทุน					
ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	42,260	3,816	(203)	-	45,873
รวม	42,260	3,816	(203)	-	45,873
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	(30,441)	(4,124)	203	-	(34,362)
รวม	(30,441)	(4,124)	203	-	(34,362)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	11,819				11,511

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี				
- ต้นทุนการให้บริการ	183	161	183	161
- ต้นทุนในการจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร	3,738	3,963	3,738	3,963
	3,921	4,124	3,921	4,124

17. ภาษีเงินได้

17.1 สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	19,007	17,362	18,638	17,171
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(5)	(53)	(5)	(53)
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	19,002	17,309	18,633	17,118

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกิดขึ้นสำหรับปี มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :					
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,125	(202)	-	-	1,923
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	6,388	760	-	(2)	7,146
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	49	756	-	-	805
สัญญาเช่า	1,248	325	-	-	1,573
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	6,533	848	-	-	7,381
หนี้สินสัญญาอนุพันธ์	19	(244)	-	-	(225)
จำหน่ายอุปกรณ์	-	136	-	-	136
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	1,000	(732)	-	-	268
รวม	17,362	1,647	-	(2)	19,007
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :					
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	(14)	19	-	-	5
สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	(39)	29	-	-	(10)
รวม	(53)	48	-	-	(5)
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	17,309				19,002
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ		1,695	-	(2)	

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี			ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
		ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :					
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,919	(794)	-	-	2,125
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	7,941	(1,547)	-	(6)	6,388
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	49	-	-	-	49
สัญญาเช่า	867	381	-	-	1,248
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	5,804	387	342	-	6,533
หนี้สินสัญญาอนุพันธ์	355	(336)	-	-	19
รายได้รับล่วงหน้า	26	(25)	-	(1)	-
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	1,206	(206)	-	-	1,000
รวม	19,167	(2,140)	342	(7)	17,362
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :					
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	(218)	204	-	-	(14)
ความสัมพันธ์ลูกค้า (จากการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมของการรวมกิจการ)	(2,525)	2,525	-	-	-
ค่าเสื่อมราคาของอุปกรณ์	(127)	127	-	-	-
สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	(1,114)	1,075	-	-	(39)
รวม	(3,984)	3,931	-	-	(53)
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	15,183				17,309
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ		1,791	342	(7)	

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี		ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
		ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,058	(334)	-	1,724
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	6,331	737	-	7,068
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	49	755	-	804
สัญญาเช่า	1,248	325	-	1,573
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	6,466	824	-	7,290
หนี้สินสัญญาอนุพันธ์	19	(244)	-	(225)
จำหน่ายอุปกรณ์	-	136	-	136
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	1,000	(732)	-	268
รวม	17,171	1,467	-	18,638
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	(14)	19	-	5
สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	(39)	29	-	(10)
รวม	(53)	48	-	(5)
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	17,118			18,633
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ		1,515	-	

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,918	(860)	-	2,058
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	7,750	(1,419)	-	6,331
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	49	-	-	49
สัญญาเช่า	867	381	-	1,248
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	5,754	370	342	6,466
หนี้สินสัญญาอนุพันธ์	355	(336)	-	19
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	1,206	(206)	-	1,000
รวม	18,899	(2,070)	342	17,171
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	(218)	204	-	(14)
ความสัมพันธ์ลูกค้า (จากการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมของการรวมกิจการ)	(2,525)	2,525	-	-
ค่าเสื่อมราคาของอุปกรณ์	(121)	121	-	-
สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	(1,114)	1,075	-	(39)
รวม	(3,978)	3,925	-	(53)
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	14,921			17,118
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ		1,855	342	

17.2 ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วยรายการดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ปีที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน :				
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน				
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	26,554	30,643	26,534	30,644
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(1,695)	(1,790)	(1,515)	(1,854)
รวม	24,859	28,853	25,019	28,790
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น :				
ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับกำไร(ขาดทุน)จากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงาน	-	(342)	-	(342)
	24,859	28,511	25,019	28,448

การกระทบยอดระหว่างจำนวนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ และผลคูณของกำไรทางบัญชีกับอัตราภาษีที่ใช้ มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	2567	2566	2567	2566
กำไร (ขาดทุน) ทางบัญชีสำหรับปี	111,374	142,026	109,592	143,907
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%	20%	20%
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้คำนวณตามอัตราภาษีที่ใช้	22,275	28,405	21,918	28,781
รายการกระทบยอด				
ผลกระทบทางภาษีของค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักในการคำนวณกำไรทางภาษี				
- ค่าใช้จ่ายที่ไม่อนุญาตให้ถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรทางภาษี	3,381	289	3,570	228
ค่าใช้จ่ายที่ถือเป็นรายจ่ายทางภาษีได้เพิ่มขึ้น	(469)	(219)	(469)	(219)
อื่นๆ	(328)	378	-	-
รวมรายการกระทบยอด	2,584	448	3,101	9
รวมค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	24,859	28,853	25,019	28,790

การกระทบยอดระหว่างอัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ยและอัตราภาษีที่ใช้สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม			
	2567		2566	
	จำนวนภาษี (พันบาท)	อัตราภาษี (%)	จำนวนภาษี (พันบาท)	อัตราภาษี (%)
กำไรทางบัญชีก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี	111,374		142,026	
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่ใช้	22,275	20.00	28,405	20.00
รายการกระทบยอด	2,584	2.32	448	0.32
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ย	24,859	22.32	28,853	20.32

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2567		2566	
	จำนวนภาษี (พันบาท)	อัตราภาษี (%)	จำนวนภาษี (พันบาท)	อัตราภาษี (%)
กำไรทางบัญชีก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี	109,592		143,907	
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่ใช้	21,918	20.00	28,781	20.00
รายการกระทบยอด	3,101	2.83	9	0.01
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ย	25,019	22.83	28,790	20.01

18. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
เจ้าหนี้การค้า - บริษัทย่อย	-	-	84	-
เจ้าหนี้การค้า - บริษัทอื่น	136,206	106,507	135,669	105,997
รวมเจ้าหนี้การค้า	136,206	106,507	135,753	105,997
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
ค่านายหน้าค้างจ่าย	15,507	15,637	15,507	15,637
ค่าโบนัสค้างจ่าย	15,524	16,690	15,416	16,690
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ	31,598	30,036	30,874	29,868
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ค้างจ่าย	8,331	8,505	8,202	8,375
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ค้างจ่าย -บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	19	5	-	-
เจ้าหนี้สรรพากร	5,661	5,508	5,508	5,483
เงินมัดจำรับอื่น	252	1,800	252	1,800
เงินมัดจำรับอื่น- บริษัทย่อย	-	-	86	78
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	599	-	599
อื่นๆ	15,920	26,863	15,920	26,819
รวมเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	92,812	105,643	91,765	105,349
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	229,018	212,150	227,518	211,346

19. หนี้สินตามสัญญาเช่า

รายการเคลื่อนไหวของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าและสัญญาเช่าซื้อ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	80,504	87,577
เพิ่มขึ้น	37,618	2,264
เพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ย	2,744	2,047
เงินจ่ายชำระ	(12,368)	(11,384)
ลดลงจากการปรับปรุงสัญญา	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	108,498	80,504
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปี	(8,952)	(10,443)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่เกินกำหนดชำระในหนึ่งปี	99,546	70,061

กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าขั้นต่ำตามสัญญาเช่าดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
ภายใน 1 ปี	12,296	12,368
เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	52,219	49,377
เกินกว่า 5 ปี	61,423	26,138
	125,938	87,883
หัก ดอกเบี้ยจ่ายในอนาคตของสัญญาเช่า	(17,440)	(7,379)
มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินตามสัญญาเช่า	108,498	80,504

ค่าใช้จ่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 เกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในรายการต่อไปนี้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนมีดังนี้

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	9,788	9,792	9,788	9,792
ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,744	2,047	2,744	2,047
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	144	163	123	135
รวม	12,676	12,002	12,655	11,974

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าจำนวนเงิน 12.51 ล้านบาท และ 11.54 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 12.49 ล้านบาท และ 11.52 ล้านบาท ตามลำดับ) และมีการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ไม่ใช่เงินสดจำนวนเงิน 37.62 ล้านบาท และ 2.26 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 37.62 ล้านบาท และ 2.26 ล้านบาท ตามลำดับ)

20. ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

การเปลี่ยนแปลงของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานระยะยาว เมื่อเกษียณอายุสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ยกมา	34,036	30,765	33,700	30,518
ต้นทุนบริการปัจจุบัน และดอกเบี้ย	3,470	2,706	3,349	2,617
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	1,711	-	1,711
ผลประโยชน์จ่ายโดยโครงการ	(600)	(1,146)	(600)	(1,146)
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ยกไป	36,906	34,036	36,449	33,700

ค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ต้นทุนบริการปัจจุบัน				
ต้นทุนการให้บริการ	425	346	386	319
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	710	733	710	733
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,300	973	1,218	911
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	1,035	654	1,035	654
	3,470	2,706	3,349	2,617

ผล (กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ผล (กำไร) ขาดทุนที่เกิดจาก				
การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	-	517	-	517
การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	-	(2,041)	-	(2,041)
ประสบการณ์	-	3,235	-	3,235
รวม	-	1,711	-	1,711

ข้อสมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้ในการคำนวณประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ของพนักงานมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
อัตราคิดลด (ร้อยละต่อปี)	2.99 - 3.19	2.99 - 3.19	2.99 - 3.19	2.99 - 3.19
อัตราการขึ้นเงินเดือนโดยเฉลี่ย (ร้อยละต่อปี)	4.00	4.00	4.00	4.00
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	4.78 - 22.92	4.78 - 22.92	4.78 - 22.92	4.78 - 22.92
อัตราการมรณะ	105.00% ของตารางมรณะไทย ปี 2560	105.00% ของตารางมรณะไทย ปี 2560	105.00% ของตารางมรณะไทย ปี 2560	105.00% ของตารางมรณะไทย ปี 2560

ข้อสมมติฐานเกี่ยวกับอัตรามรณะในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางมรณะ

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติฐานหลักในการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยซึ่งมีผลกระทบเพิ่มขึ้น (ลดลง) ต่อภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	การเปลี่ยนแปลงมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
อัตราคิดลด				
อัตราคิดลด – ลดลงร้อยละ 1	2,915	2,914	2,915	2,914
อัตราคิดลด – เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(2,498)	(2,499)	(2,498)	(2,499)
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต				
อัตราคิดลด – ลดลงร้อยละ 1	(2,380)	(2,120)	(2,380)	(2,120)
อัตราคิดลด – เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	2,741	2,434	2,741	2,434
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน				
อัตราคิดลด – ลดลงร้อยละ 20 ของสมมติฐานหลัก	3,749	3,285	3,749	3,285
อัตราคิดลด – เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 ของสมมติฐานหลัก	(3,165)	(2,788)	(3,165)	(2,788)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นอาจไม่ได้แสดงถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจริงในภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน เนื่องจากเป็นการยากที่การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติฐานต่างๆที่เกิดขึ้นแยกต่างหากจากข้อสมมติฐานอื่นซึ่งอาจมีความสัมพันธ์กัน

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินผลประโยชน์ที่ต้องจ่ายในอนาคตก่อนคิดลด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
ภายใน 1 ปี	11,060	1,206	11,060	1,206
มากกว่า 1 ปี ไม่เกิน 5 ปี	9,313	18,334	9,313	18,334
เกินกว่า 5 ปี	71,006	71,839	71,006	71,839
	91,379	91,379	91,379	91,379

21. โครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน

เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2558 สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ให้ความเห็นชอบโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program หรือ EJIP) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ระยะเวลาโครงการ	ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2568 รวมระยะเวลา 5 ปี
พนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ	พนักงานประจำที่มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไป หรือ ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป โดยเป็นไปตามความสมัครใจ
รูปแบบโครงการ	เงินส่วนที่พนักงานจ่ายเพื่อเข้าร่วมโครงการ: อัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือน เงินส่วนที่ผู้บริหารจ่ายเพื่อเข้าร่วมโครงการ: อัตราร้อยละ 5 - 30 ของเงินเดือน เงินส่วนที่บริษัทจ่ายสมทบที่เข้าร่วมโครงการ: อัตราร้อยละ 100 ของเงินที่พนักงานหรือผู้บริหารจ่ายเข้าโครงการ
กำหนดการซื้อหุ้นเข้าโครงการ	ทุกเดือน
เงื่อนไขการถือครองหลักทรัพย์	ปีที่ 1 - 2 ไม่สามารถขายหุ้นได้ ครบ 2 ปี สามารถขายหุ้นได้ร้อยละ 25 ของจำนวนหุ้นที่สะสมได้ ครบ 3 ปี สามารถขายหุ้นได้ร้อยละ 50 ของจำนวนหุ้นที่สะสมได้ ครบ 4 ปี สามารถขายหุ้นได้ร้อยละ 75 ของจำนวนหุ้นที่สะสมได้ ครบ 5 ปี สามารถขายหุ้นได้ทั้งจำนวน
ตัวแทนดำเนินการ	บริษัทหลักทรัพย์ ฟิลลิป (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

การเปลี่ยนแปลงของเงินโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงานปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2567			2566		
	ส่วนเกินทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	(หัก) หุ้นทุนซื้อคืน	สุทธิ	ส่วนเกินทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	(หัก) หุ้นทุนซื้อคืน	สุทธิ
ยอดคงเหลือยกมาต้นปี	14,840	(9,840)	5,000	15,439	(9,411)	6,028
การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี						
- ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	2,196	-	2,196	4,463	-	4,463
- จ่ายเงินสมทบโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	-	(5,855)	(5,855)	-	(5,491)	(5,491)
- โอนหุ้นให้พนักงาน	(7,837)	7,837	-	(4,758)	4,758	-
- พนักงานออกจากโครงการ	(252)	252	-	(304)	304	-
ยอดคงเหลือยกไปสิ้นปี	8,947	(7,606)	1,341	14,840	(9,840)	5,000

ค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
ต้นทุนการให้บริการ	325	543
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	615	1,034
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,256	2,026
ดอกเบี้ยจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย	-	860
	2,196	4,463

22. ทุนสำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนสำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลได้

23. เงินปันผล

เงินปันผลที่ประกาศจ่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลประกาศจ่าย (พันบาท)	เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	วันที่จ่ายเงินปันผล
สำหรับปี 2567				
เงินปันผลสำหรับปี 2566	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567	87,675	0.15	17 พฤษภาคม 2567
สำหรับปี 2566				
เงินปันผลสำหรับปี 2565	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2566	75,985	0.13	19 พฤษภาคม 2566

24. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทจ่ายสมทบให้ ในปัจจุบันกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทจัดการกองทุนแห่งหนึ่ง กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ได้จดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อกำหนดของกระทรวงการคลังและจัดการกองทุนโดยผู้จัดการกองทุนที่ได้รับอนุญาต

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทได้จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเป็นจำนวน 4.92 ล้านบาท และ 4.76 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 4.92 ล้านบาท และ 4.76 ล้านบาท ตามลำดับ)

25. ส่วนงานดำเนินงาน

บริษัทได้นำเสนอข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานธุรกิจ รูปแบบหลักในการรายงานส่วนงานธุรกิจ พิจารณาจากระบบการบริหารการจัดการและโครงสร้างการรายงานทางการเงินภายในของบริษัทเป็นเกณฑ์

นโยบายการบัญชีสำหรับส่วนงานดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายการบัญชีที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 4

บริษัทเสนอส่วนงานธุรกิจที่สำคัญ ดังนี้

กลุ่มบริษัทเสนอส่วนงานธุรกิจที่สำคัญ ดังนี้

ส่วนงาน 1 ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานโครงการ
ส่วนงาน 2 ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ
ส่วนงาน 3 ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น
ส่วนงาน 4 ผลิตภัณฑ์ระบบพิมพ์ดิจิตอล
ส่วนงาน 5 ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอทีโซลูชั่นส์สำหรับงานอาคาร

ส่วนงานดำเนินงานจำแนกตามประเภทธุรกิจในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม													
	2567							2566						
	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	ส่วนงาน 5	ตัดรายการระหว่างกัน	รวม	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	ส่วนงาน 5	ตัดรายการระหว่างกัน	รวม
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม														
รายได้จากการขาย	464,814	64,690	219,136	322,932	778	(765)	1,071,585	518,567	59,883	247,315	309,658	160	-	1,135,583
รายได้จากการให้บริการ	131,181	-	-	34,932	1,368	(23)	167,458	125,266	-	-	36,889	1,883	-	164,038
ต้นทุนขาย	(330,833)	(49,354)	(180,700)	(189,991)	(554)	501	(750,931)	(363,542)	(44,123)	(184,641)	(177,623)	(197)	-	(770,126)
ต้นทุนการให้บริการ	(105,295)	-	-	(35,045)	(713)	-	(141,053)	(105,161)	-	-	(32,201)	(1,119)	-	(138,481)
กำไรขั้นต้น	159,867	15,336	38,436	132,828	879	(287)	347,059	175,130	15,760	62,674	136,723	727	-	391,014
รายได้อื่น							32,455							26,606
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย							(114,901)							(118,284)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร							(130,812)							(151,634)
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน							133,801							147,702
ต้นทุนทางการเงิน							(2,758)							(2,918)
ผลกำไรจากการกลับรายการ(ขาดทุน)ด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น							(968)							(2,758)
ขาดทุนจากการด้อยค่าความนิยม							(18,701)							-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้							(24,859)							(28,853)
กำไรสุทธิสำหรับปี							86,515							113,173
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี							(359)							(1,604)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี							86,156							111,569

ส่วนงานดำเนินงานจำแนกตามประเภทธุรกิจในงบฐานะการเงินยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

(หน่วย:พันบาท)

	งบการเงินรวม													
	2567							2566						
	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	ส่วนงาน 5	ตัดรายการระหว่างกัน	รวม	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	ส่วนงาน 5	ตัดรายการระหว่างกัน	รวม
สินทรัพย์รวมของส่วนงาน														
ลูกหนี้การค้า	178,756	20,993	49,089	49,696	274	(85)	298,723	153,615	17,440	49,441	45,306	-	-	265,802
สินค้าคงเหลือ	170,589	5,851	77,364	68,732	890	(287)	323,139	161,552	7,806	77,452	69,005	288	-	316,103
ค่าความนิยม	-	-	181,365	134,606	-	-	315,971	-	-	200,066	134,606	-	-	334,672
สินทรัพย์รวมของส่วนงาน	349,345	26,844	307,818	253,034	1,164	(372)	937,833	315,167	25,246	326,959	248,917	288	-	916,577
สินทรัพย์ที่ใช้ร่วมกัน														
- อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน							165,802							162,846
- ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์							100,605							105,898
- สินทรัพย์สิทธิการใช้							86,930							64,109
- สินทรัพย์ไม่มีตัวตน							7,688							11,511
- อื่นๆ							500,890							493,073
สินทรัพย์รวม							1,799,748							1,754,014
หนี้สินรวม							421,745							370,833

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566
รายได้จากส่วนงาน		
ประเทศไทย	1,232,594	1,293,213
ต่างประเทศ	6,449	6,408
รวมทั้งสิ้น	1,239,043	1,299,621

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทไม่มีรายได้จากการขายและรายได้จากการให้บริการกับลูกค้าบุคคลภายนอกรายใดรายหนึ่งที่มีจำนวนเงินตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป ของรายได้รวม

26. ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามธรรมชาติ ประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	2567	2566	2567	2566
ซื้อสินค้าสำเร็จรูป	765,516	634,029	761,922	630,338
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	(7,035)	129,743	(6,861)	129,150
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	198,415	200,848	197,710	197,620
ค่าเช่าและค่าบริการสำนักงาน	545	610	491	583
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	28,520	41,791	28,481	41,749
อื่นๆ	175,185	174,262	170,596	172,348

27. กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณจากกำไรสำหรับปีที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทและจำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้วระหว่างปีในแต่ละปี โดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักแสดงการคำนวณดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	2567	2566	2567	2566
กำไร (ขาดทุน) ที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	87,598	114,041	84,573	115,117
จำนวนหุ้นสามัญโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ขั้นพื้นฐาน)	584,500	584,500	584,500	584,500
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น (ขั้นพื้นฐาน) (บาท : หุ้น)	0.15	0.20	0.14	0.20

28. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

28.1 การค้ำประกัน

กลุ่มบริษัทมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารและบริษัทอื่นในนามบริษัทฯและบริษัทย่อย ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของบริษัทฯคงเหลือดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
ประกันสินค้าและผลงานตามสัญญาว่าจ้างงานติดตั้งระบบ	27.02	27.13	27.02	27.13

28.2 วงเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ดังนี้

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	วงเงิน (ล้านบาท)		อ้างอิงอัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม2567	31 ธันวาคม 2566
เงินเบิกเกินบัญชี	9	9	MOR, MOR-0.50	MOR, MOR-0.50
เลตเตอร์ ออฟ เครดิต/ทรัสต์รีซีท	120	120	MLR-1, MMR	MLR-1, MMR
หนังสือค้ำประกัน	74	74	1.00-2.00%	1.00-1.25%
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	410	410	-	-
รวม	613	613		
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา)	7	7		

28.3 ภาระผูกพันเกี่ยวกับการซื้อสินค้าและบริการ

กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับการซื้อสินค้าและบริการตามบันทึกข้อตกลงและสัญญาซื้อสินค้าและบริการกับบริษัทหลายแห่ง โดยมีราคาและเงื่อนไขการซื้อขายต่าง ๆ ตามที่ระบุไว้ในบันทึกข้อตกลงและสัญญาดังกล่าว และมีระยะเวลาโดยเฉลี่ยไม่เกิน 12 เดือน ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม2567	31 ธันวาคม 2566
บาท	39,779,638	23,549,633	39,779,638	23,549,633
เงินตราต่างประเทศ				
ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	1,652,706	2,004,795	1,652,706	2,004,795
ยูโร	1,031,769	1,330,620	1,031,769	1,330,620
ปอนด์สเตอร์ลิง	503,140	504,082	503,140	488,620
เยน	4,500,000	699,300	4,500,000	699,300
ดองเวียดนาม		12,000,000		
	-		-	-

28.4 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวนเงิน 0.05 ล้านบาท

29. การวัดมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทใช้วิธีราคาตลาดในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่อง หรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะใช้วิธีราคาทุนหรือวิธีรายได้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวแทน

29.1 ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ในการนำเทคนิคการวัดมูลค่ายุติธรรมข้างต้นมาใช้ กลุ่มบริษัทจะต้องพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 13 เรื่อง มูลค่ายุติธรรม กำหนดลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่บริษัทประมาณขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมซึ่งแยกตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมได้ ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ข้อมูลระดับที่ 1		ข้อมูลระดับที่ 2		ข้อมูลระดับที่ 3		รวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม								
เงินลงทุนในหน่วยลงทุน	48,773	44,010	6,397	6,408	-	-	55,170	50,418
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	(1,904)	(1,017)	-	-	-	-	(1,904)	(1,017)

ในระหว่างปีไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

<u>เทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรมและข้อมูลที่ใช้สำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 2</u>

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในหน่วยลงทุนที่มิได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยคำนวณโดยใช้มูลค่าสินทรัพย์สุทธิต่อหน่วยที่ประกาศโดยผู้จัดการกองทุน

มูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์คำนวณโดยใช้เทคนิคการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตและแบบจำลองตามทฤษฎีในการประเมินมูลค่า ซึ่งข้อมูลที่นำมาใช้ในการประเมินมูลค่าส่วนใหญ่เป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ในตลาดที่เกี่ยวข้อง เช่น อัตราแลกเปลี่ยนทันที อัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าของเงินตราต่างประเทศ และอัตราผลตอบแทนของอัตราดอกเบี้ย เป็นต้น

<u>สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</u>

ตารางต่อไปนี้แสดงการวิเคราะห์สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม	เทคนิคการประเมินมูลค่าและข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม
	2567	2566		
<u>สินทรัพย์(หนี้สิน)ทางการเงิน</u>				
1. สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	(1,904)	(1,017)	ลำดับ 2	ประมาณการกระแสเงินสดคิดลดโดยกระแสเงินสดในอนาคตประมาณจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (จากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่สามารถสังเกตได้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน) และอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าตามสัญญาซึ่งคิดลดด้วยอัตราที่สะท้อนถึงความเสี่ยงด้านสินเชื่อของคู่สัญญาต่างๆ

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินข้างต้น แสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นและหนี้สินหมุนเวียนอื่น ในงบฐานะการเงิน

วิธีการที่กลุ่มบริษัทใช้ในการประมาณมูลค่าของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม มีดังนี้

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าทางการเงิน ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีมีราคาตามบัญชี ใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินเหล่านี้จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ประมาณการหนี้สินระยะสั้นและหนี้สินหมุนเวียนอื่น มีราคาตามบัญชี ณ วันที่รายงานของหนี้สินทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมเนื่องจากเครื่องมือทางการเงินเหล่านี้จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น

30. เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทใช้วิธีราคาตลาดในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่อง หรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะใช้วิธีราคาทุนหรือวิธีรายได้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวแทน

30.1 นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางด้านการเงิน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจตามปกติจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดตามสัญญาของคู่สัญญา กลุ่มบริษัทไม่มีการถือหรือใช้เครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ เพื่อการเก็งกำไรหรือการค้า

การจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนที่สำคัญของธุรกิจของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีระบบในการควบคุมให้มีความสมดุลของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยพิจารณาระหว่างต้นทุนที่เกิดจากความเสี่ยงและต้นทุนของการจัดการความเสี่ยง ฝ่ายบริหารได้มีการควบคุมกระบวนการการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่ามีความสมดุลระหว่างความเสี่ยงและการควบคุมความเสี่ยง

30.2 การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการกลุ่มบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษานักลงทุน เจ้าหนี้และความเชื่อมั่นของตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วน ของผู้ถือหุ้น อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

30.3 ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ซึ่งเกิดจากการซื้อสินค้าที่เป็นเงินตราต่างประเทศ บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ซึ่งรายการดังกล่าวจะมีอายุไม่เกินหนึ่งปี เพื่อป้องกันความเสี่ยงของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ณ วันที่รายงานเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกับรายการซื้อสินค้าที่เป็นเงินตราต่างประเทศในงวดถัดไป

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ ดังนี้

	เงินตราต่างประเทศ			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ไม่ได้ป้องกันความเสี่ยง				
ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	851,830	20,632	843,433	20,632
ยูโร	67,730	328,808	67,730	328,808
ปอนด์สเตอร์ลิง	167,074	75,276	167,074	75,276
เยน	45,850		45,850	1,284,300
		1,284,300		

30.4 สัญญาอนุพันธ์

สัญญาอนุพันธ์ เป็นสัญญาซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่มีไว้เพื่อจุดประสงค์ในการป้องกันความเสี่ยง ไม่ใช่เพื่อการลงทุนเพื่อหวังผลกำไร อย่างไรก็ตาม สัญญาอนุพันธ์ดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขการป้องกันความเสี่ยง สัญญาอนุพันธ์จึงถูกจัดประเภทเป็น “เพื่อค้า” ในการบันทึกบัญชีและวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน และสัญญาอนุพันธ์นั้นจะแสดงรายการไว้เป็นสินทรัพย์หรือหนี้สินหมุนเวียน เนื่องจากจะครบกำหนดภายใน 12 เดือนหลังรอบระยะเวลาบัญชี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทกำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสัญญาอนุพันธ์ เป็นจำนวนเงิน (1.90) ล้านบาท และ (1.02) ล้านบาท ตามลำดับ

30.5 กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน

จำนวนรวมของกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่รับรู้ในกำไรขาดทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากอัตราแลกเปลี่ยน	(475)	(142)	(521)	(208)
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิที่แสดงรวมไว้ใน				
- รายได้	3,740	3,114	3,770	3,132
รวมกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ				
ที่รับรู้ในกำไรก่อนภาษีระหว่างปี	3,265	2,972	3,249	2,924

30.6 ความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ

ความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ คือความเสี่ยงที่ลูกค้าหรือคู่สัญญาไม่สามารถชำระหนี้แก่กลุ่มบริษัทตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้เมื่อครบกำหนด

ฝ่ายบริหารได้กำหนดนโยบายทางด้านสินเชื่อเพื่อควบคุมความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อดังกล่าวโดยสม่ำเสมอโดยการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินของลูกค้าทุกรายที่ขอวงเงินสินเชื่อในระดับหนึ่งๆ ณ วันที่ในรายงานไม่พบว่ามีความเสี่ยงจากสินเชื่อที่เป็นสาระสำคัญ ความเสี่ยงสูงสุดทางด้านสินเชื่อแสดงไว้ในราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ทางการเงินแต่ละรายการในงบแฐานะการเงิน อย่างไรก็ตามเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานลูกค้าจำนวนมาก ฝ่ายบริหารไม่ได้คาดว่าจะเกิดผลเสียหายที่มีสาระสำคัญจากการเก็บหนี้ไม่ได้

30.7 ความเสี่ยงจากสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และเพื่อทำให้ผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสดลดลง

30.8 การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ณ 31 ธันวาคม 2567			ณ 31 ธันวาคม 2566		
	มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	ราคาทุนตัดจำหน่าย	รวม	มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	ราคาทุนตัดจำหน่าย	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	293,471	293,471	-	340,190	340,190
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	321,355	321,355	-	286,826	286,826
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	-	17,238	17,238	-	23,196	23,196
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	115,644	-	115,644	50,418	-	50,418
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น	-	2,760	2,760	-	11,003	11,003
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	29,494	29,494	-	29,616	29,616
	115,644	664,318	779,962	50,418	690,831	741,249
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	229,018	229,018	-	212,150	212,150
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	8,952	8,952	-	10,443	10,443
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	620	620	-	450	450
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	99,546	99,546	-	70,061	70,061
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	28,304	28,304	-	26,975	26,975
	-	366,440	366,440	-	320,079	320,079

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ณ 31 ธันวาคม 2567			ณ 31 ธันวาคม 2566		
	มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	ราคาทุนตัดจำหน่าย	รวม	มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	ราคาทุนตัดจำหน่าย	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	286,610	286,610	-	334,819	334,819
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	321,260	321,260	-	286,791	286,791
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	-	17,238	17,238	-	22,735	22,735
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	1,000	1,000
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	115,644	-	115,644	50,418	-	50,418
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น	-	2,760	2,760	-	11,003	11,003
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	29,085	29,085	-	29,240	29,240
	115,644	656,953	772,597	50,418	685,588	736,006
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	227,518	227,518	-	211,346	211,346
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	8,952	8,952	-	10,443	10,443
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	99,546	99,546	-	70,061	70,061
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	28,304	28,304	-	26,975	26,975
	-	364,320	364,320	-	318,825	318,825

31. การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	กระแสเงินสด เพิ่ม (ลด)*	รายการที่ไม่ใช่เงินสด เพิ่มขึ้น	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
หนี้สินตามสัญญาเช่า	80,504	(12,368)	40,362	108,498
รวม	80,504	(12,368)	40,362	108,498

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	กระแสเงินสด เพิ่ม (ลด)*	รายการที่ไม่ใช่เงินสด เพิ่มขึ้น	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
หนี้สินตามสัญญาเช่า	87,577	(11,384)	4,311	80,504
รวม	87,577	(11,384)	4,311	80,504

* กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงินสุทธิรวมจำนวนเงินสดรับและเงินสดชำระคืนในงบกระแสเงินสด

32. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการส่วนทุนของกลุ่มบริษัทคือ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัทและเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอื่น ผู้บริหารได้มีการกำหนดกลยุทธ์ต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และมีผลประกอบการ และฐานะการเงินที่ดีและแข็งแกร่งยิ่งขึ้น รวมทั้งการกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลและการบริหารเงินทุนเพื่อการดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนและต้นทุนทางการเงินของทุนที่เหมาะสม

33. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

33.1 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 บริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อย (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2567) โดยบริษัทถือหุ้น 100% ทุนจดทะเบียน 3 ล้านบาท เพื่อประกอบธุรกิจหลักในการค้าเครื่องมือแพทย์ ผลิต ทำ ประกอบ หรือประดิษฐ์เครื่องมือแพทย์ แบ่งบรรจุ หรือรวมบรรจุเครื่องมือแพทย์ ปรับปรุง แปรสภาพ หรือดัดแปลงเครื่องมือแพทย์ ทำให้เครื่องมือแพทย์ปราศจากเชื้อ รวมตลอดถึงการผลิตและค้ายางเทียม สิ่งทำเทียม วัตถุดิบหรือสินค้าดังกล่าว และได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อยแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568

33.2 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการ มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท สำหรับหุ้นที่ออกจำหน่ายและได้รับชำระแล้วจำนวน 584,500,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 70.14 ล้านบาท โดยจะนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญครั้งต่อไป เพื่อพิจารณาอนุมัติเงินปันผลดังกล่าว

33.3 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการ มีมติอนุมัติโครงการสะสมหุ้นของพนักงานร่วมกับบริษัท (EJIP) ครั้งที่ 3 ระยะเวลาของโครงการตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2568ถึง 31 ธันวาคม 2572 โดยบริษัทจะแต่งตั้ง บริษัทหลักทรัพย์ ฟิลลิป (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ให้เป็นตัวแทนดำเนินการโครงการ EJIP

34. การจัดประเภทบัญชีใหม่

บริษัทได้มีการจัดประเภทรายการบัญชีบางรายการในงบการเงินงวดปี 2566 ใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดประเภทรายการบัญชีในปีปัจจุบัน ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อ กำไรสุทธิหรือส่วนของผู้ถือหุ้นตามที่ได้รายงานไปแล้ว

35. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการผู้มีอำนาจของบริษัทแล้วเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568

ส่วนที่ 4
เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

1.1 คณะกรรมการ และผู้มีอำนาจควบคุม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย
กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร)
ประธานกรรมการ

นายประเสริฐ ดีจงกิจ
กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร)/ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการตรวจสอบ

ดร. ธีระชัย พรสินศิริรักษ์
กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร)/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการตรวจสอบ

นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย
กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร)/ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์
กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร) และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

ดร. เจน ชาญณรงค์
กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร) / กรรมการบริหาร / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายวิรัฐ สุขชัย
กรรมการ (เป็นผู้บริหาร) / ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายธรรมนูญ ตรีเพ็ชร
กรรมการ (เป็นผู้บริหาร) / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

รายละเอียดที่เกี่ยวข้องเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ HARN ตามลิงค์ด้านล่าง ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้
https://www.harn.co.th/about/board-of-directors/

1.2 คณะผู้บริหาร ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

นายธรรมนูญ ตรีเพ็ชร

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
(รักษาการ) ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด:
ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล

นายวิรัฐ สุขชัย

ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด:
ธุรกิจระบบทำความเย็น

นายรัตนพันธ์ มุขหริวัฒนานนท์

ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด:
ธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัย

นายวิศิษฏ์ วชิรลาภไพฑูรย์

ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และ
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุด
ในสายงานบัญชีและการเงิน

นางวรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์

ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ

นางสาวอนัญญา โปรยเงิน

ผู้จัดการบัญชี
และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

นางสาววาสุกาญจน์ บุญมี

เลขานุการบริษัท

รายละเอียดที่เกี่ยวข้องเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ HARN ตามลิงค์ด้านล่าง ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้

https://www.harn.co.th/about/management-team/

https://www.harn.co.th/investor-relations/shareholders-information/information/

นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย

กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร)

ประธานกรรมการบริษัท

อายุ 59 ปี

จำนวนการถือหุ้น - ไม่มี -
(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2567)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 24 เมษายน 2566

คุณวุฒิการศึกษา

- ครุศาสตร์มหาบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, University of Texas at Austin, USA
- วิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหการ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 55/2023
- หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่น 0/2014
- หลักสูตร Anti – Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่น 2/2012
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่น 4
- หลักสูตร Monitoring Fraud Risk Management (MFM) รุ่น 1/2009
- หลักสูตร Successful Formulation & Execution the Strategy (SFE) รุ่น 2/2008
- หลักสูตร Monitoring the Internal Audit Function (MIA) 1/2007
- หลักสูตร Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) รุ่น 1/2007
- หลักสูตร Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่น 1/2006
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่น 10/2005
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 64/2005

หลักสูตรอื่นๆ

- Transformational Executive Network for Exponential Growth (TenX 2022)
- Business Revolution and Innovation Network (BRAIN 02/2018)
- Thailand Energy Academy (TEA 09/2017)
- TLCA Leadership Development Program (LDP)
- Capital Market Academy Leadership Program (CMA 11/2010)

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธันวาคม 2567

ด้านกลยุทธ์ การตลาด และการแข่งขัน / บัญชี การเงิน / ด้านเทคโนโลยี และ IT / ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ / ด้านบริหารความเสี่ยง / ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บมจ.ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย)
2564 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ และกรรมการ, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บล. เพื่อธุรกิจหลักทรัพย์ จำกัด (มหาชน)
2562 - ปัจจุบัน	นายกสมาคม, สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ, บจก. โหวโหว่คิทเช่น
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บจก. เอสเอส แฟมิลี่ โฮลดิ้ง
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้อำนวยการ กรรมการ และกรรมการบริหาร, บล. บัวหลวง จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

- **บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ** - ไม่มี -
- **บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด (5)**
  - บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
  - บริษัทหลักทรัพย์ เพื่อธุรกิจหลักทรัพย์ จำกัด (มหาชน)
  - บริษัท โหวโหว่คิทเช่น จำกัด
  - บริษัท เอสเอส แฟมิลี่ โฮลดิ้ง จำกัด
  - บริษัทหลักทรัพย์ บัวหลวง จำกัด (มหาชน)
- **องค์กรหรือหน่วยงานอื่น (2)**
  - สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ ไทย
  - ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- **รัฐวิสาหกิจ** - ไม่มี -

การมีส่วนได้เสียพิเศษที่แตกต่างจากกรรมการอื่น - ไม่มี -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น - ไม่มี -
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง - ไม่มี -
การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ - ไม่มี -
การเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษาทางกฎหมาย - ไม่มี -
ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างอิสระ - ไม่มี -

นายประเสริฐ ดีจงกิจ

กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร)

ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการตรวจสอบ

อายุ 58 ปี

จำนวนการถือหุ้น - ไม่มี -
(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2567)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 23 เมษายน 2564

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการการเงิน (เกียรตินิยมอันดับ 2)), บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช นนทบุรี
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่น 53/2024
- หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่น 14/2022
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 184/2021

หลักสูตรอื่นๆ

- หลักสูตร กฎหมาย กฎระเบียบ และการบริหารความเสี่ยงการเงินการธนาคารตามหลักกฎหมายอิสลาม รุ่นปี 2008, Euromoney ประเทศสิงคโปร์
- หลักสูตร พัฒนาผู้บริหารระดับสูง รุ่น 24/2553, สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศิรินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร โครงการสืบทอดความเป็นผู้นำ (Leadership Succession Program) รุ่น 2/2557, มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนารัฐวิสาหกิจแห่งประเทศไทย

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธันวาคม 2567

บัญชี การเงิน / กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ / ด้านการบริหารทรพยากรบุคคล / ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บมจ. หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บริษัท ซีเอ็มดีเอฟ โครงสร้างพื้นฐานทางดิจิทัล จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้จัดการฝ่ายทุนธนกิจสายวานิชธนกิจ, ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ, ชมรมวาณิชธนกิจ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ, กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
2562 - 2566	กรรมการ, บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2563 - 2564	อนุกรรมการคณะกรรมการด้านตราสารหนี้, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประเทศไทย
2552 - 2562	รองผู้จัดการอาวุโส (Senior Vice President) และผู้จัดการฝ่ายทุนธนกิจ สายวานิชธนกิจ, ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

- **บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ (1)**
  - ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- **บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด (1)**
  - บริษัท ซีเอ็มดีเอฟ โครงสร้างพื้นฐานทางดิจิทัล จำกัด
- **องค์กรหรือหน่วยงานอื่น (2)**
  - ชมรมวาณิชธนกิจ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
  - กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
- **รัฐวิสาหกิจ** - ไม่มี -

การมีส่วนได้เสียพิเศษที่แตกต่างจากกรรมการอื่น - ไม่มี -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น - ไม่มี -
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง - ไม่มี -
การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ - ไม่มี -
การเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษาทางกฎหมาย - ไม่มี -
ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างอิสระ - ไม่มี -

ดร. ธีระชัย พรสินศิริรักษ์

กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร)

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการตรวจสอบ

อายุ 54 ปี

จำนวนการถือหุ้น - ไม่มี -
(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2567)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 25 เมษายน 2565

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต วิศวกรรมไฟฟ้า California Institute of Technology (Caltech), California, USA.
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต วิศวกรรมไฟฟ้า Stanford University, California, U.S.A.
- นิติศาสตรบัณฑิต นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมฟิสิกส์และไฟฟ้า California Institute of Technology (Caltech), California, USA.
- ประกาศนียบัตรบริหารวิศวกรรมและธุรกิจสำหรับผู้บริหาร, California Institute of Technology (Caltech), California, U.S.A.

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่น 50/2023
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 211/2015

หลักสูตรอื่นๆ

- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 29 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร Blue Ocean Shift: Beyond Competing Master class, FDB
- หลักสูตร Advanced Strategic Management, Corporate Strategy & Learning Institute (CSLI)
- หลักสูตร The Art of Public Speaking, PTT Leadership & Learning Institute (PLLI)
- หลักสูตรวิทยาการพลังงานสำหรับนักบริหารรุ่นใหม่ (วพม.รุ่น 3) สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.)
- หลักสูตร Harvard Business School (PTT Leadership Development Program II
- หลักสูตร MIT-CMMU Strategy and Innovation for Business in Asia (SIBA รุ่น 2)
- หลักสูตร PTT Management Development Program III (Business, Company, and People Management)

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธันวาคม 2567

ด้านธุรกิจหลัก / ด้านกลยุทธ์ การตลาด และการแข่งขัน / เทคโนโลยี และ IT / บริหารความเสี่ยง / บริหารทรัพยากรบุคคล / ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2565 - ปัจจุบัน	Head of Digital and Innovation, บมจ.บ้านปู
2564 - 2565	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ, บมจ.ไทยฟิล์มอินดัสตรี่
2563 - 2564	ปรึกษาอิสระด้านกลยุทธ์และบริหารองค์กร, บจก.ทีฆา ก่อสร้าง
2561 - 2563	ประธานเจ้าหน้าที่กลยุทธ์องค์กร, บจก.บี.กริม
2554 - 2561	ผู้จัดการฝ่าย Research, Technology and Innovation / Corporate Strategy, บมจ. ปตท.

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

- **บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ (1)**
  - บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
- **บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด** - ไม่มี -
- **องค์กรหรือหน่วยงานอื่น** - ไม่มี -
- **รัฐวิสาหกิจ** - ไม่มี -

การมีส่วนได้เสียพิเศษที่แตกต่างจากกรรมการอื่น - ไม่มี -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น - ไม่มี -
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง - ไม่มี -
การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ - ไม่มี -
การเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษาทางกฎหมาย - ไม่มี -
ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างอิสระ - ไม่มี -

นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย

กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร)

ประธานกรรมการตรวจสอบ, กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

อายุ 70 ปี

จำนวนการถือหุ้น 5,671,700 หุ้น (0.97%)
(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2567)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 15 พฤษภาคม 2565

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่น 49/2023
- หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่น 14/2022
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 28/2015
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 205/2015
- หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่น 14/2015
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น SET/2012

หลักสูตรอื่นๆ

- หลักสูตร Director Forum I Engaging Board in ESG: The Path to Effective Sustainability
- หลักสูตร 12 คุณภาพผู้นำสู่การเปลี่ยนแปลงยุคดิจิตอลและ AEC
- หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงขององค์กร
- หลักสูตร 4 สุดยอดไอเดียเชิงกลยุทธ์
- หลักสูตร Finance for Non-finance Executive
- หลักสูตร The habits of Highly Effective Working Person
- หลักสูตร Marketing 3.0 Human Spirit Marketing
- หลักสูตร เจาะประเด็นปัญหาการหักภาษีเงินเดือนค่าจ้างสวัสดิการ
- หลักสูตรผ่านมาตรฐานบัญชีใหม่ที่กระทบธุรกิจ
- หลักสูตร เทคนิคการใช้ข้อมูลบัญชีและการเงินสำหรับผู้บริหาร

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธันวาคม 2567

ด้านบัญชี การเงิน / บริหารทรัพยากรบุคคล

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บจก.ภูมิฐารินทร์
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ, ประธานกรรมการตรวจสอบ, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2561 - 2567	กรรมการ, บมจ.นูทริกซ์
2555 - 2561	กรรมการ, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2555 - 2560	กรรมการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ : ด้านปฏิบัติการ, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่งโซลูชั่นส์
2550 - 2559	กรรมการ, บจก.ชิลแมทช์
2550 - 2559	กรรมการ, บจก.คิว ทู เอส
2550 - 2555	ผู้อำนวยการสายงานการเงิน, บจก.ไฟร์วิคเตอร์

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

- **บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ** - ไม่มี -
- **บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด (1)**
  - บริษัท ภูมิฐารินทร์ จำกัด
- **องค์กรหรือหน่วยงานอื่น** - ไม่มี -
- **รัฐวิสาหกิจ** - ไม่มี -

การมีส่วนได้เสียพิเศษที่แตกต่างจากกรรมการอื่น - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น - ไม่มี -

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง - ไม่มี -

การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ - ไม่มี -

การเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษาทางกฎหมาย - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างอิสระ - ไม่มี -

สิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์

กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร)

และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

อายุ 62 ปี

จำนวนการถือหุ้น 81,884,151 หุ้น (14.01%)
(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2567)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 5 กันยายน 2555 (บริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ปี 2557 ทำให้ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องมา)

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต MBA, Stanford, USA.
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่น 5/2018
- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่น 24/2015
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 211/2015
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น SET/2012

หลักสูตรอื่นๆ

- หลักสูตร P01 การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- หลักสูตร S01 การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเชิงกลยุทธ์
- หลักสูตร S02 การเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทานและผู้มีส่วนได้เสีย
- หลักสูตร S03 การพัฒนากิจกรรมเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- หลักสูตร S04 การวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน
- หลักสูตร S05 การประเมินผลและการจัดการข้อมูลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
- หลักสูตร S06 การจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน
- หลักสูตร ความท้าทายของผู้สอบบัญชีภายในต่อการสร้างมูลค่าเพิ่มในภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธันวาคม 2567

ด้านธุรกิจหลัก / บัญชี การเงิน / บริหารความเสี่ยง / ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บจก. ทวิภาสุระ
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บมจ. หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บจก. เจนนพสิริ
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บจก. พระบริบาล
2532 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บจก. หาญเอ็นยิเนียริ่ง
2559 - 2561	กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร, บมจ. หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2555 - 2559	กรรมการ, บมจ. หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

- **บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ** - ไม่มี -
- **บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด (4)**
  - บริษัท หาญเอ็นยิเนียริ่ง จำกัด
  - บริษัท เจนนพสิริ จำกัด
  - บริษัท พระบริบาล จำกัด
  - บริษัท ทวิภาสุระ จำกัด
- **องค์กรหรือหน่วยงานอื่น** - ไม่มี -
- **รัฐวิสาหกิจ** - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น พี่สาว ดร. เจน ชาญณรงค์

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง - ไม่มี -

ดร.เจน ชาญณรงค์

กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร), กรรมการบริหาร, กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท
อายุ 58 ปี

จำนวนการถือหุ้น 68,953,030 หุ้น (11.80%)
(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2567)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 28 เมษายน 2560

คุณวุฒิการศึกษา

- Doctoral Philosophy of Mechanical Engineering, Minor in Management, Massachusetts Institute of Technology, Cambridge, USA
- Master of Science in Mechanical Engineering, Massachusetts Institute of Technology, Cambridge, USA
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม อันดับ 1) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร The Board's Roles in Climate Governance (BCG) รุ่น 2/2024
- หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่น 14/2022
- หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่น 8/2015
- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่น 23/2015
- หลักสูตร Family Business Sustainability (FBS) รุ่น 1/2014
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 173/2013

หลักสูตรอื่นๆ

- หลักสูตร ทิศทางการขับเคลื่อนธุรกิจตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
- หลักสูตร ทิศทางและแนวโน้มของเทคโนโลยีสำคัญสู่ Digital Transformation
- หลักสูตร P01 การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- หลักสูตร S01 การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเชิงกลยุทธ์
- หลักสูตร S02 การเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทานและผู้มีส่วนได้เสีย
- หลักสูตร S03 การพัฒนากิจกรรมเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- หลักสูตร S04 การวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน
- หลักสูตร S05 การประเมินผลและการจัดการข้อมูลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
- หลักสูตร S06 การจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธันวาคม 2567

เทคโนโลยี และ IT

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บจก. ไอยราหาญ
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บจก. ทวิภาสุระ
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บมจ. หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บจก. เจนนพสิริ
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บจก. พระบริบาล
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บจก. หาญเอ็นยิเนียริ่ง
2544 - 2557	ผู้ก่อตั้งและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, Siam General Aviation Company Limited (SGA)
2542 - 2544	กรรมการ และผู้จัดการทั่วไป, Siam Land Flying Company Limited
2541 - 2543	Business Analyst, ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

- **บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ** - ไม่มี -
- **บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด (5)**
  - บริษัท หาญเอ็นยิเนียริ่ง จำกัด
  - บริษัท เจนนพสิริ จำกัด
  - บริษัท พระบริบาล จำกัด
  - บริษัท ไอยราหาญ จำกัด
  - บริษัท ทวิภาสุระ จำกัด
- **องค์กรหรือหน่วยงานอื่น** - ไม่มี -
- **รัฐวิสาหกิจ** - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น น้องชาย นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง - ไม่มี -

นายวิรัฐ สุขชัย

กรรมการ (เป็นผู้บริหาร), ประธานกรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท, ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบทำความเย็น และนักลงทุนสัมพันธ์
อายุ 59 ปี

จำนวนการถือหุ้น 89,657,617 หุ้น (15.34%)
(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2567)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 5 กันยายน 2555 (บริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ปี 2557 ทำให้ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องมา)

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (E-MBA) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การขายและการตลาด) มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร How to Develop a Risk Management (HRP) รุ่น 12/2017
- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่น 24/2015
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 204/2015
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 36/2015
- หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่น 14/2015
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น SET/2012

หลักสูตรอื่นๆ

- หลักสูตร The mai CFO 2024: Growth & AI Chapter
- หลักสูตร IR In Action4
- หลักสูตร Create Everlasting Company : Sustainability, Succession, and Strategy
- หลักสูตร Team Engagement for TOP Culture
- หลักสูตร Fire Product value and on Lead Free (NSF) value
- หลักสูตร การคิดเชิงวิเคราะห์และคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจข้ามสายงาน
- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 29
- หลักสูตร ISO 9001:2015 Understanding and Implementation
- หลักสูตร 12 คุณภาพผู้นำสู่การเปลี่ยนแปลงยุคดิจิตอลและ AEC
- หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงขององค์กร
- หลักสูตร 4 สุดยอดไอเดียเชิงกลยุทธ์
- หลักสูตร Finance for Non-finance Executive
- หลักสูตร marketing 3.0 : Human Spirit Marketing
- หลักสูตร Vice Excellence

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธันวาคม 2567

ด้านธุรกิจหลัก / กลยุทธ์ การตลาดและการแข่งขัน / ด้านบริหารความเสี่ยง

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ, บมจ.ซีเนกซ์ พร็อพเพอร์ตี้
2566 - ปัจจุบัน	นายกสมาคม, บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ, ประธานกรรมการบริหาร, ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบทำความเย็น, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2559 - 2565	กรรมการ, ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ: ธุรกิจระบบดับเพลิง ปรับอากาศ และสุขาภิบาล, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2555 - 2559	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ, บมจ. หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2544 - 2555	ผู้จัดการทั่วไป, บจก. ไฟร์วิคเตอร์

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

- **บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ** - ไม่มี -
- **บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด (1)**
  - บริษัท ซีเนกซ์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
- **องค์กรหรือหน่วยงานอื่น (1)**
  - บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ
- **รัฐวิสาหกิจ** - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น - ไม่มี -

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง - ไม่มี -

นายธรรมนูญ ตรีเพ็ชร

กรรมการ (เป็นผู้บริหาร), กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท, ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล

อายุ 57 ปี

จำนวนการถือหุ้น 23,786,313 หุ้น (4.07%)
(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2567)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 พฤศจิกายน 2559

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่น 31/2022
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 211/2015
- Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่น 24/2015
- Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 28/2015
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 116/2015

หลักสูตรอื่นๆ

- หลักสูตร Intro Generative AI
- หลักสูตร Team Engagement for TOP Culture
- หลักสูตร การคิดเชิงวิเคราะห์และคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจข้ามสายงาน
- หลักสูตร Chief Transformation Officer (CTO)
- หลักสูตร P01 การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- หลักสูตร S01 การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเชิงกลยุทธ์
- หลักสูตร S02 การเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทานและผู้มีส่วนได้เสีย
- หลักสูตร S03 การพัฒนากิจกรรมเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- หลักสูตร ISO 9001:2015 Understanding and Implementation
- หลักสูตร เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน
- หลักสูตร การพัฒนาความคิดเชิงกลยุทธ์
- หลักสูตร Leadership Skill
- หลักสูตร Internal Quality Audit
- หลักสูตร การประยุกต์ใช้ KPIs กับ ISO 9001:2000
- หลักสูตร CRM - Strategy & Technology

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธันวาคม 2567

ด้านธุรกิจหลัก / กลยุทธ์ การตลาด และการแข่งขัน / ด้านบัญชี การเงิน / เทคโนโลยีและ IT / บริหารความเสี่ยง / บริหารทรัพยากรบุคคล / ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ, ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล, บมจ. หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บจก. หาญเวียดนาม
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บจก. ไอยราหาญ
2559 - 2565	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ: ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล, บมจ. หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2558 - 2559	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ, บจก. คิว ทู เอส
2557 - 2559	กรรมการ, บจก. ซิลแมทช์
2553 - 2558	กรรมการและผู้จัดการทั่วไป, บจก. คิว ทู เอส

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

- **บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ** - ไม่มี -
- **บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด (2)**
  - บริษัท ไอยราหาญ จำกัด
  - บริษัท หาญเวียดนาม จำกัด
- **องค์กรหรือหน่วยงานอื่น** - ไม่มี -
- **รัฐวิสาหกิจ** - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น - ไม่มี -

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง - ไม่มี -

นายรัตนพันธ์ มุขหริวัฒนานนท์

ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบดับเพลิง และความปลอดภัย

อายุ 46 ปี

จำนวนการถือหุ้น 4,713,586 หุ้น (0.81%)
(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2567)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 มกราคม 2557

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (Ex-MBA รุ่นที่ 25) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- อุตสาหกรรมศาสตร์บัณฑิต (สาขาเครื่องกล) มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Scenario Planning for sustainability Leadership
- หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับท่อ PEX และ PPR
- หลักสูตร Team Engagement for TOP Culture
- หลักสูตร ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการส่งออกสินค้าระหว่างประเทศ
- หลักสูตร ระบบสารสะอาดดับเพลิงชนิดสารก๊าซเฉื่อย (Inert Gas)
- หลักสูตร ระบบสารสะอาดดับเพลิงชนิดสารฮาโลคาร์บอน (Halocarbon Agent) : [Novec-1230, FM-200]
- หลักสูตร Fire Product value and on Lead Free (NSF) value
- หลักสูตร การคิดเชิงวิเคราะห์และคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจข้ามสายงาน
- หลักสูตร Basic of Air-conditioning System
- หลักสูตร HVAC Training by Victaulic
- หลักสูตร P01 การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- หลักสูตร ISO 9001:2015 Understanding and Implementation
- หลักสูตร Risk Management Certificate Program การบริหารความเสี่ยงองค์กร รุ่นที่ 10
- หลักสูตร การออกแบบระบบดับเพลิงด้วยน้ำ
- หลักสูตร การออกแบบระบบดับเพลิงคลังสินค้าและสารสะอาดดับเพลิง

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2565 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัย, บมจ. หาญเอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2557 - 2565	ผู้อำนวยการสายงานขาย : ธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัย, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2551 - 2556	ผู้จัดการฝ่ายขาย, บจก.ไฟร์วิคเตอร์
2546 - 2551	วิศวกรขาย, บจก.ไฟร์วิคเตอร์

นายวิศิษฏ์ วชิรลาภไพฑูรย์

ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

อายุ 50 ปี

จำนวนการถือหุ้น 1,054,229 หุ้น (0.18%)
(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2567)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 16 มีนาคม 2559

คุณวุฒิการศึกษา

- บัญชีมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- นิติศาสตร์บัณฑิต (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- Graduate Diploma in Global Entrepreneurship and Electronic Commerce, York College of Industry Technology, Ontario, Canada

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 6051

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร TFRS ทุกฉบับ ปี 2567 รุ่นที่ 2/67 (หลักสูตรย่อย 302)
- หลักสูตร SMP Manual Edition - V2
- หลักสูตร Insight in SET: รู้รอบเพื่อการเติบโตและยั่งยืนในตลาดทุน รุ่นที่ 3/2567 (SET)
- หลักสูตร Tax and Accounting Due Diligence for M&A
- หลักสูตร Update บัญชี&ภาษีอากรสำหรับผู้ทำบัญชี 2024
- หลักสูตร Team Engagement for TOP Culture
- หลักสูตร โครงการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพโดยการศึกษาด้วยตนเอง (Self-Study CPD) มาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ (NPAEs)
- หลักสูตร ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการส่งออกสินค้าระหว่างประเทศ
- หลักสูตร การดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- หลักสูตร การตรวจสอบการทุจริตองค์กรด้วยนิติบัญชีศาสตร์
- หลักสูตร การวิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ
- หลักสูตร โครงการอบรมจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เฉพาะผู้สอบบัญชีรับอนุญาต รุ่นที่ 5
- หลักสูตร เครื่องมือการทำงานบัญชีด้วยเทคโนโลยี RPA, AI และ OCR
- หลักสูตร อบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชี (CPD) สำหรับผู้สอบบัญชีและผู้ทำบัญชี ตามข้อกำหนดของสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร โครงการทดสอบนักบัญชีบริหารระดับสูง วิชา Financial Strategy
- หลักสูตร กลยุทธ์บริหารการเงิน เพื่อพลิกฟื้นองค์กรและสร้างการเติบโตในยุค New Normal (SET)
- หลักสูตร The New CFO (Crisis Finance Officer) (SET)
- หลักสูตร ประเด็นการเปลี่ยนแปลงของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน 3 ฉบับสำคัญ TFRS15,และร่าง TFRS9,TFRS16 ที่มีผลบังคับใช้ 2562 และ 2563
- หลักสูตร เตรียมความพร้อม มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) และ ฉบับที่ 16 สัญญาเช่า (TFRS 16)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2562 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2559 - 2562	ผู้อำนวยการสายงานการเงิน, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2555 - 2559	เจ้าหน้าที่บริหารสายงานบัญชีและการเงิน, บมจ.ฮอท พอท

นางวรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์

ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ

อายุ 59 ปี

จำนวนการถือหุ้น 1,766,966 หุ้น (0.30%)
(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2567)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 มกราคม 2557

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Effective Minute Taking Plan (EMT) รุ่น 36/2016
- หลักสูตร Company Reporting Program (CRP) รุ่น 16/2016
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่น 72/2016
- หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่น 8/2015

หลักสูตรอื่นๆ

- หลักสูตร รวมปัญหากฎหมายแรงงาน
- หลักสูตร คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- หลักสูตร การเป็นผู้ตรวจติดตามภายในมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001:2015)
- หลักสูตร Intro Generative AI
- หลักสูตร ยกระดับกระดาษทำการ เชี่ยวชาญสอบทาน ด้านคอร์รัปชัน
- หลักสูตร Team Engagement for TOP Culture
- หลักสูตร การบริหารการเงินส่วนบุคคลด้วยกองทุนบำนาญภาคเอกชน
- หลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (C-ESG) รุ่นที่ 2/2565
- หลักสูตร การดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- หลักสูตร การคิดเชิงวิเคราะห์และคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจข้ามสายงาน
- หลักสูตร กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)
- หลักสูตร P01 การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- หลักสูตร S01-S03 ชุดหลักสูตรกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของธุรกิจ
- หลักสูตร S04 การวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน
- หลักสูตร S05 การประเมินผลและการจัดการข้อมูลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
- หลักสูตร S06 การจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน
- หลักสูตร ยุทธศาสตร์การวัดความสำเร็จขององค์กร KPI
- หลักสูตร กลยุทธ์การสื่อสารทางการตลาด 360 องศา
- หลักสูตร Finance for Non-finance Executive
- หลักสูตร Finance for the Boss

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2564 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2562 - 2564	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ และเลขานุการบริษัท, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2559 - 2562	ผู้อำนวยการสายงานกำกับดูแลกิจการ และเลขานุการบริษัท, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2559 - 2560	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ : ด้านกำกับดูแลกิจการ, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2557 - 2559	ผู้อำนวยการสายงานบริหารทั่วไป, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์

นางสาวอนัญญา โปรยเงิน

ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

อายุ 43 ปี

จำนวนการถือหุ้น 220,456 หุ้น (0.04%)
(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2567)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 ธันวาคม 2559

คุณวุฒิการศึกษา

- บัญชีมหาบัณฑิต การบัญชี, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) สถาบันเทคโนโลยี ราชมงคล วิทยาเขตจักรพงษภูวนารถ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 11654

ประวัติการฝึกอบรม

- พัฒนาการของระบบบัญชีในยุค Digital ที่น่าจับตามอง รุ่นที่ 1/67
- ปัญหาและข้อผิดพลาดที่ได้จัดทำงบการเงินในรอบปีที่ผ่านมา พร้อมวิเคราะห์ประเด็นจากหมายเหตุประกอบงบการเงิน
- การบัญชีสำหรับ ธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง
- ปิดงบการเงินอย่างมืออาชีพ
- การจัดทำงบการเงินรวม (ขั้นพื้นฐาน)
- การวิเคราะห์งบการเงินพื้นฐาน
- หลักสูตร ยกระดับกระดาษทำการ เชี่ยวชาญสอบทาน ด้านคอร์รัปชัน
- หลักสูตร สรุปมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับปรับปรุง ปี 2566
- หลักสูตร สารสนเทศทางการบัญชี
- หลักสูตร มาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
- หลักสูตร จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- หลักสูตร การวิเคราะห์งบการเงิน

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2559 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการบัญชี, บมจ. หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2557 - 2558	ผู้จัดการบัญชี, I AM Consulting Co., Ltd.
2556 - 2557	Accounting Supervisor, Yum Restaurants International

นางสาววาสุกาญจน์ บุญมี

เลขานุการบริษัท

อายุ 45 ปี

จำนวนการถือหุ้น 141,820 หุ้น (0.02%)
(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2567)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 11 สิงหาคม 2564

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Effective Minute Taking (EMT) รุ่น 65/2015
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่น 64/2015

หลักสูตรอื่นๆ

- หลักสูตรพัฒนาวิชาชีพเลขานุการบริษัท ปี 2567
- หลักสูตร Insight in SET: รู้รอบเพื่อการเติบโตและยั่งยืนในตลาดทุน รุ่นที่ 1/2567
- หลักสูตร S01 การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของธุรกิจ
- หลักสูตร S02, S04 การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าและประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน
- หลักสูตร S03 การกำหนดกลยุทธ์และวิธีการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2564 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2559 - 2564	ผู้ช่วยเลขานุการบริษัท, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2558 - 2559	เลขานุการบริษัท และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ, บจก.ซิลแมทช์
2550 - 2558	พนักงานธุรการบริหาร, บจก.หาญเอ็นยิเนียริ่ง

1.3 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารในบริษัท/บริษัทย่อย/บริษัทที่เกี่ยวข้อง

รายชื่อกรรมการ	การดำรงตำแหน่ง																		
	บริษัท	บริษัทย่อย	การดำรงตำแหน่ง																
		บจก. หาญเวียดนาม	บจก. ไฮยราหาญ	บจก. หาญเอ็นยิเนียริ่ง	บจก. เจนพลัส	บจก. พระบริบาล	บจก. ทวิภาสุระ	บมจ. ซีเนกซ์ พร็อพเพอร์ตี้	บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	บมจ. ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ปทท.)	บมจ. หลักทรัพย์ เพื่อธุรกิจหลักทรัพย์	บมจ. หลักทรัพย์ บัวหลวง	บจก. โหวโหวิกเช่น	บจก. เอสเอส แฟมิลี่ โฮลดิ้ง	บมจ. บ้านปู	ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	บจก. ซีเอ็มดีเอฟ โครงสร้างพื้นฐานกวงดิจิทัล	บจก. ภูมิฐาริมทร์
1. นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย	▲									■	■	■	■ ◗	■	■				
2. นายประเสริฐ ดีจงกิจ	■																■	■	
3. ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์	■															◗			
4. นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย	■																		■
5. นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์	■			■	■	■	■												
6. นายเจน ชาญณรงค์	■ ●	■	■	■	■	■	■												
7. นายวิรัฐ สุขชัย	■ ● ◗							▲	▲										
8. นายธรรมนูญ ตรีเพ็ชร	■ ● ◗	■ ◗	■																
9. นายรัตนพันธ์ มุขหริวัฒนานนท์	● ◗																		
10. นายวิศิษฏ์ วชิรลาภไพฑูรย์	● ◗																		
11. นางวรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์	● ◗																		

หมายเหตุ : ▲ = ประธานกรรมการ ■ = กรรมการ ● = กรรมการบริหาร ◗ = ผู้บริหาร

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

2.1 บริษัท หาญเวียดนาม จำกัด

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 มีมติให้จัดตั้งบริษัทย่อยในประเทศเวียดนาม ภายใต้ชื่อ “หาญเวียดนาม” เพื่อรองรับการขยายตลาดไปยังประเทศในภูมิภาคเอเชีย AEC และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการและเปิดตลาด โดยเน้นการขายและให้บริการสินค้ากลุ่มเทคโนโลยีระบบการพิมพ์ดิจิทัล โดยมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายคืออุตสาหกรรมการผลิตลาเบลสติ๊กเกอร์ และแพคเกจจิ้ง และแสวงหาโอกาสนำโซลูชั่นดิจิทัลที่ HARN พัฒนาขึ้นมาและประสพความสำเร็จในประเทศไทย ไปเปิดตลาดในประเทศเวียดนาม

HARN จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท หาญเวียดนาม จำกัด (“บริษัทย่อยแห่งที่ 1”) ประเทศเวียดนาม ด้วยทุนจดทะเบียน 800,000,000 ดองเวียดนาม หรือประมาณ 1,057,444 บาท เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2562 โดย HARN ถือหุ้นในบริษัทย่อยแห่งที่ 1 ร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน โดยกำหนดตัวแทนทางกฎหมายของบริษัทย่อยคือ นายธรรมนูญ ตรีเพ็ชร ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญบริษัท

2.2 บริษัท ไอยราหาญ จำกัด

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2563 มีมติให้จัดตั้งบริษัทย่อย เพื่อประกอบธุรกิจให้บริการพัฒนาอาคารอัจฉริยะ (Smart Building) และ Internet of Things (IoT) ภายใต้ชื่อ “ไอยราหาญ”

HARN จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท ไอยราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อยแห่งที่ 2”) ด้วยทุนจดทะเบียน 2,000,000 บาท เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2563 โดย HARN ถือหุ้นในบริษัทย่อยแห่งที่ 2 ร้อยละ 65 ของทุนจดทะเบียน โดยกำหนดกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน ของบริษัทย่อยคือ นายเจน ชาญณรงค์, นายธรรมนูญ ตรีเพ็ชร, และนายประเสริฐศักดิ์ เดชอุดม สองในสามคนลงลายมือชื่อร่วมกัน

2.3 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทย่อย

รายชื่อ		ตำแหน่งในบริษัทย่อย	
		บริษัท หาญ เวียดนาม จำกัด	บริษัท ไอยรา หาญ จำกัด
1. นายธรรมนูญ	ตรีเพ็ชร	■◗	■
2. นายเจน	ชาญณรงค์		■
3. นายประเสริฐศักดิ์	เดชอุดม		■◗

หมายเหตุ : ■ = กรรมการ/ตัวแทนทางกฎหมาย ◗ = ผู้บริหาร

รายละเอียดที่เกี่ยวข้องเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ HARN ตามลิงค์ด้านล่าง ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้
https://www.harn.co.th/about/business-structure/

เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

3.1 หัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน

HARN ไม่มีฝ่ายตรวจสอบภายในเอง จึงใช้บริการหน่วยงานภายนอก (Outsource) โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแต่งตั้งบริษัท อัลทิมา แอดไวเซอรี่ จำกัด ซึ่งมอบหมายให้นางสาวชลฎา ธีระพัฒนานนท์ ตำแหน่ง Managing Director และนางสาวสิริพรรณ ตันติพานิชพันธ์ ตำแหน่ง Senior Internal Audit Manager เป็นหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในของ HARN ซึ่งไม่มีความเกี่ยวข้องใดกับ HARN ทำหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมถึงให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและอิสระในกิจการของ HARN รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีนายวิศิษฏ์ วชิรลาภไพฑูรย์ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ซึ่งเป็นเลขาคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ประสานงานภายในบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่า HARN มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม รายละเอียดดังนี้ **(รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในส่วนที่ 2 หัวข้อการควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน “ข้อ 1 การควบคุมภายใน” หน้า 167)**

นางสาวชลฎา ธีระพัฒนานนท์

Managing Director

อายุ 56 ปี

จำนวนการถือหุ้น - ไม่มี -
(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2567)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 2 ธันวาคม 2559

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท บัญชีมหาบัณฑิต สาขาการบัญชีการเงิน, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรบัณฑิต ด้านการสอบบัญชี, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย เลขทะเบียน 4994

การอบรมสัมมนา / วุฒิบัตร / ประกาศนียบัตร

1. โครงการอบรมเพื่อรับวุฒิบัตรด้านการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ 3
2. หลักสูตร COSO 2013
3. การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในระบบสารสนเทศ รุ่นที่ 2/2559
4. Strategic Leadership in the Future Digital Adge (Chulalongkorn Business School)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2553 - ปัจจุบัน	Managing Director, Ultima Advisory Co., Ltd.
2548 - 2553	Manager, Deloitte Touche Tohmatsu Jaiyos Advisory Co., Ltd.
2540 - 2548	Financial Controller, Sensient Technologies (Thailand) Ltd.
	Accounting and Finance Department, Amex
	Team Advertising Group
	Manager, Gilberte Reed Co., Ltd.
2534 - 2539	Audit Manager / Ernst & Young Office Limited

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท หรือบริษัทย่อย - ไม่มี -

การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญอันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างอิสระ - ไม่มี -

นางสาวสิริพรรณ ตันติพานิชพันธ์

Senior Internal Audit Manager

อายุ 55 ปี

จำนวนการถือหุ้น - ไม่มี -
(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2567)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 10 สิงหาคม 2560

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย เลขทะเบียน 4820

การอบรมสัมมนา / วุฒิบัตร / ประกาศนียบัตร

1. โครงการอบรมเพื่อรับวุฒิบัตรด้านการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ 13
2. หลักสูตร COSO 2013
3. หลักสูตร COSO ERM 2017
4. การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในระบบสารสนเทศ รุ่นที่ 2/2559
5. หลักสูตรการป้องกันการทุจริตในองค์กร รุ่นที่ 16

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2559 - ปัจจุบัน	Senior Manager, Ultima Advisory Co., Ltd.
2536 - 2558	Senior Manager, Ernst & Young Office Limited

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท หรือบริษัทย่อย - ไม่มี -

การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญอันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างอิสระ - ไม่มี -

รายละเอียดที่เกี่ยวข้องเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ HARN ตามลิงค์ด้านล่าง ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้
(นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง\การตรวจสอบภายใน) https://www.harn.co.th/corporate-governance/corporate-governance-policy/

3.2 หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ HARN (Compliance) โดยตำแหน่ง ทำหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานของ HARN และบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ที่ HARN ได้เข้าไปลงทุนด้วย

ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ามีกระบวนการในการกำกับให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานต่างๆ ลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจทำให้ HARN ได้รับโทษตามกฎหมายหรือสูญเสียผลประโยชน์ ผู้บริหารทุกหน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบรวบรวมและทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ กำหนดขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และติดตามให้มีการปฏิบัติที่สอดคล้อง ฝ่ายบริหารระบบคุณภาพ โดยประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ เป็นหน่วยงานที่กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมตามกฎหมาย กฎระเบียบ จรรยาบรรณ ที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทรับทราบการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง **รายละเอียดประวัติแสดงในเอกสารแนบ 1 (รายชื่อบุคคลที่ได้รับมอบหมาย) หน้า 238**

รายละเอียดที่เกี่ยวข้องเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ HARN ตามลิงค์ด้านล่าง ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้

https://www.harn.co.th/about/management-team/

เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

4.1 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

4.1.1 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 HARN มีอสังหาริมทรัพย์ที่ถือครองไว้ เพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่า หรือจากมูลค่าที่เพิ่มขึ้น หรือจากทั้งสองอย่าง โดยมีมูลค่าตามบัญชีสุทธิหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า ตามที่ปรากฏในงบการเงินรวม มีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

จำนวนพนักงาน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพันธ์
1. ที่ดิน	135.29	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	16.41	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
3. ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	0.40	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
4. เครื่องมือและอุปกรณ์	-	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
5. สินทรัพย์สิทธิการใช้	13.70	สิทธิการเช่าอาคารบางส่วน	ไม่มี
รวม	165.80		

4.1.2 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 HARN มีสินทรัพย์ถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจหลายรายการ ได้แก่ ที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง เครื่องมือและอุปกรณ์ เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน ยานพาหนะ สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต และสินทรัพย์ระหว่างทำ โดยราคาตามบัญชีมีมูลค่าสุทธิหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า ตามที่ปรากฏในงบการเงินรวม มีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

จำนวนพนักงาน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพันธ์
1. ที่ดิน	37.36	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	30.81	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
3. เครื่องมือและอุปกรณ์	2.05	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
4. เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	17.00	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
5. ยานพาหนะ	6.87	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
6. สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	6.05	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
7. สินทรัพย์ระหว่างทำ	0.47	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
รวม	100.61		

4.1.3 สัญญาเช่าทรัพย์สินระยะยาว และสิทธิการใช้สินทรัพย์ (Right of Use Asset - ROU)

HARN ทำสัญญาเช่าทรัพย์สินระยะยาว โดยแบ่งเป็น การเช่า 3 ประเภท ได้แก่ 1. เช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน 2. เช่าพื้นที่อาคารคลังสินค้า และ 3. เช่าทรัพย์สินอื่น เช่น อุปกรณ์สำนักงาน เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่จัดเก็บสินค้า และใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินอื่น โดยทำสัญญาเช่ากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันและบริษัทภายนอก ซึ่งมีทรัพย์สินที่เข้าเงื่อนไขสิทธิการใช้สินทรัพย์ (Right of Use Asset - ROU) ตามมาตรฐานรายงานการเงิน โดยมีรายละเอียดดังนี้

คู่สัญญา	สถานที่เช่า			ระยะเวลาการเช่า			พื้นที่	เข้าเงื่อนไขสิทธิการใช้สินทรัพย์ (ROU)	มูลค่าตามบัญชี ณ 31 ธันวาคม 2567
	เลขที่	ชั้น	ถนน / แขวง / เขต / จังหวัด	อายุสัญญาเช่า	วันเริ่มสัญญา	วันสิ้นสุดสัญญา	(ตร.ม.)		
อาคารสำนักงาน 1. ผู้ให้เช่า: บจก. เจนนพสิริ *(บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน)* ผู้เช่า: HARN	559 1/	1-6	ซอยศูนย์วิจัย 4 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ	3 ปี 1/	1 พ.ค. 2567	30 เม.ย. 2570	4,375.20	เข้าเงื่อนไข	83.04 2/
อาคารคลังสินค้า 2. ผู้ให้เช่า: บจก. พระบริบาล *(บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน)* ผู้เช่า: HARN	509	ซอยศูนย์วิจัย 4 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ		3 ปี	1 พ.ค. 2567	30 เม.ย. 2570	307.55	เข้าเงื่อนไข	3.30
อาคารคลังสินค้า 3. ผู้ให้เช่า: บจก. ภัทรฤทธิ์ 1997 *(บริษัทภายนอก)* ผู้เช่า: HARN	38/43	หมู่ 4 ถ.ลำลูกกา ต.ลำลูกกา อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี		5 ปี	2 มี.ค. 2563	2 มี.ค. 2568	100.00	ไม่เข้าเงื่อนไข เป็นสัญญาบริการใช้พื้นที่	-
ทรัพย์สินอื่น 4. ผู้ให้เช่า: บริษัทภายนอก ผู้เช่า: HARN	-	-		4 ปี	2564 2565 2567	2568 2569 2571	-	เข้าเงื่อนไข	0.59
รวมสิทธิการใช้สินทรัพย์ (Right of Use Asset - ROU)									**86.93**

หมายเหตุ : 1/ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 HARN ได้ทำสัญญาเช่าอาคารสำนักงาน จากบริษัท เจนนพสิริ จำกัด และเงื่อนไขตามสัญญาระบุคำมั่นของผู้ให้เช่าในการเช่าอาคารสำนักงานต่ออีก 7 ปี ภายหลังหมดสัญญา และได้ให้บริษัทภายนอกเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานบางส่วน คิดเป็นร้อยละ 14.16 ซึ่งมูลค่าดังกล่าวได้รวมอยู่ในอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
2/ มูลค่าตามบัญชีหลังจัดประเภทรายการบางส่วนไปเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

1) สัญญากรมธรรม์ประกันภัยทรัพย์สิน

HARN ได้ทำประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สินประเภท All Risks และประกันภัยความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก กับบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) จำนวนทั้งสิ้น 2 กรมธรรม์ จำนวนทุนประกันรวมทั้งสิ้น 437.52 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเภทกรมธรรม์	บริษัทผู้รับประกัน	ทรัพย์สินที่เอาประกันภัย	ทุนประกัน (ล้านบาท)	ระยะเวลาประกันภัย	ผู้เอาประกันภัย
กรมธรรม์ฉบับที่ 1					
ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน (All Risk)และประกันภัยความรับผิดต่อบุคคลภายนอก	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	• สถานที่ตั้งทรัพย์สินเลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย4 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ **ทรัพย์สินที่เอาประกัน** สินค้าทุกชนิด วัตถุดิบต่างๆ รวมทั้งบรรจุภัณฑ์ทุกชนิด และรวมถึงทรัพย์สินทุกชนิด ที่เป็นของผู้เอาประกันภัย และ/หรืออยู่ภายใต้การดูแลรักษาของผู้เอาประกันภัย ในฐานะผู้รักษาทรัพย์ **ความคุ้มครอง** การประกันภัยนี้คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อทรัพย์สินที่เอาประกันภัยอันเนื่องมาจากสาเหตุ	53.52	18 ก.ย.2567 ถึง 18 ก.ย.2568	HARN

ประเภทกรมธรรม์	บริษัทผู้รับประกัน	ทรัพย์สินที่เอาประกันภัย	ทุนประกัน (ล้านบาท)	ระยะเวลาประกันภัย	ผู้เอาประกันภัย
		ไฟไหม้, ฟ้าผ่า, ภัยระเบิด, ภัยจากยวดยานพาหนะ, ภัยจากควัน, ภัยจากอากาศยาน, ภัยเนื่องจากน้ำ, ภัยลมพายุ, ภัยน้ำท่วม, ภัยจากการประท้วงการนัดหยุดงาน การจลาจลหรือการกระทำอันมีเจตนาร้าย (ยกเว้นการกระทำเพื่อผลทางการเมือง ศาสนา หรือลัทธินิยม), ภัยจากการลุกไหม้หรือการระอุหรือการระเบิดตามธรรมชาติ และอุบัติเหตุต่างๆ ที่มิอาจคาดถึงจากปัจจัยภายนอกหรือภัยจากปัจจัยอื่นๆ ที่ไม่ได้ถูกระบุไว้เป็นข้อยกเว้นในกรมธรรม์ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน (OIC Form) **<u>จำกัดวงเงินความรับผิด</u>** ภัยน้ำท่วม ไม่เกิน 70 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกัน **<u>ขยายความคุ้มครอง</u>** • ประกันภัยเครื่องไฟฟ้า : วงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ประกันภัยกระจก : วงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • การถูกลักทรัพย์ที่ไม่ปรากฏร่องรอยการงัดแงะ (ไม่คุ้มครอง Stock สินค้าทุกชนิด) : วงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ประกันภัยเครื่องจักร : วงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ประกันอุปกรณ์อิเล็คทรอนิคส์ เครื่องคอมพิวเตอร์ เนื่องมาจาก อุบัติเหตุจากปัจจัยภายนอกอื่นๆ และการลักทรัพย์ที่ปรากฏร่องรอยงัดแงะ : วงเงินไม่เกิน 20 ล้านบาทต่ออุบัติเหตุแต่ละครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ประกันเงิน (ปง.2) : วงเงินไม่เกิน 2 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ความสูญเสียหรือเสียหายต่อสังหาริมทรัพย์ใดๆ ที่อยู่ในที่โล่งแจ้งหรืออาคารด้านใด ด้านหนึ่งเปิดโล่ง รวมรั้ว ประตู จากภัยลูกเห็บ, ภัยลมพายุ, ภัยน้ำท่วม, น้ำค้างแข็ง, ทรายหรือฝุ่น : วงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ความสูญเสียหรือเสียหายต่อทรัพย์สินที่เอาประกันภัยอันเกิดจากชิงทรัพย์ ปล้นทรัพย์ (ทส.1.21) : รับผิดชอบสูงสุดไม่เกินทุนประกันภัย **ความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก (Public Liability)** **<u>ความคุ้มครอง</u>** • ความรับผิดตามกฎหมายของผู้เอาประกันภัย สำหรับอุบัติเหตุต่อความบาดเจ็บทางร่างกาย การสูญเสียชีวิต และความเสียหายต่อทรัพย์สินของบุคคลภายนอกอันเกิดจากความบกพร่องของสถานที่เอาประกันภัย หรือความประมาทเลินเล่อของผู้เอาประกันภัย หรือลูกจ้างของผู้เอาประกันภัยภายในสถานที่เอาประกันภัยและเกิดขึ้นในระหว่างระยะเวลาเอาประกันภัย			

ประเภทกรมธรรม์	บริษัทผู้รับประกัน	ทรัพย์สินที่เอาประกันภัย	ทุนประกัน (ล้านบาท)	ระยะเวลาประกันภัย	ผู้เอาประกันภัย
		• ค่าใช้จ่าย ค่าธรรมเนียมในการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน ซึ่งผู้เอาประกันภัยต้องชดใช้ให้กับผู้เรียกร้องด้วยความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากบริษัท **<u>เงื่อนไขพิเศษ</u>** • ความรับผิดอันเกิดจากลิฟท์ บันไดเลื่อน เครน และเครื่องซักรอก PL/002-1 • ความรับผิดจากการให้การปฐมพยาบาลโดยผู้เอาประกันภัย : วงเงินไม่เกิน 0.01 ล้านบาทต่อคน และไม่เกิน 0.50 ล้านบาทต่อครั้งและตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ความรับผิดอันเกิดจากสถานที่จอดรถ : วงเงินไม่เกิน 0.50 ล้านบาทต่อครั้ง และไม่เกิน 5 ล้านบาท ตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ความรับผิดอันเกิดจากป้ายนีออนและป้ายโฆษณาแบบ รบ.102 : วงเงินไม่เกิน 1 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ความรับผิดตามกฎหมายจากอัคคีภัยและภัยระเบิดสำหรับทรัพย์สินที่ผู้เอาประกันภัยไม่ได้เป็นเจ้าของแบบ รบ.007 • ขยายความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลสำหรับการบาดเจ็บที่เกิดขึ้นภายในสถานที่ประกอบการ แบบ รบ.008 : รับผิดชอบสูงสุดไม่เกิน 0.01 ล้านบาทต่อคน และไม่เกิน 0.50 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • MECHANICALLY PROPELLED VEHICLES : วงเงินไม่เกิน 1 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย			
<u>กรมธรรม์ฉบับที่ 2</u> ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน (All Risk) และประกันภัยความรับผิดต่อบุคคลภายนอก	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	• ตามสถานที่ตั้งสำนักงานสาขา ได้แก่ **2.1) อาคารสำนักงานและโกดังสินค้า** เลขที่ 888/14 - 16 (สาขาลำดับที่ 11) **<u>ทรัพย์สินที่เอาประกัน</u>** ประกอบด้วย สิ่งปลูกสร้าง เฟอร์นิเจอร์ สิ่งติดตั้ง ตราตรึง และสต็อกสินค้า • สิ่งปลูกสร้างอาคารเลขที่ 888/14 - 16 หมู่ 21 ต.บางพลีใหญ่ อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ (ไม่รวมรากฐาน) รวมส่วนปรับปรุงต่อเติม รั้วประตู ระบบสาธารณูปโภคต่างๆ เช่น ระบบปรับอากาศ ระบบประปา ระบบไฟฟ้า และระบบต่างๆ • ส่วนตกแต่งปรับปรุงต่อเติม เฟอร์นิเจอร์ เครื่องตกแต่งติดตั้งตรึงตรา อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน ระบบคอมพิวเตอร์ เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องมือ เครื่องใช้ต่างๆ เครื่องสาธิต เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องทุกชนิด รถโฟล์คลิฟท์ และรวมถึงทรัพย์สินทุกชนิดที่เป็นของผู้เอาประกันภัย และ/หรืออยู่ภายใต้การดูแลรักษาของผู้เอาประกันภัยในฐานะผู้รักษาทรัพย์	384.00	18 ก.ย.2567 ถึง 18 ก.ย.2568	HARN

ประเภทกรมธรรม์	บริษัทผู้รับประกัน	ทรัพย์สินที่เอาประกันภัย	ทุนประกัน (ล้านบาท)	ระยะเวลาประกันภัย	ผู้เอาประกันภัย
		• สินค้าทุกชนิด วัตถุดิบต่างๆ รวมถึงบรรจุภัณฑ์ทุกชนิด และรวมถึงทรัพย์สินทุกชนิดที่เป็นของผู้เอาประกันภัย และ/หรืออยู่ภายใต้การดูแลรักษาของผู้เอาประกันภัยในฐานะผู้รักษาทรัพย์ **2.2) อาคาร 100 ปี** ชั้น 1 คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (สาขาลำดับที่ 10) **<u>ทรัพย์สินที่เอาประกัน</u>** ประกอบด้วยเฟอร์นิเจอร์ สิ่งติดตั้ง ตราตรึง และสต็อกสินค้า **2.3) คลังรับฝากสินค้า** เลขที่ 38/43 หมู่ 4 ถนนลำลูกกา ตำบลลำลูกกา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี **<u>ทรัพย์สินที่เอาประกัน</u>** ประกอบด้วยสต็อกสินค้า **2.4) คลังสินค้าเช่า** เลขที่ 509 ซอยศูนย์วิจัย 4 (สาขาลำดับที่ 8) **<u>ทรัพย์สินที่เอาประกัน</u>** ประกอบด้วยเฟอร์นิเจอร์ สิ่งติดตั้ง ตราตรึง และสต็อกสินค้า **<u>ความคุ้มครอง</u>** การประกันภัยนี้คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อทรัพย์สินที่เอาประกันภัยอันเนื่องมาจากสาเหตุไฟไหม้, ฟ้าผ่า, ภัยระเบิด, ภัยจากยวดยานพาหนะ, ภัยจากควัน, ภัยจากอากาศยาน, ภัยเนื่องจากน้ำ, ภัยลมพายุ, ภัยน้ำท่วม, ภัยจากการประท้วงการนัดหยุดงาน การจลาจลหรือการกระทำอันมีเจตนาร้าย (ยกเว้นการกระทำเพื่อผลทางการเมือง ศาสนา หรือลัทธินิยม), ภัยจากการลุกไหม้หรือการระอุหรือการระเบิดตามธรรมชาติ และอุบัติเหตุต่างๆ ที่มิอาจคาดถึงจากปัจจัยภายนอก หรือภัยจากปัจจัยอื่นๆ ที่ไม่ได้ถูกระบุไว้เป็นข้อยกเว้นในกรมธรรม์ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน (OIC Form) **<u>จำกัดวงเงินความรับผิด</u>** ภัยน้ำท่วม ไม่เกิน 70 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกัน **<u>ขยายความคุ้มครอง</u>** • ประกันภัยเครื่องไฟฟ้า : วงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ประกันภัยกระจก : วงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • การถูกลักทรัพย์ที่ไม่ปรากฏร่องรอยการงัดแงะ (ไม่คุ้มครอง Stock สินค้าทุกชนิด) : วงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ประกันภัยเครื่องจักร : วงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ประกันอุปกรณ์อิเล็คทรอนิคส์ เครื่องคอมพิวเตอร์ เนื่องมาจาก อุบัติเหตุจากปัจจัยภายนอกอื่นๆ และการลักทรัพย์ที่ปรากฏร่องรอยงัดแงะ : วงเงินไม่เกิน 20 ล้านบาทต่ออุบัติเหตุแต่ละครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย			

ประเภทกรมธรรม์	บริษัทผู้รับประกัน	ทรัพย์สินที่เอาประกันภัย	ทุนประกัน (ล้านบาท)	ระยะเวลาประกันภัย	ผู้เอาประกันภัย
		• ประกันเงิน (ปง.2) : วงเงินไม่เกิน 2 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาประกันเอาประกันภัย • ความสูญเสียหรือเสียหายต่อสังหาริมทรัพย์ใดๆ ที่อยู่ในที่โล่งแจ้งหรืออาคารด้านใด ด้านหนึ่งเปิดโล่ง รวมรั้ว ประตู จากภัยลูกเห็บ, ภัยลมพายุ, ภัยน้ำท่วม, น้ำค้างแข็ง, ทรายหรือฝุ่น : วงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ความสูญเสียหรือเสียหายต่อทรัพย์สินที่เอาประกันภัยอันเกิดจากชิงทรัพย์ ปล้นทรัพย์ (ทส.1.21) : รับผิดชอบสูงสุดไม่เกินทุนประกันภัย **ความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก (Public Liability)** **<u>ความคุ้มครอง</u>** • ความรับผิดตามกฎหมายของผู้เอาประกันภัย สำหรับอุบัติเหตุต่อความบาดเจ็บทางร่างกาย การสูญเสียชีวิต และความเสียหายต่อทรัพย์สินของบุคคลภายนอกอันเกิดจากความบกพร่องของสถานที่เอาประกันภัย หรือความประมาทเลินเล่อของผู้เอาประกันภัย หรือลูกจ้างของผู้เอาประกันภัยภายในสถานที่เอาประกันภัยและเกิดขึ้นในระหว่างระยะเวลาเอาประกันภัย • ค่าใช้จ่าย ค่าธรรมเนียมในการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน ซึ่งผู้เอาประกันภัยต้องชดใช้ให้กับผู้เรียกร้อง ด้วยความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากบริษัท **<u>จำกัดวงเงินความรับผิด</u>** • ไม่เกิน 40 ล้านบาทต่ออุบัติเหตุแต่ละครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย **<u>เงื่อนไขพิเศษ</u>** • ความรับผิดจากการให้การปฐมพยาบาลโดยผู้เอาประกันภัย : รับผิดชอบสูงสุดไม่เกิน 0.01 ล้านบาทต่อคน และไม่เกิน 1 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ความรับผิดอันเกิดจากสถานที่จอดรถ : วงเงินไม่เกิน 0.50 ล้านบาทต่อครั้ง และไม่เกิน 5 ล้านบาท ตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ความรับผิดอันเกิดจากป้ายนีออนและป้ายโฆษณา แบบ รบ.102 : วงเงินไม่เกิน 1 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ความรับผิดตามกฎหมายจากอัคคีภัยและภัยระเบิดสำหรับทรัพย์สินที่ผู้เอาประกันภัยไม่ได้เป็นเจ้าของ แบบ รบ.007 • ขยายความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลสำหรับการบาดเจ็บที่เกิดขึ้นภายในสถานที่ประกอบการ แบบ รบ.008 : รับผิดชอบสูงสุดไม่เกิน 0.01 ล้านบาท ต่อคน และไม่เกิน 1 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • MECHANICALLY PROPELLED VEHICLES : วงเงินไม่เกิน 1 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย			

2) ทรัพย์สินไม่มีตัวตน

รายการสินทรัพย์ไม่มีตัวตนของ HARN ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ได้แก่ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ค่าความนิยม ความสัมพันธ์กับลูกค้า และเครื่องหมายการค้า มีรายละเอียดดังนี้

1. โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี จำนวน 7.69 ล้านบาท โดยมีการตัดจำหน่ายด้วยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานของสินทรัพย์ จำนวน 5-10 ปี
2. ค่าความนิยม มูลค่ารวม 315.97 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 18.70 ล้านบาท เนื่องจากเกิดขาดทุนด้อยค่าของค่าความนิยมของหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็น จากการทดสอบการด้อยค่าตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 36 การด้อยค่าของทรัพย์สิน
3. เครื่องหมายการค้า/บริการ ได้พัฒนาตราสินค้าเป็นของตัวเอง จำนวน 7 ตราสินค้า ได้แก่ HARN, VALTEC, Spark, GuardiaN, BLUEICE, KOPPAR, YUKI โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	รูปเครื่องหมายการค้า/บริการ	เจ้าของกรรมสิทธิ์	เลขทะเบียน	สำหรับสินค้า / บริการ	ระยะเวลา
1.	HARN Engineering Solutions	HARN	201120438	สำหรับ จัดการขาย ออกแบบ ติดตั้ง และให้บริการ อุปกรณ์ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ และสุขาภิบาล, จัดการขายประกอบ อุปกรณ์ระบบทำความเย็นอุตสาหกรรม, จัดการขายติดตั้ง และให้บริการ เครื่อง อุปกรณ์ อะไหล่ วัสดุสิ้นเปลือง สำหรับระบบการพิมพ์ดิจิทัลบนบรรจุภัณฑ์ หีบห่อ สลาก รวมถึงการสร้างแบบชิ้นงานจากไฟล์ดิจิทัล	28 มี.ค. 2561 ถึง 27 มี.ค. 2571
2. /1	VALTEC	HARN	ค162287	สำหรับสินค้า วาล์วท่อน้ำทำด้วยโลหะ	18 ต.ค. 2564 ถึง 17 ต.ค. 2574
3. /1	Spark	HARN	ค381341	สำหรับสินค้า ชุดสายฉีดน้ำดับเพลิง สายดับเพลิง ข้อต่อดับเพลิง	30 ต.ค. 2565 ถึง 29 ต.ค. 2575
4. /1	GUARDIAN	HARN	ค62121	สำหรับสินค้า เครื่องดับเพลิง	20 มิ.ย. 2559 ถึง 19 มิ.ย. 2569
5. /1	BLUEICE	HARN	171127993 171127974	สำหรับสินค้า น้ำมันหล่อลื่นเครื่องคอมเพรสเซอร์ สำหรับสินค้า - อุปกรณ์แยกน้ำมันที่เป็นส่วนของคอมเพรสเซอร์ - อุปกรณ์ควบคุมแรงดันที่เป็นส่วนของเครื่องคอมเพรสเซอร์ - อุปกรณ์หยุดการทำงานของคอมเพรสเซอร์ เมื่อน้ำมันหล่อลื่นต่ำกว่ากำหนด - อุปกรณ์ป้องกันการสั่นสะเทือนของเครื่องคอมเพรสเซอร์	4 เม.ย. 2559 ถึง 3 เม.ย. 2569
6. /1	KOPPAR	HARN	171127981 171127990	สำหรับสินค้า ท่อทองแดง ข้อต่อทองแดง ลวดเชื่อมทองแดง สำหรับสินค้า ฉนวนกันความร้อน	4 เม.ย. 2559 ถึง 3 เม.ย. 2569
7. /1	YUKI	HARN	181101901	สำหรับสินค้า นำยาเคมีทำความเย็น	4 เม.ย. 2559 ถึง 3 เม.ย. 2569

หมายเหตุ : 1/ สินค้าภายใต้เครื่องหมายการค้าของ HARN (ลำดับที่ 2 - 7) เป็นสินค้าจ้างผลิตกับผู้ผลิตสินค้าภายในประเทศหรือต่างประเทศ

4.1.4 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

HARN มีนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการเจริญเติบโตของธุรกิจ และมีการกำกับดูแล โดยส่งตัวแทนของ HARN ไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย บริษัทร่วม โดยการมีตัวแทนของ HARN ไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย บริษัทร่วม ทำให้ HARN ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ได้รับทราบข้อมูลและติดตามผลการดำเนินงานได้เป็นระยะ หากมีการดำเนินธุรกิจใดที่กระทบต่อ HARN อย่างมีนัยสำคัญจะต้องผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของ HARN ก่อน

4.2 รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ในระหว่างปี 2566-2567 บริษัทได้มีการประเมินที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้างจำนวนสองรายการจากผู้ประเมินราคาอิสระสองรายที่ได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จำนวน 2 ราย โดยใช้เกณฑ์ราคาตลาดในการประเมินมูลค่าที่ดิน และใช้เกณฑ์วิธีต้นทุนทดแทนในการประเมินสิ่งปลูกสร้าง ตามรายงานมีมูลค่ายุติธรรมจำนวนเงินรวม 252.27 ล้านบาท (มูลค่าตามบัญชีตามงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 219.87 ล้านบาท) มีรายละเอียดดังนี้

1. ที่ดินเปล่า เนื้อที่ 5-0-90 ไร่ ที่ตั้งทรัพย์สิน ซอยเฉลิมพระเกียรติ ร.9 ซอย 28 แขวงดอกไม้ เขตประเวศ จังหวัดกรุงเทพมหานคร มูลค่าตามบัญชีเท่ากับ 114.95 ล้านบาท ตามรายงานการประเมินมูลค่าทรัพย์สินสำรวจและประเมินราคามูลค่ายุติธรรมของทรัพย์สิน ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 125.40 ล้านบาท
2. ที่ดินพร้อมอาคารคลังสินค้า เนื้อที่ที่ดิน 6-2-00 ไร่ พร้อมอาคารคลังสินค้าและสำนักงาน 2 ชั้น (จำนวน 3 หลัง) ที่ตั้งทรัพย์สินเลขที่ 888/14 - 16 โครงการจงสิริพาร์คแลนด์ ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ มูลค่าตามบัญชี เท่ากับ 104.92 ล้านบาท ตามรายงานการประเมินมูลค่าทรัพย์สินสำรวจและประเมินราคามูลค่ายุติธรรมของทรัพย์สินลงวันที่ 17 มกราคม 2567 เท่ากับ 126.87 ล้านบาท

เอกสารแนบ 5 นโยบาย และแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (“HARN”) ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม มีจรรยาบรรณและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยเล็งเห็นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีนั้นจะช่วยส่งเสริมให้ HARN และบริษัทย่อยเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพทั้งในการดำเนินธุรกิจและการบริหารจัดการ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อบรรลุถึงวิสัยทัศน์

คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ ประกาศใช้เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่ HARN มีอำนาจควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ (ถ้ามี) ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติที่ดีในทุกการดำเนินงาน เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะพัฒนามาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้อยู่ในระดับดีเลิศตามมาตรฐานสากล HARN จึงได้ทบทวนและปรับปรุงเพื่อให้มีความทันสมัย ตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลง สอดคล้องต่อกลยุทธ์ รวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยสื่อสารให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้รับทราบและทำความเข้าใจ นำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

รายละเอียดที่เกี่ยวข้องเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ HARN ตามลิงค์ด้านล่าง
ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้

https://www.harn.co.th/corporate-governance/corporate-governance-policy/

เอกสารแนบ 6 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

6.1 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์หลากหลาย โดยมี นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ, นายประเสริฐ ดีจงกิจ และ ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ เป็นกรรมการตรวจสอบ โดยมีนายวิศิษฏ์ วชิรลาภไพฑูรย์ (ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน) เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบมีความเหมาะสม โดยมีนางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย และนายประเสริฐ ดีจงกิจ เป็นกรรมการที่มีคุณสมบัติซึ่งสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบของ ก.ล.ต. และ ตลท. ในการสอบทานรายงานทางการเงินให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎ ระเบียบ นโยบาย กฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง พิจารณาคัดเลือกเสนอแต่งตั้ง และเสนอเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอกของ HARN รวมถึงการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้างผู้ตรวจสอบภายในของ HARN อีกทั้งยังสอบทานและผลักดันให้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ มุ่งเน้นการเป็นองค์กรโปร่งใส มีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล พัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบภายใน เชื่อมโยงเป้าหมายขององค์กรให้เป็นเป้าหมายเดียวกัน เพื่อยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายในที่สามารถสร้างคุณค่าเพิ่มอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน

1. ผลักดันให้เกิดการยกระดับกระบวนการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง กระบวนการกำกับดูแลที่ดี การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎเกณฑ์ มุ่งเน้นสร้างความตระหนักให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการอย่างระมัดระวังและรอบคอบ รวมถึงทบทวนกฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้เหมาะสม ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลการดำเนินการตามกระบวนการควบคุมภายในให้มีความรัดกุมมากยิ่งขึ้น ทบทวนการสืบสวนสอบสวนและการลงโทษทางวินัยให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม
2. ยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายในให้สอดคล้องตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ และน่าเชื่อถือ โดยมุ่งเน้นการตรวจสอบเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงเพิ่มบทบาทการให้คำแนะนำปรึกษา โดยนำปัจจัยความเสี่ยงภายนอกที่สำคัญและส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจมากำหนดกิจกรรมการตรวจสอบภายในอย่างทันท่วงทีและทันเวลา เพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับ HARN ตลอดจนปรับปรุงพัฒนากระบวนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมและให้ความสำคัญในเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยและเสถียรภาพของระบบสารสนเทศของ HARN เพื่อให้มั่นใจว่า HARN มีการดำเนินงานอย่างมืออาชีพ โดยพิจารณาการดำเนินงานให้ครอบคลุมทุกมิติ

4. ให้ความสำคัญการกำกับดูแลองค์กรในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยสนับสนุนให้มีการสอบทานและให้คำปรึกษาด้านความยั่งยืน ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน ที่มีความโปร่งใส และน่าเชื่อถือต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ทั้งนี้ ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้นรวม 4 ครั้ง ซึ่งกรรมการตรวจสอบทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

1. นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย	ประธาน (อิสระ) เข้าร่วม 4/4 ครั้ง
2. นายประเสริฐ	ดีจงกิจ	กรรมการ (อิสระ) เข้าร่วม 4/4 ครั้ง
3. ดร.ธีระชัย	พรสินศิริรักษ์	กรรมการ (อิสระ) เข้าร่วม 4/4 ครั้ง

โดยได้มีการประชุมหารือร่วมกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วมประชุมจำนวน 1 ครั้ง เพื่อปรึกษาหารือกันอย่างอิสระถึงการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี ความเห็นของผู้สอบบัญชี ประเด็นที่พบจากการสอบทานและตรวจสอบรายงานทางการเงิน ตลอดจนการทำงานร่วมกันกับคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยงานตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานทางการเงิน ทั้งข้อมูลทางการเงินเฉพาะกิจการและข้อมูลทางการเงินรวมรายไตรมาสและประจำปี ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญจากการตรวจสอบ ความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชี การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอื่นๆ ในรายงานผู้สอบบัญชีของบริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด โดยการพิจารณาความเชื่อถือได้ของตัวเลขประมาณการ ข้อสมมติฐานที่ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจ การแสดงรายการที่สำคัญซึ่งมีผลกระทบต่อรายงานทางการเงิน ตลอดจนรับฟังคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชีและผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินมีความถูกต้อง เพียงพอ ครบถ้วนและน่าเชื่อถือ เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้รายงานทางการเงิน เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ต.ล.ท.) ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบแล้ว และรายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

2. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและอนุมัติแผนตรวจสอบประจำปี การปฏิบัติงานตามแผน ผลการตรวจสอบ โดยให้ข้อแนะนำและติดตามปรับปรุงแก้ไขประเด็นที่มีนัยสำคัญประจำทุกไตรมาส และพิจารณาความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ของบริษัท อัลทิมา แอดไวเซอรี่ จำกัด เพื่อสามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง ปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบาย สนับสนุนการนำระบบบริหารจัดการงานตรวจสอบและเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูลมาช่วยจัดการงานตรวจสอบภายใน นอกจากนั้น ยังได้ผลักดันให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณภาพงานตรวจสอบภายในให้มีความเป็นมืออาชีพ สามารถสร้างคุณค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนให้แก่องค์กร กำกับให้มีการประเมินคุณภาพการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานวิชาชีพสากล เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลที่ดี มีการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เพียงพอ

3. การพิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจจะมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ HARN และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ต.ล.ท.) และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีความเห็นว่า การเข้าทำรายการดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป มีความเป็นธรรม สมเหตุสมผล คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของธุรกิจและผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ อีกทั้ง การเปิดเผยข้อมูลต่อ ตลท. เป็นไปอย่างถูกต้องตามเวลาที่กำหนด

4. การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินธุรกิจตามแนวการพัฒนาอย่างยั่งยืน สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกำชับให้มีการติดตามและเตรียมความพร้อมสำหรับกฎหมายใหม่ที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคตและอาจส่งผลกระทบต่อ HARN รวมถึงสอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของบริหารความเสี่ยง มาตรการจัดการความเสี่ยง และติดตามผลการบริหารความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และภัยคุกคามรูปแบบใหม่ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงความเสี่ยงที่สำคัญอื่น ทั้งยังเน้นย้ำในการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ติดตามความเพียงพอเหมาะสมของการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับทั้งองค์กร รวมถึงสอบทาน นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต ตลอดจนให้ความเห็นชอบผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามที่ ก.ล.ต. กำหนด ทำให้เชื่อมั่นได้อย่างสมเหตุสมผลว่า HARN ปฏิบัติตามกฎหมายไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ โดยมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ

5. การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชี ประจำปี 2567

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีจากผลการปฏิบัติงาน ประสบการณ์ ความเป็นอิสระ ค่าตอบแทนการสอบบัญชี รวมทั้งต้องไม่ขัดต่อประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมีมติเห็นชอบเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นให้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด ได้แก่

1. นายเจษฎา หังสพฤกษ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3759 หรือ
2. นางสาวกรรณิการ์ วิภาณุรัตน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 7305 หรือ
3. นายจิโรจ ศิริโรโรจน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 5113 หรือ
4. นางสาวนงลักษณ์ พัฒนบัณฑิต ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4713 หรือ
5. นางสุมนา เสนีวงศ์ ณ อยุธยา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 5897 หรือ
6. นายโกมินทร์ ลิ้นปราชญา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3675 หรือ
7. นางสาวกชมน ชุ่นห้วน ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 11536 หรือ
8. นายวรพล วิริยะกุลพงศ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 11181 หรือ
9. นายพจน์ อัศวสันติชัย ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4891 หรือ
10. นายวิเชียร ปรุงพาณิช ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 5851 หรือ
11. ผู้สอบบัญชีท่านอื่นที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ให้ความเห็นชอบที่บริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด มอบหมายให้เป็นผู้สอบบัญชีผู้รับผิดชอบ

เป็นผู้สอบบัญชีของ HARN และอนุมัติค่าสอบบัญชี ประจำปี 2567

6. การประเมินคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจ รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคล ตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ผลการประเมินภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคลอยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยได้รายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ อีกทั้ง มีการกำหนดแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ HARN

ทั้งนี้ HARN กรรมการ และผู้บริหาร **ไม่มี**การฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการซื้อหุ้นคืน/การกีดกันไม่ให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน/การไม่เปิดข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น และการฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับรายการระหว่างกันหรือการซื้อขายสินทรัพย์

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และมีความรับผิดชอบตามที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้ความสามารถที่หลากหลาย ความระมัดระวัง ความรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า HARN และบริษัทย่อย ได้ให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล มีการจัดทำรายงานทางการเงินที่แสดงข้อมูลอันเป็นสาระสำคัญครบถ้วน ถูกต้องและเชื่อถือได้ สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเพียงพอ มีกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง กระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่เพียงพอและเหมาะสม รวมถึงได้ปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อผูกพันที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ มีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

6.2 รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่เป็นอิสระ เกิดการตรวจสอบและถ่วงดุล สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประกอบด้วย กรรมการบริษัทจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน โดยกรรมการส่วนใหญ่ต้องมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนชุดปัจจุบัน ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ได้แก่ นายประเสริฐ ดีจงกิจ (กรรมการอิสระ) ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน, นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย (กรรมการอิสระ) และ ดร.เจน ชาญณรงค์ (กรรมการ) เป็นกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยมีนางวรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์ (ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ) เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกระบวนการ และหลักเกณฑ์ที่ HARN กำหนด เพื่อเสนอเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตลอดจนคัดเลือกกรรมการบริษัท เพื่อทำหน้าที่กรรมการชุดย่อย รวมถึงพิจารณารูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามที่กฎหมายกำหนด

ในรอบปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท พิจารณากลั่นกรองและให้ข้อคิดเห็นในประเด็นต่างๆ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ โปร่งใส และเป็นธรรมตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรอย่างครบถ้วน สอดรับกลยุทธ์การดำเนินงาน ตระหนักถึงประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีการประชุมทั้งสิ้นรวม 2 ครั้ง ซึ่งกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

1. นายประเสริฐ	ดีจงกิจ	ประธาน (อิสระ) เข้าร่วม 2/2 ครั้ง
2. นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย	กรรมการ (อิสระ) เข้าร่วม 2/2 ครั้ง
3. ดร.เจน	ชาญณรงค์	กรรมการ เข้าร่วม 2/2 ครั้ง

สรุปสาระสำคัญผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้ดังนี้

6.2.1 การปฏิบัติหน้าที่ด้านการสรรหา

การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ได้ดำเนินการตามกระบวนการกลั่นกรองและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด อย่างรอบคอบจากหลากหลายด้านคุณสมบัติที่จำเป็นตาม Board Skill Matrix ทั้งด้านเพศ อายุ และไม่นำความแตกต่างด้านเผ่าพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ หรือถิ่นกำเนิด มาเป็นข้อจำกัด เพื่อเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งตามที่กฎหมายกำหนด โดยได้นำข้อมูลบัญชีรายชื่อกรรมการอาชีพในทำเนียบสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) มาร่วมประกอบการสรรหาบุคคลที่เหมาะสม โดยการพิจารณาองค์ประกอบคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัททั้งในภาพรวมและรายบุคคล เพื่อให้เหมาะสมกับขนาด ประเภท ความซับซ้อน และความหลากหลายของการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการพิจารณาคุณสมบัติส่วนบุคคลซึ่งครอบคลุมทั้งทางด้านการศึกษา ความเชี่ยวชาญ ทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ HARN รวมทั้งความเป็นอิสระตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายและ HARN กำหนด โดยมีการดำเนินการดังนี้

1. สรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระ

ทบทวนหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัท ให้มีความครบถ้วน เหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ และแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการสรรหาและการคัดเลือกกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท แทนกรรมการที่ออกตามวาระ ประจำปี 2567 เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับ โดยเสนอชื่อกรรมการให้ดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง จำนวน 3 ท่าน ได้แก่ นายประเสริฐ ดีจงกิจ (กรรมการอิสระ), ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ (กรรมการอิสระ) และนายวิรัฐ สุขชัย (กรรมการ) โดยบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมดมีคุณสมบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจของ HARN และผู้ที่ได้รับเสนอชื่อเป็นกรรมการอิสระมีคุณสมบัติเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวกับกรรมการอิสระ สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระ และเป็นผู้ที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ HARN โดยคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งตามข้อเสนอของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

2. ปฐมนิเทศและมอบเอกสารกรรมการใหม่

สำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ HARN ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศเพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบนโยบายธุรกิจ รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ พร้อมทั้งส่งมอบคู่มือกรรมการบริษัทที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ในปี 2567 ไม่มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ อย่างไรก็ตาม ในปี 2567 HARN ได้ปรับปรุงคู่มือกรรมการบริษัทให้เป็นปัจจุบัน ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

3. ทบทวนกรอบโครงสร้างคุณสมบัติโดยรวม (Board Skill Matrix)

ทบทวนตารางความรู้ ความชำนาญ และความหลากหลายของทักษะ (Board Skill Matrix) เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และได้มีการประเมินความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านของกรรมการบริษัทประจำปี 2567 เพื่อทบทวนความเชี่ยวชาญที่เหมาะสมทั้งเชิงกำกับดูแลและเชิงกลยุทธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของธุรกิจ

4. ทบทวนแผนสืบทอดตำแหน่งงาน

กำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และมีการรายงานความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส โดยในปี 2567 ได้พิจารณาบุคลากรภายในที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อพัฒนาทักษะด้านการเป็นผู้นำให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและรองรับทิศทางธุรกิจในอนาคต ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่การตลาด จำนวน 2 คน

5. ทบทวนแผนการพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

พิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ความสามารถของกรรมการให้ช่วยส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ได้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึงการพัฒนาผู้บริหารประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ และสนับสนุนการดำเนินงานของ HARN โดยในปี 2567 ได้ส่งนายประเสริฐ ดีจงกิจ เข้าอบรมหลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่น 53/2024 และได้ส่ง ดร.เจน ชาญณรงค์ เข้าอบรมหลักสูตร The Board's Roles in Climate Governance (BCG) รุ่น 2/2024

6. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอวาระและรายชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการ

ส่งเสริมและสนับสนุนการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอวาระและรายชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยเปิดหลักเกณฑ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ HARN พร้อมทั้งแจ้งข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อีกทางหนึ่ง ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ากระบวนการสรรหาเป็นกรรมการ

6.2.2 การปฏิบัติหน้าที่ด้านการพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้พิจารณาค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ โดยพิจารณาจาก ผลประกอบการและความซับซ้อนทางธุรกิจ ผลงานคณะกรรมการ หน้าที่ความรับผิดชอบ การเทียบเคียงกับบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน โดยมีการดำเนินการดังนี้

1. กำหนดค่าตอบแทนและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ

พิจารณากำหนดกรอบอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย เพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ซึ่งจากการเปรียบเทียบกับบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมใกล้เคียงกัน พบว่าโครงสร้างหลักเกณฑ์ อัตราค่าตอบแทนประจำและค่าเบี้ยประชุม ที่กำหนดไว้เดิมมีความเหมาะสมดีแล้ว จึงเสนอค่าตอบแทนในอัตราเดิมเท่ากับปี 2566 ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 แล้ว และได้รับทราบรายงานผลการสำรวจค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2567 ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

2. ทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

ให้ความเห็นชอบค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่ประธานบริหาร ประจำปี 2567 โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานประจำปี 2566 ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี 2567 เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประกอบด้วย 2 ส่วน คือ KPI คือ ดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย น้ำหนัก 70% และ API คือ การประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก 30%

6.2.3 การปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎบัตร

1. ทบทวนนโยบายการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหากรรมการบริษัท และพิจารณาโครงสร้างค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท หลักการจ่ายค่าตอบแทน รวมทั้งการส่งเสริมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นโยบายยังคงครอบคลุมแนวทางในการปฏิบัติงาน ครบถ้วน เพียงพอ และเหมาะสม ไม่มีประเด็นที่ต้องแก้ไขเพิ่มเติม

2. ทบทวนนโยบายการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา โครงสร้างค่าตอบแทน และการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ให้สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์และเกิดประโยชน์สูงสุดกับ HARN นโยบายยังคงเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่กำหนด ไม่มีประเด็นที่ต้องแก้ไขเพิ่มเติม

3. ทบทวนนโยบายการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

พิจารณาหลักเกณฑ์การสรรหาบุคลากรที่เหมาะสมทั้งภายนอกและภายในองค์กร คุณสมบัติ ระเบียบปฏิบัติ และกระบวนการสืบทอดตำแหน่ง เพื่อลดความเสี่ยงหรือผลกระทบจากการขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการ นโยบายยังคงเป็นไปอย่างเหมาะสมและโปร่งใส ไม่มีประเด็นที่ต้องแก้ไขเพิ่มเติม

4. ทบทวนกฎบัตร การประชุม และการประเมินคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

พิจารณากฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ให้มีความครบถ้วน เหมาะสม เพียงพอ สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบัน รวมถึงทบทวนและประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2567 แบบทั้งคณะและรายบุคคล สอดคล้องกับกฎบัตรและแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อีกทั้งกำหนดการประชุมล่วงหน้าสำหรับปี 2568 เพื่อพิจารณา ติดตามและรายงานการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ผลการประเมินภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคลอยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยได้รายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ความระมัดระวัง และความเป็นอิสระอย่างเพียงพอในการให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์โดยรวมของ HARN เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น รวมถึงทำหน้าที่สอดส่องดูแลให้คณะกรรมการปฏิบัติภายใต้ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ในปี 2567 **ไม่มี**รายการผิดพลาดที่มีสาระสำคัญที่กระทบกับ HARN และผู้ถือหุ้น รวมถึง**ไม่มี**กรรมการอิสระหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกอันเนื่องจากประเด็นการกำกับดูแลกิจการของ HARN ตลอดจนหลีกเลี่ยงวิธีการทำลายชื่อเสียงในทางลบของ HARN

6.3 รายงานคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการและผู้บริหารระดับสูง 6 ท่าน ได้แก่ นายวิรัฐ สุขชัย (ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด) เป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง, ดร.เจน ชาญณรงค์ (กรรมการ), นายธรรมนูญ ตรีเพ็ชร (ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร), นายรัตนพันธ์ มุขหริวัฒนานนท์ (ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด), นายวิศิษฏ์ วชิรลาภไพฑูรย์ (ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน) และนางวรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์ (ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ) เป็นกรรมการบริหาร ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ ตลอดจนความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจ ทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ในการกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ และแผนกลยุทธ์ด้านต่างๆ ตลอดจนควบคุมและติดตามให้เป็นไปตามเป้าหมาย เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอันเป็นหลักสากล โดยมีนางวรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และการพัฒนาอย่างยั่งยืน มุ่งสร้างความสมดุลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (ESG) ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อให้ HARN ได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ในปี 2567 นับเป็นอีกปีที่ HARN เผชิญความท้าทายจากสถานการณ์แวดล้อมทางธุรกิจที่ซับซ้อนยากต่อการคาดการณ์ และไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้หลายประการ อาทิ ความขัดแย้งทางด้านภูมิรัฐศาสตร์ ไม่ว่าจะเป็นความขัดแย้งระหว่างรัสเซียกับยูเครนที่ยังไม่คลี่คลาย และสงครามระหว่างอิสราเอลกับขบวนการฮามาส ตลอดจนความกังวลต่อภาวะเศรษฐกิจถดถอย ปัจจัยเหล่านี้ล้วนแล้วแต่ส่งผลทำให้ราคาผลิตภัณฑ์และส่วนต่างระหว่างราคาผลิตภัณฑ์กับราคาวัตถุดิบมีความผันผวนสูง HARN ได้พยายามนำมาตรการต่างๆ เข้ามาบริหารจัดการ และลดผลกระทบจากความเสี่ยงต่อเป้าหมายในด้านต่างๆ เพื่อให้สามารถก้าวผ่านวิกฤตรักษาความสามารถในการแข่งขัน และสร้างการเติบโตที่ยั่งยืน

ตลอดทั้งปี 2567 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมร่วมกันทั้งสิ้น 12 ครั้ง ซึ่งกรรมการบริหารทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง และได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วน โดยมีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างสม่ำเสมอ โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

1. นายวิรัฐ	สุขชัย	ประธาน	เข้าร่วม 12/12 ครั้ง
2. ดร.เจน	ชาญณรงค์	กรรมการ	เข้าร่วม 12/12 ครั้ง
3. นายธรรมนูญ	ตรีเพ็ชร	กรรมการ	เข้าร่วม 12/12 ครั้ง
4. นายรัตนพันธ์	มุขหริวัฒนานนท์	กรรมการ	เข้าร่วม 12/12 ครั้ง
5. นายวิศิษฏ์	วชิรลาภไพฑูรย์	กรรมการ	เข้าร่วม 12/12 ครั้ง
6. นางวรินกาญจน์	ธีระอัมรานนท์	กรรมการ	เข้าร่วม 12/12 ครั้ง

สรุปสาระสำคัญผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร ได้ดังนี้

1. กำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจของ HARN และบริษัทย่อย

พิจารณากำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และแผนการดำเนินธุรกิจของ HARN ในแต่ละสายธุรกิจและบริษัทย่อยในรอบปีเป็นประจำทุกเดือน โดยกำหนดให้มีการประชุมติดตามและได้มีการถ่ายทอดแผนดังกล่าวไปสู่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในองค์กรให้ได้ทราบ เพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยคำนึงถึงปัจจัยภายในและภายนอกที่มีผลกระทบ รวมถึงโอกาสและความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และรายงานความคืบหน้าตามแผนกลยุทธ์ให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส

2. ทบทวนและติดตามผลการดำเนินงาน

พิจารณาทบทวนและติดตามผลการดำเนินงานของ HARN ในแต่ละหน่วยธุรกิจและบริษัทย่อยเป็นประจำทุกเดือน ตลอดจนความก้าวหน้าของโครงการต่างๆ งบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมถึงให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส

3. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่องบประมาณและการลงทุนประจำปี

พิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นชอบต่องบประมาณและการลงทุนประจำปีของ HARN รวมถึงโครงการลงทุนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เปลี่ยนแปลงอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ปรับปรุงระบบป้องกันอัคคีภัย โครงการนวัตกรรมใหม่ และเรื่องอื่นที่มีความสำคัญทางธุรกิจ เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนสะท้อนด้านสิ่งแวดล้อม, สังคม และการกำกับดูแล ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา

4. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2566

พิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นชอบต่อการจ่ายเงินปันผล ในอัตรา 0.15 บาทต่อหุ้น โดยเป็นการจ่ายเงินปันผลของกำไรสุทธิจากผลการดำเนินงาน ประจำปี 2566 อ้างอิงงบการเงินเฉพาะกิจการ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณา

5. กำหนดและทบทวนโครงสร้างองค์กร การบริหารงาน นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

พิจารณาโครงสร้างองค์กร การบริหารงาน นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยได้พิจาณาหลักเกณฑ์ในการกำหนดการสรรหา อบรม พัฒนาการประเมินผลงาน การโยกย้าย เลิกจ้าง การกำหนดอัตราการขึ้นเงินเดือน การกำหนดโบนัส และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ประจำปี 2567 ที่เหมาะสมสำหรับพนักงาน และผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป ยกเว้นตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

6. กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ HARN และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานสากลและหน่วยงานกำกับดูแล เช่น การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี การเปิดเผยข้อมูลของ HARN ที่มีสาระสำคัญ ครบถ้วน ถูกต้อง และทันเวลา สอดคล้องตามเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด และติดตามการบริหารจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามนโยบายการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส เป็นต้น

7. กำกับดูแลการพัฒนานวัตกรรมองค์กร

ผลักดันให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะการจัดการนวัตกรรม เพื่อให้กระบวนการพัฒนานวัตกรรมองค์กรมีความครบถ้วนสมบูรณ์ การบริหารงานด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นระบบ สามารถเพิ่มประสิทธิผลด้านนวัตกรรมที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายหลักของ HARN รวมถึงใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ให้ได้ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมสามารถต่อยอดทางธุรกิจได้ตามเป้าหมาย มุ่งสู่การเป็นองค์กรนวัตกรรม นำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

8. พิจารณาด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พิจารณาเห็นชอบแผนพัฒนาด้านการยั่งยืนประจำปี ครอบคลุมทั้งการประเมินความสำเร็จการพัฒนา รวมถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและการสื่อสารการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ตลอดจนได้ให้ข้อคิดเห็น คำแนะนำ และติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนงานที่กำหนดไว้ โดยกิจกรรมสำคัญที่ได้ดำเนินการในปี 2567 คือ ทบทวนนโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน กำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อม ครอบคลุมในทุกมิติ ESG โดยกำหนดเป้าหมายลดคาร์บอนไดออกไซด์ในกระบวนการดำเนินงานทั้งทางตรงและทางอ้อม มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ในปี 2583 และมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Greenhouse Gas Emission) ภายในปี 2593 อีกทั้ง สร้างวัฒนธรรมด้านความยั่งยืนให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานผ่านการสื่อสารและกิจกรรมต่างๆ

9. ทบทวนกฎบัตรและการประเมินคณะกรรมการบริหาร

พิจารณากฎบัตรคณะกรรมการบริหาร ให้มั่นใจว่าการปฏิบัติหน้าที่มีความครบถ้วน เหมาะสม เพียงพอ และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงทบทวนและประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2567 แบบทั้งคณะและรายบุคคล สอดคล้องกับกฎบัตรและแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งผลการประเมินภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคลอยู่ในเกณฑ์ดี โดยได้รายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมีความตั้งใจจะนำผลการประเมินที่ได้ไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ทั้งนี้ HARN กรรมการ และผู้บริหาร **ไม่มี**การถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือมีการดำเนินการทางแพ่ง โดยหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ก.ล.ต., ต.ล.ท. หรือ ปปช. เกี่ยวกับการกระทำผิดด้านทุจริต ด้านจริยธรรมหรือจรรยาบรรณธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการ การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริหารมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความรอบคอบ คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลให้ HARN มีการปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านคอร์รัปชัน จรรยาบรรณธุรกิจ และการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนอย่างเคร่งครัด คำนึงถึงสมดุลด้าน ESG ตลอดจนสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ทางธุรกิจของ HARN ตามทิศทางด้านความยั่งยืนในระดับสากล ทั้งนี้ จากความมุ่งมั่นส่งผลให้ HARN ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 และการจัดประชุมผู้ถือหุ้น 100 คะแนนเต็ม ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 รวมถึงได้รับการประเมินด้านความยั่งยืนระดับ A เป็นปีแรก ความสำเร็จต่างๆ ที่ได้รับแสดงให้เห็นถึงมาตรฐานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ HARN ควบคู่ไปกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม อันเกิดจากความมุ่งมั่นและความร่วมมือของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อให้ HARN เติบโตอย่างต่อเนื่องยั่งยืน เป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาวได้อย่างยั่งยืน

6.4 รายงานคณะกรรมการบริหารคงามเสี่ยง

ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์

ประธานกรรมบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการและผู้บริหาร 13 ท่าน ได้แก่ ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ (กรรมการอิสระ) เป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง, นายธรรมนูญ ตรีเพ็ชร (ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร), นายวิรัฐ สุขชัย (ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด), นายรัตนพันธ์ มุขหริวัฒนานนท์ (ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด), นายวิศิษฏ์ วชิรลาภไพฑูรย์ (ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน), นายประภาส รักปัญญา (ผู้อำนวยการกลยุทธ์และการตลาด), นางสาววรางคณา จองหนุ้ย (ผู้อำนวยการสายงานขายทั่วไป), นายสุชาติ สุวัฒโนดม (ผู้อำนวยการสายงานขายปิโตรเคมี), นายกิตติพงษ์ กิตติเมธาวีนันท์ (ผู้อำนวยการสายงานขาย), นายวชิรวิทย์ อัครเศรณี (ผู้อำนวยการสายงานขายโครงการ), นายสุกิจ ลิติกรณ์ (ผู้อำนวยการสายงานสนับสนุนวิศวกรรม), นายวิฑูรย์ ทามี (ผู้อำนวยการสายงานขาย) และนางวรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์ (ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ) เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ รวมถึงความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจ มีหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท ภายใต้หลักกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงขององค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ ตลอดจนสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือให้กับผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจของ HARN โดยมีนางวรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หลักการกำกับดูแลและกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของ HARN มีประสิทธิภาพและมีผลในการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และทิศทางกลยุทธ์การดำเนินงาน เพื่อให้มั่นใจว่าลดผลกระทบจากความไม่เสี่ยงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ภายใต้สถานการณ์ความไม่แน่นอนและปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ที่มีแนวโน้มซับซ้อนและทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นกว่าในอดีต ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก รวมทั้งความผันผวนของเศรษฐกิจโลก สามารถสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของ HARN มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่สามารถรองรับความเสี่ยงได้ทุกมิติ

ทั้งนี้ ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุมทั้งสิ้นรวม 4 ครั้ง โดยกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกท่านมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

1. ดร.ธีระชัย	พรสินศิริรักษ์	ประธาน (อิสระ) เข้าร่วม 4/4 ครั้ง
2. นายวิรัฐ	สุขชัย	กรรมการ เข้าร่วม 3/4 ครั้ง
3. นายธรรมนูญ	ตรีเพ็ชร	กรรมการ เข้าร่วม 4/4 ครั้ง
4. นายรัตนพันธ์	มุขหริวัฒนานนท์	กรรมการ เข้าร่วม 4/4 ครั้ง
5. นายวิศิษฏ์	วชิรลาภไพฑูรย์	กรรมการ เข้าร่วม 4/4 ครั้ง
6. นายประภาส	รักปัญญา	กรรมการ เข้าร่วม 4/4 ครั้ง
7. นางสาววรางคณา	จองหนุ้ย	กรรมการ เข้าร่วม 3/4 ครั้ง
8. นายสุชาติ	สุวัฒโนดม	กรรมการ เข้าร่วม 4/4 ครั้ง
9. นายกิตติพงษ์	กิตติเมธาวีนันท์	กรรมการ เข้าร่วม 2/4 ครั้ง
10. นายวชิรวิทย์	อัครเศรณี	กรรมการ เข้าร่วม 4/4 ครั้ง
11. นายสุกิจ	ลิติกรณ์	กรรมการ เข้าร่วม 4/4 ครั้ง
12. นายวิฑูรย์	ทามี	กรรมการ เข้าร่วม 2/4 ครั้ง
13. นางวรินกาญจน์	ธีระอัมรานนท์	กรรมการ เข้าร่วม 4/4 ครั้ง

สรุปสาระสำคัญผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ดังนี้

1. ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยง

พิจารณาทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ให้มีกรอบและกระบวนการ ครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงปัจจัยความเสี่ยงใหม่ที่อาจกระทบกับการดำเนินธุรกิจในอนาคต และความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน สอดคล้องทิศทางกลยุทธ์การดำเนินงานและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป มีความยืดหยุ่นในการดำเนินการอย่างเหมาะสม ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจ ด้านปฏิบัติการ ด้านการเงิน ด้านปัจจัยภายนอก เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจว่าลดผลกระทบจากความไม่แน่นอนของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ

2. ทบทวนรายงานการควบคุมความเสี่ยง

พิจารณาตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้า และตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อวัดประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง ให้ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายจัดการในการทบทวน/ปรับปรุงการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ดียิ่งขึ้น โดยการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ สภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และปัจจัยเสี่ยงใหม่ ตลอดจนให้มีการรายงานผลการดำเนินงานและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง โดยได้มีการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิผลทันท่วงที

3. กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ

ติดตามสถานการณ์สำคัญต่างๆ ทั่วโลก รวมถึงความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของ HARN มีมาตรการเชิงรุกที่เน้นบริหารจัดการ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุกระดับทั้งองค์กร เพื่อลดโอกาสเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงทุกรายการ และมีมาตรการเชิงรับหากเกิดความเสี่ยงขึ้น เพื่อลดผลกระทบไม่ให้ส่งผลต่อเป้าหมายองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการบริหารความเสี่ยงของ HARN มีความเหมาะสม และสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิผล

4. กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และ การกำกับดูแล

เน้นย้ำเรื่องกระบวนการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ครอบคลุมด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ ผลักดันให้มีการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติงานทุกสายงาน มีการติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่า HARN มีการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร สอดคล้องตามทิศทางกลยุทธ์และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลในอนาคตต่อไป

5. พิจารณากลั่นกรองให้ข้อคิดเห็นต่อการลงทุนในอนาคต

ให้ความสำคัญกับกระบวนการกำกับการลงทุน โดยพิจารณาประเด็นและแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเข้มงวด แลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกัน มีการวิเคราะห์ กลั่นกรอง และสอบทานกระบวนการลงทุนอย่างรอบคอบ รัดกุม มีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามสภาวะแวดล้อมทางธุรกิจของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป

6. ติดตามการบริหารความเสี่ยงองค์กร

กำกับดูแล ติดตาม และสอบทานแผนงาน รวมถึงเสนอแนะแนวทางการบริหารความเสี่ยงองค์กร มาตรการ ดัชนีวัดประสิทธิผลการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2567 และโครงการที่สำคัญเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่ามีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมให้อยู่ในดับที่ยอมรับได้ สอดคล้องกับนโยบายบริหารความเสี่ยงและคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนรายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง ให้คณะกรรมบริษัทรับทราบทุกไตรมาส ทั้งนี้ ภายใต้สภาวะตลาดที่มีความผันผวน คณะกรรมการบริษัทได้ผลักดันให้มีการติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านลูกหนี้มีปัญหาอย่างใกล้ชิดและมีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

7. ทบทวนกฎบัตรและการประเมินคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

พิจารณากฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ให้มั่นใจว่าการปฏิบัติหน้าที่ มีความยืดหยุ่น เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงทบทวนและประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2567 แบบทั้งคณะและรายบุคคล สอดคล้องกับกฎบัตรและแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งผลการประเมินภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคลอยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยได้รายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงสรุปในรอบปี 2567 HARN ได้บริหารความเสี่ยงขององค์กรให้ครอบคลุมปัจจัยเสี่ยงทุกด้านตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง ครอบคลุมทั้งความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงานการเงิน การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ การปฏิบัติต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่อย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์แวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนมีการประชุมติดตามและจัดการประเด็นความเสี่ยงที่เพียงพอ โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ สามารถพิจารณาความเสี่ยงที่มีความสำคัญและเร่งด่วนให้เกิดประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจว่า HARN ได้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเพียงพอ มีประสิทธิภาพ เหมาะสม และควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สามารถบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจและสร้างคุณค่าให้กับกิจการอย่างยั่งยืนในระยะยาวภายใต้สภาพแวดล้อมที่ท้าทาย

HARN
Engineering Solutions

ค่านิยมองค์กร

P Professional Responsibility
ความรับผิดชอบ อย่างมืออาชีพ

T Innovation
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

O Ownership มีความรัก
ผูกพัน และเป็นเจ้าขององค์กร

I Teamwork
ความร่วมมือทำงานเป็นทีม

S Sustainable Development
การพัฒนาอย่างยั่งยืน

V Value Creation
การสร้างคุณค่า

I Integrity ความซื่อสัตย์และยึดมั่น
ในความถูกต้องและเป็นธรรม

E Excellence
การมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ

เบอร์โทร: +66(0) 2318 9744
แฟกซ์: +66(0) 23189744 ext 4000
อีเมล: dec@harn.co.th
เฟสบุ๊ค: Harn Engineering Solutions Pcl.

HARN
Engineering Solutions

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310
Harn Engineering Solutions Public Company Limited
559 Soi Soonvijai 4, Rama 9 Road, Bangkapi, Huaykwang, Bangkok, 10310

เบอร์โทร: +66(0) 2318 9744
แฟกซ์: +66(0) 23189744 ext 4000
เว็บไซต์: www.harn.co.th
เฟสบุ๊ค: Harn Engineering Solutions Pcl.