

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหารระดับสูง

รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีผู้บริหารระดับสูง จำนวน 5 คน ดังต่อไปนี้ (แผนผังโครงสร้างองค์กรของบริษัท หายูเอ็นจีเนียริง โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) ได้รายงานในหัวข้อ 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ)

ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสูงของ HARN หมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) คือ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายงานนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา

ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1. นายธรรมบุญ	ตรีเพชร	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล
2. นายวิรัช	สุขชัย	ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบทำความเย็น
3. นายรัตนพันธ์	มุขหริพัฒนานนท์	ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัย
4. นายวิศิษฐ์	วชิรลาภไพฑูรย์	ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน
5. นางวรินกาญจน์	ธีระอัมรานนท์	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ

บทบาทหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารต้องบริหาร HARN ตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของ HARN และผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้รวมถึงเรื่องหรือกิจการต่างๆ ดังต่อไปนี้ด้วย

1. เป็นผู้นำในการกำหนดกลยุทธ์ นโยบาย และแผนงาน ธุรกิจระยะสั้นและระยะยาว
2. ควบคุม กำกับดูแล และแก้ไขปัญหาการดำเนินธุรกิจโดยภาพรวมในระดับกลยุทธ์และนโยบาย
3. สนับสนุนและอำนวยความสะดวกแก่คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ให้สามารถปฏิบัติภารกิจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้ตามเป้าหมาย
4. กำกับดูแลโครงการพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการเติบโตของ HARN ตลอดจนดูแลและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
5. ติดตาม ตรวจสอบ ควบคุม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนที่ได้รับอนุมัติ ต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส

6. ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
7. มีอำนาจบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง พักงาน เลิกจ้าง ลงโทษทางวินัย กำหนดอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทนอื่นๆ รวมทั้งบำเหน็จรางวัล การปรับเงินเดือน หรือค่าจ้าง และเงินโบนัส ตามระเบียบที่กำหนด
8. มีอำนาจในการออก แก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง หรือยกเลิก คำสั่ง ระเบียบ บันทึกลง และข้อบังคับที่เกี่ยวกับการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบาย และเพื่อรักษาระเบียบวินัยในการทำงานภายในองค์กร
9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
10. ให้อำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานแทนได้โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจดังกล่าว และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ HARN กำหนดไว้

การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัท กำกับดูแลให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง และแผนการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง โดยเฉพาะอย่างยิ่งตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทำหน้าที่กำหนดนโยบายการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และกำหนดนโยบายการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเสริมสร้างบุคลากรให้มีความพร้อมในงานที่สำคัญ โดยมีหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการสรรหา ดังนี้

- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กำหนดนโยบายการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนโยบายการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ในตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด, ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ พร้อมกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายและร่วมกันวางแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง โดยเฉพาะประธานเจ้าหน้าที่บริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาที่ชัดเจน โปร่งใส
- กำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของบุคคลที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสม มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความสามารถในการสื่อสารที่ชัดเจนตรงประเด็น สร้างการมีส่วนร่วมในทิศทางเดียวกัน และต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย
- กระบวนการสืบทอดตำแหน่งงานต้องดำเนินการสร้างแผนการสรรหาและพัฒนาความรู้ไว้ล่วงหน้าอย่างน้อย 2 ปี ในกรณีที่มีเหตุการณ์ฉุกเฉิน หรือลาออก หรือเกษียณอายุงาน ของผู้บริหารระดับสูงและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ร่วมกันกำกับดูแลการอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้สืบทอดตำแหน่งงาน ด้วยการฝึกอบรม มอบหมายงานพิเศษ เสริมทักษะที่จำเป็น เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้บริหารสำหรับการสืบทอดตำแหน่งงาน
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ มีหน้าที่รายงานแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และรายงานผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลของผู้บริหารที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งงานต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมถึงรายงานความคืบหน้าและสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

นอกจากนี้ HARN คำนึงถึงการพัฒนาและการวางแผนเส้นทางอาชีพ ให้โอกาสและสนับสนุนความก้าวหน้าของพนักงานในองค์กร เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เพียงพอเหมาะสม เกิดการเติบโตในสายอาชีพผ่านการบริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อสนับสนุนให้องค์กรเติบโต มีการจัดทำแผนพัฒนาที่หลากหลาย เป็นกลุ่มและเป็นรายบุคคล รวมถึงมีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งและแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งอย่างเหมาะสมในตำแหน่งงานที่สำคัญ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรให้องค์กรสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงเพื่อรองรับพนักงานที่จะเกษียณอายุ

ในปี 2567 ไม่มีการแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้บริหารระดับสูงเพิ่มเติม และได้รายงานความคืบหน้าและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการสืบทอดตำแหน่งงานให้คณะกรรมการบริษัททราบรวม 6 ครั้ง โดยจัดให้มีการคัดเลือก ประเมินศักยภาพ พัฒนาความรู้ เสริมทักษะที่จำเป็น และมอบหมายงานให้กับผู้บริหารเป็นรายบุคคล เพื่อเตรียมความพร้อมสืบทอดตำแหน่งงานในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง